

Appel à candidatures

Le GIP ECOFOR recherche son directeur/sa directrice

Le Groupement d'Intérêt Public ECOFOR (écosystèmes forestiers) ou GIP ECOFOR¹ a pour vocation de développer, rassembler et structurer des connaissances propres à éclairer les politiques publiques et les pratiques de gestion durable des forêts dans des biomes allant du tempéré au tropical.

Il suscite les moyens nécessaires à la conduite et à la valorisation de recherches, expertises et prospectives sur le fonctionnement et la gestion des écosystèmes. Il est particulièrement fondé à intervenir sur des problématiques impliquant plusieurs de ses membres² sur des principes de complémentarité et de subsidiarité. Cela nécessite des approches menées en interdisciplinarité, interfaçant science et décision, forêt et autres secteurs, questions forestières et grandes questions environnementales, échelles internationale, européenne, nationale et régionale.

Il œuvre au bénéfice de la communauté forestière française en contribuant à la construction, et prenant sa place dans la mise en œuvre, d'éléments de politiques publiques (PNFB, PRI 2025, loi sur la biodiversité et plateforme de biodiversité pour la forêt, CSF Bois du CNI, *etc.*). Il vise aussi à articuler cette communauté avec les organismes agissant dans des domaines thématiques plus larges que la forêt ou connexes à elle (ADEME, AFB, AllEnvi, FRB, *etc.*) et avec les instances d'autres pays, européennes et internationales (CIFOR, EFI, FAO, IUFRO, OIBT, SCAR Forêt, *etc.*). Les relations internationales deviennent incontournables et sont très structurantes pour les collectifs de recherche français, notamment la dimension tropicale et les liens avec les pays du Sud.

Il intervient notamment dans les domaines suivants :

- biodiversité et fonctionnement des écosystèmes où il s'agit d'animer une dynamique de suivi de long terme (monitoring) et de contribuer à la politique fédérative pour l'effort expérimental nécessaires à la recherche et à l'analyse des changements globaux ;
- changement climatique et risques, pour lesquels il importe de réduire la vulnérabilité des forêts face aux stress biotiques et abiotiques, de favoriser le rôle de protection des forêts ainsi que l'adaptation au changement climatique et son atténuation par le stockage de carbone dans les écosystèmes, les produits bois et la substitution de carbone renouvelable au carbone d'origine fossile ;
- services écosystémiques, dont la production de ressources ligneuses pour le développement de la bioéconomie, et la gestion durable des forêts, qui conduisent à préconiser des indicateurs de suivi, des stratégies intégrées et les instruments économiques et politiques associés.

ECOFOR compte actuellement un effectif de huit personnels en propre¹ : le directeur et un directeur adjoint, deux membres de l'équipe administrative, 4 chargées de missions scientifiques. S'y rajoutent huit scientifiques ou ingénieurs¹, mis à disposition à temps partiel par les membres.

Le directeur/la directrice est nommé(e) pour une durée renouvelable de trois ans. Il/elle assure le fonctionnement du GIP (organisation interne et réalisation des activités programmées) sous l'autorité de l'assemblée générale des membres et avec l'appui du conseil scientifique dont les

¹ <http://www.gip-ecofor.org>

² JO 28 mai 2013. Les membres sont actuellement au nombre de 13 : Ministère de l'agriculture et de l'alimentation, Ministère de la transition écologique et solidaire, AgroParisTech, CIRAD, CNPF, CNRS, FCBA, IGN, INRA, IRD, IRSTEA, MNHN, ONF. L'autorité de tutelle est le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

travaux permettent d'éclairer les choix stratégiques et de définir ou évaluer le contenu de programmes, projets, études ou prospectives.

Il/elle soumet à l'assemblée générale le programme annuel prévisionnel d'activités, le budget correspondant et les prévisions d'engagement des personnels. Il/elle lui soumet également une fois par an un rapport de gestion qui dresse le bilan financier, humain, administratif et d'activité scientifique de l'année écoulée.

Le directeur/la directrice a la pleine autorité sur les personnels employés directement par le GIP et l'autorité fonctionnelle sur les personnels mis à disposition par les organismes membres du GIP. Ses activités de pilotage, coordination et animation visent à :

- impulser, structurer et coordonner des démarches destinées à promouvoir des actions de recherche et développement touchant aux écosystèmes forestiers ;
- animer et accompagner des programmes ou projets de recherche pour le compte du GIP, pour celui d'agences de moyens ou encore à la demande d'un coordonnateur de projet ;
- recueillir les questions que se posent les gestionnaires, usagers ou utilisateurs d'écosystèmes forestiers, les expertiser au regard des connaissances scientifiques existantes pour rassembler les éléments de réponse et identifier les lacunes susceptibles d'être comblées dans les années qui viennent ;
- développer l'expertise collective sur des sujets d'actualité touchant la forêt, ses produits et ses usages ;
- évaluer, diffuser et valoriser par tout moyen adéquat les résultats des recherches ou expertises, afin de faciliter leur appropriation par la filière, les gestionnaires des milieux ou la société ;
- promouvoir le développement et l'utilisation de systèmes d'information relatifs aux écosystèmes forestiers, à leur gestion ainsi qu'aux structures et infrastructures de recherche qui s'y rapportent ;
- rassembler et gérer les moyens financiers, y compris en ressources à obtenir en propre, pour soutenir les divers projets concourant aux activités du GIP.

Compétences et qualités requises

- Expertise reconnue dans le domaine scientifique, compétences d'animation et de pilotage de la recherche et/ou dans le domaine des partenariats recherche-développement-innovation dans le secteur forestier.
- Bonne connaissance de la dynamique des écosystèmes forestiers, de leur gestion et de leurs usages dans le contexte des changements globaux.
- Bonne connaissance des politiques publiques concernant le secteur forestier et la filière forêt-bois.
- Connaissance des enjeux, acteurs et parties prenantes dans le domaine forêt-bois au niveau national, européen et international, y compris pour le contexte tropical.
- Capacité de croiser et synthétiser les points de vue et approches disciplinaires sous l'angle des sciences de la nature, biotechniques et socio-économiques.
- Expérience managériale avérée par des responsabilités d'équipe ou de projet d'envergure, si possible au niveau européen ou international.
- Capacité d'écoute et de dialogue, sens de l'intérêt général, capacité d'engagement personnel et d'entraînement, qualités relationnelles à exercer avec de multiples partenaires (médiation, facilitation).
- Expérience et goût pour l'activité internationale.

Pour candidater

A l'appui de la lettre de candidature, un CV (5 pages maximum, français) et une lettre de motivation (2 pages maximum) sont à adresser aux 3 destinataires suivants :

jean-marc.guehl@inra.fr (président de l'assemblée générale)

jean-luc.peyron@gip-ecofor.org (directeur du GIP)

secretariat@gip-ecofor.org

Les candidatures sont attendues **avant le 30 avril 2019 minuit, au plus tard**. Les candidats retenus pour une audition seront convoqués au plus tard le 12 juin 2019. La prise de fonction est prévue en lien avec la fin du mandat actuel du directeur (novembre 2019) mais pourrait intervenir avant cette échéance afin de permettre un tuilage avec son successeur.

Résidence administrative et lieu d'exercice : Paris au siège du GIP ECOFOR, 42 rue Scheffer, Paris 16^{ème}.

Le poste est accessible à un(e) fonctionnaire titulaire par voie de mise à disposition, de détachement, ou à un(e) non fonctionnaire par voie contractuelle.

19 décembre 2018.