



Chambre Professionnelle
du Conseil
LANGUEDOC-ROUSSILLON

L'intelligence collective, une opportunité de rebonds pour votre entreprise



Journée du Conseil – 11 juin 2020



Qui sommes nous ?



Béatrice Albert

Spécialisée en coaching collectif et d'organisation, j'accompagne et soutiens les transformations en faisant émerger : sens, action, cohésion et force collective, pour coconstruire et évoluer vers plus de performance et d'innovation.



Christine de la Croix

Executive coach en organisation
Je connecte l'humain à son potentiel créatif pour déployer la puissance du collectif, réengager les ressources et prospérer dans de nouveaux contextes.



Et si le chaos actuel était un moteur de réussite ?



Exemple :

PME secteur viticole



Contexte : reprise d'entreprise en tant que dirigeante, 20 personnes, 2 domaines, un négoce, 85 hectares, CA : 500 000 € en 2013

Problématique : vision, stratégie d'entreprise et commerciale, management, indicateurs de suivis, prix de revient d'une bouteille inconnue,

Intelligence collective

Résultats : +50 % de CA en 2018, -30% cout matière sèche, nouveaux marchés et consolidation et développement du marché initial

Equipe : autonomie, responsabilité -> montée en compétences, confiance, motivée, impliquée

Exemple

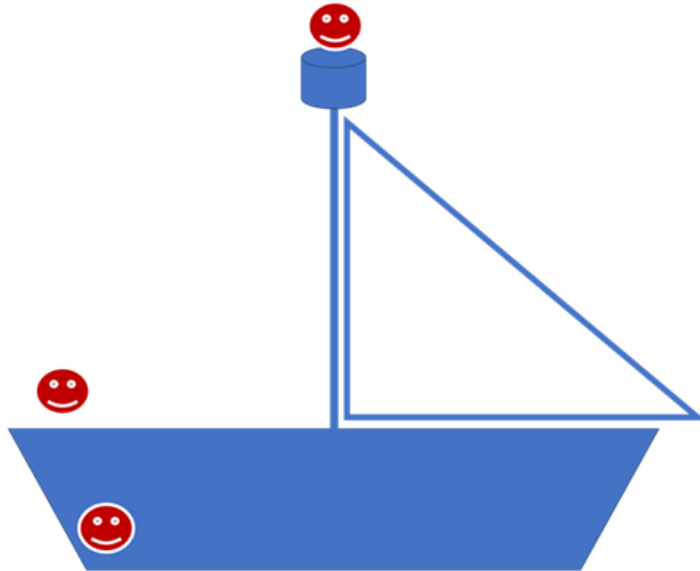
Campus Universitaire

Le world café

1 - Niveau mutation

2 - Niveau transformation

3 - Niveau opérationnel



Contexte : mise en service d'un campus universitaire international, 50 personnes.

Problématique: stress important à l'approche de la date de mise en service du campus générant des divisions internes, des remises en cause de compétences, une perte d'énergie et de confiance.

Intelligence collective

Résultats : sens commun retrouvé, création d'une dynamique de coopération et d'une prise de conscience des ressources disponibles, émergence de solutions et priorisation des actions clés.

Qu'a permis l'intelligence collective ?

Innovation collaborative

Engagement

Émergence de solutions

Agilité

Sens partagé

Relance des envies

Créativité

Dynamique apprenante

Inattendu

Décloisonnement

Focus sur l'essentiel

Énergie du collectif

Diversité des approches

Ressources existantes

Fédération

Résilience

Conclusion

2 méthodes, 2 approches :

1) Dirigeant / manager coach : cela s'apprend

Avantage : connaissance des hommes et de l'entreprise

2) Accompagnement par des coachs externes

Avantage :

Jeux de pouvoir désamorçés

Résistances transformées en adhésion

Émergence de ressources internes

Prise de recul, de hauteur et de distance



Acteur neutre : meilleure visibilité des difficultés

Le rebond dans votre entreprise, ce serait comment ?



Béatrice ALBERT

beatrice.f.albert@gmail.com

tel : 06 69 46 65 69

Christine de la CROIX

contact@christine-delacroix.com

tel : 06 89 79 49 62

Chambre Professionnelle du Conseil Hérault: <https://languedocroussillon.assoconnect.com/>