ELINKEINOELÄMÄN KESKUSLIITTO EK

Työelämä / Työlainsäädäntö ja
työehtosopimuspolitiikka
Katja Leppänen

Lausunto 1 (2)

Eduskunnan
työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

15.9.2016

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain ym. muuttamisesta
HE 105/2016 vp

Pyydettynä lausuntona esitämme seuraavaa.

Valiokunnan käsittelyssä olevassa HE:ssa ehdotetaan, että:

- Määräaikainen työsopimus voitaisiin tehdä pitkäaikaistyöttömän kanssa vuoden aikana enintään kolmesti ilman perusteltua syytä. Sopimusten yhteenlaskettu kesto ei saisi ylittää yhtä vuotta.
- Koeajan enimmäispituus olisi nykyisen neljän kuukauden sijaan kuusi kuukautta. Koeaikaa voitaisiin lisäksi jatkaa työntekijän poissaolojen perusteella.
- Takaisinottovelvollisuuden kesto lyhenisi yhdeksästä kuukaudesta neljään kuukauteen. Pitkissä yli 12 vuoden työsuhteissa takaisinottoaika olisi kuitenkin kuusi kuukautta.

Suhtaudumme myönteisesti ehdotettuihin muutoksiin ja pidämme niitä tarpeellisina. Esitetyt muutokset ovat työllisyyden lisäämisen ja työllistämiskynnyksen alentamisen kannalta hyvin perusteltuja ja oikean suuntaisia. Uudistukset ovat myös sopusoinnussa perustuslain kanssa HE:ssä kuvatuin tavoin.

Esitykset voisivat kuitenkin olla rohkeampia. Uskomme, että esimerkiksi määräaikaisen työsopimuksen tekemismahdollisuuden helpottaminen muidenkin kuin pitkäaikaistyöttömien kohdalla alentaisi merkittävästi työllistämiskynnystä, parantaisi työllisyyttä ja koituisi siten myös työntekijöiden eduksi.

EK:n keväällä julkistaman laajan yrittäjätutkimuksen mukaan (lisätiedot: http://ek.fi/ajankohtaista/tiedotteet/2016/04/22/ekn-pilottitutkimus-tyosopimuslain-muutoksilla-20-000-potentiaalista-tyopaikkaa/) vertailtaessa määräaikaisuuksien helpottamista, koeaikojen pidentämistä ja takaisinottovelvollisuuden lyhentämistä suurimmat vaikutukset työllistämisaikomuksiin olisi määräaikaisten työsopimusten tekemisen helpottamisella. Lähes kolmannes yrittäjistä arvioi työllistävänsä lisää henkilöitä, mikäli määräaikaisuuksien helpottamisen muutosehdotus toteutuisi sillä hetkellä tiedossa olleen mallin mukaisesti. Mallia kuitenkin rajattiin tämän jälkeen koskemaan vain pitkäaikaistyöttömiä. Rajaus on valitettava ja se tulee laskemaan muutoksen työllistämisvaikutuksia.

Työelämä / Työlainsäädäntö ja työehtosopimus-
politiikka
Katja Leppänen 15.9.2016

Takaisinottovelvollisuuden keston lyhentämisen lisäksi olisi toivottavaa, että lakiin sisällytettäisiin mahdollisuus sopia takaisinottovelvollisuudesta toisin työntekijöiden kanssa irtisanomisen yhteydessä. Sopimismahdollisuuden poisrajaamiselle ei ole mielestämme perusteita.

Samoin olisi vielä perusteltua miettiä koeajan pidentämistä nyt ehdotetusta. Joka tapauksessa tulisi sallia koeajan pidentäminen yli kuuden kuukauden pituiseksi työntekijän poissaolojen perusteella myös määräaikaisten sopimusten kohdalla. Tämän pidentämismahdollisuuden rajaamiselle vain toistaiseksi voimassaoleviin työsopimuksiin ei ole esitetty HE:ssa mitään perusteita.

Kunnioittavasti



Katja Leppänen
Asiantuntija
Elinkeinoelämän keskusliitto EK