

FLASH INFORMATIVO

Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero



Nº 15 - julio 2020

Inscríbete en la REMSP [aquí](#) y recibe nuestro newsletter



PRINCIPALES TITULARES

NOTICIAS DESTACADAS



- La modificación de los criterios de selección del FEMP prevé de manera específica la existencia de planes de igualdad y la desagregación de datos por sexo en los indicadores.
- Los reyes conocen a las mujeres del sector en su visita a Cantabria.
- "Mujeres de los mares", veinte mujeres, veinte historias, veinte vidas dedicadas al mar reunidas en un libro
- Los GALPs impulsan el relevo generacional en el sector pesquero con un proyecto de colaboración para la capacitación de jóvenes

LECTURAS Y JORNADAS ONLINE



- Último número de la Revista Mar.
- Alemania firma con Portugal y Eslovenia una declaración para alcanzar una mayor igualdad de género en Europa.
- Jornada online "Las conservas de pescado del futuro".

NOTICIAS DESTACADAS

La modificación de los criterios de selección del FEMP prevé de manera específica la existencia de planes de igualdad y la desagregación de datos por sexo en los indicadores



El pasado 24 de junio se aprobó la [modificación de los Criterios de Selección para la concesión de las ayudas en el marco del Programa Operativo del Fondo Europeo Marítimo y de Pesca \(FEMP\)](#); modificación que la Autoridad de Gestión sometió a consideración del Comité de Seguimiento de este fondo y que obtuvo el voto favorable de sus miembros.

Entre los principales cambios aprobados está la mención explícita a la posibilidad de utilizar como criterio específico la **existencia de "Planes de igualdad"**, así como la referencia a la desagregación por sexo de los indicadores.

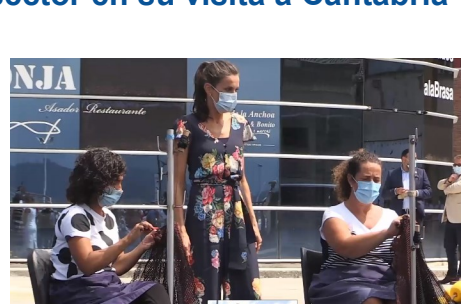
En este sentido, dentro del punto 5.2. del documento, relativo a los "criterios de selección específicos", se establece que "podrán priorizarse a aquellas empresas que tengan implantado un plan de igualdad entre mujeres y hombres según lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y el Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. Asimismo, se recuerda que "cuando se utilice este criterio de selección específico, deberá guardar en todo caso coherencia con la información aportada en los indicadores horizontales referidos a la igualdad de oportunidades y no discriminación, aportando datos desagregados por sexo".

Con estas referencias a la igualdad —que se suman a las que ya se contemplaban en el anterior documento sobre "Criterios de selección"— se busca priorizar aquellas medidas que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres y la integración de la perspectiva de género, así como evitar cualquier discriminación por razón de sexo, raza u origen étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, estableciendo para ello las medidas necesarias en la selección de las operaciones, tal y como establece el artículo 7 del Reglamento (UE) Nº 1303/2013 de disposiciones comunes para todos los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos.

El resto de modificaciones realizadas están recogidas en el [Acuerdo adoptado por el Comité de seguimiento del FEMP sobre la modificación de los criterios de selección para la concesión de las ayudas en el marco del programa operativo del FEMP](#).

Los reyes conocen a las mujeres del sector en su visita a Cantabria

En su visita a Cantabria el 29 de julio, [sus Majestades los Reyes tuvieron ocasión de conocer de cerca a las rederas del puerto de Santoña](#), viendo in situ como desarrollan este tradicional oficio, y también [pudieron charlar con las trabajadoras de la fábrica de conservas El Consorcio](#) durante el recorrido que realizaron por las instalaciones de esta empresa señera en la región.

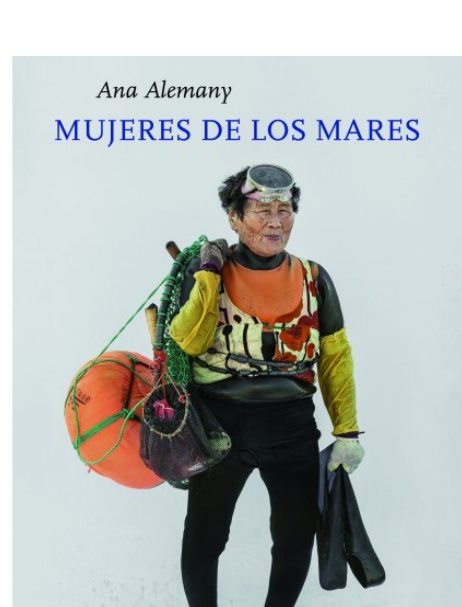


Esta visita a Cantabria se enmarcó en la gira que Don Felipe y Doña Letizia realizaron el pasado mes por las comunidades autónomas para reconocer el esfuerzo del conjunto de la sociedad española frente a la pandemia del COVID-19. Y es que tanto la industria auxiliar a la pesca como la industria conservera, ámbitos donde la presencia femenina es mayoritaria, han resultado esenciales para garantizar el suministro de alimentos durante esta crisis sanitaria.



"Mujeres de los mares", veinte mujeres, veinte historias y veinte vidas dedicadas al mar reunidas en un libro

El libro "Mujeres de los mares", de Ana Alemany, cuenta la vida e historia de veinte mujeres que están relacionadas de una u otra manera con el mar. Mujeres científicas, deportistas, referentes en el cuidado de los océanos, expertas en tiburones o mantarrayas, fundadoras de ONGs, arqueólogas subacuáticas, cableras o mujeres de la nobleza, que por su posición social, fueron pioneras en el acceso a la universidad y dedicaron su vida y recursos al estudio científico de los océanos. Historias de superación en un mundo muy masculinizado, que sirven para dar una merecida visibilidad a estas mujeres dedicadas al medio marino. Además, la autora publica mensualmente, en la página web de la Fundación Aquae, un artículo de cada una de estas mujeres en la sección ["Historias del cambio"](#). Asimismo, esta [entrevista con Ana Alemany](#) recoge información detallada de cada una de las protagonistas del libro, y algunas de sus fotografías.



Cinco GALPs gallegos impulsan el relevo generacional en el sector con un proyecto de colaboración para la capacitación de jóvenes

Cinco Grupos de Acción Local del Sector Pesquero (GALP A Mariña - Ortegal, GALP Golfo Ártabro Norte, GALP Golfo Ártabro Sur, GALP Seo de Fisterra Ría de Muros-Noia "Costa Sostenible" y GALP Ría de Arousa) han impulsado el proyecto de colaboración [RELEVO 2020](#), una iniciativa formativa que busca promover el relevo generacional en el sector pesquero mediante la capacitación de jóvenes a través de un mayor conocimiento de los recursos del territorio.

La acción formativa está dirigida a mujeres y hombres de 16 a 30 años, con el objetivo de incentivar y despertar inquietudes profesionales relacionadas con el sector pesquero, especialmente en aquellas actividades que hoy en día están más faltas de relevo generacional. Para participar en el programa no es necesario tener experiencia previa en el sector pesquero ni estar en posesión de ningún título relacionado con este ámbito.

Entre los contenidos del curso se impartirán conocimientos sobre el sector pesquero en general, se ayudará a diseñar una carrera profesional, se favorecerá la aproximación a las redes profesionales actuales, se incentivará el emprendimiento y se propiciará el conocimiento y encuentro con otros profesionales del sector para conocer su experiencias. [Clica aquí para obtener más información y acceder al formulario de inscripción](#).

Los programas se iniciarán en dos fechas diferentes y tendrán cuatro meses de duración. El primero se desarrollará de septiembre a diciembre de 2020 y el segundo, de enero a abril de 2021. Los candidatos serán seleccionados por riguroso orden de inscripción y siguiendo una distribución geográfica homogénea dentro de cada territorio que abarca el GALP.

OTRAS NOTICIAS Y PUBLICACIONES DE INTERÉS

[* Haga clic en los siguientes titulares de noticias para ampliar información]:

- Firmado el Acuerdo por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el trabajo.
- El Gobierno aprueba 30 millones de euros para financiar la paralización de la flota pesquera por la COVID-19
- Mujer y patrona de barco: "Lo peor de la pesca son los horarios. No hay guarderías a las 4.30".
- Nace la primera plataforma de empleo para mujeres tituladas en formación náutico-pesquera.
- El Consejo de Ministros aprueba el Real Decreto para la mejora de las condiciones de trabajo en el sector pesquero.
- Yolanda Díaz: "El mar debe ser fuente de vida, pero también de trabajo decente".
- El proyecto "La mujer y la pesca en Gandia y La Albufera", ejemplo en materia de igualdad.
- Encuentro de los mares. «La supervivencia humana pasa por aprender a domesticar el mar».
- Rederas y barcos con pérdidas ya pueden solicitar ayudas de la Consellería do Mar.
- El Principado impulsa un proyecto para el relevo generacional en la pesca.
- El turismo marinerío emerge con seguridad reforzada frente a la covid19.
- Los grupos de acción local del sector avanzan en la inclusión social con el proyecto de cooperación "Tanza".
- "Si no hay red no pueden ir a la mar".
- Los estudios de Pesca serán más ágiles para favorecer el relevo generacional.
- Un seminario muestra la gran potencialidad en el diseño y gestión de redes y aparejos.

LECTURAS, JORNADAS ONLINE Y OTROS RECURSOS MULTIMEDIA

[Haga clic en los siguientes titulares para ampliar información]:

- Último número de la [Revista Mar](#), en el que se abordan temas como el Día Mundial de los Océanos, la lucha contra la pesca ilegal, la reapertura del canal Horeca o las nuevas formas de procesar el pescado fresco
- Alemania firma con Portugal y Eslovenia una [declaración](#) para alcanzar una mayor igualdad de género en Europa. El texto de la declaración en inglés está disponible en este enlace.
- [Jornada online](#) "Las conservas de pescado del futuro", impulsada por el Grupo de Innovación Sostenible (GIS), junto con la Asociación Nacional de Fabricantes de Conservas de Pescados (ANFACO-CECOPESCA) y el Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid (Colvema). La jornada ha incluido un apartado para abordar el papel de la mujer en la industria conservera.

"Herdeira", cortometraje del IES Bremao, Pontedeume



En Pontedeume, el trabajo de la mujer marinera vivió tiempos mejores, pero eso no impide que Aroa sienta una inexplicable atracción por el mar. Creció junto al estuario y el legado de pasión y fatiga de esas mujeres, la hace regresar, una y otra vez, al mismo lugar. Esta es la historia que narra el cortometraje "Herdeira", realizado por alumnos del IES Bremao de Pontedeume en el marco del proyecto [Vidas Mariñeiras](#). Puede ver el cortometraje en [este enlace](#).

Mujeres del Mar

Rita Vidal, Presidenta del Grupo de Mujeres de la Federación Nacional de Cofradías de Pescadores (FNCP) habla en RTVE del imprescindible papel de la mujer en la mar con motivo del Día Internacional de la Gente de Mar. Puede escuchar el podcast de Radio Nacional de España en [este enlace](#).

Rederas, empacadoras y neskatillas del País Vasco

Este reportaje de Radio Euskadi aborda la situación de las 120 mujeres que siguen trabajando en los puertos vascos como rederas, empacadoras y neskatillas. Duros oficios muy desconocidos fuera de la industria pesquera, que no siempre son valorados y reconocidos como tales. Puede escuchar el audio en [este enlace](#).

Publica: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero
Coordina: Subdirección General de Sostenibilidad Económica y Asuntos Sociales
D.G. de Ordenación Pesquera y Acuicultura. Secretaría General de Pesca.
C/ Velázquez, 144. 28006 Madrid
Correo electrónico: redmujerespesca@mapa.es

En cumplimiento de lo dispuesto en la Protección de Datos, para el ejercicio de sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos personales, contenidos en nuestras condiciones de protección de datos, solamente tiene que enviarnos un e-mail a redmujerespesca@mapa.es, indicando que quiere dejar de recibir esta publicación.