OPTEAM

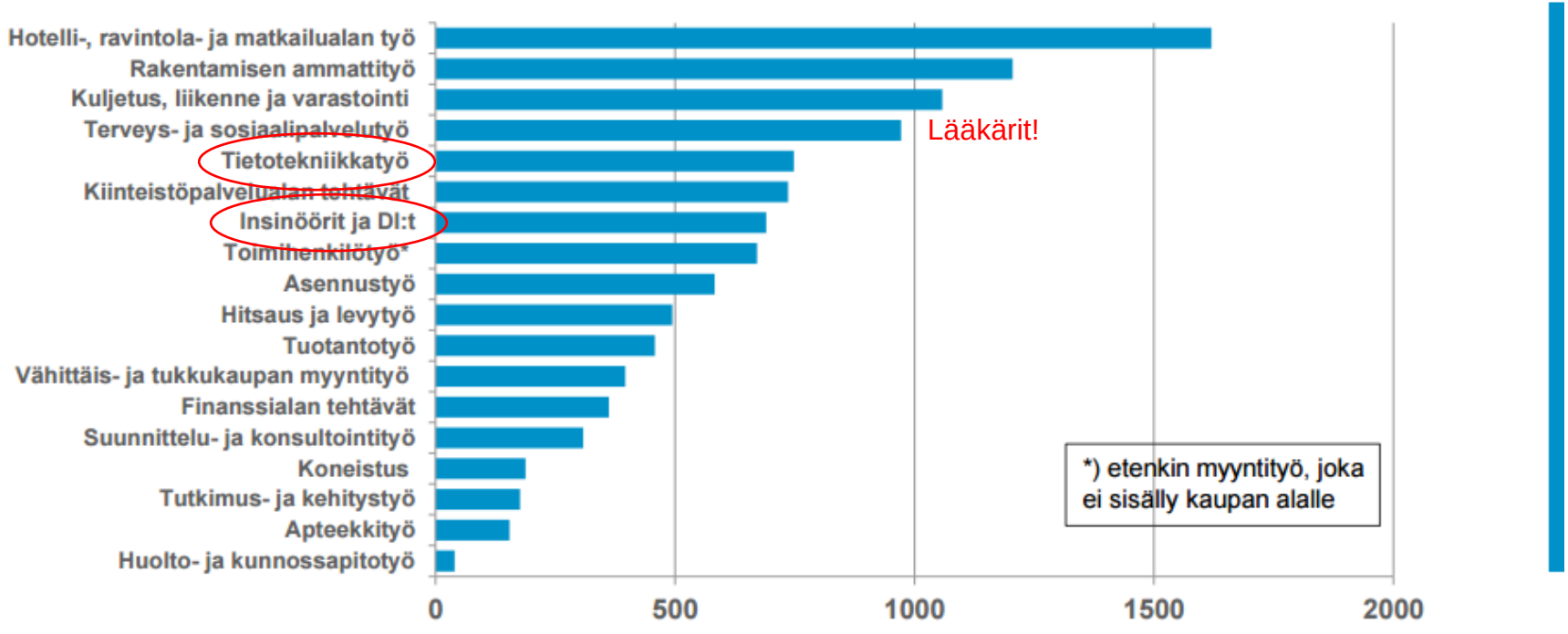
opteam.fi

Taantuma-Suomikin tarvitsee näitä ammattilaisia ulkomailta

- Kokki, tarjoilijat, keittiön aputehtävät, tiskaaja
- Kausityöntekijät, viherala, kivityöt
- Hitsaaja, levyseppähitsaaja
- Koneistaja, sorvaaja
- Valimotyöntekijä
- Elintarviketyöntekijä
- Sairaanhoitaja ja lähihoitaja, lääkäri
- Rakennusmies
- Siivooja
- Tulevien ydinvoimaloiden rakennusajan työntekijät
- Muut huoltoseisokit



Rekrytointivaikeuksien määrä EK:n jäsenyrityksissä tehtäväryhmittäin syksyllä 2015, henkilöä



Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2015
Jenni Ruokonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

OPTEAM

opteam.fi

Opteamin kautta vuonna 2013 työllistetyt ulkomaalaiset

Englantilainen	30
Filippiiniläinen*	**54**
Puolalainen*	**53**
Ruotsalainen	9
Slovakialainen*	**20**
Venäläinen	53
Virolainen	130
Virolainen*	**138**
Muu	299
Yhteensä	794

Tähdellä* merkityt työntekijät on Opteam etsinyt ja rekrytoinut lähtömaassa, koska Suomesta ei ole löytynyt työntekijää. Muut työntekijät ovat jo olleet Suomessa

Kansalaisuus ”Muu” ovat enimmäkseen opiskelijoita Nigeriasta. Muita maita Venäjä, Kamerun, Kenia, Ghana, Tanzania, Bangladesh, Nepal, Kuuba, Jamaika, Meksiko



OPTEAM

opteam.fi



NORMEK

”Tilauskantamme kasvoi niin nopeasti, että meidän on rekrytoitava hitsaajia myös Suomen ulkopuolelta. Onnistuuko?”

ONNISTUU! Puolassa sijaitseva toimistomme rekrytoi paikan päältä parhaat hitsaajat Suomeen töihin. Puolassa on paljon sertifioituja luokkahitsaajia, joille ei riitä tällä hetkellä kotimaassaan töitä. Me hoidamme rekrytoinnin sekä käytännön byrokratian ja virastokäynnit yhdessä työntekijöiden kanssa, tarpeen vaatiessa puolan kielen tulkin avustuksella. Rekrytoimamme puolalaiset hitsaajat ovat osoittautuneet erittäin ammattitaitoisiksi ja motivoituneiksi työntekijöiksi.

OPTEAM

opteam.fi

Metalliteollisuudessa työvoiman kysyntä kasvussa, eikä riittävää osaamista ole saatavilla.

- Suomalaisten muuttohalukkuus huono tai osaaminen riittämätöntä.
- Osaamista saatavilla Euroopasta, mutta Suomi ei pärjää parhaista ammattilaisista nettopalkkakilpailussa, kun asumiskulutkin huomioidaan. Asumisesta muodostumassa pullonkaula myös rakennusalan osaajille



NORMEK

”Tilauskantamme kasvoi niin nopeasti, että meidän on rekrytoitava hitsaajia myös Suomen ulkopuolelta. Onnistuuko?”

ONNISTUU! Puolassa sijaitseva toimistomme rekrytoi paikan päältä parhaat hitsaajat Suomeen töihin. Puolassa on paljon sertifioituja luokkahitsaajia, joille ei riitä tällä hetkellä kotimaassaan töitä. Me hoidamme rekrytoinnin sekä käytännön byrokratian ja virastokäynnit yhdessä työntekijöiden kanssa, tarpeen vaatiessa puolan kielen tulkin avustuksella. Rekrytoimamme puolalaiset hitsaajat ovat osoittautuneet erittäin ammattitaitoisiksi ja motivoituneiksi työntekijöiksi.

OPTEAM

opteam.fi



SOKOTEL OY

”Ammattitaitoisista kokeista on huutava pula, siksi tarvitsemme täysin uusia ratkaisuja rekrytointiin. Onnistuuko?”

Rekrytoitu aiemmin 125 kokkia Filippiineiltä

ONNISTUU! Rekrytoimme kokit Filippiineiltä, jossa teemme heille ammattitaitotestit ja opetamme keittiön perussanaston. Me varmistamme jo lähtömaassa, että kokkien osaaminen ja motivaatio vastaavat tavoitteita. Annamme heille kattavan perehdytyksen tuleviin työtehtäviin ja käytännön elämään Suomessa. Hoidamme työntekijöille tarvittaessa työ- ja oleskeluluvat, työsopimuksen, opastuksen lentokentältä, asunnon sekä tarvittavat viranomais-käynnit. Pidämme heihin myös jatkossa säännöllisesti yhteyttä.

OPTEAM



SOKOTEL OY

”Ammattitaitoisista kokeista on huutava pula, siksi tarvitsemme täysin uusia ratkaisuja rekrytointiin. Onnistuuko?”

Rekrytoitu aiemmin 125 kokkia Filippiineiltä

ONNISTUU! Rekrytoimme kokit Filippiineiltä, jossa teemme heille ammattitaitotestit ja opetamme keittiön perussanaston. Me varmistamme jo lähtömaassa, että kokkien osaaminen ja motivaatio vastaavat tavoitteita. Annamme heille kattavan perehdytyksen tuleviin työtehtäviin ja käytännön elämään Suomessa. Hoidamme työntekijöille tarvittaessa työ- ja oleskeluluvat, työsopimuksen, opastuksen lentokentältä, asunnon sekä tarvittavat viranomais-käynnit. Pidämme heihin myös jatkossa säännöllisesti yhteyttä.

Kokkien osalta rekrytointia Filippiineiltä hidasti pitkään **tarveharkinta**. Vuoden 2013 alusta Uudenmaan ELY vapautti kokit tarveharkinnan piiristä.

- EU:n ulkopuolelta rekrytoinnissa **työlupajono nyt seitsemän kuukautta**, perheenyhdistämisessä vielä pidempi, joten EU:n ulkopuolelta rekrytointi **lähes mahdotonta**
- Ravintola-ala on matalapalkkatyötä, eikä Suomi pärjää Euroopan sisäisessä **nettopalkkavertailussa**, kun asumiskulut huomioidaan, case Kreikka

OPTEAM

opteam.fi



HELSINGIN JA UUDENMAAN SAIRAANHOITOPIIRI

”Tarvitsemme rekrytointi-konseptin, joka vastaa eläköityvää Suomea uhkaavaan hoitajapulaan. Onnistuuko?”

ONNISTUU! Meillä on kansainvälisen rekrytoinnin konsepti, joka huolehtii kieli-, kulttuuri- ja työelämävalmennuksesta jo lähtömaassa. Rekrytoimme ensiluokkaisia hoitajia Filippiineiltä, jossa oma paikallistoimistomme ja tarkoin valittu kumppaniverkostomme varmistavat rekrytoitavien osaamisen ja rekrytoinnin eettisyyden. Opteam Global -rekrytointikonseptimme on yksi keino varmistaa hoitohenkilöstön saatavuus pahenevassa työvoimapulassa.

OPTEAM

opteam.fi

- Lähihoitajaksi tai sairaanhoitajaksi tulevaa filippiiniläistä sairaanhoitajaa **ei lueta henkilöstömitoitukseen**
- Ei myöskään oppisopimuksen, määrättyjen lisäopintojen eikä harjoittelujaksojen aikana -> Työnantajalle **ylimääräinen kulu**: rekrytointipalkkion lisäksi vähintään 22.800€ - 26.800€/rekrytoitu
- Käytännössä tulijat pakotettuja suorittamaan suomalaisen lähi- tai sairaanhoitajan tutkinnon



HELSINGIN JA UUDENMAAN SAIRAANHOITOPIIRI

”Tarvitsemme rekrytointi-konseptin, joka vastaa eläköityvää Suomea uhkaavaan hoitajapulaan. Onnistuuko?”

ONNISTUU! Meillä on kansainvälisen rekrytoinnin konsepti, joka huolehtii kieli-, kulttuuri- ja työelämävalmennuksesta jo lähtömaassa. Rekrytoimme ensiluokkaisia hoitajia Filippiineiltä, jossa oma paikallistoimistomme ja tarkoin valittu kumppaniverkostomme varmistavat rekrytoitavien osaamisen ja rekrytoinnin eettisyyden. Opteam Global -rekrytointikonseptimme on yksi keino varmistaa hoitohenkilöstön saatavuus pahenevassa työvoimapulassa.

Maahanmuuttajan työllistymisen avaimet

1) Ammattitaito työvoimapula-alalle

Esimerkiksi kokki, hitsaaja ja kaivosmies työllistyy vähäisen suomen kielen turvin, koska ammattitaito ratkaisee. Maahanmuuttajilla **vähintään** sama palkkataso kuin suomalaisilla.

2) Tehtävän vaatima kielitaito

Joissakin tehtävissä vaaditaan varsin korkeaa kielitaitotasoa, korkeakaan ammattitaito ei korjaa puutteellista kielitaitoa, esim sairaanhoitaja ja lääkäri; näin varmasti myös akateemisissa ammateissa

3) Valmius vastaanottaa kaikkea työtä

Maahanmuuttajat tekevät töitä, joihin suomalaisia on vaikea saada (siivous, tiskaus, elintarviketyö). Korkeasti koulutetut maahanmuuttajat tekevät suorittavia tehtäviä, koska kielitaito ei riitä oman alan tehtäviin.

