

Om strategien for NAV i Hedmark

Tittelen «Men graset er grønt for æille», sitert fra Alf Prøysens vise «Jørgen Hattemaker», skal være et bilde på mulighetene for, og viktigheten av, at flest mulig av innbyggerne i Hedmark deltar i arbeid og samfunnsliv. Dette vil gi gevinster både for den enkelte og lokalsamfunnet. Selv om noen opplever at «graset ikke er grønt», er det viktig å fokusere på mulighetene.

Målbildet og fokusområdene er tilstandsbeskrivelser på hva NAV i Hedmark skal arbeide for i strategiperioden.

For å lykkes med strategien er NAV avhengig av et tett og godt samarbeid i partnerskapene og med andre aktører i Hedmark: næringsliv, organisasjoner, utdanningssektoren, helsevesenet, fylkeskommunen, fylkesmannen m.fl.

Det er et ønske at strategien skal bidra til å skape holdninger og kultur for at arbeidsdeltagelse skal være førstevalg både i befolkning og næringsliv.

Med formuleringen «Et arbeidsliv med plass til alle», menes at alle skal ha muligheter til deltagelse, uavhengig av den enkeltes forutsetninger.

Tiltakene som skal bygge opp under strategien må operasjonaliseres lokalt der også andre viktige aktører involveres. Der det er hensiktsmessig bør tiltakene koordineres mellom kommunene.

En indikator på om vi lykkes er at sysselsettingen i Hedmark øker.



Fylkesmannen
i Hedmark



Strategi for NAV i Hedmark 2016 – 2020

..men graset er grønt for æille

Besøk oss på www.nav.no

Bakgrunn for strategien for NAV i Hedmark 2016 - 2020

NAV i Hedmark følger opp og viderefører arbeidet som ble startet med Strategisk plan 2011 – 2015.

Strategien beskriver målbilder for utvalgte områder som NAV i Hedmark direkte eller indirekte kan påvirke.

Strategien innebærer at NAV må løse viktige samfunnsoppgaver i samarbeid med andre. Samtidig er NAV en viktig bidragsyter til at andre får løst sine samfunnsoppdrag.

Utfordringsbildet for Hedmark viser at det er behov for en tydelig og koordinert innsats på viktige områder. Dette gjelder blant annet inkludering av innvandrere, ungdom og andre som står helt eller delvis utenfor arbeids- og samfunnsliv. NAV gir også tjenester som sikrer at arbeidsgivere har tilgang til og beholder kvalifisert arbeidskraft.

Strategien bygger på dagens rammer og oppgavedeling mellom stat og kommune.

KS, Fylkesmannen og NAV i Hedmark vil sammen med den enkelte kommune, ta ansvar for videre oppfølging og realisering av strategien.

Målbildet og fokusområder Et arbeidsliv med plass til alle

Arbeid er målet	Innvandrere inkluderes i arbeid og lokalsamfunn	Redusere barnefattigdom og utenforskap	NAV som tydelig og viktig samfunnsaktør
<ul style="list-style-type: none">Virksomhetene får tilgang til og beholder tilstrekkelig, godt kvalifisert arbeidskraft.Arbeidssøkere søker aktivt arbeid der jobbene finnes.Unge som står utenfor arbeidslivet kommer i arbeid.	<ul style="list-style-type: none">Innvandrere tilegner seg norsk språk og kulturforståelse.Innvandrere er sysselsatt i samme grad som øvrig befolkning.	<ul style="list-style-type: none">Alle som kan og vil, deltar i arbeids- og samfunnsliv.Ungdom velger og fullfører videregående opplæring som kvalifiserer for arbeid eller høyere utdanning.Utsatte barn og unge sikres samordnede tjenester utfra familiens livssituasjon.	<ul style="list-style-type: none">Befolkningen vet at arbeid er helsefremmende.NAV bidrar aktivt i samfunnsdebatten om arbeidsmarked, samfunnsliv, folkehelse og levekårsutfordringer.Befolkningen har gode møter med NAV og medvirker i egen sak.

