Toimenpide-ehdotus

Toimeksiannon yhteydessä tulevaisuusvaliokunta toivoi artikkelityöryhmältä ehdotusta:

a) miten taidelähtöisten menetelmien käyttöä voitaisiin edistää ja hyödyntää yleisesti kehittämistyössä ja
b) miten eduskunta tai tulevaisuusvaliokunta itse voisi hyödyntää taidelähtöisiä menetelmiä omassa työssään/organisaatiossaan.

Yhteisen keskustelun pohjalta työryhmä esittää valiokunnalle kolmea toimenpide-ehdotusta. Toimenpide-ehdotusten keskeinen ajatus on synnyttää lisää kokemuksellista tietoa ja levittää sitä mahdollisimman konkreettisen toiminnan ja aitojen kehittämishaasteiden kautta. Ehdotukset perustuvat tietoisesti rakennettuun eri alojen osaajien yhteistyöhön ja kokeilemiseen. Ehdotuksista voidaan toteuttaa kaikki tai vain osa niistä.

Toimenpide-ehdotus 1: Verkostotapahtuma

Järjestetään kick-off verkostotapahtuma teemalla taide ja kehittäminen. Tapahtuman keskeinen idea on kehittäjien ja soveltavan taiteen osaajien luova törmäyttäminen. Tapahtuman tavoitteena on lisätä tietoutta, synnyttää toimijaverkostoja sekä käynnistää taidelähtöisiä menetelmiä hyödyntäviä ideoita ja kehittämishankkeita. Kohdejoukoksi kutsutaan yritysten ja julkisten organisaatioiden avainhenkilöitä, kehittäjiä ja johtajia, tutkijoita, taiteen soveltavan käytön osaajia sekä kehittäjäorganisaatioiden edustajia. Tapahtuman fokus on avaintoimijoiden kohtaamisessa ja taidelähtöisten menetelmien esittelyssä, kokeilemisessa ja niiden vaikuttavuuden tutkimisessa.

Organisaatioiden edustajien tehtävänä on tuoda tilaisuuteen omia kehittämishaasteitaan (case) joihin kehittäjät ja soveltavan taiteen käytön osaajat tuottavat ennakkovalmistelun pohjalta soveltuvia ratkaisuja.

Kick-off tilaisuuden tuloksena tavoitellaan 1-3 kehittämishanketta (alustavaa suunnitelmaa), jossa taidelähtöiset menetelmät ovat keskeinen osa kehittämistyötä.

Rahoitus tarvitaan verkostotapahtuman suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Toimenpide-ehdotus 2: Pilottihankkeet

Toteutetaan 1-3 asiakastarpeesta lähtevää todellista taidelähtöistä kehittämishanketta. Kehittämishankkeet voivat syntyä kick-off tilaisuuden pohjalta, hakumenettelyllä tai muutoin työryhmän kontaktien pohjalta.

Pilottien lähtökohtana täytyy olla yritysten, valtiokonsernin (ministeriöt, virastot, valtio-omisteiset osakeyhtiöt jne.) todelliset kehittämistarpeet. Pilottien tavoitteet ja odotetut vaikutukset määritellään suunnitelmassa ja jokaiseen pilottiin kootaan ohjausryhmä sekä kehittäjien ja taidelähtöisten osaajien työryhmä.

Kehittämishankkeista, menetelmistä ja toiminnan tuloksellisuudesta tehdään tutkimus.

Pilottien suunnitteluun ja toteuttamiseen tarvitaan hankerahoitus, josta kehittämispalvelusta hyötyvällä organisaatiolla on omavastuuosuus.

Toimenpide-ehdotus 3: Valiokunta/eduskunta kokeilee

Tulevaisuusvaliokunta käynnistää kehittämishankkeen oman toimintansa kehittämiseksi. Hankkeen tavoitteena on kehittää valiokunnan (vaihtoehtoisesti koko eduskunnan) työskentelytapoja ja toimintakulttuuria taidelähtöisiä menetelmiä kokeillen. Toteuttamistavaksi ehdotetaan 6D-kehittämismallia, jonka jokaisessa vaiheessa voidaan kokeilla rohkeasti luovia työskentelymenetelmiä.

Kehittämishankkeen tarkentamiseksi laaditaan konkreettinen kuvaus tai odotus toiminnan muutoksesta: Mihin suuntaan ja miksi toimintaa halutaan muuttaa? Kehittämisen lähtökohtana voi olla esimerkiksi jokin seuraavista:

1.) Tulevaisuusvaliokunnan toimintaprosessien ja -kulttuurin kehittäminen (erilaiset kohtaamiset, kokoukset tai käsittelyt jne.)

2.) Eduskunnan tilojen ja infran luova käyttö (esim. luovan tilan käyttö tai digitaalisuus)

3.) Substanssityöpajat eli taidelähtöisten menetelmien valinta ja soveltaminen valiokunnan käsittelyssä oleviin ajankohtaisiin aiheisiin (esim. skenaariot, kokemusasiantuntijuus tai -asiakkuus)

4.) Kansanedustajien luovan osaamisen kehittäminen (esim. uudenlaisen yhteistyön rakentaminen ja luova dialogi)

Työryhmä tarkentaa toimenpide-ehdotuksen sisällön valiokunnan esityksen ja käydyn keskustelun pohjalta.

Kehittämishankkeen suunnittelu- ja käynnistysvaiheessa sovitaan prosessille myös ohjausryhmä/yhteyshenkilö, jonka kautta viestintä ja konkreettiset sopimiset kulkevat.