Risto Kousa 5.11.2015

Eduskunnan suuri valiokunta 6.11.klo 13.30

**E 23/2015 vp Valtioneuvoston selvitys: Komission paremman sääntelyn paketti**
**E 113/2013 vp Valtioneuvoston selvitys EU-lainsäädännön ja lainsäädäntöehdotusten arvioinnista Suomen kannalta**

STTK pitää hyvää sääntelyä EU:n toiminnan välttämättömänä edellytyksenä. Kaikki nykyinen sääntely ei täytä hyvän sääntelyn tunnusmerkkejä, mutta sääntelyn purkaminen ei ole silti itseisarvo. Tarvitaan sääntelyn ajanmukaistamista ja myös uutta sääntelyä, joka vastaa uudistuvan yhteiskunnan, teknologian sekä taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävän kehityksen asettamiin vaatimuksiin.

STTK suhtautuu myönteisesti tavoitteeseen vaikuttaa sääntelyyn jo sen varhaisessa valmisteluvaiheessa. On tärkeä arvioida ennalta tulevan sääntelyn mahdollisia vaikutuksia Suomessa. Sääntelyn varhaista seurantaa ja vaikutusarviointia on lisättävä yhteisessä kansallisessa EU-asioiden valmistelussa.

Euroopan unionissa on viime vuosina ollut suuria vaikeuksia uudistaa lainsäädäntöä, jolla turvataan työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta. Esimerkkinä laahaavasta lainsäädäntöprosessista voidaan mainita ergonomiadirektiivin uudistusprosessi, joka vuosia kestäneen valmistelun jälkeen pysähtyi komissioon.

EU:ssa on parhaillaan valmisteilla esitys tietosuojalain uudistamisesta, joka rajaisi henkilötietojen keräämisen vain julkiselle toimijalle. Käytännössä se aiheuttaa suuria ongelmia suomalaiselle käytännölle koota eri alojen palkkatilastoja, joita EK on koonnut työmarkkinoiden ja mm. Tilastokeskuksen käyttöön jo vuosien ajan. Jos palkkatilastojen laatiminen joudutaan kokonaan lopettamaan, on siitä suurta vahinkoa työmarkkinajärjestöjen neuvottelutoiminnalle.

Jos henkilötietojen kerääminen palkkatilastoja varten ei olisi jatkossa EK:ssa mahdollista, se pitkälti romuttaisi nykyisen kaltaisen, laadukkaisiin ja tarkkoihin tilastoihin perustuvan palkoista sopimisen mallin. Palkankorotusten alakohtaisten kustannusvaikutusten määrittäminen muuttuisi paljon nykyistä epätarkemmaksi. Myös yrityskohtainen palkoista sopiminen

Käyntiosoite:
Mikonkatu 8 A, 6. krs
0100 Helsinki
Postiosoite:
PL 421
00101 Helsinki

Puhelin: (vaihde)
(09) 131 521
Faksi:
(09) 652 367
Sähköposti:
etunimi.sukunimi@sttk.fi

www.sttk.fi

kärsisi, sillä monissa yrityksissä käytetään tietopohjana EK:n tilastoaineistosta tehtyjä yrityskohtaisia palkkatilastoja.

STTK pitää tärkeänä sitä, että Suomi varmistaa tietosuoja-asetusehdotusta koskevassa neuvoston kannanmuodostuksessa, että henkilötietojen käsittelyä tilastotarkoituksia varten ei kiristetä nykyisestä henkilötietolain sääntelystä. Palkkatilastoinnin tulee olla mahdollista jatkua Suomessa nykyisenkaltaisena myös jatkossa.

Lisätietoja STTK: Risto Kousa, kansainvälisten asioiden päällikkö, puh. 040 501 6510, risto.kousa@sttk.fi