

Vakgebied Bestuur en management

In 2020 heeft Aedes een onderzoek gedaan naar de ontwikkelingen binnen corporaties naar 2025 toe. Wat gebeurt er binnen de corporaties en met welke veranderingen in de omgeving hebben zij te maken? Deze ontwikkelingen zijn per vakgebied in kaart gebracht. Hiernaast zie je een samenvatting van resultaten voor jouw vakgebied. Welke herken jij in jouw corporatie en jouw dagelijkse werk?

Ontwikkelingen tussen 2020 en 2025 vanuit het Aedes onderzoek *Werken in de corporatie van de toekomst*.

	2020	Bestuur en management	2025
Het werk	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurder is integraal eindverantwoordelijk voor corporatie Management bestaat uit twee lagen op onderdelen wonen, vastgoed en bedrijfsvoering 	<p>Directeur-bestuurder, regiomanager, manager, teamleider</p> <p>▼</p> <p>Bestuurder-ketenregisseur, coach</p> <p>Ontwikkelingen tussen 2020 en 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> Diverse ketenpartners in het maatschappelijk domein lossen samen complexe maatschappelijk vraagstukken op Samenwerking is essentieel, de maatschappelijke vraagstukken zijn te omvangrijk voor individuele corporaties Werkt samen met ketenpartners om multiproblematiek aan te pakken, ieder vanuit eigen rol en positie De uitdagingen voor de corporatiesector zijn omvangrijk en om hierop in te spelen is een transitie van de sector en corporaties wenselijk Veranderende visie op leiderschap om huidige en nieuwe medewerkers te binden, te boeien en tot resultaten te bewegen 	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurder richt zich nadrukkelijker op interne samenhang en externe samenwerking. De in- en externe rollen kunnen ook gescheiden zijn Management is meer integraal gericht op opgaven of gebieden Stakeholdermanagement: analyse, gerichte strategie en acties
Systemen	<ul style="list-style-type: none"> Maakt gebruik van losse systemen waardoor integrale informatie en proces beperkt is of ontbreekt Klant heeft beperkte zelfregie in systemen 		<ul style="list-style-type: none"> Werkt met één systeem voor alle processen: informatie, projecten, individuele en collectieve vraagstukken, contact en afstemming met ketenpartners
Personeels-behoefte	<ul style="list-style-type: none"> Er zijn relatief veel corporaties en deze worden hiërarchisch aangestuurd, vaak volgens het driekamermodel 		<ul style="list-style-type: none"> Aantal bestuurders blijft gelijk of neemt af als gevolg van samenwerking en fusies Minder hiërarchische managers nodig door afname managementlagen en toenemende zelforganisatie
Kennis	<ul style="list-style-type: none"> Hbo-/wo-niveau Kennis van vastgoed en secundair leefbaarheid Integrale kennis van vastgoedmanagement en bedrijfsvoering 		<ul style="list-style-type: none"> Hbo-/wo-niveau Integrale kennis van vastgoed en beheer leefomgeving Kennis van samenwerkingsvormen en bijbehorende complexiteit (juridisch, financieel)
Vaardigheden en gedrag	<ul style="list-style-type: none"> Richtinggevend leiderschap Situationeel leiderschap Control en risicomanagement 		<ul style="list-style-type: none"> Politieke sensitiviteit en handelen Samenwerken (in proces/keten) Organisatieontwikkeling en cultuurverandering Informatievaardigheden Coachend en dienend leiderschap Digitale vaardigheden om nieuwe technieken te snappen en stimuleren

