

# En vue de la création de son équipe technique, le Parc naturel des Sources recrute plusieurs profils

DONT

## 1. UN CHARGÉ ADMINISTRATIF (H/F), À 4/5<sup>ème</sup> TEMPS ou À TEMPS-PLEIN

### Profil recherché :

- Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court justifiant des connaissances suffisantes en secrétariat et comptabilité ;
- Capacité à utiliser un logiciel de comptabilité ;
- Excellente orthographe et bonnes capacités rédactionnelles ;
- Connaissance de logiciels d'infographie et de mise en page ;
- Sensibilité marquée pour la nature, la ruralité et le développement durable ;
- Organisation, grande rigueur ;
- Autonomie, sens des initiatives, bonnes capacités d'adaptation ;
- Sociable, bonne capacité à travailler en équipe ;
- Des connaissances linguistiques (néerlandais, anglais, allemand) sont des atouts.

Permis B et véhicule personnel indispensables.

### Fonction :

L'asbl Parc naturel des Sources est une nouvelle asbl dont les missions principales visent la protection, la gestion, la valorisation des patrimoines naturels et bâtis ainsi que le développement rural du territoire des communes de Spa et de Stoumont.

La mission du ou de la chargé(e) administratif(ve) consiste à mettre en place et assurer toutes les tâches administratives et de gestion courante de l'asbl (+/- 6 personnes) : gestion du courrier, des mails, des appels téléphoniques, des agendas, organisation et participation aux réunions d'équipe et rédaction des procès-verbaux, ...

Il (elle) assurera la comptabilité générale de l'asbl sous la supervision de la direction : gestion des paiements, encodage et classement des factures selon les modalités prescrites par le bureau comptable et par les différents organismes financeurs.

Il (elle) devra travailler en étroite collaboration avec la direction et avec les membres de l'équipe technique du Parc.

Conjointement, il (elle) devra superviser la création et/ou développer des outils de communication en lien avec les missions du Parc naturel des Sources et les projets développés par l'équipe (site web, panneaux, affiches, newsletter, brochures, ...), assurer l'infographie des documents et outils produits par l'équipe, alimenter les réseaux sociaux et organiser, en équipe, les événements du Parc (journées du Parc, ...).

### Conditions :

Contrat à 4/5<sup>ème</sup> temps (30.4h/sem) ou à temps-plein (38h/sem).

Prestations ponctuelles possibles en soirée et le we.

CDD de 1 an, CDI à la clé après 1 an.

Commission paritaire 329.02.

Engagement le plus rapidement possible.

### Procédure de dépôt des candidatures :

Les lettres de motivation, accompagnées d'un CV, doivent être adressées pour le mardi 15/05/2018 à Valérie DUMOULIN, asbl Parc naturel des Sources, Bérinzenne, 4 à 4900 SPA ou par mail à l'adresse [parcnatureldessources@gmail.com](mailto:parcnatureldessources@gmail.com)

## 2. UN CHARGÉ DE MISSION (H/F) « RECHERCHE DE FINANCEMENT », À MI-TEMPS

POSSIBILITÉ DE COMBINER AVEC UN DES AUTRES PROFILS RECHERCHÉS POUR BÉNÉFICIER D'UN TEMPS-PLEIN

### Profil recherché :

- Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur ;
- Expérience de 3 ans dans le montage de dossier ;
- Capacités à défendre un projet, tant oralement que par écrit ;
- Excellente orthographe, bonnes capacités rédactionnelles ;
- La connaissance de l'anglais, oral et écrit, est indispensable ;
- La connaissance (contexte, fonctionnement, financement, ...) des projets LIFE, LEADER, Interreg, ... constitue un atout ;
- Des connaissances naturalistes ou de développement rural sont un plus ;
- Aisance dans les contacts avec les institutions publiques et les forces vives du territoire ;
- Proactif et réactif ;
- Autonome et engagé ;
- Sens aigu de la rigueur (suivi des dossiers) ;
- Bonnes capacités d'organisation (suivis des échéances) ;
- Sociable, capacités à motiver et convaincre les parties prenantes ;
- Un réseau développé de personnes de contacts (institutions et partenaires associatifs et autres) est un atout ;
- La connaissance de l'allemand est un plus ;
- La connaissance de logiciels d'infographie est un plus ;

Permis B et véhicule indispensables.

### Fonction :

L'asbl Parc naturel des Sources est une nouvelle asbl dont les missions principales visent la protection, la gestion, la valorisation des patrimoines naturels et bâtis ainsi que le développement rural du territoire des communes de Spa et de Stoumont.

La mission principale du ou de la chargé(e) de mission est la recherche de financement et le montage de dossiers (dont certains doivent être déposés en anglais) pour des projets en lien avec les missions du Parc naturel.

Le (la) chargé(e) de mission devra répondre à des appels à projets et assurer le montage et le suivi administratif des dossiers, en ce compris la prise de contact avec les forces vives du territoire et/ou les administrations.

Il (elle) devra travailler en étroite collaboration avec la direction et avec les membres de l'équipe technique du Parc.

En fonction de son profil, il (elle) pourrait être amené(e) à participer à la création et/ou au développement (infographie et mise en page) des outils de communication du Parc naturel des Sources (site web, panneaux, affiches, newsletter, brochures, ...).

### Conditions :

Contrat à mi-temps (19h/sem). Possibilité de prêter un temps-plein (38h/sem) si combinaison avec un autre profil.

Prestations ponctuelles possibles en soirée et le we.

CDD de 1 an, CDI à la clé après 1 an selon le profil engagé.

Commission paritaire 329.02.

Engagement le plus rapidement possible.

### Procédure de dépôt des candidatures :

Les lettres de motivation, accompagnées d'un CV, doivent être adressées pour le mardi 15/05/2018 à Valérie DUMOULIN, asbl Parc naturel des Sources, Bérinzenne, 4 à 4900 SPA ou par mail à l'adresse [parcnatureldessources@gmail.com](mailto:parcnatureldessources@gmail.com)

Dans le cas où le (la) candidat(e) souhaite postuler pour un temps-plein, les profils visés doivent être clairement identifiés et priorisés.

### 3. UN CHARGÉ DE MISSION (H/F) « NATURE & BIODIVERSITÉ », À MI-TEMPS

POSSIBILITÉ DE COMBINER AVEC UN DES AUTRES PROFILS RECHERCHÉS POUR BÉNÉFICIER D'UN TEMPS-PLEIN

#### Profil recherché :

- Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur, à vocation scientifique ou pouvant justifier d'une expérience équivalente ;
- Disposant de bonnes connaissances naturalistes : faune, flore, habitats ;
- Disposant d'une vision à long terme des dynamiques naturelles et ayant des connaissances dans la restauration et la gestion des milieux naturels ;
- De bonnes connaissances des aspects biodiversité, patrimoine naturel, ..., du contexte de la région spadoise et stoumontoise constituent un atout ;
- Maîtrisant les aspects pratiques et législatifs, liés à Natura 2000 et autres statuts de protection ;
- Autonome, sens critique ;
- Sociable, capable de gérer et d'animer un groupe de travail (forces vives du territoire)
- Une expérience dans des projets de conservation de la nature est un atout ;

En outre le ou la candidat(e) maîtrisera les logiciels bureautiques courants (dont logiciels cartographiques) et disposera de bonnes capacités rédactionnelles.

Permis B et véhicule personnel indispensables.

#### Fonction :

Conjointement au soutien dans la mise en place de l'outil Parc naturel et de l'équipe technique nouvellement engagée, la mission consiste à mettre en œuvre des projets liés à la protection, la gestion et la valorisation du patrimoine naturel.

Ces projets font appel à la participation citoyenne dans un but collaboratif et de sensibilisation. Le (la) candidat(e) devra dès lors travailler en étroite collaboration avec les forces vives du territoire, qu'il s'agisse du monde agricole, sylvicole, associatif ou autre.

Il (elle) devra également travailler en étroite collaboration avec les membres de l'équipe technique du Parc.

Il (elle) sera également en charge de la sensibilisation et de la communication en lien avec ses missions et il (elle) coordonnera l'élaboration d'animations / outils pédagogiques afin de valoriser les différents projets développés par l'équipe.

Enfin, il (elle) pourrait être amené(e) à répondre à des appels à projets et participer au montage des dossiers.

#### Conditions :

Contrat à mi-temps (19h/sem). Possibilité de prester un temps-plein (38h/sem) si combinaison avec un autre profil.

Prestations possibles en soirée et le we.

CDD de 1 an, CDI à la clé après 1 an.

Commission paritaire 329.02.

Engagement le plus rapidement possible.

#### Procédure de dépôt des candidatures :

Les lettres de motivation, accompagnées d'un CV, doivent être adressées pour le mardi 15/05/2018 à Valérie DUMOULIN, asbl Parc naturel des Sources, Béringenne, 4 à 4900 SPA ou par mail à l'adresse [parcnatureldessources@gmail.com](mailto:parcnatureldessources@gmail.com)

Dans le cas où le (la) candidat(e) souhaite postuler pour un temps-plein, les profils visés doivent être clairement identifiés et priorisés.

#### 4. UN CHARGÉ DE MISSION (H/F) « DÉVELOPPEMENT RURAL », À MI-TEMPS

POSSIBILITÉ DE COMBINER AVEC UN DES AUTRES PROFILS RECHERCHÉS POUR BÉNÉFICIER D'UN TEMPS-PLEIN

##### Profil recherché :

- Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court en agronomie ou pouvant justifier d'une expérience équivalente ;
- Intérêt marqué pour le monde rural et ayant une bonne connaissance de celui-ci. Des connaissances du contexte rural de la région spadoise et stoumontoise est un atout ;
- Disposant d'une vision de développement durable ;
- Des connaissances en environnement/nature/patrimoine sont un plus ;
- Sociable, capable de gérer et d'animer un groupe de travail (forces vives du territoire dont le milieu agricole, sylvicole, ...)
- Capable de persuasion et de diplomatie ;
- Pouvant faire preuve d'autonomie et capable de prendre des initiatives ;
- Grande rigueur d'organisation ;
- Capacité de vulgarisation en vue de faire de la sensibilisation ;
- Capable de travailler en équipe ;

Une expérience dans les projets de développement rural et/ou de développement durable sera considérée comme un atout.

En outre le (la) candidat(e) maîtrisera les logiciels bureautiques courants (dont logiciels cartographiques) et disposera de bonnes capacités rédactionnelles.

Permis B et véhicule personnel indispensables.

##### Fonction :

Conjointement au soutien dans la mise en place de l'outil Parc naturel et de l'équipe technique nouvellement engagée, la mission consiste à mettre en œuvre des projets de développement rural dans une optique de développement durable. Les projets développés sont variés et touchent des thématiques aussi diversifiées que l'agriculture, la sylviculture, l'artisanat, les circuits-courts, le tourisme vert, ... Ils font appel à la participation citoyenne dans un but collaboratif et de sensibilisation. Le (la) candidat(e) devra dès lors travailler en étroite collaboration avec les forces vives du territoire, qu'il s'agisse du monde agricole, sylvicole, associatif ou autre.

En outre, le (la) candidat(e) devra travailler en étroite collaboration avec les membres de l'équipe technique.

Il (elle) sera également en charge de la sensibilisation et de la communication en lien avec ses missions et il (elle) coordonnera l'élaboration d'animations / outils pédagogiques afin de valoriser les différents projets développés par l'équipe.

Enfin, il (elle) pourrait être amené(e) à répondre à des appels à projets et participer au montage des dossiers.

##### Conditions :

Contrat à mi-temps (19h/sem). Possibilité de prester un temps-plein (38h/sem) si combinaison avec un autre profil.

Prestations possibles en soirée et le we.

CDD de 1 an, CDI à la clé après 1 an.

Commission paritaire 329.02.

Engagement le plus rapidement possible.

##### Procédure de dépôt des candidatures :

Les lettres de motivation, accompagnées d'un CV, doivent être adressées pour le mardi 15/05/2018 à Valérie DUMOULIN, asbl Parc naturel des Sources, Bérinzenne, 4 à 4900 SPA ou par mail à l'adresse [parcnatureldessources@gmail.com](mailto:parcnatureldessources@gmail.com)

Dans le cas où le (la) candidat(e) souhaite postuler pour un temps-plein, les profils visés doivent être clairement identifiés et priorisés.

## 5. UN CHARGÉ DE MISSION (H/F) « AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE », À MI-TEMPS

POSSIBILITÉ DE COMBINER AVEC UN DES AUTRES PROFILS RECHERCHÉS POUR BÉNÉFICIER D'UN TEMPS-PLEIN

### Profil recherché :

- Diplôme d'architecte, de bio-ingénieur ou d'ingénieur agronome (option aménagement du territoire), en sciences géographiques avec spécialisation en aménagement du territoire, d'architecte-urbaniste, d'architecte-paysagiste ou titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court ou long pouvant justifier d'une expérience équivalente ;
- Etre détenteur du Certificat d'Université en Analyse paysagère ou une expérience en analyse paysagère est un plus ;
- Bonnes connaissances du CoDT (Guides, Schémas), en paysage et en urbanisme ;
- Disposant d'une vision de développement durable ;
- Des connaissances en environnement/nature/patrimoine constituent un atout ;
- Des connaissances du territoire de la région spadoise et stoumontoise sont un plus ;
- Capable de préparer un dossier solide et didactique pour présenter des avis à une sous-commission en aménagement du territoire et capable de formuler un avis formel ;
- Capacités de « vulgariser » certaines notions en vue de faire de la sensibilisation ;
- Sociable, capable de gérer et d'animer un groupe de travail (forces vives du territoire) ;
- Pouvant faire preuve d'autonomie et capable de prendre des initiatives ;
- Grande rigueur d'organisation;
- Capable de persuasion et de diplomatie ;
- Capable de travailler en équipe ;
- Etre détenteur d'un passeport APE est un atout ;

En outre le ou la candidat(e) maîtrisera les logiciels bureautiques courants (dont logiciels cartographiques) et disposera de bonnes capacités rédactionnelles.

Permis B et véhicule personnel indispensables.

### Fonction :

La mission consiste à mettre en œuvre des projets liés aux paysages et à l'aménagement du territoire dont la réalisation, le suivi et l'animation de la Charte paysagère qui doit être mise en place au sein du Parc naturel ;

Cette Charte paysagère est un outil fondamental dans le fonctionnement du Parc naturel, au même titre que le Plan de gestion programmé pour une période de 10 ans.

Composée d'un diagnostic (étude paysagère), de recommandations et de la définition de projets, la charte constitue à la fois un document de connaissance des paysages du Parc, de sensibilisation et un outil d'aide à la décision et d'accompagnement pour les acteurs du territoire.

Parallèlement à l'élaboration et à l'animation de cette Charte paysagère, le (la) chargé(e) de mission assurera d'autres missions en lien avec les paysages et l'aménagement du territoire : il (elle) sera notamment sollicité(e) par les communes du Parc naturel pour des demandes d'avis d'urbanisme et pourra soutenir et accompagner des projets d'aménagement de l'espace initiés par des citoyens ou par les institutions publiques.

Il (elle) sera également en charge de la sensibilisation et de la communication en lien avec ses missions où il (elle) coordonnera l'élaboration d'animations / outils pédagogiques afin de valoriser le patrimoine paysager et bâti.

Enfin, le (la) chargé(e) de mission devra travailler en étroite collaboration avec les membres de l'équipe technique.

Conditions :

Contrat à mi-temps (19h/sem). Possibilité de prester un temps-plein (38h/sem) si combinaison avec un autre profil.

Prestations possibles en soirée et le we.

CDD de 2 ans, possibilité de CDI après les 2 ans selon le profil engagé.

Commission paritaire 329.02.

Engagement le plus rapidement possible.

Procédure de dépôt des candidatures :

Les lettres de motivation, accompagnées d'un CV, doivent être adressées pour le mardi 15/05/2018 à Valérie DUMOULIN, asbl Parc naturel des Sources, Bérinzenne, 4 à 4900 SPA ou par mail à l'adresse [parcnatureldessources@gmail.com](mailto:parcnatureldessources@gmail.com)

Dans le cas où le (la) candidat(e) souhaite postuler pour un temps-plein, les profils visés doivent être clairement identifiés et priorisés.