

DE NIEUWE WERKELIJKHEID VERANDERT MANIER VAN WERKEN

De verschuiving naar online werken en studeren, is deels blijvend. In lijn hiermee is de verwachting dat de verschuiving richting thuiswerken gedeeltelijk zal worden voortgezet.

- Vanzelfsprekend rekening houdend met de aard van het werk en persoonlijke drijfveren.
- Deels wellicht versterkt door 'self fulfilling prophecy', omdat veel organisaties en media hier nu over communiceren.
- Veel woningen zijn niet goed ingericht voor thuiswerken.
- Een mogelijke uitdaging voor FM: thuiswerkers faciliteren. Een veilige en gezonde werkomgeving, ook (nabij) thuis.

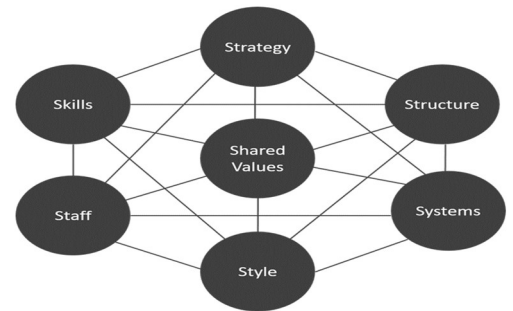
Gezien de arbeidsmobiliteit zou niet de werkgever maar de overheid een thuiswerkplek (deels) moeten vergoeden.

De vraag naar vierkante meters kantoor-/studieomgeving bij organisaties wordt minder en deze ruimtes faciliteren vaker ontmoetingen en minder individuele werkplekken.

- De coronatijd heeft ook de keerzijde van thuiswerken belicht. Samenwerking verloopt minder gemakkelijk en dat kan creativiteit en innovatief vermogen van organisaties negatief beïnvloeden.
- Gebouwen van de toekomst zullen met name ook ontmoetingen moeten faciliteren.
- Een uitdaging voor FM: circulair herbesteden en slopen van gebouwen, invulling geven aan de 'facility chain'.

DE NIEUWE WERKELIJKHEID VERANDERT ORGANISATIES

- Het vraagt een andere stijl van coachen, aansturen, leidinggeven.
- Impact op de bedrijfscultuur, teambuilding vergt meer/andere aandacht.
- Ondersteuning door nieuwe systemen bijvoorbeeld gericht op reserveren werkplekken, online vergaderen etc.
- Competenties als meer zelfstandigheid, meer zelfdiscipline, online vaardigheden worden belangrijker.



ANDERHALVE-METER-MAATREGELEN ↔ CIRCULARITEIT

- Zijn de anderhalve-meter-maatregelen van lange duur?
Waarschijnlijk zal aandacht voor extra hygiëne blijvend zijn, maar mensen zijn sociale wezens en zullen de afstandsregel niet lang meer hanteren.
- Zal de aandacht voor circulariteit af-/toenemen?
De noodzaak lijkt niet vaak meer ter discussie te staan, maar is men bereid consequenties te accepteren?

Circulariteit op een laag pitje

Aandacht voor circulariteit bleek een hype en verschuift naar de achtergrond. Nieuwe initiatieven worden alleen opgepakt wanneer ze geld opleveren. De angst voor corona verdwijnt, hopelijk door een vaccin.

Terug naar 'normaal'

Wakker geschud door de kwetsbaarheid van 'ons bestaan' zijn bedrijven meer dan voorheen bereid te investeren in circulariteit. De angst voor corona verdwijnt, hopelijk door een vaccin.

Aandacht voor circulariteit wordt overschaduwd door onze angst voor corona. Gezondheid heeft de hoogste prioriteit. Aanschaf desinfectiemiddelen, plexiglas, mondkapjes zet onverminderd en onveranderd door.

Anderhalve-meter-maatregelen blijven

Bij het creëren van een veilige werkomgeving komt meer aandacht voor circulariteit. Bijvoorbeeld door circulaire eisen te stellen aan middelen en materialen, verbruik te verminderen door betere ventilatie, meer gebruik van buitenruimtes en vermindering vervoersbewegingen.

Maatschappelijke urgentie circulariteit

FACILITY MATTERS! Nu meer dan ooit

Contactgegevens:

Gerard de Bruijn | g.debruijn@humanagement.nl
Maybrit Admiraal | m.admiraal@humanagement.nl