09.09.2016

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
Eduskunta

Viite

**HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE LAEIKSI TYÖSOPIMUSLAIN, MERITYÖSOPIMUSLAIN SEKÄ JULKISESTA TYÖVOIMA- JA YRITYSPALVELUSTA ANNETUN LAIN MUUTTAMISESTA (HE 105/2016)**

Sosiaali- ja terveysministeriön työsuojeluosasto esittää kirjallisena lausuntonaan hallituksen esityksestä seuraavaa:

Ehdotetuilla työsopimuslain ja merityösopimuslain muutoksilla on toteutuessaan arvioitu olevan jossakin määrin vaikutusta työsuojeluviranomaisten suorittamaan ko. säädösten valvontaan.

Esityksessä ehdotetaan työsopimuslain ja merityösopimuslain muuttamista siten, että pitkäaikaistyöttömän voisi palkata määräaikaiseen työsuhteeseen ilman erityistä perustellun syyn vaatimusta. Pitkäaikaistyöttömän kanssa ilman perustellun syyn vaatimusta tehtävän määräaikaisen työsopimuksen enimmäiskesto olisi yksi vuosi. Määräaikaisia sopimuksia voidaan tehdä vuoden aikana enintään kolme edellyttäen, että yhteenlaskettu kokonaiskesto ei ylitä yhtä vuotta. Työsuojeluviranomaisten valvonnan kannalta ehdotus tarkoittaisi sitä, että valvovan viranomaisen tulee varmistua kaikkien ehtojen täyttymisestä, jonka on arvioitu olevan melko aikaa vievää verrattuna tilanteeseen, että olisi sallittu yksi maksimissaan vuoden mittainen sopimus. Ministeriön työsuojeluosasto kuitenkin katsoo, että kysymyksessä oleva asia on sellainen, johon voidaan valvontatoiminnassa suhteellisen helposti sopeutua. Ministeriön työsuojeluosasto pitää tärkeänä tavoitetta parantaa pitkäaikaistyöttömien työllistymismahdollisuuksia.

Koeajan pidentämisen osalta on ministeriössämme arveltu, että se voisi joissakin tapauksissa lisätä koeaikana tapahtuvia raskaudesta tai vanhempainvapaista johtuvia työsuhteen purkuja. Jotta kiellettyä syrjintää voidaan torjua, on asiaan kiinnitettävä erityistä huomiota myös työsuojeluviranomaisten suorittamassa valvonnassa.

Hallituksen esityksessä ehdotetaan myös työnantajan takaisinottovelvollisuuden kestoajan lyhentämistä nykyisestä yhdeksästä kuukaudesta. Takaisinottovelvollisuus olisi ehdotuksen mukaan neljä kuukautta ja kuusi kuukautta silloin, jos henkilön työsuhde on kestänyt 12 vuotta. Työsuojeluviranomaisten suorittaman valvonnan kannalta on esitetty, että selkeämpänä olisi nähty se, jos takaisinottoaika olisi kaikille työntekijöille sama. Takaisinottovelvollisuuden noudattamista valvovan työsuojeluviranomaisen tulisi ehdotuksen johdosta jatkossa selvittää kunkin irtisanotun henkilön työsuhteen kesto, minkä on arvioitu jossakin määrin aiheuttavan lisätyötä. Ministeriön työsuojeluosaston käsityksen mukaan asia ei kuitenkaan käytännössä muodostaisi merkittävää valvonta-

Meritullinkatu 8, Helsinki
PL 33, 00023 VALTIONEUVOSTO
www.stm.fi

Puhelin 0295 16001
Telekopio 09 6980 709

e-mail: kirjaamo@stm.fi
etunimi.sukunimi@stm.fi

toimeen käytettävän ajan pidentymistä tai muutakaan haittaa ottaen huomioon, että työsuojeluviranomaisten valvonnassa takaisinottovelvollisuuteen liittyvät asiat lähes poikkeuksetta tulevat esiin asiakasaloitteisina, yksittäisinä yhteydenottoina, jolloin henkilön työsuhteen kesto on työsuojeluviranomaisen selvitettävissä hyvin vähällä vaivalla.

Esitys sisältää heikennyksiä työntekijän suojaksi tarkoitettuihin säännöksiin, joita on osaltaan perusteltu esityksen sinänsä kannatettavilla tavoitteilla. Ministeriön työsuojeluosasto pitää tärkeänä, että esitettyjen muutosten käytännön vaikutuksia seurattaisiin tietyn ajan kuluessa niiden voimaantulosta.

Johtaja Antti Janas