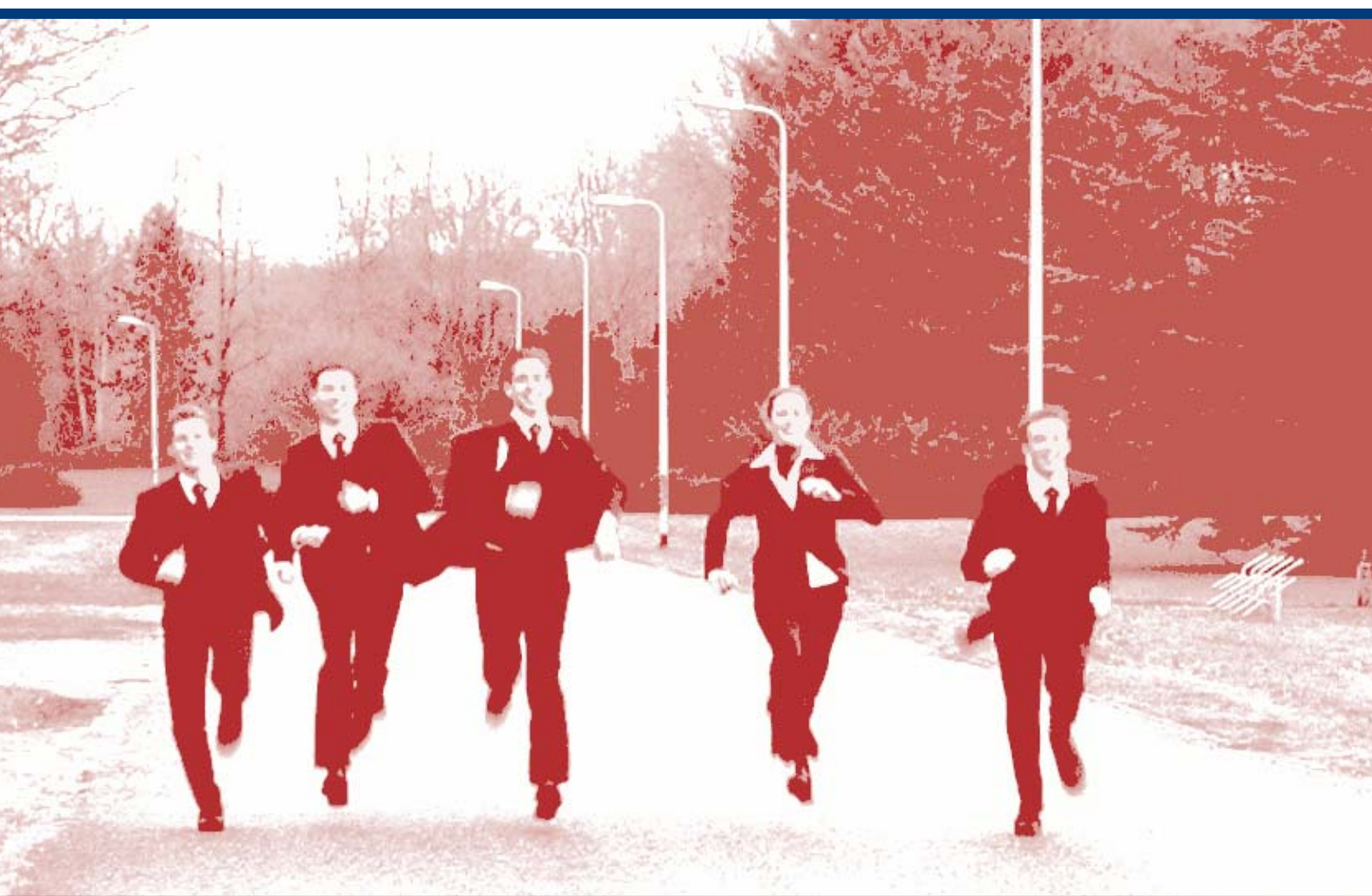


Jaarverslag S.V. ConceptT 2004

Definitieve-versie



Enschede
17 januari 2005



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van Studievereniging ConceptT over het bestuursjaar 2004. Op 21 januari zijn wij met vijf bestuursleden begonnen aan de uitdaging van een jaar S.V. ConceptT besturen. Natuurlijk gaat een jaar besturen soms met horten en stoten maar terugkijkend op afgelopen jaar kunnen wij stellen dat we erg genoten hebben van alles wat op ons af is gekomen. Natuurlijk hopen wij dat alle leden ook zo denken over 'ons' bestuursjaar.

Terugkijkend op dit jaar denk ik dat dit vooral een jaar is geworden van reflectie. Ten eerste het document 'Balans opmaken' wat wij ons zelf tot doel hadden gesteld. Ten tweede door zaken waar wij minder invloed op hadden. Zo draaide S.V. ConceptT afgelopen jaar met een negatief saldo. Door voldoende reserves leverde dit geen problemen op, maar om continuïteit te garanderen is het gewenst dat in 2005 er weer quitte gedraaid gaat worden. Om dit te kunnen garanderen was het nodig dat er meer inzicht kwam in de verschillende posten en dat er beter, preciezer, begroot zou worden. Hierin zijn wij geslaagd en het kandidaatsbestuur heeft met hulp van onder meer ons een goede begroting kunnen neerzetten.

Al met al is afgelopen jaar voor S.V. ConceptT dus vooral een leerjaar geweest en een jaar waarin wij hebben kunnen zien dat alle activiteiten ook door kunnen gaan met minder financiële middelen, zonder dat het van invloed is op de kwaliteit van de activiteiten. En daar kunnen wij trots op zijn.

Maarten Cannegieter

Voorzitter Studievereniging ConceptT 2004

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	5
2.	Algemeen	6
2.1.1.	Geschiedenis van S.V. ConceptT.....	6
2.1.2.	Studievereniging ConceptT	6
3.	Verslag bestuur	7
3.1.	Algemene Bestuurszaken	7
3.1.1.	Samenstelling en Functies	7
3.1.2.	Bestuursjaar 2004 resumé.....	7
3.1.3.	Kamer algemeen	8
3.1.4.	Archiefhok.....	8
3.1.5.	Kamerdienst.....	8
3.1.6.	Actieve Leden Activiteit	9
3.1.7.	Actieve Leden Bijeenkomst	9
3.1.8.	Commissie-etentjes.....	9
3.1.9.	UT-nieuws	9
3.1.10.	De Brug.....	9
3.1.11.	Blokmail	9
3.1.12.	Computerfaciliteiten.....	10
3.1.13.	Borrelkelder	10
3.1.14.	Studentenplein	11
3.1.15.	Boekenverkoop	11
3.1.16.	Archiveren	11
3.1.17.	Collegezalen in de Oost-Horst.....	11
3.1.18.	Introductie.....	11
3.1.19.	Betrekken eerstejaars	12
3.1.20.	Afstudeersteun.....	12
3.1.21.	Intake/Exit gesprek	13
3.1.22.	Commissieboekje.....	13
3.1.23.	Inkomstenbelasting	13
3.1.24.	Verzekeringen	13
3.1.25.	Huishoudelijk reglement en statuten	14
3.1.26.	Ouderejaarscommissie	14
3.1.27.	3,50 leden	14
3.1.28.	machtigingen ALV.....	15
3.1.29.	ARBO wetgeving	15
3.1.30.	Project 'AfstuStage'.....	15
3.1.31.	Commissiebegroting	15
3.1.32.	Het drukkerscontract	15
3.1.33.	CampusPrintService.....	16
3.1.34.	Veiligheid en BHV	16
3.2.	Contacten en Instanties.....	17
3.2.1.	Opleiding Civiele Techniek	17
3.2.2.	Stichting BedrijvenDagen	17
3.2.3.	ConcreeT	17
3.2.4.	Overleg Studieverenigingen	18
3.2.5.	Student Union	19
3.2.6.	Student Union Fondsen	20
3.2.7.	Overleg Onderwijs Commissarissen	20
3.2.8.	Studenten Onderwijs Convent.....	20
3.2.9.	Opleidingscommissie.....	20
3.2.10.	Studieverenigingen op de Universiteit Twente.....	21
3.2.11.	S.V. Paradoks (Leden in de Borrelcommissie).....	21
3.2.12.	Studieverenigingen buiten de Universiteit Twente.....	21

4.	Realiseren doelstellingen	23
4.1.	Garanderen continuïteit	23
4.1.1.	Taken die extra aandacht vergen	23
4.1.2.	Studiereis.....	23
4.1.3.	Balans	25
4.2.	Ondersteunen leden op onderwijsgebied	25
4.2.1.	Kwaliteitsbewaking van de opleiding.....	25
4.2.2.	Informatievoorziening naar studenten	26
4.2.3.	Ontwikkelingen in het onderwijs.....	26
4.3.	Activiteiten op extern gebied	26
4.3.1.	Sponsoring.....	26
4.3.2.	Coördinatie tussen commissies.....	27
5.	Commissies.....	28
5.1.	Algemeen	28
5.2.	De commissies	28
5.2.1.	Almanakcommissie 2003-2004	28
5.2.2.	Aktiviteitencommissie.....	29
5.2.3.	Betonkanorace-commissie	29
5.2.4.	BoekenCie.....	29
5.2.5.	Borrelcommissie	30
5.2.6.	Buitenlandreiscommissie.....	30
5.2.7.	ConcepTueelcommissie	31
5.2.8.	Excursiecommissie	31
5.2.9.	Galacommissie 2004	32
5.2.10.	Galacommissie 2005	32
5.2.11.	Interactief-/EducatiefCommissie.....	32
5.2.12.	Introkampcommissie.....	33
5.2.13.	Lustrumcommissie.....	33
5.2.14.	Mediacommissie	33
5.2.15.	Onderwijscommissie:	34
5.2.16.	OuderdagCie.....	34
5.2.17.	Raad van Advies.....	34
5.2.18.	Symposiumcommissie 2004.....	34
5.2.19.	Symposiumcommissie 2005.....	35
6.	Financieel Jaarverslag	36
6.1.	Verslag van de penningmeester.....	36
6.2.	Afrekening.....	37
6.3.	Balans S.V. ConceptT.....	39
	Activiteitenoverzicht.....	40
	Bijlage I.....	42
	Bijlage II	42

1. Inleiding

Na een jaar besturen ligt nu het jaarverslag van S.V. Concept voor u. In dit verslag probeert het Bestuur 2004 u een beeld te geven van de activiteiten die wij als Bestuur ontplooid hebben, wat de verschillende commissies gedaan hebben en hoe de vereniging ervoor staat.

Het vinden van een nieuw bestuur is altijd een moeilijke taak, zo ook in 2003. Voor december 2003 waren er vier geïnteresseerde leden voor het Bestuur. Vlak voor de kerstvakantie kwam uiteindelijk de vijfde persoon erbij en kon het daadwerkelijke inwerken beginnen. Wegens de tijdsdruk is het inwerktraject niet optimaal geweest waardoor er in het begin van het jaar nog veel uitgezocht moest worden. Na de wissel is het Bestuur 2004 vol goede moed begonnen en na een korte gewenningsperiode kon het Bestuur volwaardig aan het werk.

Ook afgelopen jaar is er wederom een verscheidenheid aan activiteiten georganiseerd. Van het symposium in februari als het grootste tot aan de verschillende AkCie-activiteiten en borrels als kleinere activiteiten. Niet elke activiteit was een doorslaand succes moesten wij tot onze spijt vaststellen. Zo is de eerstejaarsactiviteit wegens te weinig animo niet doorgegaan en moest ook een excursie in samenwerking met ConcreetT afgeblazen worden. Er zijn alleen twee puntjes die afgelopen jaar opgevallen zijn. Ten eerste de weinige animo voor het organiseren van een studiereis en het kleine aantal eerstejaars dat ingestroomd is. Ongeveer hetzelfde percentage eerstejaars is actief geworden als voorgaande jaren, maar het aantal actieve eerstejaars is dus gedaald. Voor aankomende jaren is dit een punt van aandacht en zeker als de instroom voor de studie laag blijft, moet de vraag van S.V. Concept naar actieve leden geëvalueerd worden.

Op het gebied van sponsoring is er weinig verbetering te merken ten opzichte van vorig jaar. Nog steeds zijn bedrijven niet geneigd om grote bedragen te sponsoren, zeker als daar een tegenprestatie tegenover staat waarbij het bedrijf niet direct in contact komt met studenten. Een aantal bedrijven heeft sponsoring geheel stopgezet en een aantal bedrijven is als nieuwe sponsoren aangetrokken. Hierdoor is het totaal aan sponsoring ongeveer gelijk gebleven.

Na de zomer zijn we tenslotte begonnen met werving van het nieuwe bestuur. De vroege start heeft haar vruchten afgeworpen en wij mochten ons gelukkig prijzen dat er al in november 6 personen bij elkaar waren om het Bestuur 2005 te vormen. Hierdoor hebben zij een goede periode gehad om beleid te formuleren en hebben wij een goede periode gehad om het nieuwe Bestuur in te werken. Hierdoor hopen wij het nieuwe Bestuur een vliegende start te geven.

Voor zover een korte samenvatting over het bestuursjaar 2004. Natuurlijk is er afgelopen jaar meer gebeurd maar daarvoor wordt u verwezen naar de rest van het jaarverslag.

2. Algemeen

Dit jaarverslag geeft een beeld van het afgelopen bestuursjaar van S.V. ConceptT. Een bestuursjaar staat als het goed is niet op zichzelf maar begint met input uit voorgaande jaren en levert dus ook input aan het volgende jaar. Daarom is de geschiedenis van S.V. ConceptT een belangrijk punt. In 2.1.1 staat een kleine beschrijving van de geschiedenis en in 2.1.2 staat beschreven wat S.V. ConceptT is.

2.1.1. Geschiedenis van S.V. ConceptT

In 1989 besloten enkele technische bedrijfskunde- en bestuurskundestudenten hun krachten te bundelen ten behoeve van het organiseren van activiteiten voor de civieltechnisch geïntereerde studenten aan de Universiteit Twente. Dit leidde op 24 januari 1990 tot de oprichting van een vakgroepvereniging, genaamd ConceptT. Er was nauwelijks binding tussen de twee groepen studenten bestuurskunde en bedrijfskunden, en daarom stelde ConceptT zich ten doel 'het samenbrengen van civieltechnische studenten verbonden aan de faculteiten Bestuurskunde en Bedrijfskunde teneinde hun kennis en inzicht op civieltechnisch gebied te vergroten'. In 1992 heeft de doelgroep zich sterk uitgebreid door het opstarten van de opleiding Civiele Technologie & Management (CT&M). De naam van de vakgroep dekte niet meer de gehele doelgroep en werd veranderd van 'ConceptT, interfacultaire clustervereniging der civiele techniek' in 'S.V. ConceptT, studievereniging van Civiele Technologie & Management'.

Sinds de oprichting van S.V. ConceptT heeft de vereniging een vrij explosieve groei meegemaakt. Het activiteitenaanbod is vergroot, verbreed en ook in kwalitatieve zin verbeterd. Deze ontwikkeling heeft zich met name voorgedaan in de bestuursjaren 1997 en 1998. In 1999 heeft het Bestuur zich met name gericht op het in stand houden van de resultaten van twee jaren van groei en een versterking van S.V. ConceptT. Gedurende het jaar is een groot aantal beslissingen genomen waarbij de continuïteitsgedachte een sterke rol speelde. Zowel Bestuur 1999 als 2000 hebben gewerkt aan het toegankelijker maken van de vereniging voor de leden. Tijdens bestuursjaar 2000 hebben de lustrumactiviteiten hieraan bijgedragen. Aan het eind van bestuursjaar 2000 is S.V. ConceptT verhuisd naar de huidige locatie in de kelder van de Horst (het voormalige CTW-gebouw).

Tijdens het jaar 2001 is er hard gewerkt aan het voltooien en verbeteren van de inrichting van de ConceptT-kamer. Maar niet alleen de ConceptT-kamer was belangrijk, er is ook hard gewerkt om het studentenplein voor de kamer in te richten. Uiteindelijk is het plein ingericht, waardoor in ieder geval de ConceptT-kamer en het plein samen konden functioneren als vaste ontmoetingsplaats voor de leden. Daarnaast werd bestuursjaar 2001 gekenmerkt door het opstarten van een tweetal nieuwe commissies. Als eerste was dat de Interactief/educatiefcommissie (kortweg InducCie) als opvolger van de in het voorgaande jaar opgeheven Lezingencommissie. Als tweede was dat de langverwachte en door de besturen 2000 en 2001 voorbereide Studiereiscommissie in 2001 uiteindelijk opgestart werd. In 2003 is de studiereis vertrokken richting China. Dit was een degelijk georganiseerde reis die ook veel appreciatie heeft gekweekt bij bedrijven. Jammer genoeg moest men na een week al terug vanwege een SARS-epidemie. In 2003 is het HR aangepast omdat er maar een vierkoppig bestuur was. Verder is in 2003 Rijkswaterstaat gestopt als sponsor van S.V. ConceptT. Hierdoor was het voor de vereniging nodig om te bezuinigen.

2.1.2. Studievereniging ConceptT

Studievereniging ConceptT is een actieve, professionele studievereniging voor mensen met een civieltechnische affiniteit aan de Universiteit Twente. Het overgrote deel van de leden van S.V. ConceptT is student. De vereniging is net als haar leden jong, flexibel en innovatief. S.V. ConceptT bereikt over algemeen alleen de CiT-student. Studeren staat centraal in het leven van de student. In de studententijd moet de student zich vormen: hij of zij moet zich ontwikkelen op zowel inhoudelijk als sociaal vlak. Op beide deze vlakken probeert S.V. ConceptT een bijdrage te leveren. S.V. ConceptT tracht enerzijds de studenten extra inhoudelijke kennis mee te geven en een beeld te scheppen van het toekomstige werkveld van de student. Anderzijds biedt S.V. ConceptT haar leden de mogelijkheid een ander type vaardigheden, bijvoorbeeld op sociaal en organisatorisch gebied, onder de knie te krijgen. S.V. ConceptT biedt de student perspectief voor de toekomst door middel van contacten zowel binnen als buiten de universiteit. Zo zijn er goede contacten met het cluster van Civiele Techniek en andere studieverenigingen. Daarnaast onderhoudt S.V. ConceptT contacten met civieltechnische bedrijven, instellingen en verenigingen. Door bovenstaande contacten kan S.V. ConceptT een brugfunctie tussen studenten en de civiele wereld vervullen.

3. Verslag bestuur

Het Bestuur voert veel van haar taken op de achtergrond uit en niet alle taken die het Bestuur uitvoert zijn zichtbaar voor de leden. In dit hoofdstuk wordt toegelicht wat het Bestuur 2004 gedaan heeft. 3.1 belicht de algemene zaken en in 3.2 worden de contacten besproken die het Bestuur heeft gehad.

3.1. Algemene Bestuurszaken

Dit gedeelte van het jaarverslag is gewijd aan de taken van het Bestuur, onderhoud van de faciliteiten en enkele maatregelen genomen door het Bestuur.

3.1.1. Samenstelling en Functies

De functies waren in bestuursjaar 2004 als volgt verdeeld:

Maarten Cannegieter	-	Voorzitter
Sjoerd Beumer	-	Secretaris
Josine Reijnhoudt	-	Penningmeester
	-	Functionaris Onderwijs
Vincent Weisscher	-	Functionaris Externe Betrekkingen
Niels Entzinger	-	Functionaris Interne Betrekkingen
	-	Vice-voorzitter

3.1.2. Bestuursjaar 2004 resumé

Het Bestuur 2004 wisselde op 28 januari 2004. Vanaf november was het Bestuur compleet, de functieverdeling bekend en kon het inwerken beginnen. Omdat bekend was dat de sponsorinkomsten in 2004 veel minder zouden zijn dan voorgaande jaren heeft het Bestuur in haar kandidaatsperiode gekeken naar mogelijkheden om toch rond te komen. Een van de oplossingen was het heffen van een extra percentage op de studieboeken die S.V. ConceptT verkoopt aan haar leden. Hiermee zou een groot gedeelte van het financiële gat worden opgevuld. De ALV besliste echter dat zij liever had dat er dit jaar negatief begroot zou worden dan dat de korting die leden op hun boeken krijgen verkleind zou worden. De begroting is daarom niet goedgekeurd en is het Bestuur in eerste instantie gechargeerd onder voorbehoud dat er geen grote uitgaven werden gedaan en er binnen twee maanden een nieuwe ALV zou worden uitgeroepen. Haar taak was om een nieuwe begroting te maken en die opnieuw voor te leggen aan de ALV.

Op 4 maart legde het Bestuur haar nieuwe begroting voor aan de ALV. Doordat het Bestuur meer tijd had en meer inzicht had verkregen in de sponsoring en financiën van S.V. ConceptT kon een kwalitatief betere begroting aan de ALV worden voorgelegd. Deze stemde dan ook in met de nieuwe begroting en het Bestuur kon met volledige bevoegdheid de vereniging besturen.

In het eerste halfjaar is gekeken naar de mogelijkheid om een nieuwe studiereis op te starten. Gekeken hierbij is voornamelijk gekeken naar het studiereisfonds en de financiële risico's, de vorm van een nieuwe studiereis en de risico's voor het activisme. In de halfjaarlijkse ALV presenteerde het bestuur haar bevindingen. Voornamelijk het vinden van leden die een studiereis zouden willen organiseren bleek een probleem. Het nieuwe onderwijssysteem, Bachelor-Master, en de harde knip hierin bleek voor veel geïnteresseerden de rede geen studiereis te willen organiseren, ondanks dat er vanuit de opleiding is toegezegd de studieplanning hier goed op te kunnen aanpassen.

Toen er na de zomervakantie bleek dat er niet genoeg mensen konden worden gevonden om een studiereis te organiseren heeft het bestuur het project stopgezet. Wel zijn alle bevindingen gearhiveerd om over te dragen aan het nieuwe bestuur, met de aanbeveling om zeker te blijven proberen een studiereis op te starten.

Verder na de zomervakantie is het Bestuur begonnen het strategisch document 'Balans Opmaken'. Hierin wil het Bestuur de balans van de vereniging opmaken, dat wil zeggen, kijken wat en hoe S.V. ConceptT nou precies is. Ook geeft het Bestuur haar visie op de huidige situatie en aanbevelingen op de toekomst. S.V. ConceptT is in al die jaren dat ze bestaat altijd gegroeid. De laatste jaren lijkt dit te zijn gestopt of zelfs te verminderen. Dit merken we in ledenaantal maar ook sponsorinkomsten. Het Bestuur leek dit een goed moment om te kijken of de huidige structuur en faciliteiten wel passen bij een vereniging als S.V. ConceptT.

Net voor het eind van haar bestuursjaar heeft het Bestuur 2004 de balans opgemaakt. Er is gekeken naar het activisme, communicatie, oud-leden, professionaliteit en financiële situatie van de vereniging. Het Bestuur denkt een duidelijk beeld te hebben geschetst en aandachtspunten in kaart te hebben

gebracht. Met een aantal punten is ook gelijk actie ondernomen zoals het overzetten van oud-leden naar ConcreeT en het inzichtelijk maken van verenigings- en commissiebegrotingen.

Het vinden van een nieuw bestuur bleek dit jaar niet zo moeilijk als voorgaande jaren en ruim op tijd kon het bestuur dan ook het kandidaat-bestuur presenteren. Een lange inwerk- en ervarings-overdrachtperiode hebben er hopelijk voor gezorgd dat het nieuwe bestuur een vliegende start kan maken in haar bestuursjaar.

3.1.3. Kamer algemeen

Het eerste halfjaar is er in de ConceptT-kamer geen grote verandering aangebracht. De werkplekken voldeden goed. De sfeer in de grote kamer was vooral gericht op gezelligheid maar zodanig dat er ook gewerkt kon worden. In de kleine kamer zijn ook geen veranderingen aangebracht, en deze is gehandhaafd als werkkamer.

Er is een paar problemen geweest met de temperatuur in de ConceptT-kamer. Vanwege de hoge temperatuur in de Paradoks-kamer is de temperatuur voor de gehele kelderverdieping een tijdje lager gezet. Hierdoor was het vooral in de kleine kamer een tijd erg koud. Na een korte periode is de temperatuur weer hoger gezet, wat heeft geleid tot een betere werkomgeving. Daarna is er een week geweest waarin de klimaatregeling in het gehele gebouw niet goed werkte. Hierdoor werd het in de ConceptT-kamer erg heet. Na contact met gebouwbeheer is dit probleem verholpen.

Verder is er een aantal aanpassing gedaan aan de elektra in de ConceptT-kamer. Er is een stroomgroep bijgekomen waardoor er nu 3 groepen in de ConceptT-kamer zijn. Hierdoor is het mogelijk om ook een waterkoker aan te sluiten voor de thee. Verder heeft het Bestuur ook een Engels-Nederlands woordenboek aangeschaft voor in de kamer omdat er een aantal leden waren die aangaven dat zij het prettig vonden als deze woordenboeken in de ConceptT-kamer zouden staan.

Het is in het eerste halfjaar gelukt om weer Jus d' Orange in de Pepsi-automaat te krijgen. Omdat de vereniging overgestapt is naar Vrumona, mocht S.V. ConceptT geen Jus d' Orange van Coca Cola in de automaat hebben en de groothandel deed erg moeilijk over de levering van Jus d' Orange van Vrumona. Na een aantal contactmomenten is het toch gelukt om dit door de groothandel te laten leveren.

In het tweede halfjaar zijn een aantal kabels netjes weggewerkt in kabelgootjes en aan het eind van het jaar zijn er ook nieuwe banken gekomen omdat de oude kapot waren. Net voor het eind van haar bestuursjaar is in samenspraak met het kandidaatsbestuur de indeling van de kleine kamer veranderd. Er zijn twee extra werkplekken gecreëerd en de Macintosh is naar de kleine kamer verplaatst. Zo ontstaat er in de grote kamer een extra werkplek omdat de Macintosh daar bijna nooit werd gebruikt overdag.

3.1.4. Archiefhok

Het archiefhok is goed opgeruimd en er is een koelkast in geplaatst die in bruikleen is gegeven door gebouwbeheer. Het Bestuur gebruikt deze koelkast om lunch in te leggen en commissies kunnen de koelkast gebruiken om tijdelijk commissiespullen koel te leggen. Het archiefhok wordt verder ook gebruikt voor de opslag van het Cd-archief en cadeaus voor andere besturen. Daarnaast wordt het archiefhok gebruikt als serverruimte.

3.1.5. Kamerdienst

Het Bestuur heeft op bijna elke werkdag tussen 9:30 en 16:30 kamerdienst gedraaid. Per bestuurslid zijn er in normale weken 2 dagdelen kamerdienst gedraaid. Een paar keer hebben actieve leden kamerdienst gedraaid omdat het Bestuur geen kans zag kamerdienst te draaien in verband met andere activiteiten. Er zijn geen problemen ondervonden bij het laten draaien van kamerdiensten door actieve leden.

Het bestuurslid dat kamerdienst heeft zorgt er onder andere voor dat de post wordt opgehaald en weggebracht. Verder zorgt hij/zij ook voor het beantwoorden van de telefoon, het verdelen van de e-mail en het beantwoorden van vragen van studenten. Verder ondersteunt het bestuurslid dat kamerdienst heeft commissieleden bij hun werk of beantwoord hun vragen.

Ook gedurende de tentamenweken zijn er gewoon kamerdiensten gedraaid. Hoewel het rustige weken zijn, wordt er vooral op het einde van de week, als veel studenten klaar zijn met tentamens veel gebruik gemaakt van de kamer om te werken voor de commissie.

Eind 2004 en begin 2005 is er per week een aantal kamerdiensten gedraaid door het kandidaatsbestuur. Dit om alvast te wennen aan kamerdiensten en om de taken allemaal al een keer gedaan te hebben.

3.1.6. Actieve Leden Activiteit

11 januari 2005 heeft de Actieve Leden Activiteit (ALA) plaatsgevonden. Het Bestuur heeft een avond georganiseerd in de Cinestar. Eerst is er gegeten in één van de restaurants en daarna is men met de gehele groep naar de film 'Ocean's Twelve' geweest. In totaal zijn er 71 actieve leden mee geweest op de ALA die op deze manier bedankt zijn voor hun inzet in bestuursjaar 2004.

3.1.7. Actieve Leden Bijeenkomst

De Actieve Leden Bijeenkomst (ALB) heeft twee doelen. Ten eerste biedt de ALB de mogelijkheid voor commissies om elkaar op de hoogte te stellen van waar men mee bezig is geweest en waar men mee bezig gaat. Men kan om raad vragen, of vragen stellen aan andere commissies. Ten tweede kan het Bestuur tijdens de ALB de commissies bijpraten over wat het Bestuur heeft gedaan sinds de laatste ALB of ALV en wat het Bestuur aankomende tijd van plan is.

De eerste ALB heeft plaatsgevonden op 29 maart 2004. Er is een kleine aanpassing gedaan wat betreft de invulling van de ALB ten opzichte voorgaande ALB's. Commissies kregen minder tijd om iets te vertellen over wat hun bezig houdt, daarvoor in de plaats was er een presentatie over de studiereis. Bedoeling hiervan was het bekend maken van het bestaan van de studiereis en om duidelijk te maken dat het Bestuur de wil had om een nieuwe studiereis te starten. Door middel van deze presentatie wilde het Bestuur kijken of er animo was om een reis te organiseren. Dit is goed bevallen en er kwamen een aantal positieve reacties binnen. Tot slot was er nog een discussieronde naar aanleiding van punten die door leden aangedragen waren.

De tweede ALB heeft plaatsgevonden op 20 oktober 2004. Deze ALB was weer op de ouderwetse manier georganiseerd. Dit vanwege een college na afloop van de ALB en het feit dat de discussie bij de ALB ervoor niet veel concreets opgeleverd had voor het Bestuur en er ook geen onderwerpen beschikbaar waren waarover gediscussieerd kon worden.

Er zijn uiteindelijk dus geen drie maar twee ALB's gehouden in het jaar. Dit omdat het Bestuur van mening is dat er naast de twee ALV's waarbij de leden al bijgepraat worden door het Bestuur, twee ALB's voldoende zijn. Commissies maken jammer genoeg niet veel gebruik van de mogelijkheid om tijdens een ALB vragen aan elkaar te stellen. Dit doen zij veelal ook gedurende de dagen in de ConceptT-kamer. Omdat er niet veel vragen gesteld werden, was er naast dat onderdeel alleen de presentatie van het Bestuur. Mede gezien de extra ALV in maart 2004, vond het Bestuur het niet nodig om een derde ALB de organiseren om de commissies bij te praten.

3.1.8. Commissie-etentjes

Ook dit jaar is de traditie van commissie-etentjes voortgezet. Projectcommissies zijn over het algemeen zo snel mogelijk na hun opstart uitgenodigd om met het Bestuur te eten. De procescommissies zijn gedurende het jaar uitgenodigd. Alle etentjes, behalve een, hebben plaatsgevonden bij een bestuurslid thuis, waar het Bestuur voor de commissie kookte. Het doel van de etentjes, om Bestuur en commissies op een andere manier kennis te laten maken dan normaal, is dit jaar goed gelukt. Na elk etentje is er nageborreld.

3.1.9. UT-nieuws

Iedere vereniging krijgt de mogelijkheid om haar activiteiten en mededelingen te plaatsen in het UT-nieuws en daar is dit jaar bijna altijd gebruik van gemaakt. Helaas is er door drukte niet iedere week tijd gevonden om de kopij op tijd in te leveren. Daardoor ontbrak een aantal maal het stuk van S.V. ConceptT in het UT-nieuws.

3.1.10. De Brug

De Brug is tien keer uitgekomen afgelopen jaar wat overeenkomt met het streven van het Bestuur aan het begin van het jaar. De Brug is qua inhoud nauwelijks veranderd en het informatieve karakter behouden is behouden. Dit omdat een groot aantal leden informatie over S.V. ConceptT alleen ontvangt via De Brug. Wel is dit jaar een begin gemaakt om onderwijsklachten terug te koppelen aan de student via De Brug. Doordat er weinig onderwijsklachten binnenkwamen bij de onderwijscommissie is deze rubriek na drie edities van de brug weer geschrapt.

3.1.11. Blokmail

De blokmail is dit jaar vijf keer uitgekomen. Voor aanvang van elk blok is hiermee een update gegeven aan ruim 700 leden over de activiteiten die het komend blok op de agenda staan. Vanaf het

vijfde blok in 2004 is de blokmail helemaal vernieuwd qua lay-out en ook de inhoud is uitgebreider geworden. Hierbij is rekening gehouden dat ook lezers van de blokmail met webmail de blokmail kunnen lezen. Daarom is de blokmail vanaf toen ook te downloaden van de site. De reacties op de vernieuwde blokmail waren positief zodat hiermee is mee doorgegaan. Alleen in het tweede kwartiel van collegejaar 2004/2005 is er geen blokmail gemaakt wegens een op dat moment gebrek aan bekende activiteiten en mededelingen.

3.1.12. Computerfaciliteiten

Begin dit jaar zijn er enkele problemen geweest met de server (GMC) en de webserver (website). Om deze te verhelpen heeft de mediacommissie de website verplaatst naar de centrale server (GMC) om de website stabiel te laten zijn. Na een paar opstartfoutjes heeft de website de rest van het jaar zonder grote problemen gedraaid. Ook is de H-schijf een tweetal keren vol geweest. Hiertoe is een groot aantal mappen van oude commissies op CD gebrand en verwijderd van de server.

In april is er een nieuwe digitale fotocamera gekocht. Het betreft een Canon *Powershot S45*. De redenen tot aankoop waren:

- de oude camera was volledig afgeschreven
- de onvoldoende kwaliteit van de foto's die met de oude camera konden worden gemaakt voor gebruik in de ConceptTueel en Almanakken
- En de traagheid van het fototoestel

Gelet is bij aankoop op de prijs, kwaliteit (megapixel, optische zoom) en compatibiliteit met de al aanwezige hardware. Zo kunnen de memorycards van beide fotocamera's worden uitgewisseld en worden gebruikt met de Scandisk.

Halverwege het jaar is de stroomvoorziening (APC) voor de server kapot gegaan. Omdat het binnen de garantie viel is er kosteloos een nieuw exemplaar voor in de plaats gekomen. Achteraf bleek dat de APC kapot was gegaan doordat de koelkast er via een rare constructie ook op was aangesloten.

Toen duidelijk was aan het eind van het bestuursjaar dat het financieel mogelijk was zijn de geplande investeringen in het computerpark uitgevoerd; een drietal nieuwe workstations (incl. muis en toetsenbord), twee beeldschermen en een nieuwe switch. Er is voor gekozen om de afgeschreven workstations niet weg te doen maar als extra werkplekken te gebruiken in de achterkamer. Ze voldoen immers nog aan de minimale specificaties om er goed mee te kunnen werken.

Omdat de Macintosh bijna niet gebruikt wordt is deze naar de achterkamer verhuisd waar deze samen met een PC op een enkel beeldscherm is aangesloten. Zo ontstaat er een multifunctionele werkplek waar zowel aan de Macintosh als een gewone PC kan worden gewerkt. Om de extra werkplekken van netwerkaansluiting te voorzien is er ook een nieuwe switch gekocht.

3.1.13. Borrelkelder

In 2004 is de borrelkelder voor een verscheidenheid aan borrels en activiteiten gebruik zoals de tweewekelijkse borrel van S.V. ConceptT. Daarnaast hebben het OS en andere verenigingen de kelder gebruikt voor borrels, een klaverjastoernooi en hebben er afstudeerborrels plaatsgevonden.

De borrelcommissie heeft in 2004 het plan opgevat om de borrelkelder een andere uitstraling te geven door het een en ander op te knappen. Het plan bestond uit een verbouwing van de bar, en verbouwing van de kasten/tafels/etc. Er is gekozen om het project in twee fasen te splitsen. Eerst is gekozen om de tafels en kasten aan te pakken omdat de kosten van de bar in het begin te hoog leken.

In de eerste fase (zomervakantie 2004) zijn extra kasten geplaatst, is een extra statafel, gemaakt van een kabelhaspel en is de kleurstelling van het meubilair veranderd naar rood/zwart. De tweede fase heeft plaats gevonden in de november. Na een goede aanbieding te hebben ontvangen voor hout voor op de bar is in een weekend een nieuw barblad geplaatst en is de bar rood geverfd. Door problemen met de laklaag heeft de borrelcommissie in de kerstvakantie de bar geschuurd en opnieuw geverfd. Door gebouwbeheer is na de zomervakantie ook de elektriciteit in de kelder aangepast. Stopcontacten zijn verplaatst, er zijn spotjes boven de bar geplaatst en er zijn extra lampen boven de tafel in het midden geplaatst. De kosten van deze verbouwing zijn betaald door gebouwbeheer. Tot slot heeft het Bestuur ervoor gekozen om de borrelcommissie een microfoon cadeau te doen als dank voor hun inspanningen om de kelder een andere uitstraling te geven. Hierdoor is het nu makkelijker om in de kelder een speech te houden.

Verder heeft het Bestuur geïnventariseerd welke sponsorborden in de kelder moesten blijven hangen. Voor S.V. ConceptT is dit een goede manier van sponsoring. Geld dat voor deze reclameborden betaald wordt, gaat namelijk direct naar S.V. ConceptT zonder dat er een tegenprestatie tegenover staat die de vereniging geld kost. Infracflex betaald nog voor het bord, dus die blijft ook hangen in de kelder. Het bord van BallastNedam gaat weg omdat er niet meer voor het bord betaald wordt.

3.1.14. Studentenplein

S.V. ConceptT heeft de boekenkast in beheer die staat op het studentenplein. Regelmatig komen er leden binnen met de vraag om boeken te lenen. Het doel van de boekenkast is dat de studenten boeken lenen die ze niet bij zich hebben maar wel nodig hebben. Daarom worden de boeken ook dezelfde dag weer terug verwacht. De dictaten in de boekenkast worden door de opleiding hierin gezet. De boeken zijn in bezit van de Centrale Bibliotheek en de verenigingen beheren de boeken van hun opleiding. In overleg met de opleidingsdirecteur wordt de inhoud van de kast aangevuld of vernieuwd.

Verder hoort ook het studentenplein voor de ConceptT-kamer tot het studentenplein. Hier zitten regelmatig projectgroepen te werken of te vergaderen, zeker nu projectgroepen niet altijd meer een projecthok krijgen. Verder word het plein in de pauzes door commissies gebruikt om te vergaderen.

3.1.15. Boekenverkoop

Afgelopen jaar is er drie keer een boekenverkoop geweest, die van het derde trimester, het eerste kwartiel en het tweede kwartiel. Doordat er gewerkt word met kwartiel verkopen zijn er per verkoopperiode minder boeken en ontstaat er dus ook minder administratie per verkoop. De periode waarin boeken worden verkocht is echter niet korter geworden en daarom legt de boekenverkoop een grote druk op de kamer, er zijn in de verkoopperiode twee werkplekken minder. Tijdens de boekenverkoop zal de indeling van de kleine kamer dan ook anders moeten zodat er voldoende werkplekken overblijven. Een positief punt van één boekenverkoop meer, is dat alle leden een keer extra bij S.V. ConceptT langs komen. Hierdoor hebben Bestuur en commissies een extra contactmoment met alle leden om activiteiten of vrije commissies te promoten.

3.1.16. Archiveren

Het Bestuur vroeg zich in haar bestuursjaar af of het nuttig was om alle post te archiveren. Voor de vereniging is het namelijk overbodig om vijf jaar een uitnodiging voor een constitutieborrel te bewaren. In de archieven van S.V. ConceptT bevindt zich een nota betreffende archiveren. De conclusie die het Bestuur heeft getrokken naar aanleiding van deze nota is dat men vooral moet kijken wat belangrijk voor het Bestuur zelf om te archiveren. Wel heeft het Bestuur voor het nieuwe Cd-archief dat was aangeschaft door Bestuur2003 een systeem gemaakt zodat cd's hier makkelijk in kunnen worden gearchiveerd en teruggevonden. Ook de ConceptTueelcommissie gebruikt deze om haar edities van de ConceptTueel te archiveren.

3.1.17. Collegezalen in de Oost-Horst

Vanaf het collegejaar 2004/2005 zijn de collegezalen in de Oost-Horst in gebruik genomen. Dit zijn multifunctionele collegezalen. In het begin waren er nog problemen met apparatuur en vooral met de computerfaciliteiten in de Oost-Horst. Omdat veel studenten in pauzes blijven hangen in de hal komen eerstejaars minder naar S.V. ConceptT. Om toch S.V. ConceptT, en de andere CTW studieverenigingen te promoten, hebben de CTW-verenigingen actie ondernomen en via gebouwbeheer het een en ander te regelen in de hal. Zo zijn er prikboarden gekomen waar de verenigingen posters op kunnen hangen en is er een zitje gecreëerd waar flyers en verenigingsbladen kunnen liggen, verder is de informatiezuil van S.V. ConceptT daar ook neergezet. Verder is er afgelopen jaar nog niet zo actief gepromoot als dat wenselijk zou zijn geweest. Omdat veel studenten blijven hangen in de hal is er daar een goede kans om studenten te bereiken. Aankomend jaar valt hier dus nog een verbeteringsslag te behalen.

3.1.18. Introductie

In 2002 heeft het Overleg Studieverenigingen als eens geprobeerd om de presentatie van de studieverenigingen op de eerste dag van de intro anders aan te pakken. Dit is toen niet gelukt maar in 2004 is er nog een poging gewaagd. Dit is wel van de grond gekomen, mede dankzij een werkgroep van het OS. Er is een studieverenigingplein gecreëerd op het Ganzenveld waar er naast standjes, ook een DJ, ijs en een tap stond. Het concept was zeer geslaagd maar er is een aantal verbeterpunten

voor volgend jaar ontdekt, zoals andere indeling van het plein, duidelijker de studieverenigingen promoten, toegankelijkheid van het plein verbeteren en de besturen intensiever de eerstejaars laten aanspreken. Volgend jaar zal dit zeker weer georganiseerd moeten worden met aandacht voor de verbeterpunten.

S.V. ConceptT heeft op de eerste dag ook de commissiemarkt gefaciliteerd. Omdat de inschrijvingen afgelopen jaar wat betreft de VWO-inschrijvingen erg tegen vielen moest er al voor de doegroepenmarkt een doegroep afvallen. Het Bestuur was samen met de opleiding van mening dat er geen onafhankelijke doegroep af moest vallen. Er waren twee inschrijvingen van studentenverenigingen. De doegroep van Audentis stak er veel tijd en moeite in om zich in te schrijven en is een aantal keer langs geweest om dingen te bespreken. Vanuit Taste of Phanta Rhei was dit niet het geval. Dit was de reden dat het Bestuur besloten heeft om Phanta Rhei te stoppen en de doegroep Savitor door te laten gaan.

Verder was de opkomst bij de doegroepen markt bedroevend laag waardoor op de middag zelf ook een doegroep moest afvallen. Volgens de regels van de IK moet de doegroep afvallen met de minste aanmeldingen en daarom moest het Bestuur besluiten om de doegroep Kierewiet niet door de laten gaan. Uiteindelijk waren er afgelopen introductie de volgende doegroepen:

- Hoppa
- In Den Natte
- Lastig
- Savitor

Voor de eerstejaars is door S.V. ConceptT ook een kamp georganiseerd in Hengelo (gld) waar de integratie van de eerstejaars en de kennismaking met ConceptT het doel was. Door presentaties over S.V. ConceptT en veel contact met de activisten die aanwezig waren op het kamp is dit gelukt.

3.1.19. Betrekken eerstejaars

Het is belangrijk om eerstejaars goed bekend te laten zijn met S.V. ConceptT. Als er minder eerstejaars instromen moet een groter percentage actief worden om hetzelfde aantal commissies te kunnen behouden. Eerstejaars interesseren voor S.V. ConceptT begint al voordat ze op de UT zijn. Velen hebben dan al de brief van het introkamp thuis gekregen en hebben al op de website gekeken. Het is belangrijk om op de eerste dag van de intro een goed imago achter te laten. ConceptT is meer dan een stoffige vereniging en doet meer dan boeken verkopen. Tijdens het introkamp is er veel direct contact geweest tussen Bestuur, activisten en eerstejaars. Hier hebben veel eerstejaars een zeer positieve indruk gekregen van S.V. ConceptT.

Na de intro is er een na-introborrel geweest, hier zijn veel eerstejaars gekomen mede doordat ze opgehaald zijn van hun college. Daarnaast zijn alle doegroepen uitgenodigd voor een koffiegesprekken; hier is informeel met de eerstejaars gepraat over hun situatie, informatie over S.V. ConceptT, activisme, activiteiten, de commissiemarkt etc. Hierdoor is bij veel eerstejaars de drempelvrees weggenomen.

Op de commissiemarkt hebben vijftien eerstejaars zich aangemeld voor activisme. Verder is er nog een aantal eerstejaarsactiviteiten gepland. De AkCie-activiteit bowlen is helaas afgelast door een gebrek aan interesse van de eerstejaars. Veel eerstejaars hadden het te druk met hun studie en wilden daarom niet mee bowlen. Een specifieke eerstejaars excursie is niet doorgegaan aangezien VOBN niet voldoende meewerkte. De InducCie heeft wel met VOBN een lezing weten te regelen voor de eerstejaars die erg goed is bevallen.

Mede door de nieuwe onderwijsvorm blijven doegroepen lang bij elkaar, dit maakt het lastiger om mensen actief te krijgen omdat de vriendengroepen van de eerstejaars vrij lang klein blijven. Om iedereen te bereiken is er actief gepromoot in de zaal van de eerstejaars.

3.1.20. Afstudeersteun

Ook in 2004 heeft S.V. ConceptT via het Overleg Studieverenigingen een aantal afstudeermaanden voor dit bestuursjaar toegedeeld gekregen. Deze afstudeermaanden worden toegekend om het activisme te waarderen en er zo voor te zorgen dat het eventueel mislopen van studiefinanciering geen reden is om niet actief te worden. Door overstap naar een nieuw systeem moet S.V. ConceptT intern overstappen naar dit nieuwe systeem. Hierdoor lijkt het alsof er dit jaar minder afstudeermaanden te verdelen zijn dan normaal. Dit komt omdat een aantal maanden doorgeschoven zijn naar volgend bestuursjaar. Dit jaar is dat geen probleem omdat er voldoende afstudeermaanden zijn en het is positief voor volgend jaar, aangezien er een stuk minder maanden te verdelen zijn. Dit komt doordat een aantal verenigingen groeit binnen het OS terwijl tegelijkertijd het aantal te verdelen

maanden niet gelijk meegroeide. Het OS bestuur is bezig met dit onderwerp om de afstudeermaanden op een eerlijkere manier te verdelen over de koepels. Omdat het nieuwe systeem moeilijk in een aantal regels uit te leggen is hiervoor door het Bestuur een nota opgesteld waarin dit duidelijk gemaakt wordt voor volgende besturen.

In 2004 waren er in totaal 78 afstudeermaanden te verdelen waarvan 9 incidenteel ten behoeve van het lustrum in 2005. Bij de verdeling van de afstudeermaanden is gelet op tijdsbesteding van actieve leden. Met dit in het achterhoofd is de volgende verdeling gemaakt:

Bestuur:	40
Symposium:	15
ConcepTueel:	5
Lustrum:	5
Overig:	4

Incidenteel:	
Lustrum:	9

3.1.21. Intake/Exit gesprek

Afgelopen bestuursjaar is er met bijna iedereen die een tot een commissie is toegetreden of die een commissie heeft verlaten een intake- of exitgesprek gehouden. Enkele keren is er geen exitgesprek gehouden. Dit is alleen niet gedaan indien er voldoende interactie tussen het bestuur en het actieve lid was om een exitgesprek overbodig te maken. Soms ging een lid ook direct een andere commissie in. Het is als positief ervaren door het Bestuur om intake en exitgesprekken te houden. Door intakegesprekken weten de leden meer wat zij aan het bestuur en de commissie hebben en vergaren het bestuur en de commissie meer inzicht in de intredende persoon. Bij het exitgesprek is het vooral voor het bestuur van belang hoe het commissielid het werk ervaren heeft en wat de plannen zijn van het lid in de nabije toekomst.

3.1.22. Commissieboekje

In het commissieboekje staat veel informatie over S.V. ConceptT, haar commissies en activisme in het algemeen. Van dit boekje is een hernieuwde uitgave gedaan aangezien in het oude exemplaar niet meer voldeed. De nieuwe uitgave is uitgedeeld aan leden die zich interesseren in activisme en niet goed bekend zijn bij S.V. ConceptT. Ook hebben alle nieuwe eerstejaars een exemplaar aangeboden gekregen, maar veel eerstejaars namen het boekje niet mee.

3.1.23. Inkomstenbelasting

In het Bestuursjaar 2003 is door S.V. ConceptT in opdracht van het OS uitgezocht of studieverenigingen inkomstenbelasting moeten betalen. Hieruit is gebleken dat dit niet nodig is en afspraken hierover met de belastingdienst zijn voor onbepaalde tijd gemaakt. Dit was in 2004 niet bekend bij het OS bestuur en daarom is het wederom onderzocht. De werkgroep kwam tot de conclusie dat er geen belasting betaald hoeft te worden zolang er geen duidelijk aanwijsbare winst gemaakt wordt door een (onderdeel van) de vereniging. Voor de duidelijkheid moet hier vermeld worden dat S.V. ConceptT geen inkomstenbelasting over haar aangeboden diensten hoeft te betalen zolang er geen activiteiten ontplooit worden met winstoogmerk. Andere belastingen zoals BTW moet de vereniging wel betalen.

3.1.24. Verzekeringen

S.V. ConceptT heeft een inboedelverzekering voor de bezittingen van de vereniging. Deze verzekering liep bij de ABN AMRO. Omdat de verzekering in september 2004 afliep is het Bestuur gaan inventariseren hoeveel waarde er staat in de ConceptT-kamer en de borrelkelder. Hieruit bleek dat de waarde van de huidige verzekering niet meer voldoende is om alles te dekken. Het Bestuur is bij de Rabobank en de ABN AMRO langs geweest om te kijken welke bank het beste aanbod had. Ondanks dat de Rabobank goedkoper was heeft het Bestuur toch gekozen om een nieuwe verzekering af te sluiten bij de ABN AMRO. Deze beslissing is genomen omdat de ABN AMRO professioneler overkomt en het bij de ABN AMRO mogelijk is de waarde van de bezittingen te verdelen over twee locaties, te weten de borrelkelder en de ConceptT-kamer.

Verder kwam het Bestuur erachter dat er ook een polis in de verzekeringsmap zat van een reisverzekering. Na veel zoeken en bellen kon de verzekeringsmaatschappij niet meer getraceerd

worden en ook bij de bank die deze maatschappij over had genomen was geen verzekering van S.V. ConceptT meer bekend. Er is dan ook besloten om geen reisverzekering meer af te sluiten omdat dit gezien wordt als eigen verantwoording van deelnemers aan een reis. Over dit onderwerp is een nota geschreven waarin beschreven staat hoe de keuze tot stand gekomen is.

3.1.25. Huishoudelijk reglement en statuten

In het bestuursjaar 2004 zijn er geen aanpassingen gedaan aan het HR en de statuten. Er zijn geen problemen ondervonden met de HR en de statuten en dus was er geen noodzaak om deze aan te passen. Wel had het Bestuur het idee om een regeling betreffende kilometervergoeding op te nemen in het HR. Dit is door de KasCo afgeraden vanwege prijsveranderingen en het feit dat het opnemen van deze regeling in het HR moeilijkheden op de ALV kan veroorzaken. Een bestuur heeft dan geen mogelijkheid om de regeling in uitzonderingen toe te passen.

3.1.26. Ouderejaarscommissie

Omdat het onderwijs veranderd is naar het bachelor-master systeem verwachtte het bestuur een aantal veranderingen in het activisme. De reden is dat in het begin van 2004 het Bestuur signalen vanuit de opleiding bereikte dat studenten niet aan hun master mochten beginnen zonder dat de bachelor was afgerond. Verwacht werd dat dit invloed zou hebben op het aantal ouderejaars actieve leden. Het Bestuur verwachtte dat veel ouderejaars studenten daardoor niet meer actief zullen zijn bij de vereniging. Toch heeft deze groep veel ervaring die S.V. ConceptT goed kan gebruiken. Het Bestuur had zich voorgenomen om uit te zoeken of er binnen S.V. ConceptT behoefte is aan een ouderejaarscommissie, die activiteiten organiseert speciaal door en voor ouderejaars studenten. Gaande het jaar is een aantal dingen duidelijk geworden en bleek dat studenten wel aan de master kunnen beginnen zonder de bachelor afgerond is. Ook is er een activismerегeling waardoor er voor studenten die actief zijn uitzonderingen gemaakt kunnen worden betreffende de doorstroom naar de master.

Om invulling te geven aan de ouderejaarscommissie heeft het bestuur zich laten inspireren door de trainingen die de Student Union aanbiedt aan besturen. Ook verzorgen de Bedrijvendagen zulke trainingen deze zijn toegankelijk voor iedereen. De trainingen zijn gericht op de persoonlijke ontwikkeling van de student. S.V. ConceptT zou ook een soort gelijk programma aan kunnen bieden. Om het animo van de master studenten te peilen zijn er een aantal interviews gehouden met studenten die hun bachelor hebben afgerond. Hieruit bleek dat studenten het een leuk idee leek. Ook zijn er informele gesprekken met de Student Union gevoerd. Een goed beeld is daar nog niet uitgekomen met betrekking tot een eventuele samenwerking.

Het onderwerp is ook besproken met de RvA. Naar aanleiding van dit gesprek is het Bestuur tot de volgende mening gekomen. Bedrijven zijn veelal geïnteresseerd zijn in intensief contact met serieus geïnteresseerde studenten. Voor deze studenten zou het meerwaarde hebben dat S.V. ConceptT doorgaat met deze commissie. De commissie zou dan trainingen en/of business games kunnen organiseren. Mocht het blijken dat er niet voldoende animo is om een aparte commissie op te starten voor dit doel, dan kan er ook overwogen worden om dit te laten organiseren door de InducCie.

Omdat het bestuur het na de vakantie drukker heeft gehad dan van tevoren gedacht met onder andere de 'balans opmaken', zijn er geen verdere initiatieven ondernomen om een ouderejaarscommissie op te richten. Wel worden er door InducCie twee workshops georganiseerd in samenwerking met Ebbinge & Company en Accenture omtrent de persoonlijke ontwikkeling van de student.

3.1.27. 3,50 leden

Afgelopen jaar is er binnen het Bestuur een discussie geweest over de zogenaamde 3,50-leden. Dit zijn leden die al lid zijn van een andere studievereniging en daarnaast lid van S.V. ConceptT. Zij betalen de helft van wat een gewoon S.V. ConceptT-lid betaald. Zij hebben wel alle voordelen van het lid zijn, maar betalen minder. Sommige studenten worden dus lid van S.V. ConceptT omdat ze dan goedkoper naar het symposium kunnen of naar een gala. S.V. ConceptT maakt in de periode daarna wel kosten voor deze leden. Daarom werd er de vraag gesteld of deze leden niet ook de normale contributie kunnen betalen. De conclusie die uiteindelijk getrokken werd is dat S.V. ConceptT niet actief op zoek moet naar deze leden en ook goed moet kijken of een aanmelding van een nieuw 3,50-lid geoorloofd is. Een bestuur kan beslissen of een iemand lid mag worden. Aanmeldingen om naar een gala te gaan zijn bijvoorbeeld niet correct bevonden, maar iemand die overstapt naar de studie CiT kan wel 3,50-lid worden.

3.1.28. machtigingen ALV

In 2004 kwam het Bestuur erachter dat een machtiging voor een ALV veel verschil kan maken bij het stemmen en dat het theoretisch mogelijk is om misbruik te maken van deze machtiging. Het Bestuur heeft daarom nagedacht over het nut en de vorm van machtigen voor een ALV. Na gesprekken met verschillende RvA-leden is besloten om uit te gaan van de goedheid van de leden. Het machtigingsformulier is daarop alleen aangepast zodat de personen die machtigen weten dat ze hun stem weggeven en dus, aan degene die gemachtigd wordt, duidelijk hebben gemaakt wat hun mening is. Zo is duidelijk voor de betrokkenen waar de machtiging voor bedoeld is en hoe ermee omgegaan moet worden.

3.1.29. ARBO wetgeving

Begin 2004 kwam er bij het Bestuur een brief binnen betreffende de ARBO-wetgeving in de Horst. Bijgevoegd waren de resultaten van een onderzoek naar de werkbaarheid in de Horst en dus ook bij de studieverenigingen. Voor S.V. ConceptT waren daar geen schokkende dingen aan te wijzen. Wel was er de vraag of iemand van het Bestuur langs wilde komen bij de ARBO-coördinator (Dhr. Wessling) om het een en ander door te nemen. Toen deze afspraak gemaakt moest worden bleek de Dhr. Wessling ziek en bleef dit ook gedurende het hele bestuursjaar 2004. Er is dus uiteindelijk niet overlegd over dit document. Er is dus ook niet bekend wat er nog verwacht kan worden betreffende de ARBO-wetgeving.

3.1.30. Project 'AfstuStage'

In 2004 kwam er een e-mail binnen van een oud-lid betreffende het vinden van een stage/afstudeerplaats. Hij dacht dat dit makkelijker kon voor studenten en dat S.V. ConceptT hier voor de CiT-student een faciliterende rol in kon spelen door middel van een internetsite. Er is door dit lid een document opgesteld waarin zijn mening stond en wat hij ziet als te volgen stappen. Er is door het Bestuur overleg geweest met Mevr. De Kiewit van het stagebureau over dit project. Zij zag weinig heil hierin omdat er al een systeem bestaat binnen de opleiding en zij dacht dat er verwarring zou kunnen ontstaan bij bedrijven. Daarnaast is het Bestuur van mening dat er een aantal organisatorische problemen bij dit project zijn, waarvan het vinden van leden die het systeem (een internet-site) willen onderhouden het grootste probleem is. Omdat de site van 'AfstuStage' up-to-date moet blijven om een professionele uitstraling te behouden moet hier een team mensen op zitten. Maar mensen die verstand hebben van internetsite zijn binnen S.V. ConceptT moeilijk te vinden, en ook al zijn die nu beschikbaar dan is er geen garantie dat die er in de toekomst ook zijn. Hierdoor kan het dus in de toekomst zo zijn dat het initiatief verwaterd en de site niet meer bruikbaar is voor studenten en bedrijven. Verder is het Bestuur van mening dat het gestimuleerd moet worden dat studenten zelf een stage of afstudeeropdracht zoeken. Bedrijven waarderen dit ten zeerste, maar zien dit te weinig bij de Enschedese student. Er is dus voor gekozen om het project AfstuStage niet door te zetten, maar het document hierover is wel beschikbaar voor volgende Besturen.

3.1.31. Commissiebegroting

Om meer inzicht te krijgen in de financiële situatie per commissie is er afgelopen jaar een standaardbegroting opgesteld. Dit betreft een standaard lay-out, voor de penningmeester is het beter handelbaar en in één oogopslag duidelijk hoe de begroting in elkaar zit. Doordat bijna alle commissies ondertussen deze begroting gebruikt helpt dit het overzicht te houden.

3.1.32. Het drukkerscontract

Het bestuur 2003 heeft in de zomer van 2003 een aantal drukkers een offerte gevraagd te maken voor het totale drukwerk wat S.V. ConceptT jaarlijks laat drukken. Hieruit voort is gekomen dat S.V. ConceptT een overeenkomst heeft gesloten met Print Partners Ipskamp. Dit omdat Ipskamp de beste offerte had gedaan. De overeenkomst is afgesloten voor een jaar en verplicht S.V. ConceptT de volgende items te drukken in dat jaar bij Ipskamp:

- de ConceptTueel (5 maal per jaar);
- de Almanak;
- de constitutie kaartjes;
- de ConceptTueel symposium uitgave;
- uitnodigingen/bedankkaarten voor het symposium;
- programma boekje voor het symposium;

- en het symposium naverslag.
- Echter door tegenvallende sponsor inkomsten voor het symposium 2004 is het contract aangepast en is de symposium uitgave van de ConcepTueel voor dat jaar geschrapt. Dit heeft er toe geleid dat na onderhandelingen met Ipskamp, S.V. Concept voor een jaar bijgetekend heeft. Ipskamp zal als tegenprestatie geen prijsveranderingen door voeren voor de andere onderdelen.

ConcepTueel

Door tegenvallende advertentie inkomsten van de ConcepTueel heeft het Bestuur besloten in 2004 de ConcepTueel quitte te laten draaien. Om dit te halen moest er bezuinigd worden. In overleg met Ipskamp is het onderdeel van het contract welke betrekking heeft op de ConcepTueel aangepast. De aanpassing hield in het schrappen van 8 pagina's waarvan 4 kleur per editie. Het magazine heeft nu een totaal aan 40 pagina's. Ook heeft S.V. Concept aan Ipskamp een advertentie per editie aangeboden in ruil voor lagere drukkosten. De nieuwe offerte is gedaan in de geest van het al bestaand contract.

Evaluatie drukkerscontract

In 2005 staan het naverslag en de uitgave van de ConcepTueel voor het Symposium wederom niet op de begroting. Omdat dit alles niet voorzien was heeft het bestuur op 27 januari 2005 een evaluatie gehouden met Ipskamp over het contract.

De uitkomst van het gesprek is als volgt. Ipskamp is een flexibele parnter in drukwerk en dit is ook de bedrijfsfilosofie. Dit houdt in dat als S.V. Concept niet aan de contractsverplichtingen kan voldoen hier in overleg een passende uitkomst voor gevonden kan worden. Na een evaluatie van de totale waarden van de opdrachten die tijdens het bestuursjaar 2004 aan Ipskamp zijn gegeven kon het volgende geconcludeerd worden. De waarde is hoger dan contractueel is vastgelegd en samen met de opdrachten die zullen voortvloeien uit het lustrum zal dit de gaten opvullen die zijn ontstaan door het niet laten drukken van het naverslag en de speciale uitgave van de ConcepTueel. Echter als het contract op 31 augustus 2005 afloopt zal het Bestuur zorgvuldig een afweging moeten maken welke onderdelen in een nieuw contract opgenomen zullen worden, om dit soort situatie zoveel mogelijk te beperken in de toekomst. Tijdens het gesprek is naar voren gekomen dat beide partijen zeer tevreden zijn over de samenwerking en die graag in de toekomst willen voortzetten.

3.1.33. CampusPrintService

Naar aanleiding van een vraag van de symposiumcommissie 2005 is het Bestuur gaan kijken naar mogelijkheden om over te stappen van de HEVU naar de CampusPrintService (CPS) voor het bedrukken van kleding. Het Bestuur 2003 heeft ook al gekeken naar de mogelijkheden om een verenigingsdrukker voor kleding te kiezen en heeft gekozen voor de HEVU. Dit omdat de HEVU goedkoper was en al veel ervaring had. In 2004 waren er veel klachten betreffende het te laat leveren van de HEVU. De vertraging liep soms wel op tot meer dan een maand. Omdat commissies soms hun kleding nodig hebben bij promotie, en kleding dus niet te laat klaar kan zijn, is er besloten om over te stappen naar CPS. De kosten voor kleding zullen iets hoger zijn omdat er bij CPS in plaats van 10% korting over het geheel, 10% korting over alleen het drukken/borduren wordt gegeven. Maar daarvoor in de plaats komt wel een grotere punctualiteit.

3.1.34. Veiligheid en BHV

In 2004 heeft de universiteit besloten om in de toekomst de veiligheidsregels strenger te gaan naleven. In de periode dat beleid hiervoor nog niet beschikbaar was, besloot de universiteit echter wel dat activiteiten in gebouwen na sluitingstijd en waar meer dan 50 personen aanwezig zijn aan extra regels moeten voldoen. Zo moet de activiteit goedgekeurd worden door de verantwoordelijke bij het FB en als er meer dan 50 personen aanwezig zijn moet er voldaan worden aan BHV-eisen.

Ten tijde dat dit jaarverslag geschreven werd, was het beleid van de universiteit nog niet bekend evenals een tijdsspanne waarin dit klaar zal zijn. Tot die tijd zal S.V. Concept zich dus moeten houden aan de tijdelijke regels. Het Bestuur is op de hoogte van deze regels en als een commissie een activiteit heeft die aan deze regels met voldoen coördineert het Bestuur dit. De borrelcommissie heeft als enige commissie zelf contact om deze zaken te regelen. Zij hebben namelijk zo veel activiteiten die aangemeld moeten worden dat het nuttig was om hiervoor een contactpersoon binnen de commissie aan te stellen.

3.2. Contacten en Instanties

In dit gedeelte worden de contacten van S.V. ConceptT besproken en wat er met deze contacten gedaan is. Deze contacten liggen zowel binnen als buiten de UT. Contact met bedrijven wordt hier niet besproken aangezien daar een aparte paragraaf voor is.

3.2.1. Opleiding Civiele Techniek

Het afgelopen jaar is met veel verschillende mensen van de opleiding contact geweest. Er is regelmatig contact geweest tussen het Bestuur en de opleidingsdirecteur en tussen de symposiumcommissie en de vakgroep bouwen. Verder is naar aanleiding van de volgende punten contact geweest:

- Inhoudelijke advisering van en praktische hulp van een aantal commissies: Betonkanoracecommissie, Buitenlandreiscommissie, ConceptTueelcommissie, Lustrumcommissie, Onderwijscommissie, Ouderdagcommissie en Symposiumcommissie
- Samenwerking tussen de Boekencommissie en docenten over boekeninformatie
- Hulp door studieadviseuse voor het ondersteunen van activisme.
- Samenwerking met betrekking tot de organisatie van de opleidingsintroductie voor zowel bachelor als master studenten.
- De 'docent-van-het-jaar' verkiezing is georganiseerd, door middel van een poll op de website kon er gestemd worden op de favoriete docent. Tijdens een borrel is de winnaar bekend gemaakt.
- Taart eten met het opleiding naar aanleiding van de batavierenrace.
- De feestelijke opening van de Oosthorst.
- De CiT onderwijsdag met de uitreiking van de afstudeerprijs en afsluitende barbecue.

Door de huidige locatie van de ConceptT-kamer in de kelder van de Horst is het contact met de vakgroepen lastig. Het informele contact is beperkt geweest, veelal was het contact inhoudelijk. Wel is geprobeerd dit jaar medewerkers bij de kerstlunch te betrekken en zijn ze op de hoogte gehouden van ConceptT-activiteiten.

3.2.2. Stichting BedrijvenDagen

Dit jaar was in eerste instantie de interesse van bedrijven wederom niet zo groot om op de bedrijvendagen te komen. Dit had tot gevolg dat S.V. ConceptT naast de 10 bedrijven die in eerste instantie aangeleverd waren nog extra bedrijven kon aanleveren. Totaal heeft S.V. ConceptT 20 bedrijven aangeleverd. De volgende bedrijven zijn gekomen op uitnodiging van S.V. ConceptT:

- APPM Management Consultants
- AT Osborne
- Infracflex
- PRC
- Stan Ackermans Instituut
- Koninklijke BAM Groep
- Heijmans N.V.
- Laanbroek Schoeman adviseurs
- VolkerWessels

Hiermee is de doelstelling die S.V. ConceptT heeft om ieder jaar 10 bedrijven aan te leveren niet helemaal gehaald. De oorzaak kan gezocht worden in het feit dat de economische recessie in de bouw nog niet helemaal voorbij is.

De doelstellingen van de bedrijvendagen is wel gehaald, het aantal bedrijven dat op de presentatiedagen zijn gekomen was goed. De Functionaris Externe Betrekkingen van S.V. ConceptT heeft namens de studieverenigingen zitting genomen in de Raad van Toezicht samen met bestuursleden van InterActief, Scintilla, Stress, twee van de Student Union en twee oud-bestuursleden van de BedrijvenDagen.

3.2.3. Concreet

Afgelopen jaar zijn er meerdere contactmomenten geweest met het Bestuur van ConcreetT. Op 5 februari hebben twee bestuursleden vanuit S.V. ConceptT de ALV van ConcreetT bijgewoond. Hierbij is er gesproken over de ConceptTueel. In samenspraak met ConcreetT is besloten dat ConcreetT vanaf het begin van bestuursjaar 2004 de volledige kosten van het maken en het versturen van de ConceptTueel aan S.V. ConceptT zal terug betalen. Dit is berekend en ConcreetT betaald nu € 3,03 per ConceptTueel

die wordt verstuurd naar een lid van Concreet. De ALV van Concreet ging hiermee akkoord waardoor S.V. Concept dus nu niet meer meebetaald aan de Conceptueel voor Concreet-leden.

Naast het bijwonen van de ALV zijn er nog twee overleggen geweest tussen de besturen van beide verenigingen. Deze werden als zeer constructief en nuttig ervaren. Zo is er afgelopen jaar een aantal activiteiten van Concreet ook opengesteld voor Concept-leden. Op 30 september was er in Amersfoort een lezing over de Zuiderzeelijn. Hier zijn 4 personen vanuit S.V. Concept naar toegeweest. Ook was er op 12 oktober een excursie vanuit Concreet gepland die ook open stond voor leden van S.V. Concept. Helaas door te weinig animo is deze excursie afgeblazen.

De Werk-na-Studie-avond is dit jaar heel slecht bezocht. Dit was deels te wijten aan een slechte promo, maar ook lijkt een slechter imago een oorzaak hiervan te zijn. Samen met Concreet is gekeken naar de mogelijkheden en de wenselijkheid om dit komend jaar te organiseren. Daarna is er overlegd met de opleiding of zij mogelijkheden zien om de Werk-na-Studie-avond te combineren met een onderdeel van de studie. Het Bestuur 2005 zal dit onderwerp overnemen.

Aan het eind van het bestuursjaar is er met Concreet het afgelopen jaar geëvalueerd. Beide verenigingen waren te spreken over de samenwerking afgelopen jaar en wij denken dat een goede weg is ingeslagen samen met Concreet. Om deze lijn door te zetten is gekeken naar wat de toekomst ons gaat brengen. Zo zal Concreet, die ook volgend jaar haar lustrum viert, waarschijnlijk een bijdrage leveren en is er gesproken over de oud-leden van S.V. Concept. De afgestudeerde leden van S.V. Concept kosten de vereniging veel geld. Omdat S.V. Concept moet bezuinigen en dit een makkelijke manier is om in één keer een groot bedrag te besparen is er afgesproken om per aankomend collegejaar de oud-leden lid-af te maken. Zij krijgen bij een brief waarin dit uitgelegd wordt en meteen de mogelijkheid krijgen om lid te worden van Concreet. Hierdoor hebben de mensen die nog wel de uitgaven van S.V. Concept willen ontvangen, nog wel de mogelijkheid daartoe.

3.2.4. Overleg Studieverenigingen

Het OS heeft zich dit verenigingsjaar met een paar grote dingen bezig gehouden: De partnerships discussie met de Student Union, de brede discussie met de Student Union, de verdeling van de afstudeermaanden tussen de verenigingen, het IBBS en Bruna.nl, verplichte BHV'ers, kamerhuur, de gemeenschappelijke intro en de contributieverhoging. Deze onderwerpen worden hieronder uitgelicht.

Partnerships

Onder partnerships wordt verstaan dat de Student Union sponsoring probeert te krijgen door bedrijven voor een groot bedrag aan sponsoring een compleet sponsorpakket te leveren. Studieverenigingen en enkele andere verenigingen waren bang dat de SU hierdoor sponsors voor de neus van hen wegkaapt. Uit de discussie is gekomen dat de SU in zijn contract met de 'partner' een clausule opneemt waarin staat dat het bedrijf of de instelling die de SU sponsort niet een deelnemer benadeelt. Indien een deelnemer zich benadeeld voelt kan zij met de klacht naar een onafhankelijke arbitragecommissie gaan, deze beslist wanneer een bedrijf de clausule overtreedt. Hiermee is de partnerships discussie beëindigd.

De brede discussie met de Student Union

De brede discussie is ontstaan aan de hand van verschillende onenigheden die vooral de studieverenigingen met de SU hebben gehad. Het gaat erom dat de SU op een aantal facetten concurreert met studieverenigingen dit is voornamelijk op het gebied van activisme, sponsoring en ontplooiden activiteiten. De brede discussie is bedoeld om duidelijkheid te verschaffen aan de SU en de studieverenigingen wat zij aan elkaar hebben. Door duidelijk te hebben hoe deze relatie heeft kunnen ontstaan en door te bedenken wat er gedaan kan worden om in de toekomst situaties met botsende belangen tegen te gaan, kan een nieuwe vertrouwensrelatie opgebouwd worden. In de werkgroep die hiervoor ontstaan is hebben van S.V. Concept Maarten Cannegieter en Niels Entzinger plaats genomen. De werkgroep heeft brainstormen gehouden met de deelnemers en koepels. Omdat de input die hieruit kwam als onvoldoende beschouwd werd door zowel de werkgroep als het OS bestuur, is besloten om de werkgroep in december op te heffen. De conclusie die getrokken werd is dat er blijkbaar geen interesse is in een brede discussie onder de verschillende koepels. Waar de deelnemers van het OS wel mee bezig kunnen gaan, is om meer in samenwerking met elkaar te organiseren.

Verdeling afstudeermaanden

De verdeling van de afstudeermaanden is onder de loep genomen. De grootste bezwaren waren dat er op de oude manier geen negatieve terugkoppeling plaats kon vinden indien activiteiten kleiner waren uitgevallen dan verwacht of niet hebben plaatsgevonden. Verder werden afstudeermaanden niet verdeeld naar ontplooiende activiteiten maar naar de aangenomen grootte van de vereniging. In de nieuwe opzet zijn beide problemen opgelost, een negatief gevolg is dat de verdeling ingewikkelder is geworden. S.V. Concept zal er in aantal afstudeermaanden op achteruit gaan, dit komt doordat S.V. Concept geen studiereis meer organiseert. Daarnaast is een aantal studieverenigingen hard gegroeid, de totale pot afstudeermaanden van het OS is ook gegroeid, echter niet voldoende om de toename in activisme te dekken. In de afstudeermaandencommissie van het OS heeft Niels Entzinger plaats genomen als afgevaardigde van de grote studieverenigingen.

Verplichte BHV

Doordat de milieueisen en veiligheidsvoorschriften strakker gehanteerd worden door de UT, moeten andere faculteiten nu al betaalde BHV'ers inzetten als zij buiten openingstijden meer dan 50 man in een gebouw hebben bij een activiteit. Binnenkort zal dit beleid doorgezet worden op alle faculteiten en in alle gebouwen. Er is door het OS-bestuur nauw contact onderhouden met de beleidsmaker van het Facilitair Bedrijf en de afdeling Personeel Arbeid en Organisatie van de UT. Er is een document opgesteld met daarin de tijdelijke te volgen procedure. Als het nieuwe beleid goedgekeurd is, worden de verenigingen hierover ingelicht.

Gemeenschappelijke Intro

Het OS wilde afgelopen jaar een betere uitstraling dan voorgaande jaren tijdens de eerste dag van de algemene introductie. S.V. Concept ondersteunt dit standpunt en dus zijn er ook twee Concept-leden tot een commissie toegetreden om dit te verwezenlijken; Niels Entzinger en Marieke Plegt. Naast de normale standjes is er een aantal activiteiten opgezet, een fotomuur gemaakt, zijn er gadgets uitgedeeld en is er een terras opgezet. Het doel was om de studieverenigingen op een andere manier te presenteren dan normaal gebeurde. De nieuwe opzet is als een groot succes beschouwd, hoewel er uiteraard een paar verbeterpunten zijn

Contributie verenigingen

Er is al jaren lang een OS-breed advies voor de contributie die leden aan hun studievereniging betalen. In de tijd van de gulden lag dit bedrag al jarenlang op fl 15,- en voor leden die ook van een andere studievereniging lid zijn, de helft: fl 7,50. Na de invoering van de euro is dit over gegaan in € 7,- en € 3,50. Er is nu besloten om als inflatiecorrectie en omdat sommige studieverenigingen de extra inkomsten goed kunnen gebruiken, de adviesprijs van de contributie te verhogen naar € 8,50 en € 4,25.

Bestuur

Het OS bestuur bestaat sinds de zomer van 2003 uit twee onafhankelijke bestuurders (voorzitter en penningmeester) en van iedere faculteit één afgevaardigde. Dit systeem bevalt goed. Niels Entzinger is op 28 april 2004 voor een half jaar gechargeerd in OS bestuur als afgevaardigde van de faculteit CTW. Op 23 december is hij weer gedechargeerd.

OS boekencontract

In 2003 is er een meerjarig OS boekencontract afgesloten met de Bruna, aan het contract is afgelopen jaar niets veranderd. Wel is het boekencontract geëvalueerd. Vanuit S.V. Concept is onder andere opgemerkt dat het IBBS aangepast kan worden met een voorraadsysteem. Alle resultaten worden begin 2005 in het OS gepresenteerd.

3.2.5. Student Union

De Student Union is de overkoepelende organisatie van alle verenigingen op de UT. S.V. Concept is hier ook deelnemer van. De Student Union heeft als doel om studentenactivisme te stimuleren en daarom faciliteren zij een aantal zaken, zoals het behartigen van belangen van deelnemers, trainingen voor bestuurders en sponsor- en subsidiefondsen. Verder heeft de Student Union doorgezet met het afsluiten van partnerships met bedrijven, dit zijn grote sponsorcontracten met de Student Union. In het begin van 2004 was dit de oorzaak van een verslechterde relatie tussen het OS en de Student Union. Gedurende het jaar is deze relatie weer verbeterd door een constructief overleg tussen het OS

en de Student Union, en door regels die opgesteld zijn om het afsluiten van partnerships in goede banen te leiden.

ConceptT-bestuurders, en tegen het einde van het jaar ook twee commissies, hebben trainingen gevolgd aangeboden door de Student Union. Verder is S.V. ConceptT aanwezig geweest op de deelnemersraad van de Student Union, waar het jaarplan en de begroting besproken werd, en de maandelijkse Union-borrel. Student Union fondsen worden hieronder besproken.

3.2.6. Student Union Fondsen

Ook afgelopen halfjaar heeft S.V. ConceptT dankbaar gebruik gemaakt van de verschillende sponsor- en subsidiefondsen die de Student Union opgezet heeft in samenwerking met haar partners. S.V. ConceptT heeft in 2004 gebruik gemaakt van de volgende fondsen.

Grolsch fonds:	Gala 2004
Amicon fonds:	Betonkanorace
Student Union fonds:	Symposium 2004 Symposium 2005
Pepsi fonds:	Gala 2005

Verder zijn er aanvragen gedaan maar niet toegekend door de Student Union voor:

Grolsch fonds:	Introkamp 2004 Buitenlandreis 2004
----------------	---------------------------------------

Afgelopen jaar is gebleken dat er veel aanvragen ingediend worden voor het Grolsch-fonds. Hierdoor kent de SU zelfs aanvragen die wel aan de eisen voldoen soms niet toe. Er wordt door Grolsch dus kritisch gekeken naar promotie mogelijkheden. Dit is ook de reden waarom de aanvraag voor het introkamp en de aanvraag voor de buitenlandreis niet toegekend zijn.

3.2.7. Overleg Onderwijs Commissarissen

De FO heeft de vergaderingen van het OOC bijgewoond. Tijdens deze vergaderingen werd het contact met de andere onderwijs commissarissen onderhouden. Afgelopen jaar zijn hier allerlei praktische zaken op onderwijsgebied van de verschillende studieverenigingen besproken. Daarnaast werden ook specifieke problemen rondom de boekenverkoop besproken. Ook werd hier regelmatig de voortgang van het StOC besproken.

3.2.8. Studenten Onderwijs Convent

Het StOC had in januari 2004 problemen met het vinden van een nieuw bestuur. Er is besloten om een vaste voorzitter aan te stellen, een roulerend notulist en contactpersoon naar het CCO. In deze nieuwe opzet wordt geprobeerd om meer mensen van de opleidingscommissie te betrekken bij het StOC. Vanuit de OLC-CiT was de FO de contactpersoon naar het StOC en de contactpersoon naar het CCO. In het StOC zijn afgelopen jaar de volgende punten naar voren gekomen.

- De harde knip tussen bachelor en master. Er is geconstateerd dat iedere opleiding op de UT een andere regeling met betrekking tot deze knip hanteert. Daarom is er gepleit voor een uniforme regeling. Dit is omwille van de flexibiliteit van de opleidingen niet gehonoreerd, wel is toegezegd dat er flexibel omgegaan zal worden met de regels. Er wordt dus gelet op individuele belangen van de student.
- Decentrale/Centrale Onderwijsprijs. Afgelopen jaar is begonnen met de decentrale onderwijsprijzen. S.V. ConceptT heeft dit jaar daar niet actief aan meegewerkt. Dit omdat het Bestuur de meerwaarde van de tijdsinvestering en de meerwaarde in het algemeen niet inzagen. Wel is er een nominatie uitgegaan voor de centrale onderwijsprijs. Deze zal in februari 2005 uitgereikt worden.

3.2.9. Opleidingscommissie

Afgelopen jaar heeft de FO in de OLC van Civiele Techniek plaatsgenomen. In de OLC zitten vier docenten en vier studenten. De OLC geeft advies over allerlei onderwijszaken. De studentengeleding

heeft naar aanleiding van de vergaderingen overlegd en hierbij zijn afgelopen jaar een aantal dingen opgepakt. De belangrijkste onderwerpen worden hieronder besproken.

Naar aanleiding van de nieuwe onderwijsopzet in de Oost-Horst is, middels een enquête, gekeken naar de mening van studenten over het gebruik van een laptop in het onderwijs. Uit de enquête kwam naar voren dat studenten Civiele Techniek vinden dat een laptop niet nodig is in het onderwijs. Verder is naar aanleiding van het mislopen van een pakket een opzet gemaakt waarbij in de toekomst vakken en pakketten door meerdere docenten ondersteund worden. En tot slot is de overgang voor de pakketten naar de semesterstructuur besproken.

3.2.10. Studieverenigingen op de Universiteit Twente

S.V. ConceptT heeft altijd goed contact gehad met de studieverenigingen op de UT. Ook in 2004 is er formeel en informeel contact geweest. Formeel in de vorm van verschillende organen op de UT en werkgroepen. Informeel contact is er geweest op borrels, koffiedates en andere festiviteiten.

Het meeste contact is geweest met de studieverenigingen in de Horst. Ten eerste met de medefaculteitsverenigingen: Isaac Newton en Daedalus. De Besturen hebben samen een activiteit georganiseerd om kennis te maken met elkaar. Daarnaast zijn verenigingsbestuurders op borrels geweest van de andere verenigingen. Met Paradoks is ook goed contact geweest omdat zij in de Horst zitten.

3.2.11. S.V. Paradoks (Leden in de Borrelcommissie)

Het Bestuur 2003 had besloten dat Paradoks-leden mee mogen borrelen met S.V. ConceptT. Voor het einde van het Bestuursjaar 2003 had Paradoks al kenbaar gemaakt dat zij graag leden van Paradoks in het tapperscollege wilden hebben. Nadat het Bestuur 2004 had overlegd met de Borrelcommissie is het besluit genomen om twee leden van Paradoks toe te laten in ons tapperscollege. Dit besluit is genomen omdat de besturen van S.V. ConceptT en Paradoks hoopten dat op deze manier de Paradoks-leden vaker op de borrels aanwezig zouden zijn.

Paradoks betaald geen huur voor de kelder, en ontvangt daarom ook geen geld van eventuele winst. Paradoks-leden die in de borrelcommissie zitten mogen daarom ook niet in het borrelbestuur. Verder hebben ze geen inspraak in eventuele verbouwingen/aanpassingen van de kelder. Deze Paradoks-leden dienen wel lid te worden van S.V. ConceptT aangezien de statuten dit voorschrijven.

Aan het einde van Bestuursjaar 2004 kan geconcludeerd worden dat het toelaten van Paradoks-leden een succes is geweest. Leden van Paradoks komen in grote getalen op de borrels en ook de borrelcommissie is tevreden met de leden van Paradoks die toegetreden zijn.

3.2.12. Studieverenigingen buiten de Universiteit Twente

In 2004 is alleen persoonlijk contact geweest met Practische Studie als bestuur buiten de UT. Daarnaast is er geen persoonlijk contact geweest met de besturen van CHEOPS, Curius en KOers. Dit omdat uitnodigingen vaak kort voor een wissel verstuurd werden en het dus niet mogelijk was om af te reizen in verband met afspraken. Wel is er schriftelijk contact geweest of een aantal onderwerpen zoals: almanakken en feesten

Practische Studie

Omdat PS de studievereniging is die wat betreft studie het dichtst bij onze studie staat heeft het Bestuur 2004 in het begin van het jaar al een afspraak gemaakt met het Bestuur van PS. Dit omdat zij niet aanwezig waren op onze wisselborrel. Er is toen een afspraak gemaakt met PS om op een donderdag richting Delft af te reizen en daar kennis te maken met het gehele bestuur. Deze afspraak is op het laatste moment door het bestuur van PS afgezegd.

Daarna zijn 2 personen van het Bestuur en de PR-extern van de symposiumcommissie 2005 naar de Civieltechnische Bedrijvendagen geweest in Delft. Tot slot is het Bestuur 2004 ook aanwezig geweest bij de wisselborrel van PS alwaar kennis gemaakt is met het nieuwe bestuur voor 2004-2005. 21 januari 2005 is het bestuur van PS in Enschede op bezoek geweest. Toen heeft een gedeelte van het kandidaatsbestuur al kennis kunnen maken met de bestuursleden van PS.

CHEOPS

Met CHEOPS is nog geen contact geweest tussen de twee Besturen afgezien van een verzoek tot het schrijven van een stukje in hun almanak en uitnodigingen voor het eerstejaarsfeest en de bestuurswissel van CHEOPS.

KIVI-Niria

Gedurende het bestuursjaar is het KIVI gefuseerd met de HTS ingenieursvereniging Niria waardoor de naam veranderd is in KIVI-Niria. Het KIVI-Niria heeft S.V. Concept afgelopen jaar een aantal keer bijgestaan, zowel inhoudelijk als financieel. Het KIVI-Niria heeft het symposium 'Ruimte voor Risico' gesponsord. Verder heeft de InducCie een lunchlezing geregeld in samenwerking met het KIVI-Niria namelijk 'Landjepik in de Noordzee'.

4. Realiseren doelstellingen

Voor het bestuursjaar 2004 had het Bestuur een aantal doelstellingen gesteld voor 2004 specifiek. In dit hoofdstuk worden deze besproken en conclusies/aanbevelingen gegeven. Achtereenvolgens worden besproken: 4.1 Garanderen continuïteit, 4.2 Ondersteunen leden op onderwijsgebied en 4.3 Activiteiten op extern gebied.

4.1. Garanderen continuïteit

Om de doelstellingen te garanderen is het nodig elk jaar een aantal essentiële processen te continueren. Er zijn drie onderwerpen geweest waar het Bestuur dit jaar specifiek naar heeft gekeken. Dit zijn achtereenvolgens, taken die extra aandacht vergen, een studiereis en de balans opmaken.

4.1.1. Taken die extra aandacht vergen

In het beleidsplan stelde het bestuur een aantal taken die extra aandacht vergden. Een van deze zaken waren de taken van de Functionaris Interne Betrekkingen. Doordat er nu een persoon volledige tijd voor heeft is deze taak goed vervuld. De Brug is elke maand uitgekomen en middels collegepraatjes rondgebracht. De Blokmail en het UT-nieuws zijn overgenomen door de secretaris. De blokmail is ieder blok uitgekomen en de stukjes voor het UT-nieuws over het algemeen tijdig ingeleverd.

De Functionaris Onderwijs heeft zitting genomen in de OLC, OOC en het StoC. De klachtenbehandeling door de Onderwijscommissie is verbeterd. Er is een onderdeel gekomen in De Brug en de onderwijscommissie heeft de klachtenafhandeling verbeterd door meer en betere feedback te geven aan studenten die een klacht hadden. Dit staat ook verder beschreven in hoofdstuk 3.2. Jammer genoeg is dit onderdeel gestopt na een aantal uitgaven omdat er te weinig klachten bij de commissie binnen kwamen. Ondanks promotie door de commissie weten veel leden blijkbaar nog steeds niet waar ze met hun klachten heen kunnen.

Tot slot had het Bestuur zich ten doel gesteld om zoveel mogelijk aanwezig te zijn bij commissievergaderingen. Dit is afgelopen jaar goed gelukt en wanneer een bestuurslid verhinderd was, heeft een ander bestuurslid de vergadering waargenomen.

4.1.2. Studiereis

In 2001 heeft het toenmalige bestuur besloten dat S.V. ConceptT toe was aan een studiereis. Omdat het nog niet mogelijk was om jaarlijks een studiereis aan te bieden in de vorm die het Bestuur wilde, werd besloten om eens in de twee jaar een studiereis te organiseren. De China Challenge was afgezien van de vervroegde terugkeer in verband met SARS, een groot succes. De organisatie heeft voor S.V. ConceptT een schat aan informatie opgeleverd waarop verder gebouwd kan worden voor toekomstige studiereizen.

In het bestuursjaar 2004 heeft het Bestuur een onderzoek ingesteld naar het mogelijk opstarten van een nieuwe studiereiscommissie rond oktober/november. Aangezien de China Challenge plaats heeft gevonden in 2003, zou het volgens de planning van voorgaande twee Besturen al zo moeten zijn dat halverwege 2005 de nieuwe reis zou moeten vertrekken. Dit achtte het Bestuur 2004 aan het begin van het bestuursjaar al niet meer mogelijk aangezien er een lange tijd voorbereiding aan een studiereis vooraf gaat. Onderzocht is of het mogelijk is om in 2004 een nieuwe commissie op te starten. Hierbij is gekeken naar de volgende onderdelen:

- Het studiereisfonds en financiële risico's
- Activisme in verband met symposium, Lustrum en Bestuur 2005
- Mogelijke vorm van een studiereis. Zowel bekeken vanuit S.V. ConceptT als de opleiding.

Om een antwoord te krijgen op deze vragen is gebruik gemaakt van verschillende bronnen. Vanuit de opleiding is overlegd met Dhr. van Lieshout en Mevr. de Kiewit. Verder is er overlegd met een drietal leden van de studiereiscommissie 'China Challenge', namelijk Jeroen Roeloffzen, Joost Eijkman en Roel Woudstra. Tot slot is er gepraat met oud bestuurders, de RvA en verschillende leden van S.V. ConceptT, zowel actief als niet-actief, om een beeld te krijgen van de interesse.

SR fonds en financiële risico's

Het eerste dat onderzocht is, is of S.V. ConceptT de financiële risico's kan dragen die een Studiereis met zich mee brengt. De omzet van een studiereis van dezelfde grootte als de 'China Challenge', bedraagt al gauw 70.000 euro. Om de eerste risico's te dekken heeft S.V. ConceptT een studiereisfonds. Verder is S.V. ConceptT afhankelijk van bedrijven die zorgen voor sponsoring en contractonderzoek. Uit overleg met de ex-studiereisleden en ex-bestuurders bleek dat zij wel mogelijkheden zagen voor sponsoring en contractonderzoek. Mede omdat er goede contacten zijn met de twee bedrijven die gedurende de 'China Challenge' het merendeel van de deelnemers in dienst nam. Verder zijn er voldoende go/no-go momenten waarop er besloten kan worden om te stoppen als de begroting toch niet rond blijkt te komen. In 2004 is het bestuur er echter achter gekomen dat bedrijven nog steeds niet erg toeschietelijk zijn met het sponsoren van grote projecten (symposium). Vooral de sponsormogelijkheden waarbij het bedrijf niet direct in contact komen met studenten zijn niet gewild. Wat dat betreft zou het vinden van contacten voor contractonderzoek minder moeilijk zijn, maar het sponsoren door middel van het plaatsen van logo's zal toch erg moeilijk zijn. Wat dat betreft is er dus een risico te lokaliseren bij de bedrijven.

De laatste geldschieter die S.V. ConceptT heeft betreft de opleiding. Deze heeft voorzien in een renteloze lening voor de commissie, de deelnemersbijdrage voor de twee begeleiders en een bedrag als subsidie voor de deelnemers. Alleen de subsidie zou misschien moeilijker worden om binnen te halen.

Activisme

De tweede stap die onderzocht is, is het activisme binnen S.V. ConceptT. De vraag is of het mogelijk is om een Studiereis te organiseren zonder dat andere activiteiten in het gedrang komen. Tijdens de ALB van 31 maart 2004 is er een presentatie gehouden over 'China Challenge' en studiereizen in het algemeen door Joost Eijkman en Jeroen Roeloffzen om actieve leden op de hoogte te brengen van het bestaan van de studiereis en de wil van het Bestuur om een nieuwe reis te organiseren. Er waren vooral positieve reacties op het meegaan en een aantal betreffende het organiseren. De negatieve reacties waren vooral in de trend van de risico's betreffende het activisme.

Na deze promotie is een aantal leden uit zichzelf bij het Bestuur gekomen die meldden dat zij geïnteresseerd waren in het organiseren van een reis, mocht deze opgestart worden. Dit betrof vooral leden die niet meer actief zijn, of niet actief zijn geweest daardoor vormt dit geen directe bedreiging voor het activisme dat nodig is voor bestuur, symposium of lustrumcommissie. Nadat de reis wat betreft de andere onderzochte onderwerpen doorgang kon vinden is er een afspraak gemaakt met deze groep geïnteresseerden en is besproken op welke termijn het Bestuur de Studiereis wilde laten starten. Uit dit gesprek kwam vooral dat de derdejaars studenten in verband met hun Bachelor-eindopdracht geen studiereiscommissie willen doen. Zij willen hun Bachelor-eindopdracht niet uitstellen als ze de studiereiscommissie doen. Later is er nog veel met de geïnteresseerden gesproken en toen er weinig mensen op de gecombineerde bestuurs- en studiereisinteresseborrel geïnteresseerd bleken te zijn in de studiereis is besloten deze reis niet op te starten.

Mogelijke vorm

Vanuit het Bestuur is er aangestuurd op een Studiereis die qua grootte ongeveer overeen komt met de 'China Challenge'. De 'China Challenge' was een uitermate professioneel opgezette Studiereis. Nog steeds wordt het Bestuur door bedrijven verteld dat zij onder de indruk zijn van de organisatie. Verder heeft S.V. ConceptT zich door de 'China Challenge' binnen de UT-gemeenschap prominent op de kaart gezet met deze reis.

Wat betreft de vorm is er weer overlegd met de ex-studiereisleden en ook met de opleiding CiT. De ex-studiereisleden brachten naar voren dat een reis niet in dezelfde vorm gegoten hoeft te worden. Er zou bijvoorbeeld gekozen kunnen worden voor een minor-vorm. Dus een studiereis die de deelnemers in kunnen zetten als minor. Na overleg met de opleiding kwam naar voren dat dit niet mogelijk is. De opleiding wil meewerken aan de studiereis, maar zij is van mening dat het aantal studiepunten dat gegeven is voor de 'China Challenge' een redelijk aantal was. Dit ondanks een aantal geluiden van deelnemers dat het meer tijd kost dan dat het aantal studiepunten doet vermoeden. Het Bestuur 2004 is echter van mening dat meegaan met een studiereis wel een bepaalde inzet en opoffering vergt van de deelnemers. En dat de ervaring van de studiereis opweegt tegen het eventuele meerwerk dat een studiereis met zich meebrengt. Daarnaast zag de opleiding ook moeilijkheden bij het organiseren van een studiereis in combinatie met een andere vereniging. Onderwijsprogramma's zijn moeilijk op elkaar aan te sluiten en de opleiding was daarom niet happig om mee te werken aan een dusdanige reis.

Conclusie

In de toekomst zal het opstarten van een reis dus wel mogelijk zijn indien er een groep is die, zonder dat het risico's meebrengt voor het andere groot activisme, de organisatie op zich wil nemen.

In ons jaar is er vooral aangestuurd op het organiseren van een grote reis. Misschien zijn er wel genoeg mensen te vinden voor een kleinere reis, maar er moet voor opgepast worden dat de Studiereis geen soort uitgebreide BuLa wordt. Een grote reis van een paar studiepunten minder zal niet direct erg veel tijdswinst in het organisatietraject opleveren. Als de commissie wordt opgestart leren de commissieleden en S.V. ConceptT er zeker veel van en blijft de kennis aanwezig in de vereniging, ook als de reis onverhoopt geen doorgang kan vinden.

4.1.3. Balans

In bestuursjaar 2004 wilde het Bestuur een document opstellen waarin de huidige stand van zaken bij S.V. ConceptT op een vijftal onderwerpen besproken worden. Dit zijn:

- Activisme
- Communicatie
- Oud-leden
- Professionaliteit
- Financieel

Na de zomer is het Bestuur begonnen met opstellen van dit document. Uitgangspunt hierbij was hoe het vroeger en nu ging. Wat er goed gaat en wat slecht en daaruit voortvloeiend, wat kan er verbeterd worden. Er is daarom gekeken naar stukken uit het archief en naar hoe het Bestuur 2004 denkt dat S.V. ConceptT in de toekomst zou moeten zijn op gebied van deze onderwerpen. Vooral het nieuwe bestuur zal hier hopelijk veel aan hebben aangezien er zoveel mogelijk getracht is om concrete punten te bespreken en dus ook concrete aanbevelingen te doen.

Het document is vrij in te zien en zal dus ook besproken kunnen worden op de ALV. Het Bestuur 2004 hoopt met dit document een richting aangegeven te hebben waarin S.V. ConceptT zich de aankomende jaren kan begeven.

4.2. Ondersteunen leden op onderwijsgebied

Het afgelopen jaar is de vereniging actief geweest met het ondersteunen van de opleiding op het gebied van onderwijs en de bewaking ervan. De informatie die hieruit voortvloeit is aan de belanghebbenden kenbaar gemaakt. Deze punten zullen in de volgende paragraaf aan de orde komen.

4.2.1. Kwaliteitsbewaking van de opleiding

De onderwijscommissie is dit jaar actief geweest om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. Dit is onder andere gebeurd door het afhandelen van klachten en het organiseren van de evaluatielunches. De klachten die behandeld zijn kwamen vaak binnen via de website. Ook zijn er af en toe mondeling klachten binnengekomen bij de FO en de representerende leden van de commissie bij hun generatie. Er werd weinig gebruik gemaakt van de mogelijkheid om klachten in te dienen. De binnengekomen klachten zijn besproken in de vergaderingen van de onderwijscommissie. Een klacht die enkele keren is ingediend, was de klimaatbeheersing in de computerzaal, er is geprobeerd dit op te lossen dit is echter niet mogelijk gebleken omdat het systeem nog niet goed functioneerde.

Het PMS (Probleem Monitoring Systeem) heeft goed gefunctioneerd. In dit systeem worden de klachten met hun uitkomst en de output van de evaluatielunches opgenomen. Voordat een nieuwe periode begint worden aan de opleidingsdirecteur de gegevens doorgegeven van vakken waar klachten over waren. Deze praat dan op zijn beurt met de docenten over de klachten en de oplossingen van komend jaar. Het PMS is na iedere periode bijgewerkt.

Aan het begin van het jaar is in samenwerking met de opleidingsdirecteur geprobeerd voor nieuwe/veranderde vakken college responsgroepen op te richten. Uiteindelijk is besloten dat dit vooral in samenwerking met de docent zou moeten verlopen. Veelal wilden docenten niet mee werken. Wel is in het derde trimester de nieuwe opzet van het vak bouwen en inleiding waterbeheer halverwege geëvalueerd. In het nieuwe collegejaar is er niet voor gekozen om college responsgroepen op te richten. De pakketten worden vaak al zelf door de docenten tijdens de periode geëvalueerd, ook zijn

er weinig veranderde pakketten. Ook in de Bachelor zijn vakken niet veranderd en was de noodzaak voor CRG's er niet.

4.2.2. Informatievoorziening naar studenten

De informatievoorziening op de onderwijssite is dit jaar niet vaak vernieuwd in verband met een tekort aan tijd bij de Functionaris Onderwijs. Wel is het klachtengedeelte en de tentamenbank bijgewerkt. Op de klachtenpagina staan behandelde klachten en de uitkomst hiervan. De tentamenbank is zoveel mogelijk up-to-date gehouden door de online en een papieren versie aan te vullen.

Bij de informatievoorziening vanuit de opleiding is het zo dat studenten daarin zelf de verantwoordelijkheid hebben. S.V. ConceptT heeft daarin de verantwoordelijkheid om op de hoogte te blijven en studenten door te kunnen verwijzen. Daarom heeft in iedere editie van de ConcepTueel een stuk gestaan over onderwijs van de FO, hierin worden de ontwikkelingen op onderwijsgebied onder de aandacht gebracht van studenten. In de Brug is afgelopen jaar een aantal keer de klachtenkrant opgenomen. Als er klachten waren of andere relevante mededelingen vanuit de onderwijscommissie zijn deze daarin besproken. Ook is de FO aanspreekpunt geweest voor vragen van de individuele student over onduidelijkheden of problemen omtrent het onderwijs.

4.2.3. Ontwikkelingen in het onderwijs

Afgelopen jaar heeft de FO zich bezig gehouden met de ontwikkelingen in het onderwijs door zitting te nemen in relevante onderwijsorganen. Door een actieve rol van de FO binnen de OLC en het StOC is zowel op opleidingsniveau als universiteitsbreed niveau invloed geweest op de ontwikkelingen in het onderwijs. Belangrijke ontwikkelingen zijn de nieuwe onderwijsruimte in de Oost-Horst met een nieuwe onderwijsvorm. Afgelopen jaar werden de pakketten nog in trimesterstructuur gegeven. Vanaf collegejaar 2005-2006 zal dit omgaan naar een semesterstructuur de pakketten worden daarom vernieuwd en krijgen een grootte van 7,5 ECTS.

4.3. Activiteiten op extern gebied

Ook dit jaar is de opleiding Civiele Techniek aan de Universiteit Twente door het Bestuur onder de aandacht gebracht van civiel technisch Nederland. Echter dit jaar lag het zwaarte punt van de werkzaamheden van de functionaris externe betrekkingen bij het behouden en uitbreiden van de sponsorcontacten van de vereniging. Natuurlijk zijn er een aantal beurzen bezocht om S.V. ConceptT onder de aandacht te brengen, ook zijn de bedrijvendagen zowel in Delft als hier aan de universiteit bezocht om bestaande contacten te onderhouden en nieuwe op te doen. In de volgende paragraaf zal het sponsorbeleid dat gevoerd is het afgelopen jaar besproken worden.

4.3.1. Sponsoring

Dit jaar heeft het sponsor beleid vooral in het teken gestaan van het behoud van sponsoren en waarmogelijk uitbreiding. Er kan een tweedeling gemaakt worden in sponsoren van de vereniging en sponsoren voor specifieke activiteiten. Er is een aantal bedrijven die geen jaarcontract wil ten aanzien van sponsoring, deze bedrijven zijn dan ook incidenteel aangeschreven voor het sponsoren van activiteiten. Dit werd veelal gedaan door de commissies zelf zoals voorgaande jaren.

Het afgelopen jaar hebben twee bedrijven aangegeven geen contractsverlenging te willen. Dit waren Ballast Ham Dredging en het Stan Akkermans instituut. De rede hiervan waren verschillend van aard. Ballast Ham Dredging is samengegaan met van Oord ACZ en gaat verder onder de naam "van Oord BV" en heeft het sponsorbeleid hierdoor noodgedwongen aan moeten passen. Hierdoor was er geen ruimte meer voor S.V. ConceptT. Het Stan Akkermans Instituut zal het gehele collegejaar geen activiteiten meer sponsoren in verband met een herinrichting van het sponsorbeleid. Het volgende college jaar zou opnieuw gekeken kunnen worden naar een samenwerking.

De bouwsector heeft niet alleen last van een economisch mindere tijd, maar ook de nasleep van de bouwfraude heeft ervoor gezorgd dat de sponsorbudgetten aardig zijn teruggebracht. Hierdoor is het moeilijk geweest om nieuwe sponsoren voor de vereniging te interesseren. Het aantal sponsoren is dit jaar wel uitgebreid met een aantal nieuwe contracten. Dit zijn onder andere Shell, EcoSelect en GeoDelft.

Er zijn ook een aantal gesprekken met Rijkswaterstaat en het Ministerie van Verkeer en Waterstaat gevoerd over een hernieuwde samenwerking. In 2003 heeft Rijkswaterstaat het hoofdsponsorschap eenzijdig opgezegd. Dit naar aanleiding van de bezuinigingen en herstructurering van de organisatie opgelegd door de politiek. Binnen het ministerie van Verkeer en Waterstaat is ten tijde van de

bezuinigingen nog een aantal veranderingen opgetreden. Aan het begin van 2004 werd duidelijk dat het sponsorbeleid aangepast zou worden. Het sponsorbeleid zou centraal vanuit het ministerie geregeld worden in de toekomst. Dus Rijkswaterstaat, wat een onderdeel is van het ministerie, kon niet zelf meer geld uitgeven aan sponsoring. Het ministerie heeft sponsoring onder de afdeling arbeidsrecruitment geplaatst. Door de bezuinigingen moesten er zoveel mensen weg bij het ministerie dat de afdeling arbeidsrecruitment geen geld meer kreeg; dus ook niet voor sponsoring. Na de zomer is duidelijk geworden dat er vanuit het ministerie geen sponsoring zal komen richting studieverenigingen. Hierop is weer contact gelegd met RWS. Deze gaven te kennen wel weer te sponsoren, maar zeker geen hoofdsponsor meer te kunnen zijn. De eerste aanzet tot sponsoring is een bijdrage aan het Symposium "Vernieuwend ondernemen in de bouw". Verder zijn er gesprekken gevoerd met RWS over een nieuwe samenwerkingsvorm. Dit zal een meer inhoudelijke samenwerking worden. In maart van het komende jaar hopen S.V. ConceptT en RWS weer een overeenkomst te kunnen sluiten.

Oktober heeft in het teken gestaan van het bezoeken van bedrijven om een contractsverlening, hernieuwde of nieuwe kennismaking met het bedrijf te bespreken. In bijlage 1 is een overzicht opgenomen met bedrijven waarmee contact is geweest. De totale sponsoring over het bestuursjaar 2004 van de vereniging, met incidentele sponsoring meegenomen, is meer dan het bestuur verwachtte aan het begin van het jaar.

4.3.2. Coördinatie tussen commissies

Het afgelopen jaar heeft het bestuur kritisch gekeken naar wanneer welke commissies opgestart dienen te worden. Hierop zijn ook een aantal veranderingen aangebracht. Zo is de almanak naar achteren geplaatst. Echter het Bestuur heeft niet stilgestaan bij het feit dat het bij commissies niet alleen om activisme gaat, maar ook sponsoring is een belangrijke factor. Om een voorbeeld te noemen; de eerstejaarscommissie is het afgelopen jaar op het zelfde moment bezig geweest met sponsoring als de galacommissie. Beide commissies zoeken sponsoren uit de omgeving van Enschede, dit kan conflicten geven en problemen met de invulling van sponsorpakketten. Hierbij was het van belang om een duidelijke lijn aan te geven welke groep mogelijke sponsoren een commissie mocht aanspreken. Verder zijn er geen noemenswaardige problemen geweest in het coördineren van de commissies op extern gebied.

5. Commissies

In 2004 zijn in het totaal 18 commissies actief geweest. In paragraaf 5.1 wordt beschreven hoe het Bestuur omgegaan is met de commissies. In paragraaf 5.2 worden de verschillende commissies besproken en activiteiten van afgelopen jaar beschreven.

5.1. Algemeen

In 2004 zijn er geen grote problemen geweest wat betreft het volkrijgen van commissies. Bij grotere commissies zoals het lustrum en het symposium heeft het Bestuur veel tijd erin moeten stoppen om voldoende leden te vinden. Uiteindelijk zijn deze commissies toch op tijd volgekomen. Ook afgelopen jaar heeft het Bestuur gemerkt dat activisme met golfbewegingen verloopt. Het activisme in het algemeen zakte richting de zomervakantie in, maar na de vakantie kreeg dit weer een opleving met de instroom van de nieuwe eerstejaars.

Per commissie wordt er een functieverdeling gemaakt. Binnen de commissies is er altijd een voorzitter en een secretaris. Per commissie zijn dan andere functies mogelijk. In sommige commissies zijn de functies voorzitter en penningmeester gecombineerd. Andere functies die binnen commissies zijn verdeeld zijn: PR intern, PR extern, dagcommissaris en algemeen lid.

Het coördinerend bestuurslid is afgelopen jaar zoveel mogelijk bij vergaderingen van commissies aanwezig geweest. Verder zorgt het coördinerend bestuurslid ervoor dat hij/zij op de hoogte is van correspondentie binnen de commissies. Hierdoor is het betreffende bestuurslid de schakel tussen commissie en Bestuur. De penningmeester van het Bestuur heeft daarnaast contact gehad met alle commissies over de begroting en de Functionaris Externe Betrekkingen heeft de commissie specifiek begeleid met de sponsoring en de Functionaris Interne Betrekkingen specifiek op het promotiegebied. Met aankomend commissieleden is door de Functionaris Interne Betrekkingen een intakegesprekje gehouden, vergezeld door of het coördinerend bestuurslid of de voorzitter van de betreffende commissie. Bij het verlaten van een commissie zijn exit-gesprekjes gehouden waarbij gevraagd werd naar ervaringen en eventuele ambities voor andere commissies.

De commissies waren in 2004 als volgt verdeeld over de bestuursleden.

Maarten Cannegieter (Voorzitter)

Symposiumcommissie 2004, Symposiumcommissie 2005, Galacommissie 2005, Borrelcommissie

Sjoerd Beumer (Secretaris)

Mediacommissie, Interactief/Educatiefcommissie, Lustrumcommissie

Josine Reijnhoudt (Penningmeester)

Onderwijscommissie, Buitenlandreiscommissie, Boekencommissie

Vincent Weisscher (Functionaris Externe Betrekkingen)

Excursiecommissie, ConcepTueelcommissie, BetonKanoRace 2004

Niels Entzinger (Functionaris Interne Betrekkingen)

Aktiviteitencommissie, Eerstejaarscommissie, Almanakcommissie 2003-2004, Introkampcommissie 2004, Ouderdagcommissie 2004

5.2. De commissies

In deze paragraaf wordt gedetailleerder ingegaan op de verschillende commissies en de bezetting. Personen met een (+) achter de naam zijn gedurende het jaar bij de commissie gekomen, als er een (-) achter staat is de persoon gedurende het jaar uit de commissie gegaan.

5.2.1. Almanakcommissie 2003-2004

Op 26 mei 2004 is de almanak "In het Spoor van ..." tijdens een borrel gepresenteerd. Ieder Concept-lid heeft een exemplaar kunnen ophalen. De almanak is ingeleid door interessante voorwoorden en verder is een beeld gegeven van S.V. Concept, haar commissies, haar zustersverenigingen, UT-verenigingen, enkele sponsors en de Civiele Techniek in het algemeen. Uiteraard ontbraken ook de adresgegevens en smoeien van de Concept-leden niet. De almanak is een mooi boekwerk wat mede

als professionele promotie gebruikt is en kan worden. Er is een paar vervelende voorvallen geweest door miscommunicatie met de drukker, maar de almanak heeft € 2700,- winst gemaakt.

De commissie bestond uit:

Robert van Beilen	Voorzitter/Penningmeester
Bart Willems	Secretaris
Frank Jacobsen	Lay-out
Gerco Jongejans	Algemeen lid
Bram van Ooijen	PR extern
Jacco Vosselman	Ontwerper

5.2.2. Aktiviteitencommissie

De AKCie heeft voor de zomervakantie Poolen & Laserquesten tegen Newton, de Batavierenrace en Paintball georganiseerd. Door een miscalculatie in de begroting van de Batavierenrace moest er worden bezuinigd op andere activiteiten. Verder is er getracht een eerstejaarsactiviteit te realiseren, echter door een gebrek aan interesse heeft deze activiteit helaas geen doorgang kunnen vinden. Financieel heeft de commissie ondanks de tegenvaller van de Batavierenrace met haar budget rond kunnen komen.

De commissie bestaat uit:

Daan Mestrum	Voorzitter
Jaap Hoeve	Penningmeester
Harm Gerrit Nomden	Intern
Erwin Sterrenburg (+)	Secretaris
Eric van Dijk(-)	

5.2.3. Betonkanorace-commissie

Deze commissie is later opgestart dan zou moeten. Hierdoor zijn er een aantal dingen in het gedrang gekomen waaronder de sponsering van het evenement. Ook waren er een aantal tegenvallers bij het maken van de kano's. Uiteindelijk is mee gedaan met een kano waar de achtersteven van is verwijderd en waterdicht is gemaakt. Door tegenvallende sponsorinkomsten is de BKR afgesloten met een tekort van ongeveer € 70,-. Het bestuur heeft overwogen om het evenement af te blazen, maar de kosten waren hiervan hoger dan dat het evenement doorgang zou vinden.

Bezetting van de BKR commissie 2004:

Anno Feenstra	Voorzitter
Martijn van den Hombergh	Penningmeester
Sofie Buyck	Algemeen lid
Jaap Miggels	Algemeen lid
Irene Fransen	Algemeen lid

5.2.4. BoekenCie

Bij de verkoop periodes van afgelopen jaar zijn weinig bijzonderheden te melden. De planning in verband met de semesterindeling is niet helemaal optimaal omdat deze per kwartiel enkele weken overlapt. Vaak komt hier ook nog bij dat deadlines vanuit het iBBS (boekenbestelsysteem) niet altijd even duidelijk worden gecommuniceerd. Dit is in november geëvalueerd en er wordt verbetering verwacht.

De communicatie vanuit de Bruna liet ook nog wel eens wat te wensen over. Nalevering kwamen vaak niet op tijd of ineens helemaal niet meer. Dit is ook geëvalueerd door het iBBS en er is al verbetering opgetreden.

De commissie bestaat uit:

Gerco Jongejans (-)
Niels Fikse
Janneke Tax (+/-)
Janet van Delden (+)
Ruben Janssen (+)

5.2.5. Borrelcommissie

Gedurende het eerste halfjaar van 2004 is het borrelbestuur gewisseld van bezettingen (Zie hieronder). Een aantal oudgedienden heeft afscheid genomen en de jonge garde heeft deze leemtes ingevuld.

Het Bestuur 2004 had ten doel om meer inzicht te krijgen in de financiën van de Borrelcommissie. Om dit te verkrijgen gaat de Penningmeester van het Borrelbestuur en de Penningmeester van S.V. Concept 3 maal per jaar een tussentijdse afrekening maken samen met de eindafrekening. Hierdoor hoopt het Bestuur meer inzicht te krijgen in de geldstromen en zo nodig adequater te kunnen reageren op problemen. In 2004 is hiervoor een opzet gemaakt waardoor in volgend jaar gestart kan worden met deze tussentijdse afrekeningen. Verder heeft de commissie pogingen ondernomen om BHV-cursussen te nemen maar wegens ziekte en verkeerde planning bij degene die deze cursussen moest geven is dit op niets uitgelopen.

In de zomervakantie en daarna is de commissie druk doende geweest met de verbouwing van de borrelkelder. Er zijn extra kasten geplaatst voor schoonmaakmiddelen en gereedschap. Verder is er een fustenkast gemaakt en is er een nieuw barblad geplaatst. Tot slot is de kleurstelling van de kelder veranderd van groen naar zwart/rood.

De commissie bestaat uit:

Borrelbestuur

Geert van der Heijden	Voorzitter
Pieter Tiemessen	Secretaris
Roel Massink	Penningmeester
Sjoerd de Ruiters	Voorraadbeheerder
Roel Reuser	PR-intern
Niels Minnen (-)	
Robin Nieland (-)	
Harold Topper (-)	

Tapperscollege

Daan Bol (+/-)
 Sofie Buyck (+)
 Pieter Tiemessen
 Niels van Dalen (-)
 Evert van Lieshout
 Joost Eijkman
 Gerco Huisman
 Roel Massink
 Thiele Kobus (+) (Paradoks)
 Sjors Berendsen (+)
 Quirina de Ruiters (+) (Paradoks)
 Arnold van Berkel (+)

5.2.6. Buitenlandreiscommissie

In juni van het afgelopen jaar is de commissie opgestart. De commissie heeft zich al snel ten doel gesteld om een reis van een week naar Tsjechië te organiseren. Als snel melden de eerste sponsoren zich. Het contact met de gebrekkig Engels en Duits sprekende Tsjechen bleek moeilijk, toch lukte het om een paar mooie projecten te regelen. De inzet van de commissie heeft een zeer geslaagde reis opgeleverd met 55 deelnemers naar Praag en omgeving. Projecten die daar bezocht zijn: het vliegveld met aanleg van een nieuwe terminal, een bootreis met presentatie over de overstromingen in 2002, aanleg van een tunnel, bezoek aan diverse culturele bezienswaardigheden in Praag en een bezoek aan de brouwerij van Plzen

De commissie bestond uit:

Jacco Vosselman	Voorzitter
Martijn Verstraaten	Secretaris
Rick Noordink	Penningmeester

Sjoerd Gijzen	PR-extern
Lieke Vrancken	PR-intern
Martijn van den Homberg	Excursiecommissaris

5.2.7. ConcepTueelcommissie

Naar aanleiding van de bezuinigingen op de ConcepTueel is gekeken met de commissie welke maatregelen getroffen kunnen worden om de ConcepTueel goedkoper te maken. Na een aantal opties te hebben doorgenomen bleek dat verdunning van het magazine van 48 naar 40 pagina's te verkleinen voldoende kosten besparend was. Desondanks blijft met deze maatregel de kwaliteit van de ConcepTueel behouden. Mocht in de toekomst de advertentie-inkomsten weer stijgen, dan kan deze maatregel altijd weer terug worden gedraaid. Alle edities zijn uitgebracht zonder dat er zich noemenswaardige problemen hebben voorgedaan. Editie 13-5 heeft 32 pagina's beslagen in plaats van de gebruikelijke 40. Omdat deze editie dicht achter de 13-4 zat, waren er vanuit de vereniging weinig artikelen en is besloten om 8 pagina's te schrappen. Zoals ieder jaar zijn er dit jaar ook weer interessante artikelen geplaatst vanuit het bedrijfsleven en de vereniging in de ConcepTueel.

De commissie bestaat uit:

Jaap Vreeswijk	Voorzitter
Martijn Brouwers	Secretaris
Marlies Zantvoort (-)	Externe contacten
Maarten de Groof (+)	
Ton Loesink (+)	
Mees Beeker (+)	
Alexander Leicher (+)	
Pieter Stek (-)	
Lars Jonkman (+/-)	
Carolien de Groot (-)	

5.2.8. Excursiecommissie

De excursiecommissie heeft in het bestuursjaar 2004 vijf excursies georganiseerd, met uiteenlopende onderwerpen. Het Bestuur is tevreden over de deelname van de studenten aan de excursies. De volgende excursies zijn georganiseerd:

- Koninklijke BAM Groep; Bezoek aan het HSL project bij Rotterdam
- Strukton; Bezoek aan de tramtunnel in Den Haag
- Heijmans; Bezoek aan den Noord/Zuid lijn in Amsterdam
- Bouwen met Staal; Bezoek aan de bouwen met staal dag in Amsterdam
- NS Opleidingen; Bezoek aan het opleidingscentrum van de NS in Amersfoort

In het contract met Strukton stond een excursie opgenomen als good will. Hiervoor werd dus geen tegemoetkoming in de vervoerskosten betaald door Strukton. Het bestuur is hier pas achter gekomen nadat het evenement heeft plaats gevonden. Dit heeft geleid tot een tekort op de begroting van de excursiecommissie. Het Bestuur vond dit een goede reden om de excursiecommissie extra budget te geven ten grote van de gemiste inkomsten, omdat het deels de fout is van het Bestuur en de excursiecommissie hier geen weet van kon hebben. Doordat andere excursies quitte hebben gedraaid is het extra budget uiteindelijk niet aangesproken.

Bij bedrijven is een trend ingezet dat er wel excursies georganiseerd worden, maar dat het niet vanzelfsprekend is dat er wordt bijgedragen in de vervoerskosten. Dit heeft geleid tot een proef om een excursie met de trein te bezoeken. Dit is de excursie naar Amsterdam geweest. Deze is op een vrijdag georganiseerd omdat alle studenten met een OV gratis terug konden reizen. Studenten met een weekend OV hebben van Concept een treinkaartje gehad voor de heen reis. Doordat het inschrijfgeld € 5,- was konden daar de kaartjes van betaald worden en heeft de excursie quitte gedraaid. Om met de trein de excursie te bezoeken is goed bevallen en het is zeker aan te raden, als het mogelijk is, om toekomstige excursies ook per trein te bezoeken.

De commissieleden tijdens het bestuursjaar 2004:

Mathew Olde Klieverik	Voorzitter
Thijs Grotenhuis(+)	Secretaris
Reinier Nagtegaal (+)	Penningmeester
Bert Kort	PR-intern
Robert van Bijlen(+)	Algemeen lid
Wiebe de Boer (+)	Algemeen lid
Eline Vink (-)	
Eric van Rooijen(-)	
Harold Topper(-)	

5.2.9. Galacommissie 2004

Het gala in 2004 vond plaats op 15 januari en had het thema 'Latin nights'. Door een fout in de planning van de galacommissie was het gala zo gepland dat deze viel in een paar collegevrije weken van de opleiding TCW. Hierdoor viel de kaartverkoop aan vooral deze studenten tegen. Uiteindelijk zijn er nog zo'n 128 personen op het gala geweest. Door een aantal extra's te schrappen uit het contract met de Assinkhof is het de commissie gelukt om niet veel verder onder het begrote bedrag uit te komen, namelijk € 763,50. Het negatieve saldo dat de commissie heeft gemaakt wordt gelijk verdeeld over de twee verenigingen, Communiqué en S.V. Concept. Dit houdt dus in dat S.V. Concept € 381,75 bij heeft moeten leggen bij het gala.

De commissie bestond uit:

Josien Heidekamp	Voorzitter (Communiqué)
Marleen Boenders	Secretaris
Kirsten Duivenvoorde	Penningmeester
Anne Steenbergen	PR extern
Martine Hartkamp	Dagcommissaris (Communiqué)

5.2.10. Galacommissie 2005

Na de zomervakantie is de galacommissie 2005 van start gegaan om in 2005 een gala te organiseren. Het gala staat gepland op 3 maart en zal plaats vinden in de Assinkhof. Het thema van de avond zal zijn: 'A night in New Orleans' en zal dus in het teken staan van jazz. Omdat de penningmeester door Communiqué geleverd wordt zal Communiqué de financiën afhandelen.

De commissie bestaat uit:

Annemiek van Es	Voorzitter/Penningmeester (Communiqué)
Pieter Tiemessen	Secretaris
Sander Duijf	PR extern
Ymke van Wijgerden	Dagcommissaris (Communiqué)

5.2.11. Interactief-/EducatiefCommissie

De commissie heeft voor de zomervakantie niet veel activiteiten ontplooid. In het begin van het bestuursjaar is de workshop "EKB, wat kun je ermee?" (over kwaliteitsbeheersing) in samenwerking met Berenschot Osborne georganiseerd. Deze is zeer goed ontvangen. Verder is voor de vakantie in samenwerking met KIVI-NIRIA een lunchlezing met als titel "landjepik in de Noordzee" aan de hand van het gelijknamige artikel uit de Ingenieur gegeven.

Na de zomervakantie is er in september de goed bevallen workshop "De Verkeerskundige tussen Bestuur en Maatschappij" georganiseerd in samenwerking met XTNT. Ook heeft er in samenwerking met VOBN een gastcollege plaatsgevonden in een college van het vak materiaalkunde voor de eerstejaars.

Verder heeft de InducCie op 11 november de workshop "Debatteren" gehouden. Ook deze workshop was zeer goed bevallen. De commissie heeft het jaar afgesloten met een AutoCAD-cursus die dit jaar voor de derde keer werd georganiseerd.

De commissie bestaat dit jaar uit:

Albert Waninge (+)	Voorzitter
Jasper Bisterbosch (+)	Secretaris
Bouke Vrind	Penningmeester
Gianni Pollarini	

Sander van den Tillaart
Sebastiaan Trip (-)
Matthijs van den Berg (-)

5.2.12. Introkampcommissie

Het introkamp is dit jaar gehouden op 'De Haverkamp' in Hengelo (Gld.) Na een lange tijd van voorbereiding is het introkamp gehouden van maandag 23 tot en met woensdag 25 augustus. Met een bus, busje en meerdere auto's is iedereen naar het de Haverkamp getransporteerd alwaar een kamp georganiseerd was om de eerstejaars elkaar en S.V. ConceptT beter te leren kennen. Deze doelen zijn weten te bereiken middels sportieve activiteiten, presentaties, een spelshow, de nodige alcoholische versnaperingen en de jaarlijkse Cantus. Het gehele introkamp had het thema 'Cash & ConceptT', waaraan het programma opgehangen is. Een persoon heeft vroegtijdig het kamp moeten verlaten door een zeer pijnlijke enkel. Verder kan iedereen terugkijken op een goed geslaagd introkamp.

De commissie bestond uit:

Lieke Vrancken	Voorzitter
Harm Gerrit Nomden	Secretaris
Marieke Plegt	Penningmeester
Roel Reuser	PR extern
Christien Huisman	PR intern

5.2.13. Lustrumcommissie

Voor het aankomend 3^e lustrum in 2005 is in september 2004 een lustrumcommissie opgestart. Deze commissie organiseert op 2 februari een viering van de 15^e Dies Natalis en van 25 tot en met 29 april een Lustrumweek. Hierin zal door middel van verscheidene activiteiten het derde lustrum van S.V. ConceptT worden gevierd. Het was, tegen de verwachting in, moeilijk om voor deze commissie leden te vinden. Na een inschrijfperiode van 10 weken waren er pas 4 mensen. In november werd de vijfde persoon gevonden en kon de commissie van start gaan. Helaas moest Wiebe Schokkin voortijdig de commissie verlaten om privé redenen. Dit zorgde ervoor dat de PR-functie behoorlijk in het gedrang kwam. Dit is opgevangen door binnen de commissie een functieverwisseling te doen. Na de kerstvakantie is Daan Mestrum erbij gekomen om de commissie te versterken.

Ook blijkt het erg moeilijk te zijn om bedrijven bereid te vinden om te sponsoren voor het Lustrum. Er is goed gekeken naar de mogelijkheden om iets te bieden aan bedrijven dus dit zou wel goed moeten komen, zoals het organiseren van een workshopdag. Omdat er de afgelopen jaren altijd is gespaard voor het Lustrum staat de commissie in ieder geval niet met lege handen, dus het belooft nu al een groots feest te worden

De commissie bestaat uit:

Ties Brands	Voorzitter
Daan Mestrum	Secretaris
Roel Reuser	Penningmeester
Sander Odijk	PR extern
Harm Gerrit Nomden	PR intern
Wiebe Schokkin (-)	

5.2.14. Mediacommissie

Ook dit jaar heeft de mediacommissie ervoor gezorgd dat de computers en servers werden onderhouden. In het begin van het jaar waren er wat problemen met de webserver. Dit is verholpen door de webserver weer terug te plaatsen bij de gewone server. Ook is er voor bestuurders een inlog-account gemaakt voor webmail van S.V. ConceptT zodat deze overal kan worden bekeken.

De commissie bestaat dit jaar uit:

Rense Klinkenberg
Erik Wilthof
Gertjan Harkink
Durk Veenstra
Tom Muilwijk

Chiu Hou Man (-)

5.2.15. Onderwijscommissie:

De opleidingscommissie is dit jaar vooral bezig geweest met het afhandelen van klachten en het organiseren van de evaluatielunches. De klachten die binnen kwamen werden doorgespeeld naar de opleidingsdirecteur. Deze heeft vervolgens de klachten zelf afgehandeld of doorgespeeld naar de betrokken docent. Na iedere periode zijn door de commissie in samenwerking met de opleidingsdirecteur evaluaties georganiseerd. De klachten die hieruit voortkwamen zijn verwerkt in het PMS (Probleem Monitoring Systeem). Voor aanvang van een periode zijn ze besproken en werd gekeken of ze verholpen waren of nog extra aandacht verdiende. In het derde trimester is verder een tussentijdse evaluatie gehouden voor de vakken bouwen en inleiding waterbeheer. Omdat de FO minder tijd had voor het onderwijs is er niet het volle potentieel uit de commissie gehaald. De commissie wordt dan ook het komend jaar vernieuwd en in samenwerking met de nieuwe FO kan er meer georganiseerd worden.

De commissie bestaat uit:

Ties Brands	Voorzitter
Marjon van Orsouw	Secretaris
Roelant van dam	
Wout Drewes	
Eric van Rooijen (+)	
Frank Possel (+)	
Else-Suzanne Noordermeer (-)	
Christien Huisman (-)	
Giel Klanker (-)	

5.2.16. OuderdagCie

De ouderdagcommissie heeft dit jaar een prima ouderdag georganiseerd voor ongeveer 130 mensen. Er zijn 's ochtends een aantal hoorcolleges geweest van bouwen, verkeer en water en presentaties van de voorzitter van S.V. ConceptT en dhr. Van Lieshout. 's Middags waren er na de lunch werkcolleges van de 3 richtingen. Alle activiteiten waren prima geregeld, vooral het spaghetti-brug bouwen was een groot succes. Afsluitend was een borrel voor al de aanwezigen.

De commissie bestond uit:

Wouter Huisman	Voorzitter
Leon de Graaf	Secretaris
Martin Vos	Penningmeester
Jeroen Stroomberg	Algemeen lid
Margreet Nederveen (-)	

5.2.17. Raad van Advies

De Raad van Advies heeft het Bestuur bijgestaan met advies over onderwerpen waar het Bestuur de mening van anderen van belang bij achtte. De Raad heeft het Bestuur onder andere geadviseerd over de machtigingen voor de ALV en over de zogenaamde 3,50 leden. Verder staat de Raad het Bestuur bij met het jaarverslag en het kandidaatsbestuur met het beleidsplan.

De raad bestaat uit:

Joost Eijkman
Friso Mosterman (+)
Niels Minnen (+)
Wouter de Hamer (+)
Maarten Verkerk (+)
Sjoerd Blokpoel (-)

5.2.18. Symposiumcommissie 2004

Het symposium 2004 werd gehouden op 19 februari was een groot succes. Dit kwam vooral door het thema (Ruimte voor Risico: anticiperen of reageren op kritieke systemen), wat erg actueel was en

door de goede sprekers. Er waren ruim 300 deelnemers waarvan een groter aantal deelnemers uit het bedrijfsleven dan verwacht. Omdat gedurende het organisatietraject bleek dat de benodigde sponsorbudget niet gehaald zou worden en de opleiding het symposium wel door wilde laten gaan, wilde de opleiding garant staan met € 2000,- als S.V. ConceptT ook € 2000,- uit het eigen vermogen zou bijdragen. Omdat de sponsoring toch meeviel en het deelnemersaantal hoog was heeft de commissie de ongeveer 60 euro winst gedraaid. Een bijdrage van de opleiding en uit het eigen vermogen van S.V. ConceptT was dus niet nodig.

De commissie bestond uit:

Wout Drewes	Voorzitter
Sander Veenstra	Penningmeester
Evert van Lieshout	PR Extern
Anke Rouwette	Dagcommissaris

5.2.19. Symposiumcommissie 2005

Een tijd lang leek het erop dat de commissie voor het symposium 2005 niet vol zou komen. De benodigde 5, en zelf het minimum aantal van 4 personen konden door het Bestuur niet gevonden worden. Uiteindelijk op de dag van de door het Bestuur gestelde deadline kwamen er nog drie personen bij.

Het symposium 2005 zal plaatsvinden op 24 februari in de Waaier. Het thema van dit jaar zal zijn 'Vernieuwend ondernemen in de bouw'. Er zal ingegaan worden op vernieuwingen in het bouwproces en dit zal gedaan worden aan de hand van projecten waar dit toegepast is. Hiervoor is gekozen omdat de commissie het een interessant onderwerp vindt, maar ook omdat er gekeken is naar interesse van bedrijven voor de verschillende onderwerpen. Aankomend jaar zal er dan ook geen bijdrage nodig zijn vanuit S.V. ConceptT aangezien het minimum bedrag qua sponsoring gehaald is. De commissie heeft hard haar best gedaan om nieuwe instellingen aan te schrijven, zoals BouwNed. Ook Rijkswaterstaat draagt bij aan het symposium door middel van sponsoring.

De commissie bestaat uit:

Daan Rakers	Voorzitter
Sander van den Tillaart	Secretaris
Carolien de Groot	Penningmeester
Marieke Plegt	PR Extern
Eline Vink	Dagcommissaris

6. Financieel Jaarverslag

Dit hoofdstuk is gewijd aan de financiën van S.V. ConceptT in 2004. Paragraaf 6.1 bevat een verslag van de penningmeester, 6.2 bevat de afrekening over 2004, in 6.3 wordt de balans van S.V. ConceptT besproken.

6.1. Verslag van de penningmeester

In het begin van bestuursjaar 2004 liep het bestuur aan tegen een financieel probleem, de begroting kon niet sluitend worden gemaakt. Op 21-1-2004 werd de begroting voor 2004 niet goedgekeurd door de ALV. Wegens het wegvallen van hoofdsponsor Rijkswaterstaat werd toen besloten om dit jaar een negatief saldo over te houden in 2004. Om dit niet al te groot te laten worden was het Bestuur 2004 van plan om een percentage te heffen op de inkomsten over de boeken. Dit werd door de ALV niet goedgekeurd en het Bestuur kreeg de opdracht mee om een andere oplossing te vinden voor 2004 en uit te zoeken hoe het volgende bestuur wel quitte zou kunnen draaien. Omdat het eigen vermogen (EV) dit jaar aangesproken is, is er beleid opgesteld voor het aanspreken en de gewenste grootte van het EV.

In 2004 heeft het Bestuur de volgende bezuinigingen doorgevoerd. Ten eerste is er één ALA geschrapt en is er besloten om te bezuinigen op de drukkosten van de ConceptTueel door deze minder pagina's te laten bevatten. Bij de ConceptTueel is ook gekeken naar de inkomsten en uitgaven per editie deze zijn nu meer in balans. Verder besloot de opleiding in die periode dat de verdeling van de subsidies binnen de faculteit herverdeeld moest worden omdat de faculteit afwilde van alle verschillende subsidiepotjes. Omdat S.V. ConceptT de ConceptTueel ook naar alumni stuurt via ConcreetT ontvangt S.V. ConceptT niet meer €8,- subsidie per student-lid maar €13,-. Daarnaast heeft het Bestuur getracht om zo veel mogelijk activiteiten van commissies kostendekkend te laten zijn of minder verlies te laten draaien. Een belangrijk middel daarbij was de uniforme begroting voor commissies, zodat elke commissie een goede begroting heeft en fouten voorkomen worden.

Voor aankomend jaar zal het nieuwe bestuur toch nog meer moeten bezuinigen om aankomend jaar quitte te draaien. Gedurende 2004 heeft het Bestuur daarom een aantal dingen opgemerkt waarop bezuinigd kan worden. Ten eerste werd er in voorgaande jaren erg ruim begroot. Daarom kon het ook zo zijn dat bijvoorbeeld in 2003 een batig saldo was van € 8000,-. In 2004 is er al scherper begroot, zoals de afrekening ook laat zien. Voor 2005 is er nu hopelijk een begroting gemaakt die de werkelijke bedragen bevat. Naast het scherper begrooten zijn er de volgende onderdelen waarop bezuinigd kan worden.

Ten eerste zullen commissies meer quitte moeten draaien aankomend jaar. Activiteiten zullen vaker tegen kostprijs aangeboden worden, grote kortingen voor deelnemers zullen niet meer mogelijk zijn. Ook de borrelcommissie zal meer winst moeten draaien dan begroot voor 2004. Ten tweede zal de vereniging kritischer moeten kijken naar alle zaken die de vereniging weggeeft aan haar leden, zoals gratis fusten bij een borrel. Commissies zullen zich moeten afvragen of de kosten van een gratis fust opwegen tegen de meerwaarde. Ten tweede kan er door de oud-leden van S.V. ConceptT over te dragen aan ConcreetT een bezuiniging behaald worden van ruim €2.000,-. Dit omdat oud-leden meer kosten voor S.V. ConceptT dan dat het de vereniging oplevert. Ten derde heeft het OS een nieuw advies gegeven betreffende de hoogte van de contributie van een studievereniging. Het nieuwe advies van het OS aan haar verenigingen is dat de contributie €8,50 mag gaan bedragen. Wanneer het Bestuur 2005 dit overneemt zal dit resulteren in extra inkomsten van €1.200,-.

Tot slot kan de vereniging besluiten om minder dure apparatuur aan te schaffen, en zo de afschrijvingen te verlagen. Deze maatregel zal pas over een aantal jaar in een volledige bezuiniging resulteren aangezien de apparatuur van S.V. ConceptT in 3 jaar afgeschreven wordt. Met deze voorstellen en in overleg met het Bestuur heeft het kandidaatsbestuur een begroting kunnen maken waarbij de vereniging geen verlies draait.

ConceptT-begroting

Halverwege het jaar bleek dat er gedurende het jaar weinig overzicht te krijgen was in de financiële situatie. Om dit te vergemakkelijken is eens kritisch naar de begroting gekeken. De lay-out is totaal aangepast, verder heeft dit geresulteerd in een excel-sheet die in zijn geheel doorgelinkt is. Het is nu mogelijk om van de begroting een dynamisch document te maken, per verandering is gelijk het resultaat te zien. Komend jaar zal dit document dus gebruikt worden om inzicht te krijgen in de financiële situatie.

6.2. Afrekening

De afrekening wordt op de ALV als uitreikstuk aangeboden.

Boekhouding

Het boekhoudprogramma, Exact functioneerde goed in combinatie met de nieuwe opzet van de begroting is er goed overzicht te krijgen in de financiële situatie op ieder moment.

Boeken

De boekenverkoop is financieel goed verlopen. Omdat het iBBS niet naar wens werkte en er regelmatig boeken buiten het iBBS om zijn besteld was het niet mogelijk om het financiële overzicht hiermee te bewaken. Daarom is de al bestaande excel-sheet uitgebreid, hiermee was het goed mogelijk het resultaat van de verkoop op te maken.

Liquiditeit en omzet

In 2004 waren er voldoende liquide middelen, hierbij was het wel van belang dat sponsors op tijd een factuur kregen. Door het wegvallen van sponsors en het slechte economische klimaat is het moeilijker geworden om sponsoring voor activiteiten te krijgen. Ten opzichte van 2003 is de omzet gedaald, dit omdat er in 2003 een studiereis op de begroting stond.

De toekomst

Volgend jaar zal er bij S.V. ConceptT nog verder moeten worden bezuinigd, er zal geprobeerd worden om de begroting op nul uit te laten komen. Door een actief sponsorbeleid en een strakke beheersing van de financiële situatie zal het voor de meeste activiteiten nog wel mogelijk zijn deze te laten doorgaan. In 2005 zal het derde lustrum van S.V. ConceptT zijn hiervoor een is reservering beschikbaar die de afgelopen jaren is opgebouwd.

Toelichting op de afrekening

Door een andere verdeling van het sponsorgeld is het in de afrekening al inzichtelijk geworden hoeveel iedere commissie oplevert voor S.V. Concept. Het is hierdoor lastig om de begroting met de afrekening te vergelijken. Hieronder volgt een korte toelichting op afwijkingen van de afrekening.

Algemeen deelSubsidie

Het resultaat is lager dan verwacht dit omdat de subsidie van 2004 nog 8 euro per student-lid was en geen 13 euro.

Sponsoring algemeen

Vanwege de nieuwe verdeling van sponsorgelden is het resultaat lager.

Borrelkelder

Er was een verkeerde huurprijs begroot en er is minder sponsoring binnengehaald, daarom is het resultaat lager dan begroot.

Afschrijvingen

Er is minder en goedkopere apparatuur aangeschaft daardoor is het resultaat lager.

Organisatiekosten

Het resultaat is hoger dan verwacht omdat de kopieerkosten en printkosten lager zijn uitgevallen.

Verbetering Concept-kamer

Gedurende het jaar bleek dat er bijna niets hoefde te worden vervangen. Ook zijn er bij representatiekosten wat meer uitgaven gedaan en is op deze post bezuinigd.

Onvoorzien

De kosten van veel voorzieningen pakten lager uit en er bleef geld over, ook was er een onvoorziene debiteur. Daardoor is het resultaat positief.

CommissiedeelAlmanakcommissie

Vanwege de nieuwe verdeling van sponsorgelden is het resultaat hoger.

Borrelcommissie

Omdat de commissie dit jaar een groter aantal (externe) borrels heeft gedraaid is het resultaat veel hoger dan verwacht.

Conceptueelcommissie

Vanwege de nieuwe verdeling van sponsorgelden is het resultaat hoger.

Symposiumcommissie 2004

Door hogere sponsorinkomsten en een groter aantal deelnemers is het resultaat hoger dan verwacht.

6.3. Balans S.V. ConceptT

De balans wordt op de ALV als uitreikstuk aangeboden.

Toelichting op de balans

Activa

Vorraden

Bijna alle voorraden zijn iets afgenomen, vooral de boekenvoorraad en de voorraad van de borrelcommissie. Er liggen op dit moment nog maar weinig boeken op voorraad, dit door een nauwkeurige inkoop van de boekencommissie.

Vooruitbetaald

Vooruit betaald is lager geworden dit omdat de symposiumcommissie 2005 nog weinig geld vooruit heeft ontvangen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn ongeveer gelijk gebleven.

Vaste activa

De vaste activa zijn veel lager geworden. In 2002 zijn namelijk veel investeringen gedaan die nu afgeschreven zijn.

Debiteuren

De debiteuren zijn iets hoger omdat het boekjaar eerder afgesloten werd. De facturen zijn pas laat de deur uitgegaan en zijn niet op tijd betaald.

Passiva

Eigen vermogen

Dit is licht gegroeid vanwege de afname van de reserveringen.

Reserveringen

Reserveringen zijn gedaald. Het internationaliseringfonds is ook dit jaar gebruikt voor deelnemers van de buitenlandreis. Erna bleek dat er nog weinig geld in zat en is besloten om het fonds op te heffen. Het geld is verschoven naar het eigen vermogen. Er is besloten het boekenfonds in waarde te verminderen. Het fonds wordt gebruikt voor de bankkosten en eventuele kasverschillen van de boekenverkoop. Deze kosten zijn altijd beperkt dus kon het fonds kleiner worden, ook hier is het geld naar het eigen vermogen geschoven.

Vorzieningen

Er zijn dit jaar meer voorzieningen omdat het jaar eerder afgesloten is. Ook was de laatste editie van de ConceptTueel later, de buitenlandreis commissie is nog niet volledig afgesloten en waren de investeringen van 2004 pas later bekend.

Vooruit ontvangen

Vooruit ontvangen is minder dit ook vanwege de afsluiting van het jaar.

Crediteuren

Crediteuren zijn minder dan vorig jaar. Wel staat hier nog een grote rekening van de boekenverkoop open, evenals de buskosten en kledingkosten van de buitenlandreis.

Verslag van de kascommissie:

Wordt mondeling op de ALV besproken.

Activiteitenoverzicht

Januari

22 Wissel-ALV, charging Bestuur 2004

Februari

5 InducCie Workshop "EKB, wat kun je ermee"
"mijn eerste keer"-borrel
ConcreeT-ALV
11 In Den Natte Dies
19 Symposium: "Ruimte voor Risico"
25 Excursie: HSL met BAM
26 Noaber-borrel

Maart

11 Coyote Ugly-borrel
23 Excursie: Tramtunnel Den Haag bij Strukton
25 Wigger-borrel
26-27 Voorlichtingsdagen
31 ALB
AkCie: Lasergamen en Poolen met Newton

April

15 Niels en Niels afscheidsborrel
23 Deelname Concept aan de Batavierenrace
29 Docent van het jaar borrel

Mei

14-15 Betonkanorace in Geel
18 Buitenborrel met Newton
23 Excursie: StudentenStaaldag
24 Uitreiking almanak: "In het spoor van..."

Juni

2 AkCie paintball
3 Dart-borrel
4-5 CiT-dag
11 Ouderdag
15 Halfjaarlijkse ALV
16 InducCie lunchlezing: "De Haakse Zeedijk"
EK-borrel
24 De laatste borrel van het jaar-buitenborrel met Newton

Augustus

17 eerste dag introductie
23-25 Introkamp

September

9 Na intro-borrel
16 Commissiemarkt
22 Bestuurs en Studiereis-interesseborrel
InducCie workshop: "verkeerskundige tussen bestuur en maatschappij" ism XTNT
23 50 CenTs-borrel
29 Werk-na-studie-avond ism ConcreeT
30 ConcreeT: lezing Zuiderzeelijn

Oktober

- 1 Excursie: Noord/Zuid-lijn bij Heijmans
- 4 Borrel
- 14 InducCie gastcollege: eerstejaarslezing bij materiaalkunde ism VOBN
- 20 ALB
AkCie: schaatsen
- 21 Bokbier-borrel

November

- 4 Tentamenstress-borrel
- 11 InducCie workshop: Debatteren
- 18 Grimbergen-borrel
- 24 InducCie workshop: Start AutoCAD-cursus
- 25 Buitenlandreis: Pre-BuLa-borrel
- 30 Excursie Railinfra NS-opleidingen Amersfoort

December

- 2 Sinterklaas-borrel
- 5-10 Buitenlandreis: "Civiele Tsjechniek is Praagtig"
- 16 Eerstejaarsfeest: "ArTsen zonder Grenzen"
- 22 AkCie: Kerstlunch
Kerstborrel met Newton

Januari

- 11 ALA: Cinestar
- 12 InducCie workshop: laatste avond AutoCAD-cursus
- 20 Moe(d/t)-indrink-borrel
- 24 Dies S.V. ConceptT

Februari

- 1 Grolsch excursie
- 2 Viering Dies S.V. ConceptT
- 3 Wissel ALV, charging Bestuur 2005

Bijlage I

Overzicht extern activiteiten

Bedrijfsbezoeken

AT Osborne
Heijmans
Infraflex
Keypoint
Koninklijke BAM groep NV
Ministerie van Verkeer en Waterstaat
Print Partners Ipskamp
Rijkswaterstaat
Strukton

Fluor (Daniel)
Fugro
Grontmij
Holland Railconsult
Infram
Ingenieursbureau Amsterdam
Keypoint
Laanbroek Schoeman
ProRail³
Reef
Rijkswaterstaat
Stork

Overige PR-gerelateerde activiteiten

ALV betonvereniging
BedrijvenDagen PS
Bedrijvendagen universiteit Twente
Internationale verkeersbeurs
Studentenstaaldag
Symposium Concept

Verlengde contracten

AT Osborne¹
Bouwen met Staal¹
Brink Groep
DHV¹
Heijmans
Infraflex
Rabobank
Strukton
Tauw BV¹
VOBN

Nieuwe contracten

Accenture
Ecoselect
GeoDelft
PRC Bouwcenter²
Reed Business Information bv
Shell

Niet verlengde contracten

Stan Ackermans Instituut
Van Oord BV/Ballast Ham Dredging

Mogelijke toekomstige contacten

Arcadis
Ballast Nedam

¹ Ten tijde van schrijven in onderhandeling

² Neemt deel aan het symposium met een aanzienlijke bijdrage, zal daarom niet de vereniging sponsoren

³ Onderhandelingen zijn gestaakt wegens langdurig verlof van de contactpersoon, kunnen komend jaar worden hervat

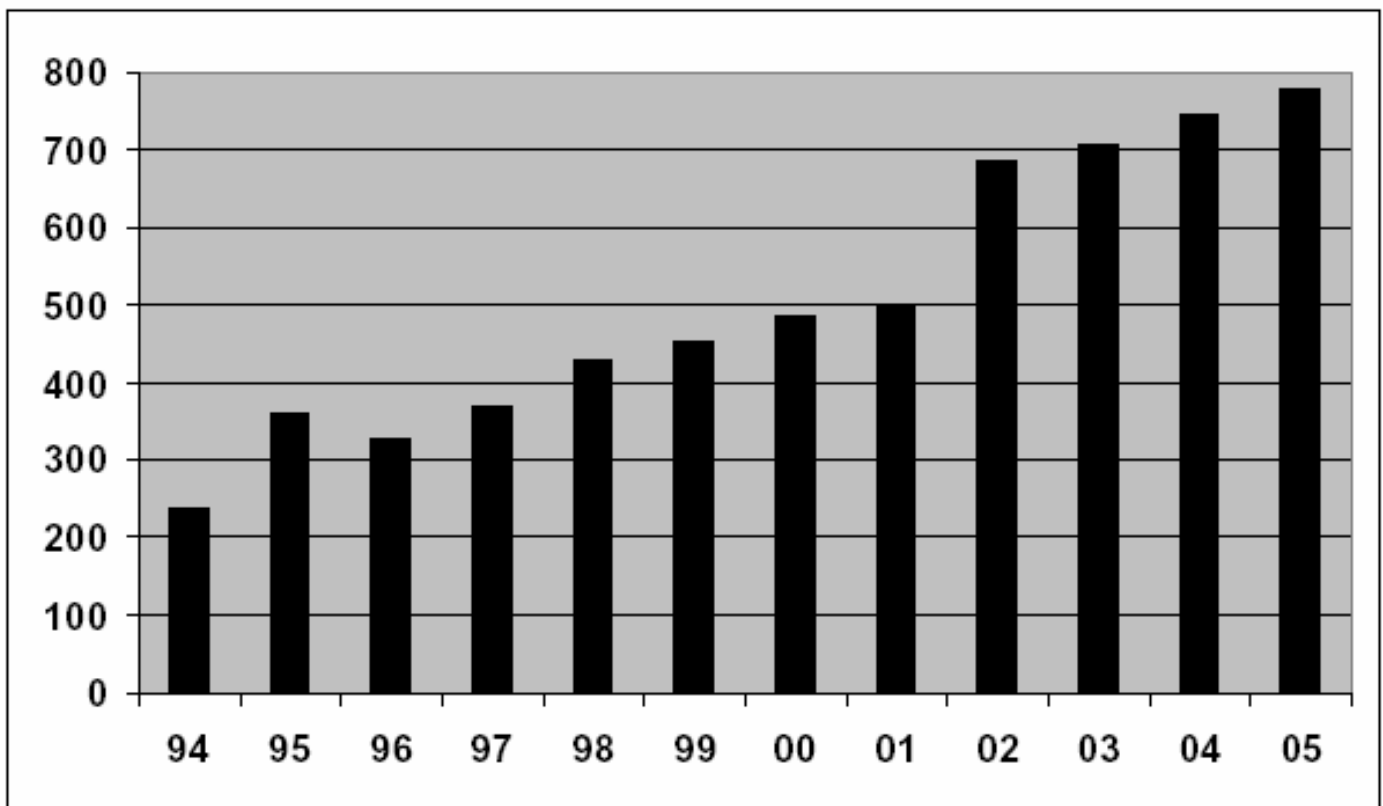
Bijlage II**Statistieken ledenbestand**

Fig 1. Aantal ConceptT-leden door de jaren

Datum	Datum											Verschil 2003-2004		
	01-01-'94	01-01-'95	01-01-'96	01-01-'97	01-01-'98	01-01-'99	01-01-'00	01-01-'01	01-01-'02	01-01-'03	01-01-'04	01-01-'05	aantal	procent
Generatie														
04 CIT	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	105	105	
03 CIT	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	93	89	-4	-4,3%
02 CIT	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	118	120	118	-4	-3,3%
01 CIT	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	123	115	109	102	-7	-6,4%
00 CIT	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	119	105	100	98	90	-8	-8,2%
99 CT&M/CIT	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	81	81	86	80	69	66	-3	-4,3%
98 CT&M/CIT	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	94	97	10	97	94	87	67	-20	-23,0%
97 CT&M/CIT	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	112	104	97	99	96	88	75	59	-16	-21,3%
96 CT&M/CIT	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	106	94	89	83	83	73	37	29	23	-6	-20,7%
95 CT&M/CIT	n.v.t.	n.v.t.	106	74	64	53	35	28	24	17	13	12	-1	-7,7%
94 CT&M/CIT	n.v.t.	143	103	82	69	44	22	18	13	6	5	3	-2	-40,0%
93 CT&M/CIT	158	121	71	67	49	20	8	3	3	3	1	1	0	0,0%
Onbekend	0	0	0	0	0	0	12	4	1	2	1	0	-1	-100,0%
TBK	59	64	23	31	13	8	10	10	11	8	6	6	0	0,0%
ESK	12	14	4	0	2	5	4	2	4	6	4	2	-2	-50,0%
TW	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
WB	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0,0%
BIT	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	-1	-100,0%
TCW	0	0	0	0	1	1	1	1	2	3	2	1	-1	-50,0%
EMT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	100,0%
TG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	100,0%
Vakgroep	9	18	19	8	22	33	36	40	43	31	30	30	0	0,0%
Totaal	238	360	326	369	429	453	487	498	683	708	744	778	34	4,6%

Tab 1. Aantal ConceptT-leden door de jaren heen; gespecificeerd naar herkomst