| | |
|---|---|
| Toteutettu | 42 kpl |
| Toteutus käynnistetty | 16 kpl<br>- 9 kpl etenee hyvää vauhtia kohti ”Toteutettu”<br>- 3 kpl odottaa hallitusti lakiuudistusta<br>- 4 kpl edellyttää valmistelun uudelleen käynnistämistä |
| Ei toteuteta | 3 kpl<br>- Ei katsota tarpeelliseksi tai mahdolliseksi toteuttaa. |

| | **Toimenpidesuositus** |
|---|---|
| 1 | Koulutetaan koko miespuolinen palveluskelpoinen ikäluokka |
| 2 | Lisätään reserviupseerikurssille oppitunti, jolla käsitellään yhteiskunnan kokonaisvarautumisen periaatteita. |
| 3 | Luodaan palautejärjestelmä puolustusvoimien ja julkisen terveydenhuoltojärjestelmän välille, jotta tieto tukea ja erityishuomiota tarvitsevista nuorista välittyy tarvitsijoille. |
| 4 | Parannetaan tiedonvälitystä eri viranomaisten välillä siten, että poliisiviranomainen saa halutessaan tietoja turvallisuusriskihenkilöistä. |
| 5 | Perehdytetään kutsuntalääkäreitä, jotta ennakkotarkastusten laatu ja palveluskelpoisuuden määrittämisessä vaadittava linja olisi samanlainen. Laaditaan opetuspaketti perusterveydenhuollon ja erikoislääkäreiden koulutukseen sekä otetaan käyttöön ”Kutsuntalääkäreiden ajokortti”. |
| 6 | Jalkautetaan puolustusvoimien modernit liikuntastrategiat ja tavoitteet käytäntöön jokaisella tasolla. Seurataan tavoitteiden toteutumista. |
| 7 | Kehitetään kolmannen sektorin kanssa malleja ja yhteistyötä, jolla nuoria voitaisiin aktivoida ja tukea liikuntaharrastuksen aloittamisessa jo ennen varusmiespalveluksen alkua. |
| 8 | Tuetaan liikuntakoulutuksen käytäntöä erityisesti niissä toimipisteissä, joissa koulutus ei sisällä riittävästi fyysistä elementtiä. |
| 9 | Tuetaan varusmiesten vapaa-ajalla tapahtuvaa liikuntaa ja huolehditaan siitä, että varuskunnissa on hyvät mahdollisuudet harrastaa monipuolista liikuntaa. |
| 10 | Parannetaan palvelustodistusta siten, että siitä käy ilmi, mitä osaamista varusmies on palveluksen aikana saanut. Varusmiespalveluksen aikana hankitusta osaamisesta annetaan todistus. |
| 11 | Jatketaan varusmiehille suunnattua liikenneturvallisuustyötä. |
| 12 | Korotetaan pitkään palvelevien varusmiesten päivärahaa.<br>Parannetaan asevelvollisten taloudellista, yhteiskunnallista ja sosiaalista asemaa asevelvollisten palvelusmotivaation edistämiseksi ja yleisen asevelvollisuuden toimivuuden turvaamiseksi (VNK Suomen turvallisuus- ja puolustuspolitiikka 2012). |
| 13 | Tuodaan selkeästi ja säännönmukaisesti esille varusmiespalveluksen hyödyt, tarjolla olevat positiiviset kokemukset sekä varusmiespalveluksen merkitys yhteiskunnan näkökulmasta. Viestitään aktiivisemmin. |
| 14 | Reagoidaan ”tornihuhuihin” nykyistä nopeammin ja tehokkaammin, jotta ne eivät jää elämään. |
| 15 | Kannustetaan esimiehiä näyttämään terveellistä esimerkkiä: Syö muonituskeskuksessa. Ei tupakoi julkisesti. |
| 16 | Lisätään oppilaitosten ja työnantajien tietoa varusmiespalveluksen aikana saatavasta osaamisesta sekä todistuksista. |
| 17 | Edistetään varusmiesten mahdollisuuksia käyttää muonituskeskuksen palveluita hyväksi. |
| 18 | Pilotoidaan kutsuntojen käyttö nykyistä laajempana kansalaisinfona siten, että tilaisuuden yhteiskunnalliset vaikutusmahdollisuudet maksimoidaan (PLM, STM, TEM, OKM). |
| 19 | Pilotoidaan kutsuntojen käyttö nykyistä laajempana kansalaisinfona. |
| 20 | Lyhennetään varusmiespalveluksen kestoa noin kahdella viikolla siten, että kotiutumispäivät ovat ennen juhannusta ja joulua. |
| 21 | Selvitetään, voidaanko yhdeksän kuukauden palvelusajasta luopua kokonaan. |
| 22 | Selvitetään mahdollisuudet siirtyä osin neljän kuukauden palvelusaikaan taloudellisen liikkumavaran saavuttamiseksi. |
| 23 | Kehitetään kutsuntajärjestelmää nykyjärjestelmän perusteella siten, että<br>- Rakennetaan asevelvollisen tietojärjestelmä ja kehitetään menettelytapoja siten, että koko 16 - 17-vuotiaiden ikäluokka (miehet ja naiset) on mahdollista informoida henkilökohtaisesti asevelvollisuudesta ja naisten vapaaehtoisesta asepalveluksesta.<br>- Käytetään tietojärjestelmää perustietojen keräämisessä ja tiedotusväylänä tuleville varusmiehille.<br>- Siirrytään ikäluokkaa koskevasta kutsunnasta palvelukseenastumisvuosittain tapahtuvaan kunta-kutsuntaan.<br>- Mahdollistetaan vapaaehtoisten palvelukseenastuminen 18-vuotiaana. |
| 24 | Hankitaan lisää simulaattoreita. |
| 25 | Kehitetään absoluuttisia mittareita, joilla voidaan mitata joukon sodan ajan suorituskykyä. |
| 26 | Kohdennetaan henkilöstöä varusmieskoulutusta antaviin perusyksiköihin. |
| 27 | Säilytetään yhteys reserviin alueellisella tasolla myös tulevaisuudessa. Parannetaan reserviläisen sitoutumista sodan ajan joukkojen avaintehtäviin. Välitetään tietoa reserviläiselle puolustusvoimien ajankohtaisista asioista tietojärjestelmän kautta. |

| | |
|---|---|
| 28 | Pilotoidaan Maanpuolustuskorkeakoulun, Aalto-yliopiston ja Tampereen teknillisen yliopiston kanssa hanke, jolla pyritään kehittämään asevelvollisuuden ja opintojen yhteyttä. Pilotin avulla tehdään ratkaisut näkyviksi muille. Pilotissa etsitään kokonaisuuksia, joissa yliopistot hyötyisivät toistensa osaamisesta. Samalla etsitään opintokokonaisuuksia, joita varusmiehet voisivat suorittaa varusmiespalvelusaikanaan. Kehitetään malli, jossa asevelvollisuus on osa elinikäistä koulutusjärjestelmää. |
| 29 | Otetaan käyttöön varusmiesten alkukysely, johon liittyy loppukysely siten, että yksilön antamat vastaukset ovat vertailtavissa. Sisällytetään niihin kysymyksiä, joilla saadaan tietoa toiminnan parantamiseksi. |
| 30 | Tiedotetaan työnantajille nykyistä paremmin kertausharjoituksen merkityksestä osana joukkotuotantoa. |
| 31 | Annetaan B-miehille palveluskelpoisuuden sallimissa rajoissa mielekästä koulutusta ja etsitään heille sopivia komennuspaikkatehtäviä. Annetaan todistus suoritetusta komennuspaikkatehtävästä. |
| 32 | Kehitetään erilaisia motivointi- ja palkitsemismalleja. |
| 33 | Otetaan asevelvollisen erityisosaaminen ja toiveet entistä paremmin huomioon selvittämällä urasuuntautuminen etukäteen sekä osaamisen kehittyminen reservin aikana. Käytetään varusmiehiä nykyistä enemmän erityisosaamista vaativissa tehtävissä. Koulutetaan erityisosaajia reservinupseereiksi erikoiskursseilla. |
| 34 | Otetaan käyttöön aktiivinen sijoitusaika-käsite. Informoidaan reserviläistä sodan ajan tehtäväsijoituksesta |
| 35 | Kehotetaan asevelvollisia hakeutumaan sodan ajan sijoituksen purkautumisen jälkeen muun yhteiskunnan poikkeusolojen organisaatioihin. |
| 36 | Rakennetaan majoituskasarmeihin langaton internetverkko, jotta varusmiehet voivat vapaa-ajallaan käyttää tietojärjestelmiä. |
| 37 | Laitetaan asevelvollisuudesta kertyneet tilastot ja aineisto sekä tutkimukset internetiin, jotta ne ovat paremmin tutkijoiden hyödynnettävissä. Parannetaan tutkimusyhteistyötä, jotta asevelvollisuuden tuottamaa etoaineistoa voidaan hyödyntää yhteiskunnan hyväksi nykyistä paremmin (PLM, OKM, TEM, STM, SM)<br><br>Tarkennettu tehtävä: Tehdään selvitys, mitä tilastotietoa ja tutkimuksia voidaan laittaa internetiin. Laitetaan em. Aineisto internetiin tutkijoiden saataville.Tutkimusyhteistyöhön tarvitaan PLM:n tukea. |
| 38 | Laitetaan osa esikuntien tehtävistä ja erikoistehtävistä hakuun siten, että reserviläiset voivat hakea tietojärjestelmän kautta näihin tehtäviin. |
| 39 | Vapautetaan henkilö, joka on yhtäjaksoisesti asunut ulkomailla täytettyään 12 vuotta, hänen omasta anomuksestaan asevelvollisuudesta. |
| 40 | Tarkistetaan lainsäädäntö ja käytänteet siten, ettei nuorelle tule varusmiespalveluksen suorittamisen takia ylimääräisiä taukoja opiskelussa. |
| 41 | Annetaan varusmiehille nykyistä enemmän vastuuta eri toiminnoissa esimerkiksi tietojärjestelmien käyttäjinä ja urheilukerhojen vetäjinä. |
| 42 | Tehdään varusmiehiä kouluttavissa perusyksiköissä palautekyselyitä kouluttajan toiminnasta siten, että jokainen ammattisotilas saa palautteen toiminnastaan esimieheltään, vertaisiltaan sekä alaisiltaan. Pienennetään ammattisotilaiden ja varusmiesten välistä kuilua. |
| 43 | Alan asiantuntija pitää kansanterveysluennot, jolloin motivaatio ja osaaminen aiheeseen lisääntyvät. |
| 44 | Kehitetään palautejärjestelmää siten, että varusmiehet voivat antaa rehellistä palautetta myös motivaatiota haittaavista asioista. Kannustetaan kaikenlaisen palautteen antamiseen. |
| 45 | Laitetaan perusyksikön seinälle kyvykkyystaulu, josta käy ilmi koulutuksessa tavoiteltava osaamisen taso. Taulussa kuvataan aikaan sitoen ja aiempiin saapumiseriin verraten, miten tavoitteeseen ollaan pääsemässä. |
| 46 | Huolehditaan, että kasarmeissa olevissa välipala-automaateissa ja juoma-automaateissa on terveellisiä vaihtoehtoja. |
| 47 | Huolehditaan sotilaskodin terveellisestä valikoimasta |
| 48 | Kartoitetaan loppukyselyn yhteydessä syrjäytymisvaarassa olevat selvittämällä kenellä ei ole opiskelupaikkaa (annetaan opinto-ohjausta) tai työpaikkaa (annetaan työvoimapoliittista neuvontaa). Kehitetään menetelmä, jolla mahdolliset pudokkaat ohjataan keskusteluun asiantuntijoiden kanssa (PLM, STM, OKM, TEM).<br><br>Nuorisotakuu 2013 mukaiset suositukset varusmiesten opinto- ja työuraneuvonnasta puolustushallinnon osalta toteutetaan vuosina 2013, 2014-2015 erillisen käskyn mukaisesti |
| 49 | Huolehditaan siitä, että mahdollisimman moni käy ennakkoterveystarkastuksissa ja/tai terveystarkastuksessa kutsunnoissa. |
| 50 | Tehdään ennakkoterveystarkastuksessa elämäntapojen kartoitus ja tuetaan nuorta asettamaan muutostavoitteita (PLM, STM). |
| 51 | (yhdistettyi muihin kohtiin) |
| 52 | Aloitetaan puolustusvoimissa tupakoinnin vastainen kampanja |
| 53 | Muutetaan asevelvollisten kaikki kotimaan lomamatkat maksuttomiksi ja siirrytään järjestelmään, jossa puolustusvoimat maksaa kullekin palveluntuottajalle vuosittaisen kertalaskun asevelvollisten kotimaan matkoista ja luovutaan matkalippujen kirjoittamisesta perusyksiköissä. |
| 54 | Tuetaan työelämässä jo olevien naisten osallistumista naisten vapaaehtoiseen maanpuolustustoimintaan niin, että vapaaehtoisjärjestöjen edustajat rinnastetaan muuhun maanpuolustustyöhön (vrt. kertausharjoitus). |
| 55 | Laaditaan puolustusvoimien sosiaalisen median strategia. |
| 56 | Ei laiteta aliupseereita varusmiesten kouluttajiksi ilman sotilasammatillisella opintokokonaisuudella 1 opetettavaa peruskoulutusta. |
| 57 | Pidennetään varusmiesten isyysvapaa 18 vuorokauteen. |
| 58 | Säilytetään varusmiespalvelus vapaaehtoisena naisille. Jaetaan etukäteisinformaatio varusmiespalveluksesta kaikille nuorille (naiset ja miehet) ja parannetaan naisten mahdollisuutta saada netin kautta tietoa naisten vapaaehtoisesta asepalveluksesta. Naiset osallistuvat internetkutsuntoihin ja vapaaehtoiset naiset voivat osallistua kuntakutsuntaan miesten mukana. Ennakkoterveystarkastus on naisillekin maksuton. Tehostetaan tiedonjakamista netin kautta. Parannetaan nettisivujen sisältämää informaatiota. Selvitetään mahdollisuus internetkutsuntaan ja kuntakutsuntaan SAP:n kehittämisen yhteydessä. Tarjotaan maksuton ennakkoterveystarkastus vapaaehtoisena asepalvelukseen hakeville naisille. |
| 59 | Annetaan varusmiesjohtajille mahdollisuus suorittaa opintoja Maanpuolustuskorkeakoulussa. Tarkennettu tehtävä: Selvitetään mahdollisuudet suorittaa opintoja verkon kautta. Käynnistetään pilotti. |
| 60 | Aluetoimistojen tulee voida tehdä<br>palvelukelpoisuusluokkamuutoksia jokaisena<br>työpäivänä ja tarpeen vaatiessa ilman asevelvollisen henkilökohtaista läsnäoloa.<br>Henkilö on voitava määrätä T-luokkaan myös muun erityisen painavan syyn takia. |
| 61 | Otetaan puolustusvoimissa käyttöön tulospalkkiojärjestelmä, joka mahdollistaa hyvien kouluttajien palkitsemisen. |
| 62 | Palautetaan sotilaspassiin yleisarvio sekä kenttäkelpoisuus mikäli nämä ovat hyviä tai kiitettäviä. |