SUOMEN MERIMIES-UNIONI SMU RY FINLANDS SJÖMANS-UNION FSU RF

8.2.2016

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
tyv@eduskunta.fi

Vain sähköpostitse

Lausuntopyyntö 1.2.2016

LAUSUNTO – hallituksen esitys HE 145/2015 vp laeiksi vuosilomalain, merimiesten vuosilomalain ja sairausvakuutuslain muuttamiseksi

Yleisiä kannanottoja

Hallituksen lähtökohtana alun perin oli se, että kaikki ne lakimuutokset, jotka ovat yhteiskuntasopimuksen vaihtoehtoja, ovat määräaikaisia. Nyt kuitenkin esitetyt säännösmuutokset ovat voimaantulosäännösten mukaan pysyviä. Epäilemme suuresti, että millään näistä lakimuutoksista olisi todellisuudessa kokonaisvaltaisesti arvioiden niitä vaikutuksia, joita maan hallitus niiltä odottaa.

Arviomme mukaan esitetyt lakimuutokset tulevat aiheuttamaan työnantajille lisää hallinnollista taakkaa, sekavuutta työntekijän oikeuksista ja velvollisuuksista ja tästä johtuen erimielisyyksien ja oikeusriitojen aiheuttamia kustannuksia, joiden johdosta esityksellä tavoitellut säästöt jäävät entistä pienemmiksi.

Vuosilomalakiin kohdistuvat muutokset

Suomen Merimies-Unioni ei voi hyväksyä vuosilomalakiin ehdotettuja muutoksia.

Katsomme, että muutosten tarkoituksena ja tavoitteena ei ole aikaansaada julkisen talouden säästöjä, vaan kustannustaakan / tulonmenetyksen siirto työnantajilta työntekijöille.

Rajoitukset, jotka koskevat perhevapailta kertyvää vuosilomaa, kohdistuvat korostetusti naispuolisiin työntekijöihin ja heikentävät suoraan ja olennaisella tavalla heidän nykyisiä työsuhde-ehtoja ja lainsäädännöllistä suojaa. Näin lakimuutoksen selkeä vaikutus on epätasa-arvoisuuden lisääntyminen työelämässä.

Sairausajan karenssin asettamisella palataan periaatteellisella tasolla lokakuussa 2013 voimaan tullutta lakimuutosta edeltäneeseen oikeustilaan, joka katsottiin tuolloin tarpeelliseksi muuttaa eurooppalaisen oikeuskäytännön tulkintojen edellyttämällä tavalla. Tuomiota C-78/11 ja työaikadirektiiviä tulkittiin niin, että sellaiset kansalliset säännökset, joiden mukaan työntekijä, joka on tullut tilapäisesti työkyvyttömäksi palkallisen vuosilomansa aikana, ei saa myöhemmin pitää sitä osaa vuosilomastaan, joka osuu kyseiselle työkyvyttömyysjaksolle, eivät ole voimassaolevan yhteisöoikeuden mukaisia.

Suomen Merimies-Unioni SMU
John Stenbergin ranta 6
00530 Helsinki

Finlands Sjömans-Union FSU
John Stenbergs strand 6
00530 Helsingfors, Finland

Finnish Seafarers' Union FSU
John Stenbergin ranta 6
00530 Helsinki, Finland

Sähköposti: etunimi.sukunimi@smu.fi
Puhelin/telefon/telephone: +358 9 615 2020

E-post: förnamn.efternamn@smu.fi

E-mail: firstname.lastname@smu.fi

Uusi sääntö, jonka mukaan työntekijällä on joka tapauksessa oikeus (edellyttäen, että täysi lakisääteinen vuosiloma on kertynyt) vähintään neljän viikon lomaan, ei tule käytännössä takaamaan työntekijän yhteisöoikeuden mukaisia oikeuksia. Säännön soveltaminen vaatii työnantajalta tarkkaa seurantaa ja hallinnointia ja näiden edellytysten pettäessä johtaa työntekijöiden oikeuden menetyksiin ja erimielisyyksien lisääntymiseen.

Merimiesten vuosilomalakiin kohdistuvat muutokset

Suomen Merimies-Unioni kannattaa merimiesten vuosilomalakiin esitettyjä muutoksia niiltä osin kuin ne koskevat merityösopimuslain 5 luvun 7 §:ssä tarkoitetun tilapäisen hoitovapaan ja 9 §:ssä tarkoitetun pakottavista perhesyistä johtuvan poissaolon määrittelemistä työssäolopäivien veroisiksi. Niiden johdosta merityösuhteita koskevat säännöt lähentyvät ja yhtenäistyvät sisällöllisesti maatyössä noudatettavien sääntöjen kanssa, kuitenkin niin, että merityön luonteen asettamat erityisolosuhteet ja sen mukainen erityissääntely eivät jää huomioon ottamatta.

Muilta osin Suomen Merimies-Unioni ei voi hyväksyä esitettyjä muutoksia ylempänä mainituin perustein.

Suomen Merimies-Unioni SMU ry

Simo Zitting
puheenjohtaja

Sannaleena Kallio
lakimies
sannaleena.kallio@smu.fi
puh. 09 61520252