



**Innkalling til ordinær generalforsamling/
Notice of the annual general meeting**

**Arcus ASA
Destilleriveien 11, 1483 Hagan
3. mai 2017/ 3 May 2017
Kl. 14.00 CET / 14.00 hours CET**

Smak våre nyheter og bestselgere



Etter generalforsamlingen er du velkommen til å smake noen av våre populære produkter.

- ✓ Nyheter og bestselgere
- ✓ Anbefalinger til 17. mai
- ✓ Sesongens drinker og cocktails
- ✓ Omvisning i vårt destilleri

BUSS

Oslo Rådhus - Arcus

kl. 13:15

Arcus - Oslo Rådhus

15 minutter etter møtet, og
1 time etter møtet

For påmelding til buss, se vedlegg 1, Påmeldingsskjema.

Taste our news and best-sellers



After the general meeting, you are welcome to taste some of our popular products.

- ✓ News and best-sellers
- ✓ Our recommendations for the national day, 17 May
- ✓ Seasonal drinks and cocktails
- ✓ Tour of the distillery

BUS

Oslo Town Hall - Arcus

13.15 hours

Arcus - Oslo Town Hall

15 minutes after the meeting,
and 1 hour after.

For registration, see appendix 1, Notice of attendance.

ARCUS ASA

Innkalling til ordinær generalforsamling

Det innkalles herved til ordinær generalforsamling i Arcus ASA, org. nr. 987470569 ("**Selskapet**") 3. mai 2017 kl. 14.00 CET i Selskapets lokaler i Destilleriveien 11, 1483 Hagan.

Generalforsamlingen vil bli åpnet av styrets leder.

Dagsorden:

- 1. Valg av møteleder og en person til å medundertegne protokollen**
- 2. Godkjenning av innkallingen og dagsorden**
- 3. Presentasjon av Selskapets virksomhet**
- 4. Godkjenning av årsregnskapet og styrets årsberetning for Arcus ASA og konsernet for, herunder disponeringen av årets resultat og utbetaling av et utbytte på NOK 1,47 per aksje, samt behandling av redegjørelse for foretaksstyring**

Årsregnskapet og styrets årsberetning for Arcus ASA og konsernet er inntatt i Selskapets årsrapport for 2016 som er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.arcus.no/investor. Redegjørelsen for foretaksstyring er inntatt i årsrapporten.

- 5. Erklæring om godtgjørelse til ledende ansatte**

I samsvar med allmennaksjeloven § 6-16a har styret utarbeidet en erklæring om

Notice of the annual general meeting

Notice is hereby served that the annual general meeting of Arcus ASA, org. no. 987470569 (the "**Company**") will be held on 3 May 2017 at 14.00 hours CET at the Company's premises at Destilleriveien 11, 1483 Hagan.

The general meeting will be opened by the chairman of the board of directors.

Agenda:

- 1. Election of a chairperson for the meeting and a person to co-sign the minutes**
- 2. Approval of the notice and the agenda**
- 3. Presentation of the Company's business**
- 4. Approval of the annual accounts and directors' annual report for Arcus ASA and the group, including allocation of the result of the year and distribution of a dividend of NOK 1.47 per share, as well as consideration of the statement on corporate governance**

The annual accounts and directors' annual report for Arcus ASA and the group is included in the Company's annual report for 2016 which is available on the Company's website ww.arcus.no/investor. The statement on corporate governance is included in the annual report.

- 5. Statement regarding remuneration for senior management**

Pursuant to Section 6-16a of the Norwegian Public Limited Companies Act, the Board of directors (the "**Board**") has prepared a

fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Det vises til vedlegg 3 om lønn og godtgjørelse til ledende ansatte. En erklæring er også innarbeidet i note 8 til årsregnskapet for Arcus ASA som er inntatt i Selskapets årsrapport. Selskapets årsrapport er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.arcus.no/investor.

Erklæringen skal behandles på generalforsamlingen. Det skal avholdes en rådgivende avstemning over redegjørelsen.

6. Godkjenning av langsiktig insentivprogram og aksjeprogram for alle ansatte

Styret anbefaler et langsiktig insentivprogram (opsjonsbasert) for ledergruppen og enkelte andre ledere, samt aksjeprogram for alle ansatte. Det vises til redegjørelse i Vedlegg 4.

7. Godkjenning av revisors godtgjørelse

Ernst & Young ASs revisjonshonorar for 2016 fremgår av note 8 til årsregnskapet for Arcus ASA og det foreslås at dette beløpet godkjennes.

8. Fastsettelse av godtgjørelse til styrets medlemmer

Det vises til valgkomiteens innstilling i Vedlegg 5.

9. Fastsettelse av godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Det vises til valgkomiteens innstilling i Vedlegg 5.

10. Valg av nytt medlem til valgkomité

Det vises til valgkomiteens innstilling i Vedlegg 5.

statement regarding salaries and other remuneration for the senior management.

Reference is made to declaration regarding remuneration for senior management, appendix 3. In addition, a statement is contained in note 8 to the annual accounts for Arcus ASA which is included in the Company's annual report. The Company's annual report is available on the Company's website [ww.arcus.no/investor](http://www.arcus.no/investor).

The declaration shall be voted on at the general meeting. There shall be an advisory vote related to the declaration.

6. Approval of long term incentive programme and share scheme for all employees

The Board propose a long-term incentive programme (option-based) for Group Executives and a few additional managers, and a share scheme for all employees. Reference is made to the statement described in Appendix 4.

7. Approval of the auditor's fee

Ernst & Young AS's audit fee for 2016 is set out in note 8 to the annual accounts of Arcus ASA and it is proposed that this amount is approved.

8. Determination of remuneration for the members of the Board

Reference is made to the nomination committee's proposal described in Appendix 5.

9. Determination of remuneration for the members of the Nomination Committee

Reference is made to the nomination committee's proposal described in Appendix 5.

10. Election of one new member to the Nominations Committee

Reference is made to the nomination committee's proposal described in Appendix 5.

11. Valg av to nye styremedlemmer

Det vises til valgkomiteens innstilling i Vedlegg 5.

12. Fullmakt til styret til å forhøye Selskapets aksjekapital

Styret foreslår at generalforsamlingen gir styret fullmakt til å øke aksjekapitalen med inntil NOK 136.000 som tilsvarer 10 % av Selskapets aksjekapital. Formålet med forslaget er å gi styret fleksibilitet til å utstede aksjer for å finansiere videre vekst, utstede aksjer som vederlag i forbindelse med oppkjøp av andre selskaper/virksomheter/eiendeler eller for å finansiere slik kjøp.

For å ha den nødvendige fleksibiliteten ber styret om at fullmakten gir styret adgang til å kunne fravike aksjonærenes fortrinnsrett.

Styret foreslår derfor at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

I henhold til allmennaksjeloven § 10-14 gir styret fullmakt til å forhøye Selskapets aksjekapital, i en eller flere omganger, med inntil NOK 136.000.

Fullmakten kan benyttes til å utstede aksjer for å finansiere videre vekst, utstede aksjer som vederlag i forbindelse med oppkjøp av andre selskaper/virksomheter/eiendeler eller for å finansiere slik kjøp.

Fullmakten gjelder frem til Selskapets ordinære generalforsamling i 2018, likevel ikke lenger enn til 30. juni 2018.

Aksjonærenes fortrinnsrett til de nye aksjene etter allmennaksjeloven § 10-4 kan fravikes.

Fullmakten omfatter kapitalforhøyelse mot innskudd i penger og i andre eiendeler enn penger og rett til å pådra Selskapet særlige forpliktelser mv, jf. allmennaksjeloven § 10-2. Fullmakten omfatter beslutning om

11. Election of two new Board Members

Reference is made to the nomination committee's proposal described in Appendix 5.

12. Authorisation to the Board to increase the Company's share capital

The Board proposes that the general meeting grants the Board an authorisation to increase the share capital by up to NOK 136.000, which represents 10 % of the Company's current share capital. The purpose of the proposal is to give the Board the flexibility to issue shares to finance further growth, issue shares as consideration in connection with acquisitions of other companies/ businesses/ assets or to finance such acquisitions.

The Board requests that the authorisation also encompass the right for the Board to waive the shareholders' pre-emptive rights to have the necessary flexibility.

Based on this, the Board proposes that the General Meeting passes the following resolution:

Pursuant to Section 10-14 of the Norwegian Public Limited Companies Act, the Board is granted an authorisation to increase the Company's share capital, in one or more occurrences, by up to NOK 136.000.

The authorisation may be used to issue shares to finance further growth, issue shares as consideration in connection with acquisitions of other companies/ businesses/ assets or to finance such acquisitions.

The authorisation is valid until the Company's Annual General Meeting in 2018, but no longer than 30 June 2018.

The shareholders' preferential right to the new shares pursuant to Section 10-4 of the Norwegian Public Limited Companies Act may be deviated from.

The authorisation comprises share capital increases against contribution in cash and in kind and the right to impose special obligations on the Company etc, cf. Section 10-2 of the Norwegian Public Limited Companies Act. The authorisation covers

fusjon i henhold til allmennaksjeloven § 13-5.

13. Fullmakt til erverv av egne aksjer

Styret ønsker å få fullmakt til å kjøpe Selskapets egne aksjer i forbindelse med Selskapets foreslåtte aksjeprogram for ansatte og i andre situasjoner hvor dette anses som attraktivt for Selskapets aksjonærer.

Det foreslås at styret får fullmakt til å kjøpe tilbake aksjer med et samlet pålydende på inntil NOK 136.000 som tilsvarer 10 % av Selskapets aksjekapital.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Styret gis i henhold til allmennaksjelovens § 9-4 fullmakt til på vegne av Selskapet å erverve aksjer i Selskapet ("egne aksjer") med samlet pålydende verdi på inntil NOK 136.000, tilsvarende 10 % av Selskapet aksjekapital. Innenfor denne samlede beløpsrammen kan fullmakten benyttes flere ganger. Denne begrensningen skal ikke gjelde dersom ervervet skjer i henhold til unntakene som fremgår av allmennaksjeloven § 9-6 (1).

Ved erverv av egne aksjer kan det ikke betales et vederlag pr. aksje som overstiger NOK 200 eller som er mindre enn aksjens pålydende på NOK 0,02.

Styret fastsetter på hvilke måter egne aksjer kan erverves eller avhendes.

Fullmakten gjelder frem til ordinær generalforsamling i 2018, likevel ikke lenger enn til 30. juni 2018.

I henhold til Selskapets vedtekter § 7 har styret bestemt at de aksjonærer som ønsker å delta i generalforsamlingen (enten

resolutions on mergers as provided in section 13-5 of the Norwegian Public Limited Companies Act.

13. Authorisation to acquire the Company's own shares

The Board wishes to have an authorisation to acquire the Company's own shares in connection with the Company's proposed share purchase program for employees and in other situation where this is considered beneficial to the shareholders.

The Board proposes that the Board is authorised to buy back shares with a total nominal value of up to NOK 136.000 which represents 10 % of the Company's current share capital.

The Board proposes that the General Meeting passes the following resolution:

The board of directors is authorised under section 9-4 of the Public Limited Companies Act to acquire shares in the Company ("own shares") on behalf of the Company with a total nominal value of up to NOK 136.000, which equals 10 % of the Company's share capital. Subject to this aggregate amount limitation, the authority may be used on more than one occasion. This limitation does not apply if the acquisition takes place in accordance with the exemptions found in section 9-6 (1) of the Public Limited Companies Act.

When acquiring own shares, the consideration per share may not exceed NOK 200 and may not be less than the shares' nominal value of NOK 0,02.

The Board determines the methods by which own shares can be acquired and disposed of.

The authority is valid until the ordinary general meeting in 2018, however no longer than 30 June 2018.

Pursuant to Section 7 of the Company's Articles of Association, the Board has decided that the shareholders wishing to

selv eller ved fullmektig), må melde fra om dette til Selskapet ved å sende det vedlagte påmeldingsskjemaet til Selskapet v/kontofører Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services, med brev til følgende adresse: Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services, Postboks 1166 Sentrum, 0107 Oslo, eller e-post til: nis@nordea.com. Meldingen må være mottatt senest den 28. april 2017 kl. 16.00. Aksjonærer som ikke foretar slik forhåndspåmelding eller som oversitter ovennevnte frist, kan nektes adgang til generalforsamlingen og vil da heller ikke kunne stemme for sine aksjer.

Aksjonærer som ikke har anledning til selv å møte, kan møte ved fullmektig. Skjema for tildeling av fullmakt, med nærmere instruksjoner for bruk av fullmaktsskjemaet, er vedlagt denne innkallingen. Fullmakt kan om ønskelig gis til styrets leder Michael Holm Johansen. Utfylte fullmaktsskjemaer kan enten leveres i generalforsamlingen eller sendes til Selskapets kontofører Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services innen den 28. april 2017 kl. 16.00 med brev til følgende adresse: Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services, Postboks 1166 Sentrum, 0107 Oslo, eller e-post: nis@nordea.com.

Dersom aksjer er registrert i VPS på forvalterkonto, jf. allmennaksjeloven § 4-10, og den reelle aksjonæren ønsker å avgi stemmer for sine aksjer, må den reelle aksjonæren omregistrere aksjene på en separat VPS-konto i den reelle aksjonærens navn forut for avholdelse av generalforsamlingen, eller godtgjøre at melding om eierskifte er sendt til VPS forut for avholdelse av generalforsamlingen.

Arcus ASA er et allmennaksjeselskap underlagt allmennaksjelovens regler. Selskapet har pr dato for denne innkallingen utstedt 68,023,255 aksjer, og hver aksje har én stemme. Aksjene har også for øvrig like rettigheter.

attend the General Meeting (in person or by proxy) must give notice to the Company of this by sending the enclosed registration form to the Company, attn.: the Company's security account manager, Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services, by letter to the following address: Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services, P.O. Box 1166 Sentrum, N-0107 Oslo, Norway, or e-mail to: nis@nordea.com. The notice of attendance must have been received no later than 28 April 2017 at 16:00 hours (CET). Shareholders who do not provide notices of attendance, or do not meet the deadline stated above, may be denied entrance to the General Meeting and will not be able to vote for their shares.

Shareholders that are prevented from attending may be represented by proxy. The proxy form, including detailed instructions for the use of the form, is enclosed to this notice. If desirable, proxy may be given to the Chairman of the Board, Michael Holm Johansen. Completed proxy forms may either be submitted at the General Meeting or sent to the Company's security account manager, Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services within 28 April 2017 at 16:00 hours (CET) by letter to the following address: Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services, P.O. Box 1166 Sentrum, N-0107 Oslo, Norway, or e-mail: nis@nordea.com.

If shares are registered on a nominee account in the VPS register, cf. Section 4-10 of the Norwegian Public Limited Companies Act, and the beneficial shareholder wants to vote for its shares, the beneficial shareholder must re-register the shares in a separate VPS account in its own name prior to the General Meeting, or prove that the transfer to such account has been reported to the VPS prior to the General Meeting.

Arcus ASA is a public limited company subject to the rules of the Norwegian Public Limited Companies Act. As of the date of this notice, the Company has issued 68,023,255 shares, each of which represents one vote. The shares have equal rights also in all other respects.

En aksjonær har rett til å fremsette forslag til beslutninger i saker på dagsordenen og til å kreve at styremedlemmer og daglig leder på generalforsamlingen gir tilgjengelige opplysninger om forhold som kan innvirke på bedømmelsen av (i) godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen, (ii) saker som er forelagt generalforsamlingen til avgjørelse, og (iii) Selskapets økonomiske stilling, herunder virksomheten i andre selskaper som Selskapet deltar i, og andre saker som generalforsamlingen skal behandle, med mindre de opplysninger som kreves ikke kan gis uten uforholdsmessig skade for Selskapet.

Denne innkallingen, øvrige dokumenter som gjelder saker som skal behandles i generalforsamlingen, herunder de dokumenter det er henvist til i denne innkallingen, forslag til beslutninger for poster på den foreslåtte dagsordenen, samt Selskapets vedtekter, er tilgjengelige på Selskapets hjemmeside www.arcus.no/investor. Aksjonærer kan kontakte Selskapet pr post, e-post eller telefon for å få tilsendt de aktuelle dokumentene. Adresse:

Arcus ASA v/ Per Bjørkum, P.O. Box 64,
1483 Hagan, e-post:
per.bjorkum@arcus.no.

A shareholder may make proposals for resolutions with respect to matters on the agenda and may require that members of the Board and the Chief Executive Officer at the General Meeting provide available information about matters which may affect the assessment of (i) the approval of the annual accounts and the annual report, (ii) matters that are presented to the shareholders for decision and (iii) the Company's financial situation, including operations in other companies the Company participates in, and other matters to be discussed at the General Meeting, unless the requested information cannot be disclosed without causing disproportionate damage to the Company.

This notice, other documents regarding matters to be discussed in the General Meeting, including the documents to which this notice refers, the proposed resolutions for matters on the proposed agenda, as well as the Company's Articles of Association, are available on the Company's website www.arcus.no/investor. Shareholders may contact the Company by mail, e-mail or telephone in order to request the documents in question on paper. Address:

Arcus ASA, Attn. Per Bjørkum, P.O. Box 64, 1483 Hagan, e-post:
per.bjorkum@arcus.no.

Oslo, 7. april/ 7 April 2017

På vegne av styret i Arcus ASA/
On behalf of the Board of Directors of Arcus ASA

Michael Holm Johansen
Styrets leder/Chairman

Vedlegg:

- 1. Skjema for påmelding**
- 2. Skjema for fullmakt**
- 3. Erklæring om lønn og godtgjørelse til ledende ansatte**
- 4. Redegjørelse om insentivprogram og aksjeprogram**
- 5. Innstilling fra valgkomitéen**

Appendices:

- 1. Notice of attendance**
- 2. Power of attorney**
- 3. Declaration of remuneration for senior management**
- 4. Description of incentive programme and share scheme**
- 5. Recommendation from the nomination committee**

Appendix 1

**ARCUS ASA
NOTICE OF ATTENDANCE
ANNUAL GENERAL MEETING 3 May 2017 2017**

Shareholders who wish to attend the annual general meeting to be held on 3 May 2017 2017 are requested to fill in and return this notice of attendance to: Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services, P.O. Box 1166 Sentrum, N-0107 Oslo, Norway or E-mail: nis@nordea.com.

The form should be received by us no later than 28 April 2017 at 16:00 hours (CET). Attendance notice may also be given electronically within the same deadline via VPS Investor Services.

Please tick:

The undersigned wishes to attend the annual general meeting on 3 May 2017 at 14.00 hours (CET).

The undersigned will join the Arcus-bus departing from Rådhusplassen (Borggården) at 13.15 (CET)). The bus will return to Oslo when the general meeting is finished.

The shareholder's name and address: _____

Date

Place

Shareholder's signature

If the shareholder is a company, please attach documentation in the form of certificate of registration, or separate power of attorney.

Vedlegg 1

ARCUS ASA PÅMELDINGSKJEMA ORDINÆR GENERALFORSAMLING 3. MAI 2017

Aksjonærer som ønsker å delta på ordinær generalforsamling, som vil bli avholdt 3. mai 2017, bes fylle ut og returnere dette påmeldingskjemaet til: Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services, postboks 1166 Sentrum, 0107 Oslo, eller e-post: nis@nordea.com.

Skjemaet må være mottatt av oss senest 28. april 2017 kl. 16.00 (CET). Påmelding kan også skje elektronisk innen samme tidsfrist via VPS Investor Services.

Vennligst sett kryss:

Undertegnede ønsker å delta på ordinær generalforsamling 3. mai 2017 kl. 14.00 (CET).

Undertegnede ønsker å ta Arcus-bussen fra Rådhusplassen (Borggården) til Arcus, med avreise kl 13.15. Bussen returnerer til Oslo etter avsluttet generalforsamling.

Aksjonærens navn og adresse: _____

Dato

Sted

Aksjonærens signatur

Dersom aksjonæren er et selskap, vennligst legg ved dokumentasjon i form av firmaattest eller eventuelt en egen fullmakt.

Appendix 2

POWER OF ATTORNEY

ARCUS ASA

ANNUAL GENERAL MEETING 3 MAY 2017

Shareholder who does not return the form "NOTICE OF ATTENDANCE – ANNUAL GENERAL MEETING 3 May 2017" (see the previous page), and therefore wishes to authorise another person to act on his or her behalf at the Annual General Meeting on 3 May 2017, must complete this power of attorney form and return it to:

Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services,
P.O. Box 1166 Sentrum, N-0107 Oslo, Norway
or E-mail: nis@nordea.com.

The power of attorney should be received by us no later than April 28 2017 at 16:00 hours (CET).

The undersigned hereby grants (please tick):

- The Chairman of the Board, Michael Holm Johansen, or the person he appoints, or
- Name of attorney (please use capital letters)

power of attorney to attend and vote for my/our shares at the annual general meeting of Arcus ASA to be held on 3 May 2017 at 14.00 hours (CET). If the power of attorney form is submitted without stating the name of the attorney, the power of attorney will be deemed to have been given to the Chairman of the Board Michael Holm Johansen or the person he appoints.

The votes shall be cast in accordance with the instructions below. Please note that **if the alternatives below are not ticked off, this will be deemed to be an instruction to vote "in favour" of the proposals in the notice**, provided, however, that the attorney determines the voting to the extent proposals are put forward in addition to, instead of, or as adjustments to the proposals in the notice.

Item	Agenda	In favour	Against	Abstain	At the attorney's discretion
1a.	Election of the chairman for the meeting	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1b.	Election of one person to co-sign the minutes, to be proposed in the General Meeting	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Approval of the notice and the agenda of the meeting	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Presentation of the Company's business	NO VOTE			
4.	Approval of the annual accounts and the directors report	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Approval of the statement regarding the specification of salaries and other remuneration of management (advisory vote)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Approval of long term incentive programme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Item	Agenda	In favour	Against	Abstain	At the attorney's discretion
7.	Approval of the auditor's fee	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Determination of remuneration to the members of the Board in accordance with the Nomination Committee's proposal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Determination of remuneration to the members of the Nomination Committee, in accordance with the Nomination Committee's proposal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Election of board members in accordance with the Nomination Committee's proposal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Authorisation to the Board to increase the share capital	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Authorisation to the Board to acquire the Company's own shares	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

The shareholder's name and address:

Date: Place: Shareholder's signature:

If the shareholder is a company, please attach documentation in the form of certificate of registration, or separate power of attorney, if applicable, to this power of attorney.

Appendix 2

FULLMAKT

ARCUS ASA

ORDINÆR GENERALFORSAMLING 3. MAI 2017

Aksjonærer som ikke returnerer "PÅMELDINGSSKJEMA – ORDINÆR GENERALFORSAMLING 3. MAI 2017" (se tidligere side), og som derfor ønsker å gi en annen person fullmakt til å opptre på hans eller hennes vegne på ordinær generalforsamling 3. mai 2017, må fylle ut dette fullmaktsskjemaet og returnere det til:

Nordea Bank Norge ASA, Issuer Services,
Postboks 1166 Sentrum, 0107 Oslo,
eller e-post: nis@nordea.com.

Fullmakten må være mottatt av oss senest 28. april 2017 kl. 16.00 (CET).

Undertegnende gir herved (vennligst sett kryss):

- Styreleder Michael Holm Johansen eller den han utnevner, eller
- Navn på fullmektig (vennligst bruk blokkbokstaver)

fullmakt til å delta på og stemme for mine/våre aksjer på ordinær generalforsamling i Arcus ASA, som vil bli avholdt 3. mai 2017 kl. 14.00 (CET). Dersom fullmaktsskjemaet innsendes uten at navn på fullmektig er spesifisert, vil fullmakten anses for å ha blitt gitt til styreleder Michael Holm Johansen eller den han utnevner.

Stemmene skal avgis i henhold til instruksjonene under. Venntligst bemerk at **dersom det ikke er krysset av for alternativene under, vil dette anses for å være en instruksjon om å stemme "for" forslagene i innkallingen**, likevel slik at fullmektigen beslutter stemmegivningen i den grad forslag blir fremsatt i tillegg til, i stedet for eller som justering av forslagene i innkallingen.

Pkt	Agenda for ordinær generalforsamling	For	Mot	Avstår	Fullmektig avgjør
1a.	Valg av møteleder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1b.	Valg av person til å medundertegne protokollen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Godkjenning av innkallingen og dagsorden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Presentasjon av Selskapets virksomhet	INGEN AVSTEMNING			
4.	Godkjenning av Selskapets årsregnskap og årsberetning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Godkjenning av erklæringen om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte (rådgivende for styret)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Godkjenning av langsiktig insentivprogram	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pkt	Agenda for ordinær generalforsamling	For	Mot	Avstår	Fullmektig avgjør
7.	Godkjenning av revisors godtgjørelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Fastsettelse av godtgjørelse til styrets medlemmer i henhold til valgkomiteens innstilling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Fastsettelse av godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer i henhold til valgkomiteens innstilling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Valg av styremedlemmer i henhold til valgkomiteens innstilling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Fullmakt til styret til å forhøye aksjekapitalen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Fullmakt til styret til å erverve Selskapets egne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Aksjonærens navn og adresse:

Dato: Sted: Aksjonærens signatur:

Dersom aksjonæren er et selskap, vennligst legg ved dokumentasjon i form av firmaattest eller eventuelt en egen fullmakt i denne fullmakten.

Appendix 3

Declaration of the Board of Directors regarding the fixing of salaries and other remuneration to executive personnel

To the General Meeting of Arcus ASA

Pursuant to sections 6-16a of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the board of directors shall prepare a declaration on the fixing of salaries and other remuneration to executive personnel.

Furthermore, under section 5-6 (3) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, an advisory vote must be held at the general meeting on the board of directors' guidelines for fixing remuneration to executive personnel for the coming financial year (see (ii) below). In so far as the guidelines concern share-based incentive arrangements, these shall also be approved by the general meeting (see (iii)).

(I) SALARIES AND OTHER REMUNERATION TO EXECUTIVE PERSONNEL

Salaries and other remuneration to executive personnel in previous financial years are presented in note 8 to the annual accounts for Arcus ASA.

(II) GUIDELINES FOR THE FIXING OF SALARIES AND OTHER REMUNERATION TO EXECUTIVE PERSONNEL

With regard to guidelines for fixing salaries and other remuneration to executive personnel in the coming financial year, the Board of Directors will present the following guidelines to the General Meeting in 2017 for an advisory vote:

The purpose of Arcus's terms and conditions policy is to attract personnel with the competence that the Group requires, to further develop and retain employees with key expertise, and to promote a long-term perspective and continuous improvement with a view to achieving Arcus's business goals. In general, Arcus's policy shall be competitive but not market-leading in terms of the total compensation package. The total compensation may consist of the following elements:

(a) Fixed elements- Basic salary, pension, etc.

Arcus uses internationally recognised job assessment systems to find the "right" level for the job and the fixed salary. Jobs are assessed in relation to their local market (country) and a pay range around the median. The employee's responsibilities, results and performance determine where he or she is placed on the salary scale.

Arcus has a defined-contribution occupational pension plan in Norway. The contribution rate is 5% for salaries up to 7.1G and 11% for salaries between 7.1G and 12G (as from 1 May 2016 1G is NOK 92,576). The CEO is the only employee who currently has an occupational pension for salaries above 12G and the contribution rate is 15%. There are no arrangements or agreements regarding early retirement age for Group executives other than the AFP arrangement and the national insurance scheme, which allow employees a flexible retirement age starting at the age of 62. All employees in Norway are subject to a statutory age limit of 72, but the age limit in the Group is contractually set at 70, which also applies to Group executives.

In addition to the above, the Group provides benefits such as a company car and company telephone and other limited benefits in kind.

The Managing Director of Vectura AS follows the same guidelines as Group executives, but the current MD has a bonus arrangement of at the most 5 monthly salaries. The MD of Vingruppen i Norden AB follows basically the same guidelines as Group executives, but has a bonus arrangement that is only performance-based (EBIT) and may total a maximum of 5 monthly salaries. The pension plan in Sweden has a different structure and higher contribution rate compared to the one in Norway.

(b) Variable elements – annual bonus

Arcus has a system of annual bonuses. The bonus system for executive personnel has consisted of a financial component (70%) tied to a performance-related target for the Group or company and an individual component (30%) tied to concrete and defined KPIs for the individual. All bonuses are so-called self-financing. The maximum bonus for Group executives is 30% of their annual salary (4 monthly salaries), although the CEO may receive a maximum annual bonus of 5 monthly salaries. In addition to Group executives, approximately 70 managers and key staff participate in a bonus programme, but the criteria vary. These staff members may receive a bonus between 1-3 monthly salaries.

The bonus programme for 2017 will consist of the same components, and its primary target will be the Group's and/or the company's earnings (EBITDA). Individual bonuses with a maximum percentage of 30% for Group executives are also a key element of the programme.

(III) SHARE-BASED INCENTIVE PROGRAMMES

In conjunction with the initial public offering in 2016, Group executives and an additional 33 managers/key staff were offered investment in shares in exchange for "matching shares" on conditions specified in the prospectus. In total, 29 people in addition to the Group executives subscribed to the offer.

Arcus would like to establish an option-based, long-term incentive programme for Group executives, the MD of Vectura, the MD of Vingruppen i Norden and additional managers and key staff. The primary objective of the programme is to provide executive personnel with incentives to generate long-term and continuous success and value creation for shareholders. Reference is made to further describe in Appendix 4 to notice of the annual general meeting.

Arcus has employed key persons who have invested in their own wine companies as minority owners; this mainly concerns the general manager. This model has been a success for Arcus and created profitable new business, with well-motivated managers.

It is appropriate to continue to allow the general manager of a wine company, based on an individual assessment, to be a minority owner, with an ownership interest limited to 9.9%.

Such a model is intended to encourage an entrepreneurship culture, sound business acumen and internal competition between companies which, in turn, can increase the profitability of the company and of the employee. Financing must primarily take place as the employee's contribution of equity.

On starting up a new company, greater flexibility must be accepted in terms of how much the employee should/may invest, based on an individual and commercial assessment.

(IV) EXECUTIVE SALARY POLICY IN PREVIOUS FINANCIAL YEARS

The guidelines for salaries and other remuneration to executive personnel described in point (ii) also served as guidelines for fixing executive salaries and other remuneration in 2016. Personal bonuses were not paid in 2015, but in 2016 the bonuses were paid.

(V) CHANGES IN CONTRACTUAL AGREEMENTS

CFO Rune Midtgaard stepped down from the Group executive team on 1 September 2016 and was replaced by Sigmund Toth. Managing Director of Vectura AS Lorna Stangeland has announced her resignation and will step down on 30 April 2017. She will be replaced by Christian Granlund, who will take over not later than 1 July 2017. Lorna Stangeland will become an external Board member of Vectura AS after 1 May 2017.

Vedlegg 3

Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Til Generalforsamlingen i Arcus ASA

Etter allmennaksjeloven § 6-16a skal styret utarbeide en særskilt erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Det følger videre av allmennaksjeloven § 5-6 (3) at det på generalforsamlingen skal avholdes en rådgivende avstemning over styrets retningslinjer for lederlønnfastsettelsen for det kommende regnskapsår (se (ii) nedenfor). Så langt retningslinjene er knyttet til aksjebaserte incentivordninger skal disse også godkjennes av generalforsamlingen (se (iii)).

(I) LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for foregående regnskapsår er det redegjort for i note 8 til årsregnskapet for Arcus ASA.

(II) RETNINGSLINJER FOR FASTSETTELSE AV LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE FOR LEDENDE ANSATTE

Når det gjelder retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte for det kommende regnskapsåret, vil styret legge frem følgende retningslinjer for rådgivende avstemning på generalforsamlingen i 2017:

Formålet med Arcus totale betingelsespolicy er å tiltrekke seg medarbeidere med den kompetansen konsernet trenger, videreutvikle og beholde nøkkelkompetanse og motivere til langsiktighet og kontinuerlig fremgang for å nå Arcus forretningsmessige mål. Som overordnet innfallsvinkel skal Arcus policy være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende når vi ser på summen av den totale kompensasjonspakke. Den totale kompensasjon kan bestå av følgende elementer:

(a) Faste elementer- Grunnlønn, pensjon etc.

Arcus benytter internasjonalt anerkjente systemer for stillingsvurderinger for å finne «riktig» stillings- og fastlønnnivå. Stillingene måles mot sitt lokale marked (land) og det er et spenn i forhold til medianen. Den enkeltes ansvarsområde, resultater og prestasjoner avgjør innplassering på lønnskalaen.

Arcus har innskuddsbasert tjenstepensjon i Norge. Innskuddssatsene er 5 % av lønn opptil 7,1G og 11 % av lønn mellom 7,1G og 12G (1G er fra 1.5.2016 NOK 92 576). Det er kun konsernsjef som i dag har tjenstepensjon for lønn over 12G og satsen er 15 %. Utover AFP ordning og folketrygden som gir alle ansatte en fleksibel pensjonsalder fra 62 år, er det ingen ordninger eller avtaler om tidligere pensjonsalder for konsernledelsen. Alle ansatte i Norge har en lovbestemt aldersgrense på inntil 72 år, men aldersgrensen i konsernet er avtaleregulert til 70 år, som også gjelder for konsernledelsen.

Konsernet har, i tillegg til det ovennevnte, bil- og telefonordninger og andre begrensede naturalytelser.

Administrerende direktør for Vectura AS følger samme retningslinjer som konsernledelsen, men nåværende AD har en bonusordning på maksimalt 5 månedslønninger. VD for Vingruppen i Norden AB følger i prinsippet samme retningslinjer som konsernledelsen, men har en bonusordning kun basert på resultatoppgjør (EBIT) og maksimalt 5

månedslønninger. Pensjonsordningen i Sverige har andre regler og høyere innskuddssatser enn i Norge.

(b) Variable elementer – årsbonus

Arcus har et årsbonussystem. Bonussystemet for ledende ansatte har bestått av en finansiell del (70%) knyttet opp mot resultatmålet for konsernet eller selskapet, og en individuell del (30%) knyttet opp mot konkrete og definerte KPI er for den enkelte. All bonus er såkalt selvfinansierende. For medlemmer av konsernledelsen er maksimal oppnåelig bonus 30 % av årslønn (4 månedslønninger), mens konsernsjef kan oppnå inntil 5 månedslønninger i årlig bonus. Utover konsernledelsen er ca. 70 ledere og nøkkelpersoner omfattet av en bonusordning, men kriteriene varierer noe og disse personene kan oppnå en bonus varierende mellom 1-3 månedslønninger.

Bonusordningen for 2017 vil bestå av de samme komponenter og ha konsernets og/eller selskapets resultat (EBITDA) som hovedmål. I tillegg er individuell bonus en sentral del av ordningen, med en maksimal andel på 30 % for konsernledelsen.

(III) SÆRLIG OM AKSJEBASERTE INSENTIVORDNINGER

I forbindelse med børslanseringen i 2016 ble Konsernledelsen og ytterligere 33 ledere / nøkkelpersoner gitt mulighet til å investere i aksjer mot tilbud om «matching aksjer» på nærmere bestemte vilkår, som fremgikk av prospektet. Det var i alt 29 personer utover konsernledelsen som benyttet seg av tilbudet.

Arcus ønsker å etablere et opsjonsbasert langtidsinsentiv for konsernledelsen samt AD i Vectura og VD i Vingruppen i Norden samt ytterligere noen ledere og nøkkelpersoner. Det primære formål er å motivere ledende ansatte til langsiktighet og kontinuerlig fremgang samt verdiskapelse for aksjonærene. Det vises til redegjørelse beskrevet i vedlegg 4 i innkallingen til Generalforsamlingen.

Arcus har ansatte nøkkelpersoner som har investert i eget vinselskap som minoritetseiere, hovedsakelig gjelder dette daglig leder. Denne modellen har vært en suksess for Arcus og skapt ny lønnsom business av motiverte ledere.

Det er ønskelig å videreføre at daglig leder i et vinselskap, etter individuell vurdering, gis mulighet til å bli minoritetseier, oppad begrenset til 9,9 % eierandel.

En slik modell har til hensikt å oppmuntre til entreprenørkultur, god forretningssans og intern konkurranse mellom selskapene som igjen skaper økt lønnsomhet både for selskapet og for den ansatte. Primært må finansiering skje ved at den ansatte skyter inn egenkapital.

Ved oppstart av nye selskap må noe større fleksibilitet aksepteres når det gjelder hvor mye den ansatte bør/kan investere, basert på en individuell og forretningsmessig vurdering

(IV) LEDERLØNSPOLITIKKEN FOREGÅENDE REGNSKAPSÅR

Retningslinjene for lederlønspolitikken beskrevet i punkt (ii) har også vært retningsgivende for lederlønsfastsettelsen i 2016. Det ble ikke utbetalt personlig bonus for 2015, men for 2016 ble det utbetalt bonus.

(V) ENDRINGER I AVTALEFORHOLD

CFO Rune Midtgaard trådte ut av konsernledelsen 1.9.2016 og ble erstattet av Sigmund Toth. Adm. direktør Lorna Stangeland i Vectura AS har sagt opp sin stilling og vil fratre 30. april 2017 og erstattes av Christian Granlund, som tiltrer senest 1. juli 2017. Lorna Stangeland tiltrer som eksternt styremedlem i Vectura AS etter 1. mai 2017.

Appendix 4

Description of incentive programme and share scheme

To the general meeting of Arcus ASA

Reference is made to the statement by the board of directors regarding determination of salary and other remuneration to the group executives (the "**Statement**") included in note 8 to the annual accounts of Arcus ASA (the "**Company**"). An advisory voting over the Statement will be held at the annual general meeting.

Long-term option-based incentive scheme for the group executives

In the Statement it is set out that the Company wishes to establish a long-term option-based incentive scheme for group executives. Pursuant to the Norwegian Public Limited Liability Companies Act sections 5-6 and 6-16, the board of directors shall prepare guidelines for option-based incentive schemes for the management (the "**Option Scheme**"), and the guidelines shall be approved by the general meeting.

In this respect, the board of directors proposes that the general meeting approves the following guidelines for the Option Scheme:

Under the Option Scheme, the board of directors will make annual grants of share options on the terms set out below after the annual general meeting has approved the relevant grant.

The Option Scheme is limited to include a maximum of 15 group managers.

The strike price will correspond to the volume-weighted average of the Company's share price 10 trading days from and including the publishing of Q1 results at the Oslo Stock Exchange with a mark-up of 10 %.

Allocated options can be exercised after three years provided that a defined KPI goal is reached. The KPI goals are determined by the board of directors. Vested options can be exercised over a period of two years. Non-vested options will lapse if the option holder is no longer employed in the group (with certain exceptions that will be set forth in the general terms of the Option Scheme).

There will be a cap on the gain that may be reached through the exercise of options. If the stock exchange rate at the date of realization exceeds the strike price by three times (the "**Maximum Price**"), the number of options will be reduced by the number required for the value of the issued shares not to exceed an amount corresponding to the number of shares multiplied by the Maximum Price.

The number of options allocated to each executive will have a value corresponding to the executive's annual maximum bonus. The maximum bonus varies from three to five times the executive's salary. The number of options each executive may receive will be calculated in accordance with the Black & Scholes method. The valuation will be completed by external advisers.

Share scheme for all employees

The board of directors wishes to implement a share scheme for all employees in the group. The employees will receive an offer to purchase shares in the Company at a discount of 20 percent. The annual discount is limited upwards to NOK 3,000 per year, corresponding to the tax-free discount that can be given in Norway.

Vedlegg 4

Redegjørelse om insentivprogram og aksjeprogram

Til generalforsamlingen i Arcus ASA

Det vises til styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte ("**Redegjørelsen**") inntatt i note 8 til årsregnskapet for Arcus ASA ("**Selskapet**"). Det vil bli avholdt en rådgivende avstemning over Redegjørelsen i den ordinære generalforsamlingen.

Langsiktig opsjonsbasert incentivprogram for ledende ansatte i konsernet

Det opplyses i Redegjørelsen at Selskapet ønsker å etablere et langsiktig opsjonsbasert incentivprogram for ledende ansatte i konsernet ("**Opsjonsprogrammet**"). Det følger av allmennaksjeloven §§ 5-6 og 6-16 at styret skal utarbeide retningslinjer for opsjonsbaserte incentivprogrammer for ledelsen og at retningslinjene skal godkjenne av generalforsamlingen.

Styret foreslår under henvisning til dette at generalforsamlingen godkjenner følgende retningslinjer for Opsjonsprogrammet:

Opsjonsprogrammet er basert på at styret foretar årlige tildelinger av opsjoner på de vilkår som fremgår nedenfor etter at tildelingen det enkelte år er godkjent i den ordinære generalforsamlingen.

Opsjonsprogrammet skal være begrenset til å omfatte inntil 15 ledere i konsernet.

Innløsningskursen for opsjonene skal tilsvare volumveiet gjennomsnitt av Selskapets aksjekurs 10 handelsdager fra og med offentliggjøring av Q1-resultater på Oslo Børs, med et påslag på 10 %.

Tildelte opsjoner kan utøves etter tre år forutsatt at nærmere definert KPI-mål er oppnådd. KPI-målene fastsettes av styret. Opsjoner som er opptjent skal kunne utøves over en periode på to år. Opsjoner som ikke er opptjent bortfaller dersom opsjonsinnehaver ikke lenger er ansatt i konsernet (med visse unntak som vil fremgå av programmets generelle vilkår etter godkjenning av styret).

Det skal være et tak for gevinsten som kan oppnås gjennom utøvelse av opsjoner. Dersom børskurs på innløsningstidspunktet overstiger tre ganger innløsningskursen ("**Maksimumkursen**"), skal antallet opsjoner reduseres med det antall som er nødvendig for at verdien av aksjene som utstedes ikke overstiger et beløp som tilsvarende antallet aksjer multiplisert med Maksimumkursen.

Antall opsjoner som tildeles den enkelte skal ha en verdi på tildeling som tilsvarende deres årlige maksimale bonus. Den maksimale bonusen varierer fra tre til fem måneder av årslønnen. Ved beregningen av hvor mange opsjoner den enkelte leder skal motta skal Black & Scholes-metoden benyttes. Verdsettelsen vil bli gjennomført av eksterne rådgivere.

Aksjeprogram for alle ansatte

Styret ønsker i tillegg til Opsjonsprogrammet å innføre et aksjeprogram for alle ansatte i konsernet. De ansatte vil under dette programmet få tilbud om å kjøpe aksjer i Selskapet med en rabatt på 20 prosent. Den årlige rabatten er begrenset oppad til NOK 3 000 per år, tilsvarende den skattefrie rabatten som kan gis i Norge.

Appendix 5 / Vedlegg 5

Proposals from the Nomination Committee

To the general meeting of Arcus ASA

The Nomination Committee of Arcus ASA was elected at the Extraordinary General Meeting 2 March 2017, for a period of two years. The members are:

Sverre R. Kjær, Head of Nomination Committee
Lars Johansson
Karin Bing Orgland

In connection with the Annual General Meeting of Arcus ASA to be held on 3 May 2017, the Nomination Committee submits the following unanimous proposals:

1. Election of two new members to the Board of Directors

Reference is made to the Stock Exchange Notice 27 December 2016, regarding the resignation of one of the shareholder elected members of the Board of Directors. The Nomination Committee proposes that Ms Ann-Beth Freuchen is elected as the new Board member for 1 year.

Ms Freuchen (b. 1971) has been working for Orkla Group since 1996 and is now Executive Vice President of Orkla ASA and CEO of Orkla Confectionary & Snacks division since July 2015.

Reference is also made to the Stock Exchange Notice 20 March 2017 where Ratos AB sold their remaining shares to the existing shareholder Canica AS. As a consequence, another of the shareholder elected members of the Board of Directors find it right to step down at this Annual General Meeting. The Nomination Committee proposes that Mr Stein Erik Hagen is elected as the new Board member for 1 year.

Mr. Hagen (b. 1956) is together with his family, the owner of Canica AS, the largest shareholder of Arcus ASA. Mr. Hagen is the Chairman of the Board of Orkla ASA, where Canica AS is the largest owner.

2. Proposed remuneration for the members of the board of directors

The Nomination Committee proposes to keep remuneration unchanged from last year and thus propose the following payments for the period from the Annual General Meeting 3 May 2017 until the Annual General Meeting 2018:

Chairman of the Board:	NOK 500.000 per year
Shareholder elected board members:	NOK 225.000 per year
Employee elected board members:	NOK 150.000 per year

3. Election of a new member to the Nomination Committee

The Extraordinary General Meeting at 2 March 2017, elected the Nomination Committee for a period of two years. Reference is also here made to the Stock Exchange Notice 20 March 2017 where Ratos AB sold their remaining shares. As a consequence, one of the shareholder elected members of the Nomination Committee finds it right to step down at this Annual General Meeting. The Nomination Committee proposes that Mr Nils K. Selte is elected as the new member.

Mr. Selte (b. 1965) is CEO of Canica AS, the largest shareholder of Arcus ASA. He has had executive positions in Canica since 2001, and is member of the Board of Orkla ASA since 2014. Mr Selte has been the Chairman and member of the Board of Komplett ASA since 2009.

4. Proposed remuneration for the members of the Nomination Committee

The Extraordinary General Meeting at 2 March 2017 also decided that the Nomination Committee should be paid by number of meetings until the Annual General Meeting 2017. The Nomination Committee would like to propose that the remuneration from the Annual General Meeting 3 May 2017 until the Annual General Meeting in 2018, will be done according to the following structure:

Head of the Nomination Committee:	NOK 50.000 per year
Members of the Nomination Committee:	NOK 40.000 per year.
