



Jaarverslag

Bestuur 2015

'Fortes Creantur Fortibus'



Jaarverslag

Bestuur 2015

‘Fortes Creantur Fortibus’

H. (Hidde) Kats

Voorzitter

G.W. (Geert) Luijkx

Secretaris
Functionaris Interne Betrekkingen

M.J. (Mike) Flohr

Penningmeester

D.B. (Daniël) van den Heuvel

Functionaris Externe Betrekkingen
Vicevoorzitter

A. (Anne) Hofman

Functionaris Onderwijs
Vicepenningmeester

Voorwoord

Bestuur 2015 heeft de eer en het genoegen gehad om een jaar de mooiste studievereniging van Enschede te mogen besturen en heeft dat met veel voldoening en plezier gedaan. In dit jaarverslag is een beschrijving te vinden van wat er in het jaar 2015 is gebeurd.

- 5 Dit document had niet gerealiseerd kunnen worden zonder de feedback van de Raad van Advies (RvA). Zij hebben niet alleen feedback en advies gegeven bij het opstellen van dit jaarverslag, ook door het jaar heen hebben zij het bestuur regelmatig van constructief advies voorzien. Om die reden willen wij Oskar Eikenbroek, Julius van Stokkum, Roel Hollander, Robin Kuipers en Ingrid van den Brink bedanken voor hun inzet en toewijding gedurende ons bestuursjaar.
- 10 Dit mooie jaar voor studievereniging Concept is natuurlijk niet alleen mogelijk gemaakt door het bestuur, ook alle actieve leden hebben hieraan bijgedragen. We willen graag alle actieve leden bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar. Mede door hun inzet hebben de vele leuke inhoudelijk een gezelligheidsactiviteiten plaats kunnen vinden in 2015.

15	H. (Hidde) Kats	Voorzitter
	G.W. (Geert) Luijkx	Secretaris Functionaris Interne Betrekkingen
	M.J. (Mike) Flohr	Penningmeester
20	D.B. (Daniël) van den Heuvel	Functionaris Externe Betrekkingen Vicevoorzitter
	A. (Anne) Hofman	Functionaris Onderwijs Vicepenningmeester

25 Inhoudsopgave

	Voorwoord	3
	Inhoudsopgave.....	4
	1 Inleiding.....	5
	2 Realisatie en terugkoppeling Beleidsplan 2015	6
30	2.1 Activisme.....	6
	2.2 Inhoudelijk.....	10
	2.3 Studie.....	12
	2.4 Netwerk	14
	2.5 Sociaal	16
35	2.6 Financieel.....	18
	3 Terugkoppeling Strategisch Plan	19
	SP 3.2.1: Activisme laten aansluiten op de wensen van studenten	19
	SP 4.2.1: Bieden van kwalitatief hoogwaardige activiteiten.....	19
40	SP 5.2.2: Communicatie van mogelijkheden en veranderingen op het gebied van onderwijs verbeteren	20
	SP 5.2.3: Studenten voorzien in hun behoefte aan hoogwaardige studiefaciliteiten	20
	SP 6.2.1: Het netwerk benutten om beter inzicht te verschaffen in het latere werkveld van de studenten.....	20
	SP 8.2.1: Voorbereiden op een internationalere UT en opleiding.....	21
45	SP 8.2.2: Het contact met pre-masters en zij-instromers versterken	21
	4 Verslag bestuur 2015.....	22
	4.1 Activisme	22
	4.2 Activismebeurzen	22
	4.3 Onderwijs.....	23
50	4.4 Extern	24
	4.5 Relaties	26
	4.6 Contracten	29
	4.7 Financieel.....	31
	4.8 Actieve leden bijeenkomst	32
55	4.9 Inventaris	32
	4.10 Workpool	34
	4.11 Verzekeringen	34
	4.12 Uittreden bestuurslid	34
	5 Jaaroverzicht 2015	35
60	5.1 Activiteitenoverzicht	35
	5.2 Commissies	39

1 Inleiding

65 Voor dit jaarverslag is dezelfde structuur gebruikt als in Beleidsplan 2015. Deze structuur komt overeen met de opzet van het Strategisch Plan (SP) en het Identiteitsdocument (ID). In dit jaarverslag wordt teruggekoppeld naar de doelen die in Beleidsplan 2015 zijn gesteld. Daarnaast worden in dit document ook beleidszaken besproken die niet direct terugslaan op de doelstellingen uit het beleidsplan, maar die wel door bestuur 2015 zijn uitgevoerd.

70 Het jaarverslag bestaat uit vijf hoofdstukken. In hoofdstuk 2 wordt teruggekoppeld naar het Beleidsplan 2015. Per beleidsdoelstelling wordt geëvalueerd in hoeverre de doelstelling is behaald. Tevens wordt geadviseerd wat met de resultaten gedaan kan worden in de toekomst. In hoofdstuk 3 wordt teruggekoppeld naar het SP 2015-2017. Hoofdstuk 4 geeft een verslag van verenigingsjaar 2015. Hoofdstuk 5 geeft een overzicht van alle activiteiten die in 2015 hebben plaatsgevonden. De laatste pagina heeft een overzicht van alle commissies en commissieleden in 2015

75 **2 Realisatie en terugkoppeling Beleidsplan 2015**

Op de Algemene Vergadering van 15 januari 2015 is Beleidsplan 2015 goedgekeurd. In dit hoofdstuk wordt allereerst de beleidsdoelstelling uitgelegd. Daarna wordt aangegeven met welke concretisering getracht is dit doel te behalen en vervolgens worden de concretisering geëvalueerd en teruggekoppeld naar de doelstelling.

80 **2.1 Activisme**

Activisme heeft betrekking op alles wat te maken heeft met het organiseren van activiteiten binnen Concept. Concept biedt haar leden zo mogelijkheden voor het eigen maken van competenties naast de studie, gezelligheid en een sociale omgeving.

2.1.1 Activisme waarborgen

85 Met deze doelstelling heeft bestuur 2015 getracht in te spelen op de invloed van het Twents Onderwijsmodel (TOM) op het activisme binnen Concept. Het TOM is inmiddels doorgevoerd in de gehele bachelor Civiele Techniek. Om het activisme binnen Concept te waarborgen heeft bestuur 2015 allereerst in samenwerking met de opleiding naar nieuwe mogelijkheden voor activismecompensatie gezocht. Ten tweede is erop ingezet de bestaande mogelijkheden van
90 activismecompensatie waar mogelijk te verbeteren en deze mogelijkheden bekender te maken onder de leden.

2.1.1.1 Zoeken naar nieuwe mogelijkheden voor studiec compensatie

In samenspraak met de opleiding is geprobeerd nieuwe mogelijkheden van activismecompensatie op te zetten. Er is gestart met het opnemen van colleges van eerste- en tweedejaarsstudenten tijdens
95 Concept-activiteiten, zoals excursies en de buitenlandreis (BuLa). Al vrij snel heeft de Functionaris Onderwijs in overleg met de opleiding groen licht gekregen voor de uitvoering hiervan. De voorwaarde was dat de betreffende docent toestemming zou geven tot het filmen. Dit bleek in de praktijk lastig, doordat veel docenten bezwaar hebben tegen het opnemen van colleges. Veel docenten vrezen dat opnamen verspreid zullen worden over niet daarvoor bestemde kanalen en veel
100 docenten vinden dit met het oog op privacy niet fijn. Om er toch voor te zorgen dat leden deel kunnen nemen aan de BuLa zonder onderwijs te missen, is besloten om de BuLa komend jaar in de voorjaarsvakantie te organiseren.

Vorig jaar heeft de symposiumcommissie activismecompensatie ontvangen in de vorm van een extra herkansing of het verzetten van deadlines. Dit jaar is het wederom gelukt om deze vorm van
105 activismecompensatie te bewerkstelligen. Hierbij werd duidelijk dat het door de UT opgestelde systeem FOBOS (Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden Studenten) leidend is. In het FOBOS staan studievoortgangseisen waar studenten in dat geval aan moeten voldoen om financiële compensatie te kunnen ontvangen. Hoewel activismecompensatie vanuit de opleiding niet financieel van aard is, hanteert zij het FOBOS-systeem om te bepalen of een student in aanmerking komt voor
110 compensatie. Het is afgelopen jaar niet gelukt om deze activismecompensatie uit te breiden naar andere commissies. De opleiding heeft aangegeven voor de BuLacommissie en de deelnemers van de BuLa geen activismecompensatie aan te willen bieden, omdat ze de inhoud van de BuLa niet voldoende vinden aansluiten bij de inhoud van het curriculum. Verder is het lastig gebleken om het activisme van commissies zoals de Mastercommissie en de InterExcie te compenseren. De opleiding
115 vindt de activiteiten van deze commissies hiervoor te klein en heeft aangegeven dat er vanuit Concept zoveel mogelijk gezorgd moet worden dat excursies en dergelijken niet samenvallen met tentamens en grote deadlines.

2.1.1.2 Informeren over activismecompensatie

120 Bestuur 2015 heeft getracht om de verschillende mogelijkheden van studievergoeding meer bekendheid te geven. Hiertoe heeft bestuur 2015 samen met de symposiumcommissie 2015 een document opgesteld, waarin uiteen is gezet hoe de symposiumcommissie 2015 de uitwerking van haar eigen activismecompensatie heeft ervaren en hoe de samenwerking met de opleiding is verlopen. Tijdens de commissiemarkt is deze informatie gebruikt om geïnteresseerden voor de symposiumcommissie meer duidelijkheid te geven over activismecompensatie. Daarnaast is dit gebruikt om de symposiumcommissie 2016 een idee te geven wat voor activismecompensatie er vanuit de opleiding wordt geleverd. Het animo voor de symposiumcommissie 2016 was groot; de commissie is inmiddels opgestart met zeven commissieleden.

2.1.2 Continuïteit in commissies waarborgen en verbeteren

130 Om de continuïteit binnen de commissies van Concept te waarborgen zijn degelijke overdrachtsmiddelen noodzakelijk. Bestuur 2015 heeft hieraan bijgedragen door meer structuur aan te brengen bij de overdrachtslunches van projectcommissies. Daarnaast is het gebruik van overdrachtsmiddelen zoals de wiki en de draaiboeken geanalyseerd.

2.1.2.1 Overdrachtslunches met de projectcommissies

135 Bestuur 2015 heeft een format opgesteld dat vormgeeft aan de overdrachtslunches van projectcommissies. Deze overdracht is toegepast bij de almanakcommissie, de kick-in-kampcommissie en de symposiumcommissie. De insteek hierbij was dat aan de hand van het format de nieuwe commissie de overdracht kon voorbereiden en gerichte vragen op papier kon zetten, zodat de oude commissie nuttige en directe input kon leveren. Dit format heeft ervoor gezorgd dat zowel de zittende als de oude commissie tevreden waren met de overdracht. Volgens bestuur 2015 heeft deze gestructureerde methode voor commissieoverdracht bijgedragen aan de continuïteit. Doordat de overdrachten doorgaans serieus werden genomen, is veel informatie uitgewisseld. Daarom wil bestuur 2015 aan het kandidaat-bestuur 2016 meegeven om dit door te zetten.

2.1.2.2 De wiki per commissie evalueren en zo nodig alternatieve overdrachtsmiddelen aanbieden

145 Uit de evaluatie van overdrachtsmiddelen komt naar voren dat sommige commissies veel waarde hechten aan de wiki, zoals de ConceptTueelcommissie. Andere commissies gaven echter aan baat te hebben bij een toegankelijker en meer gebruiksvriendelijker middel. Voor die commissies blijken pdf-draaiboeken geschikter te zijn. Het bestuur heeft de conclusie getrokken dat de wiki vooral voor doorlopende commissies van toegevoegde waarde is, omdat deze commissies gedurende het hele jaar behoefte hebben aan overdrachtsmiddelen en deze ook gedurende het hele jaar moeten kunnen updaten. Bij projectcommissies is minder behoefte aan een overdrachtsmiddel dat gedurende het hele jaar up-to-date is. Daar komt bij dat projectcommissies hun overdrachtsmiddelen veelal maar eenmaal per jaar een update geven. Hierdoor biedt een pdf-draaiboek voor deze commissies meer uitkomst.

De duidelijke scheiding tussen het gebruik van de wiki en de pdf-draaiboeken heeft ervoor gezorgd dat het voor commissieleden in de toekomst duidelijker wordt welk middel gehanteerd en geüpdatet dient te worden. Hiermee kan in de toekomst binnen commissies voorkomen worden dat het ene middel geüpdatet wordt terwijl de opvolgende commissie het andere middel gebruikt.

160

2.1.3 Expertise vergroten en kennis verbreden binnen commissies

Bestuur 2015 heeft zichzelf ten doel gesteld om kennis uit te wisselen met commissies van andere studieverenigingen. Daarnaast wordt de activiteitencommissie (AkCie) en de eerstejaarscommissie de mogelijkheid geboden om gedurende het jaar van functies te wisselen. Verder hebben sommige commissieleden externe trainingen kunnen volgen.

2.1.3.1 Kennis uitwisselen met commissies van andere studieverenigingen

Binnen Concept worden kennis en expertise op dit ogenblik veelal verworven door ervaring en kennisoverdracht binnen de eigen vereniging. Bestuur 2015 heeft de mogelijkheid aangegrepen om de kennis binnen commissies ook met expertise vanuit commissies van andere verenigingen te verrijken.

Bestuur 2015 heeft geconstateerd dat dit vooral relevant is voor de Conceptueelcommissie en de Bulacommissie (bij de studiereiscommissie gebeurt dit al), omdat deze commissies redelijk grote overeenkomsten met commissies van andere verenigingen vertonen. Bij de Conceptueelcommissie was het doel om de kennisoverdracht in november plaats te laten vinden vanwege de instroom van nieuwe leden binnen de commissie. Helaas is het niet gelukt om deze kennisuitwisseling plaats te laten vinden met 'de Appel' van W.S.G. Isaac Newton. De bestuursleden van W.S.G. Isaac Newton en de leden van de Appelredactie zagen hier het nut niet van in. De Bulacommissie heeft op 14 december samen met de Paratripcommissie van Paradoks vergaderd om kennis uit te wisselen. Doordat de Paratrip van Paradoks een stuk korter en inhoudelijk gezien zwakker is opgezet dan de BuLa, bood het overleg helaas weinig toegevoegde waarde. Kennisoverdracht met andere verenigingen opzetten heeft relatief veel tijd en energie gekost en het niet veel opgeleverd. Hierom wordt aangeraden om dit in de toekomst niet voort te zetten.

2.1.3.2 Functiewisseling en indien nodig aanvullen eerstejaarscommissie en AkCie

Voortbordurend op het plan van bestuur 2014, was bestuur 2015 voornemens om halverwege het academisch jaar de AkCie en de eerstejaarscommissie van functies te laten wisselen. Van de wisseling van functie is uiteindelijk afgezien, omdat dit niet handig bleek met de ouderdagcommissaris van de eerstejaarscommissie en er geen behoefte aan was vanuit de commissie zelf. Binnen de AkCie zijn er wel een aantal veranderingen doorgevoerd, maar dat was noodgedwongen. Het is vooral aan de commissie zelf om te bepalen of ze van functie willen wisselen.

2.1.3.3 Trainingen aanbieden aan commissies

In maart heeft in samenwerking met Continu een vergadertraining plaatsgevonden. Deze was toegespitst op de leden van de eerstejaarscommissie 2015 en de activiteitencommissie 2015. Dit is vanuit beide kanten erg goed bevallen. Volgens leden van bovengenoemde commissies was de training leuk en nuttig, maar kan deze beter plaatsvinden als de commissies net zijn opgestart. De trainers van Continu beaamden dit door aan te geven dat de eerstejaars al over een redelijk hoog vergaderniveau beschikten. Helaas is de samenwerking tussen Concept en Continu dit jaar tot een einde gekomen. Hierdoor was het niet meer mogelijk om voor de eerstejaarscommissie 2016 en de activiteitencommissie 2016 deze training nogmaals aan te bieden. Bestuur 2015 geeft het advies aan kandidaat-bestuur 2016 om in de toekomst samenwerking te zoeken met een andere partij die een vergelijkbare training aan kan bieden.

205 Inhoudelijke trainingen verzorgd door externe trainingsbureau's bleken veel te duur. Daarom is hiervoor samenwerking gezocht met de Student Union (SU). Zij hebben dit jaar een trainingsmaand opgezet waarbij de focus vooral lag op functiegerelateerde competenties. Zo heeft er een cursus netwerken plaatsgevonden waar een aantal afgevaardigden van de studiereis- en symposiumcommissie aanwezig waren, zij hebben dit is als nuttig ervaren. Daarom is het goed om in de toekomst de samenwerking met de SU op te blijven zoeken.

210 Eind november en begin december heeft S.G. Daedalus een InDesign-cursus georganiseerd. S.G. Daedalus heeft deze cursus opgezet en tegen een kleine vergoeding ook opengesteld voor Concept-leden. Vanuit de ConceptTueelcommissie hebben hier vijf leden aan deelgenomen. Daarnaast waren er twee leden van de symposiumcommissie die het van toegevoegde waarde vonden om ook deze cursus te volgen. Voor de almanakcommissie was deze training helaas niet meer relevant, omdat ten tijde van de cursus de almanak al volledig was gelay-out. De training is als erg leerzaam ervaren door de deelnemers en het kandidaat-bestuur 2016 wordt meegegeven om commissieleden van de ConceptTueelcommissie, almanakcommissie en symposiumcommissie volgend jaar weer deel te laten nemen.

2.2 Inhoudelijk

220 Onder het hoofdstuk Inhoudelijk vallen civieltechnisch verbredende of verdiepende activiteiten en het laagdrempelig inzicht verschaffen in het toekomstige werkveld van studenten. Het gaat hier om civieltechnisch geïntereerde zaken die geen direct onderdeel zijn of dienen te zijn van de studie.

2.2.1 Het aanbod van activiteiten beter laten aansluiten op de wensen van studenten

225 Om de inhoudelijke activiteiten van ConcepT beter te laten aansluiten op de wensen van studenten zijn er inhoudelijke activiteiten geëvalueerd met de deelnemers door middel van enquêtes. Daarnaast zijn er variaties aangebracht op het bestaande aanbod. Ook deze activiteiten zijn geëvalueerd.

2.2.1.1 Activiteiten evalueren onder deelnemers van activiteiten

230 Bestuur 2015 heeft via 'Google Forms' enquêtes opgesteld die na afloop van de activiteiten naar deelnemers zijn gestuurd. Er is gekozen om dit middel toe te passen op excursies, borrellezingen en de variaties die geïntroduceerd zijn, zoals de borrellezing met avondeten. Dit is voor het bestuur een nuttig middel gebleken om erachter te komen hoe hoog de tevredenheid van de deelnemers was. Daarnaast schepte dit voor de deelnemers een mogelijkheid tot het aankaarten van verbeterpunten en variatiemogelijkheden.

235 Eén van de punten die in de enquêtes naar voren kwam, is dat studenten de inhoud van excursies niet altijd aansprekend genoeg vonden om ervoor een hele dag college te missen. Al vroeg in 2015 was er een trend merkbaar waarbij de animo voor excursies afnam. Om deze trend tegen te gaan is er besloten om het aanbod aan excursies iets in te perken en de excursies naar aansprekendere projecten te laten gaan. Deze aanpassingen hebben erin geresulteerd dat de excursies beter aansloten bij de wensen van studenten en er uiteindelijk meer animo was voor excursies.

240

2.2.1.2 Variaties op het bestaande aanbod introduceren

245 De eerste variatie die aangebracht is op het inhoudelijke activiteitenaanbod is de introductie van de borrellezing met avondeten. Dit is tweemaal gebeurd. De meerwaarde van een borrellezing ten opzichte van een lunchlezing is dat er na de lezing een mogelijkheid is voor studenten om op een informele manier na te praten met mensen van het bedrijf. Bij borrellezingen leert de ervaring dat deelnemers meteen na de lezing huiswaarts keren om te eten. Door avondeten bij de borrellezing te serveren wordt dit probleem ondervangen. Daarom wil bestuur 2015 meegeven aan kandidaat-bestuur 2016 om deze variatie in de toekomst te behouden.

250 Om zowel bachelor- als masterstudenten op een laagdrempelige manier met het toekomstig werkveld in aanraking te laten komen, heeft bestuur 2015 in het december de bedrijven speeddate-lunch georganiseerd. Bij de lunch waren vier externe partijen (Gemeente Enschede, Tauw, Stegehuis Infra en Jelmer) aanwezig die zichzelf eerst in een korte pitch presenteerden. Vervolgens hebben de studenten in kleine groepen nader kennis gemaakt met de verschillende bedrijven. De reactie van de studenten was positief, ze vonden het fijn om een keer informeel met een bedrijf te praten. Het bestuur 2015 adviseert het kandidaat-bestuur een dergelijke activiteit volgend jaar weer te organiseren, bijvoorbeeld om leden te ondersteunen in het vinden van een stage- of afstudeeropdracht.

255

2.2.2 De kwaliteit van activiteiten waarborgen en waar mogelijk verbeteren

260 Om de kwaliteit van inhoudelijke activiteiten te kunnen verbeteren is het wenselijk om vanuit de bedrijven waarmee activiteiten worden georganiseerd feedback te ontvangen.

2.2.2.1 Activiteiten evalueren met bedrijven

265 Voor de evaluatie door bedrijven is ook een enquête opgesteld door middel van 'Google Forms'. Deze enquêtes zijn kort na de activiteit naar de contactpersoon van het desbetreffende bedrijf gestuurd. De enquête is gebruikt bij de borrellezing van Infracflex, de excursie van Spanbeton, de borrellezing van Tebodin, de excursie van Count & Cooper, de excursie van Ballast Nedam en de speeddatelunch. Er kan geconcludeerd worden dat de samenwerking met de meeste partijen als succesvol en professioneel werd beschouwd. Wel geven sommige bedrijven aan liever meer masterstudenten te willen zien op de activiteit. Hoewel Concept een vereniging is voor bachelor-
270 én masterstudenten, wordt het kandidaat-bestuur 2016 aangeraden te kijken naar de promotie van inhoudelijke activiteiten onder masterstudenten.

2.2.3 Activiteiten beter laten aansluiten op het curriculum

275 Naast aansluiting op de wensen van studenten is het belangrijk dat inhoudelijke activiteiten ook aansluiten op het curriculum. Om hierop in te spelen heeft bestuur 2015 vaak een oud-student Civiele Techniek van de UT de activiteit laten leiden.

2.2.3.1 Een oud-student Civiele Techniek van de UT de activiteit laten leiden

280 Om ervoor te zorgen dat studenten een nog beter beeld krijgen bij hun toekomstige werkzaamheden, is het nuttig als inhoudelijke activiteiten worden geleid door een oud-student Civiele Techniek van de UT. Het is gelukt om bij diverse excursies, lunch- en borrellezingen een oud-student Civiele Techniek de activiteit te laten leiden. Doordat deze oud-studenten vaak beter op de hoogte zijn van de inhoud van het curriculum heeft de activiteit een betere aansluiting bij het curriculum. Activiteiten die geleid werden door een oud-student Civiele Techniek van de UT werden op de inhoud beter beoordeeld dan overige activiteiten. Daarom wordt aan het kandidaat-bestuur 2016 meegegeven om dit beleidspunt voort te zetten.

285

2.3 Studie

Onder het hoofdstuk Studie valt het ondersteunen van leden bij de bacheloropleiding Civiele Techniek en de masters Civil Engineering and Management (CEM) en Construction Management and Engineering (CME) en het waarborgen van de onderwijskwaliteit.

290 2.3.1 Studenten voorzien in hun behoefte aan hoogwaardige en veilige studiefaciliteiten

Om studenten te voorzien van kwalitatief goede studiefaciliteiten heeft bestuur 2015 de kwaliteit van verschillende faciliteiten vergroot. Zo is de tentamenbank geïntroduceerd binnen het TOM en heeft deze meer bekendheid gekregen onder de leden. Verder is de studieruimte voor de 295 Concept-kamer - beter bekend als het Hans Kampinglein - op een aantal punten verbeterd.

2.3.1.1 Tentamenbank herintroduceren tegen een beloningsprikkel

In het afgelopen jaar is het mogelijk geweest voor leden om tentamens en samenvattingen in te leveren bij de Functionaris Onderwijs. Deze zijn door hem verzameld, gearchiveerd en op de website geplaatst. Om leden te stimuleren om tentamens in te leveren is er elk kwartaal een prijsje 300 verloot onder de leden die een tentamen hebben ingeleverd. Er zijn gedurende 2015 meer tentamens ingeleverd dan het jaar ervoor. Vooral onder TOM-studenten was de tentamenbank weinig bekend.

Bestuur 2015 heeft deze daarom gepromoot op de website, door middel van posters, collegepraatjes, tijdens de eerstejaarslunches en vooral ook mondeling in de Concept-kamer. 305 Hierdoor wordt de tentamenbank onder deze groep studenten veel gebruikt en leveren ze ook steeds vaker tentamens en samenvattingen in. Daarom wordt kandidaat-bestuur 2016 geadviseerd om de tentamenbank actief te blijven promoten onder de leden.

2.3.1.2 Hans Kampinglein een studiewaardige omgeving maken

Allereerst is geprobeerd het Hans Kampinglein door het FB officieel te laten erkennen als 310 studieruimte. Dit bleek onmogelijk, doordat bij een status van studieruimte allerlei brandveiligheidseisen komen kijken. Wel is de kwaliteit van het Hans Kampinglein vergroot. Het meubilair is vervangen en er zijn stopcontacten in de tafels geplaatst, waardoor iedereen toegang tot elektriciteit heeft. Daarnaast zijn er bij Concept laptopsloten beschikbaar gesteld voor leden. Doordat er tijdens de tweede helft van 2015 weinig tot geen laptopdiefstallen meer hebben 315 plaatsgevonden, worden de laptopsloten bijna niet gebruikt. Toch is het bestuur de leden blijven wijzen op de risico's van laptopdiefstal en is het gebruik van laptopsloten het hele jaar gepromoot. Verder is de stankoverlast van het keukentje aangepakt door het Facilitair Bedrijf (FB). Helaas is het niet gelukt om de kou die in de winter kan ontstaan door de goedereningang aan te pakken. Er is meermaals overleg geweest met het FB over een eventueel koudewerend systeem. Uiteindelijk 320 bleek hieruit dat het praktisch gezien niet realiseerbaar is. Het is aan te raden voor het kandidaat-bestuur 2016 om op de kwaliteit van het Hans Kampinglein toe te blijven zien en het gebruik van laptopsloten te blijven promoten.

2.3.2 Studenten meer informatie geven over de mastertracks binnen Civiele Techniek

Met deze doelstelling heeft bestuur 2015 getracht om de studenten Civiele Techniek meer inzicht te 325 geven binnen de verschillende civiele mastertracks die op de UT aanwezig zijn. Hiertoe is er informatie beschikbaar gesteld op de website van Concept en is de masteroriëntatiemarkt dit jaar wederom georganiseerd.

2.3.2.1 Informatie op de website toegankelijker maken

330 Om te zorgen dat informatie op de website over de diverse masterrichtingen binnen de Civiele
Techniek toegankelijker is, heeft het bestuur een overzicht op de website geplaatst. Binnen dit
overzicht staat meer informatie, zowel over het algehele mastertraject als de specifieke profielen
die studenten kunnen kiezen. Daarnaast zijn er ook links geplaatst naar diverse externe
335 informatiebronnen. De informatie is ook vertaald naar het Engels, om niet alleen Nederlandstalige
maar ook Engelstalige studenten te voorzien in deze informatie.

2.3.2.2 Masteroriëntatiemarkt doorzetten en verbeteren

Op 15 oktober heeft de masteroriëntatiemarkt plaatsgevonden. De bacheloropdrachtvoorlichting
werd hierbij gecombineerd met een voorlichting over de masterprofielen om studenten te laten
zien welke profielen en vakken er zijn binnen de masters CEM en CME. De Functionaris Onderwijs is
340 in een vroeg stadium begonnen met het benaderen van alumni voor de masteroriëntatiemarkt, maar
helaas kwamen er vanuit de alumni geen aanmeldingen. Tevens bleek de vakgroep Verkeer niet in
staat aanwezig te zijn. Daarom is er besloten de markt in een afgeslankte vorm plaats te laten
vinden. Na afloop gaven zowel de studenten als de docenten aan tevreden te zijn met de markt.
Het bestuur 2015 raadt het kandidaat-bestuur 2016 aan de markt door te zetten, maar goed te
345 kijken naar de invulling van de middag. Hierbij wordt aangeraden om de masteroriëntatiemarkt
meer als markt te laten plaatsvinden en minder als een lezing. Door in gesprek te gaan met
masterstudenten en docenten van vakgroepen komen deelnemers beter te weten wat een master
inhoudt. Verder is het aan te raden om minder lang voorlichting te geven over de bachelor
eindopdracht, gezien dit van minder toegevoegde waarde is voor de bezoekers dan de voorlichting
350 voor de masterprofielen.

2.4 Netwerk

355 Netwerk refereert in dit hoofdstuk aan het leggen, onderhouden en samenbrengen van contacten die niet onder de sociale contacten vallen. Dit betekent het leggen en onderhouden van contacten met het bedrijfsleven en het faciliteren van contact tussen studenten, oud-studenten, bedrijven en andere verenigingen.

2.4.1 Studenten via oud-studenten kennis laten maken met hun toekomstige werkveld

360 Om studenten kennis te laten maken met het toekomstige werkveld is een activiteit opgezet onder de naam van zowel Concept als ConcreeT. De doelgroep van de activiteit was masterstudenten en alumni.

2.4.1.1 Organiseren van een netwerkactiviteit voor alumni en Masterstudenten

365 In het kader van het vijfde lustrum van Concept en het derde lustrum van ConcreeT is in samenwerking met bestuur 2014 besloten om een netwerkactiviteit te laten plaatsvinden in de vorm van een lustrumborrel. Voor alumni was het deels een reünie, maar ook een mogelijkheid om met studenten in contact te komen en een update te krijgen over de stand van zaken van Concept. Voor masterstudenten bood dit een goede mogelijkheid om met alumni in contact te komen. Dit was nuttig, omdat masterstudenten op deze manier een beter beeld hebben gekregen van de mogelijkheden binnen hun toekomstige werkveld.

370 De activiteit is geëvalueerd met een vragenlijst onder de aanwezige studenten en alumni. De conclusie van de vragenlijst is dat de alumni bereid zijn maximaal eens in de twee à drie jaar naar Enschede af te reizen voor een dergelijke activiteit. Wat betreft de inhoud waren de meeste deelnemers tevreden. De masterstudenten hadden liever gezien dat de opleiding en de vakgroepen een kortere presentatie hadden gehouden. Echter konden de alumni dit deel over het algemeen wel waarderen. De pubquiz en aansluitende borrel werden door beide partijen positief ontvangen.

375 Het is belangrijk is om een dergelijke activiteit vroegtijdig op te zetten, omdat alumni over het algemeen volle agenda's hebben. Verder dienen meerdere promotiekanalen aangesproken te worden. Zo is het netwerk dat ConcreeT biedt op zowel LinkedIn als via de mail waardevol en bleken de mail-aliassen van oud-bestuurders veel reacties teweeg te brengen. Ook kan de opleiding goed bijdragen aan de promotie onder oud-studenten en kan het Alumnibureau van de UT veel betekenen bij het bereiken van alumni. Het advies is om een dergelijke activiteit eenmaal in de 380 twee of drie jaar te organiseren, met als houvast de afgenomen enquête.

2.4.2 Bedrijfsrelaties van Concept versterken

385 Om ervoor te zorgen dat de verschillende bedrijfsrelaties die Concept heeft gewaarborgd blijven en waar mogelijk versterkt worden heeft bestuur 2015 activiteiten in samenwerking met bedrijven geëvalueerd. Daarnaast is de bedrijvenpagina op de website van Concept verbeterd.

2.4.2.1 Activiteiten in samenwerking met bedrijven evalueren

Zie voor de uitwerking 'paragraaf 2.2.2.1'

2.4.2.2 Samenwerkingspagina op de website verbeteren

390 Op de oude website van Concept werd vooral tekstueel uitgelegd wat Concept inhoudt en wat de vereniging op praktijkgebied kan betekenen voor studenten en bedrijven. Deze is in gewijzigde vorm overgenomen op de nieuwe website. Bovendien is daar het nieuwe samenwerkingsdocument van Concept geplaatst.

Daarnaast zijn de diverse website-gerelateerde samenwerkingsmogelijkheden nu meer gebundeld. Zo bevatten de bedrijfsprofielen en vacatures ook logo's in plaats van alleen tekst, worden de bedrijven op alfabetische volgorde weergegeven en verwijzen bedrijfsprofielen en vacatures naar elkaar. De bedrijfsprofielen zijn bovendien up-to-date gemaakt. Door deze wijzigingen zijn de bedrijfsprofielen en vacatures beter vindbaar en oogt de pagina 'Praktijk' op de website professioneler. Verder is de digitale publicatie van de Conceptueel sterk verbeterd, dat gebeurt nu middels Issuu. Issuu is een plug-in voor de website en zorgt ervoor dat de digitale versies van de Conceptueel een stuk netter en professioneler uit de verf komen. Bovenstaande veranderingen aan de website op extern gebied hebben bijgedragen aan een professionelere uitstraling van Concept naar het netwerk. Veel van de bedrijven waarmee Concept samenwerkt, hebben enthousiast gereageerd op de nieuwe website en dan met name de pagina 'Praktijk'.

2.4.3 Studenten in contact laten komen met andere disciplines

Om studenten over de grenzen van de civiele techniek heen te laten kijken heeft bestuur 2015 zich ingezet om interdisciplinaire activiteiten in samenwerking met andere studieverenigingen te organiseren. In dit kader is besloten om de organisatie van het 3TU-symposium voort te zetten en opnieuw een Tebodin-challenge te organiseren.

2.4.3.1 Organisatie van 3TU-symposium voortzetten

Dit evenement is door het bestuur in samenwerking met het bestuur van 'of CoUrsE' (studievereniging van de masterrichting Construction Management & Engineering (CME) aan de TU Eindhoven), een student CME van de UT, een student Civiele Techniek van de UT en een medewerker van de 3TU-federatie georganiseerd. Het symposium sloot goed aan bij de interesses van CME-studenten en de ontwikkelingen binnen het vakgebied. Het symposium was ook toegankelijk voor bachelorstudenten en andere masterstudenten.

Aan kandidaat-bestuur 2016 wordt geadviseerd om de contacten binnen het 3TU-verband te behouden en in de toekomst nogmaals een activiteit voor deze doelgroep op te zetten. Hierbij wordt het afgeraden om elk jaar een grootschalige activiteit als een symposium op te zetten, omdat de organisatie ervan zorgt voor een grote werkdruk bovenop het bestaande takenpakket van het bestuur. Dit kan ondervangen worden door een 3TU-commissie op te zetten bestaande uit een aantal enthousiaste CME-studenten. Daarnaast is het lastig financiering rond te krijgen en is de opzet van een dergelijk evenement op de lange termijn wellicht negatief voor de samenwerking van Concept met bedrijven in de CME-sector. Immers, bedrijven die reeds het 3TU-symposium bezoeken, zullen minder geneigd zijn het eigen symposium van Concept ook te bezoeken. Om deze redenen raadt het bestuur 2015 aan een dergelijk evenement eens in de twee jaar te organiseren.

2.4.3.2 Interdisciplinaire activiteiten organiseren met andere verenigingen

Bestuur 2015 heeft al snel initiatief genomen om, samen met W.S.G. Isaac Newton, C.T.S.G. Alembic en E.T.S.V. Scintilla de 'Tebodin Challenge' van vorig jaar een vervolg te geven. De Tebodin-challenge zou medio november plaats gaan vinden, maar kon uiteindelijk niet doorgaan om planningstechnische redenen vanuit Tebodin. Tebodin heeft tegen het einde van de zomer aangegeven intern te gaan reorganiseren en geen tijd vrij te kunnen maken voor de Tebodin-challenge. Wel heeft Tebodin aangegeven de organisatie van het evenement graag door te zetten en in het voorjaar van 2016 alsnog plaats te laten vinden. Bestuur 2015 wil het kandidaat-bestuur 2016 adviseren om de organisatie van de Tebodin-challenge door te zetten. Hierbij is het goed om ernaar te streven dat het aandeel Civiele Techniek binnen de case toeneemt. Op die manier is het voor studenten Civiele Techniek interessanter om deel te nemen.

2.5 Sociaal

440 Onder Sociaal wordt het deelnemen aan gezelligheidsactiviteiten en ander sociaal contactversterkende zaken tussen leden verstaan. Het hoofdstuk 'Sociaal' heeft dus betrekking op contacten binnen ConceptT.

2.5.1 Meer leden betrekken bij ConceptT

445 Bestuur 2015 heeft zich ten doel gesteld meer leden te betrekken bij ConceptT. Om internationale studenten beter te betrekken zijn er activiteiten in het Engels opgezet, daarnaast is de website toegankelijker gemaakt voor Engelstalige studenten. Voor pre-masterstudenten is de 'Meet the masters' borrel opgezet. Verder is de zogenaamde 'ConceptT na-intro' georganiseerd om meer eerstejaars te betrekken bij ConceptT.

2.5.1.1 Meer informatie in het Engels aanbieden

450 De ConceptT-site is al jarenlang het middel voor leden om op de hoogte gehouden te worden van wat er speelt binnen de vereniging en de mogelijkheden die ConceptT te bieden heeft. Doordat op termijn de bacheloropleiding Civiele Techniek volledig overgaat op het Engels, zal de instroom van internationale studenten naar verwachting toenemen. Met de komst van de nieuwe website zag het bestuur 2015 dit als een mooie gelegenheid om de site Engelstalig te maken. Er is een aparte Engelse pagina gemaakt waar op alle nuttige informatie voor Engelstalige studenten staat. Ook zijn 455 alle aanmeldknoppen en de informatie over de inschrijfstatus van een evenement overgezet naar het Engels. Daarnaast is de Engelse pagina uitgebreid met onder andere boekenbestelpagina en de tentamenbank. In de toekomst is het gemakkelijk om met de nieuwe website in zijn geheel over te schakelen op het Engels. Aangezien de website in de basis al Engels is, hoeven daartoe alleen alle stukken in het Engels geplaatst te worden.

460 Om ook andere promotiemiddelen beter te laten aansluiten op de organisatie van Engelstalige activiteiten heeft bestuur 2015 de templates voor posters aangepast. Hierbij staat er een Engelse vlag op de poster wanneer het een internationale activiteit betreft.

2.5.1.2 Activiteiten gericht op pre-masters en internationale studenten

465 Om pre-masters en internationale studenten te betrekken is er contact geweest met de Kick-in commissie. Dit had tot doel om ConceptT tijdens de master-kick-in goed te kunnen profileren. Ook is er overleg met de opleiding geweest om ConceptT tijdens de faculteitsintro een plek te geven, de opleiding stond hier positief tegenover. Het is gebruikelijk dat pre-master en internationale studenten die deelnemen aan de masterintro een rondleiding door de Horst krijgen. Hoewel niet meetbaar is in hoeverre de bekendheid van ConceptT onder masterstudenten heeft geprofiteerd, 470 wordt het kandidaat-bestuur 2016 toch aangeraden om ConceptT betrokken te houden bij de masterintro.

475 Vanuit de SU heeft in mei de training Interculturele Communicatie plaatsgevonden. Deze training is bedoeld voor bestuurders met als doel om de internationale studenten beter te leren begrijpen en hierdoor beter in te kunnen spelen op activiteiten gericht op deze doelgroep en ze hier beter over te kunnen informeren. Vanuit het ConceptT-bestuur hebben twee personen aan deze training deelgenomen.

480 Om als bestuur beter bekend te worden bij pre-master en internationale studenten is er een kennismakingslunch georganiseerd, vergelijkbaar met de doegroep lunches. Dit creëerde een goede mogelijkheid om ConceptT bij deze studenten op de kaart te zetten en de studievereniging te profileren. Vanuit de faculteit CTW is er dit jaar een kleine cursus georganiseerd om internationale studenten wegwijs te maken met de manier waarop Nederlandse studenten tentamens

voorbereiden. Bestuursleden van S.G. Daedalus en ConcepT hebben de faculteit hierbij geholpen. Voor de studieverenigingen was er hierdoor de mogelijkheid om zichzelf te presenteren aan de studenten en te laten zien wat alle mogelijkheden zijn.

485 Verder heeft 13 oktober de ‘Meet the Masters’ borrel plaatsgevonden. Deze borrel was specifiek bedoeld voor pre-masters en internationale studenten om in contact te komen met masterstudenten en medewerkers van de opleiding. Ondanks dat het deelnemersaantal wat tegenviel, vonden de deelnemers het een geslaagd evenement. Vele van hen gaven aan met studenten te hebben gesproken waar ze normaal nooit contact mee hebben. De mastercommissie is van plan om een
490 vergelijkbare activiteit in het voorjaar van 2016 op te zetten. Hierbij wordt aangeraden om de promotie eerder op te starten.

Dit jaar is wederom de Revit-cursus georganiseerd. Ditmaal was de voertaal Engels waardoor de activiteit ook voor internationale studenten opengesteld kon worden. Doordat deze cursus inhoudelijk van aard was en goed aansloot bij de studie, was hij populair onder pre-masters en
495 internationale studenten. Kandidaat-bestuur 2016 wordt geadviseerd om te blijven inzetten op het betrekken van pre-master en internationale studenten bij ConcepT, zeker met het oog op Vision 2020 van de UT en de gefaseerde invoering van de Engelstalige bachelor Civiele Techniek in het collegejaar 2017-2018.

500 Wat in de toekomst voor ConcepT lastig kan zijn, is het feit dat sommige bedrijven niet altijd even geïnteresseerd zijn in internationale studenten. Zo zijn er af en toe studenten die willen deelnemen aan bepaalde activiteiten, terwijl dit niet altijd de doelgroep van het organiserende bedrijf is. Daarom zal het in de toekomst waarschijnlijk lastig zijn om alle inhoudelijke activiteiten open te stellen voor internationale studenten, maar het is goed om hier in de toekomst op in te blijven zetten.

505 2.5.1.3 Activiteiten-coupons voor eerstejaars

Het doel van de ‘ConcepT na-intro’ was om eerstejaars op een gemakkelijke en laagdrempelige manier kennis te laten maken met ConcepT. Met een coupon-actie konden de eerstejaars aan de volgende laagdrempelige activiteiten deelnemen: een sportactiviteit, een inhoudelijke activiteit en een gezelligheidsactiviteit om ouderejaars te leren kennen. Bij afname van alle drie de activiteiten
510 kregen de eerstejaars een kleine korting om het geheel aantrekkelijker te maken. De ConcepT na-intro is erg goed bevallen en wordt aangemerkt als een succes. Er hebben 20 eerstejaars deelgenomen, waarvan er uiteindelijk 16 actief zijn geworden. Het valt op dat bij laagdrempelige activiteiten zoals lunchlezingen veel eerstejaars aanwezig zijn geweest. Bestuur 2015 wil aan kandidaat-bestuur 2016 meegeven om een dergelijke actie in het najaar van 2016 wederom op te
515 zetten. Hierbij moet wel toegevoegd worden dat de promotie intensief moet plaatsvinden en al tijdens de kick-in opgestart moet worden. De ‘ConcepT na-intro’ is gepromoot tijdens het kick-in kamp en daarna door middel van collegepraatjes en posters, maar het is vooral belangrijk om dit ook mondeling te doen.

520 **2.6 Financieel**

Onder Financieel vallen alle handelingen die de financiële zaken van Concept positief dan wel negatief beïnvloeden.

2.6.1 Een gezond uitgaven patroon bewerkstelligen

525 In 2015 is zo goed mogelijk geprobeerd om op begroting uit te geven. Gedurende het jaar zijn er een aantal financiële meevallers geweest, waardoor niet alles volgens begroting verliep. Met de halfjaarlijkse afrekening is een overzicht gemaakt, waaruit bleek hoe groot het overschot was. Hierdoor bleek het nuttig om een plan op te stellen.

2.6.1.1 Een plan opstellen om een eventueel overschot op te vangen

530 Om dit plan te maken en invulling te geven, zijn er gedurende het jaar verschillende ideeën besproken om een overschot aan uit te kunnen geven. Tijdens de Halfjaarlijkse Algemene Vergadering (HAV) is dit besproken. Tijdens de HAV is naar voren gekomen dat het wenselijk is om ook leden hierin inspraak te geven. Daarom is er een bijeenkomst georganiseerd waarbij leden bestaande ideeën konden beoordelen en nieuwe ideeën konden inbrengen. Dit bood voor het bestuur een goede houvast om het overschot aan uit te kunnen geven. Het resultaat hiervan is dat 535 er een aantal eenmalige uitgaven zijn gedaan, dat de deelnemersbijdragen van een aantal activiteiten zijn verlaagd en dat bij lunchlezingen de deelnemersaantallen zijn verhoogd.

Dit plan diende echter vooral voor een kortetermijnoplossing. Om eventuele overschotten in de toekomst te voorkomen is er over een structurele oplossing nagedacht. Dit bestaat uit een aantal onderdelen, zo zijn de kosten van de nieuwe website structureel hoger. Daarnaast is er een nieuw 540 CRM-systeem aangeschaft om de contacten met bedrijven in bij te houden. Deze langetermijnideeën zijn ook overgedragen aan kandidaat-bestuur 2016 en hebben als input gediend voor hun begroting.

3 Terugkoppeling Strategisch Plan

545 Er zijn enkele punten uit het Strategisch Plan 2015-2017 die bestuur 2015 heeft uitgevoerd. Deze punten zijn naar voren gekomen in het beleidsplan en worden in dit hoofdstuk teruggekoppeld.

SP 3.2.1: Activisme laten aansluiten op de wensen van studenten

550 Om in te spelen op de invloeden die het Bindend Studieadvies (BSA) en het TOM hebben op het activisme van bachelor studenten heeft bestuur 2015 zich ingezet om nieuwe mogelijkheden van activismecompensatie op te zetten. Daarnaast heeft het bestuur andere maatregelen genomen om activisme aan te laten sluiten op wensen van studenten en aantrekkelijker te maken.

555 Door bestuur 2015 is gepoogd de regelingen voor activismecompensatie te behouden en uit te breiden naar andere commissies. Voor de symposiumcommissie 2016 is het gelukt om deze regelingen te behouden, het niet gelukt om dit naar andere commissies uit te bouwen. Aankomende jaren moeten besturen van ConceptT zich blijven inzetten op het behoud van deze regelingen.

Om commissiewerk extra aantrekkelijk te maken en aan te sluiten op het TOM, is het wenselijk commissiewerk aantrekkelijker te maken door het kunnen volgen van trainingen om persoonlijke vaardigheden te verbeteren. Door deze trainingen doen leden extra vaardigheden op die zij kunnen gebruiken binnen groepswork. Het bestuur moet attent blijven op trainingen die aangeboden wordt.

560 In 2015 is een begin gemaakt met het tegengaan van de verjongingstrend binnen middelgrote commissies. Zo zitten er meerdere derdejaarsstudenten en een masterstudent in de symposiumcommissie. Verder bestaat de studiereiscommissie voornamelijk uit masterstudenten. Hieruit blijkt dat het voor grote inhoudelijke commissies gemakkelijker is om masterstudenten bereid te vinden dan voor kleinere commissies. Hierdoor komen jongerejaars studenten in de toekomst hopelijk pas later in dergelijke grote commissies terecht. Dit heeft tot gevolg dat leden van ConceptT langere tijd uitdagende commissies bij ConceptT kunnen doen en het activisme hopelijk beter aansluit op hun wensen.

SP 4.2.1: Bieden van kwalitatief hoogwaardige activiteiten

570 Om ervoor te zorgen dat activiteiten kwalitatief hoogwaardig blijven heeft bestuur 2015 ervoor gezorgd dat er na afloop van inhoudelijke activiteiten een mogelijkheid is voor studenten en bedrijven om een terugkoppeling te geven. Dit is gedaan bij alle grote inhoudelijke activiteiten. Door middel van enquêtes konden studenten en bedrijven deze terugkoppeling geven. De uitkomst hiervan heeft het bestuur als handvat gebruikt bij de afstemming voor nieuwe inhoudelijke activiteiten.

575 Op basis van de afgenomen enquêtes en het afgenomen animo voor excursies, is besloten om jaarlijks minder excursies te organiseren, maar deze wel hoogwaardiger vorm te geven. Dit heeft erin geresulteerd dat er grotere projectlocaties bezocht zijn tijdens excursies. Het animo voor deze excursies was telkens groot.

580 De CBC heeft echter geen doorgang kunnen vinden vanwege een gebrek aan animo vanuit de studenten. Veel van hen gaven aan een driedaagse reis te lang te vinden. Voor toekomstige edities van de CBC moet overwogen worden om de activiteit minder groots in te steken en minder tijd te laten kosten.

SP 5.2.2: Communicatie van mogelijkheden en veranderingen op het gebied van onderwijs verbeteren

585

Bestuur 2015 heeft ervoor gezorgd dat informatie over de masteropleidingen CEM en CME duidelijker zichtbaar is geworden op de website. Daarnaast heeft bestuur 2015 naar nieuwe vormen van communicatie gezocht.

590

Na het bekend worden van de nieuwe profilering van de masters CEM en CME is deze informatie door de Functionaris Onderwijs op de website gezet (zie 2.3.1.2). Daarnaast is vanaf het eerste kwartiel van collegejaar 2015-2016 een nieuw concept opgezet: de onderwijs informatielunch. Het idee is dat door direct contact met de opleiding en docenten tijdens deze lunch de communicatie- en informatievoorziening sterk wordt verbeterd. De lunch wordt voor zowel bachelor- als masterstudenten één keer per kwartiel georganiseerd. De Functionaris Onderwijs heeft aan zijn opvolger meegegeven dit vooral door te zetten.

595

Uit de eerste lunch is gebleken dat dit directe contact door de aanwezigen positief werd ervaren en ook een stuk duidelijkheid bood. De opgave die hier ligt is het zichtbaarder maken van de communicatie en duidelijk maken waar leden voor communicatie van en naar de opleiding terecht kunnen.

600

SP 5.2.3: Studenten voorzien in hun behoefte aan hoogwaardige studiefaciliteiten

Om studenten tegemoet te komen in hun behoefte aan hoogwaardige studiefaciliteiten, heeft bestuur 2015 getracht het Hans Kampingplein te verbeteren en de tentamenbank te updaten.

605

Het Hans Kampingplein heeft echter - na veelvuldig overleg met het FB en andere betrokkenen - nog steeds niet de status als volwaardige studieruimte gekregen. Dit komt doordat het laten erkennen als officiële studieruimte met vele eisen gepaard gaan die niet gewaarborgd kunnen worden op het Hans Kampingplein. Op het eind van het jaar is hier verbetering in gekomen door de aanpak van enkele problemen, echter heeft dit veel moeite gekost. De tentamenbank is dit jaar geüpdatet met diverse tentamens uit het TOM. Het beloningssysteem blijkt goed te werken, aangezien er veel nieuwe tentamens bij zijn gekomen. Voor blijvend goede studiefaciliteiten is blijvende aandacht van het bestuur noodzakelijk.

610

SP 6.2.1: Het netwerk benutten om beter inzicht te verschaffen in het latere werkveld van de studenten

615

Om het netwerk van ConceptT met betrekking tot oud-studenten beter te benutten is in samenwerking met bestuur 2014 een lustrumborrel georganiseerd (zie 4.1). Hiermee heeft bestuur 2015 getracht de leden van ConcreeT en alle overige alumni Civiele Techniek beter te betrekken bij het netwerk van ConceptT. Dit is bereikt door de lustrumborrel op te zetten onder de naam van zowel ConceptT als ConcreeT. Doordat de activiteit toegankelijk was voor zowel alumni als masterstudenten, konden beide partijen met elkaar kennis maken en van gedachten wisselen over het toekomstig werkveld.

620

Uit de evaluatie van deze activiteit is gebleken dat er onvoldoende animo onder alumni is om een dergelijke activiteit jaarlijks op te zetten. Zij vinden het leuk om eens in de twee tot drie jaar naar de UT te komen voor een reünie, maar niet ieder jaar. Daarnaast is gebleken dat het loont om een activiteit met alumni vroegtijdig op te zetten.

625

SP 8.2.1: Voorbereiden op een internationalere UT en opleiding

630 Concept moet zich de komende tijd gaan voorbereiden op een internationalere UT en opleiding. Zo
zijn er in 2015 relatief veel internationale studenten begonnen aan een van de civiele masters aan
de UT, het vooruitzicht is dat dit in de toekomst verder toe zal gaan nemen. Daarnaast is duidelijk
geworden dat de bachelor Civiele Techniek vanaf collegejaar 2016/2017 gefaseerd over zal gaan op
het Engels. Bestuur 2015 heeft geprobeerd een start te maken met deze voorbereidingen (zie 5.1).
635 Zo is met de komst van een nieuwe website de gelegenheid aangegrepen om over te schakelen op
een Engelstalige website. Bestuur 2015 heeft een begin gemaakt met het overzetten van de website
naar het Engels. Daarnaast zijn alle relevante pagina's voor Engelstalige studenten overgezet.

SP 8.2.2: Het contact met pre-masters en zij-instromers versterken

Het behartigen van de belangen van pre-masters en zij-instromers is een belangrijk punt waar
Concept zich de komende jaren op moet richten. Het bestuur 2015 heeft dit onder meer gedaan
door een activiteit en een lunch met deze groep te houden.

640 Er is door het bestuur naast de reguliere lunches met eerstejaars een lunch en een speciale 'Meet-
the-Masters-borrel' voor pre-masters en zij-instromers gehouden. Het idee was om zo gemakkelijker
en informeler contact te leggen met deze groep studenten, zonder dat het voor deze groep te veel
tijd kost. Tevens bleek het een goede mogelijkheid om te peilen hoe deze groep tegen Concept
aankeek. Bestuur 2015 raadt het kandidaat-bestuur aan om deze activiteiten door te zetten om zo
645 een goed beeld te krijgen wat deze groep studenten zoekt in een vereniging zoals Concept.

Naast deze kleine activiteiten is vanuit de opleiding de wens gekomen een introductiedag te
organiseren voor alle (pre-)masterstudenten. Deze dag zou de eerste dag van het collegejaar
moeten beslaan. Hier ligt voor Concept een kans om niet alleen van de opleiding maar ook van de
vereniging de inhoudelijke en informele kant te laten zien aan deze groep studenten.

650

4 Verslag bestuur 2015

In dit hoofdstuk worden de verschillende aspecten van de vereniging beschreven die niet direct voortvloeien uit het beleidsplan.

655 4.1 Activisme

Het aantal eerstejaars dat meedeed aan de opleidings Kick-In was dit jaar 62. Zij werden verdeeld over zes kampgroepen.

660 Er waren tijdens de algemene Kick-In dit jaar zes doegroepen, één minder dan vorig jaar. Onder de doegroepen waren drie verenigingsafhankelijke - en drie verenigingsonafhankelijke doegroepen. Uit de verenigingsonafhankelijke doegroepen zijn ook de meeste studenten actief geworden bij ConceptT.

665 Naast de eerstejaarscommissie (6 leden) en de AkCie (7 leden) zijn ook binnen de volgende commissies eerstejaars actief geworden: ConceptTueelcommissie (2 leden), buitenlandreiscommissie(1 lid), BetonBrouwers (1 lid) en borrelcommissie (2 leden). Daarnaast zijn er 12 ouderejaars actief geworden bij ConceptT.

670 In totaal zijn 62 eerstejaars dit jaar begonnen aan de opleiding Civiele Techniek. Een aantal personen heeft interesse getoond in commissies bij ConceptT, maar hebben aangegeven dat ze eerst de focus op de studie wil leggen en daardoor nu nog niet actief wil worden bij ConceptT. Het bestuur heeft het idee dat borrels, de ConceptT-kamer en de verschillende activiteiten door de eerstejaars studenten veel bezocht worden.

4.2 Activismebeurzen

Voor het aanvragen van activismebeurzen dienen studenten te voldoen aan de eisen gesteld in FOBOS. De definitieve verdeling van het aantal activismebeurzen over de verschillende studieverenigingen is tijdens één van de OS ALV's vastgesteld.

675 Net als voorgaande jaren zijn de activismebeurzen binnen ConceptT intern verdeeld. Vanuit 2014 heeft kandidaat-bestuur 2015 drie beurzen ontvangen (te zien onder voorschot uit 2014). Aan de symposiumcommissie 2015 zijn zes beurzen beloofd en deze zijn dan ook aan hun toegekend. Omdat C.C.M. Miedema halverwege het bestuursjaar gestopt is, krijgt zij de helft van het aantal beurzen als de rest van de bestuurders krijgen.

	Voorschot uit 2014	Interne verdeling 2015	Totaal aantal activismebeurzen 2015
Bestuur 2015	3	36	39
Symposium 2015	0	6	6
Totaal	3	42	45

680 Verder is er een tweetal punten die de SU bij het CvB aan het aankaarten is. Allereerst wordt er ingezet om de 45 EC-eis per 2016 te laten verdwijnen. Dit zou betekenen dat studenten die in aanmerking komen voor het aanvragen van activismebeurzen, in het jaar voorafgaand en aansluitend op het activisme geen 45 EC meer gehaald hoeven te hebben. Bestuurders van 685 studieverenigingen krijgen een vast aantal beurzen, afhankelijk van het ledenaantal. Het bestuur

van ConceptT ontvangt hierdoor 30 beurzen, terwijl er besturen zijn die 35 beurzen ontvangen, omdat hun verenigingen een stuk meer leden hebben. Doordat het ledenaantal van een vereniging niet per se iets over het aantal activiteiten en de professionaliteit ervan zegt, is deze verdeling niet helemaal eerlijk. Daarom verdwijnt deze regel mogelijk in de toekomst en ontvangen alle besturen van studieverenigingen 35 beurzen.

4.3 Onderwijs

Op het gebied van onderwijs zijn er het afgelopen jaar enkele grote veranderingen in beweging gezet. De UT is begonnen met de doorvoering van de nieuwe visie voor de UT, Vision 2020. Daarnaast is het TOM nu ook in het derde jaar ingevoerd.

695 Landelijk gezien is de invoering van het leenstelsel sinds het collegejaar 2015-2016 een feit. De invoering van het leenstelsel heeft zijn weerslag gehad op de inschrijfcijfers voor de diverse opleidingen aan de UT: studenten lijken niet alleen maar te kijken naar de studie zelf, maar ook naar baanzekerheid op de lange termijn.

700 Na maandenlang het punt van discussie te zijn geweest is in april de nieuwe visie voor de UT voor de periode 2015-2020 goedgekeurd door de URaad. Met deze nieuwe visie wil de UT zich naast landelijk ook internationaal profileren. De UT streeft met de nieuwe visie twee hoofddoelen na: het verhogen van de internationale instroom en het voorbereiden van de student op een internationale werkomgeving. De universiteit hoopt dit te bewerkstelligen met de volgende twee speerpunten: het 'internationaliseren' van de student en het volledig overgaan op het Engels als voertaal. Een voorwaarde hierbij was dat het overgaan op het Engels als voertaal in de verschillende bacheloropleidingen een keuze is die door opleidingen zelf moet worden gemaakt.

710 In de opleidingscommissie-vergadering van 8 oktober is door de opleidingscommissie Civiele Techniek (OLC-CiT) besloten om te kiezen voor Engelstalig bacheloronderwijs vanaf het collegejaar 2017-2018, met inachtneming van het goedgekeurde implementatietraject. Dit betekent dat vanaf september 2017 Engels in de bacheloropleiding gefaseerd ingevoerd gaat worden. Tevens zal er naast het Engels in de bachelor meer aandacht worden geschonken aan het internationaal bewust maken van de student. Hoe deze bewustwording tot stand moet worden gebracht en hoe het oplossen van de problemen binnen het plan zal gaan geschieden, zal in de loop van 2016 duidelijk worden. Het bestuur 2015 raadt het kandidaat-bestuur 2016 aan deze ontwikkeling aandachtig te volgen en actief deel te nemen in de diverse gremia die dit onderwerp behandelen.

Het TOM is sinds het collegejaar 2015-2016 ook ingevoerd in het derde jaar van de bachelor. De derdejaarsstudenten zijn in het eerste semester bezig met fulltime minoren met een minorprogramma van 30 EC, of twee losse minorkwartielen van 15 EC per stuk.

720 Een knelpunt van het model is nog altijd de negatieve beoordeling van het model door diverse studenten. Studenten vinden het rooster te star en klagen over het grote aantal verplaatsingen dat zij over de campus moeten afleggen. Ook uit de Nationale Studenten Enquête (NSE) kwam voor het tweede jaar op rij naar voren dat de communicatie tussen de student en de opleiding/universiteit veel te wensen over laat. De Functionaris Onderwijs heeft naast het meedenken op centraal niveau ook gezocht naar alternatieven bij de opleiding zelf. Hieruit is in het derde kwartiel voor het eerst de zogenaamde informatielunch ontstaan. Het idee is dat door direct contact tussen de opleiding en de studenten niet alleen onderwijsinformatie snel en doeltreffend bij de studenten komt, maar dat ook studenten met vragen en/of opmerkingen gauw geholpen kunnen worden. Het concept is in het derde kwartiel getest en bleek bij zowel studenten als de opleiding zeer goed te bevallen. Bestuur 2015 geeft het kandidaat-bestuur 2016 mee een dergelijke activiteit eenmaal per kwartiel te organiseren.

4.4 Extern

Extern heeft betrekking op de contacten die Concept heeft met civieltechnisch georiënteerde bedrijven.

4.4.1 Algemeen

735 In het jaar 2015 zijn de relaties met (civieltechnische) bedrijven uitstekend geweest. Voor bijna alle sponsorcontracten geldt dat deze zijn of worden verlengd, alleen Continu heeft besloten haar contract met Concept niet te verlengen. Van een aantal contracten is de contractsom dit jaar lager dan in 2014, maar voor een groter aantal bedrijven is deze juist hoger. Daarnaast zijn zes nieuwe, structurele contracten afgesloten met bedrijven, waardoor de totale som van alle contracten hoger ligt dan in 2014.
740

4.4.2 Insteek bedrijven

De afgelopen jaren werd steeds duidelijker dat bedrijven meer en meer de voorkeur geven aan direct contact met de studenten in plaats van papieren en digitale media. Zodoende was er meer interesse in lunchlezingen, excursies en grote evenementen zoals het symposium, het
745 bedrijvendiner en de Concept Business Course. Anderzijds was er minder animo bij bedrijven om te adverteren in bijvoorbeeld de Conceptueel. Voor de almanak en de website geldt dat de sponsorinkomsten nagenoeg gelijk zijn geweest aan die in 2014.

De inkomsten van de almanak en Conceptueel staan al jaren onder druk. Desalniettemin hebben de leden van Concept meermaals onderstreept achter het uitbrengen van zowel de jaarlijkse almanak als de Conceptueel te staan, gezien zij deze als grote toegevoegde waarde voor de vereniging en het onderhouden van het netwerk worden zien. Om de kansen te inventariseren om de gedrukte media van Concept beter toekomstbestendig te maken, zowel qua inkomsten als qua inhoud, is een werkgroep ‘gedrukte media’ in het leven geroepen.
750

Een ander gevaar van deze trend is dat er een overaanbod aan inhoudelijke activiteiten zoals excursies en workshops kan ontstaan. Het bleek in 2015 regelmatig lastig om studenten enthousiast te krijgen voor dergelijke activiteiten, vanwege het grote aanbod ervan. Daarop is besloten de prijzen voor inhoudelijke activiteiten voor bedrijven te verhogen en de gevraagde vergoedingen voor gedrukte media juist te verlagen. Op die manier wordt gezocht naar een juiste balans tussen activiteiten en media. Indien nodig kunnen overschotten verkregen uit de hogere vergoedingen voor inhoudelijke activiteiten naar de Conceptueel en de almanak vloeien.
755
760

4.4.3 Bedrijvendiner

Begin oktober heeft het bedrijvendiner plaatsgevonden. De opzet dit jaar was dat de drie deelnemende bedrijven (Fluor, Tebodin en Wagemaker) gedurende drie menugangen kennis konden maken met de twintig aanwezige masterstudenten. Het diner vond plaats in de Faculty Club op de campus van de UT.
765

Uit de evaluaties bleek dat zowel de studenten als de bedrijven erg tevreden waren over het evenement; beide partijen hebben goed met elkaar kennis kunnen maken. Wel gaven studenten aan graag meer water-georiënteerde bedrijven te zien. Dit is meegenomen voor een volgende editie en meegegeven aan het kandidaat-bestuur 2016.
770

4.4.4 3TU- symposium

775 Het 3TU-symposium vond plaats op woensdag 25 november op de TU Eindhoven. Hierbij waren 70 studenten aanwezig, waarvan 12 UT-studenten. De doelgroep voor het symposium bestond uit masterstudenten CME van de drie TU's, maar ook masterstudenten uit andere richtingen en derdejaars bachelorstudenten waren welkom. De inhoud van het symposium met als thema 'Destination innovation: a roadmap to the future' sloot goed aan bij de interesses van CME-studenten en de ontwikkelingen binnen het vakgebied.

4.4.5 ConcepT Business Course

780 Gedurende 2015 zijn er geen leden bereid gevonden om de organisatie van de CBC op zich te nemen. Daarom hebben de Functionaris Externe Betrekkingen en de Voorzitter zich ingezet om weer een CBC te organiseren. Deze zou dezelfde opzet hebben als de CBC 2014, waarbij ongeveer vijftientig Masterstudenten drie verschillende cases deden bij drie verschillende bedrijven. Het lukte al snel om drie bedrijven te contracteren voor de CBC: APPM, VolkerWessels en de combinatie PHBM/mtérv en het evenement stond gepland voor 7, 8 en 9 december. De drie bedrijven zouden 785 een case organiseren op het gebied van respectievelijk water, verkeer en bouwen, zodat het evenement interessant zou zijn voor alle vakgebieden binnen de opleiding.

790 Nadat de promotie medio oktober van start was gegaan, bleek het animo onder studenten al snel tegen te vallen. Hoewel veel masterstudenten in eerste instantie enthousiast leken om deel te nemen, gaven veel van hen aan een driedaagse course te lang en intensief te vinden. Er is daarop extra gepromoot onder de studenten, maar dat leidde tot inschrijving van slechts 13 masterstudenten. Naar aanleiding daarvan is naar de deelnemende bedrijven gecommuniceerd dat de CBC dit jaar geen doorgang kon vinden. Samen met het kandidaat-bestuur 2016 wordt gezocht naar een oplossing. De kandidaat-Functionaris Externe Betrekkingen zal de kwestie verder afwickelen.

795 4.4.6 Overzicht contacten en bedrijven

800 In 2015 is veel aandacht besteed aan uitbreiding van het bedrijevnetwerk. Dit bleek succesvol voor een aantal bedrijven die in het verleden al structureel of incidenteel contact met ConcepT hadden, maar dat de afgelopen jaren verwaterd was. Het heeft ertoe geleid dat er nieuwe jaarcontracten zijn afgesloten met Royal HaskoningDHV, Movares, Count&Cooper, Tauw, Langwyck Campus Recruitment, het Ingenieursbureau Gemeente Amsterdam en de Universiteit Twente. Daarnaast wordt onderhandeld over jaarcontracten met ProRail en Nedmobiel.

Jaarcontracten

Antea Group
 APPM#
 Arcadis
 AT Osborne
 Ballast Nedam
 Bouwen met Staal
 Brink Groep#
 Count&Cooper*
 CROW
 Deltares
 Dura Vermeer
 Fluor
 Fugro

Kortlopende contracten

Arcadis^~
 AT Osborne^
 Brink Groep~
 Betonvereniging
 CBR
 Continu^
 Count&Cooper~
 Eerst de Klas
 ENCI
 Fluor
 Gemeente Enschede
 Goudappel Coffeng^
 Heijmans^~

Heijmans	HKV Lijn in water^
Infracflex#	HolidayCars
Ingenieursbureau Gemeente Amsterdam*	Ingenieursbureau Gemeente Amsterdam
Jelmer	Jelmer~
KIVI	Keypoint Consultancy
Koninklijke BAM Groep	Liaver
Koninklijke Boskalis Westminster NV#	Nationaal Watertraineeship
Langwyck Campus Recruitment*	Onderwijsstraineeship
LievensCSO	Peutz
Movares*	PHBM^
ProRail*#	RCLM
Rijkswaterstaat	Stegehuis Infra
Royal HaskoningDHV*	Tillman
Shell	Universiteit Twente
Spanbeton	Van den Herik^
Strukton Civiel	Ventolines
Tauw*	Xelvin
Tebodin	
Universiteit Twente*	
Van Oord#	
VolkerWessels	
Wagemaker#	
Wareco	

*Bedrijven waarmee in 2014 geen contract bestond.

#Bedrijven met lopende onderhandelingen over de invulling van een (nieuw) jaarcontract

^Bedrijven met kortlopende contracten vanuit de symposiumcommissie

~Bedrijven met kortlopende contracten vanuit de 3TU-symposiumcommissie

Contracten met toeleveranciers

Koninklijke Grolsch

Luttikhuis

Vrumona

4.5 Relaties

805 Bestuur 2015 heeft ook afgelopen jaar weer in een aantal overleggen - zowel binnen als buiten de UT - de belangen van ConceptT vertegenwoordigd.

4.5.1 Overlegorganen onderwijs

810 Dit jaar heeft de Functionaris Onderwijs deelgenomen aan diverse overlegorganen van de UT. De Functionaris Onderwijs heeft deelgenomen aan de opleidingscommissie (OLC), faculteitsraad (FR) en Overleg Onderwijscommissarissen (OOC), waar de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot onderwijs werd besproken. Daarnaast heeft de Functionaris Onderwijs zitting genomen in de Boeken Contract Commissie (BCC) van het Overleg Studieverenigingen (OS).

De OOC heeft dit jaar na herhaaldelijke problemen omtrent zalenreservering voor symposia gezamenlijk een brief richting de verantwoordelijke instanties geschreven. De inzet was dat per

815 opleiding één onderwijsvrije dag geboden wordt. Op deze dag heeft de desbetreffende
opleiding/studievereniging voor het symposium absolute voorrang op het onderwijs binnen de
verroostering, zowel op het gebied van roostering zelf als zalengebruik. Zo wordt ervoor gezorgd
dat er een concurrentieslag met het onderwijs op de dag wordt voorkomen, er voldoende ruimte
820 geboden wordt aan studenten om het symposium te bezoeken en het symposium vrij is van
onverwachte wijzigingen waardoor één of meerdere symposiumzalen bezet zijn. Op het moment
zijn de verantwoordelijke instanties binnen de Universitaire Commissie Onderwijs (UCO) druk in
overleg over het voorstel.

4.5.2 KIVI

825 De voorzitter heeft, net zoals voorgaande jaren, zitting genomen in de besturen van KIVI Bouw- en
Waterbouwkunde (B&W) en KIVI Landgebruik- en Watermanagement (L&W). In januari 2014 is een
convenant tussen Concept en KIVI B&W getekend waarin staat dat Concept twee activiteiten open
moet stellen voor KIVI-leden. Hiervoor krijgt Concept een vergoeding van 250 euro per activiteit.
Deze vergoeding geldt tot een maximum van vijf activiteiten.

830 Gedurende het jaar organiseert Concept veel activiteiten die voor KIVI-leden interessant kunnen
zijn, daarom heeft het bestuur 2015 geen moeilijkheden ondervonden om vijf activiteiten open te
stellen voor leden van KIVI. In het jaar 2015 zijn het Symposium ‘Urbanisatie, waar liggen de
grenzen van de stad?’, de lunchlezing van Rijkswaterstaat over de VONK, de lunchlezing van Tauw
over ‘Ruimte voor de Rivier’, het 3TU-symposium en de lunchlezing van BAM over de nieuwe
parkeergarage onder het Brinkpark te Apeldoorn opgegeven als activiteit.

835 De afdeling L&W is gedurende het jaar 2015 minder ambitieus geweest in het organiseren van
activiteiten. Wel is het symposium ‘Urbanisatie, waar liggen de grenzen van de stad?’ gepromoot via
de daartoe behorende kanalen van L&W en opengesteld voor haar leden. Met L&W is verder geen
convenant.

4.5.3 Studieverenigingen

840 Naast de nieuwe activiteiten (2.4.3) zijn er ook dit jaar een aantal ‘vaste’ activiteiten samen met
andere studieverenigingen op de UT georganiseerd. Zo is er gepaintballd tegen W.S.G. Isaac Newton
en is ook het gala in 2015 weer traditioneel met S.v. Communiqué georganiseerd. Laatstgenoemde
samenwerking is het afgelopen jaar minder goed bevallen dan de jaren ervoor. De opkomst van de
leden van S.v. Communiqué viel tegen bij zowel de pre-gala-activiteit, als de pre-gala-borrel als het
845 gala zelf. Daar komt nog eens bij dat de instroom van nieuwe leden van S.v. Communiqué de
afgelopen jaren drastisch is gedaald. Om bovenstaande redenen wil het bestuur 2015 aan het
kandidaat-bestuur 2016 meegeven om opzoek te gaan naar een andere vereniging om eventueel in
samenwerking een gala mee op te zetten. Hierbij is het wel noodzakelijk om al vroeg in het
bestuursjaar te beginnen met lobbyen, aangezien veel verenigingen dan nog geen plannen hebben.

850 Daarnaast is er in samenwerking met W.S.G. Isaac Newton wederom een CTW-klaverjastoernooi
georganiseerd. S.G. Daedalus heeft niet deelgenomen aan de organisatie, omdat zij aangaven
weinig klaverjassende leden te hebben.

Verder is er in 2015 veel contact onderhouden met zustervereniging uit Delft (Het Gezelschap “Practische Studie”). Zo is er een keer samen met het 121^{ste} bestuur geborrelt te Utrecht, is de
855 constitutieborrel van het 122^{ste} bestuur bezocht en is er veel contact geweest tijdens inhoudelijke evenementen en vergaderingen zoals de Waterbouwdag, de Betondag en diverse vergaderingen van KIVI B&W.

Ten slotte is er veel informeel contact geweest met besturen van de overige studieverenigingen aan de UT.

860 **4.5.4 Overleg Studieverenigingen (OS)**

In 2015 zijn er binnen het OS een aantal zaken naar voren gekomen. Zo is er een aantal
865 aanpassingen gemaakt aan het alcoholbeleid. Daarnaast is er veel discussie geweest over het inpassen van studiereizen in het module-onderwijs van het TOM, er is gedurende het jaar een werkgroep opgestart om te brainstormen over verschillende ideeën en mogelijkheden. Vanuit de studiereiscommissie van ConcepT is er een aantal keer iemand aanwezig geweest bij deze vergaderingen. Maar doordat de studiereis van ConcepT voornamelijk masterstudenten als
870 doelgroep heeft, was het belang van ConcepT binnen deze werkgroep niet heel groot. Verder is er samen met de SU gediscussieerd over collegegeldvrij besturen. De conclusie die hieruit getrokken werd, is dat dit alleen interessant is voor internationale studenten. Immers, de activismebeurzen die bestuurders krijgen zijn grofweg evenveel waard als een jaar collegegeld. Maar voor internationale studenten is dit niet het geval, want die betalen meer collegegeld. Tenslotte is er binnen het OS een nieuwe commissie opgestart, de Internationaliseringscommissie Overleg Studieverenigingen (ICOS). Binnen deze commissie nemen bestuurders van studieverenigingen deel om ervaringen en ideeën uit te wisselen omtrent de internationalisering op de UT. ConcepT heeft
875 hierin het afgelopen jaar ook deelgenomen.

4.5.5 Externe Betrekkingenoverleg

Ook dit jaar heeft de Functionaris Externe Betrekkingen de vergaderingen van het Externe
880 Betrekkingenoverleg (EB-overleg) bijgewoond en vanaf september voorgezeten. Centraal stond telkens de invoering van het *Career Services Platform*, tegenwoordig kortweg *Career Services*. Het huidige idee is dat deze service een centraal aanspreekpunt voor bedrijven bij de Universiteit Twente moet gaan vormen. Wanneer een bedrijf een concrete samenwerking met een studierichting zoekt, verwijst *Career Services* het betreffende bedrijf door naar de bijbehorende studievereniging. De implementatie hiervan heeft grote vertraging opgelopen door allerlei oorzaken. Eén van de mogelijkheden is dat de Student Union de implementatie hiervan voor haar rekening gaat nemen.

885 Daarnaast zijn tijdens het EB-overleg regelmatig ideeën voor samenwerkingen met bedrijven uitgewisseld en vormde de vergaderingen een goed contactmoment tussen ConcepT, andere studieverenigingen, het OS, de SU en de Bedrijvendagen.

4.5.6 Facilitair Bedrijf (FB)

De Voorzitter is ook gedurende 2015 actief betrokken geweest bij zaken aangaande de Horst. Samen
890 met de voorzitters van alle studieverenigingen van de Horst en de teamleider van het FB vormt hij het Horstoverleg. Het FB heeft tijdens een Horstoverleg aangegeven buiten openingstijden van de Horst alleen nog maar de zalen in de Horsttoren open te houden, dit om te voorkomen dat als er 's avonds activiteiten plaatsvinden studenten zich overal door de Horst gaan begeven. Als studieverenigingen in de avonduren dus activiteiten organiseren waarvoor collegezalen nodig zijn,
895 zal dit in de toekomst allemaal in de Horsttoren plaats gaan vinden.

Daarnaast is er in het overleg naar voren gekomen dat er de afgelopen jaren veel klachten zijn binnengekomen over activiteiten achter de Horst, bij de goedereningang. Achter deze locatie staan namelijk een aantal woningen en de bewoners hiervan hebben vaak last ondervonden van barbecues, borrels en dergelijken. In de toekomst zal er vanuit de Horstverenigingen streng toegezien moeten worden op de activiteiten die commissies en studieverenigingen organiseren achter de Horst. Als dit niet gebeurt, is de kans aanwezig dat in de toekomst deze activiteiten hier niet meer plaats mogen vinden.

Verder is er het afgelopen jaar een nieuw toegangssysteem geïnstalleerd in de Horst ter vervanging van het oude systeem met fysieke sleutels. De Concept-kamer en borrelkelder 'Beneden Peil' hebben hierdoor nieuwe sloten gekregen welke toegankelijk zijn met de collegekaarten van studenten. De studenten dienen hiertoe geautoriseerd te worden en de Voorzitter is gemachtigd om in het systeem mensen te autoriseren.

4.5.7 Fortune (Warme dranken apparaat)

In 2014 is er een nieuw warme dranken apparaat geïnstalleerd door 'Fortune'. Gezien het apparaat bij Concept erg intensief gebruikt wordt, is het belangrijk dat het apparaat goed onderhouden wordt. Daarom zijn afgelopen jaar het waterfilter en de rubbers vervangen.

4.5.8. Betonvereniging

De Betonvereniging heeft net als vorig jaar een limiet gesteld op het aantal studenten dat vanuit studieverenigingen met korting mochten deelnemen. Voor een bijdrage van 100 euro mochten er 25 studenten vanuit Concept deelnemen aan de Betondag. Daarnaast is Concept ook dit jaar weer gevraagd om invulling te geven aan een stand. Traditiegetrouw hebben de BetonBrouwers dit weer opgepakt. Voor de stand mochten er gratis nog eens vijf studenten deelnemen. Uiteindelijk waren er 29 studenten vanuit Concept aanwezig op de Betondag.

4.6 Contracten

Er zijn diverse partijen waarmee Concept samenwerkt die niet binnen de portefeuille van de Functionaris Externe Betrekkingen vallen. Hieronder worden de belangrijkste benoemd.

4.6.1 CTW-subsidie contract

Per 1 januari 2015 is het CTW-subsidiecontract verlopen. Nadat er overleg is geweest tussen de opleidingsdirecteuren en de besturen van de drie CTW-verenigingen, is het nieuwe contract getekend. In vergelijking tot voorgaande jaren zijn er enkele wijzigingen in het contract opgenomen. In het oude contract betaalden de drie CTW-opleidingen de grootste van de twee borrelkelders in de Horstkelder en de vier studieverenigingen in de Horstkelder (S.G. Daedalus, W.S.G. Isaac Newton, Concept en S.V. Paradoks) de andere borrelruimte. CTW vond het echter onredelijk dat zij ook voor het gebruik van de borrelkelder door Paradoks betalen. In het huidige contract is deze situatie daarom op de volgende manier gewijzigd: de drie CTW-opleidingen plus de opleiding TG/BMT (TNW) betalen samen de grootste borrelkelder. De vier Horstkelderverenigingen betalen gezamenlijk de kleinere borrelkelder, waarbij Newton en Daedalus elk 25% betalen, Paradoks 22,5% en Concept 27,5%. Concept betaalt 27,5% om zo zeggenschap te behouden in Beneden Peil. Daarnaast worden de kosten voor de borrelkelder en de huur van de Concept-kamer direct verrekend met de subsidie die Concept per student-lid ontvangt. Het bedrag voor een student-lid is vastgesteld op € 13,- . Het contract is geldig tot 2017.

940 **4.6.2 Boekencontract**

De Functionaris Onderwijs heeft in 2015 zitting gehad in de Boeken Contract Commissie (BCC) van het Overleg Studieverenigingen. Het huidige boekencontract met Studieboeken-centrale loopt per juli 2016 af. Het boekencontract is een UT-breed contract, omdat op deze wijze de hoge kortingspercentages op zowel Nederlandstalige als internationale boeken gegarandeerd kan worden.

945 Na ondertekening zijn de studieverenigingen de komende drie jaar verbonden aan een vaste leverancier. Op het moment van schrijven zijn de onderhandelingen met de diverse boekenleveranciers in volle gang. Inzet van het contract is om naast het behouden van de huidige voorwaarden te kijken naar hogere kortingspercentages en (waar mogelijk) betere voorwaarden binnen het contract.

950 **4.6.3 Vrumona**

Vorig jaar is gebleken dat de staffelkorting van Vrumona wegens een interne fout tweemaal is uitbetaald, zowel via de SU als direct aan ons. Om dit in de toekomst te voorkomen is het contract iets gewijzigd en opnieuw getekend. Dit contract met Vrumona is nog steeds geldig t/m 31 december 2017.

955 **4.6.4 Website**

Er is een aantal (ongeveer 10) websitebouwers benaderd. Veel van de bouwers waren veel te duur, prijzen van boven de € 5.000 waren geen uitzondering. Twee bouwers hadden een pakket dat binnen het opgestelde programma van eisen en de begroting viel, te weten Verenigenweb en Congressus. Dit zijn standaard systemen (voor verenigingen) waar meerdere verenigingen gebruik van maken. Beide systemen hebben vergelijkbare functionaliteiten en opties. De keuze is uiteindelijk op Congressus gevallen, onder andere omdat het contact met deze partij veel gemakkelijker verliep. Ook was Verenigenweb een stuk duurder, doordat deze partij een initiële vergoeding van ca. €2.500 vroeg bovenop een maandelijks bedrag van ca. €80. Dit bleek een stuk duurder dan Congressus. Een ander groot voordeel van Congressus is dat de website op ieder apparaat goed te gebruiken is. Bij Verenigenweb zou dit nog ca. €1.000 extra kosten.

965 Het contract met de websitebouwer bestaat uit twee delen. Het eerste deel bestaat uit een contract aangaande de bewaring en beveiliging van de ledengegevens binnen het systeem van Congressus. In het tweede deel van het contract is het gebruik van de site vastgelegd. Beide contracten zijn maandelijks opzegbaar.

970 **4.6.5. Sponsit**

Sinds oktober 2015 wordt binnen Concept gebruik gemaakt van het sponsorenmanagementprogramma 'Sponsit'. Met dit programma kunnen alle sponsoren en (bedrijfs)contacten van Concept overzichtelijk op één plek gevonden worden. Dit is vooral voordelig voor de Functionaris Externe Betrekkingen die (telefonisch) contact met externe partijen gemakkelijk online kan documenteren. Daarnaast kunnen de sponsorcontracten hier worden opgeslagen en kunnen gemakkelijk facturen gemaakt worden met het programma. Bovendien kunnen op deze manier de taken van de Functionaris Externe Betrekkingen veel gemakkelijker overgedragen worden.

980 Het voordeel van dit programma ten opzichte van veel soortgelijke programma's is dat commissieleden ook toegang gegeven kan worden tot een deel van de contacten. Op die manier weten commissieleden precies wie zij waarvoor kunnen aanschrijven en beschikken zij meteen over actuele contactgegevens. Daarnaast zijn de Functionaris Externe Betrekkingen en de commissies goed op de hoogte van elkaars vorderingen.

4.6.6 Paradoks

985 In 2015 heeft er weer een samenwerking tussen Concept en S.V. Paradoks plaatsgevonden omtrent borrelkelder 'Benden Peil'. Begin 2015 is er een nieuw contract afgesloten voor een periode van één jaar. De grootste wijziging die daarin is aangebracht is dat het zittende bestuur van Concept mag beslissen of het Tapperscollege van S.V. Paradoks een externe borrel mag tappen en zo ja tegen in- of extern tarief. Aangezien de samenwerking over het algemeen goed bevallen is, is er voor het jaar 990 2016 een nieuw contract afgesloten. De voornaamste wijzigingen hierin zijn dat S.V. Paradoks alleen gebruik kan maken van borrelkelder 'Beneden Peil' als ze aan alle betalingsverplichtingen hebben voldaan. Afgelopen jaar was de penningmeester van S.V. Paradoks nalatig wat betreft het betalen van de facturen. Verder mag S.V. Paradoks uitsluitend drank schenken die via de borrelcommissie van Concept is ingekocht.

995 Aangezien S.V. Paradoks waarschijnlijk rond 2017 gaat verhuizen naar een andere locatie binnen de UT, is het mogelijk om in 2017 op zoek te gaan naar een andere partij om mee samen te werken met betrekking tot de borrelkelder. Daarom raadt bestuur 2015 het kandidaat-bestuur 2016 aan om al vroeg gedurende het bestuursjaar op zoek te gaan naar een andere partij om mee samen te werken. Hierbij is het vooral belangrijk om op de hoogte te blijven van de reorganisatie binnen de 1000 UT en het liefst samenwerking te zoeken met een partij die binnen de Horst gesitueerd is of gaat zijn.

4.6.7 Contract camera

1005 Naar aanleiding van een aantal incidenten met de camera is er na de HAV besloten om duidelijk te maken wie er verantwoordelijk is voor de camera. Als een commissie een camera mee wil op de activiteit, kunnen ze bij het bestuur vragen om de camera mee te nemen. Hiervoor moet een commissielid een contractje tekenen waarmee hij/zij verantwoordelijk wordt voor de camera. Mocht het dan gebeuren dat een camera kwijtraakt of kapot gaat, dan dient de desbetreffende persoon eerst zijn eigen verzekering aan te spreken. Mocht dit niet lukken dan zal er samen met het bestuur naar een oplossing worden gezocht.

1010 4.7 Financieel

4.7.1 Exact Online

1015 Samen met de invoering van de nieuwe website was ook het idee om het boekhoudprogramma Exact Online te koppelen met de site om zo makkelijker de ledenadministratie met de boekhouding te kunnen bijwerken. Hiervoor was door het vorige bestuur een reservering aangemaakt. Gedurende het jaar is gebleken dat het niet nuttig is om dit te doen. Het zou initieel 500 euro en per maand €5 kosten om de leden te koppelen met Exact. Het enige wat hiermee wordt bereikt, is dat alle leden direct in de boekhouding staan. Dit heeft geen toegevoegde waarde. Om Exact optimaal te gebruiken in combinatie met de ledenadministratie, is het nodig om de complete boekhouding opnieuw op te zetten.

1020 Hier komt bij dat met de ingebruikname van de nieuwe site een groot deel van de ledenadministratie een stuk makkelijker is geworden. Ook het incasseren van activiteiten is met de nieuwe site een stuk verbeterd. Het vele werk van het opzetten van een nieuwe boekhouding weegt op dit moment niet op tegen de voordelen ervan, mede doordat er al vooruitgang is geboekt met de nieuwe site.

1025 4.7.2 Incassosysteem

Met de invoering van de nieuwe website is het ook mogelijk geworden om incasso's aan te maken via hetzelfde systeem. Met de geïntegreerde ledenadministratie en het bijhouden van inschrijvingen

1030 is het heel gemakkelijk geworden om een incasso op te stellen. Daarnaast kost het versturen van mails naar leden die een incasso krijgen ook een stuk minder tijd en moeite, doordat ook dit via de site kan worden verstuurd. Het enige nadeel aan deze nieuwe vorm van incasso's aanmaken is dat bij incasso's buiten activiteiten met inschrijvingen om, apart een nieuw product aan de website moet worden toegevoegd en handmatig de verkopen moeten worden ingevoerd.

4.8 Actieve leden bijeenkomst

1035 Op 22 april vond er een Actieve Leden Bijeenkomst (ALB) plaats. Alle actieve leden van ConceptT kregen daar de kans hun mening te geven over verschillende door het bestuur geformuleerde stellingen en eventueel om zelf met punten te komen. Uiteindelijk waren er 24 leden aanwezig, variërend van eerstejaarsstudenten tot masterstudenten. Zij hebben uitgebreid hun mening gegeven over verschillende stellingen rondom de promotie en planning van activiteiten (zie 2.2.1.1.) en de nieuwe website.

1040 Het bestuur heeft de input van de ALB als nuttig ervaren en vertaald naar concrete acties. Zo worden minder excursies gepland, maar zijn zij wel hoogwaardiger en is de input van de actieve leden gebruikt bij de implementatie van de nieuwe website.

4.9 Inventaris

Inventaris heeft betrekking op de ConceptT-kamer en de borrelkelder.

1045 4.9.1 ConceptT-kamer

Het bestuur heeft in de zomervakantie van 2015 een aantal kleine wijzigingen aan de kamer gedaan, zo is er onder andere een tijdschriftenrek gekomen en is de koffiebar opnieuw in de lak gezet.

1050 Het pasjestoegangssysteem voor alle ruimtes in de Horst is in april ingevoerd. Met dit systeem is de actieve leden sleutel bij de beveiliging verdwenen. Door middel van het geven van autorisatie kan iemand toegang tot de ConceptT-kamer verschaft worden. De Voorzitter is gemachtigd om mensen toegang te geven tot de ConceptT kamer. Als er buiten de openingstijden van de ConceptT-kamer toegang nodig is tot de kamer kan er gebruik worden gemaakt van één van de twee
1055 toegangsdruppels.

In de ConceptT kamer zijn vijf nieuwe bureaustoelen gekomen en de twee bureaus zijn vervangend door nieuwe modellen die in hoogte in te stellen zijn, zodat de werkhouding van de mensen die eraan werken verbetert. Ook is in het begin van het jaar het snoepscherm in gebruik genomen, hierdoor kan het geld voor het snoep geïncasseerd kan worden. Veder is er een nieuwe kast gekomen
1060 voor het snoepscherm en is de grote betonnen tafel verwijderd.

4.9.2 Borrelkelder

In de zomervakantie zijn er een aantal veranderingen gedaan aan de borrelkelder. Onder andere is de afvoer vervangen zodat deze weer goed doorloopt. Ook is er een deksel op de afvoer gemaakt en zijn er stoppen voor de goten gemaakt zodat er minder last is van stank en vliegjes. In de
1065 voorjaarsvakantie heeft de borrelcommissie de ombouw van de mobiele bar veranderd. Ook zijn er twee boxen gekocht voor bij de mobile bar. Ook is er in de zomervakantie door het FB de vloer op een aantal plekken weer vervangen omdat er gaten in zaten.

4.9.3 ICT-voorziening

1070 Met het geld dat elk jaar wordt gereserveerd voor de ICT-voorziening van ConceptT, worden er eens in de paar jaar nieuwe computers aangeschaft. Dit jaar is dat ook gebeurd en zijn er twee nieuwe

1075

pc's bij gekomen. De oude computers die zijn vervangen zijn van de hand gedaan aangezien ze niet meer geschikt waren voor fatsoenlijk gebruik. Naast deze nieuwe computers is ook besloten een iPad aan te schaffen voor gebruik door het bestuur. Vooral voor de Voorzitter en de Functionaris Externe Betrekkingen is dit een waardevolle toevoeging, aangezien de reistijd die zij maken hiermee efficiënter gebruikt kan worden. Tevens is het hiermee makkelijker om bijvoorbeeld tijdens bedrijfsbezoeken en vergaderingen snel dingen op te zoeken om te laten zien. Daarnaast heeft het als voordeel ten opzichte van een laptop dat het draagbaarder is en de accuduur een stuk hoger ligt.

1080 **4.10 Workpool**

De workpool wordt nog steeds gezien als een goede toegevoegde waarde die Concept haar leden kan bieden. Tevens bleken er dit jaar wederom genoeg opdrachten beschikbaar, daarom is het nuttig om de workpool ook in de toekomst voort te laten bestaan. Dit jaar is er een viertal opdrachten onder de leden van de workpool verspreid: verschillende studentassistentschappen bij ASPARi, hulp bij verhuizen vanuit het FB en een vacature voor Facultair Coördinator CTW. Er zijn in 2015 11 nieuwe leden bijgekomen en 6 leden hebben zich uitgeschreven.

4.11 Verzekeringen

Concept heeft sinds 2012 twee nieuwe verzekeringen lopen, een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering en een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering. Verder heeft Concept al jaren een inboedel- en voorraadverzekering lopen voor de borrelkelder en de Concept-kamer. Deze verzekeringen worden elk jaar stilzwijgend verlengd, daardoor is het na een aantal jaren niet meer helemaal duidelijk of deze verzekeringen nog goed aansluiten bij de wensen van Concept en of aan alle polisvoorwaarden wordt voldaan. Daarom zijn in 2015 alle verzekeringen geüpdatet. De grootste wijziging heeft plaatsgevonden binnen de inboedel- en voorraadverzekering. Door een fout heeft de Concept-kamer net als de borrelkelder jarenlang ‘Café’ als bestemming gehad. Dit is aangepast, daardoor is de jaarlijkse premie omhooggegaan.

4.12 Uittreden bestuurslid

Voor de zomervakantie heeft C.C.M. Miedema haar functie als Secretaris binnen het bestuur opgegeven door een bedankbrief bij het bestuur in te leveren. Dat had als implicatie dat zij met onmiddellijke ingang geen deel meer uitmaakte van het bestuur van Concept en haar functie als Secretaris vacant werd. Conform het huishoudelijk reglement is in de daaropvolgende bestuursvergadering G.W. Luijkx benoemd tot interim-Secretaris en is er een vacature op de website van Concept geplaatst. Na twee weken zijn daar geen reacties op gekomen. Tijdens de Halfjaarlijkse Algemene Vergadering van 23 september jl. is G.W. Luijkx gechargeerd als Secretaris.

Om in de toekomst te voorkomen dat bestuurders voortijdig uittreden, raadt bestuur 2015 de volgende besturen aan meer aandacht te besteden aan de informatievoorziening over een bestuursjaar bij Concept. Al bij de eerste interessebijeenkomsten moet de geïnteresseerden uitgebreid worden verteld wat zij van een eventueel bestuursjaar bij Concept kunnen verwachten en wat de verschillende functies inhouden. Op die manier hebben geïnteresseerden een beter idee van hun werkzaamheden en komen zij niet voor verrassingen te staan tijdens hun bestuursjaar. Daarnaast raadt bestuur 2015 toekomstige besturen aan het kandidaat-bestuur uitgebreider in te werken en mee te laten lopen met het zittende bestuur. Zo kunnen eventuele verkeerde verwachtingen voorkomen worden.

1115

5 Jaaroverzicht 2015

In het jaaroverzicht wordt een activiteitenoverzicht en een overzicht van de samenstelling van de verschillende commissies gepresenteerd.

5.1 Activiteitenoverzicht

1120	Januari		
	6 januari 2015	-	Actieve Leden Activiteit
	9 januari 2015	-	Afsluitend symposium Studiereis 'Latin Links'
	15 januari 2015	-	Algemene Vergadering 2015
	15 januari 2015	-	Constitutieborrel
1125	13 januari 2015	-	Case met KIVI : Wateroverlast in Enschede
	29 januari 2015	-	Diesfeest: Ridders die kaken met prinsessen en draken
<hr/>			
	Actieve Leden Activiteit (ALA)		Algemene Vergadering
1130	Tijdens de ALA naar Actief Overijssel werden de actieve leden bedankt voor hun inzet het afgelopen jaar.		15 januari werd op de Algemene Vergadering het 26 ^e bestuur opgevolgd door het 27 ^e bestuur.
<hr/>			
	Februari		
1135	5 februari 2015	-	Lunchlezing onderwijskwaliteit
	12 februari 2015	-	Schaatsen on ice
	10 februari 2015	-	Studiereis interesselunch
	19 februari 2015	-	Excursie Heijmans: Smart Highways & station Eindhoven
	19 februari 2015	-	Eerstejaars lunchlezing: Symposium Kick-off
1140			
<hr/>			
	Schaatsen on ice		Symposium Kick-off
1145	de eerstejaarscommissie heeft er weer voor gezorgd dat er 40 personen vanuit ConceptT actief gesport hebben, dit keer op de ijsbaan.		Voor het eerst is er een lunchlezing georganiseerd om de eerstejaars beter bij het symposium te betrekken. De lezing van Adriaanse was een succes.
<hr/>			
	Maart		
1150	3 maart 2015	-	Lunchlezing VONK (RWS)
	3 maart 2015	-	11-bierentocht
	5 maart 2015	-	BuLa-lunch
	5 maart 2015	-	Lustrum pubquiz
	5 maart 2015	-	Excursie Meppelerdiepsluis (Strukton)
1155	10 maart 2015	-	Lunchlezing i-Lent in de Waal (Fugro)
	11 maart 2015	-	Borrellezing Infracflex
	12 maart 2015	-	Master lunch lecture Utrecht Central
	13 maart 2015	-	Dropping (niet doorgestaan)
	18 maart 2015	-	Symposium ConceptT "Urbanisatie, waar liggen de grenzen van de stad"
1160	20 t/m 22 maart 2015	-	Lustrumreis Antwerpen (niet doorgestaan)
	24 maart 2015	-	Commissiemarkt
	24 maart 2015	-	ConcreTe Challenge
	26 maart 2015	-	Tower of Power en BBQ
	30 maart 2015	-	Lunchlezing Kleverzone Haarlem (Wareco)
1165	31 maart 2015	-	Bounz

1170	<p>11-bierentocht Ook dit jaar vond de 11-bierentocht weer plaats. Er werd een ronde gemaakt langs de 5 borrelruimtes van de UT om te eindigen in de VB.</p>	<p>Symposium Concept Op woensdag 18 maart vond het symposium van Concept "Urbanisatie, waar liggen de grenzen van de stad" plaats.</p>
1175	<p>April 2 april 2015 - Docent van het jaar borrel 30 april 2015 - Excursie Spanbeton - SAAone & betonfabriek 24 april 2015 - Driekamp borrel 25 april 2015 - Batavierenrace 2015</p>	
1180		
1185	<p>Docent-van-het-jaar-borrel De Decentrale Onderwijs Prijs (DOP) ging dit jaar naar Dr. Ir. Pieter Roos.</p>	<p>Batavierenrace 25 Betonnen Bikkels gingen ook dit jaar weer de strijd aan. Daarbij werd een mooie 197^e plek behaald.</p>
1190	<p>Mei 1 mei t/m 2 juni - StAf-toernooi 2015 12 mei 2015 - Lunch Lecture: Development of Harbors and Ship Traffic Twentekanaal 19 mei 2015 - Lustrum: Concept Challenge 21 mei 2015 - Lustrum: Poolparty 20 mei 2015 - Masters excursie: aanleg Hoogspanningsnet 26 mei 2015 - Oefening Koninklijke Marechaussee</p>	
1195	<p>27 mei 2015 - Lunchlezing energie uit golven en wind (Deltares) 27 mei 2015 - Workshop personal branding 28 mei 2015 - Bestuursinformatielunch 31 mei 2015 - BKR Rotterdam</p>	
1200	<p>Poolparty Ter ere van het lustrum werd er een zwembad met 2000 kratjes gebouwd op het Ganzenveld.</p>	<p>BetonKanoRace Zevenhuizen De BKR vond dit jaar in Zevenhuizen plaats. Zoals elk jaar werden ook dit jaar veel prijzen binnengehaald, waaronder de prijs voor beste universiteit.</p>
1205	<p>Juni 3 juni 2015 - Borrellezing met eten! (Tebodin) 4 juni 2015 - Masterclass "Aan de slag met BIM" (BAM) 11 juni 2015 - CME-battle (Heijmans)</p>	
1210	<p>5 juni 2015 - Eerstejaars ouderdag 6 juni 2015 - Lustrumborrel Concept & Concreet 11 juni 2015 - Concept VS Paradoks 15 juni 2015 - Scavenger Hunt 17 juni 2015 - Eindejaarsactiviteit: Mario kart</p>	
1215	<p>16 juni 2015 - Masters Excursie Van der Valk 17 juni 2015 - Lunchlezing "Contracteren en aanbesteden anno 2015" (CROW) 18 juni 2015 - Wat houdt een jaar besturen in?</p>	

Jaarverslag Bestuur 2015 Concept

19 juni 2015 - Excursie en workshop Noord/Zuidlijn (Count & Cooper)

1220	Lustrumborrel Concept & Concreet Tijdens deze activiteit waren er 25 oud civielers afgereisd naar Twente om te zien hoe het daar nu gaat en om elkaar weer te zien.	Eindejaarsactiviteit: Mariokart Tijdens deze activiteit werd er met skelters gerace achter de horst, daarna werd er gebarbecued.
1225	<hr/>	
	Juli	
	4 juli 2015	- Tour de France poule
1230	Augustus	
	20 augustus 2015	- Kick-In-borrel
	24 - 26 augustus	- Kick-in kamp 2015 "ConstructUT"
	September	
1235	3 september 2015	- Doegroepen-meter-borrel
	15 september 2015	- Na-intro eerstejaars
	16 september 2015	- Bestuursinteresseactiviteit
	17 september 2015	- ASOLunch
	21 september 2015	- Get to know the Concept board
1240	21 september 2015	- Pubquiz
	23 september 2015	- Halfjaarlijkse Algemene Vergadering
	28 september 2015	- Lunchlezing Tauw: diverse waterprojecten in Nederland
	29 september 2015	- Study tour information meeting
1245	Kick-In Kamp Eind augustus leerde de nieuwe lichten tijdens het driedaagse kamp elkaar en Concept beter kennen.	Na-intro Hieronder vallen onder anderen de pubquiz en het bounzen. Het idee was dat eerstejaars zo meer van Concept te zien zouden krijgen dan tijdens de Kick-In.
1250	Oktober	
	1 oktober 2015	- Meet the Concept-board
	1 oktober 2015	- De Bok is los! / Leer je eigen bier tappen borrel
	2 oktober 2015	- Bedrijvendiner
1255	12 oktober 2015	- Lunchlezing PDEng
	13 oktober 2015	- Onderwijs Informatie- en klachtenlunch
	14 okt. t/m 16 dec.	- Revit-cursus
	15 oktober 2015	- Master Lunch Lecture: Building with nature
	15 oktober 2015	- Master Oriëntatiemarkt
1260	15 oktober 2015	- Bestuursinteresseborrel
	22 oktober 2015	- Recruitment anno 2015: van cv's doorspitten tot LinkedIn afspeuren
	26 oktober 2015	- Paintballen tegen Newton
	28 oktober 2015	- Inspraakmoment Concept
	28 oktober 2015	- Oktoberfestborrel
1265	Paintballen tegen Newton Natuurlijk mocht ook het paintballen tegen Newton niet ontbreken op de agenda. Uiteindelijk werd er met 25 tegen 25 voor iedere meter gestreden.	Oktoberfestborrel Tijdens deze goed bezochte borrel schalden de schlagers weer uit de speakers en vloeide het bier rijkelijk.

1270

November

- 10 november 2015 - Klaverjas cursus
- 10 november 2015 - Lunchlezing APPM: lunchbattle!
- 11 november 2015 - Pré gala Activiteit: Tai Chi
- 1275 12 november 2015 - Bekendmakingsborrel thema Symposium 2016
- 19 november 2015 - Betondag 2015
- 20 november 2015 - Excursie: dubbeldeks tunnel A2 Maastrichtvol
- 24 november 2015 - CTW-klaverjastoernooi
- 24 november 2015 - Borrel/diner lezing: nationaal watertraineeship
- 1280 25 november 2015 - 3TU symposium
- 26 november 2015 - Lunchlezing BAM: park op parkeergaragevol
- 27 november 2015 - Gala i.s.m. Communiqué

1285

3TU symposium

in Eindhoven werd het eerste 3TU symposium georganiseerd met als thema "Destination innovation: a roadmap to the future". Met 70 deelnemers van uit de 3 universiteiten was het een geslaagd symposium

Gala i.s.m. Communiqué

Het thema van het gala was 'China: Prom of a million lights'. Tijdens dit gala zijn weer genoeg straaljagers overgevlogen.

1290

December

- 1295 3 december 2015 - Zwarte Pietenlunch
- 3 december 2015 - Sinterklaasborrel
- 4 december 2015 - Lunchlezing Strukton: Civiel in het buitenland
- 9 december 2015 - Grolsch excursie
- 10 december 2015 - Lunchlezing Wagemaker: Virtual design
- 14 december 2015 - Bedrijvenspeeddates
- 1300 14 december 2015 - Floorbal
- 17 december 2015 - Kerstlunch
- 17 december 2015 - Almanakpresentatieborrel

1305

Sinterklaasborrel

De enige echte Sinterklaas bracht zoals gebruikelijk weer een bezoekje aan een goed gevulde borrelkelder.

Bedrijvenspeeddates

Tijdens deze activiteit konden studenten laagdrempelig kennis maken met een aantal bedrijven waar studenten mogelijk een opdracht kunnen gaan doen.

1310 5.2 Commissies

5.1.1 Aktiviteitencommissie

De AkCie 2015 heeft gedurende het jaar vele mooie activiteiten neergezet. Enkele hoogtepunten waren de Batavierenrace en de Driekampborrel. Verder werden de volgende activiteiten georganiseerd: Grolsch excursie, kerstlunch, Scavenger Hunt, Midwinter BBQ, Girls night only, 1315 Driekampborrel, Gotcha, Bounz, de Batavierenrace en het paintballen tegen Newton. De AkCie 2016 bestaat uit zeven personen. Zij hebben in 2015 de Grolsch excursie en de kerstlunch georganiseerd en hebben tal van leuke activiteiten in het vooruitzicht.

5.1.2 Almanakcommissie

In december 2015 is de nieuwe almanak uitgebracht. Onder het thema “Pompen of Verzuipen” 1320 verscheen de almanak voor de kerstvakantie met vele verhalen geschreven door verenigingen en commissies. Drie prominenten zijn bereid gevonden een stuk te schrijven voor de almanak. Het betreft RTL-weervrouw Margot Ribberink, Dijkgraaf (voorzitter) van waterschap Scheldestromen Toine Poppelaars en Brabants hitmachine Snollebollekes. Helaas heeft de laatstgenoemde zijn stuk niet kunnen aanleveren voor de deadline, waardoor dit stuk niet in de almanak is verschenen. De 1325 presentatie vond op donderdag 17 december plaats tijdens een borrel.

5.1.3 Betonbrouwers

De BetonBrouwers hebben in 2015 meegedaan aan twee races: de BetonKanoRace te Rotterdam en de Duitse BetonKanuRegatta te Brandenburg. Bij beide evenementen zijn veel prijzen binnengesleept: vooral in Duitsland was het team zeer succesvol met een 1^e en 2^e plaats bij de 1330 dames en een 1^e en 3^e plaats bij de mannen.

In vergelijking met voorgaande jaren zijn de sponsorinkomsten voor de BetonBrouwers verminderd. Dit kwam vooral doordat Spanbeton per 1 maart 2015 geen bijdrage meer levert aan de BetonBrouwers. Spanbeton werkt nog wel samen met ConcepT als geheel. Rond de zomervakantie 1335 bleek echter dat de BetonBrouwers een groot overschot hadden op de begroting voor het seizoen 2014-2015. Ook bleek dat er nog oude reserveringen openstonden van 5 jaar geleden. Bestuur 2015 heeft er zorg voor gedragen dat deze reserveringen voor het einde van 2015 gebruikt zijn. Met dit extra geld zijn investeringen gedaan in een nieuwe mixer, nieuwe kanodragers en het opruimen van het CAD.

1340 Daarnaast hebben dit jaar een aantal leden afscheid genomen van de commissie. Daarvoor in de plaats zijn drie nieuwe leden gekomen. Deze leden zijn voornamelijk eerstejaars.

5.1.4 BKR-commissie 2017

De BKR-commissie is dit jaar opgestart met als doel de organisatie van de Beton Kano Race 2017 in Enschede. Voorlopig doen zij het voorbereidende werk voor de BKR. Zo is de zoektocht naar een geschikte locatie gestart, en is de commissie op dit moment bezig met het inventariseren van de 1345 benodigde zaken voor de race zelf.

5.1.5 Borrelcommissie

De borrelcommissie heeft ervoor gekozen om nieuwe kleding voor de tappers te kopen. Dit omdat de oude zwarte polo's niet meer leverbaar waren. Nu is er gekozen voor de groene overhemden van Grolsch; deze blijven net zoals de polo's van de borrelcommissie. Ook is sinds eind 2015 is het 1350 mogelijk om met je collegekaart te betalen in de borrel. Dit draait op hetzelfde systeem als het snoepscherm en de openstaande bedragen kunnen door de penningmeester geïncasseerd worden. Hiervoor is een tablet aangeschaft om dit systeem te laten werken in de borrelkelder. Ook is er in de kerstvakantie een aantal dingen verbouwd aan de borrelkelder.

1355 **5.1.6 Buitenlandreiscommissie**

De BuLa 2015 naar Cardiff heeft helaas geen doorgang kunnen vinden. Doordat alle eerstejaars en een aantal tweedejaars in een laat stadium een tentamen bleken te hebben, kon ongeveer de helft van de deelnemers niet meer deelnemen. Hierdoor was de BuLa financieel niet meer haalbaar.

1360 De BuLacommissie 2016 is inmiddels een aantal maanden bezig. Om perikelen zoals in 2015 te voorkomen heeft het bestuur besloten om de BuLa 2016 in de voorjaarsvakantie plaats te laten vinden. In eerste instantie was het plan om naar Bordeaux en Bilbao af te reizen, maar door lage animo bleek dit financieel niet haalbaar. Daarom is er voor een locatie gekozen die dichterbij is en makkelijk met het openbaar vervoer te bereiken valt. De keuze hierbij is op München komen te liggen. In de toekomst is het belangrijk dat er nagedacht wordt op welke manier de BuLa
1365 bestaansrecht heeft. De afgelopen twee jaar vielen de inschrijvingen nogal tegen. Verder blijkt de voorjaarsvakantie niet de oplossing te zijn, omdat veel leden dan al andere reizen op het programma hebben staan.

5.1.7 ConcepTueelcommissie

1370 De ConcepTueelcommissie heeft wederom vijf edities van het vakblad van Concept verzorgd. Omdat de ConcepTueel in 2016 haar vijfde lustrum viert, heeft de commissie in 2015 al plannen gemaakt om dit te vieren met een aantal speciale edities van de ConcepTueel. Daarnaast hebben zich enkele kleine veranderingen in de opzet van het vakblad voorgedaan. Zo schrijft één van de opleidingsmedewerkers nu voor iedere editie een stukje tekst over hun werkzaamheden en onderwijsveranderingen en schrijft de commissie zelf een artikel over een Civieltechnisch Concept, waarin een fenomeen uit de civiele techniek uiteengezet wordt.
1375

5.1.8 Eerstejaarscommissie

1380 De eerstejaarscommissie 2015 heeft afgelopen jaar vier activiteiten georganiseerd. Het geslaagde eerstejaarsfeest had als thema ‘Have you met the Sovjet’, daarnaast heeft de commissie een middag schaatsen geregeld bij ijsbaan Twente. De ouderdag is georganiseerd in het 4e kwartiel voor 149 deelnemers in de Horst. Ter afsluiting van het collegejaar heeft de eerstejaarscommissie 2015 een eindejaarsactiviteit georganiseerd. De eindejaarsactiviteit bestond uit Mariokart met skelters en werd afgesloten met een barbecue. De eerstejaarscommissie 2016 is ook al druk bezig met activiteiten te organiseren. Zo is er al een sportactiviteit georganiseerd.

5.1.9 Galacommissie

1385 Net als voorgaande jaren heeft ook dit jaar het gala in samenwerking met S.v. Communiqué plaatsgevonden. Dit jaar zijn er duidelijk een stuk minder kaarten verkocht aan Communiqué-leden dan eerdere jaren. In totaal hebben 181 studenten het gala bezocht. Voorafgaand aan het gala vond er een activiteit plaats om het contact tussen leden van beide verenigingen te bevorderen. Verder was er een mogelijkheid tot het passen van rokkostuums. Helaas was het animo voor beide
1390 activiteiten erg laag.

5.1.10 InterExcie

1395 De InterExcie heeft in 2015 weer diverse inhoudelijke activiteiten georganiseerd, zoals lunch- en borrelzittingen, workshops en excursies. De activiteiten werden over het algemeen voldoende bezocht, hoewel het aantal deelnemers bij sommige excursies aan de lage kant was. Daarop is besloten voortaan in te zetten om minder excursies, maar deze wel hoogwaardiger te maken door grote civieltechnische projecten te bezoeken. Dat heeft erin geresulteerd dat het animo bij deze excursies duidelijk hoger lag.

1400 Dit jaar was de organisatie van de speeddate-lunch met verschillende bedrijven nieuw. Op 14 december hebben twintig studenten gespeeddatet met vier bedrijven en partijen uit verschillende sectoren. Deze informele manier van kennismaking is zowel de deelnemers als de bedrijven goed bevallen.

1405 De InterExcie heeft in 2015 veel te maken gehad met in- en uittreedende leden. Vijf commissieleden zijn uit de commissie getreden, maar er zijn ook vier nieuwe leden bij gekomen. Desondanks heeft de commissie hieronder niet geleden: dankzij de wiki en het aanblijven van enkele ervaren leden was de continuïteit gewaarborgd.

5.1.11 Kick-in-kampcommissie

1410 Dit jaar heeft het Kick-In-kamp plaatsgevonden in kampeerboerderij 'De Roezeberg' te Ootmarsum. Deze locatie was niet erg luxe maar gezien de grote en verschillende ruimtes en de grote sportvelden zeer geschikt voor het kamp. Door de onzekerheid van het weer was het uiteindelijk noodzakelijk wat te improviseren wat betreft het programma, maar desondanks wordt positief teruggekeken op het kamp. Ook voor volgend jaar is kampeerboerderij 'De Roezeberg' weer vastgelegd.

5.1.12 Lunchclub

1415 Binnen de lunchclub heeft er een grote verschuiving plaatsgevonden wat leden betreft. Er zijn drie personen vertrokken en daarvoor zijn er ook drie voor in de plaats gekomen. De lunchclub heeft afgelopen jaar drie lunches georganiseerd.

5.1.13 Lustrumcommissie

1420 De Lustrumcommissie 2015 heeft zich gedurende een periode van meer dan een jaar ingezet om het vijfde lustrum van ConcepT te organiseren. Er zijn uiteindelijk een zevental activiteiten opgezet variërend in grootte en inhoud. De lustrumperiode liep van 29 januari tot en met 21 mei. Achteraf bleek deze periode te lang te zijn. Hierdoor hebben de verschillende activiteiten erg verspreid over de lustrumperiode plaatsgevonden, met als gevolg dat het gevoel van een lustrum ontbrak. Doordat de lustrumperiode zo lang was leverde dit veel problemen op met het plannen van de reguliere ConcepT-activiteiten. Hierdoor vielen activiteiten van het lustrum soms ongelukkig samen met overige activiteiten van ConcepT. Dit had soms lage deelnemersaantallen tot gevolg. Door de lustrumperiode korter te laten duren en bestuur 2019 deze in te laten plannen kan het 'lustrumgevoel' teruggebracht worden en daarnaast kunnen de ConcepT-activiteiten er beter omheen gepland worden.

1430 Er zijn gezelligheidsactiviteiten georganiseerd, maar ook activiteiten die meer gericht zijn op inhoud en cultuur. Bij de meeste activiteiten is geprobeerd om ze een vernieuwende en unieke insteek te geven, dat past bij een lustrum. Bij sommige activiteiten is dit goed gelukt, maar bij anderen activiteiten ging dit echter mis. Zo kon de 'Concrete Challenge' zich niet onderscheiden ten opzichte van een reguliere scavengerhunt. Hierdoor was de animo erg laag en viel de inhoud van de activiteit tegen. Het is aan te raden om bij de organisatie van een dergelijk evenement, de inhoud aantrekkelijker te maken door er een unieke draai aan te geven. Hierdoor zien de leden de toegevoegde waarde ervan in.

1440 De looptijd van de lustrumcommissie is langer dan de meeste andere projectcommissies. De lustrumcommissie 2015 is in april 2014 opgestart, ruim driekwart jaar voor de eerste activiteit. Het gevolg hiervan is dat de commissie erg veel tijd kan stoppen in brainstormen, plannen en uitvoeren, voordat de eerste activiteit plaats heeft gevonden. Hierdoor is het lastig om tijdens de drukste periode - de tijd van de activiteiten - de focus vast te houden. De aanbeveling hierbij is om de lustrumcommissie niet te vroeg op te starten.

1445 Verder bleek tijdens de organisatie van de poolparty op een gegeven moment dat het overzicht over de financiën verloren is geraakt. Om het overzicht van de financiën te behouden moeten alle uitgaven via de penningmeester van de commissie lopen. Op die manier kan hij het overzicht houden op de uitgaven van de commissie. Mocht dit overzicht kwijt zijn, maak dan pas weer uitgaven totdat het overzicht terug is.

1450 Alle bevindingen en aanbevelingen die uit de ervaring van het vijfde lustrum naar voren zijn gekomen, zijn vastgelegd in het document 'Bevindingen Lustrum 2015'. Dit document dient ter ondersteuning bij de organisatie van het volgende lustrum en kan door bestuur 2019, bestuur 2020 en de Lustrumcommissie 2020 gebruikt worden.

5.1.14 Mastercommissie

1455 De mastercommissie heeft gedurende het jaar diverse activiteiten georganiseerd die interessant waren voor masterstudenten. Ieder kwartiel is er een vakgroep-lezing geweest in samenspraak met een interessante spreker uit het bedrijfsleven. Daarnaast heeft de Mastercommissie een workshop, een masterclass en een excursie georganiseerd. Voor 2016 staan tot nu toe een vakgroep-lezing en een excursie op het programma. Naast bovenstaande activiteiten heeft de Mastercommissie voor het eerst een borrel georganiseerd voor (internationale) masterstudenten in oktober. De insteek hierbij was dat masterstudenten elkaar onderling beter leerden kennen en het contact tussen internationale studenten en de rest van de masterstudenten toe zou nemen. De borrel zal in februari een vervolg krijgen.

5.1.15 Mediacommissie

1465 Begin dit jaar zijn er door de mediacommissie twee computers vervangen die hard aan vervanging toe waren. Daarnaast is het snoepscherm dat door bestuur 2014 is geplaatst geoptimaliseerd en geïntegreerd met de nieuwe website. Ook wordt er gewerkt aan een digitaal streepsysteem voor in de borrelkelder, zodat leden daar binnenkort niet meer met contant geld hoeven te betalen. Momenteel bestaat de commissie uit twee leden. Bestuur 2015 is druk opzoek geweest naar nieuwe leden, maar het is niet gelukt om deze te vinden. Daarom wordt kandidaat-bestuur 2016 mee gegeven om naar nieuwe leden voor de mediacommissie te blijven zoeken.

1470 5.1.16 Studiereiscommissie

1475 De studiereiscommissie 2016 is dit jaar opgezet om in 2016 weer een studiereis neer te zetten. Zij bestaat uit zes leden, zowel bachelorstudenten als masterstudenten. De locatie van de komende studiereis zal de VS zijn waarbij in drie weken tijd drie steden zullen worden aangedaan. Deze steden zijn New York, New Orleans en San Francisco, met als titel 'American Ambitions' en bijbehorend het thema '*Modern Methods in Today's Challenges*'.

5.1.17 Symposiumcommissie

1480 Dit jaar heeft op 18 maart het 22^e symposium van ConceptT plaatsgevonden. Het integrale thema was dit jaar '*Urbanisatie: waar liggen de grenzen van de stad?*'. De interesse vanuit bedrijven was lager dan vorig jaar, wat erin resulteerde dat er 8 workshops waren en 9 stands op de bedrijvenmarkt. Deze aantallen waren in harmonie met het hogere bezoekersaantal van ca. 150 studentbezoekers. Uit de evaluatie bleek dat zowel studenten als bedrijven zeer tevreden waren over het symposium: zij gaven het evenement een 8, respectievelijk een 9.

1485 Na afloop van het symposium is de Richtlijn Symposium, geschreven in 2014, geüpdatet. Dit document wordt gehanteerd bij de organisatie van het 23^e symposium. Die editie vindt plaats op 16 maart 2016 onder het thema '*High Tech Civil Engineering: nieuwe tools voor de ingenieur*'. De symposiumcommissie 2016 bestaat overeenkomstig de Richtlijn Symposium uit zeven personen en ligt op schema voor de organisatie van de volgende symposiumeditie. In lijn met eerder getrokken

conclusies over de posten 'onvoorzien' van commissies is besloten deze post voor de Symposiumcommissie uiteindelijk te verlagen naar 2,5%.

1490

5.3 Commissieledenoverzicht

Aktiviteitencommissie 2015 (-)

Lisa van Iperen (V)
Jade Frieling (S)
Marc Frankena (P)
Herwin van den Berg (PR-I)
Danny Booij
Martijn Kuiper
Anne Siersema
Marthe Oldenhof

Aktiviteitencommissie 2016 (+)

Ivo Bruijl (V)
Saskia van Brenk (S)
Idwer de Vries (P)
Matthijs Bestebreurtje (PR-I)
Remco van der Kuijlen
Bent Schleipfenbauer
Vera Verhoeven

Almanakcommissie 2014 (-)

Geert Luijkx (V)
Bart van de Pol (S)
Daan Kling (P)
Anne Hofman (PR-E)
Paul Bakker (Chef lay-out)

Almanakcommissie 2015 (+)

Martijn Peters (V)
Bart Treurniet (S)
Ramon Oppers (P)
Sander Smit (PR-E)
Joost Bult (Chef lay-out)
Daan Kampherbeek (Chef lay-out)

Borrelcommissie

Floran Witting (V/+)
Marijn Horstman (Voorraad)
Pascal Keijzer (S)
Nick Oude Vrielink (P)
Jesper Reuvers (AZ)
Jeroen van der Stee (EBB)
Simon Janssen
Sander de Waard
Luc Evertzen
Daan Brinkerink
Chris Belder
Tom Bankras (+)
Ramon Oppers (+)
Willem Trommelen (+)
Sophie Gorter de Vries (+)
Twan Rovers (+)
Anouk van Daatselaar (+)
Frank Diepenmaat (+)
Siska de Vreeze (+)
Corine Miedema (+)
Vera Verhoeven (+)
Ynze Goinga (-)
Stef ter Braake (-)
Ilse Overgoor (-)
Jorinde Kortenbout (-)
Jeanne van der Waal (-)
Geert Luijkx (-)

BKR 2017-commissie (+)

Lisa van Iperen (V)
Daniëlle van Middendorp (S)
Dieuwke Maas (P)
Daan Kampherbeek
Amarins Kroes
Alex Bos

BetonBrouwers

Alex Bos (V)
Tim Pauli (S/+)
Simon Janssen (P)
Sido Grin
Ruben Herrebrugh
Jan Engels
Alwin van Olst
Sander de Waard
Daan Kampherbeek
Corine Miedema
Daan Brinkerink
Kai Hermann
Daan Kampherbeek
Ivo Bruijl (+)
Rutger Meester (+)
Sander Leusink (+)
Cindy Clevers (-)
Anne Hofman (-)
Bart Noordman (-)

Buitenlandreiscommissie 2015 (-)

Tom Bankras (V)
Bart Treurniet (S)
Kai Hermann (P)
Pieter Amsen (PR-I/E)
Florian van Veldhuizen (Excursies)

Buitenlandreiscommissie 2016 (+)

Luuk Vonk (V)
Marc Frankena (S)
Danny Booij (P)
Fien Boumans (PR-E)
Bente de Leeuw (PR-I)
Els Bosma (Chef Excursies)
Anne Siersema (Chef Excursies)

Concept Business Course 2014 (-)

Rigt Venema (V)
Corine Miedema (S)
Daniel van den Heuvel (P)
Luc Soyer (Extern)

Conceptueelcommissie

Joost Bult (V)
Paul Bakker (S)
Rick van de Hoef (Chef lay-out/+)
Koen Reef
Vincent Rossen
Rianne Boks
Paul Bakker
Yorick Fredrix
Boyan Domhof
Daan Kling (+)

Hille Drenth (+)

Tom Evers (+)
Nils van der Wildt (+)
Robert van Lith (-)
Marjolein Galesloot (-)
Koen Vos (-)

Eerstejaarscommissie 2015 (-)

Dieuwke Maas (V)
Heleen Jeurink (S)
Roy Dierx (P)
Ramon Oppers
Luuk Vonk
Amarins Kroes

Eerstejaarscommissie 2016 (+)

Jop Keja (V)
Sander Leusink (S)
Anouk van Daatselaar (P)
Thijs Lieveerse (Ouderdag)
Siska de Vreeze
Karly van der Spek

Galacommissie 2014 (-)

Els Bosma (V)
Ellen Daamen (S/PR-I)
Celina Frijns (P)

Galacommissie 2015 (+)

Floris Nijland (P)
Robin de Boer (PR-I)
Marthe Oldenhof (PR-E)

InterExcie

Thijs ten Siethof (V)
Teun Borghuis (S/+)
Niek ten Brinke (P)
Sam Westerhof (PR/+)
Casper Bresters (Ond/+)
Lars Hesselink (+)
Daniëlle van Middendorp (-)
Dieuwert Blomjous (-)
Jeroen de Graaf (-)
Anna van Veenen (-)
Mark Castelijns (-)
Sam de Roover (-)

Kascommissie

Stephan Hesselink
Jorrit Juk
Rick Engel (+)
Henrike Maris (+)
Jorin de Vries (-)

Kick-In-kampcommissie 2014 (-)

Dieuwert Blomjous (V)
Martijn Peters (S)
Mike Flohr (P)
Hidde Kats (Kampco)

Kick-In-kampcommissie 2015 (+)

Amarins Kroes (V)
Fien Boumans (S)

Jaarverslag Bestuur 2015 Concept

Willem Trommelen (P)
Els Bosma (Kampco)
Luuk Vonk (PR)

Lunchclub

Roy Daggenvoorde (V)
Tom Bankras (S/+)
Jan Gert Rinsema (P)
Floran Witting (PR-I/+)
Daan Brinkerink (Logistiek/+)
Marcel Muller (-)
Niek van der Sleen (-)
Benno Fakkert (-)

Lustrumcommissie (-)

Ruben Herrebrugh (V)
Trung Nguyen (S)
Yorick Keizer (P)
Daan Brinkerink (PR-E)
Boyan Domhof (PR-I)
Derek Rodink (Event)
René van Gerner (Media)

Mastercommissie

Jorrit Juk (V)
Maarten de Jonge (S)
Bas Krewinkel (P)
Cynthia Wertwijn (PR-E)
Henk Koopmans (+)

Mediacommissie

Marijn Horstman (V)
Rick van de Hoef
Robin Kuipers (-)
René van Gerner (-)

Raad van Advies

Yorick Keizer (-)
Oskar Eikenbroek (-)
Julius van Stokkum
Roel Hollander
Robin Kuipers (+)
Ingrid van den Brink (+)

Studereiscommissie 2014 (-)

Annemarleen Kersbergen (V/Ond)
Sjoerd Wester (S/P)
Henrike Maris (PR/Vice-V)
Thomas Leeuw (Excursies)

Studereiscommissie 2016 (+)

Martijn Krol (V)
Paul Bakker (S/Ond)
Boyan Domhof (P/Ond/Vice-V)
Rogier Busscher (PR)
Rianne Boks (Excursies)
Daan Brinkerink (Reis)

Symposiumcommissie 2015 (-)

Rogier Busscher (V)
Hidde van den Broek (Vice-V)
Chris Belder (S)
Bas van Haaren (P)
Koen Verbruggen (PR-E)
Caitlin Marugg (PR-E)
Dieuwert Blomjous
(Dagcommissaris)

Symposiumcommissie 2016 (+)

Kai Hermann (V)
Job van Staveren (S)
Niek ten Brinke (P)
Rik Joosten (Vice-V)
Marthe Oldenhof (PR-E)
Sam de Roover (PR-E)
Heleen Jeurink (Dagcommissaris)

