Työterveyslaitos

LAUSUNTO 1 (1)

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
00102 EDUSKUNTA
tyv@eduskunta.fi

12.10.2015

S-posti 7.10.2015, kuulemistilaisuus 13.10.2015, Hallituksen esitys HE 30/2015 vp eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2016; VNS Valtioneuvoston selonteko 1/2015 vp julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2016—2019

TYÖTERVEYSLAITOKSEN KANNANOTTO VALTION TALOUSARVIOESITYKSESTÄ VUODELLE 2016 JA JULKISEN TALOUDEN SUUNNITELMASTA VUOSILLE 2016—2019

Hallitusohjelman viesti Työterveyslaitokselle on kaksijakoinen. 1) Toisaalta työelämän kehittämisen merkitys korostuu, mutta 2) toisaalta työhön liittyvän tutkimus- ja kehittämistoiminnan rahoitusta leikataan rajusti.

Suomessa on parhaillaan käynnissä suurin työelämämuutos sitten teolliseen aikaan astumisen jälkeen. Työelämän muutosloikkaa on tuettava kaikin voimavaroin. Yhteiskunnallisesti työ on kaiken kestävän talouden perusta ja työelämän kehittäminen on investointi tulevaisuuteen.

Hallituksen esityksessä talousarvioksi vuodelle 2016 Työterveyslaitoksen saama valtionapu putoaa 5 miljoonaa euroa vuoden 2015 tasosta. Edelliset leikkauspäätökset huomioiden valtionapu putoaa yhteensä 8 miljoonaa euroa vuonna 2016. Verrattuna vuoden 2013 tasoon laitoksen valtionavun vähentymä on 39 prosenttia (15 miljoonaa euroa). Vähennyksillä on suora vaikutus Työterveyslaitoksen työelämän tueksi toteuttamaan tutkimus- ja kehittämistoimintaan. Muutoksen johdosta laitoksessa on käynnistetty 200 työsuhdetta koskevat yt-neuvottelut henkilöstön vähentämiseksi ja osaa toiminnoista ollaan ajamassa nopealla aikataululla alas. Vuonna 2017 erityisen huolen muodostaa laitoksen edelleen heikkenevä valtionapu, jonka haitta kohdistuu etenkin työterveyshuollon erikoislääkärien koulutuksen jatkuvuuteen.

Valtionavun laskeva trendi on syksyn aikana ohjannut fokusoimaan Työterveyslaitoksen strategiaa. Tässä yhteydessä laitoksen läpimurtotaistelut on pyritty yhdistämään keskeisiin suomalaisen työelämän kehittämiskohtiin: 1) työterveyshuollon uudistamiseen, 2) työkyky- ja työuraproblematiikan ratkaisemiseen, 3) pk-sektorin saamiseen paremmin työhyvinvoinnin kehittämiseen piiriin sekä 4) työelämän digitalisoitumisloikan varmistamiseen. Näihin kaikkiin sisältyy kansantalouden kannalta merkittävää hyötypotentiaalia sekä työhyvinvoinnin että kilpailukyvyn nimissä. Esimerkiksi jos työkyvyttömyyseläkkeelle jäävien määrä saataisiin puolitettua, kansantaloudellinen kustannussäästö voisi olla 5 miljardia euroa vuodessa.

Antti Koivula
Pääjohtaja

Työterveyslaitos
Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, puh. 030 4741, faksi 030 474 2779, Y-tunnus 0220266-9, www.ttl.fi