



VOITONTAHTO • JOUKKUEHENKI •
AMER SPORTS
TOIMINTAPERIAATTEET
REHTI PELI • LUOVUUS



Viesti CEO:lta



Amer Sports on maailmanlaajuinen yhtiö, jonka johtavat tuotemerkit ja funktiot ovat läsnä kaikilla tärkeimmillä markkinoilla. Voidaksemme toimia yhdenmukaisesti tässä monimutkaisessa ympäristössä tarvitsemme yhteiset ohjeet. Yhtiön toimintaperiaatteet on tärkein yhteisistä ohjeistoistamme. Ne kuvaavat sitä, miten käyttäydymme arvojemme mukaisesti joka päivä. Toimintaperiaatteet ohjaavat työntekijöitämme ja myös kaikkia niitä, jotka työskentelevät puolestamme. Ne kuvaavat sitoumuksiamme ja odotuksiamme alihankkijoita ja kumppaneitamme kohtaan sekä sitä, miten kunnioitamme omia työntekijöitämme. Toimintaperiaatteet viestittävät kaikille sidosryhmillemme ne periaatteet, joiden mukaisesti me toimimme.

Liiketoimintamme perustuu neljään perusarvoon: voitontahto, joukkuehenki, reilu peli ja luovuus. Toimintaperiaatteissa kerromme, kuinka nämä arvot liittyvät toimintaamme – esimerkiksi; miten noudatamme eettisiä periaatteita liiketoiminnassamme; miten otamme ympäristön huomioon; miten kunnioitamme ihmisoikeuksia sekä työntekijöiden oikeuksia; miten edistämme yhdenvertaisuutta sekä työturvallisuutta; miten noudatamme lakeja ja määräyksiä; miten estämme petoksia ja suojaamme asiakkaidemme tietoja; ja miten käsittelemme immateriaalisia oikeuksia.

Johtomme on vastuussa arvojemme toteuttamisesta ja niiden vakiinnuttamisesta käytäntöön ja se varmistaa, että toimintaperiaatteitamme noudatetaan kaikkien tuotemerkkiemme ja liiketoimintayksiköidemme keskuudessa. Tarjoamme työntekijöillemme koulutusta toimintaperiaatteiden sisällöstä. Erilaisia toimintaperiaatteisiin liittyviä kysymyksiä ja huolenaiheita voi esittää kuka tahansa työntekijöistä anonymisti raportointikanavamme kautta.

Johtoryhmän puolesta voin vakuuttaa, että kaikki työntekijämme noudattavat toimintaperiaatteitamme. Vain työskentelemällä yhdenmukaisesti ja yhdessä voimme tavoitella huippuosaamista ja saavuttaa tulevaisuuden tavoitteemme.

James Zheng

Board Executive Director ja CEO

Sisällysluettelo

Voitontahto

5

**Tuotteemme
Ympäristö**

Joukkuehenki

6

**Ihmisoikeudet ja työntekijöiden
oikeudet
Työturvallisuus
Häirinnän ehkäiseminen
Yhtäläiset mahdollisuudet ja
yhtenäisyys
Viestintä ulkoisten sidosryhmien
kanssa**

Rehti peli

8

**Lakien noudattaminen
Kilpailusääntöjen noudattaminen
Petos, lahjonta ja korruptio
Lahja
Rahanpesun estäminen
Eturistiriidat
Liikekumppanin tunteminen
Viennin valvonta
Tietosuoja
Poliittiset lahjoitukset**

Luovuus

10

**Immateriaalioikeudet
Luottamuksellisuus**

Täytäntöönpano

11



Johdanto

Näissä toimintaperiaatteissa kerrotaan Amer Sports -konsernin ("Amer Sports") keskeiset eettiset periaatteet sille, miten meidän kaikkien on toimittava sekä yksilöinä että yhtiönä missä tahansa toimimmekaan. Toimintaperiaatteet määrittelevät myös, miten hoidamme suhteitamme asiakkaiden, liikekumppanien, työntekijöiden ja muiden sidosryhmien kanssa.

Nämä toimintaperiaatteet koskettavat kaikkia Amer Sportsin johtajia ja työntekijöitä maailmanlaajuisesti.

Amer Sports on sitoutunut noudattamaan korkeimpia henkilökohtaisia ja ammatillisia käyttäytymisen normeja kaikilla liiketoimintamme osa-alueilla. Meidän ydinarvomme ovat voitontahto, joukkuehenki, rehti peli ja luovuus. Nämä ydinarvot muodostavat pohjan kaikelle toiminnallemme. Jokainen Amer Sportsin työntekijä on yksin ja yhdessä vastuussa omasta käytöksestään ja liiketoiminnan etiikan korkeimpien standardien noudattamisesta. Jokainen vastaa myös reilun toiminnan periaatteiden ylläpitämisestä,

muiden oikeuksien huomioimisesta, rehellisestä toiminnasta ja hyvästä yrityskansalaisuudesta.

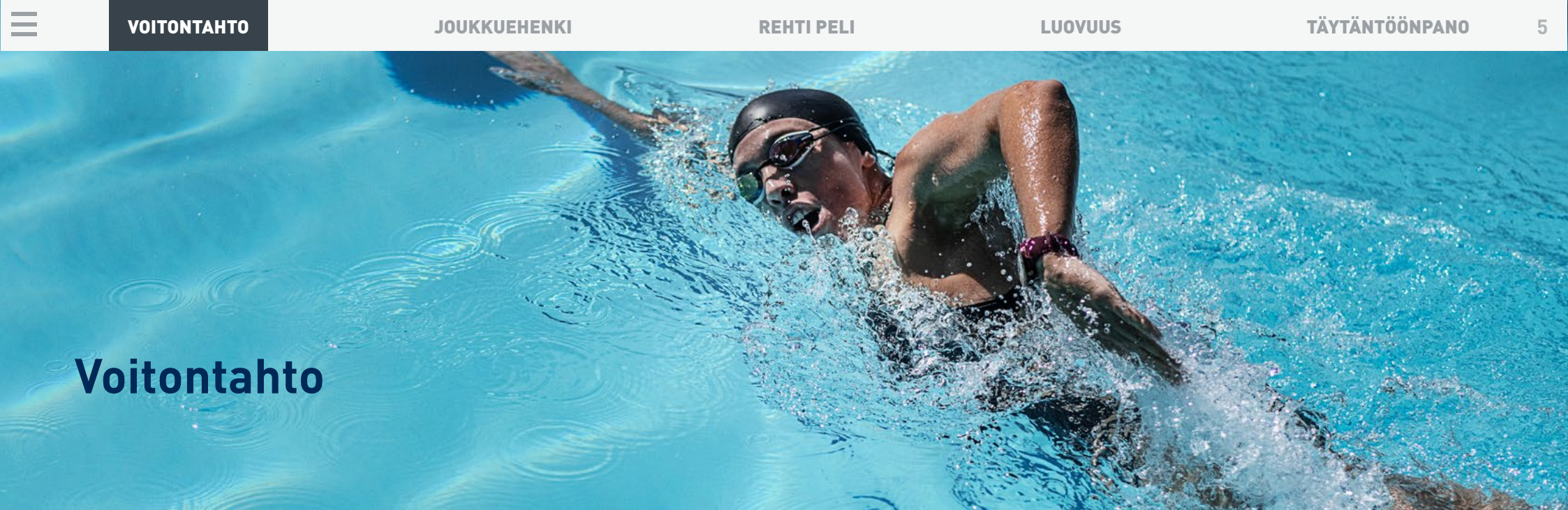
Amer Sports on sitoutunut avoimeen ja luottavaiseen keskustelukulttuuriin kaikkien työntekijöiden kanssa. Työntekijät voivat kysyä toimintaperiaatteisiin liittyviä kysymyksiä lähimältä esihenkilöltään, henkilöstön edustajalta, lakiasiain osastolta tai sisäiseltä valvonnalta, tai Amer Sportsin luottamuksellisen ja anonyymin raportointilinjan kautta.

Edellytämme liikekumppaneidemme noudattavan näiden toimintaohjeiden eettisiä periaatteita. Ulkoisten alihankintakumppaneidemme ja omien tuotantolaitostemme, eli toimitusketjun kaikkien osapuolten odotetaan noudattavan yhtiön Eettistä ohjeistusta.

Nämä toimintaperiaatteet perustuvat ydinarvoihimme.

Amer Sports on sitoutunut noudattamaan korkeimpia henkilökohtaisia ja ammatillisia käyttäytymisen normeja kaikilla liiketoimintamme osa-alueilla.



A swimmer in a pool, wearing a black swim cap and goggles, is captured in a dynamic pose, splashing water. The swimmer is wearing a purple wristband. The water is a vibrant blue, and the background is a soft-focus view of the pool's surface.

Voitontahto

Hyvä suoritustaso on avain menestykseemme. Kehitämme jatkuvasti yhtiön tuotemerkkejä ja tuotteita. Voitontahto ruokkii työmoraalia ja laadukasta työtä.

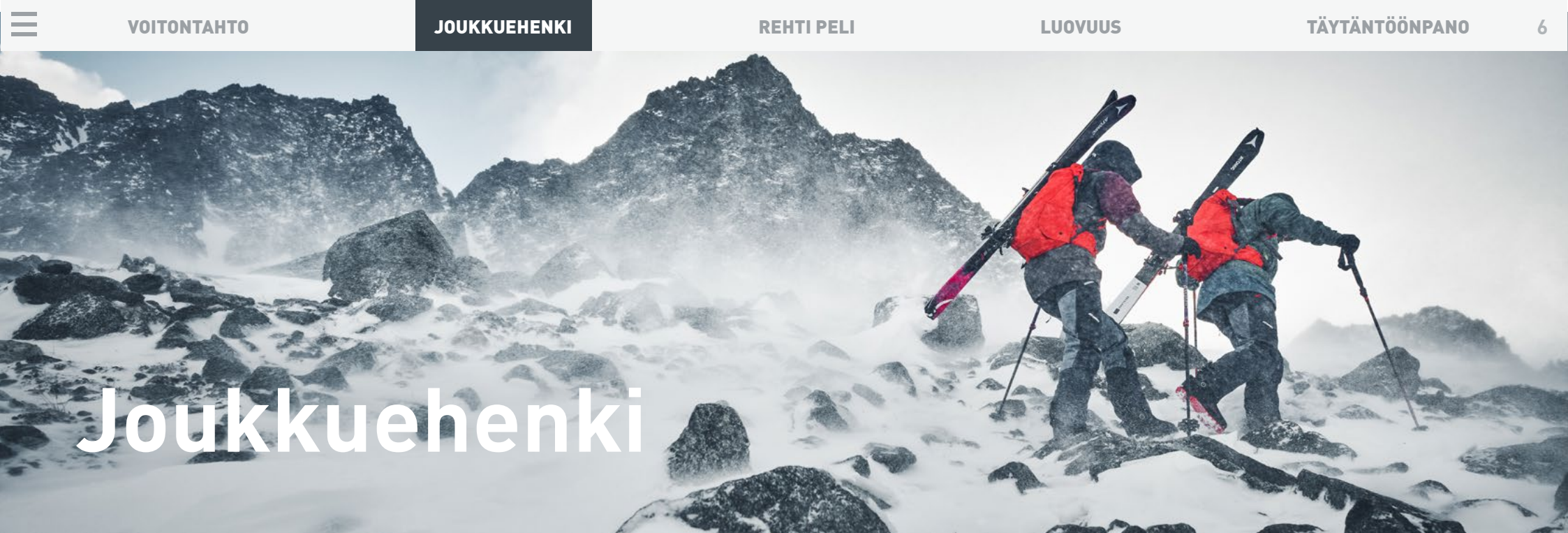
Tuotteemme

Edistämme terveellistä ja aktiivista elämäntapaa tuotteidemme avulla, jotka kannustavat ja tarjoavat mahdollisuuden liikunnalle ja kuntoilulle. Kannustamme kaiken ikäisiä ihmisiä tutustumaan liikunnan iloon auttaen heitä pysymään terveisinä ja aktiivisina koko elämänsä ajan.

Pitkän aikavälin kasvun ja kannattavuuden turvaamiseksi kuuntelemme loppukuluttajiemme ja muiden sidosryhmiemme tarpeita, jotta voimme vastata heidän odotuksiinsa tuotteistamme. Meidän on myös harjoitettava kestävää ja vastuullista liiketoimintaa ja hallittava niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Ympäristö

Olemme sitoutuneet vähentämään tuotteidemme ja toimintamme ympäristövaikutuksia käyttämällä vastuullisia ja ympäristöystävällisiä menetelmiä. Pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintaamme ja arvioimme päätöstemme ympäristövaikutuksia, esimerkiksi resurssien tehokkaammalla käytöllä ja toimilla kohti kiertotaloutta. Varmistaaksemme, että työntekijämme ovat tietoisia ympäristökysymyksistä, kannustamme heitä toimimaan vastuullisesti ja jakamaan parhaita käytäntöjä päivittäisessä työssään.



Joukkuehenki

Uskomme joukkuepeliin. Haluamme joukkueeseemme voimakkaita yksilöitä, jotka osallistuvat yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseen.

Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet

Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet noudattamaan YK:n yleismaailmallisen ihmisoikeuksien julistuksen periaatteita.

Olemme sitoutuneet noudattamaan kansainvälisen työjärjestön (ILO) standardeja. Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia emmekä suvaitse pakkotyötä tai lapsityötä missään muodossa. Amer Sportsin modernia orjuutta ja ihmiskauppaa vastustava lausunto koskee yhtiön koko arvoketjua, omista työntekijöistä Amer Sportsin alihankintakumppanien

työntekijöihin. Valvomme aktiivisesti alihankintakumppaneidemme toimintaa ja tarjoamme koulutusta mainittujen standardien noudattamisen varmistamiseksi.

Amer Sportsilla on Eettinen ohjeisto, joka tarjoaa näihin asioihin liittyviä lisäohjeita.

Työturvallisuus

Olemme sitoutuneet työntekijöidemme hyvinvointiin, sekä kaikkien tiloissamme työskentelevien työntekijöiden hyvinvointiin. Edistämme positiivista turvallisuuskulttuuria työssä sekä liikematkoilla.

Amer Sports tarjoaa työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työpaikan. Amer Sports hallinnoi järjestelmällisesti työturvallisuuteen liittyviä toimenpiteitä työtaturmien ja työperäisten sairauksien estämiseksi.

Kaikkien työntekijöiden on noudatettava työn turvallisuuteen ja liikematkustamiseen liittyviä lakeja, sääntöjä ja ohjeita.

Häirinnän ehkäiseminen

Amer Sports edellyttää kaikkien työntekijöidensä kohtelevan toisiaan ja sidosryhmiämme

kunnioittavasti. Emme siedä minkäänlaista häirintää. Kaikki työntekijämme ovat vastuussa sellaisen työympäristön luomisesta ja ylläpitämisestä, jossa ei esiinny häirintää tai sopimatonta käytöstä.

Yhtäläiset mahdollisuudet ja yhdenvertaisuus

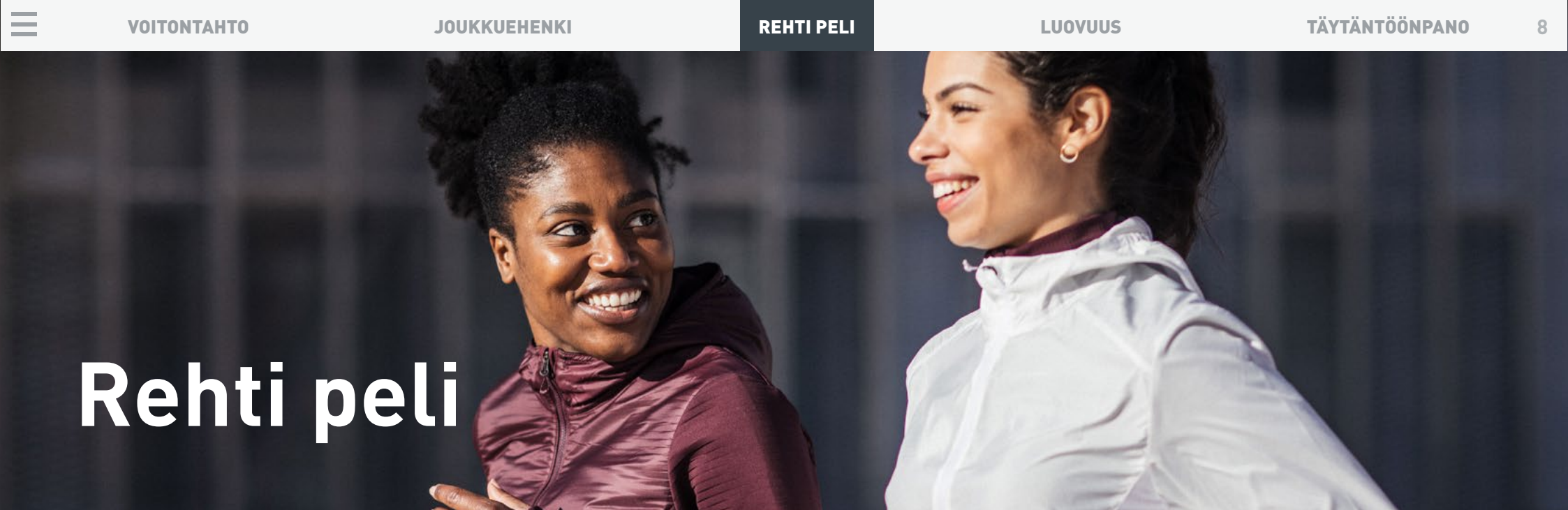
Edistämme yhtäläisiä mahdollisuuksia ja yhdenvertaisuutta, emmekä suvaitse syrjintää. Ketään ei tule kohdella epätasa-arvoisesti etnisen alkuperän, rodun, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, iän, kansalaisuuden, sukupuolen,

vammaisuuden tai seksuaalisen suuntautumisen vuoksi.

Viestintä ulkoisten sidosryhmien kanssa

Amer Sports kannustaa työntekijöitään markkinoimaan Amer Sportsia ja tuotteitamme positiivisella tavalla ja myönteisessä yhteydessä. Työntekijöiden on aina toimittava vastuullisesti ja kunnioittavasti, eivätkä he saa koskaan paljastaa luottamuksellisia tai haitallisia tietoja liiketoiminnastamme tai tuotteistamme.





Rehti peli

Lakien noudattaminen

Amer Sportsilla on liiketoimintaa ympäri maailman. Amer Sports on vastuussa kaikkien sovellettavien lakien ja sääntöjen noudattamisesta. Näiden toimintaperiaatteiden ei ole tarkoitus korvata tai syrjäyttää lakeja tai sääntöjä. Jos toimintaperiaatteiden ja sovellettavan lain välillä on ristiriita, laki on etusijalla. Mitään näissä toimintaperiaatteissa lausuttua ei tule ymmärtää ohjeeksi rikkoa lakia.

Kilpailusääntöjen noudattaminen

Kilpailemme kaikessa toiminnassamme eettisesti, oikeudenmukaisesti, vapaan ja

oikeudenmukaisen kilpailun periaatteiden sekä sovellettavien kilpailulakien mukaisesti. Rehellisen kilpailun vastaiset toimet ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Petos, lahjonta ja korruptio

Emme suvaitse petoksia, lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Amer Sports ja sen työntekijät eivät anna tai vastaanota suoraan tai välillisesti lahjuksia, muita laittomia maksuja tai sopimattomia etuja, joilla pyritään saavuttamaan liiketoimintaetua tai taloudellista hyötyä. Tämä koskee myös kolmansien osapuolten, kuten agenttien, välityksellä suoraan tai epäsuorasti tehtyjä toimeksiantoja.

Amer Sportsilla on lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeistukset, jotka tarjoavat näihin asioihin liittyviä lisäohjeita.

Lahja

Työntekijämme eivät vastaanota, anna, tarjoa tai pyydä rahaa, lahjoja, etuja, tai epätavallista kestitystä keneltäkään, jonka kanssa teemme tai pyrimme tekemään liiketoimintaa, tai joka yrittää tehdä liiketoimintaa meidän kanssamme. Kaikki epäasianmukaista maksua, etuja, lahjoja tai kestitystä koskevat pyynnöt ja tarjoukset tulee torjua.

Tavanomaisia liikelahjoja ja kestitystä voidaan tarjota ja ottaa vastaan sellaisena vieraanvieraaisuutena, jota auttaa edistämään osapuolten välisiä suhteita, edellyttäen, että ne annetaan sovellettavien lakien mukaisesti eivätkä ne riko näitä toimintaperiaatteita.

Rahanpesun estäminen

Olemme sitoutuneita noudattamaan rahanpesun vastaisia lakeja kaikkialla maailmassa. Esimerkki rahanpesusta on, kun laittomista lähteistä peräisin olevat varat tuodaan laillisiin rahoituskanaviin niiden piilottamiseksi tai näyttämiseksi laillisesti hankituilta. Edellytämme kaikkien työntekijöidemme ilmoittavan sisäiselle valvonnallemme, mikäli epäilyttäviä tai epätavallisia toimia havaitaan.

Eturistiriidat

Kaikki työntekijät ovat aina velvollisia toimimaan yksinomaan Amer Sportsin parhaiden etujen mukaisesti ja välttämään tilanteita, joissa on tai voi näyttää olevan ristiriita yhtiöön liittyvien velvoitteiden ja henkilökohtaisen edun välillä. Eturistiriita syntyy, kun työntekijällä on kilpailevia henkilökohtaisia tai ammatillisia intressejä, mikä tekee työtehtävien objektiivisesta suorittamisesta vaikeaa. Kaikkien Amer Sportsin työntekijöiden tulee ilmoittaa mahdollisista eturistiriidoista lähiesihenkilölleen. Mikään henkilökohtainen tai läheinen suhde liikekumppaneihin ei saa vaikuttaa päätöksentekoomme.



Liikekumppanin tunteminen

Liikekumppaneihimme kuuluvat luonnolliset henkilöt ja oikeushenkilöt, joiden kanssa teemme sopimuksia. Näitä ovat esimerkiksi jakelijat, konsultit, agentit, vaikuttajat ja alihankintakumppanit. Varmistaaksemme, että toimimme vain hyvämaineisten kolmansien osapuolten kanssa, teemme heille riskeihin perustuvan due diligence -tutkimuksen ennen mahdollisen yhteistyön aloittamista.

Viennin valvonta

Eri maiden hallitusten asettamat vientivalvontalait ja -säännökset liittyvät muun muassa pakotteisiin ja kauppasaartoihin, joiden avulla pyritään estämään esimerkiksi terrorismin ja laittomien aseiden leviäminen. Näiden lakien rikkomisella voi olla vakavia seurauksia. Siksi meidän on varmistettava sovellettavien vientivalvontalakien ja -säännösten noudattaminen ennen kolmansien osapuolten kanssa aloitettavan yhteistyön aloittamista.

Amer Sportsilla on erillinen Vientivalvontaohjeistus joka tarjoaa näihin asioihin liittyviä lisäohjeita.

Tietosuoja

Kunnioitamme kuluttajiemme yksityisyyttä ja heidän henkilötietojensa luottamuksellisuutta. Kuluttajiemme luottamukselliset tiedot ovat asianmukaisesti suojattuja ja niitä käytetään ainoastaan liiketoiminnallisiin tarkoituksiin. Tietosuojalainsäädännön mukaisesti kuluttajien henkilötietoja ei käytetä muihin tarkoituksiin kuin mihin niitä on kerätty.

Poliittiset lahjoitukset

Amer Sports ei tarjoa suoraan tai välillisesti taloudellista tukea poliittisille puolueille tai ryhmittymille. Amer Sportsin työntekijät pitävät poliittisen toiminnan selvästi erillään työstään.



Luovuus

Kehitys vaatii luovuutta.
Luovuus syntyy vanhan
kyseenalaistamisesta.

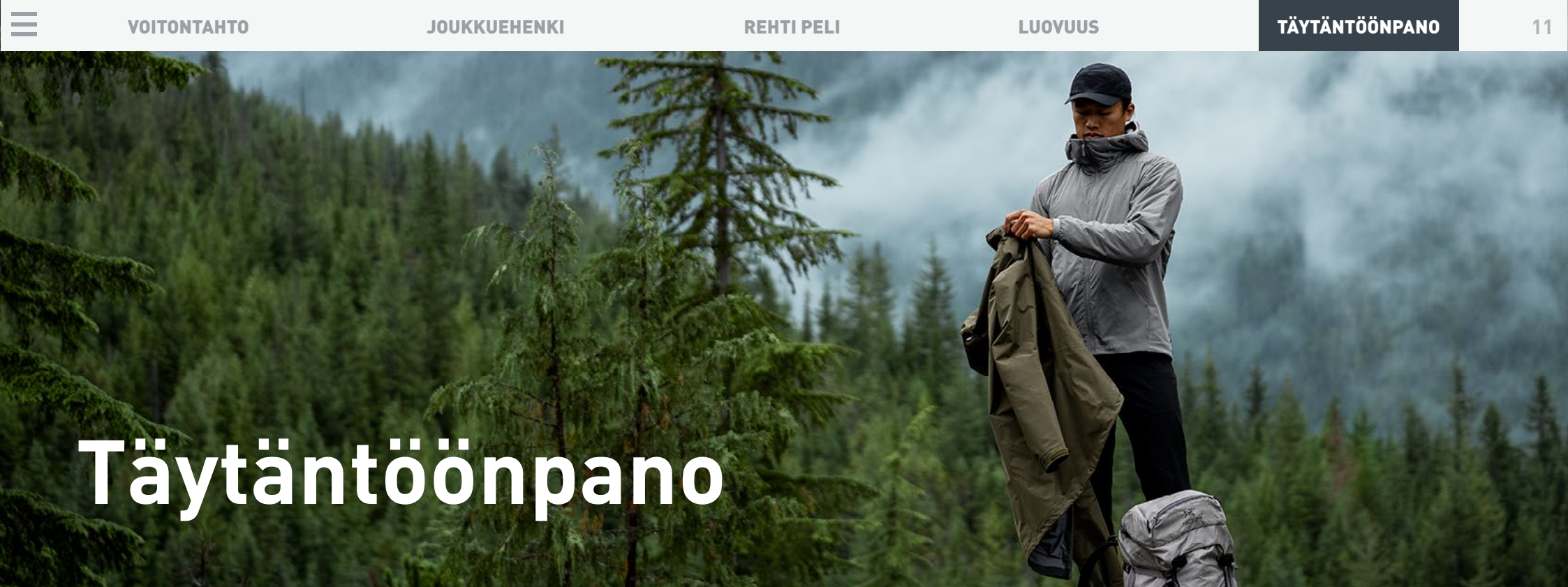
Immateriaalioikeudet

Pyrimme kehittämään ja edistämään uusia ja innovatiivisia ideoita ja konsepteja. Amer Sportsin työntekijöiden odotetaan korostavan ja edistävän luovuutta. Innovatiivisten saavutusten suojaamiseksi rikkomuksilta, vahingoilta, menetyksiltä, varkauksilta tai väärinkäytöksiltä on kaikkien Amer Sportsin työntekijöiden toimittava asianmukaisesti immateriaaliomaisuuden suojaamiseksi kolmansien osapuolien luvattomalta

käytöltä. Vastaavasti kunnioitamme muiden omistamia immateriaalioikeuksia.

Luottamuksellisuus

Suojaamme Amer Sportsia ja tuotemerkkejämme ymmärtämällä tietoturva-asioita ja suojaamalla arkaluonteisia tietoja. Kunnioitamme ja suojaamme myös liikekumppaneidemme arkaluonteisia tietoja.

A man in outdoor gear, including a grey jacket and a dark cap, stands in a dense forest of evergreen trees. He is holding a dark jacket in his hands. The background is a misty, forested mountain landscape.

Täytäntöönpano

Näiden toimintaperiaatteiden rikkominen todennäköisesti vahingoittaa Amer Sportsin tuotemerkkejä ja mainetta. Siksi toimintaperiaatteita on noudatettava tarkoin.

Toimintaperiaatteissa esitettyjen ohjeiden noudattamatta jättäminen otetaan vakavasti ja voi johtaa kurinpitotoimiin, irtisanomiseen tai jopa rikosoikeudellisiin syytteisiin.

Kaikkien Amer Sportsin työntekijöiden odotetaan toimivan yhteistyössä väärinkäytösten tutkimisessa, lain edellyttämässä laajuudessa.

Kaikkien Amer Sportsin työntekijöiden, jotka tietävät tai joilla on epäilyksiä näiden toimintaperiaatteiden mahdollisista rikkomuksista, on ilmoitettava niistä Amer Sportsin

lakiasiainosastolle tai sisäiseen valvontaamme ilman aiheetonta viivytystä ja esitettävä asiaan liittyvät tosiasiat.

Rikkomuksista voidaan ilmoittaa myös Amer Sportsin käytössä olevan anonyymien raportointikanavan kautta. Lisätietoja raportointikanavasta löytyy yhtiön intranetistä. Minkäänlaisia vastatoimia ei kohdisteta henkilöihin, jotka ovat vilpittömässä mielessä raportoineet toimintaperiaatteiden rikkomuksista tai mahdollisista rikkomuksista.



AMER SPORTS

www.amersports.com