

INFORMATIEBUNDEL

Selectieprocedure

Deskundige Brusselse bibliotheken en sociaal-culturele praktijken

(niveau B)

De Vlaamse Gemeenschapscommissie stelt een aanwervingsreserve samen voor de functie van deskundige Brusselse bibliotheken en sociaal-culturele praktijken (niveau B) bij de algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport.

Voor de Vlaamse Gemeenschapscommissie zijn gelijke kansen belangrijk. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.



De selectieprocedure voor deskundige Brusselse bibliotheken en sociaal-culturele praktijken (niveau B)

Waarom zoeken we een nieuwe medewerker?

Je bent het aanspreekpunt communicatie voor zowel de ondersteuning van de Brusselse Nederlandstalige bibliotheken en als van het sociaal-cultureel werk in Brussel. Je werkt een communicatiestrategie en -plan uit en je voert deze uit. Voor wat betreft het netwerk van de Nederlandstalige bibliotheken heeft Muntpunt een uitgebreide opdracht in de uitvoering van de netwerkcommunicatie naar het brede publiek. Je concrete taken zullen hier minder operationeel zijn. Het is evenwel belangrijk om jaarlijks de grote lijnen (o.a. binnen de schoot van de werkgroep communicatie) te bepalen, goede afspraken te maken, te zorgen voor een opvolging van de grote lijnen indien nodig bijkomende acties (bv. communicatie naar scholen) te nemen. Je zet in op de zichtbaarheid van sociaal-cultureel werk en praktijken, burgerinitiatieven en het verenigingsleven in Brussel. Je organiseert mee de trefdag sociaal-cultureel werk en werkt concrete communicatie initiatieven en acties uit.

Daarnaast ga je op zoek naar verbanden en synergieën tussen het sociaal-cultureel werk in de brede zin van het woord (verenigingen, burger initiatieven, gemeenschapscentra, ...) en de werking van de bibliotheken. Bibliotheken zijn er voor haar buurtbewoners en alle Brusselaars. Meer en meer krijgen individuen, collectieven en verenigingen de kans om zich de bibliotheek toe te eigenen. Dit kan gaan over de samenstelling van de collectie, het opzetten van initiatieven, kennis delen of nieuwe kennis ontwikkelen en het experimenteren. Sociaal-culturele verenigingen en burger initiatieven vinden in hun bibliotheek een bondgenoot om hun projecten rond actuele thema's op te zetten. Je brengt de principes van 'Community librarian' in de praktijk en ondersteunt de bibliotheken daarin.

Je komt in contact met bibliotheekmedewerkers, medewerkers van sociaal-culturele verenigingen en gemeenschapscentra, vrijwilligers en andere stakeholders op het terrein van het lokaal cultuurbeleid. Je bent een geboren netwerker en hebt voeling met de Brusselse realiteit. Samenwerking zit in je DNA en je bent diplomatisch ingesteld.

Wat doe je?

Implementeren en opvolgen van beleidsbeslissingen:

- Je ondersteunt (via communicatie) experimenten en trajecten die synergieën tussen sociaal-culturele praktijken en de werking van bibliotheken bevorderen. Je ondersteunt bibliotheken in de concretisering van het concept van 'Community librarian.' Je werkt ook samen met gemeenschapscentra.
- Je zet in op de zichtbaarheid van initiatieven van de lokale Nederlandstalige bibliotheken en sociaal-culturele verenigingen en praktijken.

Instaan voor interne en externe dienstverlening binnen een beleidsdomein:

- Je ontwikkelt en verspreidt expertise over communicatie en het verhogen van de zichtbaarheid van de Nederlandstalige bibliotheken en het sociaal-cultureel werk en praktijken.
- Je neemt deel aan vergaderingen, staat in voor het verslag en zorgt voor terugkoppeling.

Ontwikkelen en optimaliseren van concepten, werkprocessen en procedures:

- Je zet (in samenwerking met de inhoudelijke collega's) netwerk- en vormingsactiviteiten op en organiseert de bijeenkomsten van het netwerk van de Nederlandstalige bibliotheken of voor het sociaal-cultureel werk.
- Je communiceert over de verschillende activiteiten en houdt alle partners op de hoogte van de verschillende experimenten en trajecten die lopen.

Monitoren en feedback geven van de beleidsuitvoering aan het beleid:

- Je evalueert mee de communicatieprocessen en producten, in overleg met de betrokkenen, op basis van sectorspecifieke noden en transversale uitdagingen.
- Je evalueert mee processen die participatie, co-creatie en mede-eigenaarschap van verenigingen, burgerinitiatieven en individuen aan de werking van bibliotheken bevorderen.

Operationeel beheren van dossiers en projecten met betrekking tot een beleidsdomein (voorbereiden, analyseren en uitvoeren):

- Je zet een communicatievisie en -plan op en voert het uit.
- Je creëert content voor de externe communicatie van de VGC, het netwerk van de Nederlandstalige bibliotheken (i.s.m. Muntpunt) en het sociaal-cultureel werk en praktijken (websites en sociale media, de gedrukte publicaties, de advertenties ...).
- Je bent verantwoordelijk voor concept, uitwerking en realisatie van externe communicatieproducten en -acties (i.s.m. Muntpunt, andere stakeholders en partners en collega's). Je voert ook acties en deelaspecten uit.
- Je plant en organiseert activiteiten.

Welke competenties zoeken we bij onze nieuwe collega?

Waardegebonden competenties

Gelden voor iedereen binnen de organisatie, voor alle niveaus en alle functies.

- dienstbaar zijn
- integer handelen
- betrokken zijn

Niveaugebonden competenties

Interactief gedrag

- mondeling vaardig zijn
- schriftelijk vaardig zijn
- samenwerken

Omgaan met informatie

- problemen analyseren
- oordelen vormen

Probleemoplossend gedrag

- resultaatgericht werken
- klantgericht handelen

Beheersmatig gedrag

- plannen en organiseren
- taken en processen opvolgen

Functiegebonden competenties

Deze competenties zijn belangrijk voor deze specifieke functie.

- Je bent teamgericht, stressbestendig, flexibel en je kunt deadlines halen.
- Je bent een netwerker en je bent diplomatisch ingesteld.
- Je kunt goed organiseren. Je houdt ervan om alle aspecten van een project te coördineren, in goede banen te leiden en ook bepaalde taken zelf uit te voeren. Je gaat proactief te werk en je communiceert open en klantgericht.
- Grote affiniteit met de werking van het Brussels lokaal cultuurbeleid (bibliotheken, verenigingen, gemeenschapscentra ...).
- Je hebt een achtergrond in communicatie en/of in het sociaal-cultureel werk.
- Je bent vertrouwd met het opzetten van externe communicatieproducten en -acties.
- Je bent creatief en hebt een vlotte pen.

Wat hebben we jou te bieden?

Met deze voltijdse contractuele functie als deskundige bij de algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport kom je terecht in een dynamische overheidsorganisatie. Wat wij doen en waar wij voor staan, vind je verder in deze informatiebundel.

Neem je deel als statutair VGC-personeelslid? Dan behoud je je statuut als je wordt aangesteld in deze functie.

Als organisatie investeren wij volop in onze medewerkers. Je krijgt heel wat ontwikkelingskansen en kan dus volop je competenties verder verdiepen en uitbreiden. Hiermee start je al volop tijdens je inwerktijd, die 12 maanden duurt. Tijdens deze periode evalueren we je driemaandelijks.

Verloningspakket

Als deskundige (met salarisschaal B111) verdien je een niet-geïndexeerde jaarwedde tussen 16 760 EUR en 24 460 EUR. Dit komt neer op een bruto maandwedde van 2431,60 EUR en een netto maandwedde van 1769,64 EUR. Dit is de berekening als je ongehuwd bent, geen personen ten laste hebt en nog geen anciënniteit in je loopbaan hebt opgebouwd.

Daarnaast bieden we je de volgende voordelen:

- Je ontvangt een eindejaarstoelage.
- We vergoeden je woon-werkverkeer als je met de fiets of met het openbaar vervoer (via een abonnement) komt.
- Je krijgt een MIVB-abonnement.
- We bieden een uitstekende hospitalisatieverzekering voor jou. Je gezinsleden kan je voordelig laten aansluiten.
- Je ontvangt maaltijdcheques.
- Verhuis je voor deze job naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest? Dan helpen we je met een verhuispremie.
- Je krijgt een stadspremie als je in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest woont.
- Elk jaar heb je 35 vakantiedagen als je voltijds werkt.
- Tussen Kerstmis en Nieuwjaar krijg je ook vrijaf.
- We hebben oog voor work-in-life balans via allerlei uurroosters en telewerkmogelijkheden voor heel wat jobs.
- Als contractueel personeelslid krijg je een aanvullend pensioen via een tweede pensioenpijler. Je bouwt een extra pensioenkapitaal op omdat de VGC jaarlijks een premie van 4% van je jaarloon in het Vlaams Pensioenfonds stort.

Wat zijn de aanwervingsvoorwaarden voor deze functie?

We verwelkomen je graag in deze selectie als je aan de volgende drie voorwaarden voldoet:

1. Dit is een selectie op niveau B. Daarom vragen we je om één van de volgende documenten toe te voegen aan je sollicitatie:
 - een bachelordiploma of diploma van het hoger onderwijs van het korte type;
 - een masterdiploma of diploma van het hoger onderwijs van het lange type;
 - een attest waaruit blijkt dat je de niveaugebonden competenties van niveau A of B buiten een diploma hebt verworven (overeenkomstig artikel 2.2.6 rechtspositiebesluit);
 - een academische gelijkwaardigheidserkenning van je buitenlands diploma, uitgereikt door NARIC Vlaanderen in naam van de Vlaamse minister van Onderwijs.

Laatstejaarsstudenten 2021-2022 worden toegelaten. Zij kunnen pas in dienst treden vanaf de dag dat zij aan de directeur Personeel en HRM het vereiste diploma of getuigschrift hebben voorgelegd.

2. Verder moet je al je burgerlijke en politieke rechten kunnen uitoefenen. Dit bewijs je op het moment van je aanwerving door een blanco uittreksel uit het strafregister voor te leggen. Het uittreksel kan je aanvragen in de gemeente waar je woont.
3. Ten slotte moet je medisch in staat zijn om deze functie uit te oefenen.

Waaruit bestaat de selectieprocedure?

Je krijgt de kans om je competenties op verschillende manieren aan te tonen. Daarom bestaat het programma uit twee schriftelijke selectieproeven en een selectiegesprek.

Voorselectie (eventueel)

Je neemt deel aan een eliminerende voorselectie als er meer dan 8 kandidaten inschrijven. Deze bestaat uit een cv- en motivatiescreening. Interesse, motivatie, ervaring en de specifieke gevraagde competenties zijn daarbij de selectiecriteria.

Met een score van ten minste 50% slaag je voor de voorselectie. Deze punten tellen niet mee in de eindbeoordeling van de volledige selectie.

Neem je als VGC-personeelslid deel via interne mobiliteit of bevordering? Dan mag je de voorselectie overslaan en krijg je rechtstreeks toegang tot de selectieprocedure.

Schriftelijke selectieproeven en selectiegesprek

Als je bent toegelaten tot de selectie, leg je de volgende proeven af:

- **Je vult digitale vragenlijsten in** rond persoonlijkheid, beïnvloedingsstijlen, werkstijlen en drijfveren. Kort nadat je hiermee klaar bent, krijg je via e-mail een deelnemersrapport met je resultaten. De leden van de selectiecommissie krijgen een vergelijkbaar rapport aangevuld met suggesties voor vragen die aan bod kunnen komen tijdens het selectiegesprek.
- **In een schriftelijke opdracht op maat van deze vacature testen we je niveau- en functiegebonden competenties.**
- **Het selectiegesprek** is een interview met de selectiecommissie waarbij alle gevraagde competenties getoetst worden. We gaan na of je profiel, motivatie en professionele verwachtingen passen bij deze functie, het team en de organisatie.

Bij elk onderdeel van de selectie kunnen afgevaardigden van de vakorganisaties ACOD, ACV openbare diensten en VSOA aanwezig zijn als waarnemers.

Wat gebeurt er na het laatste selectiegesprek?

De selectiecommissie bespreekt dan alle kandidaten uit de selectie. De schriftelijke selectieproeven en het selectiegesprek worden naast elkaar gelegd. Zo toetst de selectiecommissie af in welke mate de kandidaten de gevraagde competenties beheersen en passen binnen het team en de organisatie. Ze geven pas dan een score aan elke kandidaat.

Als je ten minste 50% van de punten haalt, ben je geslaagd voor de selectieprocedure. Dan word je opgenomen in de aanwervingsreserve voor deze functie. Je resultaat van de selectie bepaalt je rangorde in deze reserve.

De kandidaat die als eerste in de rangorde staat, krijgt de functie aangeboden.

Het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie bekrachtigt de beslissing van de selectiecommissie en keurt de aanwervingsreserve goed voor 2 jaar. Deze termijn is verlengbaar.

Wat betekent dit concreet?

Als deze functie (of een gelijkaardige functie) binnen de looptijd van de aanwervingsreserve opnieuw vacant wordt, bieden we deze aan de kandidaat aan die dan het hoogst gerangschikt is. Als deze persoon de functie weigert, nemen we contact op met de volgende persoon in de rangorde.

Wie zetelt in de selectiecommissie?

- Voorzitter: Dirk Broekaert, algemeen directeur algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport; plaatsvervanger: Karina Luytens, coördinator algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport;
- Intern jurylid-expert: Brigitte Myle, adjunct van de directeur algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport plaatsvervanger: Karina Luytens, coördinator algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport;
- Extern jurylid: Kaat Caluwaerts, HR-verantwoordelijke Muntpunt; plaatsvervanger: Piet Lambrechts, projectleider evenementen Muntpunt;
- Intern jurylid / secretaris: Vanessa Van Damme, deskundige directie Personeel en HRM; plaatsvervanger: Sabine Verlinden, adjunct van de directeur directie Personeel en HRM of een personeelslid van de directie Personeel en HRM aangeduid door de directeur Personeel en HRM.

Belangrijke informatie

Wat?	Timing of deadline	Waar/hoe?
Reageertermijn	woensdag 29 september 2021	Via het registratieformulier: www.jobsolutions.be/register/8851
Schriftelijke selectieproeven	donderdag 7 oktober 2021	<u>Schriftelijke opdracht</u> : in het administratiehuis van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, Emile Jacqmainlaan 135 te 1000 Brussel
	ten laatste invullen op zaterdag 9 oktober 2021	<u>Digitale vragenlijsten</u> : na de schriftelijke opdracht ontvang je een link naar de vragenlijsten.
Selectiegesprek	Vanaf 12 oktober 2021	In het administratiehuis van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, Emile Jacqmainlaan 135 te 1000 Brussel.
Beslissing van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie die de beslissing van de selectiecommissie bekrachtigt	donderdag 28 oktober 2021 (= een richtdatum)	Je ontvangt ten laatste drie werkdagen later schriftelijk de beslissing via e-mail.
Startdatum (bij voorkeur)	woensdag 3 november 2021	

Ben je het niet eens met de beslissing van het College?

In dat geval kun je beroep aantekenen tegen deze beslissing bij de Raad van State. Dat kan via een verzoekschrift tot nietigverklaring of een verzoekschrift tot schorsing van de beslissing van het College.

Je richt je verzoekschrift in een aangetekende brief naar de Raad van State **binnen 60 dagen** nadat je de e-mail met de beslissing van het College hebt ontvangen.

Griffie afdeling bestuursrechtspraak
Raad van State
Wetenschapsstraat 33
1040 Brussel
02 234 93 09

Hoe solliciteer je?

Wil je je kandidatuur indienen? Surf dan naar www.jobsolutions.be/register/8851 en vul het registratieformulier volledig en correct in. Solliciteren kan ten laatste op **woensdag 29 september 2021**.

Voeg ook **een scan van je diploma** toe, of het attest waaruit blijkt dat je de niveaugebonden competenties buiten een diploma hebt verworven, of de academische gelijkwaardigheidserkenning van je buitenlands diploma. Als laatstejaarsstudent 2021-2022 voeg je het bewijs van je inschrijving in je onderwijsinstelling toe. Anders is je kandidatuur helaas ongeldig.

De online registratie geldt als indieningsdatum.

Heb je nog vragen?

Over	Wie kan je helpen?	Contactgegevens
De selectieprocedure	Vanessa Van Damme	jobs.vgc@vgc.be of 02 563 06 73
De functie zelf	Brigitte Myle	brigitte.myle@vgc.be of 02 563 04 25
De Vlaamse Gemeenschapscommissie		www.vgc.be

De Vlaamse Gemeenschapscommissie

De VGC

De Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) is een overheidsinstelling opgericht bij de bijzondere wet van 12 januari 1989. Op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is de VGC bevoegd voor culturele, onderwijs- en persoonsgebonden materies.



De Vlaamse Gemeenschapscommissie is de basis en draaischijf voor de Vlaamse gemeenschap in Brussel en voor diegenen die bij haar aansluiting zoeken. Vanuit Nederlandstalig perspectief geeft ze aan de grootstad en het gebruik van haar mogelijkheden vorm en inhoud. De Vlaamse Gemeenschapscommissie maakt deze missie waar vanuit haar institutionele positionering en haar bevoegdheden inzake cultuur, onderwijs, welzijn en gezondheid.

Door de ontwikkeling en ondersteuning van een open Nederlandstalig netwerk van diensten en voorzieningen op alle terreinen van haar bevoegdheden, wil de Vlaamse Gemeenschapscommissie de kwaliteit van het leven in de stad in de diverse levensdomeinen verhogen en nieuwe kansen bieden aan mensen.

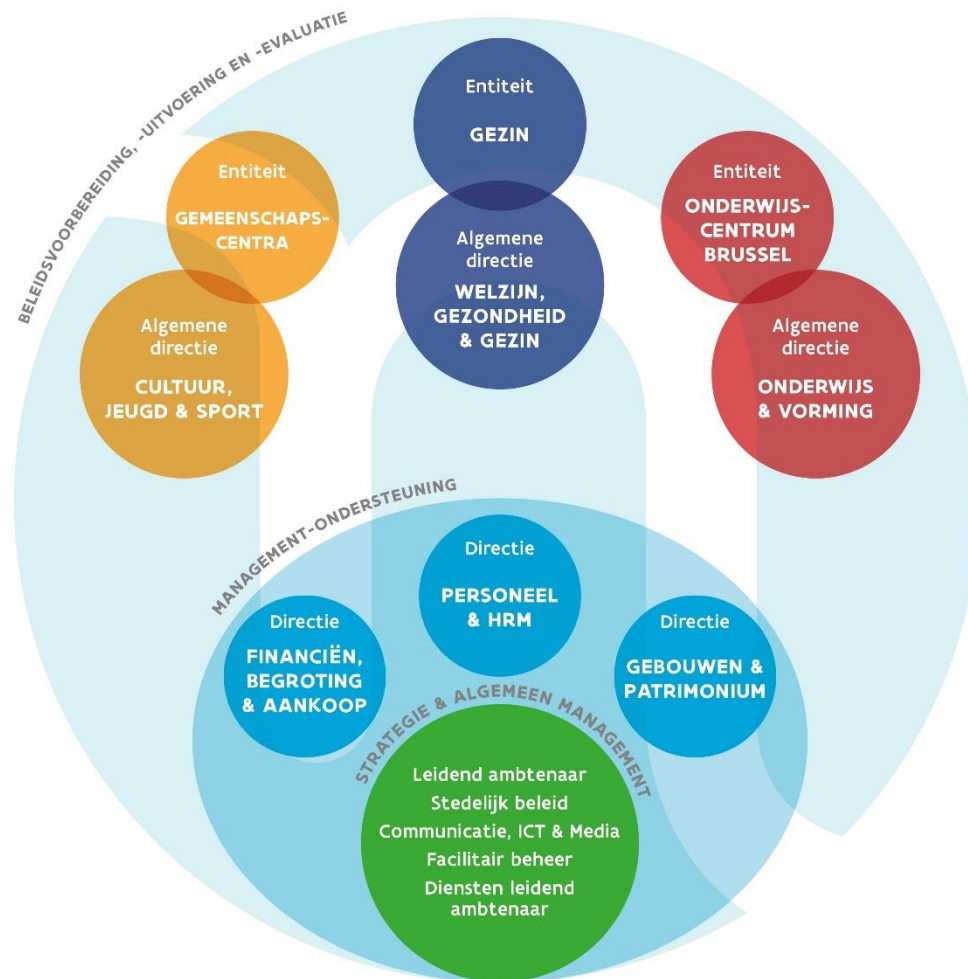
De Vlaamse Gemeenschapscommissie staat voor een assertieve, open en zelfverzekerde Vlaamse gemeenschap die evident aanwezig is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die de stad mee uitbouwt. Als overheid stelt ze zich fundamenteel communicatief, grootstedelijk geëngageerd, coöperatief, toekomstgericht, direct, ondersteunend, dienstverlenend en innoverend op.

De Vlaamse Gemeenschapscommissie heeft lokale en intermediaire taken, oefent provinciale bevoegdheden uit en vervult gemeentelijke opdrachten als een overkoepeling voor het gewest wenselijk is of als gemeenten hun taken niet ten volle waarmaken. De Vlaamse Gemeenschapscommissie heeft structurele banden, van institutionele, financiële, politieke en/of inhoudelijke aard, met de Vlaamse Gemeenschap en met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De politieke organen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie zijn de Raad en het College. De Raad is het beraadslagende orgaan en is samengesteld uit de 17 Nederlandstalige leden van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement. Het uitvoerende orgaan is het College, dat bestaat uit de twee Nederlandstalige ministers en de Nederlandstalige staatssecretaris van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering. Het Brusselse lid van de Vlaamse Regering woont de vergaderingen van het College met raadgevende stem bij.

- De administratie vervult een drievoudige taak voor het College:
- zij bereidt het beleid voor;
 - zij voert de beslissingen van het College correct en nauwgezet uit;
 - zij evalueert de effecten van het gevoerde beleid.

Organisatiestructuur van de administratie



Algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport

Het beleidsdomein Cultuur, Jeugd en Sport bestaat uit verschillende deeldomeinen: algemeen cultuurbeleid, kunsten en erfgoed, lokaal cultuurbeleid, sociaal-cultureel werk, bibliotheekwerk, gemeenschapscentra, jeugdwerk en sport.

De algemene directie ontwikkelt en voert de beleidsmaatregelen uit voor deze verschillende sectoren. Daarnaast realiseert ze eigen projecten en is ze ook actief in de deeldomeinen.

De administratie geeft verder nog advies aan het werkveld, verleent subsidies en biedt logistieke ondersteuning.

De algemene directie betreft ook de verschillende overheden in het Brussels hoofdstedelijk gewest bij de uitbouw van haar beleid. Er zijn onderhandelingen met de Vlaamse Gemeenschap, met de gemeenten en met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, naargelang van de materie.

De dienst Ondersteuning Bibliotheken in Brussel (OBiB) staat in voor de ondersteuning van de Nederlandstalige openbare bibliotheken in het Brussels hoofdstedelijk gewest en voor het stimuleren en begeleiden van structurele samenwerkingsverbanden tussen de bibliotheken en met Muntpunt.

De dienst Sociaal- Cultureel Werk staat in voor de erkenning, subsidiëring en ondersteuning van het sociaal-cultureel werk en praktijken in het Brussels hoofdstedelijk gewest.
