Suomen Pysyvä Edustusto Bryssel EUE NEUVOSTORAPORTTI EUE2015-03648

EUE Turkia Riikka-Maria(UM), Kiviniemi Antero(UM) 08.12.2015

Asia

EU; Työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asiat -neuvosto 07.12.2015 (työllisyys- ja sosiaaliministerit)

Kokous

Työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asiat -neuvosto 07.12.2015

Aamupäivän teemana oli sukupuolten tasa-arvo. Sukupuolten tasa-puolista edustusta pörssiyhtiöiden johdossa koskevan direktiiviehdotuksen osalta ei kyetty hyväksymään yleisnäkemystä. Tietyt maat katsovat, että ehdotus on läheisyysperiaatteen vastainen. Komissio esitteli myös strategisen sitoumuksensa tasa-arvon edistämiseksi. Sitoumus keskittyy työmarkkinaosallisuuteen, palkka- ja eläke-eroihin, naisten rooliin päätöksenteossa, naisiin kohdistuvaan väkivaltaan sekä tasa-arvon edistämiseen maailmanlaajuisesti. Usea maa ilmaisi pettymyksensä siitä, että sitoumusta ei ole hyväksytty komission tiedonantona. Pelkona on tasa-arvoasioiden yleispoliittisen painoarvon heikkeneminen EU:ssa.

Iltapäivällä tarkasteltiin vuoden 2016 ohjausjaksoa. Komissio pitää merkittävänä askeleena sosiaali- ja työllisyysnäkökohtien kokonaisvaltaista sisällyttämistä ohjausjaksoon. Euroalueen sosiaali- ja työllisyyssuositukset ovat keskeinem osa tätä lähestymistapaa. Talouspolitiikan ja sosiaalisen ulottuvuuden keskinäisen koordinoinnin kehittämistarpeesta oltiin lähes yksimielisiä. Näkemykset sosiaali- ja työllisyysindikattoorien roolista ja merkityksestä sosiaalisen ulottuvuuden voimistamisessa olivat sen sijaan ristiriitaisia.

Neuvosto hyväksyi päätelmät sukupuolten tasa-arvosta päätöksenteossa, solidaarisen talouden edistämiestä sekä työ- ja sosiaalipoliittisesta ohjausjärjestelmästä ja suositukset pitkäaikaistyöttömien integroimisesta työmarkkinoille

Neuvostolle raportoitiin myös nk. yhdenvertaisuusdirektiiviä, EURES-asetusta, pimeän työn torjuntaa koskevien neuvottelujen etenemisestä, komission uudesta esteettömyyssääntöehdotuksesta ja uudesta nuorisotyöllisyysaloitteesta.

Ennen neuvostoa järjestettiin epävirallinen aamiaiskeskutelu komission uudesta työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista koskevasta aloitteesta, joka korvaa ja täydentää poisvedetyn äitiyssuojadirektiivin. Aloite tullee sisältämään kattavan kokonaisuuden sekä lainsäädännöllisiä että muita ehdotuksia.

1. Esityslistaehdotus hyväksyttiin

Muut kuin lainsäädäntöasiat

2. A-kohtien luettelo hyväksyttiin.

Lainsäädäntökäsittelyt
(Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 16 artiklan 8 kohdan mukainen julkinen käsittely)

3. A-kohtien luettelo hyväksyttiin.

4. Ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi julkisesti noteerattujen yhtiöiden toimivaan johtoon kuulumattomien johtokunnan jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä (ensimmäinen käsittely)
16433/12 SOC 943 COMPET 708 DRS 130 CODEC 2724

Puheenjohtaja johdatteli asiaan toteamalla, että sukupuolten tasa-arvon edistäminen päätöksenteossa on puheenjohtajamaan voimakas prioriteetti. Hän totesi, että uudessa kompromissiehdotuksessa direktiivin toimeenpanoa on joustavoitettu ja helpotettu entisestään. Puheenjohtaja on lähettänyt komissaari Jourovan kanssa jäsenvaltioiden tasa-arvoministereille yhteiskirjeen peräänkuuluttaen direktiivin hyväksymistä.

Komissaari Jourova muistutti, että direktiivin tarkoituksena on edistää molempien sukupuolten osaamisen hyödyntämistä Euroopassa. Samalla halutaan voimistaa pörssiyhtiöiden johdon nimeämismenettelyjen läpinäkyvyyttä. Hän korosti, että puheenjohtajan kompromissiehdotus sisältää joustolausekkeen, jonka ansiosta direktiivin pitäisi olla hyväksyttävissä kaikille jäsenvaltioille, jotka edistävät tasa-arvoa direktiivin tavoitteen hengessä.

Vaikka kaikki jäsenvaltiot ilmaisivat tukensa direktiivin tavoitteille, ei ehdotuksesta kyetty saavuttamaan *yleisnäkemystä.* Eräät maat suhtautuivat edelleen epäillen tai vähintään varauksellisesti EU-lainsäädännön hyväksymiseen yritysjohdon rekrytointia koskien. Niiden mukaan ehdotus on vastoin subsidiariteettiperiaatetta. Nämä maat katsoivat, että jäsenvaltioiden tulee voida valita keinonsa naisjohtajuuden edistämiseksi vapaaehtoisuuden pohjalta. Ehdotuksen katsottiin myös lisäävän kohtuuttomasti yritysten hallinnollista taakkaa.

Toiset jäsenvaltiot puolestaan katsoivat, että direktiivi olisi hyvä keino edistää tasa-arvoa ja kannattivat voimakkaasti kompromissiehdotuksen hyväksymistä. Eräät näistä maista katsoivat, että joustolauseke jopa vesittää direktiiviä. Jotkut maat ihmettelivät ääneen, kuinka mikään jäsenvaltio voi olla enää hyväksymättä ehdotusta.

Suomi totesi olevansa voimakkaasti sitoutunut tasa-arvon edistämiseen. Suomi arveli, että direktiivi voisi osaltaan edistää sukupuolten tasapainoista edustusta yritysjohdossa. Suomi oli valmis hyväksymään kompromissiehdotuksen.

5. Ehdotus neuvoston direktiiviksi uskonnosta tai vakaumuksesta, vammaisuudesta, iästä tai sukupuolisesta suuntautumisesta riippumattoman yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta
11531/08 SOC 411 JAI 368 MI 246

Puheenjohtaja esitteli aihetta käsittelevän edistymisraportin. Luxemburgin kaudella kyettiin edistymään vammaisten syrjimättömyyttä koskevien artiklojen suhteen, Moni maa näkee silti ehdotuksessa vielä monia puutteita. Erityisesti ehdotuksen suhde uuteen esteettömyyttä koskevaan direktiiviehdotukseen on vielä avoin.

<u>Muut kuin lainsäädäntöasiat</u>
(Neuvoston työjärjestyksen 8 artiklan 2 kohdan mukainen julkinen keskustelu [puheenjohtajan ehdotuksesta] kohdista 6–11)

6. Strateginen sitoutuminen sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi (2016 - 2019)
- **Komission toimet**
- **Keskustelu**

Komissio kertoi julkaisseensa juuri asiakirjan strategisesta sitoumuksestaan tasa-arvon edistämiseksi. Sitoumus on osa komission työohjelman toimeenpanoa ja merkitsee jatkumoa nykyiselle tasa-arvostrategialle. Sen tarkoituksena on luoda yleinen puitteisto komission tasa-arvotyölle. Myönteisenä komissio panee merkille, että naisten työllisyysaste on EU:ssa nyt korkeampi kuin koskaan. Samalla naisten aseman paranemisen haasteina ovat erityisesti rahoituksen saatavuus, sukupuolten palkka- ja eläke-erot sekä naisiin kohdistuva väkivalta. Sitoumuksen 5 painopistealuetta ovat: naisten työmarkkinaosallisuus, sukupuolten palkka- ja eläke-erot, naisten rooli päätöksenteossa, naisiin kohdistuva väkivalta ja tasa-arvon edistäminen maailmanlaajuisesti. Komissio seuraa sitoumuksen toimeenpanoa indikaattorein ja säännöllisin raportein.

Jäsenvaltiot pitivät komission analyysia tasa-arvon tilanteesta ja myös strategisen sitoumuksen painipistealueita oikeina. Tasa-arvokysymysten valtavirtaistamiseen toivottiin kiinnitettävän komissiossa asiakirjassa esitettyä voimakkaammin huomiota. Moni jäsenvaltio kertoi perustavansa oman tasa-arvopolitiikkansa EU:n tasa-arvotoimenpiteisiin.

Usea jäsenvaltio ilmaisi kuitenkin huolensa siitä, että komissio ei hyväksynyt valmistelemaansa asiakirjaa tiedonantona ja varsinaisena tasa-arvostrategiana. Ne arvelivat, että tämä tarkoittaa tasa-arvokysymysten painoarvon heikkenemistä komission tavoitteenasettelussa ja toiminnassa. Ne muistuttivat, että tasa-arvon saralla riittää vielä huomattavasti tekemistä. Ne muistuttivat, että yli 20 tasa-arvoministeriä sekä Euroopan parlamentti ovat edellyttäneet komissiolta nimenomaisesti uutta tasa-arvostrategiaa. Lisäksi korostettiin, että tasa-arvon edistäminen on perustussopimuksen mukaan EU:n tavoite ja sitä, että EU:a pidetään globaalisti tasa-arvon edistämisen esimerkkinä. Myös tasa-arvon ja EU2020-strategian tavoitteiden saavuttamisen tiivis suhde nostettiin esiin.

Suomikin korosti puheenvuorossaan, että komissiolla on keskeinen rooli tasa-arvon edistämisessä. Suomi korosti, että tavoitteita ja toimenpiteitä tarvitaan EU:ssa edelleen ja että EU tarvitsee tasa-arvostrategiaa. Suomi piti tärkeänä huomioon kiinnittämistä samanaikaisesti molempiin vanhempiin, vähemmistöryhmiin ja maahanmuuttajanaisiin, sukupuolinäkökulman valtavirtaistamiseen sekä tasa-arvokysymysten globaaliin luonteeseen.

7. Ehdotus neuvoston päätelmiksi naisten ja miesten tasa-arvosta päätöksenteon alalla

– Hyväksyminen

Hyväksyttiin ehdotus. Eräs maa jätti asiaan liittyvän poliittisen julistuksen.

8. Ehdotus neuvoston suositukseksi pitkäaikaistyöttömien integroitumisesta työmarkkinoille (Komission ehdottama oikeusperusta: SEUT 292 artikla)

Pitkäaikaistyöttömiä koskevan suosituksen poliittinen yhteisymmärrys hyväksyttiin. Komissio kiitti neuvostoa aloitteen ripeästä hyväksymisestä, joka saatiin kolmessa kuukaudessa ehdotuksen julkaisemisesta. Komissio korosti, että suositus hyödyttää suoraan niitä EU:n kansalaisia, jotka ovat huonossa asemassa työmarkkinoilla. Toimeenpanossa oleellista on rakenteelliset uudistukset ja eri toimijoiden yhteistyö

9. **Ehdotus neuvoston päätelmiksi solidaarisen talouden edistämisestä taloudellisen ja sosiaalisen kehityksen keskeisenä vauhdittajana Euroopassa**

Neuvosto hyväksyi yhteisötaloutta koskevat päätelmät. Puheenjohtaja korosti yhteisötaloutta yhtenä tärkeänä osallisuutta ja työllisyyttä lisäävänä osana taloutta. Komissio totesi pohtivansa, miten olemassa olevia rahoitusinstrumentteja voisi hyödyntää yhteisötalouden tukemisessa.

10. **Ehdotus neuvoston päätelmiksi: Työ- ja sosiaalipoliittinen ohjausjärjestelmä osallistavassa Euroopassa**

Neuvosto hyväksyi päätelmät eurooppalaisen ohjausjakson sosiaalisen ulottuvuudesta. Niissä korostetaan olemassa olevien menettelyjen hyödyntämistä ja toimeenpanon vahvistamista. Päätelmien sisältöä oli muokattu työllisyyskomitean ja sosiaalisen suojelun komiteoiden keskustelujen perusteella.

11. **Eurooppalainen ohjausjakso 2016:**
– **Komissio esittelee**
– **Keskustelu**

Komissio esitteli vuoden 2016 ohjausjakson erityispiirteitä. Se piti suurena muutoksena sosiaali- ja työllisyyskysymysten kokonaisvaltaista integrointia ohjausjaksoon sekä euroaluetta koskevia työllisyys- ja sosiaalisuosituksia. Komissio totesi, että naisten osallistumisen tukeminen, rakenneuudistusten jatkaminen, sosiaalisen suojelun järjestelmien nykyaikaistaminen sekä työttömyys ovat haasteita ohjausjakson kannalta. Indikaattorien osalta se totesi, ettei ehdotus sosiaali- ja työllisyysindikaattorien roolin voimistamisesta merkitse menettelytapojen muuttamista. Aikomuksena oli viedä TSTK-neuvoston keskusteluista viesti saman päivän ECOFIN-euroryhmän kokoukseen.

Jäsenvaltiot pitivät ohjausjakson painopistealueita yleisesti onnistuneina. Pohtiessaan ohjausjakson, ja erityisesti vuotuisen kasvuselvityksen sekä sosiaali- ja työllisyyssektorin suhdetta, jäsenvaltiot nostivat keskeisinä teemoina esiin erityisesti sosiaaliset investoinnit, rakenneuudistukset, joustoturvan, sosiaaliturvajärjestelmien uudistamisen, pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyyden sekä verotuksen suhteen työllistymiseen ja sosiaaliturvaan. Moni maa piti EU-tason sosiaali- ja työllisyyspoliittisia ja vähimmäisturvatarkasteluja tervetulleina, vaikkakin samalla peräänkuulutettiin niihin liittyviltä valmisteluilta täsmällisyyttä. Enemmistö maista halusi pysyttäytyä olemassa olevien välineiden käytössä

ja vierasti uusien välineiden ja prosessien käyttöön ottoa. Usea euron ulkopuolinen maa puolestaan korosti työllisyys- ja sosiaalipoliittisten haasteiden koskevan yhtälailla kaikkia jäsenvaltiota.

Valtaosa jäsenmaista piti ehdotettua ylhäältä toteutuvaa sosiaalista yhdentymistä tervetulleena. Sosiaali- ja työllisyysindikaattorien käyttöön makrotalouden epätasapainoprosessissa eräät jäsenvaltiot suhtautuivat myönteisesti, suurin osa kuitenkin vähemmän. Euroalueen maat pitivät myös sosiaali- ja työllisyysasioihin keskittyviä euroalueen suosituksia yleisesti tervetulleina. Ne muistuttivat, että talous- ja rahaunionin toimeenpanolla on huomattavia sosiaalisia vaikutuksia. Eräät maat korostivat, että näitä vaikutuksia tulisi tarkastella oikeudenmukaisuusnäkökulmasta. Eri sektorien välisessä koordinaatiossa suurin osa maista näki huomattavaa kehittämistarvetta, prosessin läpinäkyvyydestä alkaen. Sosiaali- ja työllisyyssektorin asemaa pidettiin keskeisenä niiden toimivaltaan kuuluvissa asioissa ja siihen liittyvien suositusten onnistumisessa. Esiin nostettiin myös se, että ohjausjaksossa on perimmiltään kyse politiikan konkreettisesta kehittämisestä ja toimenpiteistä, jotka jäsenvaltioiden tulee panna toimeen. Siksi on tärkeää, että prosessi perustuu huolellisille ja täsmällisille analyyseille ja että jäsenvaltiot ovat siihen tosiasiallisesti sitoutuneita. Monet kiinnittivät huomiota prosessin tiukkoihin aikatauluihin, jotka rajoittavat asianmukaisten analyysien suorittamista.

Esiin nostettiin myös pakolaiskriisin ja ohjausjakson suhde, ja todettiin, että vuoden 2016 ohjausjakson onnistuminen on alisteinen EU:n kyvylle löytää toimiva ratkaisu pakolaishaasteen ratkaisemiseksi.

Suomi totesi puheenvuorossaan, että on tärkeää, että ohjausjakso on jäsenvaltioille hyödyllinen apuväline kansallisten haasteiden ratkaisemisessa ja että sen toimeenpanoon sitoudutaan. Suomi piti tärkeänä myös sitä, että prosessi on läpinäkyvä, avoin ja hyvin koordinoitu. Myös Suomi kiinnitti huomiota turvapaikanhakijoiden määrän kasvun ja ohjausjakson suhteeseen. Suomi muistutti lisäksi, että jäsenvaltioiden erot tekevät perusteettomaksi yhtenäisten toimintamallien etsimisen sosiaalipolitiikan alalla. Suomi totesi, että oikeudellisesti sitovien EU-tason vähimmäisstandardien määrittely eri etuuksiin tai palveluihin olisi epätarkoituksenmukaista.

Puheenjohtaja ja komissio vetivät keskustelun yhteen toteamalla, että makrotalouden vakausmekanismi ilmeisimmin tarvitsee sosiaali- ja työllisyysindikaattorien roolin voimistamista. Puheenjohtajan mukaan erityisesti huono työllisyystilanne on makrotalouden haaste. Komissio kuitenkin tunnusti, että jäsenvaltioilla on ohjausjakson sosiaalisen ulottuvuuden kehittämisen suhteen erilaisia näkemyksiä. Samalla se kuitenkin arveli, ettei sosiaalista ulottuvuutta voida voimistaa ilman sosiaali- ja työllisyysindikaattorien roolin voimistamista. Molemmat pitivät sektorien yhteistyön tiivistämistä prosessissa tärkeänä.

Muut asiat

12. a) **Käsiteltävänä olevat säädösehdotukset**
(Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 16 artiklan 8 kohdan mukainen julkinen käsittely)

i) **Ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi työnvälityspalvelujen eurooppalaisesta verkostosta, liikkuvuuspalvelujen tarjoamisesta työntekijöille ja työmarkkinoiden yhdentymisen tiivistämisestä (EURES) (ensimmäinen käsittely)**

Toimielinten välinen asia: 2014/0002 (COD)
5567/14 SOC 33 ECOFIN 57 CODEC 154 MI 63 EMPL 9 JEUN 13

Puheenjohtaja tiedotti, että ehdotuksesta oli päästy kolmen instituution välisissä epävirallisissa neuvotteluissa sopuun. Puheenjohtaja ja komissio pitivät kompromissia hyvänä ja alkuperäisen ehdotuksen suuntaisena. PL ilmoitti vastustavansa vaatimusta kerätä sukupuolittain jaoteltua tietoa työmarkkinatilanteesta.

ii) **Ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi pimeän työn ehkäisemiseksi ja torjumiseksi tehtävän yhteistyön edistämistä käsittelevän eurooppalaisen foorumin perustamisesta (ensimmäinen käsittely)**
Toimielinten välinen asia: 2014/0124 (COD)
9008/14 SOC 297 JAI 236 MIGR 50 ECOFIN 398 COMPET 243 CODEC 1120

Puheenjohtajavaltio tiedotti, että ehdotuksesta oli päästy kolmen instituution välisissä epävirallisissa neuvotteluissa sopuun. Komissio kiitteli tehdystä työstä ja korosti foorumin roolia yhteistyön mahdollistajana. Komissio toivoi, että kaikki jäsenvaltiot osallistuvat aktiivisesti foorumin toimintaan.

iii) **Eurooppalainen esteettömyyssäädös (Accessibility Act)**

Komissio kertoi i, että 2.12. n annettu ehdotus tuotteiden ja palvelujen esteettömyyttä koskevasta direktiivistä. Ehdotus keskittyy erityisesti liikenne- ja ICT-sektoreiden tuotteiden ja palveluiden tarjontaan toimintarajoitteisille. Ehdotus antaa yrityksille mahdollisuuden notifioida, jos esteettömyys aiheuttaa niille liian suuren taakan. Se ottaa myös huomioon pk-yritysten erityistilanteen. Komissio toivoi kaikkien tukea ehdotukselle, joka myös edistää rajat ylittävää kaupankäyntiä sekä innovaatioita ja tuotteiden ja palvelujen hankintaa.

b) **Nuorisotyöllisyysaloite, joka käynnistettiin Yrittäjyys 2020 -huippukokouksen yhteydessä**
Bryssel, 16. ja 17. marraskuuta 2015

Komissio tiedotti, että kyseessä on liike-elämän ja eurooppalaisten johtajien yhteinen paketti. Sen tavoitteen on löytää oppisopimus- ja työharjoittelupaikkoja nuorille. Taustalla toimii CSR Europe -verkosto, johon kuuluu 45 kumppania ja jolla on yhteys 10 000 yrityksen. Komissio pyysi neuvoston apua aloitteesta tiedottamisessa.

d) **Puheenjohtajakauden konferenssit ja aloitteet**

Puheenjohtajavaltio tiedotti konferensseista ja korosti erityisesti digitaalisen talouden työllistäviä vaikutuksia pohtinutta konferenssi. Puheenjohtaja ehdotti komissiolle tehtäväksi jonkinlaista aloitetta ITC:n hyödyntämisestä ollen tietoinen, että komissio varmistelee paperia digitaalisista taidoista.

e) **Seuraavan puheenjohtajavaltion työohjelma**

Alankomaiden ministeri tiedotti, että tulevalla puheenjohtajuuskaudella painotetaan reiluja sisämarkkinoita, vapaata liikkuvuutta, reilua palkkausta tehdystä työstä, EMU:n sosiaalista ulottuvuutta sekä köyhyyden vastaista taistelua. Epävirallisen TSTK-neuvoston aiheena huhtikuussa on työvoiman liikkuvuus. Puheenjohtajamaa järjestää myös konferenssin ihmisarvoisesta työstä. TSTK-sektorilla työskennellään esteettömyyssäädöksen ja mahdollisen liikkuvuuspaketin kanssa. Päätelmät on tarkoitus valmistella ainakin tasa-arvosta ja köyhyyden vähentämisestä.

Komissio kertoi, että liikkuvuuspaketti on ensi vuoden työohjelmassa. He tekevät parhaansa, että maaliskuun TSTK-neuvostossa voitasiin asiasta keskustella.

Aamiaiskeskustelu työn, perheen ja yksityiselämän yhteensovittamisesta

Ennen varsinaista neuvostoa käytiin epävirallinen ministerikeskustelu työn, perheen ja yksityiselämän yhteensovittamisesta tilanteessa, jossa komissio oli kesällä vetänyt pois käsittelystä äitiyssuojeludirektiivin ja julkaissut heinäkuun lopussa tiekartan vaihtoehtoisista tavoista edistää työn ja perheen yhteensovittamista.

Komissio (Jourova) kertoi uuden "New start for Working Parents"- aloitteensa kuuluvan komission vuoden 2016 työohjelman prioriteettihankkeisiin. Hän tulee yhdessä komissaari Thyssenin kanssa tekemään sekä sääntelyä että muita keinoja hyödyntäviä esityksiä työn ja perheen yhteensovittamisesta, jotta naisten työllisyysastetta voidaan parantaa.

Perhevapaiden suhteen komissio kertoi harkitsevansa lainsäädäntötoimia, erityisesti vanheimpain-, isyys- ja hoivavapaiden osalta. Harkinnassa on tehdä esitys isyysvapaan ehdoista. Vanhempainvapaan osalta aiotaan parantaa joustavuutta ja ehtoja esimerkiksi lasten iän osalta tai vapaan ottamisen muodon (osa-aikaisuus, jaksoittaisuus) osalta. Komissio analysoi myös vanhempainvapaan ehtoja ja haluaisi selvittää olemassa olevien vapaiden ehtojen laajentamista koskemaan myös hoivavapaata.

Komissaari Jourova korosti olevansa tietoinen jäsenmaiden erilaisista lähestymistavoista teeman suhteen. Komissio pyrkiikin tarjoamaan jäsenmaille niiden tarvitseman joustavuuden, eikä halua ylikuormittaa niitä. Se haluaa esityksiä valmistellessaan ottaa huomioon jäsenmaiden haasteet, yrityselämän realiteetit sekä työmarkkinoiden kehityksen mm. digitalisaation osalta.

Komissio selvittää myös erilaisten kannustimien hyödyntämistä esimerkiksi päivähoitoon pääsyn ja hinnan osalta. Vastaavasti komissio haluaa selvittää erilaisten veroetujen vaikutusta vähemmän ansaitsevan puolison halukkuuteen pysytellä työmarkkinoilla.

Komissio on aloittanut 11.11. ensimmäisen vaiheen konsultaation työmarkkinaosapuolten kanssa tulevien toimien suunnasta. 18.11. avattiin laaja julkinen kuuleminen, johon komissaari kannusti jäsenmaitakin osallistumaan.

Käydyssä keskustelussa jäsenmaat pääosin selostivat kansallisen tason toimia, joilla tukevat työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Jäsenmaat pitivät pääosin komission tiekarttaa hyvänä pohjana jatkotyölle, joskin muutamat jäsenmaat varoittivat sääntelyn voivan vaikeuttaa jäsenmaiden jo joustavasti toteuttamia toimia.

Suomi piti keskustelussa komission aloitteen tavoitteita tärkeinä, sillä on työn ja perheen yhteensovittamiseksi on tarpeen etsiä toimivia keinoja. Tällaisia keinoja ovat toimiva perhevapaajärjestelmä, laadukkaat ja saavutettavat päivähoitopalvelut ja työelämän joustot. Suomessa puolisoiden erillisverotuksella on ollut myös suuri merkitys naisten työssäkäynnille. Suomi toivoi komission paketin ottavan huomioon tasapainoisesti sekä isät että äidit, jotta voidaan kannustaa vanhempien osallistumista työhön ja hoivaan sukupuolesta riippumatta.

Suomen edustajat

Hanna Mäntylä, sosiaali- ja terveysministeri
Marianne Huusko-Lamponen, EUE
Pasi Korhonen, STM
Liisa Heinonen, TEM
Antero Kiviniemi, EUE
Riikka-Maria Turkia, EUE
Johanna Hulkko, VNK

Asiakirjat

Liitteet

Viite

Asiasanat	EU2020-strategia, sosiaalipolitiikka, talouspolitiikka, tasa-arvo, työllisyys, työllisyys-sosiaalipolitiikka- terveys- ja kuluttaja-asiat -neuvosto, yhdenvertaisuus, yhteisöoikeus
Hoitaa	**OM, SM, STM, TEM, UM, VM**
Tiedoksi	ALR, EUE, LVM, MMM, OKM, TPK, VNK, VTV, YM