Työelämä/Sosiaali- ja terveyspolitiikka
Miia Kannisto

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Lausunto

3.10.2016

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi sairausvakuutuslain muuttamisesta (HE 163/2016)

Esityksessä ehdotetaan naispuolisen työntekijän perhevapaista työnantajille aiheutuvia vanhemmuuden kustannuksia tasattavaksi 2500 euron kertakorvauksella. Tuki ehdotetaan maksettavaksi työnantajille, jotka maksavat työ- tai virkaehtosopimuksen taikka työsopimuksen perusteella palkkaa vähintään yhdeltä kuukaudelta äitiysrahakauden aikana.

Esitys perustuu hallituksen kustannuskilpailukykyä vahvistaviin toimiin. Uudistuksen tavoitteena on tukea Suomen kilpailukykyä edistämällä naisvaltaisten yritysten työllistämistä ja kasvua.

EK toteaa, että esitys perustuu hallituksen yksipuoliseen päätökseen eikä kolmikantaiseen yhteisymmärrykseen.

Esityksen mukaan uudistuksesta aiheutuvat kustannukset rahoitettaisiin työtulovakuutuksesta työnantajien rahoittamalla vakuutusmaksuosuudella. EK pitää tätä epätarkoituksenmukaisena ja esittää, että rahoitusvastuuta tarkistetaan siten, että julkisen sektorin työnantajat rahoittavat julkisen sektorin työnantajien kertakorvaukset ja yksityisen sektorin työnantajat vastaavasti omansa. Liitteenä on säädösmuutokset, joilla tämä tulee toteuttaa.

Koska uudistus on osa hallituksen toimista yksityisen sektorin yritysten kustannuskilpailukyvyn vahvistamiseksi, EK:n mielestä on perusteltua, että kertakorvauksen rahoitus toteutetaan niin, että yksityisen sektorin vastuulle ei tule julkisen sektorin työehtosopimuksissa ja työsopimuksissa sovittuun äitiysrahakauden palkallisuuteen perustuvien kertakorvausmenojen rahoitus. Näin sektorit rahoittavat vapaaehtoisista sopimuksista seuraavat äitiysajan palkallisuuteen perustuvat korvaukset itsenäisesti. Ilman tätä synnytysikäisten naisten epätasainen sijoittuminen julkiselle ja yksityiselle sektorille johtaa siihen, että yksityisen sektorin työnantajat subventoivat julkisen sektorin työnantajia. Idean tarkoituksena ei liene ollut esimerkiksi se, että yksityisen sektorin naisvaltaisen palvelualojen pk-yritykset joutuvat maksamaan kuntasektorilla sovitun äitiysajan palkallisuuden aiheuttamia kustannuksia.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
PL 30 · Eteläranta 10, 00131 Helsinki · Puhelin 09 42020
etunimi.sukunimi@ek.fi · www.ek.fi · Y-tunnus 1902799-1 · Kotipaikka Helsinki