Työelämän laatu ja sosiaaliturva osasto/JRahkola/uh **9.11.2015**

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta ti 10.11.2015 klo 12.15

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi vuorotteluvapaalain muuttamisesta (HE 51/2015 vp)

Esityksessä on kyse hallituksen yksipuolisesti tekemästä leikkauksesta. Vuorotteluvapaan työhistoriaedellytys pidennettäisiin 20 vuoteen, enimmäiskesto puolitettaisiin ja pitkän työuran tehneiden korkeampi vuorottelukorvaus poistettaisiin. Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK:n mielestä leikkausta ei tule tehdä.

Vuorotteluvapaan ehtoja tiukennettiin merkittävästi viimeksi vuosi sitten. Ehtojen jatkuvat muutokset heikentävät vuorotteluvapaan ennakoitavuutta ja ymmärrettävyyttä ja vaikeuttavat työntekijöiden oman tulevaisuuden suunnittelua.

Vuorotteluvapaa on tutkimusten mukaan koettu tärkeäksi keinoksi edistää työssä jaksamista. Lisäksi tutkimusten mukaan vuorotteluvapaa on tehokas keino sijaisiksi palkattavien työttömien myöhemmän työllistymisen edistämisessä. Vuorotteluvapaan heikentäminen nimenomaan suurtyöttömyyden aikana on tätä vasten huonosti ajoitettua politiikkaa erityisesti, kun samaan aikaan leikataan myös muista aktiivisen työvoimapolitiikan toimista.

Jos vuorotteluvapaata halutaan välttämättä heikentää, SAK:n arvion mukaan nyt esitetty malli on vähiten haitallinen tapa toteuttaa leikkaukset. Erityisen tärkeää on, että vuorottelukorvauksen tasoa ei heikennetä enempää. Säästöjen hakeminen ensi sijassa kestosta ja työhistoriaedellytyksestä säilyttää myös pienipalkkaisilla mahdollisuuden käyttää vuorotteluvapaata jatkossakin. Toisaalta pitkän työhistorian korotetusta korvaustasosta luopuminen heikentää pitkän työuran tehneiden pienipalkkaisten mahdollisuuksia hyödyntää vuorotteluvapaata.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö ry