

Projet sportif SAM RS Rink-Hockey

Objet du document : ce document définit les axes d'évolutions de la section rink hockey dans le nouveau projet sportif du SAM RS. Il va s'organiser comme suit : mise en place d'un bilan sur l'état actuel de la section, axes d'améliorations envisagés, actions concrètes qui vont permettre d'obtenir les résultats souhaités.
Ce document est l'oeuvre de la commission projet sportif Rink.

LA SECTION RINK HOCKEY, ETAT DES LIEUX ET OBJECTIFS GÉNÉRAUX.

Préambule

La section rink-hockey du SAM ROLLER SPORTS cherche à former des citoyens sportifs de demain tout en développant activement la pratique du patin à roulettes au sein de la commune de Mérignac. En tant qu'activité majeure du club SAM RS, elle est prioritaire, tant dans son offre de formation, que de son utilisation des infrastructures.

Etat des lieux (2020)

La section rink-hockey du SAM RS est en bonne santé. En ce sens, elle est une section forte en tant qu'acteur associatif de la ville de Mérignac, mais aussi en tant que club formateur dans le milieu du rink hockey national. Tant par son nombre de licenciés que par la qualité de ses équipes. Le nombre d'inscriptions est constant et elle fonctionne grâce à des bénévoles investis.

Pour autant, il est à noter quelques constats dans différents domaines :

- Les résultats sportifs sont en baisse depuis plusieurs années : résultats jeune, puis plus récemment résultat sénior masculin.
- La formation des jeunes ne permet plus aux jeunes d'intégrer la N1 et de la renforcer.
- Les pratiquants viennent au sein du SAM RS en tant que consommateur et moins acteur du monde associatif.
- La section fonctionne sur une base de bénévole qui peine à se renouveler.
- Le fonctionnement de l'élite féminine est trop basé sur l'intégration de recrue étrangère au club
- Le passage à une pratique exclusive du patin à roulettes dans notre école de patinage ne nous a pas fait perdre d'adhérents, comme craint

Objectifs généraux du nouveau projet :

Pour affronter ces différents problèmes, la section Rink propose de :

- Repenser la formation jeune pour augmenter le vivier Mérignacais au sein de ses équipes élites
- Permettre une imbrication loisir/compétition plus favorable au développement de chacun tout en cherchant des résultats sportifs.
- Développer le bénévolat pour permettre un fonctionnement optimal de la section.

Face à ces objectifs, une notion centrale, apparaît : **L'idée d'engagement**. En ce sens, la section Rink doit rechercher un engagement plus important pour ses pratiquants et ses encadrants tant d'un point de vue sportif que associatif. Cette idée majeure, doit dicter la nouvelle politique de la section rink-hockey mais du SAM RS en général.

PROJET SPORTIF

1- La formation jeune

a) Bilan et constats généraux :

La formation est de bonne qualité au SAM RS, il suffit de voir la masse de jeunes inscrits au club pour s'en rendre compte. Elle s'appuie sur des encadrants diplômés, et motivés.

Cependant, nous pouvons nous apercevoir depuis quelques années que les résultats sportifs sont de moins en moins présents. Les équipes qui arrivent à atteindre les phases finales et à performer durant celles-ci sont moins nombreuses.

Ensuite, nous nous apercevons que nous avons certains effectifs faible en terme de quantité. (gardien et/ou nombre de joueurs) Cela empêche la création et pérennisation des équipes compétitives dans toutes les générations. Ce problème s'accroît lors d'arrêts de joueurs (qui intervient souvent entre U16/U20).

De plus, on peut remarquer un certain manque d'investissement de la part d'un nombre constant de jeunes ou de leurs parents, qui nuisent à la compétition le dimanche (absence justifiée par des mobiles non-acceptables) et donc au sérieux de notre section.

Enfin et pas des moindres, de moins en moins de jeunes intègrent les équipes élite du club, essence même de notre projet de formation.

Pour répondre à ces faiblesses, le SAM RS se propose de :

- Remettre au centre de son projet sportif la notion d'engagement, comme évoqué en préambule
- Valoriser la qualité à la quantité à partir de U14. Un redécoupage de la formation jeune est à prévoir pour améliorer la qualité de notre formation.
- Découper la formation jeune pour permettre un apprentissage progressif tant d'un point de vue sportif que d'un point de vue éducatif.

Nous aborderons plus en détails sur les actions à mettre en oeuvre en abordant les différentes catégories.

b) Ecole De Patinage à U12

Cette première étape de la formation du futur rink-hockeyeur est primordial dans l'acquisition de fondamentaux nécessaire à la bonne pratique de notre sport. L'intérêt de ces catégories d'âge est de :

- Transmettre les acquis fondamentaux
- Développer l'esprit compétitif des jeunes
- Avoir une masse importante pour avoir la possibilité de former et sélectionner par la suite les meilleurs éléments

Le club de Mérignac propose donc d'accepter un maximum de jeunes joueurs sur ces catégories, en associant la quantité à la qualité de la formation, pour faire émerger un vivier important de talent qui permettra une sélection pour intégrer le parcours perfectionnement.

→ EDP

Bilan actuel : Elle est une étape importante dans la formation jeune (pas d'âge minimum), puisqu'elle est la porte d'entrée du club, elle se pratique exclusivement en quads. Elle se divise en 3 créneaux le samedi matin et 1 le mercredi pour répondre aux besoins de chacun :

- 9h/10h : Ce créneau est pour les enfants qui viennent de commencer, Il s'applique à transmettre un premier lien avec le patinage de façon ludique
- 10h/11h : Ce créneau est pour les débutants intermédiaires, qui commencent à savoir se déplacer en quads, elle propose de se perfectionner mais aussi fait une première découverte du rink.
- 11h/12h : Ce créneau est plus orienté Rink hockey pour les débutants "confirmés" il s'applique à construire les fondamentaux de cette discipline (maîtrise de la crosse et du patinage)

- 18h15/19h15 : Ce créneau est un second créneau valable pour les débutants confirmés du samedi matin de 11h à 12h

Le responsable se charge de la détection des jeunes talents, pour leur proposer de venir intégrer une équipe U10 lors des journées compétitives organisées sous forme de Rink Ok à 3.

Axe d'amélioration :

Travailler sur la qualité des apprentissages

- *Déterminer les acquis fondamentaux et mettre en place des cycles d'apprentissages officiels*
- *Mettre en place des tests spécifiques au club*
- *Avoir 1 éducateur pour 10 jeunes cela nécessite de nouveaux éducateurs formés*
- *Création d'un nouveau créneau*

Travailler sur la quantité de jeunes participants

- *Les créneaux du samedi commencent un peu trop tôt : Retarder de 30 minutes*
- *Pérenniser les fêtes de l'EDP « invite ton pote » au début des vacances*
- *Pérenniser l'ouverture de la buvette.*
- *Diviser la piste en deux pour accueillir plus de monde nécessite de nouveaux éducateurs formés*

→ U10

Bilan : Premiers entraînements spécifiques rink-hockey et pour les meilleurs, accession à quelques créneaux d'entraînements des U12. Des journées de matches amicaux sont organisées durant l'année afin de proposer un premier échange et défis pour nos nouveaux joueurs. Pas de compétition officielle, ces tournois récompensant l'équipe la meilleure du tournoi et le titre est remis en jeu à chaque plateau.

Il est un bon moyen pour nous de faire découvrir le sport, de permettre une première passerelle vers la compétition. Cela permet également de mixer les équipes selon les plateaux : équipes par âge, par niveau, par sexe. Et donc favoriser la cohésion des enfants et des parents. Le club ne fixe pas d'attente sur les résultats lors de ces plateaux.

→ U12

Premier pas des jeunes hockeyeurs dans la compétition régionale et, si les résultats le permettent, nationale. Étape importante du processus de formation, car c'est le premier accès au Rink Hockey compétitif. Des entraînements spécifiques leur sont alloués.

La compétition est ouverte à tous. Cependant, l'engagement de chacun doit répondre aux exigences compétitives et le nombre d'entraîneurs capables d'assurer la charge d'une équipe assuré.

Pour faciliter l'engagement de chacun, et la présence pour chacune des journées il est préconisé que le club transmette les informations pour les différentes journées le plus rapidement possible au début de saison. Cela est vrai pour chaque effectif, mais est encore plus important en U12, à cause de la masse de jeunes.

Cette dernière étape du premier stade de formation de l'enfant doit aussi nous permettre de faire un bilan pour chaque génération. Le club et les entraîneurs doivent s'assurer, que des fondamentaux soit acquis, et que chaque génération (année) soit composée au strict minimum de 8 joueurs et 2 gardiens.

Axes d'améliorations :

- *Définir les attendus techniques et tactiques prioritaires à maîtriser*
- *Nombre conséquent d'entraîneurs diplômés pour encadrer les nombreuses équipes*
- *Transmission rapide et claire des différentes dates de championnat pour permettre une organisation des familles*

c) U14 à U18

Nous entrons, en U14, dans le second stade du processus de formation. Chacun doit pouvoir se développer, s'épanouir dans les différents parcours qui lui sont proposés.

Parcours perfectionnement : C'est à partir de U14 que la notion d'engagement doit prendre tout son sens. Ne seront acceptés dans ce parcours, seulement les jeunes qui ont :

- Un engagement optimal
- Des parents qui sont engagés dans la formation sportive de l'enfant
- Un potentiel niveau sportif qui leur permet de suivre ce parcours.

L'objectif de ce parcours est de former les enfants aux valeurs du sport compétitif tout en leur proposant une formation plus qualitative au détriment de la masse. Des objectifs de résultat seront définis en début de saison. Pour les enfants inscrits dans ce parcours, le club de Mérignac leur proposera des entraînements de qualité, avec au maximum 2 effectifs (1 effectif = 10 joueurs 2 gardiens) sur la piste au même moment. Le nombre d'éducateurs affectés à ces catégories doit correspondre aux effectifs de chaque collectif.

Axes d'amélioration :

Pour valoriser la qualité de la formation :

- *Définir pour chaque catégorie les attendus techniques et tactiques prioritaires à maîtriser*
- *Mettre en place un livret de suivi pour chaque jeune à partir de U14*
- *Limiter le surclassement*
- *Limiter le nombre d'enfants sur la piste*
- *Avoir des effectifs plus stables mais un peu plus étoffé*
- *Avoir des entraîneurs diplômés*

Parcours loisir : Le parcours loisir, au SAM ROLLER, est proposé aux jeunes qui ne peuvent ou ne souhaitent pas s'investir dans une équipe compétitive. Pour eux, le club leur proposera un seul entraînement de Rink-hockey au minimum. Il n'y aura pas de participation au championnat mais mise en place de matchs amicaux et tournois durant l'année.

Bien entendu, il est possible à n'importe quel moment de passer d'un parcours à un autre avec l'aval des entraîneurs et du coordinateur sportif du club.

Formation citoyenne :

En parallèle de ces 2 parcours le club souhaite développer une formation citoyenne pour valoriser l'investissement des jeunes dans le club, et les former à devenir un futur citoyen actif, dynamique et responsable dans l'objectif de renouveler les bénévoles du club. Il est commun aux 2 parcours (perfectionnement et loisir), il pourra d'ailleurs être le moyen pour les jeunes du parcours plaisir de s'accomplir différemment. Il s'agit ici de déterminer et proposer des actions autour des notions de citoyenneté liée au sport et à l'engagement bénévole (arbitrage, bénévolat, encadrement...).

Le parcours citoyen peut se résumer à au moins 1 action bénévole (+ ou – une journée) par an et par adhérent à partir de U14 et jusqu'en seniors.

Axes d'amélioration :

- *Etalonner la formation citoyenne :*
 - *U14 : 1er niveau d'arbitre acquis (passage en U12)*
 - *U16 : passage du 2ème niveau d'arbitre*
 - *U18 : Passage PSC 1*
 - *U20 : Favoriser le passage BEF + U18 volontaires*
- *Création d'un bureau directeur jeune pour les U14 à U18, avec 1 U20 porte-parole au bureau.*
- *L'entraîneur coordonne les missions bénévoles de ses jeunes*

d) De U20 à Sénior

La catégorie U20 est la dernière catégorie jeune, ils doivent permettre de favoriser la transition jeune/séniors, en prenant progressivement une place plus importante dans les effectifs seniors. Pour cela des places leurs seront réservées soit dans l'effectif N1 pour les meilleurs éléments, soit dans l'équipe réserve, pour ceux qui doivent continuer de progresser.

Un entraînement doit continuer de leur être alloué pour leur permettre de combler des lacunes nécessaires à leur intégration senior. De plus cela leur permettra de se retrouver pour être compétitif dans leur propre championnat.

Nous traiterons plus en détails cette catégorie dans la partie senior.

Axes d'amélioration :

- *Améliorer la transition jeune senior*
- *Réserver des places dans les effectifs séniors.*

e) Le parcours féminin

Depuis quelques années, de nombreuses féminines intègrent la formation Rink-Hockey dès leur plus jeune âge. L'objectif de ces féminines s'intègre totalement dans le parcours de formation décrit plus haut, avec pour objectif d'intégrer l'élite féminine qui leur est possible dès la première année de U18 (15 ans ½).

Le SAM ROLLER SPORTS veut se donner comme objectif d'être un acteur important du développement sportif féminin, répondant aux politiques fédérales et à la politique sportive du club omnisport.

Pour autant, différents problématiques ont été identifiées :

- Cassure très importante entre les féminines les plus fortes et les plus faibles.
- Des différences sexuelles liées à la morphologie apparaissent à l'adolescence
- Mauvaise gestion de la transition jeune/séniors

Pour répondre à ces problèmes, le club se donne pour objectif de favoriser la création d'une équipe féminine par catégorie jusqu'en U16. Tout en permettant la mixité pour les meilleurs éléments tant que le niveau sportif le permet.

Axes d'amélioration :

- *Un entraînement spécifique féminin (créer du lien social)*
- *Favoriser et valoriser les échanges interclubs régional voir national*
- *Création du premier stage 100% féminin*
- *Gestion de la transition jeune/séniors à l'identique des garçons*
- *Création d'un tournoi 100% féminin (Pâques)*

f) Le parcours Gardien

Ce poste indispensable au fonctionnement du sport collectif et du rink-hockey est encore à l'heure actuelle trop délaissé malgré des efforts notables effectués lors du précédent projet sportif.

Bilan:

- 1 entraînement spécifique gardien dans la semaine (très bénéfique, mais pas de suivi du travail sur le reste de la semaine)
- 1 maillot offert pour les gardiens
- Quelques catégories sont en défaut de gardien

Objectif : Essayer d'avoir 2 gardiens par année de naissance. Mettre en place une formation de qualité qui leur permettent d'accéder au plus haut niveau du club.

Axes d'amélioration :

- *Mettre en place des entraînements sans équipements pour les plus petits*
- *Avoir un entraîneur superviseur gardien sur les 2 coachs d'une équipe : il serait formé et initié par le coach référent des gardiens*
- *Former les entraîneurs à être sensible au travail de gardien*
- *Reconstruire les entraînements hebdomadaires pour qu'il soit favorable à la progression des joueurs AUTANT que des gardiens.*
- *Mise en place d'une évolution dans les apprentissages*

g) Les stages

Les stages sont un outil formidable de développement sportif pour les jeunes. Le club veut les placer comme un élément central de la formation du jeune et pérenniser les stages actuels qui fonctionnent :

- Toussaint : Stage U10/U14 ½ journée de Rink
- Noël : 2,3 jours pour les U14/U18 (si le calendrier le permet)
- Février : Vic
- Pâques : Stage avec un entraîneur professionnel international.
- Été : Rien n'est proposé par le club à part l'encadrement du Stage de Gujan (peu d'impact sur la formation jeune donc il devient secondaire)

Mais aussi favoriser la création de nouveaux stages bénéfiques pour la formation :

- *Juillet : Création du premier Stage 100% féminin U10/U16. Améliorer la communication sur les stages spécifiques gardiens et proposer une aide financière.*
- *Aout : Création d'un stage la dernière semaine d'Aout. La formule serait la suivante : 4 jours rink intensif enchaîné par un long week-end cohésion avec l'ensemble des acteurs du club.*
- *Création d'un stage élaboré par les U16/U18.*
- *Toussaint : Stage U10/U12 + Stage EDP*

2- Les seniors

a) Bilan général :

Le club est historiquement bien ancré dans l'élite Masculine en se basant sur de nombreuses recrues issues de son centre de formation. Depuis quelques années, le Rink-Hockey a retrouvé une équipe élite féminine qui tient une place centrale au niveau national.

Les équipes réserves quant à elles ont des objectifs différents (entre D3A et D3B) soit de compétition, soit de loisir.

Il est à noter tout de même :

- Que de moins en moins de jeunes intègrent les équipes élite du club.
- Les équipes élite sont composées de plus en plus de recrues extérieures au club

Nouveauté : les équipes seniors doivent aussi répondre à la demande de bénévolat obligatoire demandé par le club.

b) L'équipe fanion Masculine

Bilan : L'équipe au SAM Rink Hockey est à l'heure actuelle vieillissante, ses éléments centraux, sont plus sur la fin de leur carrière sportive qu'au début. Et les jeunes issues du centre de formation qui auraient pu intégrer cette équipe seniors, sont partis du club, pour le moment.

L'équipe masculine est composée de nombreuses recrues, qui lui permettent de se maintenir en élite.

Son objectif sur le long-terme est de rester au minimum en N1 tout en favorisant l'intégration des jeunes

Pour ce faire, cette équipe doit respecter un équilibre fragile entre recrutement et intégration des jeunes. La logique qui doit primer est que les recrues doivent permettre aux personnes issues du club de jouer à leurs meilleurs niveaux.

La notion d'engagement exprimé pour les jeunes doit aussi se retrouver en N1.

Pour réussir cet objectif l'équipe N1 se basera sur 12 joueurs et 3 gardiens.

Axes d'amélioration :

- *Valoriser l'intégration des jeunes Samistes au moins à l'entraînement*
- *Création d'une commission recrutement*
- *Création d'un nouveaux Staff*
- *Création d'un document définissant le style de jeu attendu qui doit servir de base pour les catégories jeunes.*

c) L'équipe senior féminine

Bilan : L'équipe féminine de Mérignac est presque exclusivement constituée de recrue. Cela lui permet de performer sur le plan national en cherchant à viser chaque années les plus hautes places du championnat.

Son objectif diffère de l'équipe masculine puisqu'il n'y a pas de risque de descendre du championnat élite, mais doit suivre la même logique. Elle doit chercher à continuer de performer en intégrant davantage les jeunes du club. Le recrutement doit se calquer sur celui pour de la N1 masculine c'est à dire que les recrues doivent permettre aux joueuses du club de jouer au plus hauts-niveaux.

Axes d'amélioration :

- *Mettre en place 2 créneaux d'entraînements par semaine pour uniquement l'élite féminin*
- *Valoriser la transition jeunes/séniors*
- *Pérenniser un staff*

d) La réserve

Bilan : L'équipe réserve (D3A actuel) est performante depuis quelques années. Elle essaye d'intégrer les jeunes issues du centre de formation du SAM. Cependant, elle est trop désorganisée pour permettre à ces jeunes d'exploiter tout leur potentiel et manque par la même occasion son rôle de tremplin pour intégrer l'équipe élite. L'engagement n'est pas optimal pour tous, ce qui explique cette défaillance.

Objectif : Redevenir un rouage à part entière du club qui doit permettre une véritable étape et tremplin dans la progression d'un joueur.

Pour cela il faut créer un groupe composé de 12 joueurs et 2 gardiens qui respecte un certain équilibre (peut varier en fonction des années). :

- 4 joueurs qui descendent de l'équipe élite (ils peuvent être espoirs)
- 4 jeunes espoirs
- 4 joueurs cadres qui encadrent la progression des jeunes.

L'objectif de ce groupe est de performer au niveau régional pour atteindre le final four N3 tous les ans.

Axes d'amélioration :

- *Mettre en place des entraînements de qualités qui permettent une évolution technique*
- *Des entraînements consécutifs avec l'équipe élite pour permettre un suivi ainsi qu'un éventuel mélange des éléments sans changer le jour d'entraînement*

e) Le loisir et les oldies

La pratique du rink-hockey loisir doit rester une priorité au sein de la section, sans toutefois gêner au développement compétitif de la section. Le club a toujours créé et véhiculé une image conviviale, de fraternité, et il nous semble essentiel de maintenir ce lien entre joueurs de tout âge sur des créneaux dédiés à une pratique associant le plaisir et le loisir.

Les créneaux du rink-hockey loisir seront, chaque année, réfléchis en fonction des besoins de la formation, mais pas négligés. Un créneau en semaine ainsi que le week-end seront maintenus. Récemment, des anciens joueurs, les Oldies, se sont réunis et occupent un créneau non utilisé. Ces pratiquants pourront, demain, accéder au créneau du Loisir et disposer de temps de rencontres le week-end lorsque le planning le permettra.

Selon le nouveau projet sportif et la création d'une équipe réserve en Nationale 3, le club ne refuse pas nécessairement une 2ème équipe N3 pour autant. Cette équipe peut être construite, à condition qu'un responsable d'équipe et un collectif soit nommé. Nous tenons à rappeler que l'engagement du club sur une équipe engagé en championnat compétition est annuel (coût d'engagement, mise à disposition de maillots et minibus, personnel bénévole, etc). Ainsi chaque membre de ce collectif devra tenir ses engagements durant la saison. Ce groupe sera séparé de l'équipe réserve et des féminines lors des entraînements, afin de ne pas entacher la progression de ces derniers.

f) Le patinage loisirs adulte

Véritable porte d'entrée dans la section pour des adhérents adultes et novices, le patinage loisirs adulte doit perdurer au niveau du SAM RS. Cours de patinage, découverte du rink-hockey et du roller derby restent au programme de ce créneau qui, pour la sécurité et l'accueil de chaque pratiquant, sera encadré systématiquement.

Cette activité du club est l'aile "Sport-Santé" de notre section et répond aux politiques fédérales ainsi qu'à celle de l'omnisport, de proposer une activité pour tous. Il est donc également important, pour notre réputation, notoriété et nos critères d'élection à la campagne "Club Labellisé" de poursuivre cette action. Nous remarquons d'ailleurs que, déjà, des pratiquants de ce créneau découvrent le créneau du rink-hockey loisir.

Enfin, ces pratiquants peuvent aussi être une force bénévole pour le club et être force de proposition pour l'animation de la section.

3- Annexes

a) Les créneaux

Les créneaux du roller stadium doivent être repensés chaque année pour répondre aux besoins des effectifs, mais doivent suivre 2 logiques :

- Priorité au Rink Hockey
- Priorité à la compétition par rapport au loisir

b) Les entraîneurs

Bilan : Le SAM RS peut compter sur des entraîneurs, impliqués, diplômés et dynamiques. Cependant l'équipe d'entraîneur peine à se renouveler.

Les entraîneurs se doivent d'être porteur de cette nouvelle dynamique engagée dans le club, en fournissant un travail de qualité tout au long de la saison. Ils deviennent centraux dans la création d'équipe. Pour cela il faut définir leur mission, et favoriser le recrutement interne et externe (recrues) de nouveaux entraîneurs. ils doivent

également, dès la catégorie U14, assurer un rôle de formateur citoyen et superviser le parcours citoyen de son collectif : action bénévole, représentation d'un délégué au Bureau Directeur Jeunes, autre..

Axes d'amélioration :

Définir leur mission :

- *Création d'un document regroupant l'ensemble de leurs missions (sportive & citoyenne)*
- *Création d'un document sur le « fond de jeux au SAM », pour qu'ils puissent connaître les axes prioritaires de travail de leur catégorie*
- *Multipliez les réunions entraîneurs pour qu'ils puissent échanger et rendre des comptes.*

Favoriser les recrutements de nouveaux entraîneurs

- *Former les entraîneurs*
- *Communiquer davantage sur ce besoin*
- *Demander aux recrues Elite d'entraîner*

c) Les arbitres

Bilan : Le constat est que l'on manque cruellement d'arbitres senior, ils sont cependant des éléments prioritaires pour le bon fonctionnement de notre sport.

Objectifs : Former, sensibiliser, recruter et motiver des nouvelles personnes pour devenir arbitre.

Axes d'amélioration :

- *Développer la formation à l'arbitrage : passage obligatoire dans la formation U12 niveaux 1/ U16 niveaux 2.*
- *Devenir intransigeant vis à vis du respect dû à cette fonction.*
- *Encourager les jeunes à devenir arbitre.*

d) Le recrutement des jeunes

Le bon fonctionnement de la nouvelle dynamique du club nécessite une masse importante de jeunes nouveaux hockeyeurs.

Le public cible est :

- Des enfants les plus jeunes possibles (3,4,5 ans)
- Des jeunes qui ont une bonne polyvalence sportive
- Rechercher à ce qu'il ne soit pas trop éloigné de la salle ou que cette dernière soit facilement accessible.

Pour cela la commission a réfléchi à de nouvelles pistes de recrutement :

- *Mettre en place de réels outils de recrutement (flyers, courrier aux parents...)*
- *Essayer d'animer des séances de découverte « rink » auprès des stages éveils multisports de la mairie (Pâques)*
- *Multipliez les entraînements « Invite ton pote »*
- *Développer les interventions dans les écoles maternelles*
- *Rechercher des aides financières pour les parents en difficulté*
- *Mettre en place des séances d'essais gratuites en fin d'année*