



Jaarverslag

Bestuur 2013

Uno Sumus Animo



Jaarverslag

Bestuur 2013

Uno Sumus Animo

R.B. (Robin) Kuipers

Voorzitter

R. (Robin) Noordhoek

Secretaris

Functionaris Interne Betrekkingen

R. (Rick) Engel

Penningmeester

J.M. (Julius) van Stokkum

Functionaris Externe Betrekkingen

Vicepenningmeester

R.J. (Roy) Daggenvoorde

Functionaris Onderwijs

Vicevoorzitter

Voorwoord

Bestuur 2013 heeft de eer en het genoegen gehad om een jaar de mooiste vereniging van Enschede te mogen besturen en heeft dat met veel voldoening en plezier gedaan. Een beschrijving van wat er in 2013 gebeurd is wordt gegeven in dit document.

- 5 Dit document had niet gerealiseerd kunnen worden zonder de feedback van de Raad van Advies (RvA). Zij hebben niet alleen feedback en advies gegeven bij het opstellen van dit jaarverslag, ook door het jaar heen hebben zij het bestuur regelmatig van constructief advies voorzien. Om die reden willen wij Peter Bijl, Oskar Eikenbroek, Yorick Keizer, Ruben Langeveld, Leendert Starreveld en Thijs Teunissen bedanken voor hun inzet en toewijding gedurende ons bestuursjaar.
- 10 Dit mooie jaar voor studievereniging Concept is natuurlijk niet alleen mogelijk gemaakt door het bestuur, ook alle actieve leden hebben hieraan bijgedragen. We willen graag alle actieve leden bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar. Mede door hun inzet hebben de vele leuke inhoudelijke en gezelligheidsactiviteiten plaats kunnen vinden in 2013.

15	R.B. (Robin) Kuipers	Voorzitter
	R. (Robin) Noordhoek	Secretaris Functionaris Interne Betrekkingen
20	R. (Rick) Engel	Penningmeester
	J.M. (Julius) van Stokkum	Functionaris Externe Betrekkingen Vicepenningmeester
25	R.J. (Roy) Daggenvoorde	Functionaris Onderwijs Vicevoorzitter

Inhoudsopgave

	Voorwoord	3
30	Inhoudsopgave.....	4
	1 Inleiding.....	5
	2 Realisatie en terugkoppeling Beleidsplan 2013	6
	2.1 Activisme.....	6
	2.2 Inhoudelijk.....	8
35	2.3 Studie.....	9
	2.4 Netwerk	11
	2.5 Financieel.....	13
	2.6 Algemeen	14
	3 Terugkoppeling Strategisch Plan	16
40	4 Verslag Bestuur 2013	19
	4.1 Activisme.....	19
	4.2 Activismebeurzen.....	19
	4.3 Onderwijs	20
	4.4 Extern	21
45	4.5 Relaties.....	23
	4.6 Boekencontract	24
	4.7 Frisdrank	24
	4.8 Financieel.....	24
	4.9 Alcoholbeleid.....	25
50	4.10 Discussiebijeenkomst	25
	4.11 Inventaris	26
	4.12 Promotie activiteiten	26
	4.13 Workpool	27
	5.1 Activiteitenoverzicht	28
55	5.2 Commissies	32
	5.3 Commissieledenoverzicht	36

1 Inleiding

- 60 Voor dit jaarverslag is dezelfde structuur gebruikt als in Beleidsplan 2013. Deze structuur komt overeen met de opzet van het Strategisch Plan en het Identiteitsdocument. In Beleidsplan 2013 heeft bestuur 2013 zich doelen gesteld waar dit jaarverslag naar terugkoppelt. Hiernaast worden in dit document ook beleidszaken besproken die niet direct terugslaan op de doelstellingen uit het beleidsplan, maar wel tot uitvoering zijn gebracht in 2013.
- 65 Dit jaarverslag bestaat uit vijf hoofdstukken. In hoofdstuk 2 wordt teruggekoppeld naar Beleidsplan 2013. In dit hoofdstuk wordt per beleidsdoelstelling beschreven in hoeverre ze gehaald zijn en wat er met de resultaten gedaan kan worden in de toekomst. In hoofdstuk 3 wordt teruggekoppeld op het Strategisch Plan 2012-2014. Hoofdstuk 4 geeft een verslag van verenigingsjaar 2013. Hoofdstuk 5 geeft een overzicht van alle activiteiten die in 2013 hebben plaatsgevonden. De laatste pagina geeft
- 70 een overzicht van alle commissies en commissieleden in 2013.

2 Realisatie en terugkoppeling Beleidsplan 2013

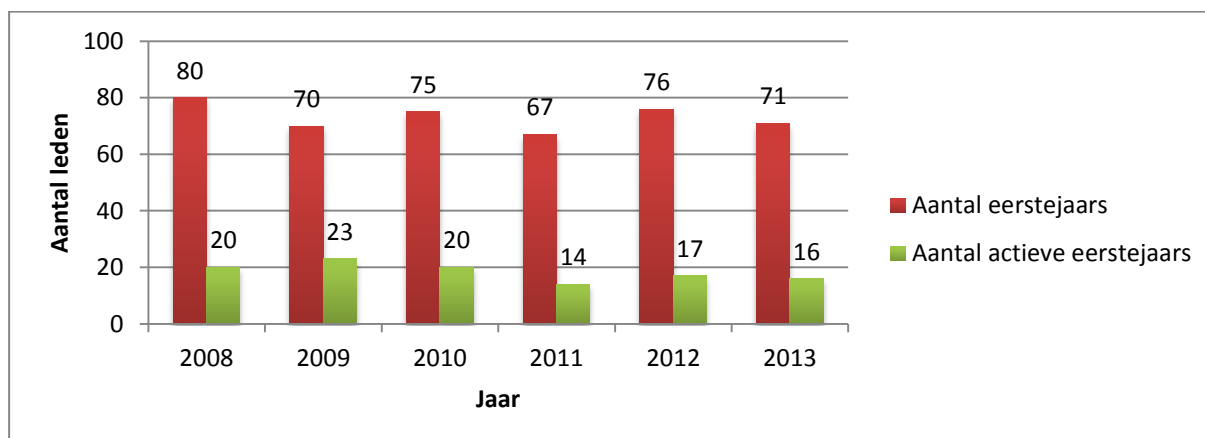
Op de Algemene Vergadering van 17 januari 2013 is Beleidsplan 2013 goedgekeurd. In dit hoofdstuk wordt naar de beleidsdoelstellingen, zoals geschreven in het beleidsplan, teruggekoppeld en wordt geëvalueerd welk vervolg hier eventueel aan gegeven kan worden.

75 2.1 Activisme

Activisme heeft betrekking op alles wat te maken heeft met het organiseren van activiteiten binnen Concept. Op deze manier biedt Concept haar leden vele mogelijkheden voor ontwikkeling naast de studie, verdieping en verbreding van de studie en een gezellige sociale omgeving.

2.1.1 Activisme en betrokkenheid waarborgen

80 Er is in 2013 veel veranderd op het gebied van onderwijs (2.3). Hierom heeft bestuur 2013 een activismeplan opgesteld om voor te bereiden op een onzekere toekomst wat betreft activisme. Dit interne document beschrijft drie scenario's met betrekking tot verandering in het aantal actieve leden en de bereidheid van leden om deel te nemen aan activiteiten van Concept. In figuur 1 is het
85 aantal eerstejaars en het aantal actieve eerstejaars van de afgelopen zes jaar weergegeven. Het aantal eerstejaars is de afgelopen zes jaar redelijk stabiel en het aantal actieve eerstejaars is de laatste drie jaar stabiel rond de zestien. In 2013 zijn geen maatregelen nodig geweest vanuit het activismeplan. Het kandidaat-bestuur wordt aanbevolen het activismeplan door te nemen en indien nodig toe te passen, mocht voor Concept vanaf collegejaar 2014-2015 één van de beschreven scenario's van toepassing zijn.



90

Figuur 1: Totaal aantal eerstejaars t.o.v. aantal actieve eerstejaars

Het bestuur is in februari tijdens de 'nieuw bestuurlunches' in gesprek gegaan met eerstejaars om zo de bekendheid van de bestuursleden te vergroten en voor eerstejaars de drempel om het bestuur aan te spreken te verlagen. Tijdens de lunches is met ongeveer vijftig eerstejaars gesproken. De
95 lunches hebben niet direct geleid tot aanmeldingen voor commissies, maar het bestuur heeft wel ervaren dat eerstejaars na de lunches makkelijker met het bestuur in gesprek gingen. In 2013 waren er veel eerstejaars in de Concept-kamer en de deelname aan activiteiten en interesse in commissies vanuit eerstejaars was groot. Samenvattend is het activisme onder en de betrokkenheid van eerstejaars gewaarborgd.

100 Naast eerstejaars is er ook aandacht geweest voor onder andere toekomstige bestuurders. Zo is de UT vanaf september 2013 gestart met een UT-brede bestuursminor voor verenigingsbestuurders. Het gaat hier om een pilot van oktober 2013 tot juni 2014 en om deze reden was het nog niet mogelijk om de minor vanaf februari te volgen voor het kandidaat-bestuur 2014.

105 Het bestuur concludeert dat in 2013 alle commissies gevuld zijn. Bij sommige commissies kostte het
vullen van de commissie meer tijd dan gepland. Zo was het moeilijk om vijf mensen te vinden voor
de studiereiscommissie 2014 en zijn de Concept Business Coursecommissie (CBC-commissie) en de
110 almanakcommissie pas laat opgestart. Er is in 2013 een nieuwe commissie opgericht en zij zullen
een wintersportreis organiseren in samenwerking met Daedalus, Paradoks en Newton. In december
zijn de gesprekken voor de lustrumcommissie gestart, begin 2014 moet de lustrumcommissie zijn
ingeluid.

Naast activisme heeft het bestuur gemerkt dat de betrokkenheid van leden bij Concept en
activiteiten goed is en dat hiermee het activisme en de betrokkenheid bij Concept in 2013 is
gewaarborgd. Zo waren bijna alle activiteiten goed gevuld en is het aantal deelnemersplaatsen bij
de meeste lunchlezingen verhoogd. Deze extra plekken werden in de meeste gevallen ook gevuld
115 met geïnteresseerde studenten.

2.1.2 Waarborgen kwaliteit en continuïteit van de commissies

In 2013 heeft het begeleidend bestuurslid van een commissie gezorgd voor het bijwerken van de
wiki na afronding van die commissie. Naast het bestuur kan ook de commissie zelf de inhoud van de
wiki aanpassen of inhoud toevoegen. Daarnaast zijn er meer commissies gebruik gaan maken van de
120 wiki, voorbeelden hiervan zijn de CBC-commissie en de InterExCie. Door deze commissies gebruik te
laten maken van de wiki kan de kwaliteit van de commissies gewaarborgd blijven, omdat
aandachtspunten en ervaringen makkelijk kunnen worden gedeeld. De wiki werd in 2013 nog niet
door alle commissies gebruikt, aan het kandidaat-bestuur wordt meegegeven het gebruik van de
wiki binnen commissies te vergroten.

125 De checklists zijn geüpdatet nadat alle afgeronde commissies zijn geëvalueerd. Daarnaast is er na
het afronden van een commissie altijd een evaluatiemoment met de commissieleden geweest.
Daarnaast is het gebruik van de checklists geëvalueerd door het bestuur. Uit de evaluatie kwam
naar voren dat de checklists handig zijn om te gebruiken als het begeleidende bestuurslid een
commissie zelf niet heeft gedaan. Voor een begeleidend bestuurslid die een commissie al heeft
130 gedaan heeft de te nemen stappen vaak al in zijn hoofd zitten, waardoor de checklist niet van
toegevoegde waarde was. Het bestuur adviseert het kandidaat-bestuur om de checklists waar nodig
te gebruiken en ze te updaten.

De continuïteit van doorlopende commissies was goed in 2013. Alle doorlopende commissies hebben
genoeg nieuwe leden om de continuïteit te waarborgen. Er zijn er een aantal eerstejaars actief
135 geworden binnen doorlopende commissies, hierdoor blijft kennis mogelijk langer behouden binnen
commissies.

2.2 Inhoudelijk

140 In dit hoofdstuk wordt besproken wat het bestuur van ConcepT in 2013 heeft gedaan met betrekking tot civieltechnisch georiënteerde zaken breder dan alleen de studie.

2.2.1 Inzicht in het toekomstige werkveld vergroten

145 Om inzicht te krijgen in het toekomstig werkveld kunnen er door studenten in samenspraak met de functionaris externe betrekkingen meeloopdagen bij civieltechnische bedrijven worden gepland. De drempel voor een meeloopdag is volgens het bestuur laag genoeg, desondanks heeft in 2013 maar één meeloopdag plaatsgevonden. Ondanks een verslag van de betreffende meeloopdag in de ConcepTueel en de bestaande promotie is er weinig animo voor een meeloopdag. Om de meeloopdagen meer te promoten heeft het bestuur een infomail aan (oud-)pre-masters gestuurd waarin onder andere het bestaan van meeloopdagen wordt benadrukt.

150 Een andere mogelijkheid voor leden om hun inzicht in het toekomstige werkveld te vergroten is door van alumni te horen wat zij hebben gedaan na hun opleiding. Tijdens de op 18 november door de mastercommissie georganiseerde werk-na-studie-lezing werd door een viertal sprekers verteld over hun loopbaan na de studie. Alle masterrichtingen waren vertegenwoordigd en ook de mogelijkheid tot promoveren kwam naar voren. Er waren 35 deelnemers aanwezig.

155 Bestuur 2013 is van mening dat er op dit moment voor leden voldoende mogelijkheden zijn om inzicht in het toekomstig werkveld te krijgen.

2.2.2 Gevarieerder aanbod van inhoudelijke activiteiten

160 Er zal in 2014 weer een CBC plaatsvinden. De data waarop de CBC zal plaatsvinden zijn 10, 11 en 12 februari 2014. Deze drie dagen vallen in het derde kwartiel van het studiejaar 2013-2014. Hier is voor gekozen omdat het organiseren van een CBC in een ander kwartiel in het jaar 2014 moeilijk bleek. Verder is besloten de activiteit zo vroeg mogelijk in het derde kwartiel te laten plaatsvinden om niet in het vaarwater van het symposium te zitten.

165 Het minisymposium heeft dit jaar niet plaats kunnen vinden, omdat er slechts één spreker was vastgelegd. Bestuur 2013 is na de zomervakantie begonnen met het zoeken van sprekers, dit is te laat in het jaar geweest. Om deze reden adviseert bestuur 2013 kort na de bestuurswissel te beginnen met de organisatie van het minisymposium.

170 In het verleden is door leden aangegeven dat zij meer diversiteit in de thema's bij inhoudelijke activiteiten zouden willen zien. Om een gevarieerder aanbod in thema's van inhoudelijke activiteiten neer te zetten wordt tegenwoordig een lijst naar bedrijven gestuurd met daarop de thema's van het afgelopen jaar. Daarbij wordt het bedrijf gevraagd een onderwerp te vinden dat nog niet op de lijst staat. Zo zal een thema dus niet twee keer in korte tijd worden behandeld. Tevens wordt er door de InterExcie en de functionaris externe betrekkingen bij bedrijven zelf input over mogelijke onderwerpen geleverd. Dit heeft geleid tot diversere aanbod van onderwerpen bij lunchlezingen, workshops en excursies. Daarentegen is het thema bij lunchlezingen nog wel vaak in de richting van (bouw)management, het kandidaat-bestuur wordt aanbevolen bij bedrijven aan te blijven sturen op meer diversiteit in thema's.

175

2.3 Studie

180 Studie heeft betrekking op het onderwijs waar ConceptT direct bij betrokken is: de bachelor Civiele Techniek en de masters Civil Engineering & Management (CEM) en Construction Management & Engineering (CME).

185 Met ingang van academisch jaar 2013-2014 is er veel veranderd in het eerste jaar van de bacheloropleiding. Omdat de veranderingen nog relatief onbekend waren tijdens het schrijven van het beleidsplan heeft het bestuur de ontwikkelingen op het gebied van onderwijs gedurende het jaar goed gevolgd. De meeste veranderingen zijn een gevolg van de invoering van het Twents Onderwijsmodel (TOM) vanaf 1 september 2013. Voor een uitgebreidere beschrijving van de ontwikkelingen op onderwijsgebied zie 4.3.

2.3.1 De onderwijskwaliteit waarborgen

190 Om de onderwijskwaliteit te waarborgen heeft bestuur 2013 verschillende activiteiten ondernomen. Zo is er ingezet op de invoering van een college-responssysteem binnen de bacheloropleiding Civiele Techniek en zijn net als vorig jaar excursies in samenwerking met de opleiding georganiseerd. Daarnaast is er in verschillende overlegorganen gefocust op het waarborgen van de onderwijskwaliteit.

195 Het college-responssysteem is door inspraak van bestuur 2013 ingevoerd in het eerste jaar van de bacheloropleiding Civiele Techniek. Er wordt door eerstejaars studenten gedurende de modules van TOM een online vragenlijst ingevuld die binnen een paar dagen wordt teruggekoppeld naar de studenten. Dit wijkt iets af van het originele idee van het college-responssysteem zoals gepresenteerd in Beleidsplan 2013, maar er is sprake van tussentijdse evaluatie zodat er aan de hand van de resultaten aanpassingen kunnen worden gedaan aan een moduleonderdeel. Het
200 kandidaat-bestuur wordt aanbevolen zich in te blijven zetten voor het college-responssysteem, zodat het samen met de invoering van TOM in de hele bachelorfase wordt ingevoerd.

Excursies in samenwerking met de opleiding hebben een positief effect op de onderwijskwaliteit, gezien studenten door inzicht in de praktijk een beter beeld bij de theorie van een vak krijgen. In 2013 zijn twee excursies in samenwerking met de vakgroep Water Engineering Management (WEM) georganiseerd. De vakgroep heeft het eerste initiatief hiertoe genomen met kostenbesparing als belangrijke motivatie. Organisatorisch verliepen de excursies goed. De communicatie met de
205 opleiding verliep echter niet altijd goed, waardoor bij beide excursies geen ConceptT leden mee konden naast de leden die de WEM-vakken volgden waar de excursie aan gekoppeld was. Het bestuur geeft het kandidaat-bestuur mee goede afspraken te maken voordat in de toekomst aan de organisatie van excursies wordt begonnen. Daarbij moet er een duidelijke toegevoegde waarde voor
210 ConceptT zijn.

Tijdens het schrijven van Beleidsplan 2013 was er sprake van de oprichting van ‘clusters’ en om hierop in te spelen wilde het bestuur een clustoverleg opstarten. Dit bleek echter niet nodig gezien het plan om clusters te vormen niet is doorgegaan. De eerstejaars krijgen wel gezamenlijk
215 wiskundecollege en deze wiskundemodule wordt reeds besproken bij het overleg tussen alle functionarissen onderwijs van de verschillende verenigingen.

2.3.2 Terugkoppeling vakevaluaties vergroten

In de kwartielrapporten staan de resultaten van de vakevaluaties weergegeven. De kwartielrapporten zijn in 2013 op de ConceptT-site geplaatst om zo de terugkoppeling van de vakevaluaties te vergroten. Op de ConceptT-site staat dezelfde informatie als op de minder bekende BlackBoard-pagina van kwaliteit zorg, maar zijn op deze manier makkelijker te bereiken voor de
220 meeste leden. De rapporten zijn achter de log-in geplaatst om te voorkomen dat er gevoelige informatie over vakken en docenten openbaar gemaakt wordt. Door het ontbreken van data over

225 bezoekersaantallen van zowel de BlackBoard-pagina als de ConcepT-site is onbekend of daadwerkelijk meer mensen de kwartielrapporten lezen, maar voor leden is het makkelijker om de kwartielrapporten te bereiken. Het kandidaat-bestuur wordt aanbevolen nieuwe kwartielrapporten op de ConcepT-site te plaatsen en de link naar de kwartielrapporten te promoten.

2.3.3 Inzicht geven in de civieltechnische mastertracks

230 Er zijn in 2013 twee vakgroeplunches georganiseerd door de mastercommissie. Om bachelorstudenten meer inzicht te geven in de verschillende civieltechnische mastertracks zijn de lunches ook gepromoot bij die groep studenten. De lunches zijn voor bachelorstudenten geschikt om inzicht te krijgen in de mogelijkheden die iedere mastertrack biedt. De vakgroeplunch van verkeer is niet doorgegaan door de volle agenda's van docenten van de vakgroep, deze wordt in het eerste helft van 2014 gepland.

235 Naast de vakgroeplunches was de werk-na-studie-lezing (2.2.1) ook een mogelijkheid voor studenten om meer inzicht in de civieltechnische mastertracks te krijgen. Het ging bij de werk-na-studie-lezing niet over de inhoud van de civieltechnische mastertracks, maar de lezing gaf wel een goed beeld van de verschillen in werkveld en werkzaamheden na het volgen van de verschillende mastertracks.

240

2.4 Netwerk

Netwerk heeft betrekking op alle activiteiten aangaande contacten met externe partijen. Dit betekent voor een studievereniging: het leggen en onderhouden van contacten met het bedrijfsleven en het faciliteren van contact tussen studenten, bedrijven en andere verenigingen.

245 2.4.1 Samenwerking met contacten afstemmen op de vraag

Afgelopen jaren is gebleken dat veel bedrijven de voorkeur geven aan direct contact met studenten naast of in plaats van traditionele sponsoring in de vorm van advertenties en logo's. Het bestuur heeft geprobeerd aan deze vraag tegemoet te komen. Verder heeft het bestuur geprobeerd voor voldoende inkomsten te zorgen. Dit is vooral gedaan door op bedrijfsbezoeken met bedrijven mee te denken om zo tot een sponsorpakket te komen waar beide partijen tevreden mee zijn. Bedrijven hebben aangegeven dit als prettig te hebben ervaren.

255 In het jaar 2013 heeft er bijvoorbeeld een bedrijvendiner plaatsgevonden. Hier hebben zestien masterstudenten en zes medewerkers van de bedrijven ARCADIS en AT Osborne aan deelgenomen. Het diner werd door de deelnemers positief ontvangen, al waren er nog enkele aandachtspunten. De evaluatie hiervan is meegegeven aan het kandidaat-bestuur. Het bestuur is van mening dat het de voorkeur geniet ook aannemers en overheden uit te nodigen bij volgende bedrijvendiners. Het kandidaat-bestuur wordt geadviseerd de mastercommissie bij de organisatie te betrekken.

260 Daarnaast heeft op 3 oktober de eerste borrellezing plaatsgevonden in samenwerking met Infracflex en Movares. Eind 2013 is een tweede borrellezing georganiseerd in samenwerking met Wagemaker. Tijdens een borrellezing wordt door een bedrijf een lezing in de borrelkelder gehouden met na afloop een borrel ten behoeve van het informele contact met leden van ConceptT. Deze eerste borrellezingen waren leerzaam voor de organisatie van toekomstige borrellezingen. De opzet van de lezingen sloeg over het algemeen goed aan bij zowel de deelnemers als bij de bedrijven. Infracflex heeft direct aangegeven het concept in 2014 te willen herhalen. Er wordt naar aanleiding van de eerste borrellezingen geadviseerd deze niet op reguliere borrelmomenten te plannen en open te stellen voor maximaal vijftig leden. Ook wordt geadviseerd bij de bedrijven aan te dringen op een interactief en informeel karakter.

Tot slot is het symposium in een aantal jaarcontracten opgenomen. Hiermee is aan de vraag van bedrijven om direct contact met studenten voldaan.

270 2.4.2 Verbreden van de contacten

In 2013 is begonnen met het zoeken naar contacten uit andere werkvelden. Er is gebleken dat er bij de gelegde contacten buiten de civieltechnische sector momenteel weinig tot geen mogelijkheden zijn tot samenwerking. Zo is tijdens de Navingo offshore beurs gebleken dat er in de de offshore en maritieme sector weinig kansen liggen voor pas afgestudeerden Civiele Techniek uit Enschede.

275 Voor sponsoring van de almanak zijn ook bedrijven buiten de civieltechnische sector benaderd, te weten banken en decentrale overheden. Deze organisaties hebben aangegeven momenteel geen budgetten voor dergelijke initiatieven te hebben.

280 De mastercommissie heeft zorggedragen voor de organisatie van een nieuwe werk-na-studie-lezing en zal in het jaar 2014 een netwerkborrel met alumni organiseren. Bij de werk-na-studie-lezing waren andere sprekers aanwezig dan in 2012. De werk-na-studie-lezing is goed verlopen, er wordt aan het kandidaat-bestuur aangeraden om de activiteit volgend jaar weer te organiseren. Het is nuttig voor studenten om erachter te komen waar ze na hun studie met een bepaalde master terecht kunnen komen.

285 **2.4.3 Waarborgen van inkomsten**

In 2013 zijn de inkomsten door sponsoring vanuit civieltechnische bedrijven gewaarborgd. Het totale bedrag uit sponsorcontracten is ten opzichte van voorgaand jaar ongeveer gelijk gebleven. Voor het waarborgen van de inkomsten zijn enkele handelingen uitgevoerd.

290 Het gebruik van direct mailing is besproken tijdens verschillende bedrijfsbezoeken. Hiervan hebben Boskalis, Bouwen met Staal, Witteveen+Bos, Brink Groep, BAM, Shell en Onderwijsstraining.nl gebruik gemaakt. Een aantal bedrijven zoals Infracore en Rijkswaterstaat geeft aan ook geïnteresseerd te zijn in direct mailing, maar neemt dit als aanvullende optie mee in het contract. Gedurende het jaar is Concept door meerdere bedrijven benaderd met een vacature-uitvraag. Omdat deze (kleine) bedrijven aangaven geen budget te hebben voor direct mailing of plaatsing op
295 de vacaturebank, is een kleine groep studenten direct gemaild. Zo kreeg de vacature toch bekendheid onder Concept-leden die pas zijn afgestudeerd of spoedig zullen afstuderen. Aan het kandidaat-bestuur wordt meegegeven dit door te zetten, gezien het door zowel studenten als bedrijven als positief werd ervaren.

300 In 2013 is in elke editie (tot en met februari 2014) van de Conceptueel een advertorial gepubliceerd. Dit betekent dat dit in 2013 een vast item in de Conceptueel is geworden. Er wordt hiermee een diverser aanbod in het blad gecreëerd. Bedrijven die geen advertentie willen, maar wel het bedrijf willen promoten kunnen kiezen voor een advertorial. Met het schrijven van een actieplan voor gedrukte media is niet begonnen. Het is duidelijk geworden dat de Conceptueel momenteel nog ruimschoots kostendekkend is. Zolang de Conceptueel kostendekkend blijft, is het
305 bestuur van mening dat een gedrukte uitgave een toegevoegde waarde voor de vereniging is. Voor de almanak is besloten de prijzen voor adverteerders flink te verlagen en hiermee de aantrekkelijkheid te verhogen. Dit heeft geleid tot extra inkomsten.

Het verkopen van ledengegevens is onwenselijk voor Concept en haar leden. Ook is een dergelijke actie onnodig met de huidige inkomstenstroom en kan het toekomstige inkomsten verminderen
310 doordat Concept als partij tussen bedrijf en student onnodig wordt. Dit jaar heeft het bestuur gemerkt dat er voldoende samenwerkingsmogelijkheden zijn om de behoefte van bedrijven om in contact te komen met studenten te vervullen, onder meer door het symposium, de CBC en bedrijvendiners.

2.4.4 Samenwerken met andere studieverenigingen

315 Er is door het bestuur gezocht naar mogelijkheden voor nauwere samenwerking met andere studieverenigingen. UT-breed is er tot een nieuw gezamenlijk boekencontract gekomen (4.8) en met de kelderverenigingen is een nieuw gezamenlijk contract met Vrumona en De Klok (4.6) afgesloten.

320 Gedurende het jaar is bij een aantal partijen en verenigingen de mening over een app gepeild en is de mogelijkheid besproken over het samen ontwikkelen van een app. Uiteindelijk is gebleken dat samenwerking op het gebied van het ontwikkelen van een app niet haalbaar was en bovendien is er door het bestuur gekozen voor de ontwikkeling van een mobiele site in plaats van een app.

325 In 2013 is een tweetal nieuwe gezamenlijke activiteiten met andere verenigingen georganiseerd. Met Dimensie is een stapavond naar Index georganiseerd en het moordspel werd samen met Paradoks gespeeld. De avond met Dimensie werd goed ontvangen en is voor herhaling vatbaar, maar het moordspel kan naar aanleiding van feedback van deelnemers volgend jaar beter zonder Paradoks worden georganiseerd. Samen met Paradoks is besloten om elke week een borrel te organiseren op donderdag, waarbij Paradoks en Concept om de week achter de tap staan. Bij deze borrels zijn leden van beide verenigingen welkom. Een ander voorbeeld van een gezamenlijke
330 activiteit is het Concept-Communiqué gala.

2.5 Financieel

In dit hoofdstuk zal de financiële gezondheid van Concept van verenigingsjaar 2013 worden besproken evenals de daarmee gepaarde ontwikkelingen in verenigingsjaar 2013.

335 2.5.1 Het tijdig voldoen aan de financiële verplichtingen

340 Het afgelopen verenigingsjaar is voor Concept op financieel gebied goed verlopen. Concept heeft gedurende het jaar aan alle financiële verplichtingen kunnen voldoen. Daarnaast zijn langdurig openstaande sponsorcontracten, die ten tijde van afsluiting van de sponsorcontracten debiteur geboekt zijn maar waar nooit geld van binnengekomen is, opnieuw gecontacteerd. Dit heeft tot een verlaging van het debiteurensaldo geleid.

345 Het bestuur ziet in dat het onprettig is voor leden om geld voor te schieten en zodoende heeft het bestuur zich ten doel gesteld alle declaraties binnen twee weken te verwerken. Gedurende het verenigingsjaar is er voor gezorgd dat bijna alle ingediende declaraties binnen twee weken zijn verwerkt. De ervaring leert wel dat op het moment dat er onduidelijkheden ontstaan omtrent een declaratie, de afhandeling langer kan duren.

350 In het afgelopen jaar is een aantal aflopende sponsorcontracten verlengd met een 20%/80% factureringssysteem. Dit principe houdt in dat er 20% van de totale contractsom aan het begin van het contract gefactureerd wordt en 80% na afloop van het contract. Door de functionaris externe betrekkingen werd bij elk nieuw contract aangestuurd op het voortijdig betalen van 20% van de contractsom. In een driekwart van de contracten is het 20%/80% principe opgenomen wat bijdraagt aan voldoende liquiditeit.

2.5.2 Voorbereiden op financiële toekomst

355 In het activismeplan is aandacht geschonken aan financieel minder voorspoedige tijden. In grote lijnen is bedacht wat in een bepaald scenario verstandig is om uit te voeren. De focus ligt hierbij op het terugbrengen van minder-essentiële kostenposten.

2.5.3 Verwerken contractuele en financiële gegevens vereenvoudigen

360 Exact Online is dit jaar in gebruik genomen als boekhoudprogramma voor de financiële administratie van Concept, als opvolger van Exact Globe. Het overzetten van boekjaren verliep in eerste instantie moeizaam, maar gedurende het jaar is een degelijke boekhouding opgezet. Exact Online beschikt over vele functies die grotendeels in kaart zijn gebracht. Voor de boekhouding van Concept zijn er een aantal van deze nieuwe tools in gebruik genomen. Dit zorgt ervoor dat sommige handelingen vereenvoudigd zijn door ze te automatiseren.

365 Het e-mailen van digitale facturen gedurende het jaar ingevoerd bij Concept. Veel relaties vinden dit prettig, maar niet iedereen, waardoor er nog steeds een aantal facturen per post wordt verstuurd. De trend is wel dat er steeds meer digitaal gefactureerd wordt en dat er steeds meer digitaal gefactureerd zal gaan worden.

2.6 Algemeen

370 Het hoofdstuk algemeen heeft betrekking op de vereniging in het algemeen en bevat delen die andere hoofdstukken overlappen.

2.6.1 Meer leden bij ConceptT betrekken

375 Het bestuur is van mening dat het slecht gesteld is met de telefonische bereikbaarheid van leden in de ConceptT-kamer. Er is onderzoek gedaan naar de kosten van een signaalversterker of GSM-repeater. Een GSM-repeater kost tussen de €600,- en €1.200,- afhankelijk van het type. Hoewel het
380 bestuur nog steeds waarde hecht aan een goede telefonische bereikbaarheid van leden is er in het laatste half jaar van 2013 geconcludeerd dat de noodzaak voor een dergelijke investering niet voldoende hoog is. De mogelijkheid om de kosten te delen met de overige kelderverenigingen is onderzocht, maar hier was vanwege uiteenlopende redenen onvoldoende draagvlak voor. Toen aan het eind van het jaar bleek dat een investering alsnog kon worden gedaan door het gerealiseerde
385 batig saldo, was het op die korte termijn niet meer mogelijk om GSM-repeater aan te schaffen en te laten monteren. Het FB is benaderd om duidelijkheid te krijgen over de (on)mogelijkheden omtrent het installeren van een GSM-repeater. Het probleem van slechte telefonische bereikbaarheid in de kelder van de Horst hadden ze nog niet eerder gehoord, wellich gaat het Facilitair Bedrijf (FB) zelf maatregelen nemen om de telefonische bereikbaarheid te vergroten.

385 Eveneens bleek het installeren van koude werende systemen in 2013 niet haalbaar. Veel leden klagen in de winter over de kou op het Hans Kampingplein als gevolg van de openstaande deur van de leveranciersingang. Om deze klachten te verhelpen wilde het bestuur koude werende systemen laten installeren bij de leveranciersingang. Nadat gesprekken met het FB op niets uitliepen is
390 geprobeerd om via klachten naar de Servicedesk van de Horst een oplossing te forceren, maar hier is geen gehoor aan gegeven vanuit de Servicedesk. In het najaar is erop aangedrongen tot een oplossing van het probleem te komen voordat de winter zijn intrede zou doen. Hierop is er een blaadje bij de ingang gehangen met het verzoek de deur na gebruik te sluiten. Dit wordt in de meeste gevallen nageleefd. Daarnaast is er bij leveranciers die frequent goederen leveren op aangestuurd de deur zo veel mogelijk dicht te houden. Tot slot is er een deurstop geplaatst om te
395 voorkomen dat de deur van de goederingang wagenwijd open komt te staan. Deze is na een tijd verwijderd door het FB, zij zijn bezig om hier een permanente oplossing voor te vinden.

Het aantal leden in de buurt van de ConceptT-kamer verblijft was in voorgaande jaren groot. Werken op het Hans Kampingplein zal wel aangenamer worden als het er niet meer koud wordt en de
400 telefonische bereikbaarheid kan ook makkelijk worden verbeterd. Aan het kandidaat-bestuur wordt dan ook meegegeven te blijven aansturen op een permanente oplossing voor de kou op het Hans Kampingplein en het gebrek aan telefonische bereikbaarheid in en rond de ConceptT-kamer.

De ConceptT-website was niet gebruiksvriendelijk wanneer deze met de mobiele telefoon bezocht werd. Daarom heeft het bestuur een mobiele site laten ontwikkelen, zodat de ConceptT-site ook
405 makkelijk te bereiken is met de mobiele telefoon. Op de mobiele site moet de gebruiker, net als op de desktopsite, inloggen voor diverse functies. Het bestuur heeft ervoor gekozen geen extra bannermogelijkheid te bieden op de mobiele site, maar deze functionaliteit kan altijd worden toegevoegd in de toekomst. Het kandidaat-bestuur is meegegeven om de mobiele site te evalueren.

2.6.2 Benaderbaarheid bestuurders vergroten

410 Het bestuur heeft ervaren dat mensen die niet bekend zijn met het bestuur van ConceptT moeite hebben met het herkennen van bestuurders. Hierop wilde het bestuur de benaderbaarheid van bestuurders vergroten.

Tijdens de kamerdienst bestuurskleding gedragen. Het bestuur heeft echter niet het gevoel dat mensen die onbekend zijn met ConceptT of het bestuur hier naar kijken. Een andere manier om de

415 benaderbaarheid te vergroten is door een ‘kamerdiensthoek’ te maken in de vorm van bijvoorbeeld een desk zoals in de Newton-kamer. Het bestuur is van mening dat een dergelijke desk niet in de huidige kamerindeling past, in de toekomst kan wel worden gekeken naar een duidelijkere ‘kamerdiensthoek’.

420 Voor leden bestaan er sinds de tweede helft van 2013 een aantal mogelijkheden om te zien wie er kamerdienst heeft. Zo wordt elke dag op het whiteboard geschreven wie er kamerdienst heeft en ook op de informatieschermen en de Concept-site is het zichtbaar.

Ondanks deze zaken is het lastig te zeggen of de benaderbaarheid van het bestuur is vergroot. Desondanks is het bestuur van mening dat de drempel om het bestuur aan te spreken niet groot is.

2.6.3 Zorg dragen voor een jaarlijks waardig symposium

425 Er is met een aantal oud-symposiumcommissieleden, de RvA en het bestuur een symposiumevaluatie gehouden waarbij ook is nagedacht over een nieuwe opzet voor het symposium. De resultaten van de evaluatie zijn meegenomen in de opzet van het symposium 2014. De grootste verandering hierin is de invoering van een integraal thema, waarin alle drie civieltechnische mastertracks terugkomen. Daarnaast bestaat het middagedeelte uit één lange workshop, waardoor er meer tijd is om de bedrijvenmarkt te bezoeken en wat zorgt voor meer inhoud bij de workshops.

430 Om het symposium financieel te kunnen waarborgen is in 2011 het anticyclisch beleid opgesteld. Dit beleid schrijft voor wanneer het symposiumfonds mag worden aangesproken. Het anticyclisch beleid moest na drie jaar worden geëvalueerd. Dit is gedaan met een vijftal leden die nauw betrokken waren met het symposium en het anticyclisch beleid an sich. Er is een nieuwe werkgroep in het leven geroepen om nieuw beleid te schrijven voor de komende symposia. Bij het schrijven van dit
435 beleid wordt rekening gehouden met de nieuwe opzet van het symposium.

Na het symposium 2014 wordt het nieuwe beleid aangevuld met de lessen van datzelfde symposium, zodat het toepasbaar is voor de komende symposia van Concept.

3 Terugkoppeling Strategisch Plan

440 Er zijn enkele punten uit het Strategisch Plan 2012-2014 die bestuur 2013 heeft getracht uit te voeren. Deze punten zijn naar voren gekomen in het beleidsplan en worden in dit hoofdstuk teruggekoppeld.

SP 2.1: Inzicht krijgen in de belangen van civieltechnisch georiënteerde personen

445 Er is door bestuur 2013 geprobeerd extra inzicht in de belangen van civieltechnisch georiënteerde personen te krijgen. Voorbeelden hiervan zijn de discussiebijeenkomst en de nieuw-bestuurslunches.

450 De discussiebijeenkomst zou in 2013 georganiseerd worden in navolging van de discussiebijeenkomst in 2012. Helaas is de discussiebijeenkomst uiteindelijk niet doorgegaan door te weinig aanmeldingen. Het bestuur heeft getracht de discussie op het forum te voeren waar iedereen kon reageren op de drie stellingen die elk een eigen forumpost hadden. Dit is door een (te) kleine groep (actieve) leden gedaan en omdat de meningen verdeeld waren was er geen duidelijke conclusie uit te trekken.

455 De mastercommissie was reeds opgestart toen het beleidsplan werd goedgekeurd en heeft door het jaar heen verschillende activiteiten georganiseerd. Deze activiteiten werden over het algemeen goed bezocht door zowel bachelor- als masterstudenten. Op de commissiemarkt was de mastercommissie ook aanwezig en er waren een aantal mensen die interesse hadden in de mastercommissie. Deze interesse heeft uitgemond in een samenstelling voor de mastercommissie in 2014, zodat activiteiten worden georganiseerd vanuit de behoefte van masterstudenten.

460 De nieuw-bestuurslunches waren naast het ontmoeten van de eerstejaars en het presenteren van het bestuur ook nuttig om te achterhalen wat er bij eerstejaars speelt. Het bestuur is van mening dat in 2013 genoeg inzicht in de belangen van civieltechnische georiënteerde personen was.

SP 3.1: Waarborgen van de kwaliteit van activisme

465 Het waarborgen van de kwaliteit van activisme kan bereikt worden door kennis en ervaring binnen de commissies te behouden. Afgelopen jaar is er het een en ander gedaan om de kwaliteit van activisme te waarborgen, zo zijn er een aantal commissies toegevoegd aan de wiki en hebben nieuwe commissieleden vroegtijdig meevergaderd waardoor het inwerken tijdig kon beginnen.

Daarnaast zijn dit jaar alle checklists gebruikt tijdens het opstarten van de commissie en geüpdatet na het afsluiten van een commissie. De checklists bevatten een lijst van punten waar voldaan moet worden om de kwaliteit van de commissie te waarborgen.

SP 3.2: Compensatie voor activisme waarborgen en waar mogelijk vergroten

470 Er zijn in 2013 een aantal zaken veranderd omtrent de compensatie voor activisme. Zo is in 2013 Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden Studenten (FOBOS) volledig ingevoerd. FOBOS is een systeem dat controleert naar welke commissies activismebeurzen gaat en naar welke individuen dat geld wordt overgemaakt. Deze controle is door het College van Bestuur (CvB) van de universiteit overgenomen van het Overleg Studieverenigingen (OS), die voor 2013 gebruikt maakte van een ander systeem. Door FOBOS zijn de studieverenigingen niet meer bij machte om beurzen te verdelen, maar worden deze rechtstreeks naar de bestuurs- en commissieleden overgemaakt.

480 In de zomer van 2013 heeft het CvB echter besloten niet meer de controle over de financiële steun te willen hebben en dus werd FOBOS weer van de hand gedaan. De macht is bij het OS komen liggen die een commissie in het leven heeft geroepen om een nieuw model te maken. Dit 'vulmodel' is ongeveer gelijk aan FOBOS, maar gaat uit van strakkere principes en beoordelingscriteria. In het vulmodel worden studiereiscommissies en symposiumcommissies 'altijd' voorzien van maanden.

Daarnaast bestaat er nog vrijheid om andere commissies aan te melden voor financiële compensatie.

485 Verder zijn er twee minors die kunnen worden gevolgd door het bestuur en de studiereiscommissie. De bestuursminor is een pilot die van september 2013 tot en met september 2014 loopt waardoor het kandidaat-bestuur nog geen gebruik van de minor heeft kunnen maken. Verder had iedereen van de studiereiscommissie reeds een minor gevolgd of gekozen. Dit is echter wel iets om mee te nemen voor zoektocht naar een nieuwe commissie in de toekomst.

SP 3.3: Activisme blijven faciliteren i.c.m. de studie

490 Het bestuur is meteen na chargering begonnen met het opstellen van een activismeplan. Dit plan is gedurende het jaar bijgeschaafd en gebruikt voor de nieuwe lichting eerstejaars in 2013. Tot vreugde van het bestuur is bij de commissiemarkt van september gebleken dat er veel interesse vanuit de nieuwe lichting eerstejaars was om actief te worden bij Concept. Er is door het bestuur besloten om het activismeplan zo universeel mogelijk op te stellen, zodat het document ook in de
495 toekomst te gebruiken is.

SP 4.1: Kwaliteit van activiteiten vergroten door samenwerking met andere verenigingen

500 Er zijn door het jaar heen veel activiteiten georganiseerd in samenwerking met andere studieverenigingen. De kwaliteit van een gezamenlijk georganiseerde activiteit kan in sommige gevallen worden verhoogd (2.4.4), maar er moet per activiteit worden gekeken of samenwerking de kwaliteit verhoogt. Vooral het nieuwe borrelbeleid, waarbij om de week door Concept en Paradoks wordt getapt, en de duidelijkere promotie voor borrels verhogen de kwaliteit van de borrels. Concept heeft de krachten gebundeld met Paradoks waardoor er meer mensen op de reguliere borrels te vinden zijn.

SP 5.1: Contact met oud-leden benutten en verbeteren

505 Het bestuur van Concept was ook het bestuur van Concreet in 2013. Dit heeft niet direct geleid tot meer contact met oud-leden. Wel is de werk-na-studielesing door de mastercommissie georganiseerd. Voor deze activiteit is het ledenbestand van Concreet gebruikt. Voor de organisatie van de netwerkborrel met alumni in 2014 is de Concreet LinkedIn-groep gebruikt om de interesse in de borrel te peilen.
510

SP 6.1: Bredere kennis van de financiën binnen het bestuur

Ook bestuur 2013 heeft een vicepenningmeester als functie in het bestuur. De vicepenningmeester heeft nooit de taken van de penningmeester op zich hoeven te nemen maar was er wel toe in staat als het nodig was geweest. Daarnaast zijn op elke bestuursvergadering de financiën doorgesproken.
515 In 2013 is een penningmeestersdraaiboek opgesteld om de overdracht voor de nieuwe penningmeester te vergemakkelijken en tevens hulp te bieden tijdens de rest van het bestuursjaar van die nieuwe penningmeester. Dit penningmeestersdraaiboek kan indien nodig worden aangevuld met de ervaringen van de penningmeester van het bestuur om zo de kennisoverdracht tussen penningmeesters te bevorderen.

520

SP 6.2: Liquiditeit verhogen

525 Om ervoor te zorgen dat ConceptT aan haar financiële verplichtingen kon voldoen was het belangrijk dat er gedurende het jaar voldoende liquide middelen beschikbaar waren. In het Strategisch Plan 2012-2014 is beschreven dat het eigen vermogen vergroot moet worden door ieder jaar een batig saldo van € 3.000 te realiseren. Tijdens de AV van 17 januari 2013 is besloten om van het Strategisch Plan af te wijken en om een batig saldo van € 2.730 te realiseren. Echter is het batig saldo hoger uitgevallen dan begroot. Er is een resultaat van € 3.273 bewerkstelligd.

Conclusie

530 Het jaar 2013 was het ‘middelste’ jaar van het Strategisch Plan 2012-2014 van ConceptT. In het bestuursjaar is geprobeerd alle doelstellingen invulling te geven. Hoewel al veel is bereikt in 2012 en 2013 is er nog ruimte om meer invulling aan de doelstellingen te geven. Het bestuur heeft het Strategisch Plan 2012-2014 aan het kandidaat-bestuur voorgelegd en besproken, zodat volgend jaar aan alle doelstellingen van het SP voldaan kan worden.

535 Er is een aantal doelstellingen waar meer aandacht aan moet worden geschonken in het laatste jaar van het SP 2012-2014. Zo kan het activismeplan nog worden aangevuld met de ervaringen van de invoering van TOM in het tweede jaar van de bachelor. Dit kan bijdragen aan doelstelling 3.1 ‘Waarborgen van de kwaliteit van activisme’. Verder kan aan het contact met oud-leden nog verbeterd worden, waardoor doelstelling 5.1 ‘Contact met oud-leden benutten en verbeteren’ nog niet volledig is uitgevoerd.

540 Aanbeveling

Het bestuur is van mening dat voor het nieuw op te stellen SP de focus moet komen te liggen op activisme in combinatie met de studie.

4 Verslag Bestuur 2013

545 Er is in 2013 veel gebeurd, dit is voor een deel beschreven in de terugkoppeling op het beleidsplan. In dit hoofdstuk worden de verschillende aspecten van de vereniging beschreven worden die niet direct voortvloeien uit het beleidsplan.

4.1 Activisme

550 Het aantal eerstejaars dat meedeed aan de opleidings-Kick-In was dit jaar 63. Zij werden verdeeld over zes kampgroepen.

Er waren tijdens de algemene Kick-In net als vorig jaar weer zes doegroepen. Onder de doegroepen waren twee verenigingsafhankelijke- en vier verenigingsonafhankelijke doegroepen. Uit die laatste doegroepen kwamen traditioneel de meeste actieve eerstejaars voort.

555 Naast de eerstejaarscommissie (6 leden) en de activiteitencommissie (6 leden) zijn ook binnen de volgende commissies eerstejaars actief geworden: ConcepTueelcommissie (1 lid), InterExCie (2 leden) en borrelcommissie (2 leden). Daarnaast zijn er elf ouderejaars studenten actief geworden bij Concept.

560 In totaal zijn er 71 eerstejaarsstudenten en een aantal van de niet-actieve eerstejaars hebben al aangegeven wel iets voor Concept te willen doen in de toekomst. Daarnaast worden activiteiten en borrels door veel eerstejaars bezocht.

4.2 Activismebeurzen

565 Afgelopen jaar is er weer veel gebeurd op het gebied van activismebeurzen (voorheen afstudeermaanden). In 2013 is FOBOS volledig gehanteerd en heeft het CvB aangekondigd dat FOBOS vanaf 1 januari 2014 niet meer wordt gehanteerd. Over 2013 is FOBOS nog volledig gehanteerd. De studiereiscommissie 2012 kreeg door een regel in FOBOS drie beurzen minder uitgekeerd. Deze korting is opgevangen door drie beurzen uit 2012 in te houden van KB2013 en over te maken naar SRC2012. Hierdoor kreeg KB2013 geen vijf beurzen, maar slechts twee.

570 Om deze korting op het KB op te heffen is besloten de activismebeurzen in 2013 intern te verdelen en daarbij de Richtlijn Afstudeersteun aan te houden. De activismebeurzen van 2013 worden als volgt intern verdeeld:

	Voorschot uit 2012	Interne Verdeling 2013	Totaal aantal activismebeurzen 2013
Bestuur 2013	2	38	40
SRC 2014	0	4	4
Symposium 2013	0	5	5
KB 2014	0	1	1
Totaal	2	48	50

Tabel 1; Interne verdeling activismebeurzen 2013

575 De verantwoordelijkheid om de activismebeurzen vanaf 2014 over de studieverenigingen te verdelen is bij het OS komen te liggen. Zij hebben een commissie opgericht, de Commissie Herziening ActivismebeurzenModel (CHAM), die een nieuw model heeft gemaakt voor de extra-incidentele activismebeurzen vanaf 2014. In het nieuwe model worden vier categorieën onderscheiden:

- Categorie 1: Kleine en grote studiereizen
- Categorie 2: Symposia
- 580 • Categorie 3: Europareizen en Business Courses
- Categorie 4: Verenigingsontwikkeling
Verenigingsbinding

585 Bestuurders krijgen geen beurzen uit dit model, maar uit een andere 'pot'. Concept kan, met een primair ledenaantal onder de 750, dertig beurzen voor bestuurders aanvragen die vervolgens worden verdeeld over het aantal bestuurders in het bestuur. In het CHAM wordt in principe zorg gedragen dat alle commissies in de eerste twee categorieën beurzen krijgen en dat het 'overschot' aan maanden op prioriteit van de commissie/activiteit door een onafhankelijke commissie wordt beoordeeld en toegekend. Op het nieuwe model zijn nog wel de basisprincipes en regels van FOBOS van toepassing.

590 **4.3 Onderwijs**

In het jaar 2013 zijn er op de UT veel ontwikkelingen geweest op het gebied van onderwijs. Daarentegen hebben er landelijk gezien geen grote veranderingen plaatsgevonden, doordat de plannen voor een sociaal leenstelsel in de masterfase een jaar verder zijn geschoven. Op de UT gaat het om de invoering van TOM en de eerste ervaringen hiermee.

595 TOM is sinds 1 september ingevoerd in het eerste jaar van de bachelor Civiele Techniek. De belangrijkste verandering die het model met zich meebrengt is het toekennen van studiepunten. Studiepunten worden niet meer per vak behaald, maar alleen nog per 15 EC voor een module.

De eerste module 'Introductie Civiele Techniek' is niet vlekkeloos verlopen. De twee grootse aandachtspunten waren de volgende:

- 600 - De studielast; het aantal uren dat een eerstejaars aan zijn of haar studie besteedt, lag gedurende vier weken gemiddeld boven 52 uur. Dit bleek uit een enquête die door de opleiding is gehouden onder eerstejaars bachelorstudenten. Deze hoge studielast is ook bij de het coördinerend personeel van de opleiding bekend. In de tweede module is er door minder toetsing geprobeerd studenten meer vrijheid en een lagere studielast te geven.
- 605 - De mechanicadocent heeft met ingang van dit jaar besloten om alle hoorcolleges op te nemen en deze via Blackboard te distribueren. Het idee achter deze video's is dat de student zelf kan bepalen wanneer hij of zij een bepaald college wil volgen. In de praktijk bleek dat het gebrek aan interactie ervoor zorgde dat de colleges niet het gewenste effect hadden. Dit is naar voren gekomen na het tweede mechanicatentamen. Dit tentamen is
- 610 door 94% van de eerstejaars niet gehaald. Naar aanleiding hiervan zijn er diverse aanpassingen gedaan in het mechanicaprogramma en is er een extra reparatiemogelijkheid aangeboden.

615 De invoering van TOM betekende dat er overgangsregelingen moesten komen voor alle ouderejaars binnen de bacheloropleiding. Tentamens uit het oude model kunnen nog twee keer worden gemaakt na het vervallen van het vak. Daarna moet er worden gekeken naar de vervangingstabel die is opgenomen in het OER (Onderwijs- en Examenreglement). Uit deze vervangingstabel kan worden afgeleid welke moduleonderdelen als vervanging kunnen worden gevolgd. Hiermee kan alsnog het volledige curriculum worden afgerond. Voor verschillende vakken zijn er bezemklassen opgezet om te zorgen dat studenten dit vak binnen de twee extra herkansingsmogelijkheden halen.

620 Naast TOM is ook het Bindend Studieadvies (BSA) ingevoerd in het eerste jaar. Dit houdt in dat eerstejaars 45 EC moeten halen om de opleiding te mogen voortzetten.

Een andere verandering binnen de studie Civiele Techniek was de wisseling van studieadviseur. Sinds 1 april zijn de studieadviseurs van Werktuigbouwkunde en Civiele Techniek gewisseld. Dit is gedaan omdat Annet de Kiewit niet tegelijkertijd plaats mocht nemen in de examencommissie Civiele Techniek en studieadviseur Civiele techniek kon zijn. Dit zou een belangenverstrengeling kunnen veroorzaken wanneer er moet worden besloten over het BSA van een eerstejaarsstudent. De nieuwe studieadviseur Civiele Techniek is Judith Roos-Krabbenbos.

4.4 Extern

630 In het jaar 2013 zijn de contacten met het civieltechnisch bedrijfsleven goed geweest. Nagenoeg alle sponsorcontracten hebben dezelfde sponsorsom gehouden. De inhoud van een aantal contracten is wel veranderd. Over het algemeen zijn er minder advertenties in de ConceptTueel afgenomen, wat gedeeltelijk is gecompenseerd met advertorials. Bedrijven geven wel aan dat ze positief zijn over de kwaliteit van het blad. Direct mailing en promotie van externe activiteiten op de website waren meer in trek.

635 Met de nieuwe bedrijven Lievense (ingenieursbureau), Twynstra Gudde (adviesbureau) en Mobilis (aannemer, onderdeel van TBI) is contact gezocht. Bij Lievense is een sponsorovereenkomst voor 2014 afgesloten. Tevens hebben zij in 2013 al een bijdrage aan de almanak geleverd. Mobilis en Twynstra Gudde zijn terughoudender en hebben gezegd voorlopig geen budget voor sponsoring vrij te kunnen maken vanwege de economische omstandigheden.

640 Vanuit bedrijven waar al eerder contact mee is geweest, maar nu geen jaarcontract heeft, heeft Grontmij in oktober een lunchlezing verzorgd en daarnaast zullen zij in 2014 deelnemen aan het symposium. Royal Haskoning/DHV is na de sponsorstop als gevolg van de fusie terughoudend aangaande algemene sponsoring. Wel is de waterexcursie naar Zeeland gesponsord. Met bedrijven Dura Vermeer en Fluor is een nieuwe overeenkomst gesloten na respectievelijk één en twee jaar van afwezigheid. ProRail heeft begin 2013 aangegeven geen samenwerking met ConceptT aan te willen gaan. Ook NS heeft afwijzend op enkele sponsorverzoeken gereageerd.

650 In 2013 zijn er verscheidene contacten met wervingsbureaus en detacheerders gelegd. Concreet is hier een workshop georganiseerd door Engineer uit voortgekomen. Het bureau Or-Quest is tevens geïnteresseerd om ConceptT te sponsoren. Aannemersbedrijven GMB en TWW hebben meegewerkt aan de organisatie van excursies.

655 In 2013 heeft de tendens van afgelopen jaren met betrekking tot baankansen voor studenten Civiele Techniek zich doorgezet. Als gevolg van de economische crisis en verregaande bezuinigingen bij het Ministerie van Infrastructuur en Milieu en Rijkswaterstaat zijn er weinig vacatures in de civiele sector. Desondanks komen afgestudeerden over het algemeen nog snel aan een baan. Er is met name vraag naar specialisten contractbeheersing, system engineering en risicoanalyse. Bedrijven geven aan ondanks het gebrek aan vacatures toch in contact te willen blijven met de studievereniging en studenten. De verwachtingen zijn dat de bouw over enkele jaren opkrabbelt. In combinatie met de vergrijzing zal dit tot een grote vraag naar werknemers leiden. Dit vooruitzicht is goed voor de inkomsten van ConceptT en voor de belangen van civieltechnisch georiënteerde studenten.

Jaarcontracten

ARCADIS
AT Osborne
Strukton Civiel
Koninklijke BAM
Volker Wessels #
Bouwen met Staal
Dura Vermeer *
Continu
Infraflex #
Heijmans
APPM
Spanbeton
Royal Boskalis Westminster
Van Oord
Rijkswaterstaat
Oranjewoud
Wagemaker
CROW
Brink Groep
Deltares
Tebodin
Wareco
Shell
KIVI Niria
Jelmer
Fluor *
Lievense #

Kortlopende contracten

Jelmer ^
Besix
Lievense
Pyro
Witteveen+Bos
Navingo
HKV lijn in water ^
Mourik
Post academisch onderwijs ^
Wareco ^
APPM ^
Royal Boskalis Westminster ^
MT&V ^
De Pannenkoek
Los Ponchos
Tauw
Grontmij
Mott MacDonald*
ARCADIS
AT Osborne
CBR
Career Center Twente
TWW
Ballast Nedam
Royal Haskoning/DHV
Betonvereniging
Movares ^

Contracten met toeleveranciers

Koninklijke Grolsch
Luttikhuis
Vrumona

665 *Met de door een sterretje gemarkeerde bedrijven bestond in 2012 geen contract.
#Bedrijven met een jaarcontract en onderhandelingen over de invulling van een nieuw jaarcontract.
^Bedrijven met kortlopende contracten vanuit symposiumcommissie.

4.5 Relaties

4.5.1 Overlegorganen Onderwijs

670 De functionaris onderwijs heeft in 2013 weer deelgenomen aan de verschillende overlegorganen die de UT rijk is. In de Opleidingscommissie (OLC), Overleg Onderwijscommissarissen (OOC) en de Faculteitsraad (FR) werden over het algemeen de dagelijkse gang van zaken op het gebied van onderwijszaken besproken. Daarnaast is het college-responsstelsel aangedragen door de functionaris onderwijs (2.3.1).

675 4.5.2 KIVI NIRIA

De voorzitter heeft, net zoals voorgaande jaren, zitting genomen in de besturen van KIVI NIRIA Bouw&Waterbouw (B&W) en KIVI NIRIA Landgebruik&Watermanagement (L&W). Concept heeft een convenant met B&W waarin staat dat Concept twee activiteiten open moet stellen voor KIVI NIRIA-leden. Hiervoor krijgt Concept een bepaald bedrag per jaar gesponsord. Het convenant gaat in 2014 veranderen met een bijdrage per activiteit in plaats van een vast bedrag per jaar.

680 Gedurende het jaar organiseert Concept veel activiteiten die voor KIVI NIRIA-leden kunnen worden opengesteld, het bestuur ziet daarom geen moeilijkheden om minimaal de voorheen vaste sponsoring aan te ontvangen.

685 Op de bestuursvergaderingen van L&W heeft de voorzitter een thema besproken voor het minisymposium dat helaas niet is doorgegaan. Met L&W is geen convenant.

4.5.3 Studieverenigingen

690 Naast de nieuwe activiteiten (2.4.4) zijn er ook een aantal 'vaste' activiteiten samen met andere studieverenigingen op de UT georganiseerd. Zo is er gepaintball tegen Newton en is ook het gala in 2013 weer traditioneel met Communiqué gehouden. Het bestuur heeft daarnaast in juni en november nader kennis gemaakt met het 119^e en 120^e bestuur van onze zustervereniging Practische Studie tijdens een besturendate. Aan het kandidaat-bestuur 2014 is meegegeven om het contact met ons zusje uit Delft te behouden.

4.5.4 Overleg Studieverenigingen (OS)

695 Er is in 2013 een aantal zaken naar voren gekomen bij het OS. Zo is het UT-brede alcoholbeleid opgezet door het OS (4.6) en is er een gezamenlijk boekencontract afgesloten met alle bij het OS aangesloten studieverenigingen (4.7). Tot slot is er een nieuw model voor de verdeling voor de activismebeurzen samengesteld door een OS-commissie. Het bestuur van Concept was steeds vertegenwoordigd door de voorzitter en de vicevoorzitter.

4.5.5 Externe Betrekkingsoverleg

700 Tijdens het Externe betrekkingsoverleg (EB-overleg) is gesproken over de ontwikkeling van een gezamenlijke app voor de online publicatie van periodieken zoals de Conceptueel. Vanwege kostenoverwegingen is het plan voorlopig stopgezet. Het EB-overleg heeft het afgelopen jaar een informeel karakter gekregen waarin vooral ervaringen worden gedeeld van verschillende samenwerkingsvormen. Tot concrete ideeën heeft dit niet geleid dit jaar.

705 4.5.6 Facilitair Bedrijf (FB)

De voorzitter is actief betrokken geweest bij zaken aangaande de Horst. Samen met de voorzitters van alle studieverenigingen van de Horst en de teamleider van het FB vormt hij het Horstoverleg. Tijdens een Horstoverleg is naar voren gekomen dat het FB het beheer van alle zalen op de UT heeft gekregen sinds september 2013, waar dit eerder de verantwoordelijkheid was van de faculteiten.

710 Dit betekent dat er geen sprake meer is van 'jaarzalen' en dat het FB ook verantwoordelijk is voor het schoonhouden van de zalen.

Het FB heeft aangekaart dat de staat waarin de zalen verkeren vaak onacceptabel is met betrekking tot vuil en verplaatsing van meubilair. Daarop heeft het FB besloten alle zalen op de UT op slot te doen buiten college tijden waardoor ze niet meer te gebruiken zijn als werkruimte buiten colleges.

715 Hierop is grote weerstand gekomen vanuit het Horstoverleg maar ook vanuit de Student Union en de opleidingen. Er is in het Horstoverleg besloten de zalen open te laten en de oorzaak van het probleem aan te pakken middels een campagne. De campagne moet nog geëvalueerd worden en er is aan de kandidaat-voorzitter meegegeven toezicht te blijven houden op deze ontwikkelingen.

4.5.7 Betonvereniging

720 De Betonvereniging wilde dit jaar op de Betondag een professionelere uitstraling en houding van de studenten. Daarnaast wilde de Betonvereniging honderd studenten uit Enschede en Delft, waaraan gehoor is gegeven. Voor alle studenten werd vervolgens een interactieve vragenronde gehouden waarin studenten vragen konden stellen aan CEO's van grote Nederlandse bedrijven in de betonsector. De Betonbrouwers hadden een stand op de betondag en de symposium- en
725 studiereiscommissie hebben bedrijven benaderd voor sponsoring.

4.6 Boekencontract

Met ingang van 1 augustus 2013 is er een nieuw boekencontract ingegaan. Via dit UT-brede boekencontract is ervoor gezorgd dat er hoge kortingspercentages op de uitgeverijprijzen van studieboeken zijn. Naast korting heeft dit boekencontract verschillende andere veranderingen met
730 zich meegebracht. Zo is er een nieuwe bestelmodule gekomen en worden de boeken sinds het tweede kwartiel thuis geleverd. Ook is er de mogelijkheid voor studenten om gebruikte boeken te verkopen aan Studietoekendencentrale. De invoering van het nieuwe contract is niet vlekkeloos verlopen. Het contract loopt twee kwartielen en de meeste kinderziekten in het proces zijn verholpen.

735 4.7 Frisdrank

Het oude frisdrankcontract met Vrumona liep op 31 december 2013 af. Het bestuur heeft derhalve contact opgenomen met de contactpersoon van Vrumona om een nieuwe overeenkomst aan te gaan. Om een goede onderhandelingspositie te hebben bij Vrumona heeft het bestuur ervoor gezorgd dat Daedalus over wilde stappen naar Pepsi. Verder is Coca-Cola benaderd om een aanbieding te
740 maken, Coca-Cola heeft hier echter geen gehoor aan gegeven. Concept heeft nu een individueel contract, maar dat contract is wel gekoppeld aan de rest van de kelderverenigingen, waardoor de korting hoger uitvalt. Het contract is 9 juli vernieuwd en loopt van 1 januari 2013 t/m 31 december 2017. In het nieuwe frisdrankcontract is opgenomen dat er een nieuwe frisdrankautomaat bij Concept wordt geplaatst, dit is net na de zomervakantie gebeurd.

745 Daarnaast hebben alle afgevaardigden van de kelderverenigingen een bespreking gehad met de vertegenwoordiger van De Klok Dranken. Uit dit gesprek is gekomen dat alle kelderverenigingen een aanzienlijke korting per tray kunnen ontvangen bij De Klok Dranken en door deze kortingen is de frisdrankprijs op €0,50 gesteld, behalve voor Ice Tea, waarvan de prijs €0,60 is.

4.8 Financieel

750 4.8.1 Halfjaarlijkse afrekening

Op de halfjaarlijkse Algemene Vergadering (hAV) van 2013 is besproken dat een halfjaarlijkse afrekening handig is om te maken. Het betreft hier geen volledige afrekening, maar een tussentijdse winst- en verliesrekening dat op de hAV gepresenteerd dient te worden. Op die manier

755 is het voor het bestuur snel inzichtelijk welke uitgaven er gemaakt kunnen worden en is het voor leden inzichtelijk hoe het er financieel voor staat met de vereniging. Aan het kandidaat-bestuur is meegegeven een halfjaarlijkse afrekening en verwachting te maken.

4.8.2 Single European Payment Area (SEPA)

760 Op 1 februari 2014 zal SEPA (Single European Payment Area) volledig ingevoerd worden om het betalingsverkeer binnen Europa veiliger en makkelijker controleerbaar te maken. Dit zorgt ervoor dat er binnen ConceptT een aantal zaken moeten veranderen. Van ieder lid moet, in plaats van het tot op heden gebruikte bankrekeningnummer, het IBAN (International Bank Account Number) bekend zijn. Ook zijn de regels voor incasseren strenger geworden. ConceptT is verplicht bij iedere incassoronde een geruime tijd van tevoren aan te geven wat en hoeveel geld er zal worden geïncasseerd. Ook zal de manier waarop incasso's worden aangemaakt veranderen.

765 De benodigde veranderingen zijn grotendeels gedurende de tweede helft van het verenigingsjaar doorgevoerd. Aan het kandidaat-bestuur is de taak meegegeven om de nieuwe SEPA-incassomachtigingen voor de nieuwe leden op de juiste manier te gebruiken binnen de vereniging. De nieuwe machtigingen gelden niet voor huidige leden, maar uitsluitend voor leden die na 1 februari 2014 lid worden van ConceptT.

770 4.9 Alcoholbeleid

775 Studieverenigingen organiseren jaarlijks een groot aantal activiteiten waarbij (licht)alcoholische drank worden geschonken. De meeste van deze activiteiten vinden plaats in de borrelruimtes. Ieder evenement waar (licht)alcoholische drank geschonken wordt brengt bepaalde risico's met zich mee. Bij een evenement in één van de borrelkelders op de UT is in 2013 door een student een overmatig hoeveelheid alcohol genuttigd, wat resulteerde in bezoek aan het ziekenhuis. De verenigingen en de UT willen om die redenen een aantal maatregelen nemen om de veiligheid tijdens deze activiteiten te waarborgen. Daarvoor is door het OS-bestuur een notitie opgesteld.

780 In deze notitie staan een aantal zogenoemde risicoactiviteiten waarbij extra maatregelen moeten worden genomen door de borrelcommissie om excessieve alcoholconsumptie tegen te gaan. Deze maatregelen behelzen vooral het aanstellen van een veiligheidscoördinator en het verplichten van een IVA-certificaat voor tappers. Dit certificaat Instructie Verantwoord Alcoholschenken kan op kosten van de Student Union worden behaald door leden van de borrelcommissie. In 2013 hebben twee mensen een IVA-certificaat behaald via het OS, er zijn daarnaast twee mensen die het certificaat elders hebben behaald.

785 De eerste activiteit waar het nieuwe alcoholbeleid door de borrelcommissie van ConceptT werd ingevoerd was de oktoberfestborrel. De borrelcommissie heeft aangegeven geen problemen te hebben gehad bij de invoering van het beleid.

4.10 Discussiebijeenkomst

790 Op donderdag 20 juni 2013 zou een discussiebijeenkomst plaatsvinden. Het bestuur had graag met een grote groep (actieve) leden gediscussieerd over de toekomst van ConceptT aan de hand van een drietal stellingen die gepubliceerd waren op de ConceptT-site. Echter bleef het aantal inschrijvingen achter bij de verwachting en daarom is besloten om de discussiebijeenkomst niet door te laten gaan op de wijze die aangekondigd was. Als alternatief is gevraagd de meningen alsnog digitaal toe te sturen. Om er toch een discussie van te maken, heeft het bestuur de drie stellingen in een forum gezet. Op die manier kon iedereen zijn of haar input leveren en reageren op de input van anderen.

Het bestuur denkt dat de tegenvallende aanmeldingen te maken had met de verkeerde timing van de bijeenkomst. In diezelfde week hadden veel leden diverse deadlines en andere verplichtingen. Op voorhand was echter niet te voorspellen dat de opkomst zo zou tegenvallen, vooral gezien de

800 discussiebijeenkomst van 2012 in dezelfde week was gepland. De stellingen waren door het bestuur prikkelend geformuleerd. Gezien de meningen die op het forum werden gegeven viel er op te merken dat de meningen sterk verdeeld waren. Er is in een tijdsbestek van een paar weken gereageerd op de drie stellingen en het bestuur heeft een samenvatting in een document gezet. De uitkomst van deze stellingen zijn tijdens de halfjaarlijkse Algemene Vergadering uiteengezet.

4.11 Inventaris

805 Inventaris heeft betrekking op de Concept-kamer en de borrelkelder.

4.11.1 Concept-kamer

810 Het bestuur heeft in de zomervakantie van 2013 een nieuwe koffiebar gebouwd aangezien de oude koffiebar aan vervanging toe was. De boekenkast naast de deur naar de bestuurskamer is verplaatst tussen de tijdschriftenkast en de frisdrankautomaat om zo plek vrij te maken voor de betonnen tafel. Op die tafel staat nu de ideeënbus en er is één werkplek met computer. Het bestuur vindt de nieuwe koffiebar een toegevoegde waarde voor de Concept-kamer, er zitten vaak mensen een spelletje te spelen of te werken.

4.11.2 Bestuurskamer

815 Bij een bezoek van het Facilitair Bedrijf in het kader van de brandveiligheid werd het belhok aangekaart als brandgevaarlijk. Daarbovenop ging het bij het belhok om een ruimte in een ruimte en die dienen volgens de regels van de brandweer een brandmelder te hebben. Om het belhok te behouden zou een dergelijke brandmelder moeten worden gemonteerd en aangesloten op het systeem van de Horst met een kostenplaatje van €1.500,-. Het bestuur vond het behouden niet dermate belangrijk. Daarom is het belhok uit de bestuurskamer verwijderd, bellen kan nu met de
820 normale Concept-telefoon.

4.11.3 ICT-voorziening

825 Dit jaar zijn de toetsenborden en muizen in de Concept-kamer en bestuurskamer vervangen. De oude toetsenborden lagen er al een tijd en vanuit hygiënisch oogpunt is besloten nieuwe aan te schaffen. Verder heeft in het begin van het jaar een computer het begeven. Het bestuur heeft besloten geen nieuwe pc aan te schaffen. Om er toch voor te zorgen dat er vier pc's in de bestuurskamer staan is een pc vanuit de Concept-kamer verplaatst waardoor er nu nog vijf pc's in de Concept-kamer staan. De praktijk heeft uitgewezen dat er alsnog voldoende pc's in de Concept-kamer staan en dat het er in de toekomst niet meer dan vier nodig zijn.

830 Daarnaast heeft het bestuur in samenspraak met de mediacommissie besloten om Concept aan te melden voor het donatieprogramma voor software waardoor het mogelijk wordt om gratis software te ontvangen van verschillende bedrijven. Er is besloten om legitieme versies van Windows 8, Microsoft Office en Adobe Creative Suite CS5 te installeren op alle pc's bij Concept. Voor de software dient per licentie eenmalig een klein bedrag voor administratiekosten te worden betaald, waardoor de investering ongeveer €400,- bedraagt.

835 4.11.4 Borrelkelder

Het Facilitair Bedrijf heeft de deuren van de borrelkelder laten vervangen. Er kwamen veel vragen van leden over de nieuwe deuren, voornamelijk over het raam dat in één van de deuren zit. Het raam is van veiligheidsglas gemaakt, waardoor de kans dat het raam kapot gaat klein is.

4.12 Promotie activiteiten

840 Het bestuur heeft dit jaar het aantal promotiemogelijkheden uitgebreid en heeft die structureel toegepast. Zo wordt het scherm in de Concept-kamer voor bijna alle activiteiten gebruikt, het scherm boven de lift in de Horst regelmatig ververs, bij elke reguliere borrel een standaard banner

845 in de OostHorst geplaatst, op het magneetbord alle posters geplaatst en door middel van
affichehouders op de tafels op het Hans Kampingplein gepromoot voor activiteiten. Door deze wijze
van promotie zijn activiteiten haast niet meer te missen door Concept-leden. Of het daadwerkelijk
een positief effect heeft op het aantal aanmeldingen voor activiteiten is echter moeilijk te bepalen.

4.13 Workpool

850 Er komen bij het bestuur veel verzoeken van bedrijven of studenten binnen om klussen te
verspreiden onder de leden. Hiervoor is in het verleden de workpool opgericht. Er zijn dit jaar
enkele klussen via de workpool aangeboden: activisten voor tijdens de IABSE conferentie,
voorlichting geven op basisscholen voor Twente Academy Young (meerdere keren), een eenmalige
klus voor het NWP en een bijbaan bij Metal Radar. De aanbodzijde van de workpool is met ongeveer
tien studenten vergroot. Het bestuur is van mening dat de workpool moet blijven bestaan als
service voor de leden.

855

5 Jaaroverzicht 2013

In het jaaroverzicht wordt een activiteitenoverzicht en een overzicht van de samenstelling van de verschillende commissies gepresenteerd.

5.1 Activiteitenoverzicht

860	Januari		
	9 januari 2013	-	Actieve Leden Activiteit
	10 januari 2013	-	Themapresentatieborrel symposium 2013
	17 januari 2013	-	Algemene Vergadering
	17 januari 2013	-	Wisselborrel
865	31 januari 2013	-	'Wie nu nog tentamens heeft, heeft pech'-borrel
<hr/>			
	Actieve Leden Activiteit (ALA)		Algemene Vergadering
	Tijdens de ALA werden de actieve leden bedankt voor hun inzet het afgelopen jaar.		17 januari werd op de Algemene Vergadering het 24 ^e bestuur opgevolgd door het 25 ^e bestuur.
870			
<hr/>			
	Februari		
	6 februari 2013	-	Lunchlezing Lean 6 Sigma
	7 februari 2013	-	Chinees Nieuwjaarlunch
875	11 februari 2013	-	Lunchlezing CME
	12 februari 2013	-	Eerstejaarsfeest
	14 februari 2013	-	Workshop: 'Systems Engineering & geïntegreerde contracten'
	14 februari 2013	-	Reguliere borrel
	26 februari 2013	-	Lunchlezing 'Grondwatergebruik bij infrastructuur'
880	28 februari 2013	-	Concept vs. Paradoksborrel
<hr/>			
	Eerstejaarsfeest		Concept vs. Paradoksborrel
	De eerstejaarscommissie 2013 organiseerde op 12 februari een feest met als thema 'Forever Young'		Op de (sinds dit jaar) wekelijks georganiseerde borrel word er samen geborreld, nu voor de verandering eens tegen elkaar.
885			
<hr/>			
	Maart		
	7 maart 2013	-	Driekampborrel
890	11 maart 2013	-	Lunchlezing
	13 maart 2013	-	Symposium 'Leven met Water'
	15 maart 2013	-	Ouderdag
	20 maart - 12 juni	-	AutoCAD cursus
	21 maart 2013	-	Excursie 'Sporen in Den Bosch'
895	21 maart 2013	-	Trek-een-kaart borrel
	25 maart 2013	-	Reguliere borrel
	26 maart 2013	-	Lunchlezing 'BIM in de praktijk'
	26 maart 2013	-	Commissiemarkt
	26 maart 2013	-	CTW-klaverjastoernooi deel I
900	27 maart 2013	-	Bedrijvendiner
	28 maart 2013	-	Workshop 'Value Engineering'
	28 maart 2013	-	Docent-van-het-jaar-borrel

905	<p>Symposium 'Leven met water' Het symposium stond dit jaar in het teken van de waterrichting binnen de Civiele Techniek. Volgend jaar zal het symposium een integraal thema hebben.</p>	<p>Docent-van-het-jaar-borrel De Decentrale Onderwijs (DOP) ging dit jaar naar Dr. Ir. Pieter Roos.</p>
910	<p>April 4 april 2013 - Paaslunch 4 april 2013 - Karaokeborrel 8 april 2013 - Eindsymposium studiereis 'UrbanAsia' 22 april 2013 - Lunchlezing vakgroep Verkeer en Vervoer</p>	
915	<p>25 april 2013 - Reguliere borrel 26 april 2013 - Excursie Hulsbeek & Asfaltcentrale 27 april 2013 - Batavierenrace</p>	
920	<p>Eindsymposium studiereis 'UrbanAsia' Ter afronding van de studiereis naar Indonesië en Singapore werd er een minisymposium georganiseerd door de studiereiscommissie.</p>	<p>Batavierenrace Zoals ieder jaar hebben 25 Betonnen Bikkels ook dit jaar weer een topprestatie neergezet door de Batavierenrace te lopen.</p>
925	<p>Mei 1-6 mei 2013 - Buitenlandreis 'Let's Copenhagen' 7 mei 2013 - Lustumborrel Beneden Peil 7 mei - 19 juni - StAf-toernooi 14 mei 2013 - Moordspel (i.s.m. Paradoks)</p>	
930	<p>15 mei 2013 - Excursie 'Nieuwbouw MST' 16 mei 2013 - Pannekoekenlunch 16 mei 2013 - 11-bierentocht 18 mei 2013 - Liftwedstrijd 21 mei 2013 - Lunchlezing CROW</p>	
935	<p>24 mei 2013 - Excursie naar De Svanen 30 mei 2013 - Lunchlezing 'Thermische expansie van pijpleidingen' 30 mei 2013 - Reguliere borrel 31 mei - 2 juni - BKR</p>	
940	<p>BuLa Kopenhagen De jaarlijkse Buitenlandreis deed in 2013 Kopenhagen aan.</p>	<p>Lustrumborrel Beneden Peil Het derde lustrum van de borrelkelder werd groots gevierd door een borrel te organiseren met ieder kwartiel een ander kenmerkend thema.</p>
945	<p>Juni 5 juni 2013 - Coyote Ugly borrel 7 juni 2013 - Avondje Index (i.s.m. Dimensie) 10 juni 2013 - After-BuLa borrel</p>	
950	<p>12 juni 2013 - Eindejaarsactiviteit: Beachvolleybal + BBQ 18 juni 2013 - Pokertoernooi 19 juni 2013 - Excursie 'Ruimte voor de rivier'</p>	

Jaarverslag Bestuur 2013 Concept

- 19 juni 2013 - Bijna-midzomerdag-lunch
 20 juni 2013 - Excursie Vliegveld Twente
 955 20 juni 2013 - Reguliere Borrel
 21-23 juni 2013 - BKR Duitsland

-
- 960 **BKR Duitsland** Na een mooie resultaten op de BKR in Utrecht, herhaalden de BetonBrouwers dit kunststukje in Neurenberg.
- StAf-toernooi** Maarlieft drie teams van Concept streeden mee in het voetbaltoernooi, met uiteindelijk een tweede plaats als beste resultaat.
-

- Juli**
 965 3 juli 2013 - KMA-afscheidsborrel

- Augustus**
 22 augustus 2013 - Kick-In Borrel
 26-28 augustus 201 - Kick-In Kamp
 970

- September**
 5 september 2013 - Doegroepenborrel
 11 september 2013 - Lunchlezing Bouwen met Staal
 11 september 2013 - Commissiemarkt
 975 19 september 2013 - Halfjaarlijkse Algemene Vergadering
 19 september 2013 - Reguliere borrel
 23 september 2013 - Lunchlezing 'Smart Energy in de bouw'
 26 september 2013 - Studiereis informatiebijeenkomst
 26 september 2013 - Reguliere borrel
 980 30 september 2013 - Bestuursinteresseactiviteit

-
- 985 **Kick-In Kamp** Eind augustus leerde de nieuwe lichting tijdens het driedaagse kamp elkaar en ConceptT beter kennen.
- Studiereis informatiebijeenkomst** De nieuwe studiereiscommissie organiseerde een informatiebijeenkomst over de aanstaande studiereis naar Argentinië en Uruguay.
-

- 990 3 oktober 2013 - Pré-dierendaglunch
 3 oktober 2013 - Borrellezing
 7 oktober 2013 - Workshop overtuigen (Enginear)
 9 oktober 2013 - Paintballen (i.s.m. Newton)
 10 oktober 2013 - De bok is los borrel
 15 oktober 2013 - Masterclass BAM
 995 16 oktober 2013 - Lunchlezing Ruimtelijke Ordening
 17 oktober 2013 - Oktoberfestborrel
 22 oktober 2013 - Lunchlezing '200 jaar scheepvaart op de Waal'
 24 oktober 2013 - 'Wie nu nog tentamens heeft, heeft pech'-borrel
 31 oktober 2013 - Reguliere borrel

- 1000 **Paintballen tegen Newton** Natuurlijk mocht ook het paintballen tegen Newton niet ontbreken op de agenda. Uiteindelijk werd er met 25 tegen 25 voor iedere meter gestreden.
- Oktoberfestborrel** Tijdens deze goed bezochte borrel schalden de schlagers weer uit de speakers en vloeiende het bier rijklijk.
-

November

	7 november 2013	-	Reguliere borrel
1005	11 november 2013	-	Pré-gala activiteit: stijldansworkshop (i.s.m. Communiqué)
	13 november 2013	-	Pré-gala borrel (i.s.m. Communiqué)
	14 november 2013	-	Pasdag rokkostuums
	14 november 2013	-	Themapresentatieborrel symposium 2014
	18 november 2013	-	Werk-na-studielezing (i.s.m. Concreet)
1010	20 november 2013	-	Grolsch Excursie
	21 november 2013	-	Betondag
	21 november 2013	-	Reguliere borrel
	26 november 2013	-	Excursie Spanbeton
	26 november 2013	-	CTW-klaverjastoernooi deel 2
1015	28 november 2013	-	Gala 'The Fabulous Twenties' (i.s.m. Communiqué)

Betondag

Op 21 november vertrok een bus vol Civielers richting Rotterdam voor de jaarlijkse Betondag in 'De Doelen'.

Gala 'The Fabulous Twenties'

Samen met Communiqué werd er een gala georganiseerd in de Jaargetijden. Voorafgaand hieraan vonden enkele activiteiten plaats.

1020 **December**

	3 december 2013	-	Borrellezing
	4 december 2013	-	Lunchlezing 'De bouworganisatie van de toekomst'
	5 december 2013	-	Sinterklaaslunch
	5 december 2013	-	Sinterklaasborrel
1025	10 december 2013	-	Lunchlezing WEM
	10 december 2013	-	Eerstejaarsfeest
	11 december 2013	-	Lunchlezing 'Koud gebogen gelaagd glas in constructies'
	12 december 2013	-	Reguliere borrel
	18 december 2013	-	Kerstlunch
1030	19 december 2013	-	Kerstborrel

Sinterklaasborrel

De enige echte Sinterklaas bracht zoals gebruikelijk weer een bezoekje aan een goed gevulde borrelkelder.

Eerstejaarsfeest

De eerstejaarscommissie 2014 organiseerde een goedbezocht feest met als thema 'Zonder bier geen arabier'

1035

1040 **5.2 Commissies**

5.2.1 Activiteitencommissie

De AkCie 2013 heeft gedurende het jaar vele mooie activiteiten neergezet. Enkele hoogtepunten waren het uitje naar de Index in Duitsland met Dimensie en de liftwedstrijd met Brussel als eindbestemming. Verder werden de volgende activiteiten georganiseerd: Grolsch excursie, kerstlunch, driekampborrel, Batavierenrace, Moordspel (i.s.m. Paradoks), pokertoernooi en het paintballen tegen Newton. De AkCie 2014 bestaat uit zes personen. Zij hebben in 2013 de Grolsch excursie en de kerstlunch georganiseerd.

5.2.2 Almanakcommissie

Begin 2014 is de almanak 2013 uitgebracht. Voor de vertraging ten opzichte van de planning voor het uitbrengen van de almanak zijn enkele oorzaken te geven. Normaal wordt in juni begonnen met het maken van de almanak, maar door laat opstarten van de commissie is er pas in september gestart met de eerste werkzaamheden. Daarnaast is er tijdens het proces van verzamelen van stukken enige vertraging ontstaan. Waar in 2012 de almanak een klein verlies heeft gedraaid is er in 2013 een ruim positief saldo behaald. Dit is het gevolg van meevallende drukkosten en de grote hoeveelheid sponsoren. Net als in 2012 is de ledenlijst niet in de almanak opgenomen en is er gekozen voor een uitgebreid jaaroverzicht.

5.2.3 BetonBrouwers

Ook dit jaar zijn de BetonBrouwers volop bezig geweest nieuwe en uitdagende ideeën uit te denken en werkelijk te maken. Het bouwproces van de kano's verliep niet altijd soepel, maar alle sponsorcontracten werden dit jaar wel verlengd en het totale sponsorbedrag is nagenoeg gelijk gebleven. In 2013 hebben voor de BetonBrouwers een aantal grote activiteiten plaatsgevonden. Zo vond in het weekend van 31 mei tot en met 2 juni de BetonKanoRace 2013 plaats. Dit jaar vond de BetonKanoRace plaats in Utrecht en werd georganiseerd door de Utrechtse Technische Vereniging. De BetonKano-Regatta, die om het jaar plaatsvindt, vond dit jaar plaats in Nürnberg. Vanzelfsprekend waren de BetonBrouwers hier ook aanwezig. Met twee heren- en twee damesteams deden de BetonBrouwers met succes een gooi naar de overwinning. Bij de heren werden de eerste en de derde plaats veroverd. Bij de dames de eerste en de vierde.

In de tweede helft van het jaar zijn de BetonBrouwers vooral bezig geweest met het uitdenken van ideeën, het onderhouden van relaties met contacten en het werven van nieuwe commissieleden. In het aankomende jaar vindt er mogelijk weer een betonkanorace in Frankrijk plaats. Hiervoor zijn de BetonBrouwers begonnen met de voorbereidingen.

5.2.4 Borrelcommissie

Aan het begin van 2013 is bij de borrelcommissie aangekaart dat de houding van een aantal commissieleden en de sfeer die mede daardoor op de borrels heerste niet uitnodigend was voor leden. Dit is gedurende het jaar verbeterd. Ook zijn er nieuwe afspraken met S.V. Paradoks gemaakt over het gebruik van de borrelkelder. Daardoor worden de reguliere borrels om de week getapt door de borrelcommissie en het tapperscollege. Bij deze borrels zijn leden van beide verenigingen welkom. Waarschijnlijk is door deze twee zaken de opkomst bij borrels hoger.

Door het aanstellen van een nieuwe penningmeester gaat het beter met het financiële aspect van de commissie. Zo is het debiteurensaldo flink verlaagd. Daarnaast heeft de nieuwe penningmeester gezorgd voor meer inzicht in de financiën van de commissie, waardoor eind 2013 de lage winst aan het licht kwam. Het bestuur heeft samen met de penningmeester van de borrelcommissie een actiepuntenlijst opgesteld zodat problemen in de toekomst eerder inzichtelijk worden. Het

1085 kandidaat-bestuur wordt meegegeven een halfjaarlijkse afrekening van de borrelcommissie te maken.

Door het alcoholbeleid (4.6) moet te allen tijde een tapper met een IVA-certificaat op een borrel aanwezig zijn en moet bij risicoactiviteiten zoals de oktoberfestborrel en de sinterklaasborrel een veiligheidscoördinator aangesteld worden.

5.2.5 Buitenlandreiscommissie

1090 In 2013 heeft de Buitenlandreis naar Kopenhagen plaatsgevonden. Er gingen 49 deelnemers mee en de reis vond plaats van 1 tot en met 7 mei met als thema “Let’s Copenhagen”. Er zijn door de commissie meerdere inhoudelijke en gezelligheidsexcursies georganiseerd. Zo is onder andere de Great Belt Bridge bezocht, een hangbrug met de op twee na langste overspanning ter wereld. Daarnaast zijn het Carlsbergmuseum, Malmö, een metroservicecentrum en vele andere locaties
1095 bezocht.

De Buitenlandreiscommissie 2014 is begin oktober opgestart en is sindsdien druk bezig met de organisatie van de nieuwe Buitenlandreis. De bestemming voor de komende Buitenlandereis is Krakau.

5.2.6 Concept Business Coursecommissie

1100 De CBC-commissie is dit jaar opgestart en gaat een business course organiseren op 10, 11 en 12 februari 2014. De CBC-commissie bestaat dit jaar voor het eerst uit drie leden; twee bachelorstudenten en een masterstudent. Het vullen van de commissie heeft veel tijd gekost waardoor de planning ongeveer een kwartiel is verschoven. Na de zomer is meteen gestart met het zoeken van bedrijven en begin november zijn er twee bedrijven vastgelegd: Mourik en APPM. Als
1105 derde bedrijf werd Rijkswaterstaat vastgelegd. Er is tijdens de CBC plaats voor 22 deelnemers exclusief commissie en de promotie voor de activiteit is in december gestart.

5.2.7 Conceptueelcommissie

Bij de Conceptueelcommissie zijn enkele leden definitief vertrokken, daarnaast vertrokken enkele leden tijdelijk vanwege hun bacheloropdracht. De commissie heeft hierdoor een nieuwe voorzitter en nieuw hoofd lay-out. De (tijdelijke) verloren kennis is door de commissie goed opgevangen. Commissiebreed is er veel lay-out ervaring en de nieuwe hoofd lay-out is goed ingewerkt. Door
1110 versterking van twee eerstejaars bestaat de commissie uit voldoende leden.

In 2013 heeft de commissie samen met het begeleidende bestuurslid gestreefd naar een goed gevulde Conceptueel. Dit heeft ervoor gezorgd dat de Conceptueel over het algemeen 44 pagina’s omvatte en bestond uit een afwisselende mix van advertorials, advertenties en artikelen uit
1115 bedrijfsleven, vakgroepen en de vereniging zelf.

5.2.8 Eerstejaarscommissie

De eerstejaarscommissie 2013 heeft afgelopen jaar drie activiteiten georganiseerd. Het eerstejaarsfeest 2012 heeft plaatsgevonden in februari 2013, daarnaast heeft de commissie de
1120 ouderdag en een eindejaarsactiviteit georganiseerd. De eindejaarsactiviteit bestond uit een beachvolleybaltoernooi en werd afgesloten met een barbecue.

De eerstejaarscommissie 2014 bestaat uit zes personen en heeft in 2013 het eerstejaarsfeest georganiseerd met als thema ‘Zonder bier geen Arabier’.

5.2.9 Galacommissie

1125 Het gala is dit jaar weer in samenwerking met S.V. Communiqué georganiseerd. De locatie was dit jaar de Jaargetijden en het gala werd door ongeveer 280 studenten bezocht.

1130 Voorafgaand aan het gala waren er twee activiteiten georganiseerd om de integratie tussen de twee verenigingen te bevorderen: een borrel en een stijldansavond. Daarnaast was er een pasdag voor leden die een rokkostuum aan wilden schaffen. De activiteiten werden redelijk tot goed bezocht door leden van beide verenigingen.

5.2.10 InterExCie

1135 In 2013 heeft de InterExcie een uiteenlopend scala aan activiteiten georganiseerd. Naast lunchlezingen en excursies zijn ook twee borrellezingen georganiseerd. Over het algemeen zijn alle activiteiten naar wens verlopen en was er vanuit de leden veel animo om aan activiteiten deel te nemen. Op een lunchlezing en een excursie na zijn alle activiteiten die gepland waren voor 2013 uitgevoerd. De openstaande activiteiten zullen begin 2014 plaatsvinden en zijn verschoven vanwege zowel drukte bij de bedrijven als bij Concept.

1140 De commissie bestond begin 2013 uit enkel tweedejaars. Omdat een groot deel van de commissie begin 2014 andere prioriteiten/verplichtingen heeft, is de commissie in september 2013 met nog vijf mensen versterkt. Hierdoor wordt de aanwezige kennis goed overgebracht op de nieuwe lichten. In de loop van 2014 zal een aantal leden de commissie verlaten waardoor de commissie een normale grootte zal krijgen.

5.2.11 Kick-In-kampcommissie

1145 Dit jaar heeft het Kick-In-kamp plaatsgevonden in kampeerboerderij 'De Langenberg' te Rijssen. Deze locatie lag dicht bij Enschede en binnen het bezorgingsgebied van De Klok, waardoor de kosten op busvervoer en leveringskosten lager uitvielen dan voorgaande jaren. Door de luxere locatie was de huurprijs echter veel hoger. Om dit te kunnen dekken is er gekozen voor een hogere bierprijs tijdens het kamp. Over het algemeen wordt positief teruggekeken op het kamp. Dit is ook gebleken uit de evaluatie die heeft plaatsgevonden met de commissie en de activisten. Hieruit zijn enkele kleine punten naar voren gekomen die voor komende jaren nuttig zijn om in de gaten te houden. Voor volgend jaar is er een goedkopere kampeerboerderij gereserveerd. Dit is kampeerboerderij 'de Roezeberg' in Ootmarsum.

5.2.12 Mastercommissie

1155 Begin 2013 is er een nieuwe mastercommissie opgestart bestaande uit vier leden. De commissie heeft gedurende het jaar verschillende activiteiten georganiseerd die interessant zijn voor de masterstudenten van Concept. Naast de al eerder georganiseerde vakgroeplunches en werk-na-studie-lezing, heeft de commissie met succes een excursie, workshop en masterclass georganiseerd. Van de in 2013 geplande activiteiten zullen de vakgroeplezing van verkeer, masterclass van Heijmans en de nieuwjaarsborrel voor alumni in 2014 gaan plaatsvinden.

1160 Begin 2014 zullen de commissieleden vanwege afstuderen en andere prioriteiten hun werkzaamheden neerleggen. Omdat een mastercommissie als grote toegevoegde waarde is bevonden door bestuur 2013 is de commissie eind 2013 met vier nieuwe leden versterkt. Deze nemen in 2014 het stokje volledig over.

5.2.13 Mediacommissie

1165 Er zijn geen wijzigingen geweest in de samenstelling van de mediacommissie in 2013. Er is wel een project op komst omtrent het legaliseren van de software en besturingssystemen op de Concept-pc's (4.2.3).

1170 **5.2.14 Lunchclub**

De Lunchclub heeft dit jaar zes lunches georganiseerd. De lunches werden allen goed bezocht. Iedere lunch had een thema met een daarbij horende invulling qua aankleding en/of versnaperingen.

5.2.15 Studiereiscommissie

1175 Studiereiscommissie 2012 heeft een eindsymposium georganiseerd in 2013 om daarmee het officiële einde van de studiereiscommissie in te luiden. Daarnaast is de afrekening dit jaar gemaakt, zodat deze commissie afgesloten kon worden.

1180 Het bestuur heeft het lastig gehad met het vinden van een studiereiscommissie 2014. Er is in 2012 een informatielunch gehouden waaruit veel interesse voor de commissie bleek. Kort na de bestuurswissel zijn deze potentiële deelnemers benaderd. Veel mensen hadden echter andere keuzes gemaakt waardoor er weinig echt geïnteresseerde mensen overbleven. Om meer mensen te zoeken is een mail gestuurd naar alle leden van ConceptT en daarnaast zijn een aantal mensen uit de doelgroep persoonlijk aangesproken. Na lang zoeken en beraad met zowel de SRC2012 als de Raad van Advies is besloten vanaf september de studiereis met vier mensen te organiseren.

1185 De SRC2014 heeft er vanaf het begin van het jaar flink de vaart in zitten om de studiereis naar Argentinië en Uruguay te organiseren. Potentiële deelnemers konden tot 18 oktober een motivatiebrief sturen en alle sollicitatiegesprekken zijn in november gevoerd, waarna zeventien deelnemers aan het eind van november het deelnemerscontract hebben ondertekend. In eerste instantie was er plek voor 21 deelnemers. Een viertal dat wel een brief heeft geschreven heeft 1190 afgezien van deelname om persoonlijke redenen.

5.2.16 Symposiumcommissie

Ook dit jaar kende de symposiumcommissie moeilijkheden met het vinden van voldoende sponsoren voor het symposium 2013. Uiteindelijk zijn er in de weken vlak voor het symposium nog enkele bedrijven gecontracteerd om deel te nemen aan het symposium. Hierdoor heeft het symposium 1195 “Leven met water” alsnog een batig saldo gerealiseerd.

Het symposium in 2013 was het 20^{ste} symposium dat door ConceptT is georganiseerd. Daarom is de symposiumeditie van de ConceptTueel dit jaar extra uitgebreid gemaakt met onder andere een terugblik naar eerdere symposia.

1200 De symposiumcommissie 2014 bestond uit zeven personen. Dit kwam omdat alle geïnteresseerden aangaven geen vertraging op te willen lopen. Er is besloten de PR-extern taken te verdelen over twee commissieleden, zodat er meer bedrijven kunnen worden benaderd maar de werkdruk wel goed verdeeld blijft. Door persoonlijke omstandigheden heeft de voorzitter van de symposiumcommissie besloten uit de commissie te stappen. Zijn taken zijn voornamelijk overgedragen aan de vicevoorzitter. Ook de andere commissieleden hebben aangegeven bereid te 1205 zijn extra taken op zich te nemen. Het thema voor het 21^{ste} symposium van ConceptT is “Innovatie in beheer en onderhoud”.

5.2.17 Wintersportcommissie

1210 Voor het eerst sinds 2010 wordt er weer een skireis georganiseerd. Deze reis zal in maart 2014 plaatsvinden en wordt georganiseerd in samenwerking met Newton, Daedalus en Paradoks. Namens ConceptT zitten er twee mensen in de commissie.

5.3 Commissieledenoverzicht

	Activiteitencommissie 2013 (-) Rogier Busscher (V) Mike Flohr (S) Luc Soyer (P)		Bouwcommissie Alex Bos (V) Simon Janssen (S) Jasper Bink (P)		Eerstejaarscommissie 2013 (-) Anna van Veenen (V) Rick van de Hoef (S) Daniel van den Heuvel (P)
5	Anne Hofman (Pr-E) Geert Luijkx (Pr-I) Daan Kling Martijn Mulder	60	Sander de Waard Anna Steiner Ynze Goinga Chiel de Wit Cindy Clevers	115	Boyan Domhof (Pr-E) Hidde Kats (Pr-I) Martijn Krol
10	Aktiviteitencommissie 2014 (+) Kai Hermann (V) Job van Staveren (S) Nick Jansen (P) Dylan Frings (Pr-I)	65	Sido Grin Ruben Herrebrugh Jan Engels Alwin van Olst Bart Noordman (+)	120	Eerstejaarscommissie 2014 (+) Bas van Haaren (V) Els Bosma (S) Wouco van Maanen (P) Martijn Peters (Pr-E) Rik Joosten (Pr-I)
15	Kars van Schie Dieuwert Blomjous	70	Corine Miedema (+) Anne Hofman (+)	125	Celina Frijns
	Almanakcommissie 2012 (-) Sjoerd Wester (V)		Buitenlandreiscommissie 2013 (-) Derek Rodink (V)		Galacommissie 2012 (-) Sjoerd van Til (V) Robin Noordhoek (P)
20	Harm-Jan Benninga (S) Marjolein Galesloot (P/Pr-E) Justin van Steijn (Chef lay-out)	75	Sam de Roover (S) Gerard van Leeuwe (P) Trung Nguyen (PR-E) Jules Hazeleger (Excursies)	130	Jesper Reuvers (PR-I)
25	Almanakcommissie 2013 (+) Anna Steiner (V) Rick van de Hoef (S) Daniël van den Heuvel (P) Hidde Kats (Pr-E) Floran Witting (Chef lay-out)	80	Buitenlandreiscommissie 2014 (+) Hidde Kats (V) Jelger Hoeksma (S) Martijn Krol (P) Geert Luijkx (PR-E)	135	Galacommissie 2013 (+) Paul Drenth (V) Corine Miedema (Pr-E) Marcel Muller (Pr-I)
30	Borrelcommissie Stef ter Braake (V/+) Gé Jeukens (S/-) Pascal Keijzer (S)	85	Daan Kling (PR-I) Daniël van den Heuvel (Excursies)	140	GlazenHuisCie (-) Niek van der Sleen (V) Annet Both (S) Tessa Andringa (P) Robin Kuipers (Eventmanager) Simon Janssen (PR-E) Jordi Metz
35	Jeroen van der Stee (Voorraad/-) Ynze Goinga (P/-) Nick Oude Vrielink (P/+) Ilse Overgoor Twan Rovers (-)		Concept Business Course (+) Jan Gert Rinsema (PR)	145	InterExcie Jeroen de Graaf (V) Matthijs Gensen (S) Bas Krewinkel (P) Jules Hazeleger
40	Steeff Heijnen (-) Jesper Reuvers Nancy Zekveld Jorinde Kortebout Simon Janssen	90	Rinse Wilming (V) Sido Grin (S/P)	150	Harm-Jan Benninga Roy Pasman Wietse van Gerwen Mark Castelijns (+) Anna van Veenen (+)
45	Martijn Derksen (-) Sander de Waard Jeanne van der Waal Geert Luijkx Floran Witting	95	ConceptTueelcommissie Floran Witting (V) Rianne Boks (S) Jarka van Dijk (Chef lay-out) Simon Janssen Robert van Lith Jesper Reuvers	155	Sam de Roover (+) Dieuwert Blomjous (+) Daniëlle van Middendorp(+)
50	Luc Evertzen Marijn Horstman (+) Daan Brinkering (+) Chris Belder (+)	100	Jelmer Veenstra Justin van Steijn Marjolein Galesloot Jasper Hoeve Koen Reef	160	Kascommissie Wouter Maat (-) Jeroen van der Stee (-) Leon Suijs (-) Ynze Goinga Martijn Derksen (+)
55		105	Koen Vos Vincent Rossen Paul Bakker (+) Yorick Fredrix (+)	165	Gerke Feitsma (+) Rik Schakenbos (+)
		110			

Jaarverslag Bestuur 2013 Concept

- | | | |
|--|---|---|
| <p>Kick-In-kampcommissie 2013 (+)</p> <p>170 Jasper Bink (V)
Tessa Andringa (S)
Iris Stins (P)
Ingrid van den Brink (Kampco)
Alex Bos (PR)</p> <p>175 Lunchclub
Leon Suijs (V/-)
Loek Zomerdijk (S)
Koen van Stek (V/+)</p> <p>180 Pauline Koeneman (PR-I/-)
Rik Schakenbos (Inkoop/-)
Jan Gert Rinsema (P)
Marcel Muller
Niek van der Sleen (+)</p> <p>185 Mastercommissie
Thomas Leeuw (V) (-)
Martijn Derksen (S) (-)
Stefan de Vries (P)</p> <p>190 Floor Speet (PR) (-)
Michiel Pezy (V) (+)
Hugo Schoenmakers (S) (+)
Cynthia Wertwijn (PR-E) (+)
Jorin de Vries (PR-I) (+)</p> | <p>195 Mediacommissie
René van Gerner (V)
Jasper Hoeve
Ico Broekhuizen
Roy Pasman</p> <p>200 Marijn Horstman (+)</p> <p>Raad van Advies
Yuri Mastenbroek (-)
Ruben Langeveld (-)</p> <p>205 Thijs Teunissen
Peter Bijl
Leendert Starreveld
Yorick Keizer (+)
Oskar Eikenbroek (+)</p> <p>210 Studiereiscommissie 2012 (-)
Yorick Keizer (V)
Rigt Venema (PR-E)
Ruud Damhuis (Reis/Onderwijs)</p> <p>215 Iwan Stegeman (Excursies)
Gerke Feitsma (S)
Jacko Dekker (P)</p> | <p>220 Studiereiscommissie 2014 (+)
Annemarleen Kersbergen (V/Onderwijs)
Sjoerd Wester (S/P)
Henrike Maris (PR/Vice-V)</p> <p>225 Thomas Leeuw (Excursies)</p> <p>Symposiumcommissie 2013 (-)
Jan-Gert-Rinsema (V)
Jasper Hoeve (S)</p> <p>230 Jorrit Juk (P)
Jeroen de Graaf (PR-E)
Rinse Wilmink (Dagcommissaris)</p> <p>Symposiumcommissie 2014 (+)</p> <p>235 Mike Flohr (V)
Bas Krewinkel (S)
Jan Engels (P)
Boyan Domhof (PR-E)
Roy Pasman (PR-E)</p> <p>240 Luc Soyer (Dagcommissaris)
Daan Egberts (-)</p> <p>Wintersportcommissie 2014 (+)
Tom Maatkamp (Vice-V)</p> <p>245 Matthijs Gensen (PR-I)</p> |
|--|---|---|