Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työttömyysturvalain muuttamisesta

Tomi Kyyrä

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 28.9.2016

Työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavan korotetun ansio-osan alentaminen

- Kyyrä & Verho (2016)
  - Työllistymisohjelmalisä 2005
    - Irtsisanotuille, joilla vähintään 3 vuotta työhistoriaa (puolet osallistui)
    - Aktivointitoimenpiteiden ajalta, joista sovittu työllistymissuunnitelmassa (heti työttömyyden alussa)
  - Osallistuminen aktivointitoimenpiteille kasvoi
  - Toimenpiteiden vaikuttavuus ei parantunut
  - Työttömyysjaksot lyhenivät jonkin verran naisilla, heikosti koulutetuilla ja yli 34-vuotiailla

- Uudistus luultavasti...
  - vähentää hieman osallistumista työvoimapoliittisiin toimenpiteisiin
  - tuskin vaikuttaa merkittävästi työttömyysjaksojen pituuteen

Työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavan korotetun ansio-osan alentaminen

- Kyyrä & Verho (2016)
  - Työllistymisohjelmalisä 2005
    - Irtsisanotuille, joilla vähintään 3 vuotta työhistoriaa (puolet osallistui)
    - Aktivointitoimenpiteiden ajalta, joista sovittu työllistymissuunnitelmassa (heti työttömyyden alussa)
  - Osallistuminen aktivointitoimenpiteille kasvoi
  - Toimenpiteiden vaikuttavuus ei parantunut
  - Työttömyysjaksot lyhenivät jonkin verran naisilla, heikosti koulutetuilla ja yli 34-vuotiailla

- Uudistus luultavasti...
  - vähentää hieman osallistumista työvoimapoliittisiin toimenpiteisiin
  - tuskin vaikuttaa merkittävästi työttömyysjaksojen pituuteen

Pitkän työuran jälkeen maksettavista korotusosista luopuminen

- Uusitalo & Verho (2010)
  - Korotusosa 150 päivän ajaksi käyttöön 2003
  - Laski työllistymisen todennäköisyyttä viikon aikana 17 %
- Nykyisin korotusosa on korkeampi, mutta kesto vain 90 päivää
- Siitä luopuminen nopeuttanee työllistymistä ao. ryhmässä
- Kokonaisvaikutus pieni, koska...
  - korotusosaa voinut saada vain 90 päivän ajalta
  - 20 v. työhistorian omaavia irtisanottujen osuus suhteellisen pieni

Pitkän työuran jälkeen maksettavista korotusosista luopuminen

- Uusitalo & Verho (2010)
  - Korotusosa 150 päivän ajaksi käyttöön 2003
  - Laski työllistymisen todennäköisyyttä viikon aikana 17 %
- Nykyisin korotusosa on korkeampi, mutta kesto vain 90 päivää
- Siitä luopuminen nopeuttanee työllistymistä ao. ryhmässä
- Kokonaisvaikutus pieni, koska...
  - korotusosaa voinut saada vain 90 päivän ajalta
  - 20 v. työhistorian omaavia irtisanottujen osuus suhteellisen pieni

Työttömyyspäivärahakauden enimmäiskeston lyhentäminen 100 päivällä

- Merkittävin muutos: valtaosalta enimmäiskesto laskee 20 %
- Ei aiempaa tutkimustietoa Suomesta (pl. työttömyysputken tutkimus)
- Kv-kirjallisuus: enimmäiskeston lyhennys nopeuttaa työllistymistä

- Kyyrä & Pesola (2016)
  - Työttömyysjakson alkaessa päivärahakauden kesto
    - = 500 päivää, jos työssäoloehto täyttyi
    - = käyttämättömät päivät edellisestä jaksosta muutoin
  - Työttömyydestä poistuminen kasvaa voimakkaasti vasta päivärahakauden lopussa
  - 100 päivän lyhennyksellä on työttömyyttä lyhentävä vaikutus

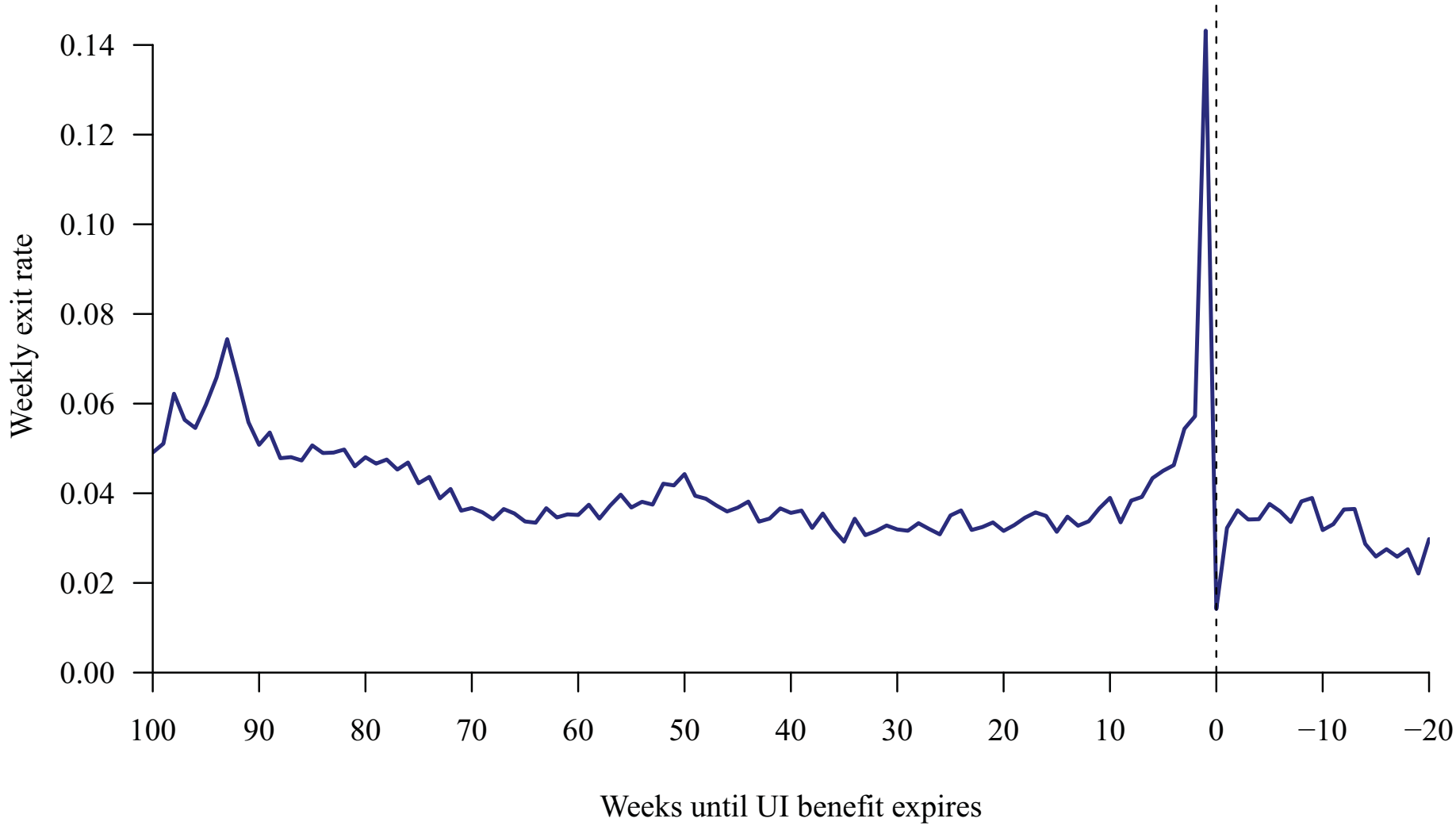
Työttömyyspäivärahakauden enimmäiskeston lyhentäminen 100 päivällä

- Merkittävin muutos: valtaosalta enimmäiskesto laskee 20 %
- Ei aiempaa tutkimustietoa Suomesta (pl. työttömyysputken tutkimus)
- Kv-kirjallisuus: enimmäiskeston lyhennys nopeuttaa työllistymistä

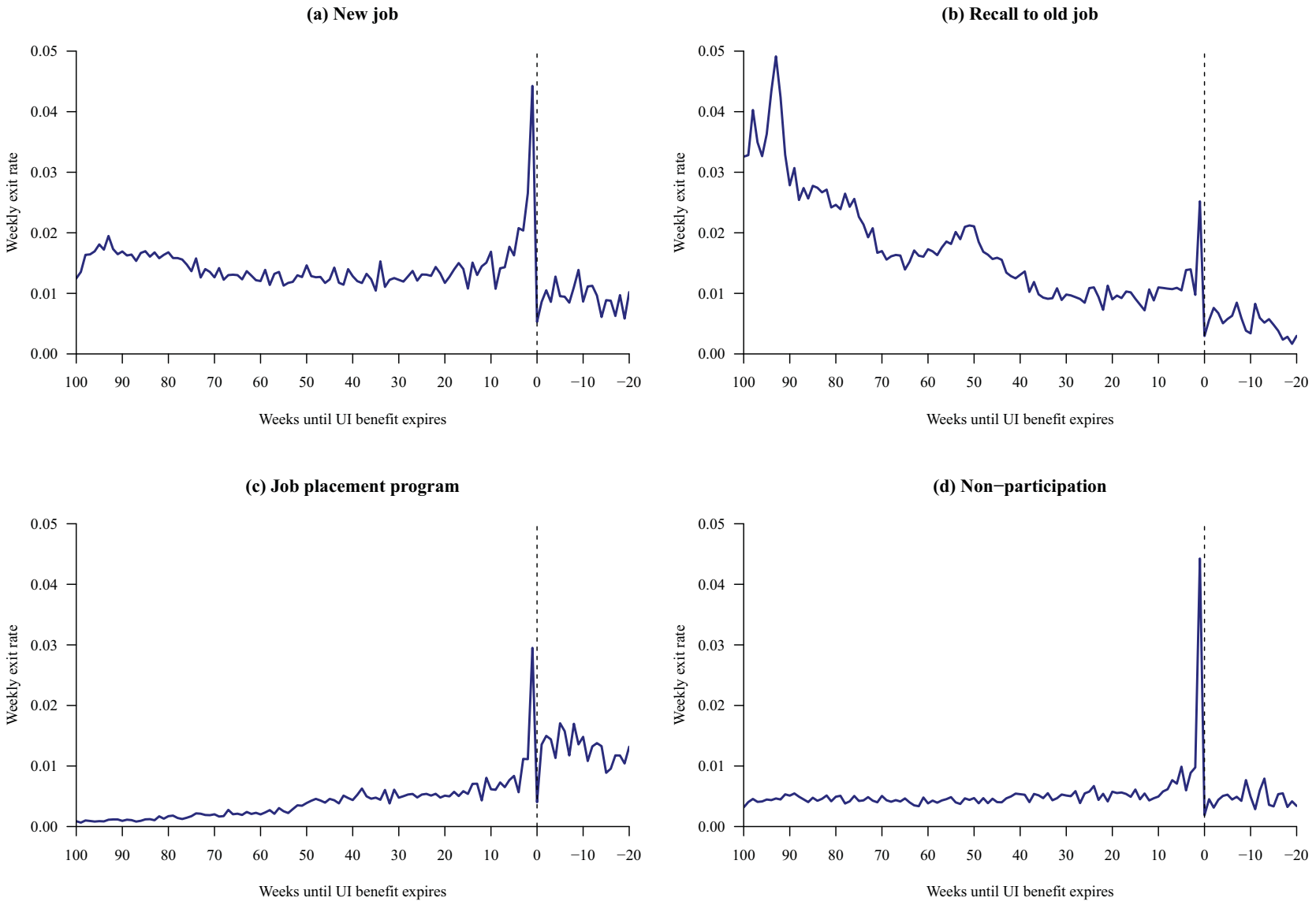
- Kyyrä & Pesola (2016)
  - Työttömyysjakson alkaessa päivärahakauden kesto
    - = 500 päivää, jos työssäoloehto täyttyi
    - = käyttämättömät päivät edellisestä jaksosta muutoin
  - Työttömyydestä poistuminen kasvaa voimakkaasti vasta päivärahakauden lopussa
  - 100 päivän lyhennyksellä on työttömyyttä lyhentävä vaikutus

Työttömyydestä poistumisen todennäköisyys päivärahakauden pituuden mukaan

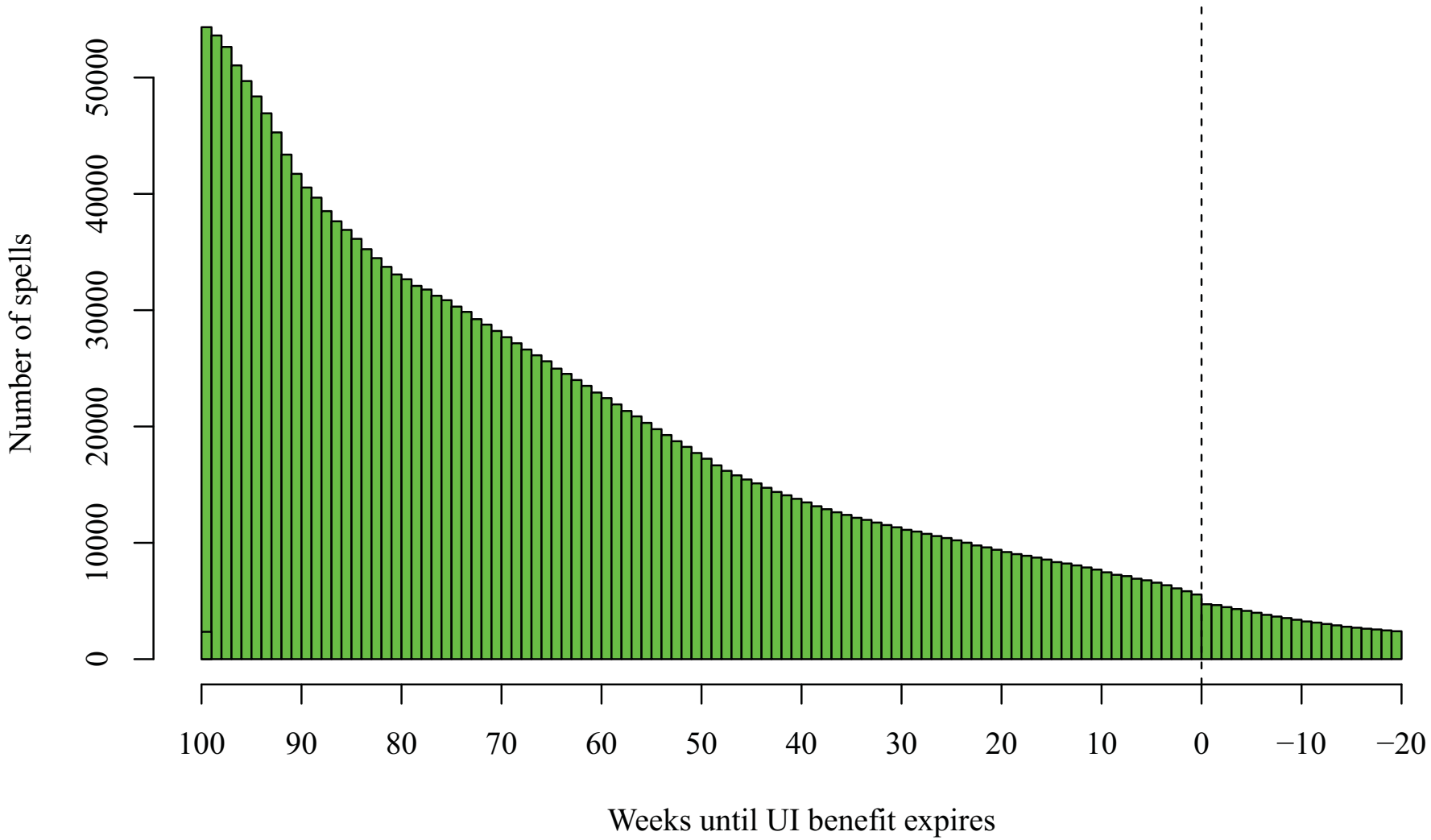
25–54-vuotiaat, jotka työttömäksi 2001–2004 (ed. työsuhde vähintään 4 vkoa)



Työttömyydestä poistumisen todennäköisyys päivärahakauden pituuden mukaan



Havaintojen lkm päivärahakauden pituuden mukaan



Lisähavaintoja

- Ansioturvan heikennysten muita mahdollisia vaikutuksia:
  - Työttömyyden jälkeiset palkat voivat olla alhaisempia ja työsuhteet lyhyempiä
  - Voi heikentää työmarkkinatuen saajien mahdollisuuksia ja kannustimia
  - Voi lisätä työpaikkoja
- Pitäisikö ansioturvan enimmäiskeston olla pidempi (tai tason korkeampi) laskusuhdanteessa?
  - Ansioturvan vakuutusarvo työttömälle suurempi (hyvinvointivaikutus suurempi)
  - Paljon hakijoita per avoin paikka (etsintäaktiviteetin lasku vähemmän haitallista)
  - Työttömille jaettu rahaa suoraan kulutukseen (kysyntää stimuloiva vaikutus)

Lisähavaintoja

- Ansioturvan heikennysten muita mahdollisia vaikutuksia:
  - Työttömyyden jälkeiset palkat voivat olla alhaisempia ja työsuhteet lyhyempiä
  - Voi heikentää työmarkkinatuen saajien mahdollisuuksia ja kannustimia
  - Voi lisätä työpaikkoja
- Pitäisikö ansioturvan enimmäiskeston olla pidempi (tai tason korkeampi) laskusuhdanteessa?
  - Ansioturvan vakuutusarvo työttömälle suurempi (hyvinvointivaikutus suurempi)
  - Paljon hakijoita per avoin paikka (etsintäaktiviteetin lasku vähemmän haitallista)
  - Työttömille jaettu rahaa suoraan kulutukseen (kysyntää stimuloiva vaikutus)