Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
(Asiantuntijakuuleminen 28.10.2016)

27.10.2016

HALLITUKSEN ESITYS KILPAILUKYKYSOPIMUKSESSA SOVITTUA MUUTOSTURVAA, TYÖNANTAJAN JA HENKILÖSTÖN VÄLISTÄ YHTEISTOIMINTAA SEKÄ TYÖTERVEYSHUOLTOA KOSKEVAKSI LAINSÄÄDÄNNÖKSI (HE 211/2016 VP)

Työterveyshuoltolaki

Hallituksen esityksen mukaan työnantajalle säädettäisiin velvollisuus järjestää tuotannollisesta tai taloudellisesta syystä irtisanotulle työntekijälle työterveyshuolto kuuden kuukauden ajan työntekovelvollisuuden päättymisestä lukien. Velvollisuus koskisi työnantajia, joiden palveluksessa säännöllisesti työskentelee vähintään 30 työntekijää. Työterveyshuolto olisi järjestettävä työntekijälle, joka olisi työskennellyt työnantajan palveluksessa vähintään viiden vuoden ajan.

Sairausvakuutuslaki

Lain 13 luvun 1 pykälää ehdotetaan muutettavaksi. Pykälän 1 momentissa säädetään työnantajan oikeudesta saada korvausta työterveyshuoltolaissa työnantajan velvollisuudeksi säädetyn tai määrätyn työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista (korvausluokka I). Pykälän 2 momentissa säädetään työnantajan oikeudesta korvaukseen, jos työnantaja on järjestänyt työntekijöilleen 1 momentissa tarkoitetun työterveyshuollon lisäksi sairaanhoitoa ja muuta terveydenhuoltoa. Työnantajalla on tällöin oikeus saada korvausta tästä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista (korvausluokka II).

Mainittuun 13 luvun 1 pykälään ehdotetaan lisättäväksi uusi 3 momentti, jossa säädettäisiin työnantajan oikeudesta saada korvausta työsopimuslain 7 luvun 3 §:n nojalla tai muiden palvelussuhdelakien vastaavien säännösten nojalla irtisanomilleen työntekijöille järjestämistään työterveyshuollon palveluista. Työnantajalle maksettaisiin korvausta järjestämistään korvausluokkaan I kuuluvista ennaltaehkäisevistä työterveyshuoltopalveluista ja korvausluokkaan II kuuluvista sairaanhoito- ja muista terveydenhuoltopalveluista, kuten pykälän 1 ja 2 momentissa säädetään.

Myös mainitun luvun 4 §:ää ehdotetaan muutettavaksi. Pykälän mukaan työnantajalle korvataan palvelussuhteessa oleville työntekijöilleen järjestämän työterveyshuollon, sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon aiheuttamia tarpeellisia ja kohtuullisia kustannuksia. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että työnantaja on maksanut kokonaan työterveyshuollosta, sairaanhoidosta ja muusta terveydenhuollosta aiheutuneet kustannukset, ja että nämä palvelut ovat olleet työntekijöille maksuttomia.

Pykälään ehdotetaan lisättäväksi, että työnantajalle maksettaisiin vastaavin edellytyksin korvausta myös tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanotuille entisille työntekijöilleen kuuden kuukauden aikana työntekovelvollisuuden päättymisestä järjestämästään työterveyshuollon, sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon aiheuttamista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista. Työntekijän työntekovelvollisuus päättyy irtisanomisajan päättyessä taikka sitä ennen työnantajan vapauttaessa työntekijän työntekovelvollisuudesta.

Ehdotetut muutokset tarkoittaisivat sitä, että työterveyshuollosta johtuvia korvauksia maksettaisiin työnantajille myös niistä työterveyshuoltopalveluiden kustannuksista, jotka aiheutuvat työnantajalle työterveyshuoltolain soveltamisalan laajentamisesta.

Meritullinkatu 8, Helsinki
PL 33, 00023 VALTIONEUVOSTO
www.stm.fi

Puhelin 0295 16001
Telekopio 09 6980 709

e-mail: kirjaamo@stm.fi
etunimi.sukunimi@stm.fi

Ehdotettu muutos on osa laajempaa työmarkkinoiden keskusjärjestöjen sopimaa kilpailukykysopimusta. Työterveyshuollon korvaukset maksetaan sairausvakuutuksen työtulovakuutuksesta, joka rahoitetaan työnantajien ja palkansaajien maksamilla vakuutusmaksuilla.

Sosiaali- ja terveysministeriö kannattaa esitettyä sairausvakuutuslain muutosta.

Neuvotteleva virkamies Pekka Humalto

TIEDOKSI Erityisavustaja Niina Perälä
Erityisavustaja Tiina Ullvén-Putkonen
Osastopäällikkö Outi Antila
Johtaja Liisa Siika-aho