Asiantuntijalausunto

18.4.2016

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 19.4.2016 klo 12.15

E 18/2016 VP VALTIONEUVOSTON SELVITYS: VALTIONEUVOSTON EU-VAIKUTTAMISSTRATEGIA 2016

Valtioneuvoston EU-vaikuttamisstrategian keskeiset haasteet (s.3) ovat kaikki tärkeitä, ja niillä on myös selvä yhteys työelämään. STTK:n lausunnossa kommentoidaan muuttoliikettä, digitalisaatiota, työmarkkinoiden toimintaa ja parempaa sääntelyä.

Otsikon ”Muuttoliikkeeseen vastaaminen” alla käsiteltiin lähes yksinomaan pakolaisuutta ja turvapaikanhakua. Päähuomio kiinnitettiin pakolaisvirran hallintaan, ja vastuunjakoon jäsenmaiden kesken. Valitettavasti hyvin vähäiselle huomiolle jätettiin pakolaisten kotouttamiseen liittyvät asiat.

Meneillään oleva pakolaisliikehdintä tuo Eurooppaan satoja tuhansia uusia asukkaita, joista Suomenkin jää useita tuhansia uusia asukkaita. Siksi on kiinnitettävä suuri huomio sekä yhteisötason että kansallisesti päätettävien kotouttamistoimien järjestämiseen. Nyt asian pohdinta jäi parin virkkeen varaan.

STTK pitää Suomeen jäävien pakolaisten hyvää kotouttamista keskeisenä tavoitteena. On sekä pakolaisten että suomalaisen yhteiskunnan kannalta edullista, että uudet asukkaat saadaan mahdollisimman nopeasti koulutukseen ja työelämään mukaan. Se on sosiaalisesti ja taloudellisesti kaikkein kestävin ratkaisu, jonka myötä myös turvallisuusriskit vähenevät.

STTK korostaa työelämässä olevien ja sinne pyrkivien tasa-arvoa sekä kaikille samoja oikeuksia ja velvollisuuksia. Pelisääntöjen on oltava samat kaikille palkansaajille riippumatta esimerkiksi ihonväristä, sukupuolesta tai uskonnosta. Maahanmuuttajien haasteita täynnä olevaa elämäntilannetta ei saa käyttää hyväksi eikä esimerkiksi luoda heistä pimeää- tai halpatyövoimaa oikeudenmukaisuutta ja reilua peliä korostaville suomalaisille työmarkkinoille.

Digitalisaatiolla on merkittävä rooli EU:n sisämarkkinoiden kehittämisessä ja sitä kautta kasvun vauhdittamisessa. Digitalisaatio tarjoaa hyviä mahdollisuuksia myös Suomelle, joka onkin ollut digitalouden vahva puolestapuhuja EU:ssa. STTK suhtautuu digitalisaatioon pääosin myönteisesti. Työelämän näkökulmasta on tärkeätä, että työntekijöitä koulutetaan mahdollisimman laajasti työn muutoksiin ja kokonaan uusiin työtehtäviin. Digitalisaatio lisää myös uudenlaisten työmuotojen volyymia ka kirjoa, jolloin se haastaa nykyisen kaltaiset työehtosopimukset ja työlainsäädännön.

Työmarkkinaosio valtioneuvoston strategiapaperissa vastaa yleisellä tasolla myös STTK:n tavoitteita. Työntekijän etu on keskiössä, kun arvioidaan työelämän turvallisuutta ja esimerkiksi liikkuvien työntekijöiden sosiaalisia oikeuksia. Komission viime kuussa antama esitys lähetetyistä työntekijöistä vie työntekijöiden asemaa nykyistä parempaan suuntaan., vaikka ei kaikkia ongelmia poistakaan.

STTK pitää hyvää sääntelyä EU:n toiminnan välttämättömänä edellytyksenä. Kaikki nykyinen sääntely ei täytä hyvän sääntelyn tunnusmerkkejä, mutta sääntelyn purkaminen ei ole silti itseisarvo. Tarvitaan sääntelyn ajanmukaistamista ja myös uutta sääntelyä, joka vastaa uudistuvan yhteiskunnan, teknologian sekä taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesta kestävän kehityksen asettamiin vaatimuksiin.

Lisätietoja STTK: Risto Kousa, kansainvälisten asioiden päällikkö, risto.kousa@sttk.fi
puh. 040 501 6510

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry