Suomen Pysyvä Edustusto Bryssel EUE NEUVOSTORAPORTTI EUE2015-01913

EUE Turkia Riikka-Maria(UM), Kiviniemi Antero(UM) 19.06.2015

Asia
EU; työllisyys- ja sosiaaliministereiden neuvosto Luxemburgissa

Kokous
Työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asiat -neuvosto 18.06.2015

Työllisyys- ja sosiaaliministereiden kokouksen pääaihe oli eurooppalainen ohjausjakson puitteissa annettavat maakohtaiset suositukset erityisesti työllisyys- ja sosiaalipolitiikkojen aloilla. Lähes kaikki valtuuskunnat suhtautuivat positiivisesti virtaviivaistettuun prosessiin, jossa suositusten määrää oli vähennetty ja niiden sisältöä kohdennettu enemmän avainhaasteisiin. TSTK-neuvoston roolia prosessissa haluttiin edelleen korostaa myös silloin, kun makrotaloudelliseen epätasapainoprosessiin kuuluviin suosituksiin sisältyy työllisyys-, sosiaali-, koulutus- ja terveyspolitiikkoihin liittyviä asioita. Neuvosto hyväksyi omalta osaltaan maakohtaiset suositukset ja antoi tukensa työllisyyskomitean ja sosiaalisen suojelun komitean mietinnöille sekä työllisyyskomitean valmistelemalle työllisyyskehityksen seurantavälineelle.

Neuvosto hyväksyi myös yleisnäkemyksen päätöksestä työllisyyspolitiikan suuntaviivoiksi, jotka muodostavat oikeusperustan TSTK-sektorin maakohtaisille suosituksille.

TSTK-neuvosto otti myös tiedoksi komission selvityksen nuorison työllisyyttä edistävistä toimenpiteistä ja hyväksyi neuvoston päätelmät tilintarkastustuomioistuimen nuorisotakuun toimeenpanoa koskevaan raporttiin.

Miesten ja naisten tasa-arvosta käytiin lounaskeskustelu. Komissio on parhaillaan valmistelemassa uutta tasa-arvopolitiikkansa. Valmistelujen keskeisiä elementtejä ovat työ- ja perhe-elämänyhteensovittaminen, palkkaerojen kaventaminen, työmarkkinaeriytymisen torjunta, naisiin kohdistuvan väkivallan eliminointi sekä valtavirtaistaminen. Komissio lähettää jäsenvaltioille seuraavaksi kyselykirjeen koskien nykyisen strategian tosiasiallista hyödyllisyyttä.

Neuvosto hyväksyi päätelmät koskien sukupuolten eläke-eroja sekä otti tiedoksi edistymisraportit koskien vaikeita neuvotteluja direktiivi-ehdotuksista koskien sukupuolten tasapuolista edustusta pörssiyhtiöiden johdossa sekä yhdenvertaisen kohtelun täytääntöönpanoa.

Muissa asioissa kerrottiin kansallisten romanistrategioiden toimeenpanosta: romanien sitouttaminen edellyttää lisätoimenpiteitä erityisesti koulutuksen, työllisyyden, terveyden ja asumisen saralla.

Luxemburgin puheenjohtajakaudella pohditaan uudelleen EU:n sosiaalisen ulottuvuuden kehittämistä. Luxemburgin omassa ajattelussa tämä liittyy sosiaalipolitiikan näkemiseen investointina suhteessa talouskasvuun ja työllisyyteen. Ministeritasolla pohdinnat aloitetaan epävirallisessa TSTK-neuvostossa 16.-17.7.

Työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoministereiden kokouksessa puheenjohtajana toimi Latvian hyvinvointiministeri Uldis Augulis. Puheenjohtaja tiedotti, että Coreperilta oli saatu hyväksyntä, että myös muut kuin lainsäädäntöasiat käsitellään kokouksessa julkisesti.

1. Esityslistaehdotuksen hyväksyminen

Esityslista hyväksyttiin sellaisenaan.

Muut kuin lainsäädäntöasiat
(Neuvoston työjärjestyksen 8 artiklan 2 kohdan mukainen julkinen keskustelu kohdista 2–5)

2. Eurooppalainen ohjausjakso 2015: Selvitys Eurooppa-neuvostolle (Bryssel, 25. ja 26. kesäkuuta)
   – Periaatekeskustelu
   9304/15 SOC 372 EMPL 244 ECOFIN 409 EDUC 189
   a) Ehdotus neuvoston suosituksiksi kullekin jäsenvaltiolle vuoden 2015 kansallisista uudistusohjelmista ja ehdotus selvitykseksi
      – Hyväksyminen
      9224/15 ECOFIN 376 UEM 171 SOC 339 EMPL 213 COMPET 250 ENV 332 EDUC 158 RECH 149 ENER 190 JAI 354
      9229/1/15 UEM 172 ECOFIN 377 SOC 340 COMPET 251 ENV 333 EDUC 159 RECH 150 ENER 191 JAI 355 EMPL 214 REV 1
      9305/1/15 UEM 201 ECOFIN 410 SOC 373 COMPET 282 ENV 370 EDUC 190 RECH 178 ENER 225 JAI 384 EMPL 245 REV 1
      9306/15 UEM 202 ECOFIN 411 SOC 374 COMPET 283 ENV 371 EDUC 191 RECH 179 ENER 226 JAI 386 EMPL 246

   b) Arviointi vuoden 2015 maakohtaisista suosituksista ja vuoden 2014 maakohtaisten suositusten täytäntöönpano
      – Työllisyyskomitean ja sosiaalisen suojelun komitean lausuntojen hyväksyminen
      9311/15 SOC 377 EMPL 249 ECOFIN 414 EDUC 194 SAN 187

   c) Työllisyyskehityksen seurantaväline ja vertailuarvot
      – Työllisyyskomitean selvityksen hyväksyminen
      9307/15 SOC 375 EMPL 247 ECOFIN 412 EDUC 192

TSTK-neuvosto hyväksyi keskustelun jälkeen maakohtaiset suositukset omalta osaltaan ja antoi tukensa työllisyyskomitean ja sosiaalisen suojelun komitean mietinnöille sekä työllisyyskomitean valmistelemalle työllisyyskehityksen seurantavälineelle.

Puheenjohtaja Ministeri Augulis muistutti aluksi, että Coreper oli myöntänyt poikkeuksen asiakirjojen käännösvaatimuksiin ajan säästämiseksi, joten suositukset voitiin käsitellä englannin ja ao. maan

kansallisella kielellä. Ministeri Augulis korosti johdannossaan työmarkkinaosapuolille ja hallituksille jätettävää harkintavaltaa, jotta ne voivat neuvotella suositusten toimeenpanon yksityiskohdista. Eurooppa-neuvosto vahvistaa integroidun paketin kokouksessaan 25.–26.6., muodollinen hyväksyminen tapahtuu ECOFIN-neuvostossa heinäkuussa. Ministeri Augulis antoi myös tunnustusta TSTK:n alaisille komiteoille niiden tekemästä hyvästä työstä suositusten käsittelyssä aikapaineista huolimatta.

Komission varapuheenjohtaja Dombrovskis totesi, että ohjausjakso on pääväline talous-, työllisyys- ja sosiaalipolitiikkojen koordinoinnissa. Tällä kertaa suosituksiin liittyvää prosessia oli virtaviivaistettu, mikä tarkoitti vähäisempää määrää suosituksia ja parempaa keskittymistä muutamiin pääasioihin. Suositukset kuvaavat myös paremmin maakohtaista tilannetta. Komissio halusi lisäksi vahvistaa monenkeskistä käsittelyä ja omistajuutta, mm. ottamalla työmarkkinajärjestöt paremmin mukaan. Varapuheenjohtaja Dombrovskis totesi, että menettely on saanut pitkälti positiivista palautetta. Pitkän aikavälin tulokset edellyttävät kuitenkin vielä lisää uudistuksia, sillä työttömyys on edelleen korkeaa monissa maissa, köyhyydessä elävien määrä on kasvanut, osaamisen vastaaminen uusiin työpaikkoihin on haasteellista, palkkakehityksen ja tuottavuuden yhteys sekä ikääntyminen haastavat talouden kestävyyttä.

Työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden komissaari Thyssen kiitteli monissa maissa tehtyjä uudistuksia. Komissaari muistutti, että työttömyydessä haasteellista ovat edelleen nuorten ja pitkäaikaistyöttömien tilanteet. Osaamisen ja koulutuksen kehittäminen on ensisijainen työmarkkinoille kiinnittymisen edistämisessä. Eläkkeisiin liittyen komissio on tarkastellut järjestelmän kannattavuutta sekä eläke-etuuksien kohtuullisuutta. Sosiaaliturvan kehittämisessä on haluttu painotta, että turva saavuttaisi ne, jotka sitä eniten tarvitsevat. Terveydenhoitopalveluilta halutaan niiden saatavuutta kaikille. Komissaari muistutti, että palkkojen kehitys on oleellinen asia kilpailukyvyn parantamisessa, mutta työmarkkinajärjestöjen roolia täytyy kuitenkin kunnioittaa. Komissaari näki tarpeelliseksi jatkuvan TSTK-neuvoston tasolla tapahtuvan suositusten toimeenpanon seurannan.

Tom Bevers, työllisyyskomitean puheenjohtaja kertoi komitean kolmen viikon aikana tehdystä intensiivisestä työstä suositusten käsittelyssä. Bevers samoin kuin sosiaalisen suojelun komitean puheenjohtaja Thomas Dominique korosti, että jatkossa työllisyyden ja sosiaaliasioiden suositukset tulisi käsitellä puhtaasti TSTK-sektorilla. Bevers epäili, että esim. lastenhoitopalvelujen saatavuus tuskin vaikuttaa merkittävästi makrotaloudelliseen epätasapainoon. Dominique, korosti, ettei eläke-etuuden riittävyyden vaikutusta köyhyyden ehkäisemiseksi tulisi unohtaa järjestelmien taloudellisen kestävyyttä tarkasteltaessa. Terveydenhuollon suhteen on keskitytty edelleen järjestelmän kustannus-tehokkuuteen, mutta siihen pitäisi kuitenkin ulottaa sosiaalisen osallisuuden tavoitteet.

Keskustelussa puheenvuoron käytti 26 valtuuskuntaa. Useimmat kiittelivät komission virtaviivai-sempaa lähestymistapaa. Monet valtuuskunnat, mm. Suomi, korostivat TSTK-neuvoston roolia oman alansa suositusten käsittelyssä ja neuvoston mielipidettä prosessissa pidettiin tärkeänä. Suositusten käsittelyprosessissa monet pitivät oleellisena toimivaa vuoropuhelua niin jäsenmaiden ja komission välillä kuin eri komiteoiden kesken sekä tasa-arvoisia käytäntöjä mm. äänestykseen liittyen komiteoiden käsittelyssä. Jotkut valtuuskunnat korostivat, että suositusten pitäisi olla yleisiä ja jäsenvaltioille pitäisi jäädä päätösvalta toimeenpanosta. Joissain puheenvuoroissa painotettiin tarvetta selkeyttää makrotaloudelliseen epätasapainon prosessiin sisältyvien työllisyys, sosiaali-, koulutus- ja terveyspoliittisten suositusten käsittelyä.

Myös köyhyyden ehkäisemisen ja heikoimpien ryhmien osallistamisen vähäisempi näkyminen osana suosituksia mainittiin joissain puheenvuoroissa. Jotkut maat esittivät kritiikkiä siitä, että komission asiakirjaluonnoksissa johdanto-osa ei vastaa aina hyvin varsinaista suositusosaa. Johdantojen pitäisi kuitenkin avata suosituksen sisältöä ymmärrettävämmäksi. Euro-alueen suosituksista ei montaa kommenttia annettu, niihin toivottiin kuitenkin enemmän työllisyys- ja sosiaalipolitiikan näkökulmaa

ja erityisesti työpaikkojen luomisen korostamista. Jotkut valtuuskunnat korostivat muutenkin laadukkaiden työpaikkojen luomisen tärkeyttä. Muina asioina esille tuotiin mm. työvoiman liikkuvuuden edistäminen, oikeudenmukaiset työehdot ja -olot kaikille, syrjimättömyyden kunnioittaminen, tasa-arvon parempi huomioon ottaminen

3. Ehdotus neuvoston päätökseksi jäsenvaltioiden työllisyyspolitiikan suuntaviivoista
   – Yleisnäkemys
   6144/15 SOC 70 EMPL 31 ECOFIN 97 EDUC 28 JEUN 21
   + ADD 1
   9632/15 SOC 408 EMPL 265 ECOFIN 449 EDUC 206 JEUN 48

Neuvosto hyväksyi yleisnäkemyksen työllisyyssuuntaviivoista kuultuaan komission, työllisyyskomitean puheenjohtajan ja sosiaalisen suojelun komitean puheenjohtajan puheenvuorot.

Puheenjohtaja selosti avauksessaan, että työllisyyssuuntaviivojen tavoitteena on heijastella uutta suuntaa politiikan teossa. Niissä korostuvat investoinnit, rakenteelliset uudistukset ja vastuullinen finanssipolitiikka. Suuntaviivat muodostavat TSTK-sektorin maakohtaisten suositusten perustan. Puheenjohtaja muistutti, että lopullinen hyväksyminen voidaan tehdä vasta, kun kaikki oleelliset tahot ovat antaneet mielipiteensä. Euroopan parlamentin odotetaan äänestävän mielipiteestään heinäkuun alkupuolella.

Komission varapuheenjohtaja Dombrovskis totesi että nyt on annettu edellisiä tiiviimmät ja rajatummat suuntaviivat, jotka keskittyvät aiempaa enemmän työpaikkojen luomiseen. Komissio pahoitteli, että suuntaviivassa 8 ole otettu huomioon komission alkuperäistä muotoilua eläkeiän kytkemisestä elinajanodotteen, vaikka ajatus on kuitenkin jo osa EU:n politiikkaa. Yleisnäkemys jää siten aiemmin sovitusta näkemyksestä jälkeen. Dombrovskis totesi, että komissio jatkaa kuitenkin tämän elementin tutkimista suosituksia laatiessaan.

Työllisyyskomitean puheenjohtaja Bevers kertoi, että uusissa suuntaviivoissa ei ole kyse vallankumouksellisesta uudistuksesta ja ne on muotoiltu jäsenmaiden tilanteet huomioon ottaviksi. Ne ovat hyvä väline työllisyyspolitiikkojen eteenpäin viemisessä. Sosiaalisen suojelun komitean puheenjohtaja Dominique totesi, että suuntaviivan 8 muotoilu vastaa erityisesti eläkkeisiin liittyviin havaintoihin.

4. Nuorisotyöllisyys

   a) Ehdotus neuvoston päätelmiksi Euroopan tilintarkastustuomioistuimen erityiskertomuksesta nro 3/2015: "EU:n nuorisotakuu: toiminta käynnistetty mutta edessä täytäntöönpanoon kohdistuvia riskejä"
      – Hyväksyminen
      9300/15 FIN 390 SOC 369 EMPL 242 ECOFIN 407 EDUC 187 JEUN 43
      REGIO 42

   b) EU:n toimien täytäntöönpanotilanne
      – Komissio esittelee
      9301/15 SOC 370 EMPL 243 ECOFIN 408 EDUC 188 JEUN 44

Neuvoston päätelmät tilintarkastustuomioistuimen raportista hyväksyttiin. Komission esitys nuorten työllisyystilanteesta otettiin tiedoksi.

Komissio selosti yleisesti nuorten työmarkkinatilannetta ja nuorisotakuun toimeenpanoa. Komissaari Thyssen korosti, että nuorisotakuun tulokset näkyvät paremmin pidemmällä aikavälillä. Tilintarkastustuomioistuin jatkaa nuorisotakuun toiminnan tarkastelua tulevissa raporteissaan. Komission mukaan nuorisotakuuseen sisältyvät toimenpiteet ovat olleet onnistuneimpia, kun ne ovat saaneet täyden institutionaalisen tuen keskus- ja paikallishallinto mukaan lukien. Komissaari totesi työnantajien olevan avainasemassa takuun toteutuksessa. Nuorisotakuuseen investoiminen on tärkeää nuorten potentiaalin hyödyntämiseksi. Komissio korosti, että nuorisotakuun toteutuksen seurantaa varten on tärkeää saada laadukasta ja ajanmukaista tilastotietoa.

Tom Bevers kertoi työllisyyskomitean työstä nuorisotakuun seurantavälineen kehittämisestä. Välineen tarkoituksena on mahdollistaa aloitteen laadukas seuranta. Seurantavälineeseen sisältyy indikaattoreita tukeva kattava ohje. Bevers vetosi jäsenmaihin tietojen toimittamiseksi, jotta seurantavälineen käyttö onnistuu.

5. Ehdotus neuvoston päätelmiksi: Naisten ja miesten yhtäläiset tulonsaantimahdollisuudet: Sukupuolten välisten eläke-erojen poistaminen
   – Hyväksyminen
   9302/15 SOC 371 GENDER 7 PENS 4
   + REV 1 (lv)

Neuvosto hyväksyi päätelmät.

Puheenjohtaja piti 40 %:n eroa naisten ja miesten eläketasossa erittäin huolestuttavana ja samalla riskinä naisten taloudelliselle itsenäisyydelle. Tilanteet korjaaminen edellyttää hänen mukaansa useita jäsenvaltioiden toimivaltaan kuuluvia toimenpiteitä.

Komissio piti tärkeänä, että eläke-erojen syyt on nyt analysoitu ja että sen seurantaa jatketaan tiiviisti EU-tasolla. Komissio korosti asian liittyvän sukupuolten palkkaeroihin ja työllisyyteen. Asiaan se arveli voitavan vaikuttaa valvomalla samapalkkaisuuden toteutumista aikaisempaa tarkemmin EU-tasolla.

<u>Lainsäädäntökäsittelyt</u>
(Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 16 artiklan 8 kohdan mukainen julkinen käsittely)

6. Ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi julkisesti noteerattujen yhtiöiden toimivaan johtoon kuulumattomien johtokunnan jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä (ensimmäinen käsittely) (*)
   (Komission ehdottama oikeusperusta: SEUT 157 artiklan 3 kohta)
   Toimielinten välinen asia: 2012/0299 (COD)
   – Tilanneselvitys
   16433/12 SOC 943 ECOFIN 708 DRS 130 CODEC 2724 (x)
   9020/1/15 SOC 331 GENDER 6 ECOFIN 367 DRS 40 CODEC 741 REV 1
   + REV 1 COR 1 (el)

Puheenjohtaja esitteli raportin neuvottelutilanteesta. Hän korosti, että jäsenvaltioiden välillä vallitsee voimakas yhteisymmärrys tarpeesta edistää sukupuolten tasa-arvoa yritysjohdossa. Puheenjohtajan mukaan on tärkeää, että molempien sukupuolten osaamista hyödynnetään asianmukaisesti. Samalla se muistutti, että jäsenvaltioiden näkemykset sen suhteen, tarvitaanko tavoitteen saavuttamiseksi sitovaa EU-tason lainsäädäntöä vai ei, eroavat voimakkaasti toisistaan. Kompromissiehdotuksena tehty nk.

joustolauseke, joka lieventäisi jäsenvaltioiden velvoitteita direktiiviä toimeenpantaessa, ei ole riittänyt vakuuttamaan ehdotukseen epäilevästi suhtautuvia jäsenvaltioita.

Komissio puolestaan totesi direktiivin hyväksymisen olevan sille prioriteetti. Komissiolla on korkeat odotukset neuvottelujen edistymisestä Luxemburgin puheenjohtajuuskaudella. Se toivoo yleisnäkemyksen hyväksymistä lokakuussa ja direktiivin hyväksymistä joulukuussa 2015.

7. Ehdotus neuvoston direktiiviksi uskonnosta tai vakaumuksesta, vammaisuudesta, iästä tai sukupuolisesta suuntautumisesta riippumattoman yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta
Toimielinten välinen asia: 2008/0140 (CNS)
– Tilanneselvitys
11531/08 SOC 411 JAI 368 MI 246 (x)
9011/1/15 SOC 330 ANTIDISCRIM 6 JAI 338 MI 326 FREMP 114 REV 1

Puheenjohtaja esitteli raportin neuvottelutilanteesta. Hän piti neuvottelutilannetta erittäin vaikeana ja muistutti direktiivin hyväksymisen edellyttävän jäsenvaltioiden yksimielisyyttä. Hän totesi, että oikeusvarmuuden takaaminen palveluiden ja tavaroiden syrjimättömyyden suhteen on direktiivin perusteella vaikeaa. Latvian puheenjohtajuuskaudella neuvotteluissa edettiin ennen kaikkea direktiivin soveltamisalaa koskien.

Komissio totesi, että direktiivin hyväksyminen vastaisi sen yleisiä tavoitteita. Se katsoo, että minkäänlainen syrjintä ei ole hyväksyttävissä EU:ssa. Syrjimättömyys on sille ihmisoikeusasia, jonka puolesta tulee toimia voimakkaasti, myös YK:n vammaisyleissopimuksen hengessä.

Eräs jäsenmaa muistutti, että sillä on ehdotukseen yleisvarauma.

<u>Muut asiat</u>

8. a) Käsiteltävänä olevat säädösehdotukset
(Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 16 artiklan 8 kohdan mukainen julkinen käsittely)
– Puheenjohtajavaltion tiedotusasia

Kerrottiin, että merenkulkijoiden tiettyjä työoikeuksia koskeva direktiiviehdotus, josta on päästy kolmen instituution väliseen sopuun, on tarkoitus saattaa Euroopan parlamentin käsittelyn jälkeen neuvoston lopullisesti hyväksyttäväksi 18.9.2015.

Pimeänä tehtävän työn foorumin perustamiseen liittyvään neuvoston päätöksestä kolmen instituution väliset neuvottelut ovat kesken ja uutta neuvottelu mandaattia valmistellaan.

Puheenjohtajamaa on neuvotellut äitiyslomadirektiivistä komission ja Euroopan parlamentin kanssa koko alkuvuoden. Komissio aikoo vetää ehdotuksen pois ja laatia asiassa uuden, laajempaan tarkastelukulmaan perustuvan ehdotuksen.

b) Kertomus romanien integraatiota edistäviä strategioita koskevan EU:n puitekehyksen täytäntöönpanosta vuonna 2015
– Komission tiedotusasia
9551/15 SOC 392 EMPL 254 ANTIDISCRIM 7 JAI 418 EDUC 200 FREMP 132
COHOM 54 GENDER 8

Komissio on suhteellisen tyytyväinen kansallisten romanistrategioiden toimeenpanosta saatuun tietoon. Romanien sitouttamiseen on kanavoitu rahoitusta ja asioiden hallinnointi on parantunut. Romanien sitouttaminen edellyttää lisätoimenpiteitä erityisesti koulutuksen, työllisyyden, terveyden ja asumisen osalta. Niille jäsenvaltioille, joilla on erityisen suuria haasteita romanien sitouttamisessa, on annettu eurooppalaisen ohjausjakson puitteissa asiaan liittyviä maakohtaisia suosituksia.

Komissio on yhä erittäin huolissaan romaneihin kohdistuvasta, rakenteellisesta syrjinnästä ja on avannut siihen liittyviä rikeasioita kahta jäsenvaltiota vastaan.

c) Kertomus kroatialaisten työntekijöiden vapaata liikkuvuutta koskevien siirtymäjärjestelyjen toimivuudesta ja siihen liittyvä komission yksiköiden valmisteluasiakirja
   – Komission tiedotusasia
     9631/15 SOC 407 MI 377 EDUC 205 ECOFIN 448 JEUN 47 JAI 428 ETS 4

Komission toukokuun lopulla julkaiseman raportin mukaan kroatialaisten liikkuvuus EU:ssa on ollut vähäistä. Saksa ja Luxemburg ilmoittivat luopuvansa siirtymäjaksosta 1.7.2015 alkaen. Saksassa on kysyntää eurooppalaiselle työvoimalle erityisesti siivous- sisustus ja rakennusalalla.

d) Puheenjohtajavaltio Latvian järjestämien konferenssien tulokset
   – Puheenjohtajavaltion tiedotusasia
     9308/15 SOC 376 EMPL 248

Latvia kertoi järjestäneensä menestyksekkäät puheenjohtajuusseminaarit 1) osallistuvista työmarkkinoista, 2) työturvallisuuden ja -terveyden toimeenpanosta, 3) vammaisten työllistämisestä sekä 4) sosiaalipalvelujen ulkoistamisesta.

e) Seuraavan puheenjohtajavaltion työohjelma
   – Luxemburgin valtuuskunnan tiedotusasia

Luxemburg kertoi puheenjohtajuuskautensa päätavoitteena olevan EU:n sosiaalisen ulottuvuuden uudelleen arvioinnin. Luxemburg korostaa TSTK:n ja sen alaisten komiteoiden merkitystä tässä työssä. Luxemburgin mukaan sosiaalipolitiikkaa tulee tarkastella investointina ja sosiaalisen suojelun nykyaikaistamista ja työolosuhteita tarkastella talouskasvuun ja työllisyyskehitykseen. Tärkeitä konkreettisia teemoja Luxemburgin kaudella ovat työmarkkinoiden toimivuus ja siihen liittyvä yhteistyö työmarkkinaosapuolten kanssa, syrjimättömyys sekä liikkuvuuden edistäminen.

Ministeritason pohdinnat sosiaalisen ulottuvuuden suhteen aloittaa epävirallinen TSTK-neuvosto, joka järjestetään 16.-17.7.. Kokouksen teemoina ovat 1) taloudellinen ja sosiaalinen hallinnointi (gouvernance), 2) nuorten työllisyys sekä 3) tasa-arvo työmarkkinoilla.

Lounaskeskustelu: miesten ja naisten tasa-arvo

Puheenjohtaja johdatteli keskusteluun toteamalla, että EU kaipaa nyt uutta 5 vuoden strategista ajattelutapaa tasa-arvokysymyksiin. EU 2020-strategian työllisyystavoitteiden saavuttaminen edellyttää hänen mukaan uutta tasapainoa perhe- ja työelämän yhteensovittamiseksi. Hän katsoi, että tasa-arvostrategia on osoittautunut tärkeäksi välineeksi tasa-arvon edistämistyössä.

Komissaari Jourova totesi puheenvuorossaan, että komissio on todella parhaillaan muotoilemassa uutta tasa-arvopolitiikkaansa. Uusi politiikka perustuu EU:n viimeisimpiin tasa-arvoaineistoihin, nykyisen strategian arviointiin sekä käynnissä olevan tasa-arvokonsultaation tuloksiin. Komissiossa on otettu vastaan jäsenvaltioiden ministereiden yhteiskirje strategian uudistamisen puolesta. Komissaari aikoo vastata kirjeeseen omalla kysymyskirjeellä koskien nykyisen strategian tosiasiallista hyödyllisyyttä. Komission tasa-arvopolitiikan perusulottuvuuksiksi suunnitellaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista, palkkaerojen kaventamista, työmarkkinaeriytymisen torjuntaa sekä naisiin kohdistuvan väkivallan eliminointia. Pyrkimyksenä on myös tasa-arvopolitiikan valtavirtaistaminen kaikkiin komission uusiin ehdotuksiin. Jäsenvaltioiden voimakas sitoutuminen ja sitouttaminen EU-tason tasa-arvopolitiikkaan on hänen mukaansa välttämätöntä todellisten tulosten saavuttamiseksi.

Käydyssä keskustelussa jäsenvaltiot ilmaisivat voimakkaan tukensa komissiolle ja varsinkin uudelle tasa-arvostrategialle. Naisiin kohdistuvaan väkivaltaan ja tasa-arvoasioiden hallinnointiin kiinnitettiin puheenvuoroissa paljon huomiota. Lisäksi kiinnitettiin huomiota muun muassa tarpeeseen nostaa poikien ja miesten toiminta voimakkaammin tasa-arvotarkasteluihin ja -toimenpiteisiin. Myös valtavirtaistaminen nähtiin välttämättömäksi todellisten tulosten saavuttamiseksi. Toisaalta muistutettiin myös siitä, että naisten asema ja tasa-arvo ovat myös parantuneet viime vuosikymmeninä, mitä tulee työmarkkinaosallisuuteen, naisjohtajuuteen ja poliittiseen johtajuuteen. Eräät jäsenvaltiot ilmaisivat voimakkaan tukensa sukupuolten tasapuolista edustamista koskevalle direktiiviehdotukselle. Jäsenvaltioiden näkemykset uuden EU-tason lainsäädännön tarkoituksenmukaisuudesta ja sukupuolikiintiöiden tarkoituksenmukaisuudesta tasa-arvon edistäjänä kuitenkin erosivat toisistaan.

Suomen edustajat
Suurlähettiläs Marianne Huusko-Lamponen ja virkamiesvaltuuskunta

Liitteet

Viite

Asiasanat	EU2020-strategia, tasa-arvo, työllisyys, työllisyys- sosiaalipolitiikka- terveys- ja kuluttaja-asiat -neuvosto, yhdenvertaisuus, sosiaalipolitiikka
Hoitaa	**OM, SM, STM, TEM, UM**
Tiedoksi	ALR, EUE, LVM, OKM, TPK, VM, VNK, YM