TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ

STTK:n diaarinro 1140/2016/L

Anja Lahermaa

3.10.2016

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Kuuleminen 5.10.2016 klo 11.30

HE 163/2016 vp. hallituksen esitys eduskunnalle laiksi sairausvakuutuslain muuttamisesta

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry vastustaa esitettyä 2 500 euron kertakorvausta, joka on tarkoitus maksaa naispuolisen työntekijän työnantajalle tasaamaan työnantajalle niitä kustannuksia, jotka työntekijän perhevapaasta aiheutuvat.

Kertakorvausta on perusteltu naisten tasa-arvoisen kohtelun ja työllistymisen edistämisellä. Nämä kumpikin ovat kannatettavia ja erittäin tärkeitä tavoitteita, mutta niiden saavuttamiseen esitetty kertakorvaus ei ole oikea keino. STTK katsoo, että oikea keino edellä mainittujen tavoitteiden edistämiseksi olisi kehittää perhevapaajärjestelmää siten, että perhevapaat jakautuisivat nykyistä tasaisemmin kummankin vanhemman kesken. Suomessa naiset ja miehet osallistuvat työelämään lähes yhtä paljon, mutta silti yhä edelleen naiset käyttävät valtaosan perhevapaista. Tiedossa on, että isät käyttävät parhaiten nimenomaan heille kiintiöityjä perhevapaajaksoja, joten isien kannustamiseksi käyttämään enemmän perhevapaita tulisi pidentää heille ”korvamerkittyä” vapaajaksoa.

Perhevapaisen tasaisemmalla jakautumisella vanhempien kesken olisi lukuisia positiivisia vaikutuksia, se muun muassa edistäisi naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä työelämässä että kotona, helpottaisi työn ja perheen tasapainottamista, parantaisi naisten työmarkkina-asemaa sekä edistäisi naisten uratasa-arvoa ja samapalkkaisuustavoitteen toteutumista, vahvistaisi isien vanhemmuutta sekä lisäisi koko perheen hyvinvointia. Lisäksi perhevapaiden tasaisempi jakautuminen vanhempien kesken tasaisi perhevapaista työnantajille aiheutuvia niin suoria ja välittömiä kuin myös epäsuoria ja välillisiä kustannuksia.

STTK on huolissaan siitä, että jos ehdotettu kertakorvaus toteutetaan, niin lähitulevaisuudessa ei ole taloudellisesti mahdollista panostaa perhevapaajärjestelmän kehittämiseen tukemaan perhevapaiden tasaisempaa jakautumista vanhempien kesken.

Käyntiosoite:
Mikonkatu 8 A, 6. krs
0100 Helsinki
Postiosoite:
PL 421
00101 Helsinki

Puhelin: (vaihde)
(09) 131 521
Faksi:
(09) 652 367
Sähköposti:
etunimi.sukunimi@sttk.fi

www.sttk.fi

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ

STTK:n diaarinro 1140/2016/L

Anja Lahermaa 3.10.2016

Koska ehdotettu kertakorvaus maksetaan kaikille sen edellytykset täyttäville työnantajille kiinteämääräisenä ottamatta huomioon onko työnantajalle käytännössä aiheutunut 2500 euron kustannuksia työntekijän perhevapaasta, voi se joissain tapauksissa johtaa jopa ylikompensaatioon.

STTK haluaa kiinnittää huomiota siihen, että työnantajille aiheutuvista suorista kustannuksista korvataan jo nyt valtaosa työnantajille. Epäsuorien kustannusten korvaamisen osalta STTK viittaa Vanhempainvapaatyöryhmän muistioon (STM, selvityksiä 2011:12), jossa on todettu, että ”työryhmä on keskustellut myös epäsuorien kustannusten korvaamisesta ja toteaa, että niiden arviointi on vaikeaa ja kustannukset vaihtelevat tilanne- ja alakohtaisesti.” Vanhempainvapaatyöryhmä ei siis esittänyt epäsuorien kustannusten korvaamista.

Lopuksi STTK huomauttaa, että hallituksen oma ehdotus kertakorvauksesta olisi tullut valmistella perusteellisesti ja laajasti kolmikantaisesti. STTK ei pidä tarkoituksenmukaisena eikä riittävänä sitä, että ehdotus on valmisteltu ainoastaan sosiaali- ja terveysministeriössä yhteistyössä Kelan kanssa ja että keskeisiä työmarkkinaosapuolia on vain kuultu asiasta.

Mikäli 2 500 euron kertakorvaus halutaan kuitenkin toteuttaa, STTK esittää sen rajaamista vain pieniin alle 10 henkeä työllistäviin työnantajiin. Niiden osalta on jonkinlaiset perusteet syntyvien kustannusten korvaamiseen toisin kuin suurten työnantajien osalta. Uudistuksen kustannustehokkuus kasvaisi näin merkittävästi.

Lisätietoja: lakimies Anja Lahermaa, anja.lahermaa@sttk.fi, p. 040 828 6845