



# Beleidsplan 2013

Kandidaat-Bestuur 2013

*Uno Sumus Animo*



Enschede, 9 januari 2013

Robin Kuipers  
Robin Noordhoek  
Rick Engel  
Julius van Stokkum  
Roy Daggenvoorde



# Beleidsplan 2013

## Kandidaat-Bestuur 2013

### *Uno Sumus Animo*

R.B. (Robin) Kuipers	Kandidaat-Voorzitter
R. (Robin) Noordhoek	Kandidaat-Secretaris Kandidaat-Functionaris Interne Betrekkingen
R. (Rick) Engel	Kandidaat-Penningmeester
J.M. (Julius) van Stokkum	Kandidaat-Functionaris Externe Betrekkingen Kandidaat-Vicepenningmeester
R.J. (Roy) Daggenvoorde	Kandidaat-Functionaris Onderwijs Kandidaat-Vicevoorzitter

## Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van het kandidaat-bestuur 2013. Dit plan beschrijft de richting van Concept voor het aankomende verenigingsjaar. Het beleidsplan zal gebruikt worden als leidraad voor het kandidaat-bestuur 2013.

5

Enkele personen hebben bijgedragen aan de totstandkoming van dit beleidsplan, daarvoor willen wij hen graag bedanken. Ten eerste B2012, bestaande uit Oskar Eikenbroek, Sander Schipper, Stephan Hesselink, Leonie Straatsma, Jorin de Vries en Marijn Horstman. Zij hebben ons ingewerkt, voorzien van adviezen en feedback gegeven. Daarnaast willen wij de Raad van Advies bedanken, bestaande uit Peter Bijl, Ruben Langeveld, Yuri Mastenbroek, Leendert Starreveld en Thijs Teunissen. De Raad van Advies heeft het kandidaat-bestuur meermalen van advies voorzien en feedback gegeven. Tot slot willen wij de KasCo, bestaande uit Wouter Maat, Jeroen van der Stee, Leon Suijs en Ynze Goinga bedanken voor hun hulp bij het opstellen van het financiële deel van dit beleidsplan.

10

15 **Inhoudsopgave**

	Voorwoord .....	3
	Inhoudsopgave.....	4
	Inleiding .....	5
	Leeswijzer .....	6
20	1. Activisme .....	7
	2. Inhoudelijk .....	9
	3. Studie .....	11
	4. Netwerk.....	13
	5. Financieel .....	16
25	6. Algemeen .....	18
	Terugkoppeling Strategisch Plan .....	20
	Bijlage 1: Begroting 2013.....	22
	Bijlage 2: Verdeling FIB.....	29

## 30 Inleiding

35 Studievereniging Concept is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een sterke en professionele vereniging. Op extern gebied draait de vereniging goed en ook het aantal actieve leden is voldoende groot en al lange tijd stabiel. Echter staat Concept ook voor een aantal grote onzekerheden als gevolg van een aantal veranderende omgevingsfactoren in de toekomst. Daarnaast kan de vereniging zich op een aantal vlakken nog doorontwikkelen. In dit beleidsplan wordt het omgaan met onzekerheden door het kandidaat-bestuur 2013 omgezet in beleidsdoelstellingen en wordt een concrete uitwerking hiervan gegeven.

40 De belangrijkste verandering vanaf collegejaar 2013-2014 is de invoering van het Twents onderwijsmodel (TOM). Dit zal grote gevolgen hebben voor de bachelor Civiele Techniek en dus ook voor Concept. De veranderingen zullen betrekking hebben op onderwijszaken, maar kunnen daarnaast ook invloed hebben op het activisme bij Concept. Doordat de invulling van TOM nog grotendeels onbekend is, zijn de gevolgen voor activisme bij Concept moeilijk in te schatten. Met scenario's zijn de onzekerheden voortijdig in kaart te brengen.

45 Concept verkeert momenteel in een goede financiële situatie. Dit is te danken aan sterk beleid in voorgaande jaren op financieel gebied en de relatief vele inkomsten die middels samenwerkingscontracten worden verkregen. Concept is sterk afhankelijk van sponsoring door civieltechnisch georiënteerde bedrijven. Al jarenlang wordt er gewaarschuwd voor mogelijke teruglopende sponsorinkomsten en afgelopen jaar is terughoudendheid bij bedrijven op verschillende manieren aan het licht gekomen. Voor komend jaar mag terughoudendheid aangaande sponsoring dan ook verwacht worden. Het kandidaat-bestuur 2013 wil middels de uitvoer van een aantal beleidsdoelstellingen een verslechterende financiële situatie voorkomen.

55 De belangrijkste interne verandering voor het komende verenigingsjaar is het aantal bestuurders dat van zes zal afnemen naar vijf. Hiermee komt de functie Functionaris Interne Betrekkingen samen te vallen met die van Secretaris. De verantwoordelijkheden en het takenpakket zullen grotendeels worden overgenomen door de Secretaris, maar ook worden verdeeld over de rest van het kandidaat-bestuur.

60 De doelstellingen in dit beleidsplan zijn mede gebaseerd op het Strategisch plan 2012 - 2014. Een gedeelte van de doelstellingen uit dit Strategisch plan zijn door B2012 al gerealiseerd. Op een aantal vlakken is continuering van het beleid van vorig jaar nodig, maar er zullen ook nieuwe beleidsdoelstellingen geformuleerd worden. Daarnaast zijn de bijlagen van het Strategisch Plan voor grote delen achterhaald als gevolg van veranderingen in het politieke landschap. Zo is de invoering van TOM, BSA, het sociaal leenstelsel en de aanpassing van het OV-recht niet opgenomen.

70 Voor dit beleidsplan is voor dezelfde opzet als voorgaand jaar gekozen. Echter is het hoofdstuk *sociaal* niet overgenomen aangezien er geen concrete beleidspunten zijn die niet al in andere hoofdstukken zijn opgenomen. Beleid zal worden onderverdeeld in zaken op de gebieden algemeen, studie, inhoudelijk, activisme, netwerk en financiën. Aan het einde van het document vindt men een hoofdstuk met een terugkoppeling naar het Strategisch Plan. Hierin wordt aangegeven in hoeverre het beleid voor aankomend jaar aansluit bij het langdurig beleid uit het Strategisch Plan.

## 75 Leeswijzer

Voor dit beleidsplan is de onderstaande hoofdstukverdeling aangehouden, gebaseerd op het Strategisch Plan (SP) en het Identiteitsdocument (ID):

- 80 **1. Activisme**  
Activisme heeft betrekking op alles wat te maken heeft met het organiseren van activiteiten binnen Concept.
- 2. Inhoudelijk**  
Heeft betrekking tot civieltechnische zaken die niet rechtstreeks te koppelen zijn aan onderwijs en daar ook geen onderdeel van behoeven te zijn.
- 85 **3. Studie**  
Studie heeft betrekking op het onderwijs waar Concept direct bij betrokken is, namelijk de bachelor Civiele Techniek en de masters Civil Engineering & Management (CEM) en Construction Management & Engineering (CME).
- 4. Netwerk**  
90 Netwerk heeft betrekking op alle activiteiten aangaande contacten met externe partijen.
- 5. Financieel**  
Heeft betrekking op de financiële zaken en positie van Concept.
- 6. Algemeen**  
95 Geeft een overzicht van punten die meerdere hoofdstukken beslaan of die niet in een specifiek hoofdstuk te vatten zijn.

100 In ieder hoofdstuk wordt besproken hoe Concept er op dit moment voorstaat (Positie), wat de gestelde doelen van het kandidaat-bestuur 2013 zijn (Beleidsdoelstellingen) en hoe deze doelstellingen kunnen worden bereikt (Concretisering).

Voor het overzicht wordt er een samenvatting van de concretisering gegeven en wordt er teruggekoppeld vanaf het Strategisch Plan. In het hoofdstuk Financieel (6) zal de begroting voor het jaar 2013 worden gegeven en in de bijlage staat geschreven hoe het kandidaat-bestuur de functie Functionaris Interne Betrekkingen heeft verdeeld onder de overige functies.

105 Afkortingen die u terugvindt in dit beleidsplan zijn TOM (Twents Onderwijsmodel), BSA (Bindend Studieadvies) en FOBOS (Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden Studenten, voorheen Richtlijn Afstudeersteun).

## 1. Activisme

110 Activisme heeft betrekking op alles wat te maken heeft met het organiseren van activiteiten binnen  
Concept. Op deze manier biedt Concept haar leden vele mogelijkheden voor ontwikkeling naast de  
studie, verdieping en verbreding van de studie en een gezellige sociale omgeving.

### 1.1. Positie

115 Concept wordt draaiende gehouden door actieve leden. Gezien de huidige veranderingen in het  
onderwijs, zowel UT-breed (TOM, BSA, FOBOS) als landelijk (nieuwe regelingen omtrent  
studiefinanciering en OV-kaart), bestaat de kans dat het aantal mensen dat actief wil zijn bij  
Concept, gaat veranderen. De invoering van TOM, het BSA en de waarschijnlijke invoering van het  
'sociaal' leenstelsel in september kunnen van invloed zijn op de keuze van nieuwe studenten en  
studenten die in de overgangsregeling kunnen vallen om actief te worden.

120 Concept kent zowel projectcommissies (zoals de symposiumcommissie, studiereiscommissie etc.)  
als doorlopende commissies (InterExcie, Betonbrouwers, etc.). Een goede kennisoverdracht tussen  
de verschillende jaargangen van commissies is belangrijk. Doordat er vooral in de projectcommissies  
weinig werd gedaan aan kennisoverdracht tussen de oude en de nieuwe commissie, heeft B2012 een  
125 wiki opgesteld. De wiki is een middel om kennisoverdracht te bevorderen.

De Student Union is een aantal mogelijkheden aan het bekijken waarmee studenten die groot  
commissiewerk doen, extra gecompenseerd kunnen worden. Dit zijn: een bestuursminor, een  
studiereisminor en collegegeldvrij besturen, echter zijn deze aanvullende  
130 compensatiemogelijkheden nog niet ingevoerd.

### 1.2. Beleidsdoelstellingen

Het kandidaat-bestuur 2013 wil het activisme binnen Concept en de deelname aan activiteiten van  
Concept waarborgen en waar mogelijk uitbreiden (SP 3.2 en SP 3.3). Hieronder valt het  
135 enthousiasmeren van nieuwe en niet-actieve leden voor activisme binnen Concept.

Het kandidaat-bestuur 2013 gaat er voor zorgen dat het beleid met betrekking tot de  
kennisoverdracht tussen lopende en elkaar opvolgende commissies wordt gecontinueerd (SP 3.1).

### 1.3. Concretisering

140 De komende maanden zullen meer details bekend worden over het nieuwe onderwijsmodel.  
Wanneer er meer bekend is over de invulling van deze maatregeling, stelt het kandidaat-bestuur  
2013 een activismeplan op waarin geanticipeerd zal worden op mogelijke gevolgen die de  
veranderingen hebben op de behoefte aan activisme onder studenten. Dit activismeplan zal bestaan  
uit meerdere scenario's met betrekking tot activisme bij Concept. Aan de hand van deze scenario's  
145 wil het kandidaat-bestuur 2013 voorbereid zijn op de gevolgen van de aanstaande  
onderwijsveranderingen.

Het is belangrijk om nieuwe studenten bij Concept te betrekken. Een van de middelen om dit te  
doen is sinds enige tijd de doegroeplunches. Echter blijkt dat eerstejaars vaak niet de mensen  
kennen die in het nieuwe bestuur zitten na de wissel. Om deze band aan te halen zal er een 'nieuw  
150 bestuur-lunch' georganiseerd worden, waarbij zij het nieuwe bestuur beter kunnen leren kennen.

Er zijn op dit moment een aantal ideeën om studenten extra te kunnen compenseren voor groot  
activisme. Drie mogelijkheden op dat gebied zijn de bestuursminor, collegegeldvrij besturen, en  
een minor 'studiereisorganisatie'. Het kandidaat-bestuur 2013 zal aandringen op het invoeren van  
155 compensatiemogelijkheden.

Het kandidaat-bestuur 2013 wil de recentelijk geïmplementeerde wiki graag voortzetten. De wiki  
kan ieder jaar waar nodig worden verbeterd. Komend jaar kan er verder worden gewerkt aan de  
wiki en kan deze actief worden gepromoot binnen de commissies. Het kandidaat-bestuur 2013 zal  
160 zich focussen op het bewerken en bijhouden van de wiki.

165 Tevens is er door B2012 een checklist ingesteld die poogt een volwaardige afronding van commissies te garanderen. De begeleidende bestuurders dienen komend jaar na te lopen of de checklists realistisch en volledig zijn en deze te verbeteren of waar nodig aan te vullen.

## **BELEIDSDOELSTELLINGEN & CONCRETISERING**

### **1.1. Activisme en betrokkenheid waarborgen**

- 1.1.1. *Opstellen scenarioplan activisme*
- 1.1.2. *'Nieuw bestuur-lunch' organiseren*
- 1.1.3. *Inzetten op de invoering van extra compensatiemogelijkheden voor activisme*

### **1.2. Waarborgen kwaliteit en continuïteit van de commissies**

- 1.2.1. *Bestuur verantwoordelijk voor onderhouden wiki*
- 1.2.2. *Aanvullen en verbeteren checklists*



## 2. Inhoudelijk

Het hoofdstuk inhoudelijk heeft betrekking op civieltechnisch georiënteerde zaken breder dan alleen de studie.

### 170 2.1. Positie

Op dit moment biedt ConceptT verschillende activiteiten aan waarbij studenten kennis maken met het toekomstige werkveld. Hieronder vallen het jaarlijkse symposium en de meeloopdagen bij bedrijven. Het afgelopen jaar is hier een nieuwe activiteit aan toegevoegd, namelijk de werk-na-studie-lezing. Het jaarlijks symposium wordt al vele jaren goed bezocht. De meeloopdagen zijn 175 niet bij alle leden bekend hoewel ze wel waardevol voor hen kunnen zijn.

Het afgelopen jaar is een begin gemaakt met het variëren van onderwerpen voor de lunchlezingen. Er is geprobeerd te zorgen voor andere onderwerpen dan enkel bouwmanagement, echter bestaat er bij veel bedrijven nog steeds een voorkeur voor bouwmanagementgerelateerde onderwerpen. 180 Bovendien is er het afgelopen jaar een inhoudelijk minisymposium georganiseerd in samenwerking met KIVI NIRIA.

### 2.2. Beleidsdoelstellingen

Voor studenten is het nuttig om te zien waar zij later kunnen gaan werken. Om die reden wil het kandidaat-bestuur 2013 voor ConceptT-leden het inzicht in het toekomstige werkveld vergroten. 185

Het kandidaat-bestuur 2013 wil tevens ConceptT-leden de mogelijkheid blijven aanbieden om naast de studie meer inhoudelijke kennis op te doen en bestaande kennis te verdiepen en te verbreden (ID 3.2).

### 2.3. Concretisering

De meeloopdagen zijn een mogelijkheid voor studenten om bedrijven van binnenuit te leren kennen. Het kandidaat-bestuur 2013 wil de drempel hiertoe verlagen door de deelname-eisen te veranderen en de toegankelijkheid tot bedrijven hierdoor te vergroten. Afgestudeerden en afstudeerders van Civiele Techniek zullen ter medewerking worden benaderd. Er zal ook meer worden gepromoot om de mogelijkheid tot een meeloopdag breder bekend te maken. 190

Een groot aantal van hen is actief of actief geweest bij ConceptT en via hen is een meeloopdag makkelijk en snel te regelen. Om dit te bewerkstelligen wil het kandidaat-bestuur 2013 een overzicht maken van waar geïnteresseerde afstudeerders en alumni werkzaam zijn. 195

Het kandidaat-bestuur 2013 wil ook de werk-na-studie-lezing voortzetten en meer promoten onder masterstudenten. Door deze activiteit te herhalen wordt geprobeerd hier een jaarlijkse activiteit van te maken. Alsmede zal door deze activiteit een duidelijker beeld van het toekomstige werkveld ontstaan. 200

Om het aanbod van inhoudelijke activiteiten te vergroten, wil het kandidaat-bestuur 2013 de ConceptT Business Course (CBC) of een variant hiervan plaats laten vinden. Bij de CBC zullen meerdere bedrijven worden bezocht en enkele inhoudelijke excursies, workshops en/of business cases worden ondernomen. Het kandidaat-bestuur 2013 zal samen met de Mastercommissie gaan kijken naar de invulling van de CBC. 205

Een andere geschikte activiteit om de variatie aan inhoudelijke activiteiten te vergroten is een minisymposium, zoals afgelopen jaar werd georganiseerd door B2012. Eventueel kan deze activiteit worden georganiseerd in samenwerking met een externe partij, zoals KIVI NIRIA (SP 4.1). 210

Om de variatie in de onderwerpen van lunchlezingen zo goed mogelijk bij de wensen van de leden te laten passen, zal het kandidaat-bestuur 2013 bij bedrijven ook andere thema's gaan promoten dan bouwmanagement. Hiermee worden zowel nieuwe bedrijven als bedrijven met bestaande contracten bedoeld. Hier zal de InterExcie een actieve rol in moeten gaan spelen. De lunchlezing zal voor meer studenten een activiteit met meerwaarde kunnen worden. 215

## BELEIDSDOELSTELLINGEN & CONCRETISERING

### 2.1. Inzicht in het toekomstige werkveld vergroten

2.1.1. *Meeloopdagen laagdrempeliger maken*

2.1.2. *Werk-na-studie-lezing organiseren*

### 2.2. Gevarieerder aanbod van inhoudelijke activiteiten

2.2.1. *CBC organiseren*

2.2.2. *Minisymposium organiseren*

2.2.3. *Aanbod lunchlezingen variëren*

## 3. Studie

225 Studie heeft betrekking op het onderwijs waar Concept direct bij betrokken is, namelijk de bachelor Civiele Techniek en de masters Civil Engineering & Management (CEM) en Construction Management & Engineering (CME). Met ingang van academisch jaar 2013-2014 verandert er veel in de bacheloropleiding. Deze veranderingen zullen ook van invloed zijn op Concept en zullen daardoor belangrijk zijn voor de toekomst.

### 3.1. Positie

230 Op de Universiteit Twente zullen de bacheloropleidingen gaan veranderen per academisch jaar 2013-2014. Dit vindt dus ook plaats bij de bachelor Civiele Techniek en heeft daarmee invloed op Concept. Met ingang van 1 september 2013 wordt TOM ingevoerd. Waar er op dit moment sprake is van individuele vakken met per vak een aantal EC, wordt er met TOM onderwezen in modules van 15 EC, de EC worden pas toegekend als alle onderdelen met succes zijn afgerond. Deze modules worden op het moment van schrijven van dit beleidsplan ontwikkeld. De invulling van de eerste twee kwartielen van 2013-2014 wordt in januari 2013 bekend gemaakt. De overige twee kwartielen volgen rond juni 2013.

240 De modules van Civiele Techniek worden nog steeds gemaakt en gegeven door de vakgroepen van Civiele Techniek, wel wordt er bij een aantal modules meer samengewerkt met andere opleidingen. Deze samenwerking gaat vooral plaatsvinden binnen het cluster: “*Engineering Technology*”. Tot dit cluster behoren de opleidingen Civiele Techniek, Werktuigbouwkunde, Industrieel Ontwerpen en Technische Bedrijfskunde. Door de vergrote samenwerking met de andere opleidingen zal het belang van de relatie tussen de betreffende studieverenigingen ook groter worden.

245 Naast TOM wordt er met ingang van academisch jaar 2013-2014 een BSA ingevoerd bij de opleiding Civiele Techniek. Dit houdt in dat eerstejaars studenten minimaal 45 EC moeten halen om hun opleiding te mogen voortzetten na het eerste jaar. Dit zou voor Concept invloed kunnen hebben op het activisme in het eerste studiejaar en wordt daarom ook meegenomen in het op te stellen activismeplan (Beleidsdoelstelling 1.1).

250 Er zijn ook enkele landelijke veranderingen. Zo zijn er plannen voor een sociaal leenstelsel voor studenten. Deze plannen hebben in de huidige vorm echter geen meerderheid in de Eerste Kamer en het is dus nog onzeker wat hiermee gaat gebeuren. Ook is in het regeerakkoord opgenomen dat het studentenreisproduct zal worden omgezet in een kortingskaart. Hiervan is de invoering ook nog niet zeker.

255 Wat overige onderwijszaken betreft heeft B2012 afgelopen jaar de informatievoorziening over de onderwijsveranderingen vergroot (jaarverslag B2012 2.3.2). Deze informatie wordt tegenwoordig via meerdere kanalen verspreid (De brug, de Concept-site, de infomail en andere kanalen).

260 Op dit moment is de evaluatie van vakken na het vak geregeld. De studenten vullen een evaluatieformulier in en deze worden na verwerking en commentaar van de docenten voorgelegd aan de evaluatiegroepen. Het nadeel van de huidige constructie is dat een student zelf geen profijt heeft van deze evaluatie, omdat de verbeteringen pas een jaar later plaatsvinden. In de masterfase van Civiele Techniek vinden de panelgesprekken alleen plaats op het moment dat blijkt dat er een vak slecht uit de evaluatie is gekomen.

270 In het afgelopen jaar is er één vakgroeplunch georganiseerd. Deze is georganiseerd in combinatie met de vakgroep WEM. Deze vakgroeplunch werd goed ontvangen, de vakgroep vond het alleen jammer dat er slechts een stuk of tien masterstudenten aanwezig waren. Zij zouden graag zien dat er de volgende keer ook enkele derdejaars-bachelorstudenten aanwezig zouden zijn.

### 3.2. Beleidsdoelstellingen

275 Het kandidaat-bestuur 2013 stelt zich als doel de kwaliteit van de bachelor Civiele Techniek en de masters Construction Management and Engineering en Civil Engineering and Management te waarborgen (ID 3.4). Daarmee wil het kandidaat-bestuur 2013 de belangen van de Civieltechnisch georiënteerde studenten blijven waarborgen binnen een veranderend onderwijsklimaat.

Het kandidaat-bestuur 2013 wil de terugkoppeling van vakevaluaties verder vergroten, voor zowel de bachelor als de master.

280 Tevens wil het kandidaat-bestuur 2013 bachelorstudenten in de afrondende fase meer inzicht geven in de mogelijke civieltechnische mastertracks.

### 3.3. Concretisering

285 Om de onderwijskwaliteit in zowel de bachelor als de masters te waarborgen wil het kandidaat-bestuur 2013 een *college-responsysteem* invoeren. Dit valt kort uit te leggen als een korte evaluatie na een aantal colleges, zodat de docent nog tijdens het vak aanpassingen kan aanbrengen in de manier van doceren. Op deze manier is er ook direct resultaat van evaluaties en hebben de studenten er zelf ook wat aan. Dit is goed te realiseren door dit te combineren met de onderwijsveranderingen.

290 Indien de opleiding er mee instemt wil het kandidaat-bestuur 2013 de kwartielrapporten op de Concept-site gaan publiceren en daarmee de terugkoppeling van de evaluaties vergroten.

295 Afgelopen jaar is voor het eerst een excursie met een vak gecombineerd. Hiervoor blijft het kandidaat-bestuur 2013 zich ook inzetten bij TOM. Door docenten en de opleiding actief op de hoogte te houden van de mogelijkheid tot deze samenwerking, kan dit structureel worden ingevoerd.

300 Daarnaast wil het kandidaat-bestuur 2013 een clusteroverleg opzetten. In dit overleg zullen de vier studieverenigingen plaatsnemen die bij het cluster betrokken zijn. Op deze manier wordt er geprobeerd gezamenlijke standpunten te formuleren.

305 Het kandidaat-bestuur 2013 wil blijven participeren in de verschillende overlegorganen over het onderwijs. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de Opleidingscommissie. Ook zal de Functionaris Onderwijs zich kandidaat stellen voor de Faculteitsraad om ook daar input te kunnen leveren over de onderwijsveranderingen die gevolgen hebben voor studenten Civiele Techniek.

De vergrote informatieverstrekking over alle onderwijsveranderingen die door het bestuur 2012 is ingevoerd, zal in dezelfde hoedanigheid worden voortgezet.

310 Het kandidaat-bestuur 2013 wil bachelorstudenten in de afrondende fase bij de vakgroeplunches betrekken, omdat deze op de master gerichte lunchlezingen een toegevoegde waarde kunnen zijn in de masterkeuze.

## BELEIDSDOELSTELLINGEN & CONCRETISERING

### 3.1. De onderwijskwaliteit waarborgen

3.1.1. *College-responsysteem opzetten*

3.1.2. *Excursies in samenwerking met de opleiding neerzetten*

3.1.3. *Deelnemen aan overlegorganen*

3.1.4. *Clusteroverleg opzetten*

### 3.2. Terugkoppeling vakevaluaties vergroten

3.2.1. *Kwartielrapporten op Concept-site publiceren*

### 3.3. Inzicht geven in de civieltechnische mastertracks

3.3.1. *Bachelorstudenten bij vakgroeplunches betrekken*

## 4. Netwerk

315 Netwerk heeft betrekking op alle activiteiten aangaande contacten met externe partijen. Dit betekent als studievereniging het leggen en onderhouden van contacten met het bedrijfsleven en het faciliteren van contact tussen studenten, bedrijven en andere verenigingen.

### 4.1. Positie

320 De vereniging beschikt op dit moment over een uitgebreid netwerk van contacten met bedrijven. Door de jaren heen is het netwerk flink uitgebreid en is Concept bij het grootste deel van de civieltechnische bedrijven in Nederland bekend gemaakt. Een groot deel van de contracten hebben afgelopen jaar een vervolg gekregen en zijn uitgebreid. Er zijn echter ook een aantal contracten met bedrijven beëindigd vanwege uiteenlopende redenen. Daarnaast zijn er voor het symposium en de studiereis nieuwe contacten gelegd.

325 B2012 is afgelopen jaar ook bestuur van Concreet geworden. Binnen de alumnivereniging was hiervoor geen animo en er werden geen activiteiten meer georganiseerd. Er zijn twee activiteiten georganiseerd met Concreet in 2012.

330 Bedrijven hebben nog steeds belang bij een samenwerking met Concept. De belangrijkste reden hiervoor is het krijgen van naamsbekendheid bij huidige studenten en dus mogelijk toekomstige werknemers. De manier waarop bedrijven in contact willen komen met studenten is echter aan het veranderen.

335 De trend is dat bedrijven sponsorbudgetten verkleinen. Tevens richten bedrijven zich steeds meer op digitale media, waar voorgaande jaren vooral advertenties en logo's werden geplaatst in gedrukte media als de Conceptueel en Almanak. Tevens is online adverteren bij Concept goedkoper dan adverteren in gedrukte media. Het verband met de bovengenoemde trends is onbekend.

340 Verder willen bedrijven, in plaats van het genereren van naamsbekendheid middels logo's en advertenties, steeds liever betrokken zijn bij inhoudelijke activiteiten, zodat men direct en persoonlijk contact met de student heeft.

345 De contacten met andere studieverenigingen zijn goed. B2012 had zich ten doel gesteld meer activiteiten met andere verenigingen te houden. Afgelopen jaren is er een aantal activiteiten gezamenlijk met andere verenigingen georganiseerd zoals paintball, borrels en de gala's.

### 4.2. Beleidsdoelstellingen

Het kandidaat-bestuur 2013 wil de contacten binnen het netwerk en de samenwerking die hieruit voortvloeit beter afstemmen op de vraag die er zowel vanuit de bedrijven als de studenten bestaat.

350 Om studenten in contact te brengen met een groot scala aan mogelijke interessante bedrijven wil het kandidaat-bestuur 2013 het bestaande netwerk waar mogelijk verder uitbreiden.

355 Ook wil het kandidaat-bestuur 2013 de inkomsten die uit het externe netwerk voortkomen waarborgen en nieuwe samenwerkingsmogelijkheden beter benutten. Daarbij wil het kandidaat-bestuur 2013 de contacten met andere studieverenigingen gebruiken om samenwerkingsvormen met bedrijven te optimaliseren en daarnaast de mogelijkheden tot intensievere samenwerking met andere verenigingen te onderzoeken.

### 4.3. Concretisering

360 Een betere afstemming op de vraag naar activiteiten vanuit de bedrijven en studenten wordt gerealiseerd door het huidige beleid op een aantal vlakken door te zetten. Er zal worden ingezet op meer activiteiten waarbij bedrijven in direct contact kunnen komen met de leden daar hier vraag naar is vanuit bedrijven.

365 Om aan de vraag van bedrijven gehoor te geven zal het bedrijvendiner dat sinds 2011 bestaat opnieuw georganiseerd en eventueel uitgebreid worden. Daarnaast zal de mogelijkheid van een

borrellezing worden uitgewerkt. Hiervan wil het kandidaat-bestuur 2013 er minimaal één organiseren.

370 Ook de workpool biedt studenten de kans bij bedrijven te komen en levert Concept als vereniging contacten op. Hiervoor zullen studenten en bedrijven benaderd worden om zo meer vraag en aanbod te genereren.

375 Het is in het belang van de leden van Concept goed om nieuwe contacten te leggen, waardoor het aanbod van bedrijven (e.g. excursies en lezingen) breder wordt. Het kandidaat-bestuur 2013 wil proberen contact te leggen met een ander soort bedrijven. Dit kunnen naast opdrachtgevers, adviseurs, ingenieurs en aannemers ook bijvoorbeeld leveranciers/producenten of niet civieltechnische bedrijven als banken/projectontwikkelaars/investeerders zijn. Hoewel Defensie geen civieltechnisch bedrijf is, kan er ook contact worden gelegd met deze organisatie.

380 Door te onderzoeken waar studenten Civiele Techniek na afstuderen werkzaam worden kan het nut hiervan bepaald worden. Verder zal een aantal bedrijven waar de afgelopen jaren geen contract mee is geweest opnieuw voor samenwerking benaderd worden.

385 Het kandidaat-bestuur 2013 wil de contacten vanuit het netwerk gaan gebruiken om masterstudenten in aanraking te laten komen met oud-studenten Civiele Techniek (SP 5.1). Dit wordt gedaan door de werk-na-studie-lezing en de tussen-Sint-en-Kerst-borrel. Deze activiteiten zijn tevens een manier om bijna-afgestudeerden enthousiast te maken voor de vereniging Concreet, zodat Concreet in de toekomst kan blijven bestaan met een bestuur gevormd door alumni.

390 Een Concept-applicatie of mobiele website (concretisering 6.3.1) zou als nevenfunctie in de toekomst een belangrijke nieuwe sponsormogelijkheid kunnen bieden. Verder wil het kandidaat-bestuur 2013 sponsormogelijkheden als direct mailing en advertorials meer gaan promoten bij bedrijven.

395 Voor de teruglopende inkomsten uit gedrukte media zal een actieplan worden opgesteld. Dit kan onder andere met input vanuit een discussiebijeenkomst. Hierin zal worden aangegeven hoe de toekomst van de ConceptTueel en Almanak eruit komen te zien. Om deze terugloop zoveel mogelijk te beperken zal getracht worden de ConceptTueel ook op een andere manier te publiceren, zodat bedrijven middels advertenties hierin een grotere doelgroep kunnen bereiken. Ook zal de verhouding in prijzen voor adverteren in gedrukte en digitale media gewijzigd kunnen worden, zodat adverteren in gedrukte media aantrekkelijker wordt.

400 Naast de adviezen die vanuit andere verenigingen verkregen kunnen worden over bijvoorbeeld het 'online brengen' van de ConceptTueel en de ontwikkeling van een Concept-applicatie, zullen er in het activismeplan (concretisering 1.1.1) ook mogelijkheden voor nauwere en verdergaande samenwerking tussen verenigingen bij teruglopend activisme worden opgenomen. Het beleid om gezamenlijke activiteiten te organiseren met andere studieverenigingen zal worden doorgezet (SP 4.1). Om de relatie tussen de Concept en Practische Studie (PS) te verbeteren zal hier een besturenactiviteit met PS aan toegevoegd worden.

## BELEIDSDOELSTELLINGEN & CONCRETISERING

### 4.1. Samenwerking met contacten afstemmen op de vraag

4.1.1. *Organiseren van bedrijvendiner en borrellezingen*

### 4.2. Verbreden van de contacten

4.2.1. *Vraag en aanbod van workpool vergroten*

4.2.2. *Contact leggen met bedrijven buiten civieltechnische sector*

4.2.3. *Vernieuwen van contacten/nieuwe contacten leggen*

4.2.4. *Masterstudenten in aanraking laten komen met alumni*

### 4.3. Waarborgen van inkomsten

4.3.1. *Onderzoeken nieuwe mogelijkheden sponsorinkomsten*

4.3.2. *Promoten advertorials en direct-mailing*

4.3.3. *Actieplan opstellen voor gedrukte media*

### 4.4. Samenwerken met andere studieverenigingen

4.4.1. *Mogelijkheden voor nauwere samenwerking opnemen in activismeplan*

4.4.2. *Advies vergaren voor ontwikkeling Concept-applicatie*

4.4.3. *Gezamenlijke activiteiten organiseren*

## 410 **5. Financieel**

In dit hoofdstuk zal de financiële gezondheid van ConcepT aan het begin van het verenigingsjaar 2013 worden besproken alsmede de daarmee gepaarde mogelijke ontwikkelingen in de verdere loop van verenigingsjaar 2013. De begroting is te vinden in bijlage 1.

### **5.1. Positie**

415 ConcepT kent een aantal momenten in het jaar waarop er grote cashflows plaatsvinden. Met name wanneer er grote cash outflows plaatsvinden is het mogelijk dat er liquiditeitsproblemen ontstaan. De afgelopen jaren is dit niet zozeer een probleem geweest. Dit sluit niet uit dat in financieel moeilijke tijden dit wel tot een probleem kan leiden. Afgelopen jaren heeft ConcepT hiervoor haar eigen vermogen vergroot.

420 B2012 heeft voor het eerst gewerkt met een contractvorm waarbij een deel van de contractsom bij ingang van het contract gefactureerd wordt. Dit werd door B2012 als prettig ervaren, maar een vergelijking met de jaren daarvoor ontbreekt.

425 B2011 heeft in samenwerking met een werkgroep een bezuinigingenlijst opgesteld die uitkomst kan bieden bij een verslechterde financiële situatie van ConcepT. Deze bezuinigingenlijst geeft inzicht in de verschillende mogelijkheden om in het geval van verminderde inkomsten toch een sluitende begroting te krijgen (jaarverslag 2011, 7.3). De intentie hiervan was om een financieel rampenplan op te zetten, dit is echter niet voltooid omdat de  
430 bezuinigingenlijst veel tijd in beslag nam om te maken.

In de afgelopen jaren is er gewerkt met het boekhoudprogramma Exact. Dit programma raakt steeds meer verouderd en het heeft nadelen om de boekhouding op deze manier bij te houden. Dit is een probleem dat al aangekaart is door B2010. B2012 heeft uiteindelijk ervoor gekozen om op Exact  
435 Online over te stappen. Vanaf het boekjaar 2013 is Exact Online in gebruik genomen. Het grote voordeel hiervan is dat de boekhouding via internet gedaan kan worden. Dit verplicht de Penningmeester niet om net als voorgaande jaren de boekhouding op één computer uit te voeren. In principe is het nu mogelijk om op iedere computer met internet de financiële taken uit te voeren.

440 De Functionaris Externe Betrekkingen en de Penningmeester gebruikten voorheen verschillende programma's voor het verwerken van de contracten en boekhouding. Dit maakte dat het factureren enigszins omslachtig verliep. Dit verplichtte tot veel extra overleg tussen de beide bestuurders. Exact online biedt de mogelijkheid om dit samen te voegen. Ook wordt er nog steeds per post gefactureerd.

### 445 **5.2. Beleidsdoelstellingen**

Het kandidaat-bestuur 2013 stelt zich ten doel dat ConcepT te allen tijde aan haar financiële verplichtingen dient te kunnen voldoen.

450 In het aankomende verenigingsjaar zullen veel veranderingen op het gebied van onderwijs doorgevoerd worden. Deze veranderingen kunnen ook gevolgen hebben op financieel gebied. Het kandidaat-bestuur 2013 wil ConcepT voorbereiden op een financieel onzekere toekomst.

Als laatste financiële doelstelling heeft het kandidaat-bestuur 2013 dat verwerken van contractuele en financiële gegevens vereenvoudigd moet worden.

### 455 **5.3. Concretisering**

Om ConcepT aan de financiële verplichtingen te kunnen laten voldoen is voldoende liquiditeit nodig. Het kandidaat-bestuur 2013 zal een batig saldo realiseren om zo het eigen vermogen te verhogen. Er zal gestreefd worden naar een batig saldo van €3.000,- (SP 6.2).

460 Het kandidaat-bestuur 2013 zal zich richten op het tijdig uitvoeren van incasso's en uitbetalingen. Bij het uitbetalen van de declaraties zal gestreefd worden naar een uitbetaling binnen twee weken.



Om ervoor te zorgen dat Concept gedurende het jaar meer geld op de rekening heeft staan, zal het voortijdig factureren van een gedeelte van de contractsom doorgezet worden.

465 Zoals eerder in dit beleidsplan is omschreven, zal het kandidaat-bestuur 2013 onderzoek gaan doen naar toekomstscenario's waarin Concept zou kunnen belanden, omdat er in dit verenigingsjaar vele belangrijke beslissingen gemaakt zullen worden. Het kandidaat-bestuur 2013 wil verder werken met de opzet die door B2011 is gemaakt om zo tot een financieel rampenplan te komen.

470 Nu Exact Online gebruikt wordt als boekhoudprogramma kan er met deze software aan financiële zaken gewerkt worden. Exact Online brengt ook nieuwe mogelijkheden met zich mee. Het kandidaat-bestuur 2013 zal gaan onderzoeken hoe de mogelijkheden van Exact Online het beste gebruikt kunnen worden. Hierbij kan dus gedacht worden aan het integreren van de contact- en contractgegevens. Door deze integratie is het mogelijk om facturen in de toekomst digitaal te versturen.

## BELEIDSDOELSTELLINGEN & CONCRETISERING

### 5.1. Het tijdig voldoen aan de financiële verplichtingen

5.1.1. *Batig saldo realiseren*

5.1.2. *Tijdig incasseren van gelden*

5.1.3. *Binnen twee weken uitbetalen van declaraties*

5.1.4. *Gedeelte van contractsom bij ingang van de overeenkomst incasseren*

### 5.2. Voorbereiden op financiële toekomst

5.2.1. *Uitwerken financieel rampenplan*

### 5.3. Verwerken contractuele en financiële gegevens vereenvoudigen

5.3.1. *Exact Online gebruiken*

5.3.2. *Digitaal factureren*

## 6. Algemeen

480 Algemeen heeft betrekking op de vereniging in het algemeen en bevat delen die andere hoofdstukken overlappen.

### 6.1. Positie

485 ConceptT is voor leden vooral aanwezig in de vorm van de ConceptT-kamer en op internet met de ConceptT-site en de Facebook-pagina. In deze domeinen kan goed worden gecommuniceerd met leden en kan de vereniging zich profileren. De ConceptT-site is belangrijk richting bedrijven. Nog niet alle media worden benut in het kader van zichtbaarheid. Zo zijn er tegenwoordig meer manieren om via digitale media leden te bereiken.

490 Op het moment wordt de ConceptT-site veel gebruikt vanuit het bestuur voor het promoten van activiteiten en het mededelen van nieuws. Vooral mededelingen over aanstaande onderwijsveranderingen worden gedaan op de ConceptT-site. Verder worden er roddels geplaatst op de roddelpagina en bekijken veel mensen de foto's van een activiteit. Het is nu niet duidelijk hoeveel mensen van deze mogelijkheden gebruik van maken.

495 Er is onlangs een aanvulling op de site gekomen in de vorm van een Facebook-pagina, waar alleen door het bestuur berichten kunnen worden geplaatst in tegenstelling tot de groepspagina van ConceptT op Facebook waar iedereen een mededeling kan doen.

500 Het bereik van mobiele telefoons in de ConceptT-kamer en op het Hans Kampinglein is slecht of in de meeste gevallen niet aanwezig. Dit kan storend werken voor leden die de ConceptT-kamer of het Hans Kampinglein bezoeken en kan een reden zijn om niet op het Hans Kampinglein te gaan werken, maar elders. Hierdoor komen zij minder in contact met ConceptT. Verder is het in de winter storend als de deuren van de goederingang lang open staan, de daardoor binnentredende kou weert mensen om op het Hans Kampinglein te gaan zitten werken.

505 Het komt voor dat iemand iets wil weten aangaande ConceptT en daarom de ConceptT-kamer binnenstapt. Door drukte in onder andere de pauzes, is het voor deze persoon soms moeilijk te zien wie hij of zij aan kan spreken.

Op dit moment hanteert ConceptT met betrekking tot het symposium een anticyclisch beleid. B2012 heeft het kandidaat-bestuur 2013 aangeraden dit te evalueren.

### 510 6.2. Beleidsdoelstellingen

Het kandidaat-bestuur 2013 wil meer leden bij ConceptT krijgen. Door meer mensen bij ConceptT te krijgen wordt het contact met de leden vergroot en worden ze actiever en meer betrokken bij ConceptT.

515 Daarnaast wil het kandidaat-bestuur 2013 de benaderbaarheid van bestuurders vergroten.

Tot slot wil het kandidaat-bestuur 2013 zorgen dat er ieder jaar een waardig symposium kan worden georganiseerd.

### 6.3. Concretisering

520 Meer leden bij ConceptT krijgen kan worden gedaan door van het Hans Kampinglein een betere werkomgeving te maken, het comfort van de ConceptT-kamer te vergroten en door het bereiken van leden door middel van de mogelijkheden die er tegenwoordig zijn.

525 Om een betere werkomgeving te creëren voor leden op het Hans Kampingplein moet er worden  
gezorgd voor een goed bereik voor mobiele telefoons. Een oplossing voor dit probleem zou het  
aanbrengen van (een) signaalversterker(s) zijn. Dit zou eventueel in combinatie met de  
naastgelegen studieverenigingen kunnen waar ze met hetzelfde probleem kampen. Er moet echter  
wel worden onderzocht of er een realistische en haalbare oplossing voor gevonden kan worden.

530 Aansluitend op het vorige punt gaat het kandidaat-bestuur 2013 in samenspraak met het Facilitair  
Bedrijf kijken naar koude werende systemen bij de goedereniging van de Horstkelder.

535 Verder is volgens het kandidaat-bestuur 2013 een ConcepT-applicatie of een mobiele site als  
uitbreiding van de digitale media een kansrijke manier om leden te bereiken met nieuwe media.  
Veel leden zijn in het bezit van een smartphone en hebben dit stukje techniek regelmatig in hun  
540 handen. Door via een applicatie of mobiele site (een deel van de) informatie aan leden te  
verschaffen die nu ook op de ConcepT-site staat, kan een grote doelgroep worden bereikt en haalt  
ConcepT meer uit haar digitale media. Er dient wel kritisch gekeken te worden hoe dit zal worden  
gecombineerd met andere kanalen en of dit bijdraagt aan de doelstelling om meer mensen  
betrokken te krijgen bij ConcepT.

540 Een goede manier om de benaderbaarheid van het bestuur te vergroten is door het publiceren van  
een aanwezigheidsoverzicht en om te zorgen dat er altijd een bestuurder herkenbaar is, dient de  
bestuurder die kamerdienst heeft bestuurskleding te dragen. Dit kan worden aangevuld door de plek  
van de kamerdienst beter herkenbaar te maken.

545 Er zal na het symposium 2013 een werkgroep in het leven worden geroepen om het anticyclisch  
beleid te evalueren.

## BELEIDSDOELSTELLINGEN & CONCRETISERING

### 6.1. Meer leden bij ConcepT krijgen

- 6.1.1. *Verbeteren van het GSM-bereik*
- 6.1.2. *Koude werend systeem laten installeren*
- 6.1.3. *Ontwikkelen ConcepT-applicatie of mobiele site*

### 6.2. Benaderbaarheid bestuurders vergroten

- 6.2.1. *Publiceren van aanwezigheidsoverzicht*
- 6.2.2. *Dragen van bestuurskleding door de kamerdienst*

### 6.3. Zorg dragen voor een jaarlijks waardig symposium

- 6.3.1. *Werkgroep instellen voor evalueren anticyclisch beleid*

## Terugkoppeling Strategisch Plan

550 In dit hoofdstuk worden de beleidspunten die door het kandidaat-bestuur 2013 zullen worden toegepast en betrekking hebben op de doelstellingen uit het Strategisch Plan 2012-2014 nogmaals worden behandeld.

### SP 2.1: Inzicht krijgen in de belangen van civieltechnisch georiënteerde personen.

555 Door B2012 is het afgelopen jaar al veel gedaan om het inzicht in de belangen van studenten Civiele Techniek te vergroten. Dit is onder andere gedaan met een discussiebijeenkomst en een enquête.. Inzicht in de belangen van masterstudenten zal worden verkregen met de hulp van de mastercommissie. Daarnaast zal er een overzicht worden gemaakt van afstudeerders en bedrijven waar studenten Civiele Techniek na afstuderen werk vinden.

### SP 3.1: Waarborgen van de kwaliteit van activisme

560 Het waarborgen van de kwaliteit van activisme kan bereikt worden door kennis en ervaring binnen de commissies te behouden. Hiertoe dient kennisverlies in eerste instantie voorkomen te worden. Het B2012 is afgelopen jaar begonnen met het introduceren van een wiki. Het kandidaat-bestuur 2013 wil het gebruik van de wiki overnemen en uitbreiden naar alle commissies. Ook zal de begeleidend bestuurder verantwoordelijk worden gehouden voor het up-to-date houden van de wiki en de hier bijhorende commissiechecklists.

### SP 3.2: Compensatie voor activisme waarborgen en waar mogelijk vergroten

570 De mogelijkheid voor compenseren van activisme met afstudeermaanden is de afgelopen jaren flink teruggelopen. Om groot activisme aantrekkelijk te houden zal het kandidaat-bestuur zich inzetten voor de invoering van collegegeldvrij besturen en de mogelijkheid om het bestuursjaar en de organisatie van de studiereis te combineren met de minor.

### SP 3.3: Activisme blijven faciliteren i.c.m. de studie

575 De veranderingen op landelijk en UT-breed niveau zullen uitwerking hebben op activisme en deelname aan activiteiten van Concept. Afgelopen jaar is het plan opgevat een activismeplan op te stellen. In verband met de grote onzekerheden is dit niet gebeurd. Het kandidaat-bestuur 2013 zal met de huidige kennis over landelijke vooruitzichten en de eerste invulling van het nieuwe onderwijs systeem zoals dat in februari bekend zal worden een scenarioplan gaan opstellen. Hierin zal aan de hand van een drietal scenario's omtrent activisme en deelname aan activiteiten invulling worden gegeven aan het blijven faciliteren van activisme en worden maatregelen beschreven die mogelijk nodig zijn bij afnemend activisme.

### 580 SP 4.1: Kwaliteit van activiteiten vergroten door samenwerking met andere verenigingen

585 Bij Concept worden per jaar een aantal activiteiten in samenwerking met andere studieverenigingen op de UT georganiseerd. Het animo voor veel meer gezamenlijke activiteiten lijkt niet erg hoog en ook de sportactiviteit met een sportvereniging viel afgelopen jaar niet te realiseren. Desondanks kan nog meer uit samenwerking met andere verenigingen worden gehaald. Mogelijkheden voor verdere samenwerking zullen ook in het activismeplan worden opgenomen. Verder zullen andere verenigingen worden ingeschakeld voor het delen van ervaringen en advisering omtrent een Concept-applicatie of het voortzetten van gedrukte media. Om de banden met studievereniging PS aan te halen en mogelijkheden voor een gezamenlijke activiteit te onderzoeken zal er een Concept en PS besturenactiviteit worden opgezet.

### SP 5.1: Contact met oud-leden benutten en verbeteren.

595 Contact met oud-leden wordt gerealiseerd door het organiseren van twee activiteiten met alumnivereniging Concreet. Doordat het kandidaat-bestuur van Concept ook het bestuur van Concreet zal worden, is contact tussen studenten en oud-leden makkelijker te faciliteren. Ten tweede zullen ook de meeloopdagen worden gebruikt voor contact met oud-leden. Het organiseren van meeloopdagen zal naast de bedrijfscontacten ook via bijvoorbeeld pas afgestudeerden worden gedaan.

**SP 6.1: Bredere kennis van financiën binnen bestuur**

600 Ook aankomend jaar zal dit gerealiseerd worden door het instellen van een vicepenningmeester. Deze rol zal de Functionaris Externe Betrekkingen op zich nemen. Daarnaast zal door het gebruik van het nieuwe programma Exact online mogelijk worden penningmeestertaken ook buiten de bestuurskamer uit te voeren.

Om ervoor te zorgen dat het gehele bestuur altijd een up-to-date beeld heeft van de financiële situatie van Concept zal de Penningmeester de balans maandelijks bijwerken.

605 **SP 6.2: Liquiditeit verhogen**

Het verhogen van de liquiditeit is belangrijk zodat Concept elk moment kan voldoen aan de financiële verplichtingen. Dit jaar zal opnieuw een batig saldo van € 3000 ,- gerealiseerd worden om het eigen vermogen te laten groeien.

610 **Bijlage 1: Begroting 2013**

	Post	Opbrengsten	Kosten	Saldo
a	Algemeen	€ 60.092,50	€ 64.492,50	€ -4.400,00
b	Commissies	€ 206.250,00	€ 196.600,00	€ 9.650,00
c	Voorzieningen	€ -	€ 2.250,00	€ -2.250,00
	<b>Totaal</b>	<b>€ 266.342,50</b>	<b>€ 263.342,50</b>	<b>€ 3.000,00</b>

a	Algemeen	Opbrengsten	Kosten	Saldo
1	Contributie	€ 6.672,50	€ -	€ 6.672,50
2	Subsidie	€ 6.500,00	€ -	€ 6.500,00
3	Rente	€ 250,00	€ -	€ 250,00
4	Sponsoring algemeen	€ 4.000,00	€ 1.750,00	€ 2.250,00
5	Website	€ 12.500,00	€ 500,00	€ 12.000,00
6	De Brug	€ 300,00	€ 500,00	€ -200,00
7	Borrelkelder	€ 2.650,00	€ 7.360,00	€ -4.710,00
8	Representatiekosten	€ 1.100,00	€ 7.590,00	€ -6.490,00
9	Organisatiekosten	€ 220,00	€ 12.160,00	€ -11.940,00
10	Consumpties	€ 3.800,00	€ 8.700,00	€ -4.900,00
11	Studieboeken	€ 22.100,00	€ 22.000,00	€ 100,00
12	Vakbladen en boeken	€ -	€ 500,00	€ -500,00
13	Meubilair kamer	€ -	€ 750,00	€ -750,00
14	Ontwikkelen applicatie	€ -	€ 800,00	€ -800,00
15	Onvoorzien	€ -	€ 1.882,50	€ -1.882,50
	<b>Subtotaal (a)</b>	<b>€ 60.092,50</b>	<b>€ 64.492,50</b>	<b>€ -4.400,00</b>

Beleidsplan kandidaat-bestuur 2013 Concept

b	Commissies	Opbrengsten	Kosten	Saldo
16	Activiteitencommissie	€ 1.900,00	€ 2.900,00	€ -1.000,00
17	Almanakcommissie	€ 3.400,00	€ 3.400,00	€ -
18	Bouwcommissie	€ 9.750,00	€ 10.000,00	€ -250,00
19	Borrelcommissie	€ 45.000,00	€ 39.000,00	€ 6.000,00
20	Buitenlandcommissie	€ 13.500,00	€ 13.500,00	€ -
21	Business course	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ -
22	ConcepTueelcommissie	€ 18.500,00	€ 11.000,00	€ 7.500,00
23	Eerstejaarscommissie	€ 1.500,00	€ 1.800,00	€ -300,00
24	InterExcie	€ 3.500,00	€ 4.500,00	€ -1.000,00
25	Galacommissie	€ 6.200,00	€ 6.600,00	€ -400,00
26	Introkampcommissie	€ 6.500,00	€ 7.300,00	€ -800,00
27	Lunchclub	€ 800,00	€ 800,00	€ -
28	Mediacommissie	€ -	€ 50,00	€ -50,00
29	Mastercommissie	€ 1.400,00	€ 1.400,00	€ -
30	Symposiumcommissie	€ 18.500,00	€ 18.500,00	€ -
31	Kascommissie	€ -	€ 50,00	€ -50,00
32	GlazenHuiscommissie	€ 800,00	€ 800,00	€ -
33	Studiereiscommissie	€ 72.000,00	€ 72.000,00	€ -
	<b>Subtotaal (b)</b>	<b>€ 206.250,00</b>	<b>€ 196.600,00</b>	<b>€ 9.650,00</b>

615

Beleidsplan kandidaat-bestuur 2013 Concept

c	Voorzieningen	Opbrengsten	Kosten	Saldo
34	Reservering Lustrum	€ -	€ 1.000,00	€ -1.000,00
35	Reservering ICT	€ -	€ 750,00	€ -750,00
36	Briefpapier & Enveloppen	€ -	€ 500,00	€ -500,00
	<b>Subtotaal (c)</b>	€ -	€ 2.250,00	€ -2.250,00

Toelichting				
1	750 leden x € 8,50 + 70 secundaire leden x €4,25			
2	500 studerende leden x € 13,00			
7	Zie bijlage 1			
8	Zie bijlage 2			
9	Zie bijlage 3			
10	Zie bijlage 4			

Bijlage 1				
7	Borrelkelder	Opbrengsten	Kosten	Saldo
1	Sponsoring	€ 800,00	€ -	€ 800,00
2	Bijdrage Paradoks aan huur	€ 1.850,00	€ -	€ 1.850,00
3	Kelderhuur	€ -	€ 6.860,00	€ -6.860,00
4	Algemene uitgaven	€ -	€ 500,00	€ -500,00
	<b>Totaal</b>	€ 2.650,00	€ 7.360,00	€ -4.710,00

Bijlage 2				
8	Representatiekosten	Opbrengsten	Kosten	Kosten
1	Bestuurskleding	€ -	€ 1.500,00	€ -1.500,00
2	Commissie-etentjes	€ -	€ 650,00	€ -650,00
3	Commissiekleding	€ -	€ 2.250,00	€ -2.250,00
4	Constitutiekaartjes	€ -	€ 50,00	€ -50,00
5	Contact verenigingen binnen UT	€ -	€ 300,00	€ -300,00
6	Contact verenigingen buiten UT	€ -	€ 200,00	€ -200,00
7	Bedrijfsbezoeken	€ 400,00	€ 800,00	€ -400,00
8	Reunie met oud-besturen	€ 700,00	€ 1.200,00	€ -500,00
9	Stomen pakken	€ -	€ 140,00	€ -140,00
10	Contact vakgroepen	€ -	€ 100,00	€ -100,00
11	Overig	€ -	€ 400,00	€ -400,00
	<b>Totaal</b>	€ 1.100,00	€ 7.590,00	€ -6.490,00



Beleidsplan kandidaat-bestuur 2013 Concept

Toelichting			
1	300 euro per bestuurder x 5 bestuurders		
2	5 euro per commissielid per etentje met bestuur		
3	30 euro per persoon, bij doorlopende commissies alleen voor nieuwe mensen, hier is uitgegaan van 3 per jaar		
9	Voorzitter en functionaris extern twee keer, de rest een keer a 20 euro per keer		
11	Dassen, choquers en dergelijke		

Bijlage 3				
9	Organisatiekosten	Opbrengsten	Kosten	Saldo
Activiteiten				
1	Actieve leden activiteit	€ -	€ 2.500,00	€ -2.500,00
2	AV	€ -	€ 2.010,00	€ -2.010,00
4	Beleidsactiviteit met KB	€ -	€ 500,00	€ -500,00
5	Sinterklaas	€ -	€ 150,00	€ -150,00
6	STAF toernooi	€ 220,00	€ 270,00	€ -50,00
Algemeen				
7	Bankkosten	€ -	€ 1.000,00	€ -1.000,00
8	Bestuurscadeau	€ -	€ 300,00	€ -300,00
9	Commissiebedankjes	€ -	€ 100,00	€ -100,00
10	Kamer van Koophandel	€ -	€ 30,00	€ -30,00
11	Kantoorartikelen	€ -	€ 100,00	€ -100,00
12	Licenties	€ -	€ 850,00	€ -850,00
13	Ludieke actie	€ -	€ 100,00	€ -100,00
14	Vakevaluatielunches	€ -	€ 250,00	€ -250,00
15	Teambuilding	€ -	€ 500,00	€ -500,00
16	Overleg Studieverenigingen	€ -	€ 130,00	€ -130,00
17	Portokosten algemeen	€ -	€ 420,00	€ -420,00
18	Printkosten	€ -	€ 300,00	€ -300,00
19	Telefoonkosten	€ -	€ 700,00	€ -700,00
20	Verzekeringen	€ -	€ 650,00	€ -650,00
21	Werving actieve leden	€ -	€ 1.000,00	€ -1.000,00
22	Overig	€ -	€ 300,00	€ -300,00
	<b>Totaal</b>	€ 220,00	€ 12.160,00	€ -11.940,00

Toelichting			
2	1200 euro borrel, 30 euro x 22 mensen (11 bestuur en 11 pedellen) eten, 100 eten borrelcommissie + 50 euro diversen.		
22	Bestuursinteresse activiteit, fust bij commissiemarkten en lunches met doegroepen, nieuwbestuurslunch		

Beleidsplan kandidaat-bestuur 2013 Concept

Bijlage 4				
10	Consumpties	Opbrengsten	Kosten	Saldo
1	Omzet koffie/thee	€ -	€ 4.900,00	€ -4.900,00
2	Omzet Frisdrankautomaat	€ 2.700,00	€ 2.700,00	€ -
3	Omzet snoepwaren	€ 1.100,00	€ 1.100,00	€ -
	Totaal	€ 3.800,00	€ 8.700,00	€ -4.900,00

## 620 Toelichting begroting

### Financiële toelichting en sponsoring

625 Ook in 2012 was weer te merken dat bedrijven hun sponsoring bij voorkeur gebruiken voor digitale in plaats van gedrukte media. Deze trend zal naar verwachting doorgezet worden en daarop is dus ook begroot. Zo zijn de inkomsten van de ConceptTueelcommissie naar beneden bijgesteld. De inkomsten staan nu op € 18.500,- (post 22). Ook zijn de uitgaven verlaagd, omdat er is overgestapt naar een andere, goedkopere drukker

630 Dit jaar zijn de inkomsten voor de website hoger begroot dan in 2012. Dit is gedaan omdat de bovengenoemde trend omtrent sponsoring hier effect op heeft. De inkomsten zijn € 1.500,- hoger begroot.

Hieronder zullen de een aantal posten die enige toelichting vereisen worden toegelicht. Dit zijn veelal posten die veranderd zijn in de begroting ten opzichte van de begroting van afgelopen jaar.

### 635 Algemeen

- |     |                            |   |
|-----|----------------------------|---|
| 635 | 1 Contributie              | De contributie staat begroot op € 8,50 voor primaire leden en € 4,25 voor secundaire leden. Er is begroot op 750 primaire leden en 70 secundaire leden.   |
| 640 | 2 Subsidie                 | De subsidie voor dit jaar is gebaseerd op 500 studerende leden. Voor ieder studerend lid is € 13,- begroot.   |
| 645 | 3 Rente                    | Aangezien de rentepercentages afgelopen jaren zijn gedaald is de rente lager begroot op € 250,-   |
| 650 | 4 Sponsoring algemeen      | De inkomsten via onder andere direct mailing zullen naar verwachting licht stijgen.   |
| 655 | 7.2 Bijdrage Paradoks      | Omdat de huurprijs van de borrelkelder ieder jaar stijgt, zal mede daarom dan ook de bijdrage van Paradoks aan de huur verhoogd worden, met ten minste € 100,-  |
| 660 | 8.7 Bedrijfsbezoeken       | Deze kosten zijn ten opzichte van vorig jaar wel gedaald omdat bestuurders die veel voor ConceptT moeten reizen allemaal studenten weekabonnement hebben.   |
| 665 | 9.20 Verzekeringen         | Omdat dit jaar meer verzekeringen zijn afgesloten voor ConceptT zijn hiervoor de kosten ook toegenomen. De kosten staan nu op € 650,- begroot.  |
| 670 | 9.21 Werving actieve leden | Dit jaar valt de nieuw bestuur-lunch ook onder deze post. Voor de nieuw bestuur-lunch die dit jaar voor het eerst zal plaatsvinden is € 150,- begroot.  |
| 665 | 10.1 Omzet koffie/thee     | De uitgaven van de koffie waren vorig jaar enigszins optimistisch begroot. Na een ruim jaar de uitgaven omtrent koffie en thee te hebben bijgehouden, kan gezegd worden dat deze kosten om en nabij de € 4900,- liggen. |
| 670 | 11 Studietoelichting       | Omdat de studieboeken slechts twee kwartielen, namelijk het derde en het vierde kwartiel, nog via ConceptT ingekocht zullen worden, zal de boekenomzet hierdoor afnemen.  |

## Beleidsplan kandidaat-bestuur 2013 ConcepT

675 14 Ontwikkelen applicatie Voor het ontwikkelen van een applicatie voor ConcepT is € 800,- begroot. Onder andere door met bedrijven of andere actoren in gesprek te gaan proberen we hiermee een goede applicatie op te zetten.

### 680 Commissies

De begroting van de commissies van ConcepT is grotendeels hetzelfde gebleven. Wel zijn er een paar kleine wijzigingen aangebracht ten opzichte van de begroting van vorig jaar. Deze wijzigingen zullen even toegelicht worden.

685 17 Almanakcommissie Doordat de Almanakcommissie naar verwachting minder sponsoring binnen zal halen, zijn de inkomsten lager begroot.

690 32 GlazenHuiscommissie Omdat deze commissie afgehandeld wordt in het boekjaar 2013, is deze post meegenomen in de begroting.

690 33 Studiereiscommissie Weer omdat deze commissie in boekjaar 2013 afgerond zal worden staat de Studiereiscommissie in de begroting van 2013.

### Voorzieningen

De voorzieningen die in de begroting zijn meegenomen zullen hieronder even toegelicht worden.

695 34 Reservering lustrum Wederom zal er dit jaar weer € 1000,- gereserveerd worden voor het lustrum van 2015.

700 35 Reservering ICT Dit jaar is ervoor gekozen zoals in post 35 is te zien om een ICT voorziening op te stellen om zo de kosten voor in het geval dat er onder andere nieuwe computers nodig zijn op te vangen.

705 36 Brieven & Enveloppen Briefpapier en enveloppen worden eens in de zoveel tijd in grote hoeveelheden ingekocht. Om deze betaling te kunnen maken zal er dit jaar € 500,- gereserveerd worden.

## Bijlage 2: Verdeling FIB

710 In 2013 zal het bestuur van ConceptT uit vijf mensen bestaan, één minder dan in 2012. Er is gekozen om de taken van de Functionaris Interne Betrekkingen (FIB) grotendeels toe te kennen aan de Secretaris en een klein deel te verdelen onder de andere bestuursleden.

Het takenpakket van de FIB bestaat grofweg uit drie richtingen:

715 • Commissies  
Hieronder vallen onder andere: het coördineren van commissies, het vullen van commissies en het begeleiden van de eerstejaarscommissies.

720 • Introductie  
De FIB is vanuit ConceptT verantwoordelijk voor de opleidingskick-in alsmede alles omtrent de doegroepen tijdens de Kick-In.

725 • Overige zaken  
Hieronder vallen zaken als de Brug, het vormen van het kandidaat-bestuur en het sinterklaasfeest.

730 Grofweg kan er gezegd worden dat het onderdeel *commissies* wordt toegekend aan de Secretaris. Hij wordt hierbij geassisteerd door de rest van het bestuur indien nodig. Het kopje *introductie* wordt aan het begeleidend bestuurslid van de Kick-In Kampcommissie toevertrouwd. Tot slot worden de overige taken ook toegekend aan de Secretaris. Samenvattend zullen dus bijna alle taken van de FIB worden overgenomen door de Secretaris, met uitzondering van enkele specifieke taken zoals de introductie.

Verder is er gekozen om het voorraadbeheer van de Secretaris naar de Penningmeester te verschuiven.