12.10.2015

VARSINAIS-SUOMEN TE-TOIMISTON PILOTTIHANKE NUORISOTAKUUN PIIRISSÄ OLEVILLE ALLE 25-VUOTIAILLE NUORILLE VUONNA 2016

Työnimellä ”Tarttis saada töitä” edenneen pilottihankkeen tavoitteena on tarjota vastavalmistuneille alle 25-vuotiaille nuorille uudenlainen väylä koulutusta vastaavaan työhön sekä madaltaa työnantajan kynnystä nuoren palkkaamiseen. Hankkeen avulla tarjotaan nuorisotakuun piiriin kuuluville nuorille mahdollisuus lyhytkestoiseen harjoittelujaksoon (’työnäyte’) koulutusta vastaavassa työssä ja työnantajille riskitön mahdollisuus tutustua nuoreen työnhakijaan. Tavoitteena on luoda uusi palvelukonsepti, jonka avulla nuorten työllistymistä avoimille työmarkkinoille edistetään ja virtaa työttömyyden tarkistuspisteisiin saadaan vähenemään.

Palvelukonseptissa hyödynnetään työhönvalmennuksen ja työkokeilun parhaita ominaisuuksia sekä uudenlaista kumppanuustoimintaa monipuolisen verkoston kanssa. Pilottihankkeen yhteistyöverkosto muodostuu ennen kaikkea yksityisen sektorin yrityksistä sekä ammattiliitoista.

Pilottihankkeen aikana luodaan kumppanuusverkosto alueen työnantajien kanssa, hyödyntämällä mm. yhteistyötä Varsinais-Suomen yrittäjät ry:n kanssa. Pilottihanke tarjoaa TE-toimistolle mahdollisuuden jalkautua verkostoon ja siten toteuttaa tehostettua kumppanuustoimintaa. Lisäksi TE-toimistolle avautuu mahdollisuus tarjota omana palvelunaan nuorisotakuun piiriin kuuluville nuorille kohdennettua intensiivistä ohjaustyötä, jota ei aiemmin ole pystytty tarjoamaan.

Hanke perustuu tiiviiseen yhteistyöhön työnantajan, työnhakijan ja TE-toimiston välillä. TE-toimistolla on aktiivinen rooli pilottihankkeeseen osallistuvien nuorten tukemisessa hankkeen aikana. Yhteistyössä nuoren ja kumppanuusverkoston kanssa nuorelle etsitään soveltuva harjoittelupaikka. Aloite harjoittelupaikan tarjoamiseen voi tulla myös kumppanuusverkostosta.

TE-toimiston asiantuntija tukee nuoren harjoittelujaksoa osallistumalla aloituskeskusteluun ja harjoittelujakson päättävään palautekeskusteluun. Aloituskeskustelussa harjoittelulle asetetaan selkeät tavoitteet, joihin sekä työnantaja että nuori sitoutuvat. Harjoittelujakson päättävässä palautekeskustelussa työnantaja on velvollinen antamaan kirjallisen palautteen nuoren osaamisesta. Tämän osaamiskartoituksen perusteella TE-toimiston on mahdollista laatia nuoren kanssa jatkosuunnitelma, mikäli harjoittelujakso ei johda työllistymiseen.

Pilottihankkeen ensisijainen tavoite on nuoren työllistyminen koulutustaan vastaavaan työhön harjoittelujakson tarjonneeseen tai muuhun yritykseen, esim. työnantajan omien verkostojen kautta. Harjoittelujakson aikaisten keskusteluiden pohjalta sekä nuori että TE-toimisto saavat palautetta nuoren osaamisesta ja mahdollisuuksista työllistyä alan työtehtäviin. Mikäli osaamiskartoituksen avulla todetaan, että nuori ei sovellu alalle tai nuoren ammatillisessa koulutuksessa on puutteita, voidaan

harkita esimerkiksi oppisopimuksella suoritettavaa täydennyskoulutusta tai muuta vaihtoehtoista ratkaisua nuoren työllistymiseksi.

Pilottihanke tarjoaa nuorille mahdollisuuden tutustua myös yrittäjyyteen yhtenä työllistymisen vaihtoehtona. Harjoittelujakson aikana nuorella on mahdollisuus kartoittaa yhdessä TE-toimiston ja työnantajan kanssa mahdollisuuksiaan toimia yrittäjänä. Osaamiskartoituksen avulla voidaan ottaa kantaa nuoren yrittäjänä toimimisen edellytyksiin. TE-toimiston on mahdollista tukea pilottihankkeen myötä uusia tulevia yrittäjiä, esimerkiksi työvoimapoliittisen koulutuksen ja starttirahan muodossa. Pilottihanke voi tarjota myös ratkaisun sukupolvenvaihdostilanteessa oleville yrittäjille. Pilottihankkeen avulla yritykselle voi löytyä jatkaja.

Hankkeen avulla pystytään kartoittamaan alueen piilotyöpaikkoja ja tarjotaan nuorelle mahdollisuus luoda itselleen työpaikka. Mikäli harjoittelujakso ei johda työllistymiseen, niin hankkeen aikana kerätty tieto on TE-toimistolle arvokas nuoren jatko-ohjausta suunniteltaessa.

Pilottiin valikoidutaan TE-toimiston ohjaamana. Tavoitteena on, että pilottihankkeeseen ohjaudutaan heti työttömyyden alussa. Pilottiin valikoituvilla nuorilla on ammatillinen peruskoulutus suoritettuna ja he ovat alavalinnastaan varmoja. Lisäksi heidän tulee olla motivoituneita työllistymään ja heillä ei tule olla työllistymiseen vaikuttavia terveydellisiä rajoitteita.

Pilottihanke on suunnattu myös korkeakoulutetuille nuorille. Hankkeella TE-toimisto pyrkii vastaamaan korkeakoulutettujen haasteelliseen työmarkkinatilanteeseen, tarjoamalla mahdollisuuden harjoittelujaksoon koulutusta vastaavassa työssä. Varsinkin akateemisesti koulutetut nuoret ovat kokeneet harjoittelumahdollisuuden puutteen olevan työllistymistä hidastava tekijä. Puuttuu toisin sanoen väylä, jolla jalan saisi oven väliin yrityksiin ja pääsisi näyttämään osaamisensa; palkkatuella rekrytoiminen kun ei ole mahdollista kaikille.

Pilottiin valikoituvia nuoria yhdistää koulutusta vastaavan työkokemuksen puute. Hankkeen avulla tarjotaan nuorelle mahdollisuus työllistyä ensimmäiseen koulutustaan vastaavaan työpaikkaan (’starttipaikkaan’) ja autetaan nuorta työuran alkuun nykyisessä haastavassa työmarkkinatilanteessa. Hankkeen aikana myös muut työnvälityksen palvelut ovat tietysti nuoren käytössä.

Pilottihankkeeseen valikoituu 250 nuorta. Hanke alkaa vuoden 2016 keväällä ja päättyy 31.12.2017. Hanketta toteuttaa kaksi TE-toimiston asiantuntijaa (erillisrahoitus), joista kumpikin työskentelee nuorten kanssa ja tekee työnantaja- ja verkostoyhteistyötä. Painopistealueista sovitaan erikseen. Harjoittelujakso on lähtökohtaisesti lyhyt 2-3 kuukautta. Harjoittelujakson ajaksi laaditaan voimassaolevan työkokeilusopimuksen mukainen sopimus ja työvoimapoliittisena lausuntona annetaan vastaava lausunto kuin työkokeilun ajalta.

Hankkeelle perustetaan ohjausryhmä, joka valvoo harjoittelujaksojen tarkoituksenmukaisuutta ja etenemistä.