LAUSUNTO

23.9.2016

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Eduskunta

LAUSUNTO

Asia HE 105/2016 vp
Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain, merityösopimuslain sekä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta
(HE 105/2016 vp)

Suomen Konepäällystöliitto kiittää lausuntomahdollisuudesta ja esittää seuraavia näkökohtia hallituksen esitykseen.

Suomen Konepäällystöliitto ry vastustaa annettua esitystä seuraavien muutosten osalta, jotka mielestämme selvästi heikentää palkansaajan asemaa työmarkkinoilla.

Määräaikaiset työsuhteet

Esityksessä esitetään heikennyksiä määräaikaisten työsopimuksien tekemiselle, jossa pitkäaikaistyöttömän työllisyyttä pyrittäisiin parantamaan, tehden hänelle määräaikaisia työsopimuksia ilman perusteltuja syitä. Tämä ei miltään osin paranna työllistymistä, vaan pahimmillaan johtaa siihen, että määräaikaisissa työsuhteissa oleva henkilö jää työpaikalla huonompaan asemaan kuin muut työntekijät. Samalla toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden käyttäminen jää harvojen ja valittujen palkinnoksi.

Ehdotuksessa esitetään määräaikaisen työsopimuksen solmimiselle enimmäiskestoksi 1 vuosi. Mikään ei tämän ajanjakson jälkeen estä työnantajaa, että tämä ei enää jatka työsuhdetta, vaan palkkaa täysin uuden työntekijän aiemman tilalle, vaikka "vanha" työntekijä täyttäisi muutoin kaikki edellytykset, jotka työltä vaaditaan. Esitys tulee aiheuttamaan epävarmuutta määräaikaisissa työsuhteissa oleville työntekijöille ja asettaa heidät epäarvoiseen asemaan.

Lisäksi näemme, että työnhakutilanteessa mahdollisuuden diskriminoitiin valittaessa työntekijää töihin.

Suomen Konepäällystöliitto – Finlands Maskinbefälsförbund – Finnish Engineers' Association ry
Postiosoite Lastenkodinkuja 1 00180 HELSINKI
Postadress Barnhemsgränd 1 00180 HELSINGFORS
Puhelin/Telefon 09 5860 4815 www.konepaallystoliitto.fi
Fax Telefax 09 694 8798
Pankki Danske Bank FI73 8000 1800 1064 38 BIC DABAFIHH
Y-tunnus 0202166-5

Koealka

Esityksessä esitetään koeajan pidentämistä nykyisestä 4 kuukaudesta 6 kuukauteen. Nykyinen 4 kuukauden koeaika on jo riittävä osoittamaan työnantajalle työntekijän kyvyt työssään samoin työntekijälle, onko työ hänelle se oikea. Tällä ehdotuksella ei ole mitään vaikutusta työllistymisen kanssa.

Takaisinottovelvollisuus

Nyt esitetty lyhennys yhdeksästä neljään kuukauteen vaikuttaa ilman muuta siihen suojaan, jonka työn olennaista ja pysyvää vähentymistä koskeva vaatimus sekä uuden työtekijän palkkaamista koskeva rajoitus ovat irtisanottavalle antaneet. Yleinen oikeustaju jo kertoo, ettei työ voi olla vähentynyt jos sitä joku yhä tekee.

Esityksessä perustellaan, että muutoksesta hyötyisivät määräaikaisissa työsuhteissa olevat ja helpottaisi siirtymistä toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin sekä nuoret työntekijät. Samalla todetaan, että iäkkäimmät menettäisivät takaisinottovelvollisuuden lyhentämisessä enemmän suhteessa muihin, tämä johtaa siihen, että iäkkäimpien on vaikea nykyisinkin jo työllistyä työmarkkinoilla lisäten heidän työttömyysriskiä pitkäkestoiseksi.

Mikäli esitys etenee takaisinottovelvollisuuden osalta muuttumattomana, ehdotamme seuraavaa:

PK – yritysten kannalta, joissa työntekijöiden pitkä takaisinottovelvollisuus on teettänyt ongelmia ja sitä kautta tarjota työtä irtisanotulle työntekijälle, ehdotettaisiin takaisinottovelvollisuus lyhentää kuuteen (6) kuukauteen. Konserni tyyppisissä yrityksissä takaisinottovelvollisuus tulisi edelleen pitää yhdeksässä (9) kuukaudessa, koska näissä työn takaisin tarjoaminen on helpompaa jopa samankaltaisiin töihin.

Muilta osin esitykseen.Suomen Konepäällystöliitolla ei ole lausuttavaa.

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO -
FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND ry

asiamies
Suomen Konepäällystöliitto ry
puh. 0503451052
joachim.alatalo@konepaallystoliitto.fi