26.10.2016

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Viite

HALLITUKSEN ESITYS KILPAILUKYKYSOPIMUKSESSA SOVITTUA MUUTOSTURVAA, TYÖNANTAJAN JA HENKILÖSTÖN VÄLISTÄ YHTEISTOIMINTAA SEKÄ TYÖTERVEYSHUOLTOA KOSKEVAKSI LAINSÄÄDÄNNÖKSI (HE 211/2016 VP)

Työterveyshuoltolaki

Esityksessä ehdotetaan lisättäväksi työterveyshuoltolain 2 §:ään (Soveltamisala) 3 momentti, joka toisi työterveyshuoltolain mukaisten palveluiden piiriin myös työsuhteesta työsopimuslain 7 luvun 3 ja 4 §:n nojalla ja vastaavalla tavalla muiden palvelussuhdelakien nojalla irtisanotut kuuden kuukauden ajan työntekovelvollisuuden päättymisestä lukien. Ehdotettu muutos on osa laajempaa työmarkkinoiden keskusjärjestöjen sopimaa kilpailukykysopimusta.

Työterveyshuoltopalvelujen järjestämisvelvollisuus koskisi työnantajia, jotka säännöllisesti työllistävät vähintään 30 työntekijää. Lisäksi työterveyspalvelujen järjestämisvelvollisuuden edellytyksenä olisi, että irtisanotut työntekijät ovat olleet työsuhteessa irtisanovaan työnantajaan vähintään viisi vuotta ennen irtisanomista. Työterveyshuoltopalvelujen käytön mahdollistamisella tuettaisiin irtisanottujen työ- ja toimintakykyä ja työllistymismahdollisuuksia, jotta terveydelliset syyt eivät olisi työllistymisen esteenä. Pienempien yritysten osalta irtisanotut ohjautuvat perusterveydenhuoltoon, jossa terveydenhuoltolain (1326/2010) 13 §:n perusteella järjestetään terveysneuvontaa ja vapaaehtoisia terveystarkastuksia työterveyshuollon ulkopuolelle jääville työikäisille työ- ja toimintakyvyn tukemiseksi.

Työnantajan velvollisuus järjestää irtisanomilleen työntekijöille työterveyshuoltopalvelut kestäisi enintään kuusi kuukautta. Työterveyshuoltopalvelujen järjestämisvelvollisuus ei jatkuisi enää sen jälkeen, kun työntekijä on toisen työnantajan palvelukseen siirtyessään siirtynyt tämän työnantajan työterveyshuollon piiriin. Jos työntekijän uusi työsuhde on kuitenkin hyvin lyhytaikainen, edellinen työnantaja ei vapautuisi työterveyshuollon järjestämisvelvollisuudesta. Pykälän mukaan työnantajan velvollisuus työnterveyshuollon järjestämiseen lakkaisi, kun irtisanottu työntekijä siirtyy toistaiseksi voimassa olevaan tai vähintään kuusi kuukautta kestävään määräaikaiseen työ- tai virkasuhteeseen toisen työnantajan palvelukseen.

Työnantajan työterveyshuollon järjestämisvastuun laajentaminen vähentäisi perusterveydenhuoltoon kohdistuvaa kuormituksen lisäystä silloin, kun paikkakunnalla irtisanotaan suuri määrä työntekijöitä lyhyen ajan sisällä.

Sosiaali- ja terveysministeriö kannattaa esitettyä työterveyshuoltolain muutosta.

Meritullinkatu 8, Helsinki
PL 33, 00023 VALTIONEUVOSTO
www.stm.fi

Puhelin 0295 16001
Telekopio 09 6980 709

e-mail: kirjaamo@stm.fi
etunimi.sukunimi@stm.fi

Lääkintöneuvos Kristiina Mukala

LIITTEET -

JAKELU -

TIEDOKSI Ministeri Rehula
Erityisavustaja Salmenpohja
Erityisavustaja Kause
Ministeri Mattila
Erityisavustaja Ullvén-Putkonen
Erityisavustaja Perälä
Kansliapäällikkö Sillanaukee
Osastopäällikkö, ylijohtaja Niemi
Johtaja Koivisto