

Les opérateurs



Cabinet de recrutement et de conseils RH **spécialisé dans la promotion de la diversité.**

Depuis sa création en 2008, Mozaïk RH a collaboré avec plus de **250 entreprises** débouchant sur 6 000 recrutements de jeunes diplômés et profils expérimentés issus des territoires moins privilégiés.

Pour démultiplier son impact sur les territoires, Mozaïk RH a conçu et lancé en juin 2018 une **plateforme digitale de recrutement DiversifiezVosTalents.com**, qui a pour objectif de **déjouer les biais discriminants à l'embauche.**



FACE, Fondation Reconnue d'Utilité Publique créée en 1994 à l'initiative de 13 grandes entreprises, et actuellement **présidée par Gérard Mestrallet, Président du Conseil d'Administration de SUEZ.**



Sa vocation est de prévenir et **lutter contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté, à partir de l'Entreprise (plus de 6 150 entreprises en France).**

Les activités de FACE concernent principalement **l'accès à l'emploi, la promotion de la diversité et l'inclusion sociale** et bénéficient chaque année à **369 000 personnes** sur 426 sites d'action.

FACE a créé en 2013 la plateforme Facealemploi, pour promouvoir l'accompagnement digital des demandeurs d'emploi (CV Vidéo, simulation d'entretien en ligne, ...).



Un pilotage territorial présidé par les préfets où s'associent acteurs économiques du territoire (DIRECCTE, Pôle emploi, Apec, Missions Locales, associations de quartiers), et représentants des entreprises (MEDEF, CCI, CPME, CJD).



Plus d'infos :

Contact DiversifiezVosTalents.com
adelie.inze@mozairh.com

Contact Accompagnement FACE
d.tribout@fondationface.org

Contact du Député Didier Baichère
nicolas.leron@clb-an.fr

En synergie avec



LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

Plan 1000 jeunes

RECRUTEUR(SE)S Gagnez du temps !

En synergie avec

Les entreprises au cœur du plan 1000 jeunes



Né de la réflexion d'un groupe de travail sur « l'inclusion économique » animé par le Député des Yvelines, Didier Baichère, le « Plan 1000 Jeunes : les entreprises s'engagent » est une démarche expérimentale soutenue par le Préfet d'Île-de-France et suivie par le Gouvernement. Le plan vise à rapprocher les entreprises, notamment les PME et ETI, et les jeunes des quartiers prioritaires prêts ou proches de l'emploi, qu'ils soient diplômés ou non, mais sujets à des discriminations structurelles.

L'ambition de cette expérimentation : permettre le recrutement de 1000 jeunes en un an

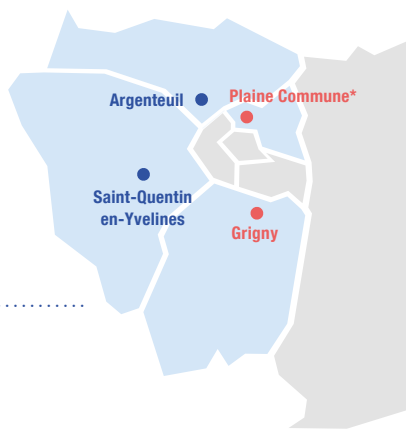
Cette initiative s'appuie sur des outils innovants - accessibles gratuitement par les entreprises - portés par deux opérateurs reconnus :

Mozaïk RH, avec sa plateforme digitale de recrutement DiversifiezVosTalents.com.

Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) avec ses services d'accompagnement candidats et entreprises.

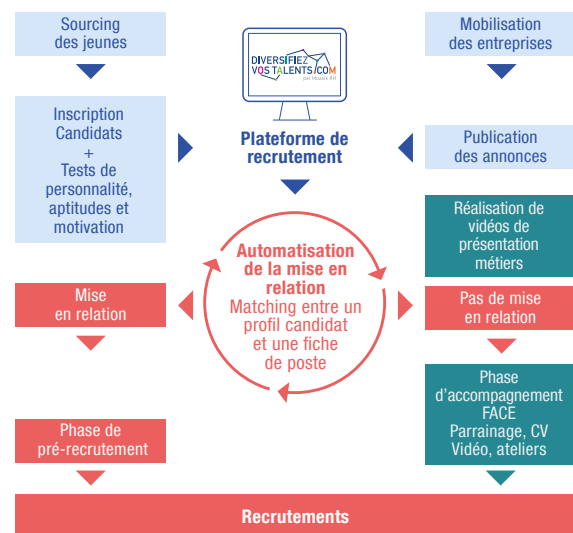
Les candidats concernés résident sur **4 territoires pilotes en Île-de-France**, dont deux éligibles aux **emplois francs**.

* Plaine Commune regroupe Saint-Denis, Saint-Ouen, Stains, Aubervilliers, L'Île-Saint-Denis, Pierrefitte-sur-Seine, La Courneuve, Epinay-sur-Seine, Villetaneuse



Plan régional d'insertion,

une démarche innovante qui part de l'entreprise, de ses besoins et de son potentiel économique d'embauche, créant ainsi un continuum entre les dispositifs d'insertion sociale et les dispositifs d'inclusion économique par l'emploi (l'expérimentation des Emplois Francs et le Plan d'insertion pour la jeunesse des quartiers prioritaires (PRIJ) de la Préfecture d'Île-de-France.).



Pourquoi vous impliquer ?



Pour **participer à une expérimentation locale pionnière et d'ambition nationale**.



Pour **faire évoluer durablement et efficacement vos pratiques de recrutement**, en faveur d'une mixité sociale dans une logique gagnant-gagnant.



Pour recruter près de chez vous, de **jeunes talents, présélectionnés et coachés** y compris dans leur prise de poste.



Pour **mobiliser concrètement vos collaborateurs** sur une action locale, et contribuer à les **féderer** autour d'activités porteuses de sens.



Pour intégrer un réseau d'entreprises et d'acteurs engagés sur votre territoire.



Pour **innover** dans votre manière de communiquer autour de votre entreprise auprès d'un public jeune.



Pour **faire connaître vos métiers** et les opportunités de carrière au sein de votre entreprise.

Comment vous impliquer ?



Recrutez de nouveaux talents en publiant vos offres sur DiversifiezVosTalents.com

- Élargissez votre sourcing aux milliers de talents issus de territoires moins privilégiés
- Gagnez du temps avec un short listing immédiat, et un flux de profils constants
- Réduisez les erreurs d'appréciation en recrutant des talents sur leurs savoir-faire et savoir-être
- Assurez-vous de recevoir les meilleurs profils, les plus motivés, d'où qu'ils viennent
- Renforcez votre ouverture à la diversité, facteur de performance économique



Faites connaître votre entreprise et vos métiers

- Attirez des talents sur les métiers en tension grâce au tournage d'une vidéo de présentation métiers réalisée par nos professionnels, sans frais supplémentaires
- Faites découvrir vos locaux lors de visites organisées



Faites intervenir vos collaborateurs auprès des jeunes

- Devenez parrain / marraine d'un jeune en présentiel et par le numérique
- Coachez un jeune lors de l'animation des ateliers de CV vidéos
- Venez témoigner de votre parcours et de votre métier



Bénéficiez d'un suivi dans l'intégration du candidat recruté



Prenez la parole lors d'événements locaux et régionaux

- Événements de mobilisation des candidat.e.s
- Événements de lancement et de clôture de l'expérimentation