

## Formation de Consultant NeuroQuantis

### INTRODUCTION



L'organisation est un monde particulier. Dans ce monde interviennent des êtres humains – dirigeants, managers, collaborateurs, fournisseurs, clients. À l'extérieur de ce monde, de nombreux mécanismes peuvent perturber le quotidien ou exercer des pressions – marchés, concurrence, pression de l'actionnariat, subsides ou bailleurs externes...

Dès lors, tout être humain à l'intérieur de l'organisation est soumis à des charges émotionnelles, psychologiques ou physiques qui impactent son état d'esprit et sa relation à l'autre.

Les conflits, pertes de motivation, sabotages internes, rétentions d'informations voire burnout nous concernent tous de près ou de loin ; nous avons tous des collègues, amis, membres de la famille qui se retrouvent tôt ou tard dans une situation déstabilisante à la fois pour lui-même et pour l'organisation.

#### Un environnement sous surveillance

Pénétrer l'organisation, qu'elle dysfonctionne ou non, signifie entrer dans un univers où les défenses sont en place, les stratégies bien établies et l'information restent sous contrôle.

Il s'agit donc de se faire intégrer en tant que révélateur de processus d'amélioration des performances tout en sachant que, et c'est la nature humaine, certains peuvent se sentir remis en cause malgré toute la bienveillance de l'intervenant.

Dans ces conditions, établir un diagnostic novateur, avec une approche nouvelle, convaincre à la fois des décideurs, des collaborateurs ou des représentants syndicaux pour leur proposer des solutions inédites requiert des compétences multiples et pluridisciplinaires :

- Faire preuve d'une bonne résistance au stress et à la pression,
- Conserver une vision globale et préfrontale d'observateur neutre,
- Poser les bonnes questions à la bonne personne en ayant posé le bon cadre,
- Avoir une lecture des dysfonctionnements limpide, établie à partir de critères diagnostiques précis et vérifiés,
- Savoir communiquer avec tous les intervenant, rester imperturbable quelle que soit leur posture – stress, dominance, autoritarisme,
- Apporter la bonne solution et assumer les risques liés à ces solutions,
- Permettre à l'ensemble de l'organisation de retrouver sérénité et ambiance de travail propre à développer une nouvelle culture d'entreprise.

Cette **formation de Consultant NeuroQuantis** est destinée à ceux qui se sont formés comme Praticien Neuroquantis.

Elle a pour objectif de leur permettre d'intégrer des modules « Blended Learning » (\*) dans le but de les vendre 'clé en main' à leurs clients.

*(\*) Par « Blended learning », il faut entendre une formation qui allie sage en groupe et formation sur Internet.*

## PRÉSENTATION

### OBJECTIF & BUT

Pour cette première session, trois jours d'intégration d'un module de formation intitulé « *Self-coaching NeuroQuantis* », dans le but de vous permettre de recevoir un module de formation « clé en main » que vous pouvez proposer immédiatement à vos clients.

### SELF-COACHING NEUROQUANTIS

Ce module est un « produit » qui permet à toute personne d'utiliser facilement les outils NeuroQuantis dans toute organisation – utiliser le préfrontal.

En d'autres termes : Amener chacun à être capable de mieux se gérer et mieux utiliser ses propres ressources.

Il se répartit sur 2 niveaux de formation : live et elearning

### AUTRES MODULES A VENIR

Le prochain module que nous proposerons aux futurs Consultants s'intitule "**Leader-Coach NeuroQuantis**". Il apporte au participant les outils et la posture de coach de manière à mieux manager son équipe.

Par la suite, nous proposerons d'autres modules clé en main pour compléter la panoplie du Consultant NeuroQuantis.

### SUPERVISIONS

Tous les ans, les Consultants NeuroQuantis se réunissent lors d'un WE de 2 jours. Cette supervision a plusieurs buts :

- Faire le point sur la pratique,
- Faire le point sur les nouveautés,
- Faire le point sur les améliorations à apporter,
- Recevoir de nouveaux exercices garantissant la meilleure performance.

### POUR QUI?

Ouvertes aux personnes ayant suivi la formation de Praticien NeuroQuantis.

### CERTIFICATION

Cette formation donne droit au titre de « Consultant NeuroQuantis ». Le Consultant NeuroQuantis a le droit d'utiliser le nom 'NeuroQuantis' pour ses formations et d'intervenir en se prévalant de l'approche NeuroQuantis auprès des organisations, décideurs et individus.

### TIMING

Cette formation se déroule sur 3 jours à Paris, les 6, 7, et 8 mai 2015.



## CONTENU

### CONTENU DU PACK

Le futur Consultant reçoit :

- Le plan du stage
- Les documents pour le participant
- L'accès aux modules en ligne
- 1 heure de coaching lors du premier module qu'il anime
- La certification sur sa capacité à animer le stage.

### UNE FORMATION PRATIQUE

\* **Travail préparatoire** : les participants sont censés connaître les outils et les avoir intégrés. Nous leur demandons de réviser le syllabus qui leur sera transmis en PDF et d'imaginer comment ils présenteraient un module NeuroQuantis dans une démarche commerciale auprès d'organisations.

\* **Durant les 3 jours** :

- **Intégration pratique** : Autour du plan du stage, différents exercices de mise en situation, d'animation, etc... Ils reçoivent les feedbacks des autres participants et de Samy Kallel et Olivier Masselot.

Ainsi, les erreurs de chacun sont une formidable opportunité d'apprentissage.

- **Se présenter en organisation** : partage avec le groupe des techniques d'approches commerciales au sein des organisations.

\* **Lors de l'animation du premier séminaire** : un coaching de 1 heure dont le prix est inclus dans la formation (coût réel : 100€ pour  $\frac{3}{4}$  d'heure)

### KIT ELEARNING

Le Consultant NeuroQuantis est habilité à vendre à ses clients toutes nos formations en ligne existantes et à venir.

Il est facturé 40% du prix public que nous pratiquons, quel que soit le prix qu'il aura conclu avec ses clients.

Nous créons régulièrement de nouvelles formations. Le Consultant peut nous proposer de créer de nouvelles formations. Pour l'instant, voici quelques exemples de thèmes existants :

- Apprivoiser le stress
- Communication et consensus
- Définir le but
- Donner et évaluer un objectif
- Les obstacles vers le but
- S'exprimer en public
- Et bien d'autres encore...

**Les avantages**: Vous proposez la théorique à visionner avant votre intervention - gain de temps et dynamique active lors de la formation live

Vous permettez à vos participants de revoir les outils visités après coup ; vous avez donc plus de souplesse lors de votre animation et une meilleure adaptation au groupe.

## **DATES ET MODALITÉS D'INSCRIPTION**

**La formation à 'Self-Coaching NeuroQuantis' a lieu à Paris:** les 1, 2, et 3 mai 2015

**Tarif :** Formation de Consultant NeuroQuantis (3 jours d'intégration + Kits formation à proposer aux clients + toutes nos formations en ligne)

- 990 €

Ce prix s'entend TTC – pas de taxe déductible (*UK Ltd non soumise à la TVA*).

Payable en 1 ou 3 fois. Possibilité de paiement en 5 fois pour une inscription avant le 20 janvier.

**Lieu :**

Erudia - 41 rue Lafayette - 75019 Paris

### **Contact et inscription :**

Le nombre de participants est limité à 20 personnes.

[>>> Contact et inscription sur notre site](#)

Olivier Masselot – om@neuroquantis.com - +34 615 175 455

Samy Kallel – sk@neuroquantis.com - +33 610 25 37 43

## **BLENDED LEARNING :**

### ***La formation mixte gagne l'entreprise***

Améliorer la qualité des programmes de formation, former un plus grand nombre de collaborateurs, s'affranchir des contraintes géographiques, optimiser les coûts, réduire le temps d'immobilisation, individualiser les parcours...

Les bénéficiaires associés aux formations de type "blended learning" sont légion.

Aujourd'hui, nous sommes face à une véritable révolution pédagogique qui va bien au-delà de la simple juxtaposition de modules de formation e-learning et de sessions en présentiel.

Dans une véritable approche « blended learning », l'apprenant est mis au centre du dispositif.

Les périodes d'enseignement vont alterner avec des périodes de mise en œuvre et de retour sur expérience, dans des parcours pouvant durer plusieurs mois.

Les atouts respectifs de la formation traditionnelle en salle et de différents modes d'apprentissage à distance sont combinés pour servir l'objectif de développement des compétences voulu.