

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger. (Åpenhetsloven)

Virksomhet	Topro Elektronikk AS
Utfylt av	GV, PAG
Dato	19.05.2026
Rapporteringsperiode	1.1.2025 – 31.12.2025

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Bakgrunn:

Åpenhetsloven har som formål og skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Og skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om Topro Elektronikk AS:

TOPRO Elektronikk AS ble skilt ut fra TOPRO Industri AS den 01.09.2017. Bedriften har tidligere vært en avdeling i TOPRO AS (tidl. Totenprodukter), som ble stiftet 29.01.1966, elektronikkproduksjon ble oppstartet i 1972. Hovedkontor og produksjon er samlet på Rambekkevegen 7. 2816 Gjøvik.

Vi er ca 40 ansatte og omsatte i 2025 for ca 86.MNOK

Bedriftens hovedvirksomhet er leveranse av produksjonstjenester innenfor bestykning av kretskort og elektromekanisk sammenstilling. Bedriften har etablert systematisk HMS-system, eget verneombud, og vi er ISO 9001 og ISO 14001 sertifiserte. Vi er et heleid datterselskap av Topro AS.

Organisering:

Administrerende direktør sitter med øverste ansvaret for at lovverk er oppfylt og delegerer myndighet og ansvar til ledergruppen bestående av ledere for områdene Produksjon, salg/marked, Innkjøp/Logistikk og kvalitet.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderingene er koordinering mellom flere personer, med Kvalitets/HMS og Innkjøp/Logistikk ledere som ansvarlig for gjennomføringen.

Rutiner og retningslinjer for etisk handel

TOPRO Elektronikk AS jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold internt hos oss selv og hos våre leverandører. Vi følger norsk lovverk for helse miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.

I egen bedrift har vi vurdert interne forhold til å utgjøre en lav risiko også for miljøet rundt oss. Vi har etablerte og dokumenterte HMS rutiner og håndbøker, har faste Amu møter, gjennomfører risikovurderinger med handlingsplaner. Alt tilgjengelig for alle ansatte via vårt intranettsystem. Varslingsskjemaer tilgjengelig digitalt via intranettsystemet og i papirversjoner. Og i vårt HMS-arbeid har vi også søkelys på inkludering og likestilling og at alle skal gå skadefrie hjem fra jobb hver dag.

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger. (Åpenhetsloven)

Leverandører er de som leverer varer og tjenester til oss, i mange tilfeller er de definert av våre kunder i andre tilfeller valgt av oss, uavhengig av dette er de omfattet av vår aktsomhetsvurdering.

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som vår virksomheten har avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

Vi kartlegger våre leverandører, men prioriterer høyest de som står for 80% av årlig kjøp, men også leverandører utenom denne verdien prioriteres dersom vi vurderer de til viktig eller kritisk og/eller er i tvil om virksomheten kan bidra til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi måler leverandører på CSR (Bedriftens samfunnsansvar) og miljø, vi måler de også på kvalitet og levering/pris, men CSR og miljø veier tyngst. Der det mangler dokumentasjon eller ikke tilstrekkelig grunnlag gjøres det en vurdering av tiltak som i første omgang skal prioritere på CSR og Miljø. Vurdering av om en leverandør er kritisk spiller også inn på prioriteringene. Vi opererer i Norge, og de fleste av våre kunder og leverandører også, men vi har også leverandører fra rundt om i verden. Men vi har ut fra størrelse på vår bedrift, begrensede muligheter til selv å besøke/auditere alle våre leverandører så vi søker opp informasjon og sender ut vår Code of conduct (Etske retningslinjer) skjema for besvarelse som et tiltak der vi finner behov for dette.

Vi dokumenterer kartleggingen og aktsomhetsvurderingen i Monitor ERP systemet vårt, som gir oss mulighet for å følge opp de enkelte leverandører. Vi har utover det begrenset med ressurser når det gjelder å kunne følge opp alle leverandører fullt ut. Vi og de andre store EMS'er i Norge kjøper stort sett fra samme kilder og har begrenset påvirkningskraft da vi blir ekstremt små i det globale elektronikk markedet. Vi har ikke avdekket noen graverende negative funn i 2025.

Opplysninger om tiltak.

Vi jobber kontinuerlig med aktsomhetsvurdering av våre leverandører og foretar løpende vurdering av behov for nye tiltak, og følger opp de i prioritert rekkefølge ut fra hva som avdekkes fra målinger og kritiske vurderinger.

Vi har pr utgangen av 2025 to nye leverandører som er under oppfølging for å kartlegge deres forhold til grunnleggende menneskerettigheter (CSR) og miljø.

Vi har mål om 100% kontroll av alle våre leverandører innenfor 80% av årlig kjøp.

Rapporten godkjennes digitalt i Topro Elektronikk AS sitt styringssystem Landax av daglig leder/adm.direktør: Geir Arne Malones

Styret i Topro Elektronikk AS behandler rapporten i styremøte.

Rapporten gjøres tilgjengelig på vår hjemmeside: <https://www.toproelektronikk.no/om-oss/miljo-og-etikk>