



# Digital transformasjon

## Endringsledelse og forankring

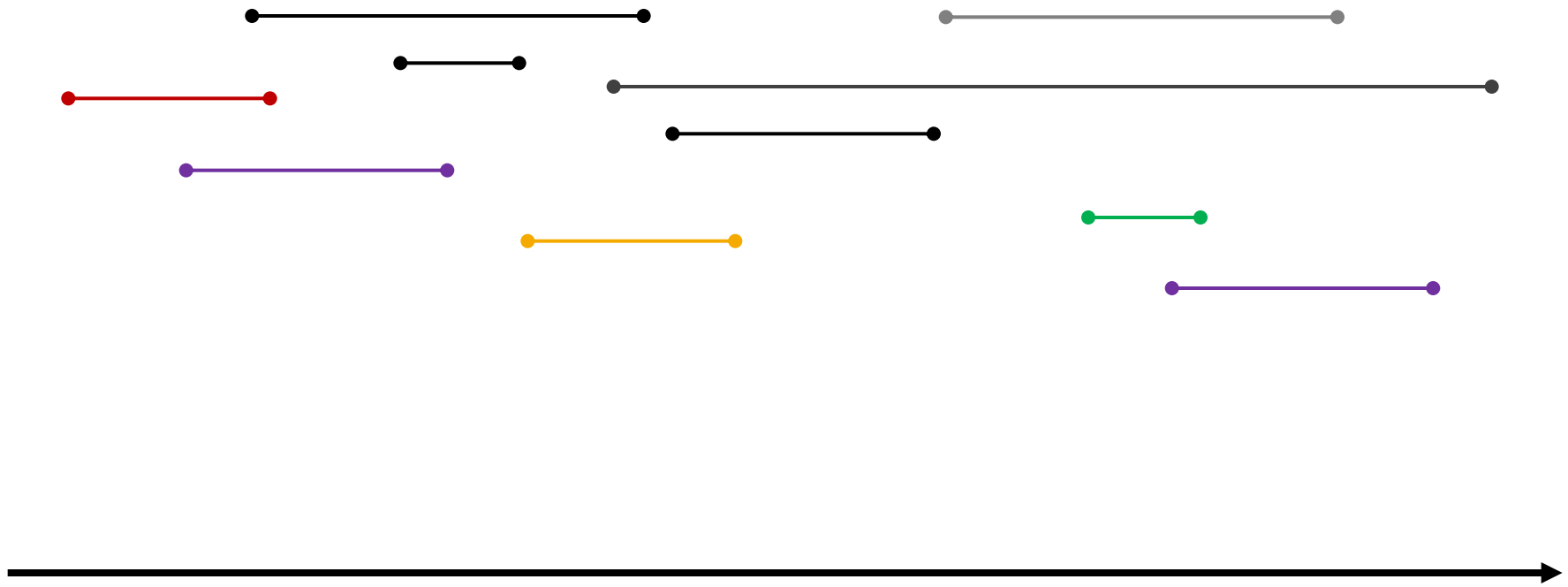
16.1.2019

*Monica Rydland*

Forsker, SNF ved NHH  
Programdirektør, NHH Executive  
Foredragsholder innenfor ledelse, endring, innovasjon og endringskapasitet.



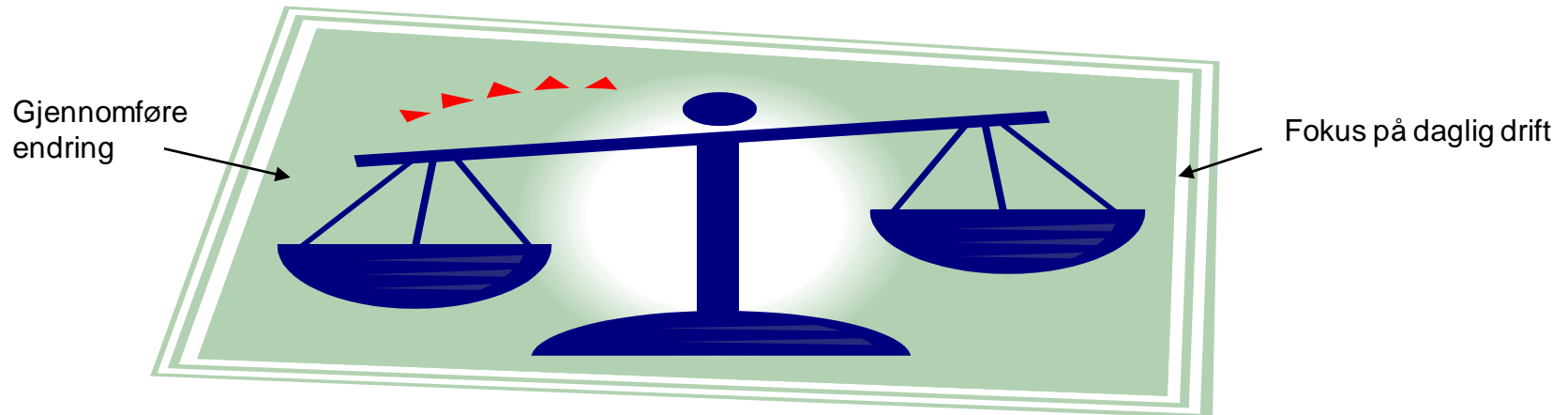
# Multiple endringer og høy endringstakt





# Endringskapasitet

En organisasjons evne til å gjennomføre multiple endringer til minimum kostnad på lang sikt





## Ambidextrous Organization

EXPLOITATION

EXPLORATION

Tushman and O'Reilly



# Bygg endringskapasitet

- Frigjøre
  - Øke
  - Utvikle
- 
- ... ressurser



## Både Endringsmottaker



## OG

## Endringsagent



- **Endre andre – og endre seg selv** (e.g., Balogun 2003, Huy 2001, Rouleau 2005, Rouleau & Balogun 2011)
- **Mange ulike interesser** (e.g., Mantere 2008; Stensaker & Langley 2010),
- **Daglig drift og endring** (e.g., Huy 2001; Balogun 2003).

# ulike mellomledere – påvirker endringskapasiteten



## Rolleforståelse

Smal

Bred

I liten grad



**MARKEDSBESKYTTER**  
Ivaretar Dagens org



**FORNYER**  
Vitalitet – hele org

Utfordrer  
deres  
tankesett

I stor grad



**FASILITATOR**  
Sikrer endring i  
sitt team



**SAMSKAPER**  
Sikrer endring i sitt team og på tvers