

Kymatio

Conoce a tu gente. Fortalece la empresa.

Entendiendo las necesidades reales del empleado

- La organización necesita una mejor visión de las necesidades reales de los empleados
- Cada persona tiene un enfoque diferente. Fin del enfoque de "café para todos"
- Potencia la eficacia de planes preventivos, ciberconcienciación personalizada y regulación

Nuevo enfoque para la prevención de amenazas internas

- Comprender el nivel de riesgo interno de la organización
- Recibir guías de acción automatizadas para la prevención de riesgo interno
- Aprendizaje automático basado en neuro-algoritmos

La pieza necesaria para el programa de ciberseguridad holístico

Los programas estándar de ciberseguridad a menudo no contemplan una parte significativa del riesgo, el que generamos los empleados. Las herramientas actuales son instrumentos insuficientes. Para obtener mejores resultados es necesario un nuevo enfoque.

El riesgo interno es uno de los mayores problemas sin resolver satisfactoriamente en ciberseguridad. La amenaza está presente en el 60% de los incidentes informados en todos los estudios recientes. Las empresas son cada vez más conscientes del problema y dedican los recursos para resolverlo. Sin embargo, la mayoría de los programas de prevención de amenazas interna resultan ser poco ambiciosos.

Las empresas líderes están implementando un enfoque de microsegmentación que aborda los problemas potenciales con mayor precisión, adoptando un profundo cambio cultural y un análisis predictivo. Estos nuevos enfoques predicen, previenen y ayudan a las empresas a proteger sus activos mientras reducen los riesgos y fortalecen a sus empleados.

Entre las fallos más comunes se encuentran:

- Ignorar completamente la situación real de su mayor activo, la gente
- Centrarse exclusivamente en el comportamiento a través de las alertas de variaciones de "líneas de base"
- No considerar seriamente las normas culturales



Kymatio

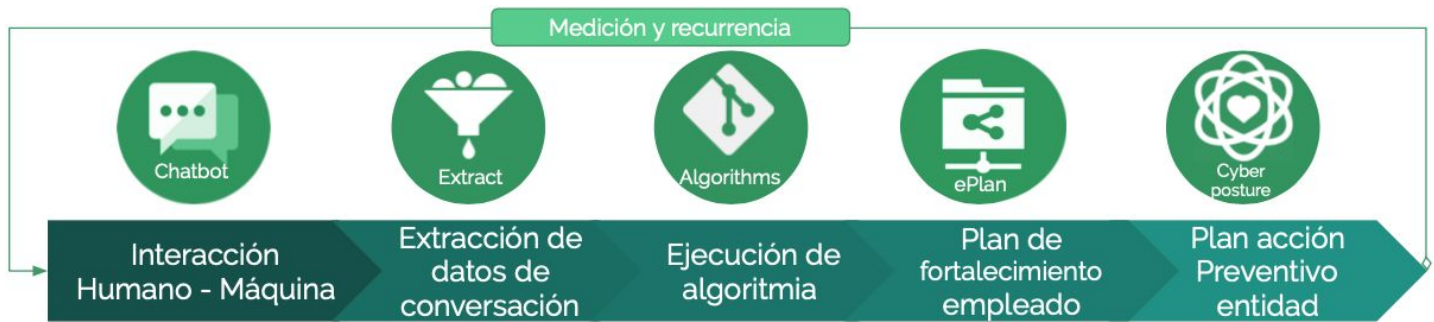
Pila de tecnología preventiva

Algoritmos ML basados en neurociencia que, a través de chatbot, interactúan con la fuerza laboral e identifican las necesidades reales de los empleados para crear:



Para la compañía
Plan de prevención de amenaza interna

Para cada empleado un
Itinerario de fortalecimiento personalizado



¿Cómo funciona?



Interacción vía Chatbot

Dimensiones Neuropsicología

Static & Dynamic factors
Personality traits, Work Place, Cybersecurity
Conduct, Satisfaction, Company identification,
Stress, Overload, ...



Kymatio

Procesamiento de datos, algoritmia y aprendizaje



Algoritmia
Principales grupos Insiders
Análisis probabilístico

Aprendizaje automático
Evaluación de nuevas reglas

Perfilado Departamental



Seguridad de la información

- Confidencialidad
- Integridad
- Disponibilidad

Para empleados

Endurecimiento dirigido
Concienciación, entrenamiento y educación. Recomendaciones:
Puesto de trabajo, bienestar, Skills improvements, píldoras de conocimiento...



Outputs



Administradores

Riesgo y recomendaciones
Organigramas (Risk, Impact, Coverage)
Recomendaciones
Corporativas
Departamentos
Empleados