Asiantuntijalausunto

2.11.2015

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 3.11.2015 klo 12.15

E 113/2013 VP VALTIONEUVOSTON SELVITYS EU-LAINSÄÄDÄNNÖN JA LAINSÄÄDÄNTÖEHDOTUSTEN ARVIOINNISTA SUOMEN KANNALTA

STTK pitää hyvää sääntelyä EU:n toiminnan välttämättömänä edellytyksenä. Kaikki nykyinen sääntely ei täytä hyvän sääntelyn tunnusmerkkejä, mutta sääntelyn purkaminen ei ole itseisarvo. Tarvitaan myös uutta sääntelyä, joka vastaa uudistuvan yhteiskunnan, teknologian sekä taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesta kestävän kehityksen asettamiin vaatimuksiin.

STTK suhtautuu myönteisesti tavoitteeseen vaikuttaa sääntelyyn jo sen varhaisessa valmisteluvaiheessa. On tärkeä arvioida ennalta tulevan sääntelyn mahdollisia vaikutuksia Suomessa. On tärkeätä lisätä sääntelyn varhaista seurantaa ja vaikutusarviointia yhteisessä kansallisessa EU-asioiden valmistelussa.

Työntekijöiden suojelun edistämisen sijaan Euroopan unionissa on viime vuosina ollut suuria vaikeuksia uudistaa lainsäädäntöä vastaamaan työelämässä työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta vaarantavien riskien hallitsemiseksi ja torjumiseksi. Esimerkkinä laahaavasta lainsäädäntöprosessista voidaan mainita ergonomiadirektiivin uudistusprosessi, joka vuosia kestäneen valmistelun jälkeen pysähtyi komissioon.

EU:ssa on parhaillaan valmisteilla esitys tietosuojalain uudistamisesta, joka rajaisi henkilötietojen keräämisen vain julkiselle toimijalle. Käytännössä se aiheuttaa suuria ongelmia suomalaiselle käytännölle koota eri alojen palkkatilastoja, joita EK on koonnut työmarkkinoiden ja mm. Tilastokeskuksen käyttöön jo vuosien ajan. Jos palkkatilastojen laatiminen joudutaan kokonaan lopettamaan, on siitä suurta vahinkoa työmarkkinajärjestöjen neuvottelutoiminnalle.

Jos henkilötietojen kerääminen palkkatilastoja varten ei olisi jatkossa EK:ssa mahdollista, se pitkälti romuttaisi nykyisen kaltaisen, laadukkaisiin ja tarkkoihin tilastoihin perustuvan palkoista sopimisen mallin. Palkankorotusten alakohtaisten kustannusvaikutusten määrittäminen muuttuisi paljon nykyistä epätarkemmaksi. Myös yrityskohtainen palkoista sopiminen kärsisi, sillä monissa yrityksissä käytetään tietopohjana EK:n tilastoaineistosta tehtyjä yrityskohtaisia palkkatilastoja.

STTK pitävää tärkeänä sitä, että Suomi varmistaa tietosuoja-asetusehdotusta koskevassa neuvoston kannanmuodostuksessa, että henkilötietojen käsittelyä tilastotarkoituksia varten ei kiristetä nykyisestä henkilötietolain sääntelystä. Palkkatilastoinnin tulee olla mahdollista jatkua Suomessa nykyisenkaltaisena myös jatkossa.

Lisätietoja STTK: Risto Kousa, kansainvälisten asioiden päällikkö, risto.kousa@sttk.fi
puh. 040 501 6510