Suomen Pysyvä Edustusto Bryssel EUE NEUVOSTORAPORTTI EUE2016-01767

EUE Turkia Riikka-Maria(UM), Kiviniemi Antero(UM) 20.06.2016

Asia
Työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvosto 16.6.2016 Luxemburgissa

Kokous
Työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asiat -neuvosto 16.06.2016

Työ- ja sosiaaliministerit keskustelivat eurooppalaisesta ohjausjaksosta ja komission antamista ehdotuksista maakohtaisiksi suosituksi vuodelle 2016 siltä osin, kuin ne koskivat tämän neuvostokokoonpanon toimialaa. Prosessin katsottiin edistyneen suositusten ollessa nyt kohdennetumpia. Jonkin verran kuultiin kritiikkiä suositusten kohdistumisesta jäsenmaiden toimivaltaan kuuluviin rakenteisiin. Yhteisiin tavoitteisiin pyrkimistä pidettiin kuitenkin tärkeänä. Koulutus ja osaamisen kehittäminen nähtiin kulmakivinä yhteiskunnallisessa ja taloudellisessa kehityksessä. Köyhyyden torjuntaa pidettiin tärkeänä, mutta haasteellisena taloudellisten rajoitteiden vuoksi.

Neuvostolle annettiin tilanneselvitys esteettömyysdirektiiviä, syöpädirektiiviä, lähetettyjä työntekijöitä koskevaa direktiiviä ja yhdenvertaisuusdirektiiviä koskevista neuvotteluista. Neuvosto hyväksyi päätelmät työmarkkinajärjestöjen kanssa käytävästä vuoropuhelusta, köyhyyden ja syrjäytymisen torjunnasta sekä sukupuolten tasa-arvon sekä seksuaalivähemmistöjen oikeuksien edistämisestä. Viimeksi mainitusta teemasta ei ole aikaisemmin hyväksytty neuvoston päätelmiä.

Neuvosto kuuli myös komission kesäkuussa julkaisemasta uuden osaamisen ohjelmasta, Italian ehdottamasta ”Migration Compact” aloitteesta sekä Slovakian puheenjohtajuuskauden ohjelmasta.

Puheenjohtajana toimi ministeri Lodevijk Asscher.

1. Esityslista hyväksyttiin.

Muut kuin lainsäädäntöasiat

2. A-kohtien luettelo hyväksyttiin.

Lainsäädäntökäsittelyt
(Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 16 artiklan 8 kohdan mukainen julkinen käsittely)

3. A-kohtien kolme asiaa hyväksyttiin.

4. Ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi tuotteiden ja palvelujen esteettömyysvaatimuksia koskevien jäsenvaltioiden lakien, asetusten ja hallinnollisten määräysten lähentämisestä **(ensimmäinen käsittely);** Toimielinten välinen asia: 2015/0278 (COD)
   = Tilanneselvitys
   14799/15 SOC 700 MI 770 ANTIDISCRIM 15 AUDIO 34 CODEC 1774

   Puheenjohtaja esitteli tilanneselvityksensä. Vuoden alussa aloitettuja neuvotteluja on käyty erittäin aktiivisesti Alankomaiden puheenjohtajakaudella.

   Direktiiviä on ehdotettu sovellettavaksi laajalti erilaisiin tavaroihin ja palveluihin. Tämä aiheuttaa paljon tarkastelutarvetta. Erityisesti ehdotuksen vaikutukset pk-yrityksiin sekä suhde muuhun esteettömyyttä koskevaan EU-lainsäädäntöön vaatii vielä runsaasti keskusteluja. Komissio muistutti ehdotuksen lähtevän liikkeelle YK:n vammaisyleissopimuksen velvoitteista sekä tarpeesta esteettömyyttä koskevaan horisontaalisääntelyyn.

5. Ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon 16 päivänä joulukuuta 1996 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 96/71/EY muuttamisesta **(ensimmäinen käsittely);** Toimielinten välinen asia: 2016/0070 (COD)
   = Tilanneselvitys
   = Komission tilannekatsaus
   6987/16 SOC 144 EMPL 97 MI 142 COMPET 118 CODEC 279

   Neuvosto otti puheenjohtajan etenemisraportin tiedokseen ja kuuli komission selostusta keltaisen kortin tilanteesta.

   Komissaari Thyssen korosti tarvetta tasapainoiselle ratkaisulle, jolla turvattaisiin samanaikaisesti maiden kilpailukyky ja työntekijöiden suojelu. Komissio on sitä mieltä, että ehdotuksessa noudatettiin toissijaisuusperiaatetta täysin ja että lähettämistä koskevat säännöt täytyy asettaa EU:n tasolla. Komissio tarkastelee huolellisesti kansallisten parlamenttien perusteltuja mielipiteitä samoin kuin muita esitettyjä argumentteja ja kaikkiin näkemyksiin vastataan. Komissaari tapaa unionin asioita käsittelevien parlamentaaristen elinten konferenssin (COSAC) puheenjohtajan keskustellakseen keltaisen kortin tilanteesta. Komissaari keskustelee mielellään eri tahojen kanssa, jotta ehdotusta voitaisiin parantaa.

   Komissaari kertoi myös, että lähetettyjä työntekijöitä koskevan toimeenpanodirektiivin transponointi päättyy 17.6.2016. Yksi maa on ilmoittanut, että direktiivi on jo täysin saatettu voimaan. 16 maassa lainsäädäntöprosessi on vielä käynnissä ja joissain maissa voi tulla viivytyksiä. Muissa maissa direktiivi tulee voimaan määräaikaan mennessä. Komissaari huomautti, että maantieteenliikennesektori on pääasiassa katettu. Komissio ryhtyy toimiin niiden jäsenmaiden kanssa, joissa on ongelmia.

   Aiheesta käytiin lyhyt keskustelu, jossa direktiiviä vahvasti puoltaneet maat kannustivat aiheessa etenemiseen ja tasaveroisen toimintaympäristön rakentamiseen. Jotkut ehdotusta puolustavat maat olisivat halukkaita vieläkin tiukempiin sääntöihin. Ehdotusta pidettiin tarpeellisena kansalaisten luottamuksen ylläpitoon EU:n suhteen. Direktiiviä vastustaneet valtuuskunnat eivät pitäneet ehdotusta tasapainoisena ja katsoivat sen heikentävän sisämarkkinoiden toimintaa. Jotkut vastustaneista maista vetosivat komissiota vetämään ehdotuksen pois. Useimmat valtuuskunnat olivat kuitenkin yhtä mieltä siitä, että säädösten toimeenpanoa pitää parantaa ja

väärinkäytöksiä torjua. Muissa kannanotoissa huomautettiin, että ehdotuksessa tulee olla selvänä palkanmuodostuksen kuuluminen kansalliseen kompetenssiin.

6. Ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi työntekijöiden suojelemisesta syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville tekijöille tai perimän muutoksia aiheuttaville aineille altistumiseen työssä liittyviltä vaaroilta annetun direktiivin 2004/37/EY muuttamisesta **(ensimmäinen käsittely);** Toimielinten välinen asia: 2016/0130 (COD)
   = Yleisnäkemys/Tilanneselvitys
   8962/16 SOC 255 EMPL 158 SAN 187 IA 23 CODEC 666

   Puheenjohtaja esitteli tilanneselvityksensä toukokuussa aletuista neuvotteluista. Työperäinen syöpä on suurin syy työperäisiin kuolemiin EU:ssa. Direktiivissä ehdotetaan altistumisen raja-arvot 13 syöpää aiheuttavalle aineelle. Komission mukaan niiden soveltamisella kyettäisiin säästämään 100 000 työntekijän henki. Kaksi jäsenvaltiota peräänkuulutti ehdotettua tiukempia raja-arvoja.

7. Ehdotus neuvoston direktiiviksi uskonnosta tai vakaumuksesta, vammaisuudesta, iästä tai sukupuolisesta suuntautumisesta riippumattoman yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta; Toimielinten välinen asia: 2008/0140 (CNS)
   = Tilanneselvitys
   11531/08 SOC 411 JAI 368 MI 246

   Puheenjohtaja esitteli edistymistä vuonna 2008 annetun direktiiviehdotuksen neuvotteluissa. Alankomaiden johdolla on tarkasteltu erityisesti ehdotuksen suhdetta em. esteettömyys-direktiiviehdotukseen. Komissio korosti, että EU:n syrjimättömyyslainsäädännössä on suuri puute niin kauan, kun ehdotusta ei ole hyväksytty.

<u>Muut kuin lainsäädäntöasiat</u>
(Neuvoston työjärjestyksen 8 artiklan 2 kohdan mukainen julkinen keskustelu [puheenjohtajan ehdotuksesta] kohdista 8, 9, 11, 12 ja 13)

8. Eurooppalainen ohjausjakso 2016: Selvitys Eurooppa-neuvostolle (Bryssel, 28. ja 29. kesäkuuta 2016)
   = Periaatekeskustelu

   a) Ehdotus neuvoston suosituksiksi kullekin jäsenvaltiolle vuoden 2016 kansallisista uudistusohjelmista ja ehdotus selvitykseksi
      = Hyväksyminen

   b) Vuoden 2016 maakohtaisia suosituksia ja vuoden 2015 maakohtaisten suositusten täytäntöönpanoa koskeva arviointi
      = Työllisyyskomitean ja sosiaalisen suojelun komitean lausuntojen hyväksyminen

   Neuvosto kävi poliittisen keskustelun kaikista ohjausjaksoon liittyvistä alakohdista ja hyväksyi omalta osaltaan maakohtaiset suositukset sekä työllisyyskomitean (EMCO) ja sosiaalisen suojelun komitean (SPC) arviot suositusehdotuksista sekä vuoden 2015 suositusten toteutumisesta. Neuvosto otti myös tiedoksi kahden valtuuskunnan pöytäkirjaan jättämät julkilausumat.

   Komissio totesi, että prosessi on ollut entistäkin virtaviivaisempi ja kohdennetumpi. Suosituksissa on tällä kertaa otettu huomioon enemmän koulutukseen ja osaamiseen liittyviä

asioita. Komissaari Dombrovskis yhtyi EMCO:n ja SPC:n analyysiin, että edistystä on tapahtunut edellisten suositusten toimeenpanossa, mutta ei pitänyt sitä vielä riittävänä. Komissaari Thyssen totesi, että köyhyydestä ei ole niin monta suositusta kuin ennen, mutta se on edelleen tärkeä aihe ja 11 jäsenmaalle on annettu nimenomainen suositus - yleensä riittävän sosiaaliturvan saatavuudesta. Komissaari muistutti, että köyhyyden vastainen taistelu on monitahoista. Se riippuu muista politiikoista esim. työpaikkojen luomisesta, makrotaloudellisista seikoista, työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamisesta sekä ansiotyöntekijöiden verokiilasta.

Keskustelussa monet valtuuskunnat kiittelivät prosessin jatkuvaa parantumista. Ohjausjaksoa pidettiin yleisesti tärkeänä prosessina, jolla voidaan saavuttaa yhteiskunnallista positiivista kehitystä. Monet totesivat suositusten olevan yhteneviä omien kansallisten tavoitteiden kanssa. Monet valtuuskunnat kuitenkin kritisoivat suositusten kohdentamista jäsenvaltioiden toimivaltaan kuluviin rakenteisiin yhteisten tavoitteiden sijaan. Muistutettiin, että mm. työllisyyden rakenne vaihtelee eri jäsenmaissa. Keskustelussa kuultiin toiveita, että kehitettävä sosiaalisten oikeuksien pilari keskittyisi poliittisiin periaatteisiin eikä rakenteisiin. Oleellisena pidettiin myös kaikkien sidosryhmien osallistumista prosesseihin.

Koulutusta ja osaamista pidettiin suositusten tärkeänä osa-alueena, mutta tuotiin esille myös tarvetta sektorit ylittävällä lähestymistavalle. Köyhyyshaasteeseen vastaamista pidettiin kyllä tärkeänä, mutta jonkin verran tuli kritiikkiä siitä, että siihen keskittyminen veisi huomiot pois muilta tärkeiltä tavoitteilta. Yhdet toivoivat kuitenkin sosiaaliseen suojeluun enemmän huomiota, mutta toiset pitivät mahdollisia toimia rajallisina budjettikuri huomioon ottaen. Muutama maa kritisoi sitä, että monet työllisyys- ja sosiaalipolitiikan alueisiin kuuluvat asiat keskustellaan makrotaloudellisen epätasapainoprosessin varjolla vain Ecofin-neuvoston puolella. Esim. eläkkeistä haluttaisiin keskustella myös työ- ja sosiaaliministereiden kokoonpanossa.

Suomi totesi, että esitetyt työllisyyssuositukset ovat linjassa kansallisestikin todettujen tärkeiden haasteiden kanssa, joita ovat kilpailukyvyn puutteet, pitkäaikaistyöttömyys, työn vastaanottamisen kannustavuus ja työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaaminen. Aikaansaatu kilpailukykysopimus mainittiin toimenpiteenä, jolla näihin haasteisiin vastataan. Suomi piti tärkeänä, että jäsenvaltiot edistyvät yhteisissä tavoitteissa. Rakenteiden harmonisointia ei kuitenkaan pidetä tarpeellisena tavoitteiden saavuttamiseksi. Suomi huomautti myös, että suositusten sosiaalisten vaikutusten arvioinnissa on edelleen kehittämistä.

9. Osaamispaketti
= Komission esitys

Työllisyys- ja sosiaaliasioiden komissaari Thyssen esitteli lyhyesti 10.6. julkaistun komission ehdotuksen uudeksi osaamisohjelmaksi Euroopalle. Komissaari korosti, että ihmiset ovat tärkein tekijä EU:n taloudelle ja kilpailukyvylle. Ehdotuksen tarkoituksena on saada osaaminen ja työpaikat kohtaamaan työmarkkinoilla ja varmistaa osaavaa työvoimaa yrityksille. Ongelmana on, että yli neljänneksellä EU:n työvoimasta ei ole riittäviä perustaitoja. Ohjelmaan sisältyy taitotakuu, jolla autetaan heikosti koulutettuja aikuisia hankkimaan paremmat perustaidot, ml. digitaaliset taidot. Ohjelmassa uudistetaan myös Euroopan tutkintojen viitekehys (EQF). Muita ohjelmaan sisältyviä asioita ovat mm. maahanmuuttajien osaamisen parempi tunnistaminen, Europass-järjestelmän uudistaminen ja osaamispanoraaman käyttö sekä oppisopimusten kehittäminen. Erilaisia aloitteita annetaan kahden vuoden kuluessa. Komissaari muistutti, että ohjelman toteutukseen kannustetaan käyttämään Eurooppalaisia rahoitusvälineitä, mm. Erasmus+ -ohjelmasta.

Koulutus- ja kulttuuriasioiden komissaari Navracsics kertoi, että agendalla on sekä lyhyen että pitkän ajanjaksoin tavoitteita. Tarkoituksena on edistää laajoja elämäntaitoja jo varhaisessa iässä

ja tehdä korkean tason koulutuksesta paremmin työelämän tarpeisiin vastaava. Komissaari korosti, että työllistettävyys taataan parhaiten erilaisten avaintaitojen kokoelmalla: mm. yrittäjähenkisellä asenteella, transversaaleilla taidoilla ja kielitaidolla. Ohjelmassa kannustetaan yrittäjyyskasvatukseen; Pitäisi olla ainakin yksi yrittäjyyskokemus ennen koulun päättämistä.

10. Ehdotus neuvoston direktiivi kalastusalan työtä koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2007 yleissopimuksen täytäntöönpanosta 21 päivänä toukokuuta 2012 EU-maiden maatalouden osuustoimintajärjestöjen keskusjärjestön (COGECA), Euroopan kuljetustyöntekijöiden liiton (ETF) ja Euroopan unionin kalastusyritysten kansallisten järjestöjen liiton (Europêche) välillä tehdyn sopimuksen, sellaisena kuin se on muutettuna 8 päivänä toukokuuta 2013, täytäntöönpanosta (Komission ehdottama oikeusperusta: SEUT 155 artiklan 2 kohta)
    = Tilanneselvitys (Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 8 artiklan 1 kohdan mukainen julkinen käsittely [puheenjohtajan ehdotuksesta])
        8535/16 SOC 214 EMPL 131 PECHE 150

    Puheenjohtaja selosti ehdotuksen taustaa ja kertoi käsittelytilanteen. Keskustelut eivät vielä edenneet siihen, että ehdotus olisi voitu tässä vaiheessa hyväksyä.

    Komissaari Thyssen kiitti puheenjohtajan toimista asian edistämiseksi. Komissaari totesi, että tämä on hyvä esimerkki työmarkkinajärjestöjen osallistumisesta EU:n politiikkojen edistämiseen.

11. Ehdotus neuvoston päätelmiksi köyhyyden ja sosiaalisen syrjäytymisen torjunnasta: Kokonaisvaltainen lähestymistapa
    = Hyväksyminen

    Neuvosto hyväksyi päätelmät. Päätelmissä korostetaan köyhyyden ja syrjäytymisen moniulotteisuutta sekä peräänkuulutetaan kokonaisvaltaista lähestymistapaa ja keinovalikoimaa, ml. rahaetuudet ja asianmukaiset palvelut haasteeseen vastaamiseksi.

12. Ehdotus neuvoston päätelmiksi vahvan työmarkkinajärjestöjen välisen vuoropuhelun elvyttämisestä
    = Hyväksyminen

    Neuvosto hyväksyi päätelmät. Puheenjohtaja totesi jakavansa työmarkkinajärjestöjen ja komission kanssa vahvan sitoumuksen vuoropuhelun edistämiseksi. Komissaari Dombrovskis totesi päätelmien olevan konkreettinen osoitus vuoropuhelun kehittämisestä. EU:n päätöksenteossa tulee ottaa työmarkkinajärjestöt mukaan keskusteluun kunnioittaen kuitenkin niiden itsenäisyyttä. Komissaari totesi haasteita olevan edelleen erityisesti järjestöjen valmiuksien parantamisessa.

    Työllisyyskomitean puheenjohtaja Bevers kertoi, että ohjausjaksoon sisältyvistä suositusluonnoksista käytiin työmarkkinajärjestöjen kanssa keskustelu työllisyyskomiteassa. Vaikka komissio on tehnyt viime aikoina enemmän järjestöjen mukaan ottamiseksi, on merkillepantavaa, että makrotaloudellisessa dialogissa niiden on tyydyttävä tarkkailijan asemaan. Työllisyyskomitea järjestää syksyllä työmarkkinajärjestöjen kanssa keskustelun vuoropuhelusta saadakseen paremman kuvan kokonaisuudesta. Bevers muistutti, että päätelmien pitää olla vain ensimmäinen askel yhteistyön parantamiseksi.

13. Tasa-arvo

    a) Ehdotus neuvoston päätelmiksi: vastaus komission strategiseen toimintaohjelmaan sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi

b) Ehdotus neuvoston päätelmiksi: vastaus komission luetteloon toimista hlbti-henkilöiden tasa-arvon edistämiseksi

= Hyväksyminen

Hyväksyttiin pakettina neuvoston päätelmät sukupuolten tasa-arvon edistämisestä sekä seksuaalivähemmistöihin kuuluvien henkilöiden yhdenvertaisista mahdollisuuksista. Neuvosto ei ole aiemmin hyväksynyt päätelmiä jälkimmäisestä teemasta. Yksi jäsenvaltio pidättäytyi niitä koskevasta päätöksenteosta.

Komissio ja useat jäsenvaltiot pitivät erityisesti jälkimmäisiä päätelmiä erittäin ajankohtaisina viitaten Orlandon äskettäiseen terroristi-iskuun. Ne muistuttivat yhdenvertaisen kohtelun olevan EU:n perusarvo ja totesivat suvaitsemattomuuden olevan tuomittavaa. 10 jäsenvaltiota jätti asiaan liittyen julistuksen, jossa peräänkuulutettiin EU:lta kunnianhimoisempaa viestiä seksuaalivähemmistöjen ihmisoikeuksien edistämiseksi. Kaksi jäsenvaltiota jätti asiaa koskien julistukset, joissa totesivat, että vain miehen ja naisen välisen avioliiton tunnustavaa kansallista lainsäädäntöä ei voi pitää seksuaalivähemmistöjä syrjivänä.

Muut asiat

14. a) Työllisyys- ja sosiaalipolitiikan kansainvälinen ulottuvuus
= Komission tiedotusasia

Komissaari Thyssen kertoi, että komissio jatkaa eurooppalaisten arvojen edistämistä kansainvälisellä areenoilla. EU on ollut erityisen aktiivinen globaaleista arvoketjuista puhuttaessa. Tämä on näkynyt mm. G7-rahaston tukemisena ja Aasia-Eurooppa kokouksen keskustelussa viime syksynä Bulgariassa. Myös 105. ILO:n työkkonferesi keskusteli aiheesta kesäkuun alussa. Seuraavana edessä on G20 työministereiden kokous Pekingissä (12.–13.7.), missä aihein ovat mm. oppisopimusten ja yrittäjyyden edistäminen. Syyskuussa pidetään Välimeren unionin ja EU:n työministereiden kokous Jordaniassa.

b) YK:n naisten asemaa käsittelevän toimikunnan istunnon jatkotoimet
= Komission tiedotusasia

Komissio nosti esiin huolensa naisiin kohdistuvasta väkivallasta, raiskauksista ja ahdistelusta. Se korosti, että kyseessä on kaikkia jäsenvaltioita koskettava tuomittavat ilmiöt. Aihe on keskeisesti esillä EU:n toimielimissä sekä yhteistyössä kansainvälisten järjestöjen kanssa. YK:n kanssa valmistellaan toimenpiteitä vuodelle 2017 ja komissio rahoittaa myös teemaan liittyviä hankkeita EU:n alueella.

c) ”Migration Compact” -aloite

IT:n valtuuskunta kertoi aloitteestaan, jolla pyritään maahanmuuton parempaan hallintaan. Aloitteen on tarkoitus lisätä yhteistyötä maiden välillä. IT toivoo sen suhteen toimenpiteitä myös komissiolta.

Muutama valtuuskunta totesi, että maahanmuutto on merkittävä haaste ja ratkaisuja tulee hakea eri politiikoista. Keskustelussa mainittiin Schengenin kehittäminen ja maahanmuuton suodattaminen, mutta toisaalta laillisen maahanmuuton edistäminen. Myös integraation parantaminen nostettiin esille ja ennakoiva toiminta erityisesti nuorten osaamista kehittämällä.

c) Seuraavan puheenjohtajavaltion työohjelma
= Slovakian valtuuskunnan tiedotusasia

Slovakian työ-, sosiaali- ja perheministeri Ján Richter kertoi tulevan puheenjohtajakauden ohjelmasta. Varsinainen ohjelma julkaistaan 30.6. Slovakia jatkaa syöpädirektiivin, esteettömyysdirektiivin, yhdenvertaisuusdirektiivin ja kalastustyötä koskevan direktiivin käsittelyä. Lähetettyjä työntekijöitä koskevan direktiivin käsittelyä jatketaan komission tehtyä ratkaisunsa keltaisen kortin suhteen.

Neuvoston päätelmät on tarkoitus hyväksyttää Romanien integroinnista, Pekingin foorumista (tasa-arvo) sekä nuorten työllisyydestä. Romanien integrointi nostetaan lokakuussa 2016 pidettävän korkean tason konferenssin aiheeksi. Tarkoitus on myös keskustella aiheesta ’naiset ja köyhyys’ siitä näkökulmasta, mitkä asiat vaikuttavat negatiivisesti työhön osallistumiseen. Myös yhteisötalous nostetaan taas agendalle.

Puheenjohtaja on aktiivinen myös Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin aloitteen ja osaamispaketin suhteen.

Erävirallinen TSTK-neuvosto pidetään 14.–15.7. Bratislavassa ja siellä keskustellaan digitalisaation yhteiskunnallisista vaikutuksista sekä demografisesta kehityksestä ja maahanmuutosta.

Suomen edustajat
Oikeus- ja työministeri Jari Lindström

Marianne Huusko, EUE
Liisa Heinonen, TEM
Ville Korhonen, STM
Antero Kiviniemi, EUE
Riikka-Maria Turkia, EUE
Johanna Hulkko, VNK

Asiakirjat
Mainittu kohdittain

Liitteet

Viite

Asiasanat	EU2020-strategia, lähetetyt työntekijät, sosiaalipolitiikka, tasa-arvo, työllisyys, yhdenvertaisuus, työsuojelu ja -turvallisuus
Hoitaa	**OM, SM, STM, TEM, UM**
Tiedoksi	ALR, EUE, LVM, OKM, TPK, VM, VNK, YM