SUOMEN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I FINLAND
Kirkon työmarkkinalaitos
Kyrkans arbetsmarknadsverk

Lausunto 2016-00005

8.2.2016

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

HE 145/2015 vp., Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi vuosilomalain, merimiesten vuosilomalain ja sairausvakuutuslain muuttamisesta.

Lausunto eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Kirkon työmarkkinalaitos lausuu eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle hallituksen esityksestä eduskunnalle laeiksi vuosilomalain, merimiesten vuosilomalain ja sairausvakuutuslain muuttamisesta seuraavaa.

Kirkon työmarkkinalaitos pitää esityksen tavoitteita eli äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaalta aiheutuvien vuosilomakustannuksien vähentämistä ja sairaudesta ja vuosilomista johtuvia kustannuksien jakamista työnantajan ja työntekijöiden/viranhaltijoiden välillä sinänsä kannatettavana.

Kirkon sektorilla nämä tavoitteet eivät kuitenkaan toteudu vuosilomalakia muuttamalla, koska näistä asioista on määräykset kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Sopimus sisältää voimassa olevaa lainsäädäntöä vastaavat määräykset äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan työssäoloon rinnasteisesta ajasta vuosiloman ansainnassa sekä oikeudesta siirtää vuosilomaa ensimmäisestä työkyvyttömyyspäivästä lukien. Sopimus on tällä hetkellä voimassa 31.1.2017 asti.

Hallituksen esityksen säästötavoitteen toteutuminen kirkon sektorilla edellyttäisi siis näiden sopimusmääräysten muuttamista. Jos sopimusmääräyksiä ei saada muutettua, kirkon työnantajien perhevapaista johtuvat vuosilomakustannukset eivät alene vaan päinvastoin kasvavat siltä osin kuin sairausvakuutuslain muutoksen myötä työnantajalle maksettavia korvauksia leikattaisiin. Kirkon työmarkkinalaitos ei pidä ehdotettua sairasvakuutuslain muuttamista perusteltuna, vaan sairausvakuutuslain perusteella tulee edelleen korvata työnantajalle vuosiloman kertyminen koko perhevapaiden ajalta.

Kirkon työmarkkinalaitos toteaa myös, että ehdotettu vuosiloman siirto-oikeuden rajoitus työntekijän/viranhaltijan sairastuttua vuosiloman aikana on esitetyssä muodossaan työnantajille hallinnollisesti hankala. Vuosiloman siirto-oikeutta on seurattava lomanmääräytymisvuosikohtaisesti, joka aiheuttaa työnantajalle lisää hallinnollista työtä. Työntekijä/viranhaltija voi pitää samana vuonna useilta eri lomanmääräytymisvuosilta kertynyttä vuosilomaa ja näiden lisäksi aiemmilta vuosilta kertynyttä säästövapaata, joten siirto-oikeuden seu-

raaminen lomanmääräytymisvuosikohtaisesti aiheuttaa tältä osin työnantajalle lisää työtä.

Kirkon työmarkkinalaitos

Työmarkkina-asiamies Pauliina Hirsimäki