



## ELVERUM KOMMUNE

### Møteprotokoll

#### Driftsstyremøte ved Elverum ungdomsskole

---

#### Til stede

Joakim Ekseth (politisk rep.)  
Espen Rønning (FAU)  
May Britt Woldmo (Fagforbundet)  
Elisabeth Sjørdal (UDF)  
Gry Silkoset (Konstituert rektor)

#### Ikke til stede:

Elevrådsrepresentantene, Runar Glendrange, tillitsvalg SL

<b>Møtested</b>	Elverum ungdomsskole, personalrommet
<b>Møtedato/tid</b>	18.12.2023

#### Godkjenning av møteinnkalling og sakliste.

Godkjent.

#### Godkjenning av protokoll fra møte

Godkjent.

#### Saksliste

##### Skolesaker:

#### **Sak 01/23 Oppsummering av høstsemesteret**

Det har vært utskifting av ledelsen ved skolen og etter høstferien har det vært en mindre i ledelsen. Gry Silkoset er på nytt konstituert som rektor etter at Narve Solvoll sa opp. Det er vanskelig å skaffe en vikar i avdelingslederjobben som Gry Silkoset har innehatt. Sykefraværet hos de ansatte har vært høyt og det har vært mye bruk av vikarer for å dekke sykefraværet.

Årets 8. klassetrinn er fem-delt, og alle elevene i ungdomsskolealder er nå elever ved EUS. Det jobbes godt med relasjonsbygging på trinnet, både i voksen-elevrelasjoner og for å skape gode relasjoner elevene imellom. Det er gjennomført overnattingsturer på 8. og 10.

klassetrinn høsten 2023, med svært positive tilbakemeldinger. Dessverre er dette noe skolen ikke kan fortsette med da det ikke er midler til dette.

Nasjonale prøver viser resultater på 8. trinn på nivå med tidligere år, med unntak av engelsk hvor resultatet er bedre, og ett skala-poeng bedre enn landssnittet, en klar fremgang fra i fjor. I regning og lesing ligger vi ett skala-poeng under landssnittet. På 9 trinn er vi på landssnittet med 54 skala-poeng, et klart løft fra 8. til 9. trinn. Det gjennomføres ikke Nasjonale prøver i engelsk på 9. trinn. Tellingene startet på nytt fra og med høsten 2022.

Elverum ungdomsskole har gjennomført et småskalapartnerskap gjennom Erasmus+, og skoleledelse, rådgivere og pedagoger har vært på jobbskygging på Max Schmelling i Hamburg, og ansatte derfra har vært hos oss. Dette har medført opprettelse av valgfag internasjonalt samarbeid på alle trinn. Vi har hatt 14 elever fra Max Schmelling her og skal sende elever dit til våren. Vi har også deltatt gjennom kommunens akkreditering i Erasmus+ i et nordisk samarbeid med Danmark, Finland og Sverige og har vært i Stockholm på skolebesøk. Dette har resultert i samarbeidsprosjekter mellom disse landene med flere barneskoler og her på EUS, med ulike temaer.

Skolen benytter seg fremdeles av ulike gratis tilbud for å kunne ta med elever på ekskursjoner, slik som rovdyrsporing, Energisenteret, museene i Elverum og Vitensenteret.

Overflytting av Hanstadelevne og lærerne har gått bra, men det er store klasser på 10. trinn med over 60 elever i hvert team. Dette medfører at vi har måttet bruke noen flere ressurser, særlig i praktiske fag. Lærerne har funnet seg til rette, og de aller fleste trives godt. Vi ser at vi har litt å gå på når det gjelder «onboarding» for nytilsatte ved skolen, da dette er en stor arbeidsplass med mange mennesker som dekker et sammensatt skoletilbud for elevene. FAU og UDF melder om at elevene trives og at foresatte er fornøyde. Elevene forteller om god trivsel, men vi er spente på hva årets elevundersøkelse viser. Elevenes opplevde sårbarhet, krenkelser, oppleves som utfordrende for ansatte. Det er kort vei til å få beskyldninger om 9A-saker. Dette er ressurskrevende saker.

### **Sak 02/23    Økonomi og behov**

Økonomien er svært stram, og det meste av budsjettet går til lønn. Dette gir store utfordringer når det gjelder å legge til rette for variert og praktisk undervisning og ha relevant utstyr nok til alle.

### **Sak 03/23    Byggeprosjektet ved skolen**

Den nye fløyen stod klar til skolestart, og har fine klasserom og kontorer. Det er foretatt innvendig ombygging av skolestua, filmrommet, et nytt naturfagrom, kontorer og skranke. Vi er lovet oppmerking og skilting på parkeringsplassen. Det er utfordringer med solskjerming i nybygget og det gjenstår noen andre arbeider som ikke er ferdigstilt.

### **Sak 04/23    Arbeid med det psykososiale miljøet**

Vi har jevnlig møter med ressursteamet, politiet, barnevern og PPT. Det jobbes særlig på 8. trinn for å forbygge uønsket adferd. Vi ser en endring i elevgruppa ved skolen i forhold til verbal utagering, skolevegring og elevers sårbarhet. Dette jobbes det aktivt med ved skolen og med samarbeid med andre instanser. PPT er på EUS en dag i uken og deltar på møter og bistår i drøftinger i forhold til tilrettelegging for elever som har vedtak på dette. Ny plan for oppvekst er vedtatt i kommunen. Laget rundt barnet er en satsning som kommunen er godt i

gang med og som EUS er en aktiv bidragsyter i. KFU har spilt inn at foresatte må være med i laget rundt barnet. Skolesjefen har fått informasjon og ønsker at foresatte skal være med. KFU ønsker at foreldrerollen skal tydeliggjøres overfor foresatte. Alle skal være med fra barnehagen til videregående skole. Det må arbeides for en kultur på dette, ikke som et prosjekt, slik at dette er vedvarende og har en rød tråd uansett hvor du er i kommunen. Det skal være tydeliggjorte forventninger, men ikke pekefinger.

#### **Sak 05/23    Eventuelt**

- Orden og oppførselsreglement videreføres. Det kommer nytt revidert reglement i tråd med ny opplæringslov.
- Ungdommens hus kan fremdeles lånes til klassefester.

#### Orienteringssaker:

- FAU – ingen saker.
- Elevrådet – ingen saker.
- Politisk representant – Det har vært valg. Nytt kommunestyre. Ny representant til driftstyret er valgt og ved EUS er det Gunhild Fundlid Brevig med vara Gro Sætersmoen. Det er utfordrende økonomi i kommunen og det har vært harde tak i budsjettprosessen. Det er mange innsparingsposter i budsjettet, men det er brukt 12 millioner fra disposisjonsfondet. Det er vedtatt at Sørskogbygda fortsetter og at bøker blir kjøpt inn til skolene. Plan for oppvekst inneholder ikke mye som koster penger, man kan ikke skape tiltak som ikke gjennomføres. Bra at alle ungdommer er samlet på ett sted, det gir muligheter for god relasjonsbygging og at flere ansatte kan sammen skape gode forutsetninger for læring. Elverum har en god overgang mellom EUS og videregående skole.
- Fagforeningene
  - Fagforbundet har ingen saker.
  - UDF:
  - Normtall og lærertetthet. Ved oppstart i skoleåret er dette riktig. Gjennom året er det stor forskjell på hvor mange elever en lærer har i hver klasse. Noen har femten og noen har 34. Tallene er misvisende i forhold til dette. UDF ønsker å invitere politisk representant til jobbskygging for å se hvordan det er å være lærer.
  - Ufaglærte i klasserommene er et problem. Dette er et problem og lite positivt for elevene. Ønsker at vi ansetter over norm. Dette er et administrativt ansvar.
  - Det ønskes mer arbeid om det psykososiale arbeidsmiljøet. Det å bygge et arbeidsmiljø som er trygt og godt for alle er viktig. EUS inviterte alle ansatte på fagseminar i november som et faglig og sosialt tiltak. Dette ble opplevd som svært positivt og ønskes gjentatt.

Elverum, 4. januar 2024

Gry M. Silkoset  
sekretær driftsstyret