



NORGES
DANSEFORBUND

Norges danseforbunds handlingsplan 2018-2020

Alle kan!

Innledning

Denne handlingsplanen inneholder prioriteter, ansvar og frister for perioden 2018-2020, og er basert på et overordnet mål om:

- Medlemsvekst
- Attraktiv organisasjon
- Internt mål: Samhandling

Handlingsplanen er forankret i strategiplanen for 2018 – 2022 – slik den ble vedtatt på tinget

Nøkkel ord er

Glede

Respekt

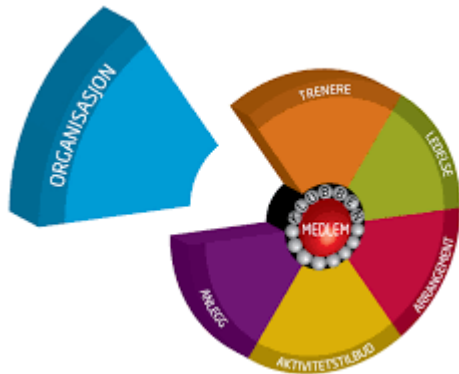
Samhold

Som er NDs kjerneverdier.

Prioritering:

Kjerneområdene prioriteres innenfor følgende hovedområder basert på NIFs organisasjonshjul:

- Organisasjon.
- Økonomi
- Aktivitet / breddeidrett
- Kompetanse
- Arrangement/toppidrett
- Kommunikasjon
- Anlegg



ND skal prioritere bredde foran topp: Dette er nå i fred med å bli godt forankret på alle nivåer i organisasjonen. På lang sikt gir en slik satsing et bedre grunnlag også for toppidrett. Organisasjon er det viktigste og første vi skal ta tak i, fordi det skal sette oss i stand til å satse høyere innenfor alle innsatsområdene. Prosessene i hele organisasjonen skal beskrives/tydeliggjøres og forbedres løpende.

På klubbnivå vil det allerede løpende klubb utviklings-programmet være et sentralt tiltak.

Det er stor danseaktivitet utenfor Norges Danseforbund: I perioden ønsker vi å utvikle forbundet til å bli den mest attraktive plattformen for dans.

De viktigste tiltakene for å få gjennomført dette er utvikling av aktivitetsoversikter, utdanning og banebrytende aktivitetstilbud basert på gode konsepter.

Gjennom en kontinuerlig forbedringsprosess på alle hovedområder vil vi videreutvikle Norges Danseforbund til å bli en moderne organisasjon der alle organisasjonsledd jobber sammen i samme retning.

Gjennom systematisk arbeid på alle tiltaksområdene skal vi markere Norges danseforbund overfor Norges Idrettsforbund og paralympiske komite/Olympiatoppen, og være den dominerende aktøren innen dans i Norge.

Hovedstyret kan endre prioriteter underveis i planperioden.

Innsatsområde Organisasjon

Nå-situasjon:

Alle styrer og utvalg er i god flyt og har kontroll på møteinnkallinger og referater, de fleste har også innført gode rutiner på trello, De fleste sentrale tillitsvalgte har høyt erfaringsnivå. Mange av klubbene har god ledelse, som har vist at de leverer både bredde og topp. Det er et godt utgangspunkt for arbeid med hele organisasjonen.

Administrasjonen har en uakseptabel arbeidssituasjon fordi prioritering mangler når henvendelsene kommer inn, og det er mangelfulle rutiner for rapportering.

Ønsket situasjon:

God flyt mellom vedtak og gjennomføring. Vedtakene må følges bedre opp med handling: Det må utarbeides klare og tydelige handlingsplaner/prosjektplaner innenfor hvert område.

Det må lages enkel oversikt over hva som er prioriterte oppgaver gjennom gode handlingsplaner etterfulgt av standardisert rapportering og oppfølging av disse

I tillegg må organisasjonen legge til rette for vekst, hovedsakelig med tiltak som skal øke medlemsmassen innen eksisterende grener.

Forbundet må også ta stilling til hvordan flere dansestiler kan inkluderes i forbundet og miljøer som hovedsakelig driver egentrening utenfor ND bør integreres på en tilfredsstillende måte.

Internkommunikasjon må prioriteres og forbedres.

Mål: Norges Danseforbund skal kunne brukes som forbilde for andre særforbund:

Gjennom å være:

- Målstyrt
- Digitalisert
- Resultatorientert
- Ha strukturert saksbehandling og kommunikasjon innad og utad

Organisasjon	2018	2019	2020	2021
1A	<p>Organisering: Administrasjonen i ND må organiseres slik at den bedre møter organisasjonens krav og nå mål for økt vekst. Seksjoner skal oppnevnes på tinget Ny lov skal utarbeides. Forhold mellom komitee/ seksjon skal inn i loven</p>	Omorganisering fortsetter:		
1B	Standardisere rutiner og maler			
1C	Rolleavklaring mellom styrer og administrasjon implementeres			
1D	<p>Handlingsplaner for alle seksjoner og utvalg og komiteer på basis av overordnet handlingsplan utarbeides. Budsjetter utarbeides på basis av plan. Seksjoner og regioner, utvalg og komiteer skal rapportere på rapporteringsmal i forkant av hvert HS-møte og hvert kvartal</p> <p>Seksjoner blir målt på gjennomføring og effekt av tiltak i handlingsplaner.</p>			
1E	Plan og strategi for internasjonalt arbeid utformes og gjennomføres.			
1F	HMS planer internt og eksternt utarbeides.			
1G	Vurdering om hvordan flere dansestiler kan implementeres i forbundet : Egen seksjon for folkedans/etnisk dans?			
1H	I tillegg må miljøer som hovedsakelig driver egentrening utenfor ND integreres på en tilfredsstillende måte.			

1I	Målparametere utvikles og innføres
1J	Digitaliseringsarbeidet fortsetter gjennom hele perioden.
1K	Bedre oppfølging av vedtak fra styrer og utvalg.

Innsatsområde Aktivitet/ bredde

Nå-situasjon: Bredde som satsingsområdet nr 1 er godt forankret i hele organisasjonen, det er stor aktivitet i forbundet. Det mangler god definisjon på hva som er bredde, rapporteringsrutiner og kartlegging av effekt av tiltak.

Det er startet flere prosjekter som ser ut til å få god effekt på rekruttering. Det er tatt tak i økonomi som barriere for å delta på danseaktiviteter.

Ønsket situasjon: Skape og synliggjøre gode prosjekter og konsepter som gir økt rekruttering og hindrer frafall. All aktivitet innen regioner, seksjoner og klubber som har fått tilskudd av ND skal rapporteres. Regionene skal trekkes inn i arbeidet med bredde.

Økonomi skal ikke være til hinder for å delta på noen av Norges Danseforbunds aktiviteter.

Det skal være også være tilbud til voksne/ og eller foreldre i klubb.

Mål:

Danseforbundet skal være den dominerende aktøren innen dans i Norge gjennom attraktive tilbud for klubber og dansere. Tiltakene skal resultere i en økning minimum 1500 nye medlemmer pr år.

#	2018	2019	2020	2021
2A	Godt rapporteringssystem og gode rutiner på rapportering innføres og videreutvikles. Det skal rapporteres på prosjekt, gren og region.			
2B	Utvikling av konsepter innenfor alle grener og aldersgrupper.			

2C		Revitalisere merkeprøver: Utviklet og utprøvd pilot innen 2019		
2D	Formasjon i alle grener			
2F	Min 4 nye tilbud m rullestoldans			
2G	Min 4 klubber med tilbud for alle med spesielle behov			
2H	Aktivitetsskalender inn på danseforbundet.no			
2I	Minimum en kvalitetsklubb og et godt klubbmiljø i alle storbyer i Norge	Vi ønsker flere klubber i byene.		
2J	Støtte opp om rekrutteringstiltak som SFO prosjekt. Lage tiltaksplan for rekruttering av gutter til sportsdrill og andre grener . «Rekrutteringsmøte» mellom adm og hver enkelt seksjon / komitee minst en gang pr år.			

Klubbutvikling

Nåsituasjon: Det er stor interesse for klubbutvikling. Det er pr i dag 4 klubbveiledere i forbundet. Det mangler dokumentasjon på antall prosesser som er gjennomført, og resultatmåling av disse. Arbeidet med foregangsklubben er avsluttet.

Ønsket situasjon: For at organisasjonen er det viktig at vi har velfungerende klubber: Klubber skal deles inn i 3 nivåer og vi skal flytte alle klubber opp på et minimum basis nivå i perioden: Basis definert som at klubben behersker medlemsrapportering og har gjennomført alle lovpålagte oppgaver. Vi skal videre utvikle «toppklubber» og et belønningssystem skal innføres. Vi skal lage en «shopping-liste» for klubbene og måle resultat av innførte tiltak. Vi skal ha utviklet kurs og verktøy tilpasset våre klubber. ND skal ha et tett samarbeid med NIF/Idrettskrets, og i tillegg til å knytte til oss veiledere fra andre forbund og NIF, skal vi utvikle egne veiledere.

Mål:

Det er ønskelig at ND har minimum en kvalitetsklubb og et godt klubbmiljø i alle storbyer i Norge. Vi ønsker flere klubber i byene. Vi skal ha et godt rapporteringssystem som synliggjør antall prosesser og resultat av disse. Alle klubber som ønsker klubb utvikling skal få tilbud om kurs og veiledning. Alle klubber i ND skal minimum være på et definert basic-nivå før tinget i 2018.

#	2018	2019	2020	2021
8A	Gode rapporteringssystem klubb utvikling. Klar plan på antall prosesser. Innføring av CRM-system			
8B	Konsept for klubb utvikling Nivå 1. 2 og 3 klart definert.			
8C	Besøke/ være i dialog med alle klubber for å informere om alle fordeler.	Alle klubber skal minimum være på nivå 1		
8D	Skolere min 2 egne veiledere og knyttet til oss ytterligere 2 veiledere fra NIF/ andre særforbud. Videreutdanne egne klubbveiledere	1- 2 aktive veiledere i hver region		
8E	Utvikling av kurs og verktøy tilpasset våre klubber.			
8F	Utvikle velkomstpakke og konkurransepakke. Oppfølging av nye klubber en tid etter at de har startet for å sikre kontinuitet			

Innsatsområde Kompetanse trenere og dommere

Nå-situasjon: Det har vært en god utvikling innenfor utdanning av trenere og dommere. Høy interesse for T1. Det er startet utdanning i T2. Innholdet på utdanning er bra. Dommerutdanning: Vi må ha bedre oppfølging av D1 dommere som allerede har tatt utdanning. Det er god kvalitet på utdanning av D2 – dommere og det er god oppfølging av disse, men ny D2 mangler i noen grener. Hoveddommere fungerer bra, trenger oppfølging mht. til rapportering, noen bør følges opp. Hoveddommer rapportene er litt mangelfull, og må følges bedre opp.

Vi har utdannet flere internasjonale dommere. Vi har ikke hatt kapasitet til videreutvikling av trenerutdanning de siste to årene.

Ønsket situasjon: Flere dommere i urbant, swing, CWDCL, salsa.

Trener 1 i CWDCLog salsa. Mer kapasitet til å jobbe med utvikling av utdanning i administrasjonen, revisjon av alle kurspresentasjoner, trenerutdanning i skoler og høyskoler, felles utdanning via NIF og andre forbund. Utvikling av etterutdanning på trener1 og trener 2 nivå. Det må også utvikles oppfølgingsplaner for kursholdere.

Vi har utdannet flere internasjonale dommere.

Vi har ikke hatt kapasitet til videreutvikling av trenerutdanning de siste to årene.

Ønsket situasjon: Flere dommere i urbant, swing, linedance, salsa. Trener 1 i linedance og salsa.

Mer kapasitet til å jobbe med utvikling av utdanning i administrasjonen, revisjon av alle kurspresentasjoner, T1 og T2 utdanning i skoler og høyskoler, felles utdanning via NIF og andre forbund. Utvikling av etterutdanning på trener1 og trener 2 nivå.

#	2018	2019	2020	
3A	D2 i urbant, sportsdans, swing, salsa i 2017			
3B	Utvikle ny D2 i de grenene som mangler			
3C	Ny organisering av dommer- og trener utdanning i administrasjonen.			
3D	D1 evaluering av utdanning og oppfølging av disse. Rullering system innføres.			
3E	T1 og T2: alle dokumenter må revideres,			
3F	Trenerutdanning i samarbeid med andre idretter og NIF			
3G	T1 del 1 i alle regioner			
3H	Dialog med utdanningsinstitusjoner			
3I	Oppfølgingskurs for hoveddommere			
3J	Planverk etterutdanning Trener 1 og Trener 2	Gjennomføring		

3K	Kurskalender			
3L	Evaluering			
3M		Utvikling av T3	Utvikling av T4	

Innsatsområde Kommunikasjon

Nå-situasjon: Ny nettside er i gang. Mangler overordnet mål for kommunikasjon. Mange prosjekter samtidig, Ingen kontakt med media. Vi er mest inne på kontor. Lite kontakt med klubber og dansere. Vi er mest Oslo idrett, mangler påmelding, resultat og terminliste Mye kontakt med klubber via mail, telefon.

Jobbe tverrfaglig med kommunikasjon på tvers av organisasjonen. Bidra til at internkommunikasjon fungerer optimalt.

Vi har i 2018 hatt fokus på www.danseforbundet.no har fungerende terminliste, påmelding og lisensbetaling + resultat og ranking.

Ønsket situasjon:

At dansere, miljøer og klubber ønsker å identifisere seg med og være tilknyttet ND. At vi bygger oss et stort relevant publikum i sosiale medier slik at vi er synlige gjennom bilder av høy kvalitet og videoer. Vi bør ha minimum ett større innslag på NRK i beste sendetid i løpet av et år. Det er også ønskelig med et tettere samarbeid med NIF, slik at Danseforbundet kontaktes når dans skal fremmes som idrett/ kulturelle innslag.

Å bidra jobbe politisk

Enheltlig grafisk profil

Mål:

Synlighet : Økt synlighet bidrar til flere medlemmer, klubber og enkeltmedlemmer.

Oppdatere nettsiden

Finne gode historiene

Kommunikasjon med klubber i form av nyhetsbrev

#	2018	2018	2019	2020
4A	www.danseforbundet.no videreutvikles med kalender, påmelding, ranking og resultater som funker på desktop og mobil:			
4B	Vi skal jobbe politisk, særlig innenfor anlegg			
4C	Markedsmateriell skal leveres .			
4D	Synlighet av aktivitet			
4E	Synliggjøre antall medlemmer, vekst/ nedgang på alle plattformer og inn mot alle grener.			

Innsatsområde Talentutvikling og toppidrett

Nå-situasjon: Det er mye drift og enkelthenvendelse, mangler standardiserte rutiner, ingen utvikling bortsett fra prosjektnivå. Vi har nytt landslag i formasjon og nytt landslag i urbane stiler. En stipundutøver på Olympiatoppen. Samarbeid med Olympiatoppen kan bli tettere. Vi har ingen kontakt med regionale avdelinger av Olympiatoppen. Fortsatt gode internasjonale resultater i grenene freestyle, disco, BW, urbane stiler. Det skal være tilbud om konkurranser også på lavere nivå i alle stiler.

Ønsket situasjon: Organisering av landslag må profesjonaliseres, ønsker mer fokus på oppfølging av konkurranser- og arrangement.

Mål: En profesjonell og fremtidsrettet organisasjon: Danseforbundet skal være den dominerende aktøren innen dans i Norge gjennom attraktive tilbud for dansere på topp.

#	2018	2019	2020	2021
5A	Standardisering av rutiner i forhold til topp. Ferdigstilling av sportslig plan			
5A	Strukturering og organisering av ansettelsesforhold, se på organisering av landslag.			

5B	Plan for samarbeid med Olympia toppen sentralt og regionalt utvikles og implementeres. Utvikling av testing/ kartlegging av nivå.		
5C	Formasjon i alle grener		
5D	Utvikling av flere prosjekter		
5E	Samarbeid på tvers av grener		
5F	En utviklingstige for topptrener (trenere med utøvere på landslag),		
5G	Kartlegging av metoder i andre forbund og andre land.		
5H	Organisering av sportslig avdeling i ND :		
5I	Oppfølging og rutiner rundt avvikling av konkurranser implementeres og utvikles.		
5J	Felles møteplass for utøvere på tvers av dansegrener, slik at man lager et felleskap blant utøverne i ND.		
5K	Flere konkurranser i alle grener: Spesielt de grener som har få konkurranser i dag		

Innsatsområde Økonomi

Nå-situasjon: Nåsituasjonen er utfordrende, med mindre inntekter og høyere kostnadsnivå. Idretten har blitt dyrere. Det er budsjettert med usikre lisensinntekter og stort underskudd.

Ønsket situasjon: Stabil, forutsigbar økonomi, økt inntektsnivå. Budsjett som følges av handlingsplan og dermed en rettferdig fordeling av midler.

Mål: 1,2 i inntekter på lisenspenger, 8 mill fra NIF, 1 mill i prosjektmidler

#	2018	2019	2020	2020
6A	Alle utøvere betaler lisens,			
6B	Det skal skrives søknader til stiftelser, fond, kommune, NAV			
6C	Strategi for sponsoring utarbeides			
6D	Rask og effektiv saksbehandling av økonomiske ytelser			
6E	Klubbøkonomi er tema i klubbutvikling.			
6F	Utarbeides kriterier for hensiktsmessig fordeling av midler i organisasjonen			
6G	Lave kostnader for alle arrangement, ekstra støtte ordninger			

	Støtteordninger til arrangør for å kutte kostnader		
6H	Sikre at den økonomiske inngangsbilletten er lav nok (også til drakter og annet utstyr som grenen krever) Rimeligere å delta på konkurranser		

Innsatsområde Anlegg

Nå-situasjon: Norges Danseforbunds strategi har i forrige periode hatt fokus på å styrke anleggssituasjonen i Oslo. Dette har ført til gratis treningstid i hall for to klubber, samt gratis treningstid i 6 dansesaler: Hovseter, Vulkan (2 saler), Kuben og Oppsal arena. NDs anleggsstrategi har ført til oppstart av 5 nye klubber/lag i Oslo i 2016. Vi har likevel pr i dag ingen anleggskomitee eller ansatte som er direkte dedikert til dette arbeidet. Vi har et svært velfungerende samarbeid med Kampsportforbundet på anleggsiden: Vår strategi har hele tiden vært å samarbeide med andre idretter. Det er utviklet en klar funksjonsbeskrivelse av dansegulv på godeidrettsanlegg.no og det er utviklet et godt overordnet samarbeid med Kulturdepartementet (KUD), Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF) og NTNU Senter for idrettsanlegg og teknologi (SIAT) gjennom dette arbeidet.

Ønsket situasjon: Godt tilbud om dansesaler, flerbrukshaller og gymsal i alle regioner. Et Dansens hus på Østlandet.

Mål: At dans skal få like vilkår som andre idretter i NIF. De settes av mer tid til arbeid med anlegg i administrasjonen og det opprettes en anleggskomite som gjerne kan knytte til seg en prosjektarbeider dersom det er økonomi til dette. Mangel på anlegg er største hinder for vekst i organisasjonen.

#	2018	2019	2020	2021
7A	Samarbeidet med godeidrettsanlegg.no utvikles og det settes inn mer ressurser på informasjon som kan legges på disse sidene. (Sidene fungerer som portal ved bygging av anlegg i kommuner rundt om i Norge.			
7B	ND følger godt med på utviklingen innen politikk for idrettsanlegg, og følger opp NIFs møter, konferanser og høringsrunder om saken.			
7B	Det lages plan og strategi for bygging av uteanlegg			
7C	Utarbeide en anleggsmal/strategi for dans. .			
7D	Engasjere seg i idrettsrådene og tar opp egen anleggssituasjon der.			

7E	Det lages en plan for besøk og kontakt med alle idrettskretser i Norge			
7F	Dansens hus: Plan utarbeides			
7G		Tilgang for kommunale anlegg for alle klubber over hele landet		