FOUNTAIN PARK
Joukkojen viisaus johtamisen arkeen

Koulutusvienti Latinalaiseen Amerikkaan

Tulevaisuusvaliokunnan matka Chile, Uruguay ja Argentiina 11.-19.10.2015

24.2.2016

Tuomo Lähdeniemi

Juuri nyt on hyvä aika toimia

Kaikissa kolmessa vieraillussa maassa (Chile, Uruguay ja Argentiina) on juuri nyt valmisteilla koulutusjärjestelmän reformi, joten nyt on oikea aika luoda suhteita ja etsiä yhteistyökumppaneita.



On kyse kansainvälisestä liiketoiminnasta

Vientitehtävissä toimivat tarvitsevat **myynti-, markkinointi- ja liiketoimintaosaamista**. Myös kieli- ja viestintätaitoihin on syytä kiinnittää erityistä huomiota.

”Koulutusorganisaatioissa toimivat henkilöt ovat usein pedagogeja ammatilliselta taustaltaan. Heillä on hyvin vähän kokemusta kansainvälisestä liiketoiminnasta.”



Suomen hyvä maine koulutuksessa tunnetaan, mutta…

hyvä maineemme perustuu pääasiassa menestykseen PISA-tutkimuksessa, joka mittaa 15–16–vuotiaiden osaamista, lukutaitoa ja ongelmaratkaisukykyä.

Pulma: Koulutuksen ostajat arvostavat menestystä yliopistojen ranking-listoilla, missä suomalaiset eivät ole menestyneet.



Koulutusviennin asiantuntijaryhmä suosittelee

FOUNTAIN PARK
Joukkojen viisaus johtamisen arkeen

Koulutusviennin kasvun mahdollistamiseksi suomalaisen strategisen tahtotilan määrittelemistä:

1. Viennin kehittämisen **strategia**: määritellään tavoitteet mitä halutaan tehdä, millä sinne päästään ja mitä se edellyttää?
2. **Rahoitus** ja muu resursointi
3. Koulutusvienti on myös kansainvälistä kauppaa, **joten myyntityön, markkinointi- ja liiketoimintaosaamisen kehittämistä** ja/tai osaajien rekrytointia koulutusvientiä tekeville asiantuntijoille
3. TeamFinland-toiminnan apua, eli **markkinointia** ja yhteistä tarinaa
4. **diplomaattityön tarjoamia arvovaltapalveluita**, joilla avataan ovia päätöksentekijätasoille kohdemaissa

Esteiden ja hidasteiden poistaminen:

FOUNTAIN PARK
Joukkojen viisaus johtamisen arkeen

- **kannustimien rakentaminen akateemisen henkilöstön urapolulle** esimerkiksi akateemisen henkilöstön urapolulla koulutusvientiin liittyvät tehtävät meriitiksi tieteellisen menestyksen ohelle (tutkijaa mitataan tällä hetkellä pääasiassa vain akateemisella menestyksellä)

- opettajien kannustaminen kansainväliseen työhön resursoimalla se selkeästi osaksi toimenkuvia (nykyinen TES joustamaton)

- tutkintojen myyntiä koskevan **lainsäädännön edelleen helpottaminen**

On viisasta tehdä sitä missä on hyvä

- Koulutusmarkkinalla kansainvälinen kilpailu on kovaa.
- Suomi ei voi peitota kilpailijoita muuten kuin omilla vahvuuksillaan. On viisasta keskittyä siihen missä on erityisen hyvä, esimerkiksi PISA-tutkimukseen liittyvä hyvä peruskoulu. (Opettajakoulutuksen ja koulutusjärjestelmän kehittäminen)



Asennetta ja toimintaa muuttamalla voimme…

- Kääntää maamme pienuuden ja kaukaisen maantieteellisen sijainnin ketteryydeksi ja oivaltavuudeksi
- Ymmärrämme, että kansainvälisessä liiketoiminnassa pitää olla hallittua riskinottokykyä varmanpäälle pelaamisen sijaan
- Tehdä saumatonta yhteistyötä julkishallinnossa
- Ajatella yrittäjämäisesti ja kasvattaa markkinatuntemusta
- Ymmärtää koulutuskentän kansainvälistyminen hyötynä myös kotimaassa

Lisäksi asiaa tukisi…

- suomalaisten koulutusorganisaatioiden akkreditointi niissä maissa, joissa sitä vaaditaan (esim. arabimaat) esimerkiksi opetusviranomaisten virkatyönä
- koulutusalan asiantuntijoita tärkeimpien markkina-alueiden edustustoissa
- yhteinen valtakunnallinen tarjooma kotimaisten oppilaitosten ja yritysten kesken
- virtuaalisten oppimisympäristöjen ja e-opetuksen kehittäminen
- opetusteknologiaa tai muita kehittämispalvelua tarjoavien yritysten mukaanotto
- oppilaitosten yhteisten sivukampusten tai education centereiten perustaminen, joilla voi olla useampia koulutusviejiä, oppilaitoksia ja yrityksiä

FOUNTAIN PARK
Joukkojen viisaus johtamisen arkeen

Fountain Park

Palvelemme liikkeenjohtoa

Keräämällä joukkojen viisauden

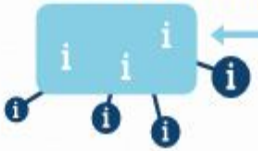


i

€

ja tekemällä tiedosta tulosta.

Palvelun ydin on **verkkoaivoriihi,** jolla kerätään organisaation ja sidosryhmien piilevät tiedot.



Eri alojen monipuoliset osaajamme



jalostavat niistä päätöksen-tekijöille konkreettisia toimenpide-ehdotuksia.



Olemme toteuttaneet **15** vuoden aikana yli **2000** projektia, joihin on osallistunut yli **4 miljoonaa** ihmistä.

Palvelemme



JOHTAMISESSA
- Uuden johtajan aloitus
- Muutosprosessit
- Arvot ja yrityskulttuuri



STRATEGIATYÖSSÄ
- Ympäristön muutokset
- Viestintä ja toteutus
- Seuranta ja arviointi



VAIKUTTAMISESSA
- Yritysvastuu
- Asiakaskokemus
- Yhteiskehittäminen