TYÖSUOJELU

Sosiaali- ja terveysministeriö, PL 33
Työsuojeluosasto

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta (TyV)

STM/TSO 7.10.2015

Työsuojelusta

- Työsuojelun reunaehtoja asettavat mm. kansainväliset sopimukset ja perustuslaki.
- Työpaikalla työnantaja vastaa siitä, että työntekijällä on edellytykset työskennellä turvallisesti ja terveellisesti.
- Työympäristön ja työhyvinvoinnin linjauksissa vuoteen 2020 on terveyden ja turvallisuuden näkökulmasta asetettu seuraavat tavoitteet (vuoteen 2010 verrattuna):
  - Ammattitautien määrä vähenee 10 %
  - Työpaikkatapaturmien taajuus alenee 25 %
  - Työn aiheuttama haitallinen kuormitus vähenee
    - Koettu fyysinen kuormitus vähenee 20 %
    - Koettu psyykkinen kuormitus vähenee 20 %

Työsuojelulainsäädäntö ja sen valmistelu

- Työsuojelua koskevien säädösten ydin muodostuu työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden suojelua koskevista säännöksistä.
- Työsuojelulainsäädännön valmistelussa noudatetaan kolmikantaperiaatetta.
- Keskeiset työsuojelua koskevat lait on uudistettu 2000-luvulla ja ne ovat edelleen käypää lainsäädäntöä.
- Eduskuntaan tänä syksynä panostajalain uudistamista koskeva esitys ja työsuojeluviranomaisten tiedonsaantioikeuksien laajentamista koskeva esitys.
- Normien purkamista koskevat tavoitteet työsuojelusäädösten kannalta.
- Työsuojeludirektiivien arviointi EU:ssa.

Työsuojelun ja työhyvinvoinnin kehittäminen

- Työelämän tietoisuutta työturvallisuus- ja työterveysasioiden merkityksestä vahvistetaan.
  - Esim. menetetyn työpanoksen kustannusten laskeminen
- Työsuojelua ja työhyvinvointia kehitetään tuottamalla tietoa ja analysoimalla työelämän muutoksia mm. laatimalla ja hankkimalla selvityksiä ja analyysejä työelämän nykytilasta sekä katsauksia tulevaisuudesta.
  - Esim. Työelämä 2025 -katsaus
- Työ- ja työllistymiskykyä tuetaan erilaisilla ohjelmilla
  - Esim. Osatyökykyiset työssä -ohjelma

Työsuojeluvalvonta

- Työsuojeluvalvonnalla pidennetään työuria, varmistetaan työsuhteen ehtojen noudattamista ja torjutaan harmaata taloutta.
- Työsuojeluvalvonnan tavoitteena on tukea työpaikan omaa turvallisuustoimintaa.
- Työsuojelun vastuualueet valvovat työsuojelulainsäädäntöä ja muuta heidän valvottavakseen määrättyä lainsäädäntöä.
- Työsuojeluvalvonnan runkosuunnitelma 2016-2019 on työsuojeluvalvonnan strategia-asiakirja
  - Sisältää periaatteet valvonnan kohdentamiseksi, määräksi, sisällöksi, vaikuttaviksi ja yhtenäisiksi toimintatavoiksi, valvontaotteiksi ja -menetelmiksi sekä asiakaskysyntään vastaamiseksi.