



Associazione Italiana di Systems Engineering

INCOSE Chapter Italia

ASSOCIAZIONE ITALIANA
DI SYSTEMS ENGINEERING
INCOSE Chapter Italia

Charter del Gruppo di Lavoro

Project Management and System Engineering Integration

PMSE-WG

1 Scopo

Lo scopo del gruppo di lavoro è quello di identificare e promuovere lo sviluppo di un nuovo processo di integrazione tra le discipline del Systems Engineering e del Project Management, al fine di ottimizzare la struttura dei processi tecno-gestionali applicabili in progetti complessi.

In particolare:

- esplorare ed identificare i collegamenti e le interfacce necessarie per creare una integrazione efficace tra systems engineers e project managers;
- divenire il punto di intersezione dove systems engineers, program/project managers collaborano ed integrano la loro conoscenza specifica;
- portare un punto di vista esterno nelle comunità di ingegneria e di gestione;
- condividere la conoscenza, l'uso dei principi, delle tecniche e delle pratiche del Systems Engineering all'interno della comunità del Project Management e viceversa;

2 Obiettivi operativi

- realizzare un tavolo tecnico all'interno di una rete professionale eterogenea dove i membri delle diverse comunità possano confrontarsi e trovare un terreno fertile di scambio di know-how;
- identificare e valorizzare i benefici/opportunità della collaborazione bilanciata e sinergica tra SE e PM;
- individuare complementarità e sovrapposizioni, partendo dallo studio critico del PMBok e dell'Incase Handbook, considerate nell'intero project life cycle;
- sviluppare un linguaggio comune per agevolare lo scambio di informazioni e promuovere la collaborazione;
- definire un nuovo processo di integrazione delle conoscenze e delle metodologie delle discipline di SE e PM (in particolare per l'implementazione dei processi di Technical Management comuni ad entrambe le discipline, che hanno come oggetto WBS, SoW, costi, budget, scheduling) con il fine di ottenere un aumento del valore finale attraverso logiche win-win;
- sviluppare un nuovo modello di lavoro integrato con l'utilizzo di "good practice" dedicate;
- definire ruoli, competenze, responsabilità ed interazioni tra SE e PM per migliorare gli "equilibri" tra i player del progetto:
- produrre materiale di orientamento, istruzione e formazione attraverso case studies ed esempi reali;
- evidenziare i vantaggi del System Thinking per lo sviluppo di soluzioni ottimizzate;
- definire e caratterizzare le tecniche di leadership nei rispettivi domini di conoscenza;

3 Tematiche

Il gruppo di lavoro PMSE-WG si occupa delle tematiche che riguardano l'interfaccia e l'interazione tra le discipline di Project Management e di System Engineering.

4 Abilità e Competenze Richieste

Il requisito necessario per la partecipazione al gruppo di lavoro è la conoscenza delle discipline del System Engineering e/o del Project Management.

5 Membri, Ruoli e Responsabilità

PMSE-WG Chair: Davide Fierro

- Responsabilità:
 - definire ed aggiornare gli obiettivi del gruppo;
 - stabilire i goal annuali per il gruppo di lavoro;
 - identificare e sviluppare i programmi di lavoro;
 - gestire eventuali incarichi ad-hoc in funzione dello svolgimento delle attività;
 - condurre i meeting del PMSE-WG;
 - curare l'interazione con il board di AISE, con gli altri gruppi di lavoro ed eventuali altri partner;

PMSE-WG Co-Chair: Sara Ricciardi

- Responsabilità:
 - supportare e coadiuvare il Chair nelle sue funzioni;
 - sostituire il Chair in caso di assenza o impedimento e ne assolve le funzioni in caso di vacanza della carica;
 - supportare la coordinazione delle attività del gruppo di lavoro;
 - fare in modo che agenda, minute e comunicazioni del gruppo di lavoro siano efficienti e puntuali;

INCOSE-PMI Leadership

- Responsabilità:
 - identificare e proporre nuove linee di confronto con particolare riferimento alle discipline/metodologie caratteristiche dei propri domini di appartenenza;
 - promuovere, tra i membri delle rispettive associazioni, la collaborazione e lo scambio di esperienze e conoscenze nei domini di interesse espressi in questo charter;
 - coordinare in modo proattivo le attività, identificate dal WG, all'interno delle proprie associazioni;
 - diffondere gli outcomes del gruppo di lavoro promuovendo la partecipazione critica, in termini di feedback, all'interno delle aree disciplinari di appartenenza;

Memberi:

- Davide Fierro – INAF <fierro@inaf.it>
- Sergio Gerosa – PMI Central Italy Chapter <sergio.gerosa@pmi-centralitaly.org>
- Lucio Tirone – Aster <luca.tirone@aster-te.it>
- Armando Beffani - PMI NIC <armando.beffani@pmi-nic.org>,
- Sergio Funtò - Engineering/PMI CIC <sergio.funto@pmi-rome.org>,
- Antonello Volpe - PMI SIC <antonello.volpe@pmi-sic.org>,

Membri del gruppo di lavoro:

- Claudia Agostinelli - Aster <claudia.agostinelli@aster-te.it>,
- Marco Barrera - ALTEC <marco.barrera@altecspace.it>,
- Valter Basso - Thales Alenia Space <valter.basso@thalesaleniaspace.com>,
- Antonio Bauleo - Thales Alenia Space <antonio.bauleo@thalesaleniaspace.com>,
- Carolina Belli - INAF <belli@arcetri.astro.it>,
- Elvira Calì - Thales Alenia Space <elvira.calio@thalesaleniaspace.com>,
- Vincenzo Carulli - IT MOD <vincenzo.carulli@marina.difesa.it>,
- Pierfelice Ciancia - Frikart Eng GXBH <pierfelice@frikart.ch>,
- Paolo Conforto - Thales Alenia Space <paolo.conforto@thalesaleniaspace.com>,

- Anna Croce - Thales Alenia Space <anna.croce@thalesaleniaspace.com>,
- Fabrizio Di Cola - Thales Alenia Space <fabrizio.dicola@thalesaleniaspace.com>,
- Andrea Francioni - Thales Alenia Space <andrea.francioni@thalesaleniaspace.com>,
- Carlo Leardi - TPPS <carlo.leardi@tetrapak.com>,
- Vincenzo Marziale - Thales Alenia Space <vincenzo.marziale@thalesaleniaspace.com>,
- Andrea Pietropaolo - Thales Alenia Space <andrea.pietropaolo@thalesaleniaspace.com>,
- Stefano Putino - INAF <putino@inaf.it>,
- Sergio Stigliano - Aster <sergio.stigliano@aster-te.it>,
- David Ward - Flextronics david.ward@flextronics.com
- De Fazio Emanuela – Leonardo - <emanuela.defazio@leonardocompany.com>

6 Risultati Attesi

Il risultato finale, ovvero l'ottimizzazione dei processi tecno-gestionali in un progetto complesso, si otterrà attraverso il processo di integrazione tra le conoscenze e le procedure tipiche del SE e del PM. Il percorso sarà ovviamente caratterizzato da diverse fasi i cui risultati (deliverables) rappresenteranno il valore reale dello stato di avanzamento del lavoro del gruppo e saranno valutati in funzione dei risultati attesi così come stabilito nel piano di lavoro.

7 Approccio

L'approccio utilizzato è quello tipico dello sviluppo dei gruppi di lavoro, opportunamente adattato:

- implementazione di un tavolo tecnico eterogeneo formato da membri della comunità rappresentanti delle discipline in oggetto. Gli obiettivi, i ruoli e le aspettative non sono ancora univocamente fissati ed i membri utilizzano le esperienze pregresse per promuovere uno scambio di opinioni;
- sviluppo di un confronto costruttivo probabilmente caratterizzato anche da una sensibile componente competitiva tra i rappresentanti delle due discipline di SE e PM;



Associazione Italiana di Systems Engineering

INCOSE Chapter Italia

- definizione e normalizzazione degli obiettivi finali con finalizzazione del piano di lavoro, incluse eventuali assegnazioni di compiti ed attività;
- implementazione del lavoro e sviluppo di nuovi approcci metodologici integrati tra SE e PM;
- stesura di documentazione rappresentativa;
- analisi dei risultati e proposte di soluzioni migliorative;

Il PMSE-WG lavora per lo sviluppo e la sponsorizzazione delle attività all'interno delle conferenze INCOSE e AISE, attraverso workshop e meeting di collaborazione virtuali o face to face.

Saranno organizzati incontri in vista della conferenza annuale di AISE sul Systems Engineering. Questi saranno alla base dell'inizio di nuove attività e follow-up sullo stato di quelli in essere. La collaborazione virtuale (email, teleconferenze) sarà il principale mezzo di interazione al di fuori di questi incontri.

Il PMSE-WG si impegna a collaborare con altri gruppi di systems engineering a livello nazionale tramite AISE ed internazionale tramite INCOSE. In particolare il programma di lavoro sarà in linea con il corrispettivo del WG ufficiale SE+PM di INCOSE centrale, del quale Davide Fierro, responsabile del gruppo del lavoro PMSE-WG di AISE e Lucio Tirone, presidente di AISE, sono membri. Sarà formalizzato un rapporto di collaborazione fattivo e sinergico a cui parteciperanno tutti i membri del WG (con possibilità di partecipazione diretta al WG INCOSE). Il responsabile del WG AISE farà da legame e interfaccia tra le iniziative di entrambi i gruppi di lavoro.

Il PMSE-WG sarà il gate di interscambio tra il Systems Engineering ed altre professioni nei sistemi di interesse.

Il rapporto di collaborazione del WG con il PMI è considerato strategico, si baserà sulla convenzione stipulata con AISE e sarà gestito all'interno dell'INCOSE-PMI Committee

Il PMSE-WG si incontra trimestralmente per valutare lo stato delle attività in relazione al piano di lavoro che definisce:

- Gli obiettivi
- Le linee operative
- Le fasi e le milestone principali
- Ruoli e responsabilità
- I processi decisionali
- Le regole interne al Gruppo
- Le regole di comunicazione

8 Misure di Successo

Un gruppo di lavoro funzionale deve essere attivo, partecipato, propositivo ed a valore aggiunto per cui parametri rappresentativi delle sue performance possono essere:

- Membership (numero di iscritti al WG) e relativo trend
- Raggiungimento degli obiettivi, anche intermedi
- Partecipazione ai meeting virtuali e face to face del gruppo di lavoro
- Documentazione prodotta e resa disponibile alla comunità
- Presenza dei membri in conferenze e meeting su tematiche afferenti all'oggetto del gruppo di lavoro

9 Risorse Necessarie

Il gruppo di lavoro svolgerà le proprie attività nell'ambito ed in conformità delle risorse disponibili.

10 Durata

Questo Charter rimarrà attivo in modo indefinito

11 Firme



_____ Data 08/02/2017 _____

Responsabile del Gruppo di Lavoro

_____ Data _____

Direttore Tecnico di AISE

12 Revisioni

DATA	REVISIONE	DESCRIZIONE	AUTORE
22/09/2016	1.0	First release	
17/10/2016	1.1	Modifiche al cap. 7	
08/02/2017	1.2	Modifiche ai cap. 1, 2, 5 (aggiunto INCOSE-PMI Committee e membri del gruppo di lavoro). Modifiche al cap. 7	