

Politique de Développement Durable

2012-2014

NOTRE VISION

Sous l'égide de La fondation « Saint Jean de Dieu » qui garantit la pérennité de l'établissement, l'ensemble des personnels aspirent à délivrer des soins efficaces marqués par le professionnalisme et la motivation.

Ces soins doivent s'inscrire dans le respect des ressources disponibles : humaines et matérielles et prendre en compte l'environnement sociétal auquel participe notre établissement.

NOS PRINCIPES ET VALEURS

Notre approche du développement durable dans notre établissement est guidée par des engagements sur les principes suivants:

- Le dialogue et la participation du plus grand nombre
- La transparence,
- L'Intégrité,
- L'amélioration continue
- L'interaction avec l'environnement local

NOTRE ENGAGEMENT

Aujourd'hui la direction de notre établissement s'engage à avoir une démarche d'amélioration continue par le biais de son programme DD, dans le but de promouvoir un développement responsable de ses activités.

Les actions que nous entendons mener ne répondent pas uniquement aux questions environnementales, mais aussi sociales et sociétales.

Conscients de la nécessité d'associer tous les professionnels dans cette démarche, nous nous efforcerons de développer une Responsabilité Sociétale et Environnementale

Notre démarche s'appuie également sur l'exemplarité des responsables et la volonté de projets réussis.

Nous nous emploierons par ailleurs à garantir la transparence des informations et des actions menées visant à impacter positivement les usagers, mais aussi le personnel et toutes les parties prenantes.

Pour cela l'équipe de direction s'engage à :

- organiser la coordination des actions relatives au programme DD
- promouvoir la culture « Responsabilité Sociétale et Environnementale » par la formation des professionnels et une communication efficiente tant interne qu'externe.
- veiller au bon fonctionnement du système mis en place.

NOS PRIORITES

Notre établissement est confronté à de nombreux défis, mais se doit aussi de saisir des opportunités. Nous avons déterminé les priorités suivantes en raison de leur impact sur notre activité et sur celles de nos partenaires :

- Définir une politique d'achat éco responsable
- Définir un tableau de bord RSE
- Définir les modalités de communication de notre politique et de nos actions en matière de DD
- Définir une ligne de conduite relative à l'élimination de nos déchets

LES INSTANCES

Pour mettre en place, conduire et suivre la démarche, un pilotage et une coordination structurés sont nécessaires. La finalité est de passer d'une gestion éclatée à une gestion coordonnée des différentes actions relevant du DD.

- **La direction**

Engagé dans le dispositif, le Directeur a un rôle décisionnel dans les choix des priorités d'actions institutionnelles proposées par le comité de pilotage, d'attribution des ressources humaines, matérielles et financières.

- **Le comité de pilotage Qualité-Risques**
a en charge la mise en œuvre de la Politique Développement Durable

- **Composition**

- *Directeur,*
- *Directeur Adjoint chargé des Ressources Humaines,*
- *Attachée de direction,*
- *un médecin membre de la CME*
- *président du CLIN,*
- *médecin DIM,*
- *Pharmacien,*
- *Secrétaire du CHSCT,*
- *1 Membre du CE*
- *RSSI,*
- *Responsable Adjoint du Service de soins infirmiers*
- *3 CSDS (chaque pôle),*
- *Responsable des services logistiques et économiques,*
- *Responsable et assistante Qualité/Risques*

- **Mission.**

Le comité de pilotage est force de proposition pour la mise en place d'actions permettant de rendre l'établissement plus responsable.

Dans cette optique, il doit, dans le cadre de la mise en œuvre de la politique Développement Durable :

- *Coordonner et valider l'élaboration et la mise en œuvre du programme DD*
- *Veiller à la cohérence de la politique Développement Durable avec les projets institutionnels, notamment ceux des instances, et à sa mise en synergie avec la démarche d'amélioration de la qualité*
- *Mettre en place un programme de formation permettant le développement des compétences et des savoirs-faire spécifiques à ce programme.*
- *Déterminer et mettre en œuvre la politique de communication*

Les référents :

Des référents seront nommés au fur et à mesure des objectifs fixés. Ils rendront compte de l'avancement de leur action au Comité de Pilotage Qualité-Risques.

OBJECTIFS ET CIBLES

Nous nous engageons à :

1. Procéder au tri sélectif
(50% de nos déchets triés d'ici 2 ans)
2. Procéder à l'élimination des déchets verts
(100% des déchets verts recyclés d'ici 2 ans)
3. Développer le recours à la main d'œuvre en collaboration avec un ESAT : livraison de repas, entretien, ...
(tendre vers une enveloppe annuelle de 30000 euros, sous réserve des possibilités financières)
4. Communiquer régulièrement dans notre journal interne (lettre mensuelle) l'ensemble des travaux réalisés en faveur du Développement Durable dans notre structure.
(1 article tous les trimestres consacré à ce thème)
5. Augmenter notre part d'achats éco responsables
(25 % de nos achats généraux devront l'être sur la base de cahiers des charges « éco-responsables »)
6. Sensibiliser les personnels aux éco-gestes
(100% des services disposant d'un affichage spécialisé sur le thème du développement durable)

RAPPORTS

Nous communiquerons tous les ans un rapport sur les activités réalisées au titre du DD afin de rendre compte à nos parties prenantes suivantes :

- *Notre fondation*
- *Les usagers*
- *Les autorités de tutelles (ARS, CG ...)*

	NOM	FONCTION	SIGNATURE	DATE
<u>REDACTION</u>	B. BERTAZZO	RSSI	Visa BB	12/11/2012
	K. BIDAN	Attachée de direction	Visa KB	12/11/2012
	S. CATHELIN	Responsable Qualité/Risques	Visa SC	09/11/2012
	P. CONAN	Directeur	Visa PC	12/11/2012
	D. GRABOT	RSSI Adjoint	Visa DG	13/11/2012
	T. LE CROM	Responsable des services économiques et logistiques	Visa TLC	12/11/2012
	B. PINTO	Directeur Adjoint chargé des Ressources Humaines	Visa BP	12/11/2012
<u>VERIFICATION</u>	P. CONAN	Directeur	Visa PC	12/11/2012
<u>APPROBATION</u> (engagement à faire appliquer le document)	P. CONAN	Directeur	Visa PC	12/11/2012

ENREGISTRE
14/11/2012
DANS LE SYSTEME
QUALITE