



KURSTILBUD: LIKESTILT ARBEIDSLIV

LS INFO 5/2021

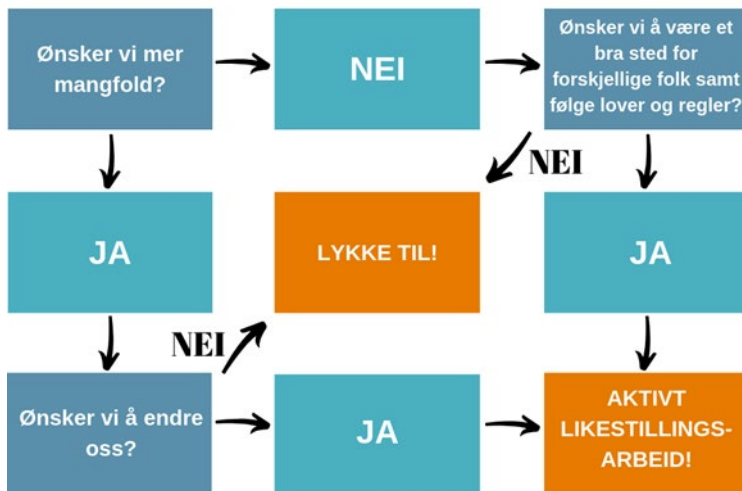
ARBEIDSLIV

Et likestilt arbeidsliv er et arbeidsliv hvor det er plass til forskjellige folk. Likestillingssenteret kan bidra med utredninger, kartlegginger, kurs og opplæring for et mer likestilt arbeidsliv fritt for diskriminering.

Ønsker du kurs, fagdag eller har en ide til en kartlegging, ta kontakt med oss i Likestillingssenteret. Vi bidrar også til utvikling av handlingsplaner og rådgivning.

Målgruppe

HR, ledere, tillitsvalgte og verneombud.



Kontaktinformasjon:

www.likestillingssenteret.no

Frøydis Sund, e-post: fs@lss.no, tlf. 959 28 479

Mona Renolen, e-post: mona@lss.no, tlf. 907 33 756

VÅRT TILBUD

Tidligere FoU og kartlegginger

- **Likestilling ved Høgskolen i Innlandet** (2019-2020) og Innlandshøgskolene (2012)
- **Likestillingsredegjørelser i Vestfold og Telemark** (2019)
- **Norsk Tipping – gjennomgang av styringsdokumenter** (2019)
- **Likestilte kommuner** (2014)
- **Likestillingsanalyse Oppland fylkeskommune** (2014)
- **Likestillingsanalyse Østfold fylkeskommune** (2013)
- **Trivsel, mangfold og likestilling i tre teknologibedrifter** (2011)
- **Kommunenes redegjørelse for likestilling.** Gjennomgang av alle kommunene i flere fylker (2009-2011)

Kurstilbud - eksempler

- **Aktivitets- og rapporteringsplikten**
Kurs og opplæring i hvordan du som arbeidsgiver kan fylle pliktene etter likestillings- og diskrimineringsloven.
NB: Nye plikter fra 2020!
- **God rekruttering er likestilt rekruttering**
Kvalitetssikring av rekrutteringsrutinene er bra for arbeidsgiver og bra for likestilling i arbeidslivet.
- **Likelønn**
Hvordan forstå likelønn, og hvordan jobbe med likelønn på arbeidsplassen.
- **Tilrettelegging**
Hvordan sikre gode tilretteleggingsprosesser på arbeidsplassen?
- **Trakassering**
Hvordan håndtere, forebygge og hindre trakassering og seksuell trakassering på arbeidsplassen?

Vi kan også skreddersy kurs – ta kontakt!

Likestillingscenteret

Likestillingscenteret er et tverrfaglig kompetansesenter med likestilling som fagområde. Senterets målsetting er å bidra til et inkluderende og rettferdig samfunn med like muligheter for alle. Likestillingscenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Senteret tilbyr kompetanseheving på kjønn og likestilling samt utviklingsarbeid tuftet på forskningsbasert likestillingskunnskap til offentlige myndigheter, frivillige organisasjoner og privat næringsliv. Arbeidsmetodene er kurs og konferanser, utviklingsnettverk, prosessveiledning, mentoring, kartlegging, forskning og utredning.