TYÖMARKKINOIDEN TOIMINTAA PARANTAVAT UUDISTUKSET HALLITUSKAUDELLA

1. JOUSTAVA JA TURVALLINEN TYÖLAINSÄÄDÄNTÖ

Uudistus	Valmistelu	Työllisyysvaikutus
Työllistymiskynnystä alentavat muutokset - määräaikaisuuden peruste, koeajan pidentäminen ja takaisinottovelvollisuusajan lyhentäminen	Eduskunnassa	arviolta joitakin tuhansia
KIKY-sopimukseen liittyvät lainsäädäntötoimet - Muutosturvakoulutus: vähintään 30 työntekijää työllistävälle työnantajalle velvollisuus järjestää työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta tuotannollisin tai taloudellisin perustein irtisanomalleen työntekijälle/virkamiehelle/viranhaltijalle - Oikeus työterveyshuollon palveluihin työsuhteen päättymisen jälkeen. Vähintään 5 vuoden palvelussuhteen päättymisen (tuotannollisin ja taloudellisin perustein) jälkeen oikeus työterveyshuollon palveluihin säilyy puoli vuotta työntekovelvollisuuden päättymisen jälkeen. - Palkkaturvalain muutos: alakohtaisiin työehtosopimuksiin lisättiin ns. selviytymislausekkeita, joita paikallisesti hyväksi käyttäen voidaan työehtojen sopeuttamisen avulla turvata työnantajan toimintaa ja työpaikkoja tilanteissa, joissa työnantaja joutuu työpaikkoja vaarantaviin taloudellisiin vaikeuksiin. Palkkaturvalakiin on valmisteltu säännökset, joissa otetaan huomioon edellä tarkoitettujen selviytymislausekkeiden sisältö. - Paikallisen sopimisen yleissitovuuskentässä sallivat muutokset: o Alakohtaisiin työehtosopimuksiin lisättiin paikallisen sopimisen sallivia lausekkeita. Työehtosopimuksissa sovitut paikallisen sopimisen mahdollisuudet oli tarkoitus ulottaa myös yleissitovaa työehtosopimusta noudattavien yrityksen käyttöön. Paikallinen sopiminen olisi ollut mahdollista työehtosopimuksessa sovituissa rajoissa ja siellä sovittuja menettelytapoja noudattaen. o lainsäädäntömuutokset valmisteltiin kolmikantaisessa työryhmässä keväällä 2016 (hallituksen esitys on käytännössä valmis), mutta Suomen Yrittäjien vastustuksen vuoksi esitystä ei annettu ja paikallisen sopimisen mahdollisuudet eivät lisääntyneet yleissitovuuskentässä.	Kolmikantaryhmässä valmisteltu esitys annetaan eduskunnalle 20.10.2016 Palkkaturva-asiain neuvottelukunnassa valmisteltu HE annettu 13.10.2016	KIKY:n kokonaisvaikutus 35 000
Hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen sopimus 5.10.2016 - nollatyösopimusten pelisääntöjen tarkennukset	TEM ja työmarkkinajärjestöt valmistelevat esityksen puoliväliriiheen mennessä	
Työehtosopimusjärjestelmä - Suomen mallin luominen työehtosopimusosapuolten pöydässä - paikallisen sopimisen lausekkeiden lisääntyminen työehtosopimuksissa KIKY-sopimuksessa sovituin tavoin	Palkanmuodostus kuuluu työehtosopimusosallisille	
Muuta 2020-luvun tarpeita vastaava työaikasääntely	Työaikalaki kesäkuu 2017, vuosilomalaki 2018	

2. AKTIIVINEN TYÖVOIMAPOLITIIKKA

Uudistus	Valmistelu	Työllisyysvaikutus
Hallitusohjelman kärkihankkeet - Yksityisen palvelutuotannon lisääminen TE-palveluissa - TE-palveluiden ja yrityspalvelujen kokoaminen kasvupalveluksi maakuntauudistuksessa - Maahanmuuttajien nopean työllistymisen toimenpiteet	valmistelu käynnissä TEM:n johdolla	
Kevään 2016 työllisyyspaketti - Työvoimapolitiikan aktivointi käyttämällä työttömyysetuutta palkkatukeen ja starttirahaan - Työkokeilun laajentaminen	HE 20.10.2016	7 750 (bruttovaikutus) 4 350
Budjettiriihen 2016 päätökset - Työttömien palvelujen tehostaminen ja määräaikaishaastattelujen toteuttaminen kolmen kuukauden välein	HE 20.10 2016	5 000
Hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen sopimus 5.10.2016 - Ensi vuonna voimaanastuvasta palkkatukijärjestelmästä (työttömyysturvan perusturvan käyttäminen palkkatukena ja starttirahana) saatavien kokemuksien perusteella laaditaan yhdessä työmarkkinajärjestöjen kanssa selvitys, jossa arvioidaan edellytyksiä käyttää ansioturvaa vastaavalla tavalla vuoden 2018 alussa. - Työttömyyden aikaisen opiskelun kehittäminen - Työvoimapalvelujen riittävät resurssit turvataan ottaen huomioon työryhmän esitykset	TEM (tutkimus TEAS-rahoituksella) TEM, STM, OKM ja työmarkkinajärjestöt TEM	

3. TYÖHÖN KANNUSTAVA SOSIAALITURVA

Uudistus	Valmistelu	Työllisyysvaikutus
Hallitusohjelman kärkihankkeet - työttömyysturvan keston lyhentäminen 500 päivästä 400 päivään - Työttömien velvollisuutta ottaa vastaa tarjottua työtä ja osallistua palveluihin työttömyysetuuden saamisen edellytyksenä tiukennetaan	eduskunnassa, voimaantulo 2017	9 000 5 000
Kevään 2016 työllisyyspaketti - Selvityshenkilöiden ehdotus itsensä työllistäjien työttömyysturvasta - Ulosottoon liittyviä työllistymisen kannustimia puretaan	Joulukuu 2016 OM	2 000
Hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen sopimus 5.10.2016 - Aktiivimallin valmistelu etenee työllisyystyöryhmän muistiossa esitetyn mallin mukaisesti - Sovitellun päivärahan maksatus on järjestettävä siten, että se ei haittaa työn vastaanottamista. - Työttömyysturvan seuraamusjärjestelmää kehitetään siten, että se ottaa huomioon nykyisen	STM, TEM STM	

karenssijärjestelmän ja omavastuupäivien yhteensovittamisen. Tässä yhteydessä varmistetaan tiedon kulku TE-toimistojen ja työttömyyskassojen välillä.	TEM, STM	
- Kannustinloukkujen purkamista ja työvoiman alueellisen liikkuvuuden edistämistä selvittävä työryhmä	VM, STM, TEM, OKM, YM yms. puoliväliriiheen	